

# 2023年工厂工作总结好(精选6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工厂工作总结好篇一

夏日的阳光不再那么温和，它烈烈地照着大地，南方的温度更高，江南的那种柔和似乎一下子就在这烈日下消失的无影无踪了。

20xx年7月13日，我们化生学院的暑期实践的团队举行了出征仪式，我们穿着橘黄色的t恤昭示着一种夏日的活力，衣服的背后“苏州科技学院”几个大字特引人注目。第二天我们就开始了为期一周的大学生暑期社会实践，我们的课题是“太湖水生植物与太湖水质关系研究”。

曾经清澈见底的太湖在工厂和化工厂的污染下，一日不如一日，最后终于承受不住压力了，太湖失去了原有的丽质。“太湖美，美在太湖水”，如今这样诗意般的语言听起来如此的刺耳与苍白无力。xx年5月在无锡太湖边爆发的蓝藻事件让我们意识到太湖受伤了，受了重重的伤。

我们来到了镇湖，参观了正在建设中的湿地公园，湿地公园的建址是太湖，以前这里都是水，而今都被泥土取代了。建造湿地公园的目的是保证水质，这里将成为苏州的自来水水源地，据有关人士透露，湿地公园建造成功后，第一年免费对外开放，以后则营运。我们在附近进行了问卷调查，调查的对象有建造湿地公园的工人、附近的居民、指挥工程的领导人、来此地观光的游人。各个人眼中的太湖是不同的，可是在最后的问卷调查的总结中发现大多数人都说对太湖的现

状基本满意，这就表明太湖的治理有成效。我们还去了那边的太湖，走进太湖满眼的暗灰色，不是澄澈的，不是碧绿的，靠近岸边的太湖水里长满了菱角，水葫芦，还有芦苇。据当地居民透露几年前，这边都是养虾，养蟹的，还有好多鱼网。我们也走访了当地的一些有关部门，走访过程中颇有感触，有些伤心也有些气愤。我们大学生做暑期社会实践有些不明事理的人竟然认为我们影响市容。去询问那些机关的地址时，我们像球一样被人玩弄于鼓掌之间。在如火的烈日下我们咽下了苦水，保持大学生应有的素质礼貌而又耐心的询问，功夫不负有心人在耐心的等待下终于有人接见我们了，我们很开心很珍惜这次机会，深怕有什么闪失丢了这个来之不易的机会。最后我们以成功告终！

后来我们参观了几个太湖边的旅游景点与不是旅游景点的太湖水做了比较，也采集了不同地方的水生植物做了比较，结合自己的所学的生物植物学方面的知识，在指导老师的帮助下，我们进行的实验可以得出这样的结论：太湖水比以前的好多了，虽然没有得到彻底的改善与恢复，也体现了太湖水质在前几年治理后保持稳定。

为期一周的实践看似短暂，其实过程中充满了艰辛，35度以上的高温天气让穿着黄色衣服的队员们不耐烦，但是我们为了给出准确的结论，为了给保护太湖的水环境出一份力，我们没有放弃，我们没有不团结。我们跟着队长，紧紧地跟着他。每天晚上的例会都正常进行，讨论一天的所得与感想，我们拖着疲倦的身子发表着自己的见解和以后的计划。行车过程中我们中有人晕车，我们都相互照顾，相互鼓励，一个小小的团队只有九个人而已，在烈日下的实践中却像一个大家庭一样充满了无限的温馨。

“太湖美，美在太湖水”我相信这句话在不久的将来将不再是刺耳与苍白无力的，它将再一次拥有生机与诗意。因为我们的忽视，因为我们的为所欲为让太湖甚至我们自己承受了无法言喻的“伤痛”，我们不要再做愚笨的人了，我们要携

手还太湖一个锦绣!我们团队的力量是有限的，我们仅有九个人而已，但是我相信在这一周里在这九个人的共同努力下，在我们的宣传下，太湖将得到更多的关注。

## 工厂工作总结好篇二

乌敦套海镇玉田皋地区水稻种植面积4.5万亩，由于该地具有得天独厚的土壤地利、库区水源、日照积温条件，使其成为东北地区重要的优质大米产地。近年来，当地积极采取有力措施，使传统的数量型农业向质量型农业转变，全力把水稻品质调优、质量调高，使水稻优质化达到100。推广种植价高质优的水稻“丰优516”、“丰优520”、“丰优307”等，黑香米、白香米、粘香米等品种走俏市场。大力发展绿色稻米、有机稻米基地，依托赤峰玉田皋大米批发市场，打造“玉田皋”大米品牌，使玉田皋大米以其品质晶莹剔透、营养丰富、适口性强等特点，享誉全国。“玉田皋”大米已被国家绿色食品发展中心评为aa级绿色食品，并被国家工商局注册为绿色品牌（证书编号[]lb-03-0312050209aa[]aa级绿色证书），目前，优质大米年产量已经达到5000万斤，产值在6000万元以上。

一是大米市场缺乏龙头企业，各经营点规模不大，起点不高，带动力不强，辐射面不广。

二是加工深度不够，产品单一，产品多数停留在粗加工阶段。加工技术与设备落后，技术创新能力不强，大多数企业的技术水平低，设备落后，缺乏高质量和高水平的监测手段。同时，一些关键技术未取得有效突破，产品系列开发也不到位，难以适应市场需求。产品质量参差不齐，包装品牌五花八门，有的甚至以辽宁、吉林的一些知名品牌投放市场，人为砸毁了自己的牌子。

三是市场尚未进一步开拓，依然存在卖难问题。多数加工企业参与市场竞争能力弱，且广告意识也不强，致使产品销售

不畅，直接影响企业的正常生产。四是企业之间的利益联结机制滞后，企业与农户之间仍是松散型或半松散型关系，难以真正做到“利益共享，风险共担”。五是资金不足，影响基地建设和企业扩大再生产。

20××年，乌敦套海镇继续抓住绿色食品这张王牌，按照生产无公害“绿色大米”、有机食品水稻对土壤、肥料、农药等技术规范的要求，培训农牧民3万人次，使户户有专业技术人员，人人都是科技种稻明白人。在水稻的加工销售上，乌敦套海镇对李洪宽、郭向刚、吕云虎、燕晓军等18家企业进行整合，由李洪宽牵头注册，成立了玉田皋大米联合加工厂，投资1155万元，引进大米加工、抛光、包装等新设备，由粗加工向精深加工方向转化。对“玉田皋”牌大米进行统一包装、统一品牌、统一质量、统一价格，统一上市，突出品牌效应，提升市场竞争能力。在赤峰等地设立了“玉田皋”牌大米直销处，工商部门对“玉田皋”牌大米的经纪人进行培训，发放经纪人证书，定期检查，保证了“玉田皋”牌大米品牌效应。“玉田皋”牌大米已经打进北京、天津的超市。

在整合过程中，镇政府首先制定了农产品加工业发展规划。在广泛调查研究的基础上，根据全镇大米资源优势 and 现有的加工生产基础，突出特色，制定科学的发展规划，明确发展思路、发展方向和主攻目标。坚持以市场为导向，不断开发新产品，把农产品加工业发展同推动农业产业化经营、发展小城镇和扩大内需紧密结合起来，统筹规划，合理布局，整体推进，重点突破。通过大力发展大米加工业，实现农产品加工转化增值，促进农民增加收入。

二是加大对大米加工龙头企业的扶持力度。以“做大、做强、做优、做精”为目标，优化配置资源，帮助企业强化自身积累，加大投入力度，集聚各类要素。通过资产整合、资本运作等各种有效途径，增强企业发展的内生性动力，推动企业规模扩张和产业升级。

三是积极开拓市场。大米加工业发展的根本出路在于市场容量的扩大，要最大限度地扩展农产品市场，做好市场的调研、预测、分析，加强营销网络建设，用现代营销观念和手段去创名牌，以品牌来拓展市场，做到产品有名有牌，提高消费者对产品的信赖度。加大品牌宣传力度，注重培育和创建名牌产品，发挥名牌效益。

四是加快科技进步。大米加工要实现由初加工向深加工、由粗加工向精加工的转变，满足人们对加工农产品多样化、优质化的需求，关键在于科技进步。加大先进技术、工艺、设备和管理水平的引进，推动农产品加工业的进一步发展。加快企业的技术改造步伐，不断提高企业核心竞争力。

## 工厂工作总结好篇三

20xx年工作开展的主要做法：

目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高企业员工素质，以提高培养企业员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强企业员工的稳定性，三是全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向企业员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高企业员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇

于拼搏，敢于胜利的企业员工队伍。

质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在20xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保企业员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从企业员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强企业员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及时的完善与整改。

一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强企业员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思广益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制废品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，

加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材料予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无遗漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强企业员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从企业员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部企业员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是企业员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展；“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响企业员工的工资收入，也是影响企业员工积极性的重要因素，企业员工虽然参与但

主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

## 工厂工作总结好篇四

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术！

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。



和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己应有的贡献。

一年来，我做的已经是最好了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

20xx即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1、在思想认识上：我认为作为一名xxxx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2、在工作方面：我遵守劳动纪律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3、在学习方面：今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到xxxx化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护□dcs操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。

作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自

己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好！

## 工厂工作总结好篇五

1、以市场为导向，大力销售大炉、群炉。

厂主要领导高度重视大炉、群炉的销售，亲自参加谈判，在大炉销售上取得突破。全年销售4吨以上锅炉近40台，其中20吨锅炉1台，10吨炉4台。其中沈阳体育学校从我厂购买1台20吨锅炉，这是我厂建厂以来20吨热水锅炉首次打入外省市场，运行效果良好，深受用户好评。宇光能源从我厂购买3台锅炉(其中10吨锅炉1台，6吨锅炉2台)，国家重点工程哈大铁路从我厂购买10余台4t□6t锅炉。

2、巩固原有市场，不断拓展营销网络。

销售部在巩固长春、沈阳等销售市场，搞好与沈阳代理商合作的同时，积极开拓新的市场。今年在吉林市、松原市、白山市等地，取得良好的销售业绩，在省内销售又打开了新的局面，成绩可喜，令人振奋！

3、继续采取了灵活的销售激励政策，激发了销售人员的热情，进一步调动了销售人员的积极性。

在销售人员几年来由20余人减少到13人的不利情况下，厂领导审时度势，灵活务实，科学决策，在原有多年的销售政策的基础上，又制定了新的激励政策，保证了全年销售任务的顺利完成。

4、加强内部管理，提高销售队伍的整体素质，销售人员思想顺，干劲足。

在信息上继续实行划片负责。厂领导坚持每周给销售员开会，不断研究新情况，协调解决新问题；在销售工作中，积极给销售员创造条件，鼓励销售人员团结互助，共同进步。业绩好的同志主动帮助业绩差的销售员完成任务。和谐的人际关系，极大地促进了销售工作的开展。

生产系统以销定产，及时围绕用户需求，结合库存及合同签订情况，统筹兼顾，合理安排生产，层层落实任务，保证了生产进度，满足了用户需求。

1、加强生产管理，实现均衡生产，提高了劳动效率。

20xx年，虽然原材料不断涨价，但由于领导重视，运筹到位，原材料供应及时。生产系统努力实现了均衡生产和以销定产。在淡季，各品种半成品准备齐全，有力保证了下半年销售旺季的需求。由于生产安排科学合理，职工的加班天数较往年明显减少，降低了生产成本，提高了企业效益。在销售旺季，针对用户急需，还对生产班组采取了特殊奖励政策，极大地调动了一线生产工人的积极性，提高了工时利用率。

2、抓住旺季，组织大干，确保完成生产任务。

工厂紧紧抓住8、9、10三个月销售、生产旺季，组织大干，提出了“奋战90天，完成销售、产值1000万元的目标”。今年上半年由于原材料涨价等因素，锅炉用户都在观望，所以下半年锅炉生产量比较集中，生产压力很大，任务十分艰巨。生产系统干部、工人充分发扬文教人特别能吃苦、特别善打硬仗的精神，苦干、大干，每天都加班到晚上八点半，个别时候还加班到晚上十点，所有的星期六都不休息，有时连周日也不休息，三个月完成产值1100万元，销售也突破1100万元，超额完成既定目标，创造了销售旺季的高效率。

3、搞好原材料供应，保证生产急需。

上半年，原材料不断涨价，给正常生产制造了难题，但是由于厂领导高瞻远瞩，超前运作，正确决策，措施得力，使锅炉生产原材料供应及时，有力保证了生产需求，确保了用户及时提炉。

#### 4、狠抓安全生产，确保全年无人身伤害事故发生。

来，安安全全回家去。由于厂领导高度重视安全生产工作，制度健全，措施到位，各级领导齐抓共管，安全生产状况是历年来最好的一年。

同时，加强了“安全四防”工作，利用现代化的监控设备对全厂关键部位进行全天监控，确保安全，提高了工作效率。

#### 1、在新产品开发上，根据用户需求，取各家所长，开发新的锅炉型号。

开发了链条锅炉生物质锅炉，双锅筒横置式4吨蒸汽和热水锅炉等，并对材料消耗量大的20吨锅炉进行重新设计，达到了节约挖潜的作用。DZL锅炉获市科技进步一等奖，这是我厂建厂以来在产品开发方面获得的最高荣誉，同时，被中国质量监督检验协会、中国企业经济发展局、中国名牌产品推荐委员会、中国国际品牌学会等部门授予中国优质名牌产品。

#### 2、树立精品意识，严把产品质量关，使产品质量不断提高。

技术人员认真负责，在产品制造过程中，严格执行质量管理体系要求，认真做好记录，做到“三按”、“三检”相结合。不断完善质量奖罚制度，做到不合格的外协件和原材料不使用，不合格的零部件不进入下一道工序，不合格的产品不出厂。层层把关，从严奖罚。对质量控制点的检查更是一丝不苟，严把产品质量关。

#### 3、增强售后服务意识，提高售后服务质量，用户满意度提高。

售后服务工作是企业对外的一个窗口，服务质量的好坏直接影响企业的信誉。厂领导高度重视这项工作，建立了严格的售后服务管理制度和用户信息反馈制度，不断加强售后服务管理队伍建设，提高服务质量，较好地完成了20xx年售后服务工作，服务意识和质量有了进一步的提高，用户总体比较满意。

在过去的一年里，企业大力弘扬文教精神，认真贯彻“三严治厂”方针，坚持“三点成功经验”不动摇，加强团队建设，充分调动职工的积极性和创造性，挖掘各方面潜力，增加企业效益，为职工谋福利，促进企业向前发展。

1、广大职工积极响应厂党委号召，以厂为家，爱岗敬业，无私奉献。

尤其是在8、9、10三个月大干期间，都能够以强烈的主人翁责任感，积极奋战在各自的工作岗位，不达目标，绝不罢休，用实际行动谱写了可歌可泣的篇章。

2、以厂庆和纪念党的生日为契机，开展丰富多彩的文化活动，增强了企业和党组织的凝聚力。

厂庆前夕，以广大党员、积极分子为主要参与力量，开展了迎“七一”、庆厂庆、厂院史知识竞赛，对竞赛优胜者给予奖励；组织全厂职工到石头口门水库春游。12月份，针对企业销售、生产完成好的实际，根据贡献，给与职工去海南和北京旅游，使全厂职工深切感受到企业这个大家庭的温暖，企业的团队精神进一步升华，战斗力进一步提高。

3、节约挖潜，提高企业效益。

工厂非常重视节约挖潜工作，在原定的“节约挖潜实施方案”基础上，从各个方面开展节约挖潜工作。广大职工，尤其一线生产人员，从自身做起，厉行节约，物尽其用，提高

了原材料的利用率。全年共节约成本50余万元，提高了企业效益。

4、坚持“发展依靠职工，发展为了职工，发展成果由职工共享”的理念，促进企业和谐发展。

厂领导班子从职工的切身利益出发，在企业发展的同时，不断增加职工的收入，为职工谋福利。20xx年为职工分红78多万元，月人均增资220元，同时为职工多次发放激励奖，间接提高职工收入。在资金紧张的情况下，对职工宿舍进行分户及水管道改造，并办理多年职工盼望的产权证。

不仅如此，工厂还十分关心职工生活，职工遇有大事小情，都派有关领导或人员前去探望、慰问，每逢节日都发放福利。

所有这些都使广大职工深深感到企业这个大家庭的温暖，企业呈现和谐发展的良好氛围，企业凝聚力及团队精神进一步增强。

20xx年工厂被市政府授予劳资关系和谐单位。

我厂始终坚持党的领导，政治学习、思想政治工作、精神文明建设常抓不懈，促进了企业的发展。

1、工厂十分重视职工的思想政治工作，坚持正面引导，弘扬正气，形成积极向上的思想氛围。

还要进行奖励，对有思想问题的职工，及时进行谈心谈话和思想教育。一贯坚持从正面引导全体职工向先进典型学习，形成崇尚先进、学习先进、争做先进的良好氛围。

2、利用各种宣传工具，围绕企业不同时期的形势和任务，进行了富有成效的宣传活动。

大干期间坚持经常播广播搞，定期更换车间板报，及时更换办公楼内的展板、宣传板，并将工厂院内的标语重新粉刷，企业面貌焕然一新，为企业营造了积极进取、拼搏争先的良好氛围，激励职工奋发向上，有力推进了企业各项事业的发展。

### 3、美化环境，继续建设花园式工厂。

工厂历来十分重视厂容厂貌，环境绿化，努力为全厂职工营造一个良好的工作环境。整个厂区卫生整洁，环境优美，展示了文教人良好的精神面貌，促进了两个文明建设。

4、全厂职工144人踊跃为四川地震灾区捐款10770元，全厂党员又踊跃交纳特殊党费5550元，对地震灾区人民进行人道主义援助，奉献出文教人的一片爱心，体现了文教人对社会的一份责任。

今年学院进行了三期工程建设，工厂继续发扬优良传统，在保证正常生产经营的同时，大力支持教育事业，努力把学院做大做强。

1、厂领导班子时刻以学院发展为己任，集中人力、物力、财力，想尽一切办法把学院办好。

根据学院工作需要，主要领导及班子成员定期到学院研究工作，帮助解决实际问题。部分干部被抽到学院支持学院的再建设，并圆满完成学院交办的工作任务。

2、一如既往支持学院建设，要物给物、要人出人，形成了厂院一家人的和谐局面。

及时为学院制做铁床、水箱，三期工程供暖施工，上水管道施工等等。据统计，全年为学院出人工、物品、车辆、锅炉维修共计折合人民币20多万元，通过在工厂的这一年，我尽



责的去做好本岗位的工作，积极的去学习，去成长也是让自己变得更为优秀了，同时我也是看到自己的努力没有白费，虽然有时候工作也是枯燥的，但是也是在这枯燥之中坚持了下来，在此也是来总结下自己的工作。

在生产线上，做好自己的工作，同时也是去督促自己班组的同事一起来完成生产的任务以及去不断进步，我知道，生产的工作有时候看起来比较的枯燥，但是在这坚持中我也是明白其实也是有挺多可以去学习的方面，积极的思考，如何的来提升效率，又是有哪些方式是可以改进生产的，这些我也是有去思考，可能我只是一个班长，但是其实想的多一些，对自己也是有成长的帮助，而不能局限在自己的岗位，就做好自己的事情就够了，想要去发展有好的机会能抓住，那么自己就要多去学，多一些思考，同时也是积极的配合车间主任完成工作，一些加班加点的也是去给同事们做好思想工作，我自己也是从基层出来的，也是明白加班的辛苦，但也是可以提高我们的收入，同时也是可以更好的完成任务。

这一年我们开工其实还算比较的顺利，也是同事们都是本地的居多，然后防控的工作也是做得比较的充足，所以也是让我们可以很顺利的来做好，但工厂不仅仅只是生产就足够的而是要销售出去，而疫情其实也是有了一定的影响，但我们也是积极的配合工厂去做好工作的，而没有生产任务的时候，我也是组织同事们一起来学习，大家相互的交流去探讨一些生产的经验，一个人可能收获的经验是一些，但是大家都是来分享，那么成长也是会更多一些的。工作任务上，我也是带领班组顺利的做好，特别是下半年很多的工作要去完成，也是加班很多，大家都是比较的辛苦，作为班长我也是身先士卒，自己去做好，然后也是给予同事们很多的关照，理解他们。遇到问题，也是会及时的去解决，尽量不去耽搁和影响了生产工作的开展。

一年的工作，做的还算不错，但也是有一些问题，同时也是有还可以去提升的方面我也是会积极的在来年做好，在管理

上还需要再下功夫，让自己班组的工作更出色，能够得到更多的认可，我也是会把来年工作去做好计划，去继续做好。

## 工厂工作总结好篇六

20xx即将结束，在这一年里我收获很多。

作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。

回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1. 在思想认识上：我认为作为一名xxxx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。

我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2. 在工作方面：我遵守劳动纪律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。

我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。

上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。

同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3. 在学习方面：今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。

在今年的下半年，我因公司需要，到xxxx化工有限公司学习装置的操作。

在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护□dcs操作和现场手动操作，理论知识。

在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。

我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。

作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。

公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。

今天不努力工作，明天努力找工作。

这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。

在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。

在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好！

从今年3月初入职到现在快有一个年头了，虽然总以农历年为一单位，在外浪迹那么多年终要习惯阳历年和阴历年的说法。

xx年转眼即逝，由衷感到又长大一岁的苦恼，而我怎么还像个长不大的孩子，长的娃娃脸这个不说，只是说话快言快语，大大咧咧从来不会考虑后果的严重性，这个直肠子是不经大脑的一根神经，很厉害，我想这是我最大的毛病，也是我一直想改而改不掉的毛病。

工作是一个随时反省，随时更新修改的过程，平日里日复一日，重复不停地机械工作，说不烦那是假的。

工作总是不能规律一致，或许跟我性格有很多关联，相信一起工作的同事都知道，我就是拥有南方人的'模样，北方人的性子。

因为归属性情中人一类，所以在做事方面很多都欠妥。

虽然经常回头看，做总结，但还是难免因当时想的不周而引发的病根。

说话是一门学问，更是一门艺术。

有时同样从我口中说出的一句话得到的效果往往适得其反。

很多时候即使说的真言也未必会得到认可，很伤心。

中国人都有以年为计量单位，我也是。

我希望在来年改掉所有孩子气，说话方面底气一点，给人感觉信任一点，办事方面更牢靠一点。

像我的工作接触面就比较广，面对不同的人群，不同的性格，要做好内外衔接这个工作确实不易，有时好不容易安抚好客户，公司内部又来个面红耳赤，或者内部平息而客户又起争端，这内忧可治，外患也可疗，而内忧+外患就会是战争的开端。

所以有时会冒出一些生气的火花在所难免，其实事后都觉得真没那必要。

有这么一句话我准备做为我的座右铭：再烦，也别忘了微笑；再急，也要注意语气。

战争从来都是甲方和乙方的厮打，如果一方握手力求和平，谁又还会唯恐天下不乱呢？我想微笑是最好的战争武器。

我是一个对自己要求完美的人，做事比较雷厉风行，工作的每一步力求精细化，在平时的工作中不管大小都能全力以赴，能够积极自信地行动起来，每件事总要做到让自己满意为止。

记得在我刚入职那会客户的所有信息几乎全厂无人不晓，在这个信息时代，特别是国内这块大市场，不管肥瘦大家都敝帚自珍地保护好自己的一亩三分田，中间的利益关系就复杂的开。

我开始按地域区分建立起客户信息，还有下达生产指令单全

部四联式针式打印出效果来，现在大家都在熟悉操作着工作流程，证明改革是可行的，从土八路时代已经跨步到共产主义时代，我们是进步的。

其实工作可以做的更细一点。

尽管内部方案已经敲定，可是对外应对我却失有一手，因为考虑到资料的保密性，所以将客户传真件直接入电脑后直接销毁，孰不知待到查询时方恨不保存。

我会记住苏州工程的那次教训：传真件没了，连发样产品也没人承认，口说无凭，我们说的点对有多对口，可客人完全失口否认，即使在法庭也得讲证据，没有证据就得败诉。

当时真急了，就像过去的清政府一样割地赔款的心情一样。

或许真理都在大家心中，但是结果已经很明了，社会主义社会毋需舞刀弄剑，钱能解决一切纠纷，最后赔款了事。

俗话说吃一堑长一智，现在开始应该再也不会有这样类似事件发生。

平时在一味要求自己对每件事情精细化的同时，却往往把自己陷于细枝末节中，完全忽视“度”的存在；在追求完美的同时却忽略了其实工作不一定要做到细才是最好的，往往忽略了大方位的综合考虑，其实分清工作主次和轻重急缓才是重要。

总以自己一套一套的方案套进工作，孰不知方方面面我又怎能考虑周到？都说细节成就完美，我也赞同。

工作中难免意外发生，遇到风险及时规避，个人得失模糊计算，像与我工作直接挂勾的就是交货期和生产质量，全部与生产有关。

配合是在所难免，但有时我们也要换位思考站在客户的角度去考虑，有时货真的很急，而我们生产还是那么分工明确，自扫门前雪你管你的置物架，我管我的浴巾架，小配件爱谁管谁管去！我想身为公司的一分子就得以厂为家，为公司奉献自己的一份力，但凡力量大小，但求尽心尽力。

更多的时候需要经常冷静的分析自己，认清自己的位置，才能更好知晓下步的走法。

能够理解生产管理的难处，装配都是计件计费，都有属于自己的活儿在手里，既然已成规定，那么是否可以增加一两个计件员工？还有，以前我们包螺丝配件都是自己在包，现在好像都是在外边自由加工，如果把人请到工厂里支配上下班时间，货急的发货是不是帮忙就变的顺理成章很多？工作注重时效，注重结果，一切围绕工作的目标去完成这样才会为公司创造更高的价值，取得更大的工作成绩。

工厂的开办最注重的就是效益。

顾名思义就是工作的效果和利益，当然所指经济效益。

老板为了工厂能养活更多工人力争效益，打工者为了更好的生存也力争效益，两者是成正比，我们是小家，工厂是大家，我们赚小钱，工厂赚大钱；工厂赚大钱，我们享福利，就这样我们互惠互利，我为工厂，工厂为我们。

但是总的一条是工厂要有效果获利了，我想每个人都有享受效益工资的条款，只要能为工厂额外获利。

而我，我想争取更多的订单，维护好客户的关系，为工厂创造最直接的经济效益，我也能享受这份权力。

每个人都期盼一年更比一年好，今年的收入期望加30%，明年期望加50%，当然这种最直接的经济效果不是说给多少就值多

少，而是我创造了多少?我能为公司付出多少?我有为公司付出多少?当然我们都还是揣怀着这样一份梦去努力，去拼搏，去搏取更大的进步!

活到老，学到老□xx年继续我的学习之道。

古人云：三人行，必有我师焉。

我相信，的确有很多不足之处，路还很长，要学习的还很多!很多地方都需要去学习，多听，多看，多想，多做，多沟通，当然记得多微笑!神马都是浮云，神马已经成为历史，开启新的一天，新的一年，别说年轻的我不懂历史!给力xx□给力青春，神马都给力!

xx将成为我20xx年学习的方向。

20xx前进，前进，钱进进!