

最新街道工作打算 街道工作计划(大全6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

街道工作打算 街道工作计划篇一

1. 严格按照公司的管理制度进行资金的'把关，杜绝浪费及不正常的开支。
2. 按规定认真收取营业款， 核对无误后除备留日常费用开支款和自采款外， 余款在每天上午十点以前存入公司指定账户，同时与总部出纳进行核实。
3. 严格保证现金的安全，及时收回公司各项收入，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都会双重复核，以确保准确无误开出收据，及时收回现金存入银行。
4. 严格执行借款手续，按时催收各专柜的租金和水电费及其他有关费用及时按时与借款人结算借款金额，按相关规定和流程结清前一天的借款， 并掌管保险柜、保管有关印章和空白收据及发票。
5. 坚持以财务的规章制度为准，严格审核（凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付），对不符手续的凭证不付款。
6. 根据总部会计提供的依据，确认无误后井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。

7. 坚持每日进行库存现金盘点，严格保证现金的安全，防止收付差错及时登记现金和银行存款日记账，做到日清月结。每天核对现金日记账与总账。

8. 配合主管会计做好各种账务处理，保守公司秘密，每天下班终前向主管会计报送现金日记账和相关附表的报表。

9. 做好凭证、账簿和有关业务记录的保管与移交工作。

1. 吸取xx年遗憾与不足及收获的经验，来进一步完善自己的工作。

2. 严格执行本职岗位工作制度，发挥财务控制、监督的作用。

3. 学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自己的业务水平和知识技能。

4. 加强与上级领导沟通，把分内的工作做好。

5. 完成领导临时交办的其他工作。

以上是我工作以来的一些体会和认识，也是我不断在工作中将所学的知识与实践相结合的一个过程。在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，我的20xx年将在充实、喜悦、收获中度过。

在此，我要特别感谢公司领导和各位同仁在工作和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

街道工作打算 街道工作计划篇二

20xx年，建北社区将按照街道要求，立足辖区实际，认真做好组织建设工作。在支部全面贯彻落实中国共产党第十八次

全国代表大会的精神，坚持“三会一课”制度，提升党员理论水平，提升党员综合素质，按照“成熟一个发展一个”的要求，做好党员队伍发展工作。落实社区两委班子和社区工作人员岗位责任，强化廉政建设，坚决杜绝社区干部违法违纪的事件的发生。做好两委换届工作，为街道建设一支优秀的社区基层工作队伍。

20xx年，建北社区将按照上级要求，全力配合好街道、国土等部门做好社区拆迁工作。积极主动做好居民解释工作，收集相关情况，及时向有关部门反应，力争全面完成居民安置协议签订工作，完成集体资产清核和分配工作，完成土地补偿协议签订工作，完成基础设施协议签订工作，创造条件促进居民和谐过渡和顺利返迁安置。

20xx年，社区将始终把民生工作放在社区各项工作首位，积极开展便民利民服务，协助困难户、低保户、困难群体申请相关补贴，做好各项帮扶工作。创造条件、克服困难，继续重视老年慰问工作。同时，积极做好失业人员培训工作，开办培训班，为失业人员再就业创造条件，审理社保卡。做好计划生育和辖区人口控制工作，积极发挥巾帼志愿者服务队的功能，保障妇女儿童合法权益。

20xx年，社区将按照街道安排，制定20xx年安全工作方案，全面落实安全工作人员岗位责任。每周安排人员对辖区拆迁房屋、施工工地、水电设施、院落消防、食品卫生等进行检查，对存在隐患的厂房、院落和食品摊位进行督促整改。20xx年，社区将充分发挥好“稳压器”的作用，积极对接相关部门，组织各小组信息员培训，加大下访力度，加强信息报送。同时，认真宣传相关政策法规，针对热点、难点问题，及时向下收集民意、主动向上反应民情，采取各项措施，防止各类矛盾的发生，确保了辖区的安定团结。

20xx年，建北社区将按照街道建设文化工作体系的要求，认

真做好社区文化建设工作。加强文化阵地建设，保障社区图书室、计算机信息室良好运行，成立2支社区文艺队伍，认真开展文艺演出。加强市民道德讲堂建设和百姓故事会的开展，促进社区居民文化的发展，为文明城市建设奠定良好的基础。

街道工作打算 街道工作计划篇三

一、城市低保工作。以推行规范化管理为重点，以提升管理服务水平为目标，突出三项内容：一是严格规范审批程序，严格遵循三榜公示、三级审批制度；二是通过固定公示栏与巡回公示相结合的方式，全面接受社会监督；三实行一户一档管理。突出三个重点：一是初始入户调查要细、要实；二是民主评议，审核、审批程序合法；三是严把入口，畅通出口，应保尽保，实现动态管理。

二、社区居民自治建设工作。一是继续坚持居民代表会议制度，社区重大决策事项要召开代表会议讨论研究，集中广大居民意见，实现科学决策、民主决策，居民代表会议每年至少召开2次；二是落实社区民主议政日制度，认真办理居民代表的意见和建议，对居民提出的意见建议集中在民主议事日会议当中研究解决，及时给予回复。凝心聚力，扩大基层民主，调动广大居民参与社区建设的积极性。

三、双拥优抚工作。一是按时发放各类优抚对象生活补贴；二是做好节日慰问；三是做好宣传工作；四是积极参与组织各类军民共建活动。

四、老龄工作。一是组织落实，目标明确，制度完善，保证老龄工作有序开展；二是宣传落实，积极为老年人创造一个“老有所养、老有所为、老有所学、老有所乐”的服务平台，宣传倡导中华民族“敬老爱老”传统美德；三是组织开展有益老年人身心健康的主体活动；四是做好老年维权工作；五是继续推进居家养老服务。今年各社区要着手培育发展托老托幼、家政服务社区服务业，提升养老生活性服务业规

模档次，每个社区建立一个居家养老服务站。

五、殡葬管理工作。深化殡葬制度改革宣传工作，引导居民文明祭祀，移风易俗，保护环境。

六、社会工作。一是各社区要积极争取机关单位的支援，不断完善社区办公设施，居民活动场所设施；二是做好无物业小区业主委员会的组建工作。

七、信息报送及其他工作。一是每月上报信息不少于1篇；二是年内媒体和部门采用信息不少于2篇；三是完成调研报告一篇；四是做好低保申请者、来访者的解答、政策宣传工作。

xx街道民政办公室

20xx年xx月xx日

街道工作打算 街道工作计划篇四

改善民生，解决群众的生活困难，既是一件重大而紧迫的现实问题，又是需要艰苦努力的长期工作任务。20xx年，在街道党工委、办事处的领导下，我们要认真吸取和总结20xx年工作中的好经验、好做法，始终坚持全心全意为辖区居民服务的原则，更新观念，明确思路，抓住重点，突破难点，勇于创新，使街道民政工作实行新发展，再上新台阶。概况讲就是：健全一个体系，完善两个机制，创新三个亮点，发挥三个作用，推进六项工作。

一是整合社区资源，激发社区内在活力，完善社区居民自治机制；二是强化社区服务功能，发挥居民议事会作用，调动广大居民参与社区建设的积极性，完善居民自我管理机制。

一是建立和完善特殊困难群体长效帮扶机制；二是全面推行“街道民政工作一点通”微信公众平台；三是创新社

区空巢老人家庭服务方式。

一是发挥社区工作站和居委会的作用，认真做好党政社群社区共治和民生微实项目；二是发挥社区服务中心作用，为辖区居民办实事、办好事；三是发挥社会组织的作用，继续做好扶贫帮困工作，营造互助共济和谐向善的良好社会氛围。

一是推进各项抚恤优待政策的落实，做好双拥工作，重点做好优抚对象维稳工作。

二是推进最低生活保障工作，做好低收入家庭认定和救助工作，严把入口关，准确及时发放最低生活保障救济金，做到“应保尽保”，实行动态管理。

三是推进统战侨（台）和双拥优抚工作。

四是推进社区残疾人管理工作，加强街道残疾人职业康复中心的建设。

五是推进社区老龄工作，积极推进居家养老工作的开展。

六是推进殡葬改革工作，着重加强新村深埋绿化地整治和管理。

当前的市容环境整治是一项长期的民心工程，需要由政府组织，街道、社区、管理处及自治组织实施，群众共同参与。由于部分居民的不良卫生习惯没有改变，如乱搭乱建、乱堆乱放、乱拉乱挂、不文明养犬等成为“天然”的习惯，有些整治过的地方又出现新的问题，导致这些地方的整治工作，只治了标，未治本。为此，街道将根据实际，进一步做好宣传发动，提高群众文明卫生素质，让广大居民投身到治理市容环境卫生活动中去，通过开展系列教育活动，使居民养成良好卫生习惯，自觉维护城市环境卫生。同时，进一步加大农贸集市、大型购物商场、社区公园等区域和辖区行业

单位的监管、整治力度，采取切实可行的办法，落实责任制度。建立长效管理措施，做到整治一处，巩固一处，美化一处，真正使市容整治工作做到不留死角。

市考核领导小组办公室为了进一步推进20xx年的市容环境综合考核工作，不断完善考核内容和考核措施，市考核领导小组办公室拟订了20xx年度市容环境综合考核工作方案。城管科将根据近期市容环境综合考核工作会议精神，结合新的考核方案，全面对辖区环境卫生、绿化管养存在的问题进行排查，对三个外包服务单位企业强化管理，使作业单位之间能密切配合及互补，充分体现力往一处使的质量效果。力争20xx年市容环境综合考核能挺进全市前六，为街道增添荣誉。

环境卫生管理工作的重心向背街小巷、城中村、城乡结合部等延伸、拓展，进一步规范环卫作业内容、延长保洁时间，落实定人、定岗、定责制度，确保环境卫生管理“无死角、无空挡、无盲区”，真正做到“处处有人管、事事有人抓”，消除管理空档和盲区。

为了更好的发挥城管的工作职能，与工作站之间保持信息畅通，能使问题得到高效及时的安排及处理，全面解决辖区存在的环境卫生及绿化问题。

“门前三包”责任制是全社会共同参与，使市容环境卫生干净整洁保持常态的一项重要基础制度。为此，从城市管理的角度，建立“门前三包”举报机制。

根据街道党工委的指示精神，结合我科室工作实际情况，建立健全考评机制和激励机制，充分调动全科工作人员的工作积极性、主动性和创造性，制定城管科工作目标责任量化考核工作方案，做到定岗、定人、定责，用量化管理制度促进科室工作质量得到全面的提升。

1□20xx年，城管科将不断改革工作方式方法，以服务好辖区单位、居民为工作重点，为加快街道城市管理的宣传工作，促进街道与市民及时互动与沟通，信息能够得到及时公布，城管科创新搭建“微城管”微信的公众号，强化对外宣传工作，提升城管形象。

通过搭建阵地建设、政策宣传、办事流程及网上预约、“随手拍”、城管论坛等微信平台板块，可以随时随地与公众进行应急互动和即时交流，比如现场直播突发事件、发布应急通告甚至辟谣等等，推广政务信息公开发挥积极、正面作用的同时，也提高了街道的公信力。给辖区居民群众、企业单位提供一个开放式的交流和沟通的平台，随时随地给街道城市管理工作提出意见和建议。

2、微信公众平台基本板块

- (1) 办事指南（养犬知识、预防知识）
- (2) 群众反映（辖区垃圾、消杀四害、道路设施、三防问题）
- (3) 活动开展（垃圾分类、定期活动）

目前，城管科创新亮点工作——“微城管”微信平台正在积极创建当中。

认真按照街道党工委关于体制改革工作的相关指示精神，做好人员的思想动员工作，要求科室全体人员继续保持积极的工作干劲和认真的工作态度，以积极的心态面对体制改革，服从街道的统一安排。

1、加强与上级物业部门沟通，营构物业共享平台。使用物业单位，干部职工之间的沟通，讲究诚信，相得益彰，增加对管理服务部门的了解，管理服务已经做了什么，有什么困难，以后如何克服，使用单位和个人不仅能够主动地参与管理，

更可以有有效的实施监督，而管理服务部门也因此增加了透明度和亲和力。

2、强化物业管理方面的组织制度建设。深入开展和谐文明社区活动，发动使用单位个人参与，如垃圾乱扔、高空抛物、乱停车辆等，用文字和图片的形式张贴曝光栏进行曝光，将得到充分的发挥。对不文明行为形成一种强大的舆论压力，形成一个“爱我，参与文明共建”的良好局面。

(1) 建立安全生产制度，对辖区自用物业，包括已移交区出租物业，会同盛天源公司进行不定时的消防安全检查，建立台账，发现情况发出告知书立即整改，或报告相关执法部门处理，同事记录发生频率及其原因的制度，进一步评估安全，促进工作过程变化效果的评价方法。

(2) 对本单位的物业设备设施等情况，常态检查处理，如需维修更新的项目，通过专业部门鉴定评估，作出方案，报办事处审批后委托盛天源公司具体实施。

(3) 继续做好历史遗留物业产权诉讼跟踪工作以及部分街道物业城市更新改造谈判工作。

3、办事处交给的其他工作。

街道工作打算 街道工作计划篇五

根据市、区办的工作要求，加强各社区实“四个实有”的信息核实工作。继续要求我中心督导员加强对各社区工作的督导排查，重点检查辖区内成绩较差的网格工作情况，并将督查结果以通报形式发至各社区第一书记阅处，积极对网格员进行业务指导，通过qq群，微信群等手段及时解决网格员工作中遇到的问题，并严格落实区网格办的考核标准，确保“四实”信息采集工作的“四率”的达标。

积极组织各社区开展房屋信息编码查漏补缺、变更、注销、房屋属性等工作的梳理整改工作，网格中心督导组将前往各社区开展房屋编码培训会议，进一步完善房屋编码基础信息管理工作。

要求网格员在日常巡访中，如有发现新增的出租屋，及时督促业主或管理人缴交税，确保应收尽收。在9个社区内开展房屋安全知识及私房税征收宣传工作，让居民重视起房屋安全方面的知识，让出租屋业主了解出租房屋时应尽的各项义务。

加强关于居住证登记与自主申报的宣传工作，在各社区广泛普及居住证登记与自主登记的操作流程、法律义务和法律责任，完善在各花园小区楼栋出入口悬挂公示栏的公示信息，为辖区居民提供力所能及的便民服务，从而提高工作效率与便民性。

积极协助相关部门开展各专项工作，确保完成上级布置的任务，做好职能范围内的网格管理、基层维稳、社会治安及各重大事项，维护社会平安稳定和谐。

街道工作打算 街道工作计划篇六

进一步推广企业“妇女之家”示范点（亚洲纸管纸箱、三星重工有限公司）的工作经验，规范辖区企业妇女组织的各项工作，新培育1家“妇女之家”示范点。通过“妇女之家”这一平台，加强对企业妇女的服务力度，提升妇女工作影响力，促进基层妇女组织的有效交流。

继续开展“巾帼文明岗”创建活动，不断提高岗位女性的综合素质和竞争能力，尝试在两新组织女职工中开展“岗位成才”活动，争当创新能手、管理能手、操作能手，使“巾帼文明岗”创建活动由传统领域向两新组织延伸，组织不同行业的在岗女职工开展创“巾帼文明班组”竞赛活动，通过岗位练兵使她们“外树形象、内强技能”，激励她们爱岗敬业，

岗位建功。

充分发挥“妇女之家”、“家长学校”、“毛毛虫故事会”等平台，从不同妇女群体需求出发，分层次、分类别开展各类教育培训，重点推进“母亲素养工程进企业”，加强对企业女职工的培训力度。

积极构建以妇联组织为核心、以各类女性社会组织为依托的妇联组织，培育、凝聚女性社会组织共同参与社会治理，汇聚社会资源服务广大妇女儿童和家庭，努力实现妇女工作的最大覆盖和组织活力的最大释放，促使妇联组织的服务力、凝聚力和影响力进一步增强。