

# 基层学校党支部工作报告 基层党支部工作总结(优秀6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 基层学校党支部工作报告 基层党支部工作总结篇一

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向，带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

### 一、履职工作特色和亮点

抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。

思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2. 抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

## 二、存在的主要问题及原因分析

村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2. 党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3. 基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

认真剖析存在问题的原因，主要有：

一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间

较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。

二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。

三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。

四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

### 三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的十九大精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2. 提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，

实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3. 创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“考试吧三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4. 增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5. 巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。

## **基层学校党支部工作报告 基层党支部工作总结篇二**

我把学习党的廉政建设理论作为日常工作纳入党支部的总体规划，形成了党支部统一领导，行政、工会共同配合的党风廉政建设教育格局。广泛开展了以“加强理论学习、提高廉政素养”为主要内容的学习教育活动。

以深入开展保持共产党员先进性教育活动为契机，特别是认真学习了新颁布的中国共产党党内监督条例（试行）和中国共产党纪律处分条例，学习了东煤五字108号关于实行党风廉政建设责任制的规定、东煤五字91号关于实行党风廉政建设

责任制的考核办法、东煤4号一矿党风廉政建设责任金抵押及考核奖惩暂行规定（试行）、及矿纪委的有关文件精神。

反复学习矿党委关于基层区队党支部书记、队长及科长（包括副总）落实党风廉政建设责任制检查考核标准中的各项规定，并作为加强党风廉政建设和反腐败工作的重点来抓，先后召开了党支部（扩大）会议、物管党员干部小组会议和党支部民主生活会，组织党员干部强化理论学习，进一步熟悉了一矿党风廉政建设责任金抵押及考核奖惩暂行规定（试行）、基层区队党支部书记、队长及科长（包括副总）落实党风廉政建设责任制检查考核标准的基本内容和具体要求，增强了用党的纪律约束和规范自身行为的自觉性和责任感。

今年以来，我先后多次为全党员干部举办了以廉洁自律、预防职务犯罪为主题内容的专题党员会议，使广大党员干部进一步筑牢了思想道德防线，树立起了马克思列宁主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观；树立起了廉洁从政、勤政为民的思想，在全党员干部中形成了拒腐防变、自查自醒，埋头工作，全力以赴保生产供应的良好格局。

我支部根据矿党委基层区队党支部书记、队长及科长（包括副总）落实党风廉政建设责任制检查考核标准的基本内容和具体要求，结合实际，制定了党员干部党风廉政建设责任制，我党支部要求广大党员干部严格执行党风廉政建设责任制的各项规定，严于律己，以身作则，自觉遵守廉政制度，切实履行党员干部的义务。

四员：群众监督员、党小组监督员、工会监督员、共青团监督员；

一站：党风廉政建设监督站。每月对发现的问题进行总结、反馈，对在干部廉洁自律方面、廉政建设方面、工资奖金发放方面、及群众关心的热点难点问题，及时的进行研究、分

析，提出解决方案，并向矿纪委进行汇报。

加强了领导班子建设，制定了廉政“十不准”：

1不准利用职权在分配工资奖金、评先等过程中为个人或小集体捞取好处。

2、不准利用职务之便向下属收受礼金、物品。

3、不准在物资管理供应活动中收取钱、物。

4、不准利用本人及家庭成员婚丧嫁娶、过生日、迁新居借机敛财。

5、不准到各区队、用料单位报销由个人支付的各种费用。

6、不准利用职权，索取业务范围内工作人员和服务对象的钱物

7、不准在干部选拔任用工作中任人唯亲。

8、不准利用职权在公务活动中谋取私利。

9、不准用公款互相宴请、挥霍浪费。

10、不准用公款配备、使用通讯工具、报销话费。

## **基层学校党支部工作报告 基层党支部工作总结篇三**

根据学院党委20xx年工作计划安排，于20xx年4月11日—5月23日，利用每个周五下午上课时间对全体党支部书记进行培训，现总结如下。

一、学习\_章□xx大报告中有关“党建”及“三个代表”重要

## 思想

党的xx大通过的党章对党的性质的完整表述为“中国\*是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。”科学地表明了我们党的一个重要主张：世界的发展是不平衡的，各国的历史、经济、政治、文化条件是不一样的，各国人民走向社会主义和建设社会主义的具体道路必然多种多样，没有也不可能有适合各国情况的统一模式。各国的马克思主义政党必须把马克思主义的基本原理同本国的具体实际相结合，走出一条符合本国国情的建设社会主义的道路。充分表明我们党对\*执政规律、社会主义建设规律、人类社会发​​展规律有了更为深刻的认识和把握。

作为党支部书记，就是要认识到广大知识分子在内的中国工人阶级，仍然是中国社会先进生产力的代表。要把承认党的纲领和章程、自觉为党的路线而奋斗、经过长期考验、符合党员条件的其他阶层的先进分子吸收到党内来。

## 二、认识加强党支部建设的重要性。

党的基层组织不仅是全党组织体系的基础，同时又是党在社会基层组织中的战斗堡垒。这是党的工人阶级先锋队性质的体现，又表明它是党的领导地位的有机组成部分。革命和建设的实践证明，党的基层组织是把党的路线方针政策贯彻落实到每一个社会基层单位的依托，是实现党的领导不可缺少的重要环节。

## 三、党支部书记要当好班长，发挥党支部的整体功能

在培训课上，我们听取了《党支部书记要当好班长，发挥党支部一班人的整体功能》的报告录像。结合我校实际从基层党支部书记要正确把握好自己的角色定位、明确自己的职责和

改进工作方法三个方面就如何当好基层支部书记的一些规律性的东西进行了讲解。

支部书记要当好驾驭全局、搞好自身建设和主持支委会工作的班长，同时又是一名要接受党组织监督的普通党员，要用自己的政治水平、思想水平、道德品质、知识素养、领导艺术和组织才能去影响和带动支部成员，发挥党支部的战略堡垒作用。

党支部书记要明确自己的职责。宣传执行上级党组织的文件、决议、方针、政策；教育培训党员的职责；监督管理党风、党纪、党性的职责；协调工作关系和人际关系，凝聚党支部一班人的职责；向各部门举才荐贤的职责；在人民群众中发展党员的职责；讲政治，抵御与净化不良思想行为的职责。

#### 四、注意领导艺术和工作艺术，准确定位角色

党支部书记要把握规律性，改进工作方式，注意领导艺术和工作艺术，就是要把握好角色定位，辩证地把握地位和责任的关系；就是要把握好工作定位，辩证地把握好继承和创新的关系；就是要把握好绩效定位，辩证处理好有为和无为的关系；就是要把握好支部书记得形象定位，辩证地处理好律己和严管意识；就是要把握好支部书记素质定位，辩证处理好学历和能力的关系。

按照“三个代表”的要求加强基层党组织建设，就要努力把党支部建成政治坚定、思想统一、作风端正、组织严密，经得起各种考验的坚强集体。打牢政治理论根基，提高班子成员的政治理论水平和解决实际问题的能力。“理论建设是党的建设的根本，理论素质是领导干部思想政治素质的灵魂”。持续不断地提高党支部书记的政治思想水平，增强解决实际问题的能力，是党支部体现先进性，不断增强凝聚力和战斗力的根本要求。强化民主集中制意识，靠制度和党性保证支部班子团结。民主集中制是党的根本组织原则，是党的凝聚



力、战斗力的制度来源。认真坚持这一原则，是实现党支部班子团结和组织领导坚强有力的重要保证。端正思想作风和工作作风，在保持清正廉洁上带好头。加强党支部领导人的作风建设，很重要的一条是要做到清正廉洁。牢固树立把学校党建工作放在学院政治工作首位的观念。

## 基层学校党支部工作报告 基层党支部工作总结篇四

工作总结做好了，才能更好的开展以后的工作，如果你只是敷衍了事，即使做了工作总结，也是浪费时间，因为它对你毫无意义。所以我们在写工作总结时，应该适当的注重质量，你想写好的工作总结，就到本站瞧瞧吧，下面是本站的小编和大家分享的`工作总结的相关内容，欢迎大家前来了解，想知道更多信息，可以收藏本站(ctrl+d即可)。下面是一篇党支部工作总结。

一、把“脉”要实，统筹全局工作，煤矿企业党支部书记工作要点。

煤矿是一个特殊行业，井下条件千变万化，要教育职工时刻保持清醒的头脑，紧绷安全这根弦绝非朝夕之功。在工作过程中，支部书记要及时对职工的思想情况摸真、摸全、摸深，对他们的思想疙瘩或疑虑要摸准、摸透、摸清，否则，闭着眼睛捉麻雀，不瞄把心乱放枪，很难收到预想的效果。我队当前人员构成复杂，在册工、劳务工等混杂一起，且技术、经验、年龄构成、文化程度等均差异较大，这种情况下，更要把功夫下在平时，抓在细微，尽可能地掌握职工在当前企业转型、推行精细化管理过程中，内心世界越来越多元化、复杂化，外在表现越来越具相异性的变化和走势。要统筹全局工作，必须要做到心细、眼明、腿快、嘴勤，坚持深入到各班组去，到一线去，到问题多、有疑惑的职工中间去，了解现场实际，找准思想引导的“中枢”，有的放矢。要切实弄清职工究竟在想什么、盼什么，只有真正将情况摸清摸实

摸准了，才能从根本上促进生产、经营等各项工作的互动与良性循环。

## 基层学校党支部工作报告 基层党支部工作总结篇五

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向，带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

### 一、履职工作特色和亮点

抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。

1、思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2、抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21

万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

## 二、存在的主要问题及原因分析

1、村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2、党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3、基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

认真剖析存在问题的原因，主要有：

一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。

二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，

积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。

三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。

四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

### 三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

1、强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的十九大精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2、提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3、创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和

党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“考试吧三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4、增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5、巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。

## 基层学校党支部工作报告 基层党支部工作总结篇六

1、认真做好宣传发动工作。按照教育局党委关于做好民主评议党员工作的要求，6月16日学校党支部召开了全体党员会议，对民主评议党员工作进行了专题动员、部署，向党员讲清党员评议活动的目的和意义，端正态度，增强参评自觉性。会上，全体党员学习了民主评议党员的内容，明确了评议原则、时间安排和工作程序。

2、组织全体党员认真学习党的十八届三中全会精神□xxxxxx一系列重要讲话精神 and 《中国xxx章程》等有关文件，教育党员积极参加民主评议党员活动，认真对照党员标准和评议内容，结合党的群众路线教育实践活动认真查找“四风”问题，进行自我解剖，并写好个人对照检查材料和整改措施，实事求是地查找分析自己在党性、工作作风等方面存在的问题和原因，针对存在的问题提出切实可行的整改措施。

## 二、总结评议

6月20日，第五督导组组长\_同志、\_同志和本支部全体党员以及群众代表集中在会议室开展评议工作。每个党员都对照党员标准，实事求是地评价了一年来的在思想、工作、学习等方面的情况。党支部书记\_同志首先提出会议要求，然后抛砖引玉带头紧密联系自身思想和工作实际，剖析自身在“四风”方面存在的问题，剖析问题产生的根源，实事求是开展批评与自我批评，提出今后努力方向。随后，党支部支委和学校行政领导以及党员同志逐一进行了发言，会议采取发言一个，与会同志评议一个的形式。在评议中党员同志抛弃“面子思维”，不遮掩问题、不回避矛盾，明确摆出“四风”突出问题，坚持批评和自我批评的原则，以“力行立改”的态度，开诚布公敞开心扉，对党员存在的“四风”问题，动真碰硬、敢于交锋，不当老好人，不搞无原则纷争，使党员干部受到一次严格的党内生活锻炼，红脸出汗、加油鼓劲，达到“团结一批评一团结”的目的。

全体党员通过自评、互评和代表评的评议环节，本支部15名正式党员中，评选出优秀党员\_、\_2位同志，合格党员13人。当天下午，本支部将评议结果向全校教职工进行公示，接受群众的监督。在公示期中，没有收到反映情况和问题。

通过开展民主评议党员生活会，本支部全体成员通过开展批评与自我批评，红脸出汗、加油鼓劲，达到“团结一批评一团结”的目的，为进一步加强学校党支部的建设，保持党支部和党员的先进性，增强党的凝聚力和战斗力，为学校晋升一级进校，服务基础教育、服务基层学校、服务一线教师打下了坚实的思想基础。

党支部要求每位党员结合自己的实际情况，总结半年来的工作和思想情况，在总结取得成绩的同时，查找存在的不足，找出差距。对照党员先进性的要求，开展批评和自我批评，互相监督，互相学习，取长补短。

### 三、自我批评、互评、他评

每个党员结合个人半年的情况对自己进行个人评定，同时在组织生活会上，小组进行交流，认真开展批评与自我批评。互评会议中每个党员都事实求是地进行了自我批评，另外本着从严要求和对同志负责的态度进行了互评，客观公正，每位党员同志还主动要去其他党员对自己进行评议，了解自己在党员和同学中的基本认可程度，在同学中是否具有表率作用，这为民主评议工作提供了充分有效的依据。

民主评议得到了每个党员的高度重视，发放的民主评议党员意见全部收回，支部对每个党员的实际工作表现情况进行了客观评议，党员本人在拿到支部评议意见后认真对待，党员同志本人意见栏中都对自己进行了小结，并对自己提出进一步的工作要求和希望。

本次民主评议结果良好，党员对党支部的工作和党员的表现给予了肯定。

### 四、改进措施

1、根据学生党支部的特点推进评议工作组织建设，完善是党员的教育、学习、考评机制。同时进一步加强党员示范群体建设，使党支部焕发出新的活力。

2、充分利用党支部在组织性，发挥其学习、宣传、教育的作用，引导党员学习政治思想理论。及时对党员的先进事迹进行展示。党组织发挥积极主动作用，把党员存在的问题反馈到每个党员，引导他们在组织的带领下，不断学习，充分发挥党组织的作用。