

# 提案工作报告(优秀7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 提案工作报告篇一

我受中共xx市xx区xx镇纪律检查委员会的委托，向中共xx市xx区xx镇第三次代表大会报告工作，请予审议。

自20xx年12月召开中共xx镇第二次代表大会以来，本届纪委在区纪委和镇党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻xx大和中纪委五次、六次全会以及区党风廉政建设会议精神，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持从严治党方针，从本镇实际出发，求真务实，认真履行保护、惩处、监督、教育的职能，全面落实党章赋予的各项任务，按照党中央确定的反腐败指导思想、基本原则、领导体制和工作格局，不断加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，促进了全镇改革和经济建设的健康发展，取得了反腐倡廉工作的新成果。

一、深入贯彻落实党风廉政建设责任制，不断完善有关配套制度和措施

党风廉政建设责任制，是保证各级领导班子和领导干部，对职责范围内反腐败工作全面负责的一项根本性制度。贯彻落实好党风廉政建设责任制是标本兼治，从根本上遏制腐败问题的关键。我镇党委始终高度重视党风廉政建设工作，将其列入了党委的重要议事日程，党政正职真正做到了“五个亲自”，领导班子成员切实做到了“三个抓好”的要求，建立并坚持

了诫勉谈话制度、逐级汇报制度和党风廉政建设责任制台帐制度，用制度规范了党风廉政建设责任制的贯彻落实。在与基层党支部签订《党风廉政建设责任书》的基础上，镇党政正职与副职，副职与科室分别签订了《党风廉政建设责任书》，镇党委、镇政府与基层支委及机关科级干部、企事业单位负责人、机关工作人员签订《廉洁从政承诺书》，党风廉政建设责任制延伸到人、到岗。落实党风廉政建设责任制工作达到了“三个结合”的要求。贯彻落实党风廉政建设责任制与干部述职、述廉及领导班子民主生活会，干部评议、考察和任用，镇村两级领导干部工作任务目标考核相结合，有效地促进了党风廉政建设责任制的贯彻落实。

## 二、规范党员领导干部的从政行为，抓好领导干部廉洁自律工作。

领导干部廉洁自律是加强党风廉政建设的关键，是新时期反腐败斗争的首要任务。四年来，按照“三个代表”的要求，镇纪委积极配合镇党委狠抓了全镇党员领导干部廉洁自律工作。每年定期召开廉洁自律专题民主生活会，通过召开廉洁自律专题民主生活会，使班子成员互相受教育，起到了激励、共勉的作用。重新修订了《村级领导干部廉洁从政若干规定》，每年安排各村对《村级领导干部廉洁从政若干规定》的执行情况进行自查，镇纪委、经管站对各村进行抽查。四年来通过自查村干部退回了多领导干部报酬xx元，退回超标报销通讯费xx元，合计xx元，纠正了个别村干部的违纪行为。认真贯彻落实中央、市、区关于领导干部廉洁自律的有关规定，特别是坚持了重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金使用必须经集体讨论决定的制度。在村级事务的处理上，镇党委、镇纪委明确规定村级重大事项必须先向党委主要领导汇报，镇党委、镇纪委审批，在经村党员、村民代表大会讨论通过后才能实施。积极推进镇、村两级公车制度改革和农村产权制度改革及土地确权工作，从源头上、制度上规范干部的从政行为。积极推进党务公开、政务公开及村务公开工作，明确规定公开的内容、目的和要求，便于

村民监督。编制了《xx镇村级领导干部廉洁从政手册》，方便村级领导干部的依法行政。

### 三、加强党员干部党性党风党纪教育

保证党员干部廉洁勤政，必须立足于教育，着眼于防范，筑起思想道德防线。四年来，镇纪委始终坚持预防为主方针，加强党员干部的党性党风党纪教育。充分利用党委理论中心组和机关学习的机会，加强党员干部党风党纪教育。组织全镇党员干部，学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，通过学文件、谈体会、听报告、讲党课、观警片、党纪条规考核等多种形式的廉政教育，以及每年定期开展的党风党纪宣传教育月活动，提高了党员干部的整体素质，使党员干部牢固树立了“立党为公、执政为民”的思想观念，真正建立起“不愿为”的自律机制。四年来，我镇先后邀请了十多名区委、区政府的领导和专家学者为我镇支委以上干部讲党课。在全镇范围内开展了廉政文化进村进户及廉政歌曲传唱活动，廉政格言、廉政公益广告、廉政台历等走近各级干部的身边，廉政歌曲成为弘扬廉政文化的主旋律。在抓好正面教育的基础上，我镇还积极开展了对受处分党员的思想转化教育工作，对受处分党员进行了耐心、细致的转化教育工作。在抓好纪委日常工作的同时，镇纪委积极开展调查研究、撰写调研报告，积极用调研成果指导实际工作。我镇的调研成果在区纪委的评比中年年获奖。

### 四、认真受理信访举报，加大案件的查办力度

四年来，镇党委对信访工作极为重视，成立了信访工作领导小组，将基层信访问题列入了基层干部绩效工资考核范围，建立了三级信访接待机制。各村都成立了信访小组，确定了每月逢十为信访接待日，积极帮助村民解决实际问题。镇机关建立了信访接待室并确定二名专职信访接待员，每天负责群众来访接待工作。镇党委、镇政府建立并坚持了每月逢五领导接待日制度，并将接待日日程安排，在《今日》上进行

了公开公示。有效的畅通了党员、群众的信访渠道。在认真接访的基础上，镇包村工作队积极下村入户调查了解各种不安定因素，对调查了解上来的问题，建立了重点问题、重点人信访台帐，并召开专题会议研究解决办法。四年来，镇纪委共受理群众来信30件，其中区纪委转来25件，接待群众来访1200余人次，解决了群众反映强烈的难点、重点问题。根据群众来信来访加大了对违法、违纪案件的查处力度，四年来先后给予5名党员纪律处分，其中开除党籍1名，留党察看1名，严重警告处分3名。在严厉查处违法、违纪案件的同时，镇纪委对近百名基层科及科以下干部进行了任职前廉政谈话，对30余名在工作、生活中出现一些问题或群众反映强烈，但又构不成违纪的干部进行了诫勉谈话，切实有效的规范了权力运行，建立起“不敢为”的惩处机制。

## 提案工作报告篇二

大家早上好！

根据会议安排，我向大会作提案工作报告，请予以审议：

1、管理岗位动态跟踪考核第十二条：学校不能控制外来因素对学校的环境污染（如：塑料垃圾），对无围墙、无操场的学校怎么办？答复：学校把校内卫生进行清洁区划分，各班级负责保持本班级清洁区干净，通过学校加强管理，困难是可以克服的。

2、校长动态跟踪考核第十八条，扣校长可以，但是校长安排，班主任没有按时完成也要扣班主任1.5分，这样便于学校管理。

答复：在教师个人考核中已有体现，且力度在原有的基础上有所增加。

3、校长动态跟踪考核第一条，各类制度、总结等，要调查学

校是否布置，若学校已经安排布置了，班主任未完成，扣学校的分，更应扣班主任的分。

答复：本条款是考核校长，按照属地管理的原则，各村校校长安排教职工完成的工作，应由各村校校长督促其按时完成。

4、教师评优推先第9条，班额40人以上，没有40人以上的村校，教师永远没有资格参加评先推优。

答复：教师评优推先，评选优秀班主任和优秀班级班额必须40人以上，是上级教育部门相关文件规定的，中心校无权更改。评选优秀教师不受学生人数限制。

5、初中班主任津贴应有所提高。初中班津贴和小学平衡，因初中学生比小学生难管理，初中班主任比较辛苦。

答复：班主任津贴是上级绩效工资考核文件中明确规定的，中心校无权更改。在初中与小学管理方面，谁难谁易，无法界定。

6、期末统考名次保持的应给予奖励，因保持名次不容易。

答复：期末统考名次靠前的保持确实不容易，但是在绩效考核中教育教学成果奖上已有体现，统考名次靠后的，保持名次非常容易，因此不能奖励。

7、关于教师考调的条款，对教师太苛刻。

答复：关于教师考调的七条规定，经中心校反复研究，要求教师既要符合考调条件，又要在平时工作中尽职尽责，既合情，又合理。

8、超课时津贴，按照中心校当年的编制标准，哪种属于不缺编而享受超课时津贴。应把当年中心校及各村校的编制人数

向村校下发一个标准编制人数。

答复：中心校已在每学年开学初在校长会上公布。

9、智障学生参加统考不参加评比。因智障学生无法接受知识，评比不公平。

答复：能提供有效证件、证明的智障学生，可以只参加统考，不参加评比。

10、事假3天问题，外地教师请假应增加1至2天，因外地教师路远，时间仓促。

答复：教师请特假。市内外县的请特假加1天，省内市外的请特假加2天，省外的请特假加3天。

11、奖惩问题，应根据不同的学校分类别考核奖惩。

答复：根据教育发展的趋势，师资配备情况，教学设备的配置等校际间的差距逐渐缩小，教学资源逐步趋向均衡。七星关区教育局在考核工作中也没有按类别区分考核。

12、教师的教案应打印成表格形式填写，这样可以减轻教师的工作量。

答复：因为教师在编写教案时要考虑到备教材、备学生、备教法，不同的学科备课的内容何要求不一样，表格式不适合教案的编写。

13、已婚生育女教师妇检应视为特假。因妇检时教师只有双休日才有时间，双休日计生站不上班。

答复：女教师参加妇检，请假时自己调好课，每次妇检请事假1天，不计入考核。

14、教育教学成绩由统考成绩50分和学生人数10分计算。因学生人数是由当地生源确定的，对边远落后的学校极不平等。

答复：学生人数的多少在一定程度上反映了教师工作量的轻重，根据绩效工资考核的宗旨，多劳多得，优绩优酬。另外，条件相对边远的学校已给予艰边津贴补助。

15、对村校、教学点岗位津贴应给予倾斜，特别是教学点，这样有利于激发村校教学点管理人员的积极性，留住人。

答复：对于没有达到5个班级的村校教学点的考核方式，是教育局相关文件规定的，中心校无力解决。

16、教师绩效考核工资应适当发到各村校自行考核，这样才会在本校有所竞争、提高、否则有些工作流于形式。

答复：中心校初步打算将教职工奖励性绩效工资中划拨一部分到各村校考核。各村校要在开学初期，拟写出本校的绩效工资考核方案，在全校教职工中讨论通过，报中心校备案。中心校审核通过后可以实施。

17、绩效考核第二章第九条，降低中层干部倍数，所余部分用于鼓励边远教师补助。

答复：中层干部倍数是按照教育局的文件规定计算的，大多数村校的中层干部工作比班主任辛苦，但是考核结果往往没有班主任高。

18、后勤人员设奖，最高每月不超过50元，理由是后勤人员工作量没法与一线教师比，一线教师统考第一名只得600元，不太合理。

答复：后勤人员每月设奖100元，是教育局规定的。后勤人员也要经过考核，根据考核等次确定每月奖金，不是所有的后

勤人员都每月奖励100元。

19、学期期末统考排名建议只奖不惩。

答复：奖惩制度有奖有惩才是完整的奖惩制度，绩效考核要求优绩优酬，在考核过程中，并没有把学生统考成绩作为唯一的考核依据。

20、对边远学校，应分类考核。

答复：中心校行政办公会议经过讨论，决定在绩效工资考核时对边远学校的教师给予一定的补贴。一类边远学校：联丰小学、新建小学每人每月补助40元，二类边远学校：麻窝小学、岩湾小学、双林小学、凉水井教学点的教师每人每月补助30元。

各位代表，教代会提案是教职工参与学校民主管理的重要途径，我们希望，通过各位代表，把推进民主管理的呼声传达到其他教职工，群策群力，提高学校管理水平，办好人民满意的教育。

本次教代会的一些提案，也存在着一些不足，有的提案立意高度还有待提高，提案的内容未能反映绝大多数教职工的心声，我们希望，各校今后送交的提案，立意与质量再高一点，代表性再广一些。

各位代表，本次教代会征集提案工作得到了各校教职工的高度重视。让我们在今后的工作中，继续为学校发展献言献策，共谋吉场教育发展大计，为办好让人民满意的教育而努力奋斗！

谢谢！



## 提案工作报告篇三

一、按职责分工确定提案承办单位。区委党代会代表工作办公室与区政府办公室协商初步确定提案的承办单位，并由区政府办公室统一预交办，下达提案交办单承办单位确认后，于10日内向区政府办公室反馈交办回执。

二、承办单位在接到提案交办单后，应认真进行核对。对不属于本单位职责范围内的提案，可自交办之日起10日内，经单位主要领导签字后，书面向区委党代会代表工作办公室提出退办意见，经同意后退回。主办单位认为需增加协办单位办理的提案，可自交办之日起10日内，经单位主要领导签字后，书面向区委党代会代表工作办公室提出协办意见。对退办或需增加协办的提案，不得搁置不告或自行转送其他单位办理，由区委党代会代表工作办公室商区政府办公室后重新确定承办单位并另行交办。

三、办理区党代表提案，有关单位要互相配合。需要几个单位共同办理的提案，由主办单位与有关部门协商办理。主办单位应积极主动地与协办单位联系、协商；协办单位要认真负责地协同主办单位研究办理，一般应在1个月内将协办意见函告主办单位，同时共同参加与代表的面商、座谈等活动。对办理中涉及的一些难以把握的政策问题和难以解决的疑难问题以及几个部门协商意见不一致需要区委、区政府协调解决的问题，承办单位要按照工作程序及时向区分管领导请示汇报，经多方协调和研究后，提出适当解决办法进行答复。在区委、区政府没有明确批复或主持协调以前，承办单位不能草率答复，更不能推卸责任，转移矛盾。

四、区委党代会代表工作办公室对各部门的办理工作进行督促、检查和协调。区委党代会代表工作办公室组织党代表视察、审议办理工作时，各有关单位要积极配合，单位负责人要如实向党代表汇报办理情况，认真听取办理意见。各承办单位在每月26日前要对承办工作作一次检查，并将办理情况

填写进度表书面报区委党代会代表工作办公室。

五、承办单位自收到提案之日起6个月内，将代表提案办理结果由承办单位主要负责人审核签发并加盖本单位公章后，以公文形式书面答复领衔代表或代表团团长，并报区委办公室、区政府办公室和区委党代会代表工作办公室)，两个以上承办单位共同办理代表提案的，由主办单位结合各协办单位意见，统一答复代表。需要延期的，经区委党代会代表工作办公室报区委同意后，可以适当延期，并向领衔代表或代表团团长作出解释。

六、代表收到办理情况答复后，根据承办情况作出评价，填写《代表提案办理情况意见反馈表》，向承办单位和区委党代会代表工作办公室进行反馈。代表对答复不满意的，由区委党代会代表工作办公室与有关承办单位再作研究办理。有关承办单位应当在1个月内重新书面答复代表。如代表对再次答复仍不满意，承办单位应向区委党代会代表工作办公室作出情况说明，协商研究解决。

七、建立代表提案办理督查制度，区委党代会代表工作办公室将适时组织对代表提案办理工作进行督促检查，对代表提案办理工作成绩显著的单位或个人予以表扬；对推诿责任、敷衍塞责的单位或个人予以批评。

八、代表提案办理工作结束后，由区委党代会代表工作办公室对相关资料进行整理，建档归案，形成《党代会代表提案办理情况报告》，书面报告区委。

## 提案工作报告篇四

五年来，市xx委员□xx各参加单位和各专门委员会，坚持“围绕中心、服务大局、提高质量、讲求实效”的提案工作方针，聚焦“全面建成小康、全面振兴转型和建设‘强富美高’新xx”□积极通过提案履行职能，共提交提案xxxx件，立

案xxxx件，立案率xx%□截至去年底，提案已全部办结，提出的许多意见建议得到采纳落实，为推进全市经济社会发展作出了积极贡献。

围绕加快新兴产业培育、制造业优化升级、农业产业现代化等建言献策，共提出提案xxx余件。

关于加快工业绿色转型等提案，我市工业绿色低碳转型取得明显成效。关于加快培育集成电路产业等提案，我市完善产业生态链，集成电路产业发展呈现蓬勃向上态势。关于推进数字经济发展等提案，推动我市数字经济产业规模快速增长。关于加快农村电子商务发展等提案，全市农业农村网商品牌已达xxx个，亿元。关于加快特色小镇建设等提案，我市优选x家作为省级特色小镇创建单位。

围绕推进供给侧结构性改革、融入“一带一路”、搭建开放型经济平台等献智出力，共提出提案xxx余件。

关于抢抓“一带一路”发展等提案，我市“一带一路”重要节点城市建设迈出坚实步伐。关于加快xx国际陆港建设等提案□xx国际陆港成功获批省自贸区联动创新发展区，中欧班列开行总量突破xxxx列。关于推进xx科技城、产业技术研究院建设等提案，目前全市省级以上科创平台增至xxx个。关于做大做强枢纽经济等提案，我市枢纽经济能级和开放通道优势显著提升。关于加强营商环境建设等提案，全市营商环境持续优化。

围绕实施精准脱贫、深化基础教育改革、繁荣文化产业等献计献策，共提出提案xxx余件。

关于促进学前教育普惠发展、提升基础教育质量等提案，在全省率先建立基础教育资源预警报告制度。关于推进大运河文化带xx段建设、发展汉文化产业等提案，加快推进一批文

旅项目建设。关于提升养老服务质量等提案，截至去年底，全市医养结合机构已达xx家。关于推进医疗事业改革等提案，我市医疗服务能力不断提升。

## 提案工作报告篇五

下午好！

我受第八届教代会提案工作委员会的委托，将第八届教代会第二次会议提案处理落实工作以及第八届教代会第三次会议筹备期间大会提案征集与审核立案情况向各位代表作简要的汇报，请予审议。

第八届教代会第二次会议提案征集期间，代表们共提交提案71件(含闭会期间提案1件)，正式立案66件。截止本次大会召开，代表们对提案处理表示满意的有29件，占43.9%；基本满意的有14件，占21.2%；表示理解的19件，占28.8%；不满意的有4件，占6%；满意和基本满意率达到65.2%。

提案工作的重点在落实。学校领导对提案工作非常重视，多次关心和督促落实提案的办理工作，提高提案的承办质量和提案工作机构的服务质量。教代会代表们在对提案办理落实情况表示肯定的同时，对需要改进的方面，也提出了中肯的意见和建议，履行了教代会代表的职责。

对提案承办落实结果进行督促检查是有效办理教代会提案的重要方面。截止今年xx年12月底，八届二次教代会的提案落实工作中，各承办单位对提案答复表示“已经落实”的有29件，占43.9%；“正在落实”的有23件，占34.8%；“暂缓落实”的有12件，占18.2%；“无法落实”的有2件，占3%。“已经落实”和“正在落实”的提案共52件，占78.8%，希望“正在落实”的提案能尽快落到实处。

职能部门是提案落实工作的决定因素。八届二次教代会期间，

我校有19个部门涉及到提案的办理工作。我校各职能部门按照学校分管领导批复的各项工作内容，积极落实提案，认真答复代表。尤其是资产管理与保障处，处理提案件数16件，占全部提案的24.2%；人事处处理提案数为12件，占全部提案的18.2%；教务处处理提案数为9件，占全部提案的13.6%。八届二次教代会提案处理中，有10个部门满意率和基本满意率达到100%。

为鼓励先进，进一步调动广大代表运用提案履行民主监督、参政议政职能的积极性，不断提高提案质量，推进提案工作，第八届教代会提案工作委员会对八届三次教代会期间立案的66件提案进行了投票评选，评选出外国语学院李四清代表的《增加教学型职称系列、打通教学型教师发展途径，鼓励教师教学热情》等3件提案为八届三次教代会优秀提案。

### （一）提案征集

本次教代会代表重视源头参与，积极建言献策。提案内容涉及学校工作的方方面面，有改革的建议、发展的措施和教职员工的建议和要求。尤其是随着高校各项改革的不断深化和岗位聘任制的实施，一些利益关系进行了调整，关心教职工生活、维护教职工切身利益的问题，备受代表们的关注。为了更好地做好此项工作，开学初，提案工作委员会向各位代表发出了《关于征集校第八届教代会第三次会议提案的通知》。截至xx年1月8日零时，提案工作委员会共收到大会提案44件。本次教代会提交提案最多的是人文学院，共10件提案；其次是法政学院和生环学院，各为7件提案。个人提交提案最多的是法政学院的樊青青、李建中代表，人文学院的宋莉华、冯猛等四位代表，各有3件提案。本次教代会提案附议人数达到529人次。本次教代会提案获得10人及以上附议的有25件；20人及以上附议的有9件；30人及以上附议的有1件。其中附议人数最多的提案是生环学院陈兴凡代表提交的《关于教职工每年定期的健康体检事项》和《关于提高教师餐厅饭菜与服务质量的提案》的两个提案，附议代表分别为41和25人。

## (二) 审核立案

提案的立案是一项严肃、慎重的的工作，本次教代会共收到代表们提交的大会提案44件，按照《师范大学教职工代表大会提案工作暂行规定》的立案要求，提案工作委员会于xx年1月12日召开会议，确定立案的提案为37件。根据《师范大学教职工代表大会提案工作暂行规定》第三章第八条第二款的规定，提案工作委员会将4件提案作为一般性建议提交有关部门。

在正式立案37件提案中有关校园建设与环境治理方面有13件，占35.14%，学校管理工作方面有7件，占18.92%；有关科研和后勤保障与生活福利方面有4件，各占10.81%；其他包括教学、学生培养、学科和人事管理等共18件，占24.32%。对正式立案的提案，我们将严格按照提案程序办理。

## (三) 处理落实

本届教代会正式立案的提案共37件。教代会提案一经立案，就具有效力。提案工作委员会将遵循《师范大学教职工代表大会提案工作暂行规定》，严格按照程序落实处理、答复反馈。

第一，提案工作委员会对提案进行分类并呈送学校分管领导。由学校分管领导签署意见，并指定相关职能部门承办或协办。学校党政领导收到提案后，请在15个工作日内签署意见，交相关承办部门办理。

第二，提案办理要有承办单位、协办单位领导分管，专人负责。对涉及两个或两个以上单位协同办理的提案，承办单位与协办单位应积极配合，主动协商解决。

第三，承办单位在收到提案后两个月内，应向提案人做出“已经落实”、“正在落实”、“暂缓落实”、“无法落实”的明确答复，

并在收到提案后五个月内向提案工作委员会通报办理结果。

第四，提案工作委员会向提案人征询对提案处理的反馈意见。请各位代表密切关注提案承办单位对提案处理的答复，并请提案人在15个工作日内反馈对各自提案处理的意见。如提案人对提案处理不满意，提案工作委员会将转承办单位再次处理。

第五，提案工作委员会负责检查、督促提案的落实工作，汇总落实情况和反馈意见，并向教代会作提案落实情况的报告。

在大会闭会期间，提案工作委员会将全力做好提案的处理落实工作，同时在大会闭会期间依旧接受代表提交的提案。希望各位代表继续参政议政，关心上师大的发展和建设。提案工作委员会一定会努力做好这项工作，力争“一事一案”、“一案一清”，给代表一个比较满意的回答。在此，对各位代表和各职能部门对提案工作的关心和支持，表示衷心的感谢。

以上是本次教代会提案工作委员会向全体代表作的提案工作报告。

谢谢大家！

## 提案工作报告篇六

我受政协宜宾市第三届委员会常务委员会的委托，向本次大会报告第三届委员会提案工作情况，请予审议。

### 一、五年来提案工作的基本情况

提问题已经解决或基本解决的,a'类办理件399件，占31.92%；所提问题正在解决或列入规划逐步解决的,b'类办理件757件，占60.56%；所提问题因条件限制难以解决或权限不在市里，已向委员解释说明的,c'类办理件94件，占7.52%。

五年来的实践表明，政协提案为促进全市经济社会发展、建设四个宜宾发挥了十分重要的作用。

建设的建议》等提案在我市城市建设与发展方面提出了很好的意见和建议，促进了我市城市建设与拓展。《关于加快工业集中区建设的建议》、《关于利用市场机制，破解我市工业集中区建设瓶颈的建议》等提案着力助推我市工业经济的发展，期间，我市工业经济高速增长，工业园区建设成效显著。《关于大力发展观光农业的建议》、《关于实施‘一村一品’的建议》等提案就我市农业和农村经济的发展提出了很多好的建议，较好地促进了我市农业和农村经济的发展。《关于高度重视社会主义新农村建设中村庄规划和人居环境治理的建议》、《关于社会主义新农村建设中几个问题的建议》等提案助推我市新农村建设取得巨大成效。《关于加快我市民营经济发展的建议》、《关于提高企业素质、改善发展环境，促进我市中小企业更好更快发展的建议》等提案有力地促进了我市民营经济的发展与繁荣。

业投入的建议》、《关于加强中医药事业发展的建议》等提案促进了我市卫生事业的进一步发展。《关于加快文化事业发展，促进经济增长方式转变的建议》、《关于提升宜宾文化软实力的建议》等提案促进了我市文化事业的发展，文化产业已经成为我市的重要产业之一。《关于加快城市公共交通发展的建议》、《关于优先发展城市公共交通的建议》等提案关注我市城市公交事业的发展，促进了群众出行问题的解决。《关于加快完善新农村合作医疗体系的建议》、《关于解决我市新农合事业中的几个问题的建议》等提案促进了我市新农村合作医疗的发展。

第三，着眼和谐稳定，积极协助市委市政府协调关系、汇聚力量。这方面提案有188件，占提案总数的15.04%。主要在民主政治建设、维护司法公正、促进社会诚信、保护生态环境、加强公民思想道德教育、扶助弱势群体、化解社会矛盾等方面提出意见和建议。《关于加强大气污染治理，促进宜宾和



谐发展的建议》、《关于加大对生态县建设扶持力度的建议》等提案受到了市委市政府的高度重视和采纳，采取有力措施，为促进我市生态环境的改善发挥了十分重要的作用。《关于进一步落实少数民族政策的建议》、《关于加大对民族地区扶持力度的建议》等提案促进了我市少数民族地区的跨越式发展。《关于推进‘诚信宜宾’建设，改善文明环境的建议》、《关于着力提升我市发展‘软环境’的建议》等提案促进了宜宾文明城市建设。《关于进一步加强基层民族宗教工作的建议》等提案促进了我市民族宗教工作的发展。

回顾五年来的政协提案工作，主要有以下几个特点：一是提案质量普遍提高。大部分提案紧紧围绕党委政府的中心工作和人民群众普遍关心的热点难点问题建言献策，主题突出，观点明确，有情况有分析，操作性强。二是提案内容重点突出。在助推科学发展，促进新型工业化、新型城镇化和社会主义新农村建设，构建和谐宜宾，加强社会保障等方面建言献策较多。三是集体提案不断增加。各民主党派、工商联和政协专门委员会等以集体组织名义提出的提案不断增加。四是委员们参政议政热情持续高涨，提出提案的委员占委员总数的80%以上。五是各承办单位对提案办理工作越来越重视。多数单位都能把提案办理工作作为增强政协意识的大事来抓，作为自觉接受政协民主监督的实事来办，着力推动提案的办理落实。

## 二、五年来提案工作的主要做法

五年来，市政协以提高提案质量、办理质量和服务质量为重点，主要做了以下几项工作。树立精品意识，抓好提案征集。三届一次会议以来，我们坚持充分发挥委员的主体作用，利用多种方式，广泛征集提案，使提案总体数量和质量连续保持在较高水平。我们通过发放资料、组织新委员培训、举办提案工作专题讲座、邀请市政府领导来政协通报全市经济社会发展情况等方式，强化委员对提案工作的认识，尽可能让委员知情明政，不断增强提案的针对性。

## 提案工作报告篇七

我受青岛科技大学第六届教职工代表大会提案工作委员会委托，向大会作本届教代会第五次会议以来有关提案工作情况的报告，请予审议。

我校教代会电子提案系统自第五次会议投入使用以来，经过运行及改进，现已实现代表提案附议、提案管理、提案办理全部网上进行。随着电子提案系统的投入使用，第五次会议的提案重复率明显下降，提案质量全面提高，提案议题趋于集中，提案数量大量减少。

就系统使用过程中出现的个别系统功能不健全，个别代表对提案的提交、复议的操作过程不明确，造成产生部分无效提案等情况。提案工作委员会已对系统进行了升级改造，同时希望各代表团就系统的操作使用加强对代表的培训工作。

第五次会议期间，电子提案系统共收到各类提案23件，按《提案工作条例》要求，最终确定12件提案为有效提案，其中涉及学校人事制度改革的2件，涉及学校后勤事务及内部管理的5件，涉及学校教学改革的2件，涉及学校人才培养的1件，涉及教职工安居生活的2件。

第五次会议的提案涉及面广，分别涉及到学校教学管理、人才培养、学校财务管理、后勤服务、教职工生活等方方面面。既有单方面的具体工作，也有涉及多部门、单位的综合性问题。提案所议问题实事求是，体现了广大教职工热爱学校，关心学校改革、建设与发展的主人翁意识，既提出了问题，也提出了解决问题的具体办法和措施。

经提案工作委员会会审后立案6件，其余6件提案作为建议转有关部门参考。

提案委员会将本次会议有效提案转送到有关职能部门后，回

复、落实提案的职能部门和单位十分重视代表提案，集体讨论、认真研究，及时做出解答或提出相应的处理意见。提案回复落实较好的单位有学校办公室、人事处、教务处和公安处。

经提案落实部门答复，提案人“满意”的有5件，占立案的83%；提案人“基本满意”的有1件；6件作为建议的提案转有关部门后，各部门负责人积极与提案人沟通交流，4件为满意；“尽快启动金湖路专家公寓地下车库的提案”为不满意；“‘山水雅居’房产证和供暖等问题”的提案因不符合管辖地区政府政策法规，学校多次沟通协商未果未能受理。

### （一）真正发挥代表的作用，提高提案质量

目前，部分代表的提案依然缺乏深入调查研究，或与国家政策法规不符，或缺乏对学校已经制订的相关政策、规定和学校有关部门工作安排的调查了解，因而提出的建议科学依据不足，缺乏可操作性，甚至出现一定的滞后性和片面性；有一些提案反映的问题，缺乏合理的数据支撑，影响了提案本身的质量和立案率。

### （二）严格规范提案程序，认真撰写提案

根据本次会议提案所反映出的质量情况，请各位代表注意有效提案至少应由两位正式代表附议，注意提案的提交时间，按照规范格式撰写提出，注意做到一事一案、案由清楚，整改措施和建议要全面、完整，以保证提案的立案率和有效性。

### （三）加强沟通理解，提高提案答复满意度

希望提案落实单位进一步做好与提案代表之间的沟通联系，扎扎实实地做好提案的落实工作，重视对代表提案的落实和意见的反馈；另一方面，希望代表也应理解有关部门在落实提案工作中存在的实际困难。对于代表表示“基本满

意”、“不满意”的提案，建议提案落实部门应与提案代表进一步加强沟通、交换意见，并将最终的情况报提案工作委员会。

（四）广泛动员，进一步提高代表关心学校工作的积极性，认真履行“双代会”的民主监督职能。

提案工作委员会将根据广大教职工的要求，不断完善和丰富提案面复、落实的形式，进一步完善电子提案系统。希望各位代表能够经常深入到广大教职工中，多听取他们对学校工作的意见，多反映民情民意，不辜负广大教职工对各位代表的信任。使提案工作能够在学校民主管理中发挥更为积极的作用。

我们相信，在各级领导的关心支持下，在各位代表的积极参与下，在教代会和提案承办单位的共同努力下，教代会提案工作一定会越做越好。

20xx年9月24日