

# 2023年领导作工作报告可以自己讲话吗(通用6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 领导作工作报告可以自己讲话吗篇一

您好!

### 一、主要收获

1、专业理论学习，不断提高自身认识。进入一个新的工作环境，最能发现自身的不足。作为一名新人，我坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，认真学习公司制度，熟悉公司的企业文化，同时认真思考，分析总结，对企业工作有了一定的认识。

2、写作能力有所提高。通过报告研究和书编制项目的锻炼，我觉得自身较以前在行文逻辑和语言表述精准方面有所提高。另外，我尝试过不同语言风格的写作。这些项目经历能为日后报告编制工作打下很好的基础。

3、思考问题的能力有所提高。一是思考问题的主动性有所提高，执行项目时，会有意识从整体上把握项目，思考自己负责部分对整个项目的作用及如何开展工作。二是认真揣摩别人对我完成工作的修改意见，加以总结，提升自己。

4、更加注重工作中的细节。通过与同事的沟通讨论及学习领会领导在领会上提出的要求，我特别注重工作中的细节问题，以提醒自己在以后的工作中尽可能少犯低级错误，提高工作

成果质量。

## 二、需要改进的地方

1、专业理论学习的深度和广度不够，尤其是将理论用于实践中的能力还比较欠缺。正因为学习不够，向同事分享的东西也不够。因此，加强学习是未来工作中必须长期坚持的一项重要内容。

2、思考问题不够多，不够深。有时接手一项任务，缺乏对项目整体的思考，导致完成的任务质量不高。有时对于一项任务，总想着有没有以前类似的东西可以模仿，缺少主动思考的过程。因此，今后应多思考，从全局把握项目，充分激发自己的潜能。

3、工作的自信心不够。有时认为自己底子薄，与同事差距大，工作起来缺乏自信心，把一些任务想得过于难，从而影响工作效率。今后要加强与领导同事的沟通，积极调整心态，以的状态投入工作。

述职人：\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 领导作工作报告可以自己讲话吗篇二

周秀枝

摘要：

领导的在企业中的作用，在杰克·韦尔奇身上显得不一样，杰克·韦尔奇发展及落实变革型领导的真正意义。杰克·韦尔奇的领导行为体现出来的是一种艺术，他的领导方式与他的成长经历，以及工作经验有一定的关系，与其所处的年代

情况有莫大的关系。杰克·韦尔奇不仅仅是一个合格的管理者，更加是一个成功的领导者。他借助通用电气的帮助，领导能力得到不断的提升，通用电器在其掌管下，世界知名度不断提升，盈利能力的到很大的加强。

领导是一种影响力，是影响个体、群体或组织去实现所期望目标的各种活动的过程。这个领导的过程是有领导者、被领导者和其所处环境这三个因素所组成的复合函数。领导工作是管理工作的一项重要职能，是作为一个有效管理者的重要条件之一。因为领导和管理不是同一回事，一个人可能既是管理者，也是领导者，但是非正式组织中的领导，可能就不是管理者，在这种非正式组织中的领导作用显得更加重要。1985年ge成立的企业主管委员会(简称cec)[]cec虽然缺乏正式的权力，但它却成为影响ge这样的大企业的最有效的方式。还有著名的的台湾塑胶集团董事长“经营之神”王永庆所建起来的“午餐汇报”，这也是一种对其企业决策影响极大的非正式领导会议。总的来说，一个企业能否选好选好领导，关系到其现在及将来的发展。领导在企业中担当着指挥、协调、激励的责任，统领整个企业系统的运作。

## 变革型领导

杰克·韦尔奇出生于工人家庭，他爸是火车司机，中学时上的是功利学校。1960年加入通用电气[]ce[]塑胶事业部总经理。1979年8月成为通用公司董事长。1981年4月，年仅45岁的杰克·韦尔奇成为通用电气公司历史上最年轻的董事长和ceo[]美国《财富》给韦尔奇的六大特点：一，掌握自己的命运，否则将受人掌握；二，面对现实，不要生活在过去或幻想之中；三，坦诚待人；四，不要只是管理，要学会领导；五，在被迫改革之前就要进行改革；六，若无竞争力，切勿与之竞争。

## 通用电气公司

通用电气这个百年老店，在董事长兼ceo杰克·韦尔奇掌管时，通用电气到1999年，实现1110亿美元的销售收入（世界第五）和107亿美元的盈利（全球第一），市值已位居世界第二。

## 杰克·韦尔奇之变革型领导

杰克·韦尔奇在掌管通用电器期间的各种领导方式,大部分都是变革型领导的范畴。由他掌管通用电器那一刻开始,他作出了几个重大决策,而且这些重大决策都体现到变革型领导的主要特征“强调改变”。当代的主要从以下几个方面来衡量变革型领导,分别是理想化影响力(idealized influence)□鼓舞性激励(inspirational motivation)□智力激发(intellectual stimulation)□个性化关怀(individualized consideration)□我们可以以这些标准来简要剖析杰克·韦尔奇各种领导行为与事例,学习其领导的高超技术。

“当年他新官上任三把火,公开宣称凡是不能在市场维持前两名的实业,都会面临被卖或被裁撤的命运。裁起员工来,韦尔奇绝不心软。”“韦尔奇执掌通用电气的另一重大决策就是将公司的目标从生产制造转向为服务。”还有韦尔奇响应21世纪对组织必须简洁的倡导,决断地要把ge这个规模庞大的企业进行新变革,提出21世纪的企业理想——企业特色在于不分界限。上述这些足以证明韦尔奇的领导行为特别强调改变这一点,特别是面对“无界限行为”的改变,这不仅仅是ge内部的首创,还是业界的的一大举措。(无界限行为,目的就是拆毁所有阻碍沟通、阻碍找出好想法的高墙。)

这一举措的有效实施,对ge的以后发展起到导向支持的作用,这点涉及到领导过程中要理清的几项责任,特别是面向沟通与激励。

## 理想化影响力

“在ge公司，从秘书到司机、工人，每个人都管韦尔奇叫杰克；每个人都时常看到他匆匆的穿过走廊，从底层货架上拿起他想要买的东西；每个人都经理过手伸进钱袋碰到钱袋奖金的惊喜之事。”杰克·韦尔奇这样的以这种行为方式在公司内部工作，给员工以亲切、平等的感觉，原来他们的总裁生活工作方式也是与自己车不多的，而且他的亲力亲为领导行为给下属起到一个模范的作用。这里证实了“员工的眼睛，都是盯着领导。”这句话的真实性，作为一领导的一言一行都会在不同的程度和方面对团队产生影响。

## 鼓舞性激励

“他通过传真无数次地向上至高级经理、下至钟点工人的公司员工发出他那独具个人魅力的‘手护‘——手写便条。”在手写便条上，写的不仅仅是激励的话语，还有鞭策的言语和要属下要干的工作，即便是这样，同样能起到激励与鼓舞的作用，因为员工从中可以了解到，原来自己的总裁能观察到自己的工作情况，特别是面对钟点工人，韦尔奇不会忽略他们，因为在很多大型的企业里，大部分高级管理人员根本就不会想到企业里面的清洁工之类的工人，而在韦尔奇的变革领导下，一改以往领导人的作风。

“至关重要是韦尔奇熟练的运用奖励来激励下属，不断的扩充优先认股权的范围，员工是他们的主要股东。”现在很多业界管理人士都效仿这一点，因为这样可以把企业变成员工的企业，只有这样员工才会更加的效力于企业，这样可以更好的把人才留在企业，减少人员的变动，这样对企业的稳定发展有一定的帮助，同时这样体现了ge的社会责任很强，就如韦尔奇说的“我们人人是富有，我们人人是富翁。”响应时代的要求。

工作员工的反应能力，韦尔奇注重员工的表现能力，特别是人才选拔时。“决定一个管理7800名财务人员的关键职务的人选时，韦尔奇跳过了其他几名候选人，而选择了38岁的丹

尼斯·达莫曼，原因在于他处理棘手任务的能力给韦尔奇印象深刻。”从这里我们可以清楚地了解到他在选拔人才时，很注重平常的“突然”视察的结果，这就把员工的智力间接地激发了。

## 个性化关怀

“韦尔奇细心倾听做简报的经理紧张的原因后，结束后叫人送上一瓶高级的香槟和一打玫瑰给这位经理的太太，并且说，‘你先生的简报非常成功，我们非常抱歉害得他在最近这个星期过的一塌糊涂。’”韦尔奇这种做法，帮自己的下属解围，给下属一种不仅仅是自己的领导，而且是自己亲友，倾听下属的难处，尽可能的为他们解围，这是一种很好的领导技术，同时也是激励员工的艺术手段。案例中韦尔奇在处理伍德伯恩与对不同员工的培训，同样是体现个性化关怀。

## 杰克·韦尔奇领导行为与道德

案例中韦尔奇裁员、对工作的苛求、威严、过重的工作压力等并没有跨越道德的底线，这是一个企业领导者需要做到的，在每个成功的企业，员工是很难避免这些事情的发生。

压力是人对于外部环境的一种适应性反应，它导致组织的参与者的生理、心理或行为上的变化。能在通用电气呆下去的员工，他们一定有一定的承受压力的能力，只有这样的环境下，他们才可以见到自己的真正的智力，能力所在，用这些来换取物质上的奖励，这是压力给予他们的。这就体现在压力的积极作用。

上面这些领导特色，是通用电器里面的一种管理文化，是激励员工的艺术。裁员的坚决方式，员工是在知情的情况下，知道通用电器究竟要的是什么员工，假如自己被裁掉那一刻，应该都大概了解到自己的缺点所在，这样可以让他们尽快的改变，可以帮他们改变自己以适应社会人员素质的要求。

韦尔奇的威严，给公司的员工不是不道德得行为，反而是模仿的领导模范，给予他们的不是惩罚，反而更多的友善激励与引导。

## 参考文献

1. 彦博：《激励员工的艺术》，北京，中国商业出版社，2005
2. 周灿：《极度用人》，北京，企业管理出版社，2002

—智库百科

6. 吴江秋：《组织行为学》教学课件

## 领导作工作报告可以自己讲话吗篇三

新年将至，首先我代表开江县国土资源局向各位拜个早年，祝大家工作顺利、合家欢乐、万事如意!20\_\_\_\_年度全市国土资源法规监察工作总结会议召开，对于全面加强执法监察工作，进一步提高执法水平，加强执法队伍建设,推进执法制度建设,必将起到积极的促进作用。

一、严格落实动态巡查制度，从源头上杜绝违法占地的发生

动态巡查是及时发现和早期制止国土资源违法行为的重要途径。今年以来执法监察从落实巡查责任入手，以提高违法行为的发现率、制止率为落脚点，一改以往动态巡查的“固定化”、“封闭化”、“单一化”模式，确保动态巡查工作全面开展。一是突出巡查重点，确保巡查质量。在土地动态巡查中，始终把基本农田保护区作为巡查的重中之重。二是建立和完善了土地、矿产动态巡查网络。把定期巡查与例行巡查相结合，把群众举报和媒体披露相结合，从源头上堵截违法苗头，构建“横向到边、纵向到底”的执法监察网络。三

是定期分析形势，明确责任与分工。为提高土地违法综合预防能力，针对人员少，人员调整频繁，动态巡查任务重，巡查区域跨度大等现实存在的问题，我们坚持每月进行一次动态巡查会商制度，重点分析研究巡查区域内的违法占地形势。明确了责任分工，巡查区域，实现了分工明确、责任到位、报告及时、处理妥当。

## 二、精心组织，全力做好土地矿产卫片执法检查工作

卫片执法检查，是运用现代遥感技术手段，开展土地利用监管和执法监察的重要方式，是一项政策性、技术性很强的工作，为准确把握好政策和技术要求，全体执法人员认真学习了全国土地卫片执法检查工作电视电话会议精神。20\_\_\_\_年初，县政府对卫片执法监察工作进行了全面安排部署，我局相关股室互相配合，对每个图斑涉及的地块位置、用地单位、土地用途、审批情况、实际变化等情况按要求逐个图斑进行核查判别，不符合土地利用总体规划的，我们坚决依法依规立案查处，决不姑息迁就。按时完成了土地卫片执法情况上报和卫片档案制作等工作。

## 三、认真处理国土资源信访案件，妥善解决信访问题

我局组织全体工作人员认真学习《信访条例》，从提高能力入手，注重方法，要求全体人员要学法、懂法、会用法律来解答人民群众提出的各类问题，从方法上规范了信访工作程序，完善了接访制度，并严格按照“来访有记录、来信有答复、处理有反馈”的工作要求，实行开门接访、带案下访等解决信访疑难问题的信访工作制度。20\_\_\_\_年以来，来访38起，通过法制宣传和政策疏导，对来信来访的问题，其中27件得到妥善处理和解决，没有造成重复上访和集体上访的问题；还有11件正在解决中。

## 四、20\_\_\_\_年工作计划



一是全局坚持以制度管人管事，加强自身素质培养，认真学习局制定的各种规章制度，并将制度分解的细化、具体，便于操作，用制度管人，用制度管事。工作做到有计划、有措施、有落实，使本局的执法监察工作向着制度化、规范化的轨道前进。

二是加强执法监管，防范和遏制国土资源违法行为，以执法监察为重点，进一步完善执法机制，全面落实土地执法动态巡查制度，加大对矿产资源违法行为和土地违法行为的巡查、打击和查处力度，重点查处以租代征、未批先用、未报即用和城镇规划区内近期和中期规划实施区域的隐性开发等违法行为。

三是国土资源信访问题要严格按照“来访有记录、来信有答复、处理有反馈”的工作要求，认真做好上访人的思想疏导和政策宣传工作。确保本系统内的信访问题，全部得到妥善处理解决。

四要抓好卫片执法工作，为确保明年土地矿产卫片执法检查工作的顺利开展，我局将结合省、市两级数据审核及抽查验收意见，具体抓好卫片执法组织和协调；负责组织开展图斑核查，查清违法事实，认定违法性质，明确责任主体，提出处理意见，查处违法行为，负责对本行政区域内卫片执法涉及的有关法律法规适用问题进行审核。按照国土资源部的要求及时通过信息系统上报数据成果。

20\_\_年，我们取得的成绩来之不易，之所以能够顺利的完成各项工作，离不开相关单位的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。同时，在未来的一年里，我局一定会按照既定的工作思路和目标解放思想、开拓创新、扎实工作、再接再厉、不断开创工作的新局面，取得新成就，为促进我县经济发展、维护社会稳定，推进依法治县进程做出新的更大的贡献！

## 领导作工作报告可以自己讲话吗篇四

转眼新的一学年就将结束，一年来，我的工作得到学校领导和各位老师的大力支持和帮助，在此我表示衷心的感谢！

总结这一学年的工作，我心中经常在反思，我们所从事的工作有着怎样的意义，我在学校教育工作中应该做些什么。有了这些追问，使我的工作和我的生命就更有意义。从事教导主任工作的这些年来我感到非常有意义，因为我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为自己留下一些或许对未来有用的东西，可以问心无愧地说我是怀着对教育的梦想，在全身心地投入教育工作，从中我也感受到了投入工作才能享受工作的快乐，因为我坚信一切的回报都是和投入成正比的，我愿意用最大的真诚，对教师、对学生、对学校、对社会负一份职责。

### 一、 关注学生的发展，对学生负责。

从执教的第一天起，我就要求自己的举止行为要更加规范，因为从今以后我将为人师表，一言一行都影响着一批人即我所教育对象的未来，我要对他们负责。在新课程背景下我努力转变观念，把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，热爱学生包括尊重信任学生、关心爱护学生，只要是我的学生，无论成绩好坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，给以热情帮助。意图使出他们恢复自信，走出自我评价的误区。人的感觉是相互的，教师的真诚学生是能感受到的。坚持与学生平等相处，鼓励他们谈自己的想法，尽量使师生之间形成一种交流的习惯。我坚信：只有当学生接受了你这个人，才可能以主动的态度接受你的教育。尽到教书育人的职责，光有爱心是不够的，还要勤奋钻研、科学施教。教育活动有其客观规律，正确运用教学规律，能提高教师的工作效率。

这个规律的核心便是科学、有效的教育方法，靠自己不断地

摸索才能得到。科学施教同时要求教师不断地完善自身、提高业务水平、扩大知识面，因为学生养成良好的学习习惯以后，他的发散思维得到了开发，提的问题自然就多了，面也广了，所以不管工作有多忙，坚持反复钻研教材，大量阅读参考书，以提高自己的业务能力。我想，教育是一项高难度的工作，要做好它，十分不易。但我相信，只要爱岗敬业，定会有所收获。我的精神生活中将会有一份常人无法比拟的欢愉。

## 二、为教师的发展作想，对教师负责

新课程对教师提出了更高的要求，学校要发展、要生存必须有一批高素质的教师队伍，同样未来的教师要生存要发展必须具有过硬的本领，在校长的指导下，精心制定了以人为本的校本教研计划，汇同教导处和教科室人员一起组织新型的教学研究活动，通过集体备课-上课-听课-沙龙式研讨这样的案例分析，让的教师参与到教学研讨活动中来，增强了教研活动的实效性，提高了教师的课堂教学水平。教育科研水平越来越与教师自身的利益息息相关。积极宣传发动广大教师撰写论文，让教师有一个练兵的机会，学习的机会，积累资料的机会。贯彻上级的有关教师培训精神，能认真布置，及时宣传，使广大教师能及时领会，并能通过校培、自培、应用达到熟练掌握运用于教学，服务教学，让教学受益，学生受益。

## 三、加强服务意识，对学校负责。

1、在校长室的指导下，和教导处其他成员研讨，制订好学校的教育教学工作计划、师培计划、青年教师培训计划并组织实施，使学校教育教学工作更有针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验。

2、制订教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度，负责好教学工作的学月常规检查，期中抽测和期终检测工作，为

学校考评教师提供依据。

3、组织、指导、审查各年级教育行动计划，各教研组教学教研计划，组织全校教育研究和经验交流，组织检测，审批试题及质量分析，领导和指导教研组工作。

4、关心全体学生的全面发展，安排好兴趣小组活动，组织好学生的竞赛活动。

5、组织好备课、听课、评课工作，负责指导各科教研组工作，审查教学计划，组织好教研活动。协调解决教师在教育教学中的疑难。具体负责学校各室的管理工作。

1、集体教研活动开展有力，但个人深入到班指导听课的力度不够。

2、师资培训方面：培训的内容应更加丰富一些，涉及观念(新课程理念，新形势下教师观、学生观等)，业务(教学基本功、现代教育技术应用，科学素养的认识和培养、远程教育技术的应用等)。

3、青年教师的培养，应创造的机会和条件，走出学校，成为学校教学骨干，成为名教师。

4、为教学服务的力度还应加大，及时搜集教育信息传达给教师，教师搜集的优秀教育信息共享。组织编写复习、检测资料，提供给老师，形成良好的教育导向。

作为教导主任，在学校负有一定的责任，感到有一定的压力，但好在我与学校的每一位教师合作得都非常愉快，正是大家的工作，在承受着各种各样的压力，奠定了学校发展的基础，我为学校的每一个人骄傲。

# 领导作工作报告可以自己讲话吗篇五

一、全方面加强学习，不断提高公司整体队伍素质水平。

一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负公司和员工赋予的重要职责与使命，公司的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重理论与实践的学习，比较系统地学习了经济管理。勇于实践正确学习贯彻党的xx大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系员工，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。员工看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕勤政廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的通报发生在各地管理部门的案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从“公”和“廉”入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

二、全面推进劳动、分配和制度创新，不断夯实企业基础管理工作。

一年来，我能够从公司长远发展出发，公司上下不断深化改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进公司持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、调整结构。今年，按照公司的通知要求和精神，全面进行了清理规范各工段，各部门工作。这些工作的顺利开展，适应了公司改革的需要，为公司创业提供了保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，

我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人企业摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了“增收节支，提高企业经济效益”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻公司的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏，。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。今年以来，

我们牢固树立起“安全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，开展“安全生产月”活动，抓好了安全生产教育培训工作。确保了安全工作万无一失。

三、加大市场营销力度，经营工作再上新台阶。

作为公司的带头人一年来，金融危机不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了公司优势，不断开拓外部市场。极大地增加了企业效益。

四，发挥党组织的核心作用，保证企业各项目标的全面完成。

一年以来，公司党组织充分发挥政治核心和战斗堡垒作用，党建工作得到了进一步加强，落实了党风廉政建设责任制，监督制约机制得到了强化，坚持企务公开制度和民主评议干部制度，积极推进民主政治建设，党组织的核心作用和凝聚力、战斗力不断提高。二是强化企业思想政治工作，为公司改革和发展创造良好条件。

## 领导作工作报告可以自己讲话吗篇六

今天的刘志强与四年前的他相比，已经产生了非常显著的变化。而作为一位独立负责一个分厂所有行政事务的管理者来讲，这些变化亦是他个人在管理与领导能力上日趋成熟的真实体现。

对于他这四年来在109分厂所作出的实际贡献，如完善分厂具体行政管理制度、全面提升行政服务品质、连续三年被评为集团6s优异奖等，我不作赘述，因为这些只能代表他的过去。我将从沟通、学习与传播三方面对他作出适当评价，以期您能对他有更全面、更深入的认识。

他首先是一位乐于沟通且善于沟通的管理人员。尽管曾经在在工作中因为沟通不足导致工作失误的发生，但他能够直面自己的不足，而主动改善沟通方式，加强与服务对象职员工、与生产部管理层的沟通，从而改变并形成了一种较为民主的分厂行政事务决策模式。这种改变产生了巨大的粘合力，把生产与行政紧密结合起来，以行政来支持生产，并在生产促进中发挥更大的作用。

他还是一位乐于学习且善于学习的管理者。作为一名基础管理者，他这四年来学习实践集中在三个方面，一是从失误中学习，一是从同事的成功经验中学习，一是从外界培训及自我学习中学习。他把所学在实践中加以运用，从他所取得的成就直接且充分显示了他在学习上谦虚与勤奋，充分显示了他在管理实践过程中对学习的不断检验与总结，充分显示了他在为丰富其职业生涯而进行的拓展性学习、关联性学习中所表现出来的追求心！更为难能可贵的是，他带动了一群人对学习新知识、新技能的兴趣与尝试！

他更是一位乐于传授并不断升华管理理念的职业人士。传授并不断升华管理理念，是一项真正的管理者必须做到且永无止境的工作。他已经在实践中，且有所成效，比如教育同事



调整工作态度、培养沟通意识、主动研究可行性方案、加强执行力、鼓励创新等等。虽然我仍希望他在这方面持续加强，但我依然欣赏他正表现出来的在管理研究与实践上的专注与专业。

作为刘志强先生曾经的领导、共勉的朋友，我期望刘志强先生在将来通过全面提升其管理智慧、领导能力及人格魅力来攀登其职业生涯的新高峰！

顺颂

商祺！

强威集团行政部经理：梁欣

20xx

年11月14日