

# 员工徒步活动方案(通用5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 员工徒步活动方案篇一

为了向校区广大教职员工一年来的辛勤付出表达敬意，同时激励大家的爱校情怀，值此年终岁尾之际，辞旧迎新，展望未来，经校区研究决定举办盘锦校区新年联欢茶话会。

### 一、活动主题

确定以实现“创一流校区，育天下英才”为目的的校区梦为活动主题。

### 二、指导思想和原则

开展新年联欢茶话会活动，是为校区教职工搭建一个沟通交流平台，目的是营造欢乐祥和气氛，丰富文娱生活，同时也是凝聚人心、构建和谐校园的过程。

20xx年新年联欢茶话会在符合“八项规定”要求下，坚持“气氛热烈、简朴务实”的指导思想，在校区工会统一部署下，做好各项工作。

### 三、活动日程

活动地点□e02一楼大厅

### 四、活动内容

本届新年联欢茶话会活动包括趣味互动游戏和才艺表演节目，欢迎各部门积极准备、推荐才艺节目。

## 员工徒步活动方案篇二

倡导“快乐工作，幸福生活”的平衡理念，通过参加活动增进人员之间的情感交流，实现领导和人员的互动，缓解日常工作中的压力。营造温馨快乐的气氛，让所有的人员在活动的过程中认知自我及企业大家庭的氛围，有种家的感觉，帮助大家可以更好的认识企业文化，理解企业文化。

浓情过中秋情系养生堂

20xx年9月xx日

选择工厂外地方，如茶室等。

全体员工（保证不影响正常工作及生产前提下）

- 1、学习企业文化，唱养生堂之歌。（5分钟）
- 2、领导致辞——具体领导待定。（5分钟）
- 3、歌曲演唱——《月亮之上》，引出中秋主题。（5分钟）
- 4、游戏环节——奇妙口香糖。（15分钟）
- 5、灯谜：挑选一些与中秋相关的谜语，谜底积极健康，现场问答，答对有奖。（20分钟）
- 6、生日惊喜——让本月生日员工坐在中央，（事先录制其他员工对这些员工的生日祝福）播放生日祝福视频，播放完毕后全体员工为他们唱生日快乐歌，并发表庆生感言。（15分钟）

7、游戏环节——吟对有关中秋的诗词？吟唱有关中秋的歌曲？脑筋急转弯，答对有奖。（20分钟）

9、亲情连线互动——请每位员工现场给爸爸妈妈或家人打个电话。（5分钟）

10、放交际舞音乐，带动全场观众跳舞，选取轻快的音乐，时间约10分钟，除工作人员，集体跳舞，特别是有活力的年轻同事，做好带头跳舞。

11、真心交流——随机挑选20位员工，让他/她当场说出对某人最想说的话，可以是家人、同事、领导、公司等。（30分钟）

12、浓情送祝福——制作一条宽米，长米的条幅，记号笔若干支，员工现场撰写祝福语。（10分钟）

## 员工徒步活动实施方案篇三

通过开展大讨论活动，组织引导全体党员深入学习系列重要讲话特别是视察江苏重要讲话精神，做到“四个认真思考”。（详见附件1）。

### 六、活动安排

第一段：

各支部适时组织开展一次“党员义工”活动。

第二段：

第一部分：集中学习

1、各支部宣传委员领学《习在庆祝中国共产党成立95周年大

会上的重要讲话》;2、组织委员下载视频《尺·度》，并组织支部党员观看;3、支部书记讲党课。

由支部书记主持。

## 第二部分：分组讨论并总结

1、以党支部为单位分组讨论。重点围绕附件2中5个小题目进行讨论;2、各支部宣传委员对讨论情况做小结;3、支部书记总结，并布置下一步工作;4、相关领导作讲话。

由各党支部书记主持。

## 七、工作要求

1、开展个人自学。全体党员要高度重视，提前做好个人自学，坚持把讨论活动与理论学习结合起来，与先进典型的学习结合起来，与整改提高衔接起来，使大讨论的过程，成为进一步激发党员实践先进性、保持先进性热情的过程。重点学习系列讲话精神。

2、做好发言准备。全体党员要做好讨论发言准备，在讨论中要结合实际，撰写好发言提纲，要有思想、有目标、有办法，全面提升教育教学质量，把工作落实到实现学校事业发展的具体行动中。

3、强化表率作用。学校党员干部和各支部书记、委员要带头加强学习，参与讨论，切实发挥表率作用。以党员干部带头，带动普通党员提高大讨论的实效。

4、交流整改情况。会后，各党支部以小组为单位，对第一次大讨论中党支部和每名党员形成问题清单，交流整改情况，提出下步打算。

附件：

1、“四个认真思考”要求

2、专题大讨论小题目

中共兴化市楚水实验学校委员会

9月14日

附件1

“四个认真思考”要求

认真思考看齐意识强不强，是否能够经常主动全面地向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向党的各项决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致。

附件2

## 员工徒步活动实施方案篇四

“真诚感谢，一路上有你”\_\_公司年会暨客户答谢会。

二、年会时间

2020年\_月\_日下午18：00——晚上22：30

三、年会地点

\_\_酒店

四、年会目的

- 1、答谢客户，维系关系。
- 2、提供一个主办方与外界的沟通平台。
- 3、加大公司品牌宣传力度。
- 4、塑造企业形象。
- 5、加强公司员工集体荣誉感。

## 五、年会参与人员

本次酒会共计\_人

- 1、邀请嘉宾：市委人员、政府机关人员、各客户。
- 2、邀请公司工作人员：公司中高层及员工。
- 3、重要客户。
- 4、媒体记者。
- 5、演出人员。
- 6、摄像人员。

## 六、参与方式

- 1、邀请嘉宾：发送邀请函，电话联系确认是否出席。
- 2、媒体及摄像：由公司电话联系以及发送邀请函。
- 3、演出人员：由表演节目安排演出人员。

## 七、年会形式

冷餐酒会+嘉宾互动+表演+抽奖。

## 八、年会流程

### （一）开场前准备流程

1、酒店订立。（时间、地点）

2、迎宾员：酒店门口迎宾接待，签名接待。

3、礼仪服务：酒店服务人员。

4、工作责任：

（1）主持人的确定。

（2）礼仪小姐。（迎宾、抽奖时）

（3）礼品发放人。（公司高层）

（4）现场酒会治安人员。

（5）背景音乐的挑选、准备签字墙留影。

（6）音响、灯光设备的安装及调试。

（7）摄影师拍照人员的合理调配。

（8）食品调度。

5、主办方年会致答谢词稿件。

6、向负责人确定嘉宾人员名单，签到记录单和应邀发言嘉宾名单及稿件。

7、座次安排。（主次排序，告知酒店安排）

8、准备抽奖环节设备：抽签箱及奖品。

9、嘉宾佩戴胸花。

10、现场工作人员、演员、礼仪小姐到位。

11、准备工作完成，嘉宾入场。

（二）年会开场18：00—19：10

1、播放背景音乐，主持人入场，开场白。

2、主持人介绍主办方及邀请嘉宾，签名墙拍照留影。

3、由主办方高层领导致答谢辞，对年度工作进行总结。

4、邀请嘉宾上台发言。

（三）年会开始19：10—20：30

1、由公司高层领导开启香槟或红酒，并宣布酒会正式开始。

2、向嘉宾提供冷餐自助食物、冷饮红酒、果盘、小点心等。

3、嘉宾可以随意互动交流。

（四）节目表演、游戏互动20：30—22：15。

1、神秘魔术表演。

2、抽奖环节，奖品奉上。

3、激情小提琴演奏。



4、嘉宾舞动。

（五）年会结束22：15—22：30

1、主办方致辞，宣布就会结束。

2、发放纪念品。

3、欢送嘉宾。

公司组织员工活动详细策划方案范文

## 员工徒步活动实施方案篇五

6月15日，我公司对××市公司下发的《××新华书店集团××市公司进一步深化改革实施方案（征求意见稿）》等文件分别召开了中层骨干成员和全体员工的讨论会。会上，\*经理向大家通读了改革方案，与会人员各述己见，积极发言，经汇总向市深化改革领导小组作以下情况汇报。

### 一、深化改革是新华书店形势发展的必然

××新华书店集团顺应社会发展变化，及时推出企业体制机制改革的方案，非常符合当前形式发展的需要，必将得到广大员工的大力支持，对激发企业活力，调动员工主动性具有积极的作用。与会人员一致认为，新华书店能有今天的经济发展速度，得益于对教材、课本的垄断发行，得益于国家在政策上给予的大力扶持，但随着教材招投标的全面实行和学生九年制免费教材的普及，我们面临的形势越来越严重，我们新华人要看到繁荣背后的危机，它如同建立在沙滩上的大厦，经不起折腾，我们必须居安思危，增强紧迫感。这次企业体制机制的全面改革，将进一步深化三项制度，建立健全激励与约束机制，实现企业精简高效，避免职能重叠和人浮于事，提高工作效率，激发企业活力。

## 二、薪酬制度和劳动用工制度的改革是打破旧有模式的体现

企业多年来的薪酬制度和人事制度，已经在部分职工心中根深蒂固，认为进了国有企业就有了铁饭碗，就是国家的人，只要企业存在就有自己的一份，干好干坏一个样。通过这次学习讨论，参加会议的工作人员清楚地熟悉到，这次薪酬制度和劳动用工制度的出台，是一次彻底打破平均主义“大锅饭”的体现，实行岗变薪变，打破薪随人走的旧有模式。同时，也打破了论资排辈的旧有观念，实行能者上，平者让的择优上岗制度，把那些身体好、文化高、技术精、有自我牺牲精神的员工安排到技术要求高的重要岗位，而将那些不能适应本岗位工作的职工按待岗、试岗等方法进行安置，这些方案的实行，员工思想上将会产生了较大的压力，很快会形成一种你追我赶的局面，职工们不但会认真学技术，而且都会将全面发展作为自己的奋斗目标，都会努力地工作，不断加强全方位的学习，用积极的心态和良好的素质迎接新的挑战。

## 三、企业深化改革存在的一些意见和看法

合同，考虑到他们为新华书店做出的贡献，是否可以采取这样的方式：先让这五位同志签订待岗两年的合同，再回单位上班，再又签订待岗合同，直至达到内部退养的条件。或者重新制定一项新的政策，以平衡处于这种情况的员工。

老经理薪酬政策上，能不能适当做出一些调整。建议市店改革领导小组是否可采取这样的方式：根据县级店经理换届离岗审计的情况，审计企业出现营利100万元以上的，离岗休息的经理可以享受部长级待遇；出现营利50—100万元之间的，离岗休息的经理可以享受主办级待遇；出现营利1—50万元之间的，离岗休息的经理可以享受组长待遇；出现企业亏损的，离岗休息的经理按新工资标准中第四级岗位的岗位工资标准发放月工资（含年功工资）。

3、按市店文件设置的岗位机构，我店认为设置太多，比如县级店部门的有些主办可以由部长兼职，建议各个县店设置机构数统一模式，统一一盘棋。并由市店领导召集所有县店经理和相关人员一起研究，制定出县店的改革具体细则，再统一实施。

6、现在文件中更名图书业务部和教材业务部，相应两个部门的负责人就更名为图书业务部长和教材业务部长，同志们尤其是老同志对以前的图书营销公司经理和教材公司经理的提法很有看法，认为一个县级书店，上也叫经理下也叫经理，很乱套，给工作带来不便，建议在县级店的中层干部中以部长或主办称呼比较适宜。