

最新警察培训心得体会 警察锦旗心得体会 (实用7篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

警察培训心得体会篇一

第一段：引言（100字）

警察锦旗的获得是对警察辛勤工作的一种认可和肯定，对于每一位警察来说，锦旗既是一种荣誉，更是一种责任。通过参与锦旗的评选过程，他们收获了许多珍贵的经验和教训。在这篇文章中，我将分享一些我对警察锦旗的心得体会。

第二段：团队合作的重要性（250字）

警察锦旗的获得离不开整个团队的努力和配合。在评选过程中，我深刻体会到团队合作的重要性。每位警察都有自己的优势和特长，在完成任务时，团队的不同成员相互协作、互相补充，才能够取得最好的效果。这让我更加明白，只有团结一心，互相支持和鼓励，才能达到共同的目标。

第三段：追求卓越的精神（250字）

获得警察锦旗需要警察在工作中展现出卓越的表现和出色的业绩。在竞争激烈的评选中，我学到了追求卓越的重要性。只有不断追求卓越并超越自我，我们才能在工作中做到更好。同时，锦旗也激励着我，让我更加努力，不断学习，提升自己的技能和专业知识。只有保持卓越的状态，我们才能更好地为社会和为人民服务。

第四段：对公众承诺的持续努力（300字）

作为警察，我们的职责是捍卫社会安全和公众利益。在获得警察锦旗后，我对自己的责任感更加深刻。这种荣誉不仅是对我们过去的工作的肯定，更是对未来的期许。我们要不断努力，始终保持对公众承诺的忠诚，坚持为社会让步，用实际行动回报社会和人民的支持和信任。在每一次任务中，我们应当以锦旗为催化剂，不断提升自己的素质和能力，以更好地完成我们的使命。

第五段：锦旗背后的责任与担当（300字）

警察锦旗是一份责任和担当，是对我们更高要求的体现。获得锦旗后，我深刻认识到自己身上肩负的责任与担当。我们不仅需要以身作则，做到遵纪守法，更需要成为公众的榜样，传递正能量。在平凡的岗位上，我们要保持积极的工作态度，勇于面对挑战，坚决执行工作任务。我们要不断提升自己的道德素质和职业素养，做到公正、廉洁和无私，以良好的形象赢得公众的尊重和支持。

结束语（50字）

获得警察锦旗是每一位警察的梦想和追求。通过这一荣誉的获得，我深刻体会到团队合作、追求卓越和对公众的承诺与担当的重要性。锦旗背后是一份使命，是对我们更高要求的体现。我会珍惜这个荣誉，不断努力，用实际行动传递正能量，为社会和人民服务。

警察培训心得体会篇二

警察,自古有之,代表着国家行使管理权,是国家法律的捍卫者和执行者。你知道警察培训心得体会是什么吗?接下来就是本站小编为大家整理的关于警察培训心得体会,供大家阅读!

近年来，各地公安系统日益重视民警教育培训工作，经过“岗位大练兵”、“抓基层、打基础、苦练基本功”、“社会主义法治理念教育”、“三懂四会”、“三通晓、四熟悉、五能够”、“特色练兵”活动，各地公安民警在“专业素质、岗位技能、执法理念”等方面都接受了深入细致的培训，教育培训工作已成为了公安事业改革与发展的不竭动力。但不得不承认，我们的教育培训工作目前仍存在很多不足，整体上，我们民警教育培训科学化、规范化、实效化还不够理想。在具体实施上，教育培训理念、教育培训内容、教育培训方法、教育培训考核、教育培训激励、教育培训效果评估等方面工作存在明显欠缺。这些问题的存在，影响了民警教育培训工作效能的充分发挥，使教育培训这样一件好事办得还不尽如人意。

党的xx大报告提出：“要全面贯彻党的教育方针，坚持育人为本、德育为先，实施素质教育，提高教育现代化水平，培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人，办好人民满意的教育。”这为为什么要实现民警教育培训现代化、怎样实现民警教育培训现代化、为谁实现民警教育培训现代化提供了根本指导思想。我认为，解决当前公安民警教育培训工作中存在的现实问题，必须根据新形势、新任务、新要求及民警队伍状况实际，对民警教育培训工作进行创新。

一、创新民警教育培训理念

一是树立“教育培训是生存和发展的前提与基础”的理念，即明确教育培训工作是一项事关重要公安工作全局的战略性、基础性工作，是公安事业前进的不竭动力，从整体上营造民警从业危机感、竞争的压力感和展望未来的求索感，使民警认为来参加培训是为未来投资，是为生存而学，为发展而学，主动要求参加教育培训。

二是树立“参加培训就是工作”理念。即参加培训就是工作，学习是工作的重要组成部分，学习是为了更好的工作。

三是树立“提高学习力”理念。即教育培训中注重培训学习能力，使民警在工作和生活中会学习、会思考，具有较强的学习能力。

二、创新民警教育培训内容

培训内容是教育培训工作的基础，是引起民警培训兴趣的直接动力。现行的民警教育培训内容往往主要以每年公安部、省、市公安机关开展的各项活动要求学习的内容、上级的文件、各级领导讲话、相关纪律规定和常规的警务技能为主。以扬州为例：民警参加培训都要接受队列礼仪、内务条令培训，一遍遍重复培训。而在调查中，目前民警更多需要的是以心理矫治、群众工作方法、计算机操作应用、所在岗位技能、信息网络工程、警务器械等知识为主要内容的培训。因此，创新民警教育培训内容，势在必行。

培训内容的确定要根据公安工作改革、发展的实际和不同层次、不同岗位民警的现实培训需求，做到“全、新、专”，“全”就是教育培训内容面广，项目分为政治理论、法律法规、经济管理、人力资源管理、警务技能、网络工程、警察装备、侦查破案等知识。“新”就是培训内容与与时俱进，不断丰富和深化。“专”就是注重培训内容凸显民警专业化建设特点，注重以“治安管理、刑事侦察、心理矫治、网络工程、情报信息、法律法规、群众工作等专业技术性知识为培训内容中的重要项目。

三、创新民警教育培训方式方法

公安工作的知识体系比较丰富，治安防范、侦查破案、政工纪检、维护稳定、公安行政等涉及多个领域，其中又分出多个学科，可以说，知识涵盖面十分宽泛，就要求我们必须采取科学的教育培训方式方法来完成如此繁重的教育培训任务。而目前我们往往只是简单采用全面培训的方式和全员培训一项内容的方式，效果只能是蜻蜓点水。还有我们说教的单一

教育模式和纯理论内容的“满堂灌”、“抄笔记”、“写心得”等传统方法，已经日益提高不起民警的学习兴趣。因此，我们的教育培训方式方法必须进行创新。

一是坚定理想信念，强化宗旨意识。

对于公务员而言，政治修养首先必须做到政治坚定与清醒。通过深入学习科学发展观等一系列理论成果，以加强理论修养提高思想境界。我局参训学员进一步坚定了坚持党的领导，任何时候都不能动摇的理想信念。通过学习公务员法，强化了公务员全心全意为人民服务的宗旨意识，深刻认识到勤政爱民，甘于奉献，忠实履行为人民服务的职责是公务员的应尽义务，确立了做人民群众满意、党和政府放心的公务员这一奋斗目标。

二是及时调整心态，实现角色转换。

我局此次参训的人员有的在其他工作岗位工作多年，有丰富的的工作经验，有的则是刚刚走出校门的大学生，面对新的工作岗位，加之对内外环境、新任职位、人际关系和工作规律及政策法规不熟悉，如何进行心理调试，迅速转变心态，做好角色转换就显得尤为重要。学习培训既让我局学员认真审视了自己的优势和不足，也让我局学员学会了从转变思维方式入手，以努力成为学习型人才为切入点，通过扬长补短，以健康的心态融入新的集体，处理好人际关系等非智力因素，审时度势，奋发进取，保持一颗自信心、上进心，平常心，坦然面对人生的转折考验，顺利实现角色的转换。

三是认真学习领会，提升能力素质。

知识的“折旧”让学历只能代表过去，要成为服务型政府中的一名合格公务员，提升能力和增强才干的素质训练必不可少。因而，在学习过程中，我局学员始终做到认真对待每一门课程，仔细听讲，做好笔记，积极消化吸收。牢记记忆最

好的方法是专心和重复这一法则，定期回顾、复习所学内容，下载讲课课件进行整理归类，加深印象，寻找新的体会和感悟。三十天的培训，不仅有讲授语言艺术、心理健康知识、政策法规和电子政务，还有讲授保密与忠诚等课程。这既让我掌握了一次性告知、相同行为平等对待、一事不再罚等一系列公务员基本工作要求，又提高了依法依规履行职责的能力，为日后做一名合格公务员奠定了扎实的基础。

四是强化公仆意识，改进工作作风。

作为公务员，“为人民服务”这一主题是永恒不变的。我局学员通过培训，进一步强化了为人民服务的公仆意识，恪尽职守，勤奋工作，坚持立党为公、执政为民，以“让人民满意”为最高追求成为自己工作的努力方向。为此，在改进工作方法和工作作风上定下了更高的目标和标准。努力做到把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，力争在求真务实上下功夫，每一项工作，每一项决策，都要以有利于促进科学发展、有利于维护人民利益为标准，实事求是地部署、推进和评判，在工作中坚持重实际、说实话、务实事、求实效；在谨慎和谐上做文章，行使职权、做出决议决定，坚持依法依规慎为，充分考虑现实可行性，工作中目标一致讲究配合，不盲从，不跟风，以真诚之心做公平之事，与上下级和同事相处中讲友谊、讲舍得，讲宽容与忍耐。

五是明确努力方向，谋求有所作为。

通过学习培训，我局学员明确努力方向是成为合格的公务员，方法就从正视差距，树立信心开始，以能力培养为根本，抓学习，勤工作，强素质，严要求，树形象，踏踏实实做事，老老实实做人。正如培训中所体会到的，一个人办文办事和口头表达能力的培养只能是“积之愈厚，发之愈佳”，没有处处留心皆学问的求知意识和持之以恒点滴记存的学习过程，是不可能“博观而约取，厚积而薄发”的。我局学员以这次

培训作为一个良好开端，努力探寻学习进步的方法，提升学习进步的能力和素质，创造良好的个人条件，当工作需要和组织考虑时，有能力圆满完成组织交给的各项任务，不辜负领导、同事的信任和重托。

作为一名公务员，尤其是人民警察。肩负着党和政府的重托，肩负着人民的期盼，“为人民服务、让人民满意”是一名公务员永恒的追求，“立警为公、执法为民”是公安工作的总要求。我局学员将坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实深入学习科学发展观，在不断更新知识水平和结构的同时，以“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之”的做人做事态度，扎实工作，看重职责，看淡名利，珍惜党和人民给予的干事创业的舞台，珍惜有限的工作时间，为做人民群众满意的人民警察而不懈努力。

20xx年9月15日—20xx年10月15日，根据省交警总队的安排，我非常有幸的在警察学院参加了20xx年第一期新录用人民警察(交警类)初任培训班。这次培训，也是我毕业5年后，再度回到学院经行教育。所以非常珍惜这次难得的机会，在课堂上认真听讲，在训练场上严格训练，严格遵守纪律，服从组织安排。

15号一到警察学院报到，就发现本次培训就组织的非常有序严谨。从报道登记，到食宿安排，再到课程安排，特别是在座位上都是对号入座的，这些都体现了学校和总队对本次培训的精心安排和高度重视。

在开班仪式会上，领导就为我们讲述了本次培训的重要意义。树立了先培训后上岗和终身培训终身学习的观念。并且明确了我们今后的学习目标。一要弘扬井冈山精神，坚定革命信念，坚持党的绝对领导，坚持走群众路线的思想路线，坚持实事求是，和艰苦奋斗的工作作风。二要打牢人民警察的核心价值观和职业道德规范。三要坚持走中国特色社会主义，坚持群众路线，坚持走江西的发展升级，小康提速，绿

色崛起，实干兴赣之路。四要提升个人素质，提升集体养成作风，提升政治理论素养和提升法律知识。明确要求我们要严格要求自己，严格管理，严格训练，严格考核。让我们尽快有一名社会人员到一名交通警察的角色转换。这些都让我们在思想上的到了提高，并且认识到了自己的不足和今后个人的学习和发展方向。

作为人民警察，要树立人民公仆意思，做好人民的服务员。我们党的宗旨就是为人民服务。忠诚贡献，知行合一。是警察学院的校训。忠诚也是人民警察的警魂，是人民警察最重要的品质。我们要忠于党，忠于国家，忠于法律，忠于人民。

作为人民警察，要树立正确的权利观。要认真做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用。正确运用手中的权利为人民办好事，办实事，履行好自己的责任，承担自己的义务。

作为人民警察，要认真学习人民警察的核心价值观：忠诚可靠，秉公执法，纪律严明，热情服务，文明理性，英勇善战，爱岗敬业，敢于贡献，清正廉洁，团结协作。

人民警察是法律的执行者。所以要求我们知法懂法，才能够更好的执法。在这次培训中，学校精心安排了专家教授给我们系统的讲述了《刑事诉讼法》，《公安机关内务管理条例》，《交通管理条例》等关于高速交通的专业法律知识。让我们熟悉了本岗位的基本工作内容和适用法律条文及程序。要求我们热情服务，严格执法。

在本次培训中，我们的思想政治理论不仅得到了提高，在身体素质上也得到了锻炼。在集训中，我们是军事化管理，每天都有集合，每天早上都要出操，要训练。从立正稍息跨立，停止间转法，敬礼，到三大步伐每一个动作，再到我们交警专业的八大交通信号手式操。每一个手式都是经过了教官的严格训练。在这军事化的管理中，我们不仅仅锻炼了身体，而且养成了组织纪律观念。

特别是现在在新形势下，公安部对我们的要求更加严格了，出了“三项禁令”：决不允许面对群众危难不勇为，决不允许酗酒滋事，决不允许出入夜总会。更加让我们清醒的认识到纪律的重要性。尤其是在现在的自媒体时代，人人都是媒体，人人都是记者，人民警察更加要严于律己。思想上高度保持警惕，时刻不忘廉洁自律始终做到对党负责，对事业负责增强党纪法规意思，经受住各种考验，树立廉洁自律，全心全意为人民服务的良好形象。

同时，也有关于互联网，网络舆情以及群体性事件等方面的课程。专家教授们也深入浅出的给我们讲述了这方面知识，让我们认识到，在新的时代，人民警察也要与时俱进，跟上时代的潮流，充分运用互联网来应对新的问题。在处理人民群众的问题时，一定要细心耐心，严防群体性事件的发生。

在生活文娱方面，组织了我们的篮球比赛，丰富了我们的生活，增进了我们的友谊，锻炼了我们的身体，发扬了友谊第一比赛第二的团结拼搏精神。

总之，要当好一名合格的人民警察，必须坚持执政为民，服务大众的理念，迎接新时代的挑战，苦练基本功，扎根基层，为成为一名优秀的基层高速交通警察而努力！

警察培训心得体会篇三

第一段：引言（100字）

锦旗是对警察杰出表现的肯定和表彰。作为警察锦旗的获得者之一，我对这一荣誉深感自豪。在这个特殊的时刻，我希望能分享一些我在警察职业中的心得体会，以此激励自己和其他的警察同仁。

第二段：对锦旗的内涵的思考（300字）

获得警察锦旗所代表的不仅仅是一个个人荣誉，更象征着警察机关对我的支持和信任。首先，对于我而言，这是对我在保卫社会稳定方面的努力和付出的认可。其次，警察锦旗反映了我对职责的忠诚和责任感。这一殊荣饱含了我为社会付出的艰辛努力和对公众安全的绝对奉献。

第三段：收获和感悟（400字）

获得警察锦旗的过程固然艰辛，但其中的收获和感悟是深远而丰富的。我通过与同事们的合作和交流学到了很多。警察工作是一个充满挑战和压力的领域，但经历让我成长和进步。同时，将自己成功的背后归功于团队的支持和合作，我也学会了谦虚和感恩。此外，从我的日常工作中，我体会到了服务公众的快乐和满足感，这使我更加深爱着自己的职业。

第四段：警察锦旗背后的责任（200字）

荣获警察锦旗让我意识到背后有更大的责任。我作为警察，必须时刻保持警觉，全身心地投入到维护社会治安的工作中。我也要树立良好的榜样，与同事们共同努力为公众提供更安全的环境。锦旗是对我过去的认可，同时也是对我未来更努力的鞭策。

第五段：对未来的期许（200字）

荣获警察锦旗不仅是对我工作的认可，更是对我未来的期许。我将以此为动力，继续不断地提升自己的技能和专业素养。我希望通过自己的努力和奉献，能够更好地回报社会，为更多的人创造安全和和谐的生活环境。同时，我也希望能够影响和激励更多的警察同仁，让我们一起为社会的发展和进步贡献力量。

结尾（100字）

警察锦旗是对我过去努力的认可，同时也是对我未来更努力的鞭策。我会将这一殊荣化为自己继续前进的动力，致力于成为一个更好的警察，为保卫社会稳定和公众的安全贡献自己的力量。同时，我也呼吁其他的警察同仁，共同努力，为社会的进步和发展贡献自己的智慧和力量。

警察培训心得体会篇四

近日，市公安局作出向市公安局特警大队学习的决定是非常必要、非常及时的，总结推广特警大队的经验，对于全面提升市各地的防控处警能力、提升平安建设水平，具有重大的现实意义。

榜样的力量是无穷的。市公安局特警大队已成为全国公安机关巡防工作的一面旗帜，他们无私奉献的敬业精神值得我们发扬，创新发展的执著追求值得我们学习，亲民爱民的崇高情怀值得我们传承。我们将在去年获得市巡防系统综合考核第二名、连获网市“创业者最满意单位”三连冠的基础上，瞄准“争进位、全省争一流”的目标，以敢于向先进看齐，善于向高手学习，勇于与强者竞赛的姿态，在全大队迅速掀起“学、赶先进、创品牌”的热潮。

我们将创立新机制。按照打造专业警务、动态警务、合成警务的要求，创新机制：建立静动结合的信息导防机制。加强“大平台”深度研判应用，强化社会面动态信息的搜集研判，及时掌握治安形势走向和发案规律特点，科学指导巡防力量向重要场所、重点部位、案件高发地段、时段倾斜延伸，以情报信息引领，由机械巡防向精确巡防、动态巡防全面转变。建立一警多能的综合警务机制。改革勤务机制，提高见警率，强化管事率，有警处警，无警巡逻，既管治安，又管交通。同时全面推行巡防技巧“十字”诀和路面盘查“六字”法，加大路面、卡口查车辆、查违章、查疑人、查疑物的力度，努力从个案、小案、串并案件中捕捉线索，扩大案源，提升打防控效能。

我们将整合新资源。将大队巡防力量与社区物管、单位保安优化配置，联动联防；对900名出租车司机、三轮车夫、环卫工、送奶工等“红袖标”群体实行信息化管理，遇有警情，通过短信平台发布预警，群策群力，服务实战；将40辆“爱心车队”作为治安防控协警车，充分发挥他们地势熟、情况明、信息准的优势，专群结合，为我所用，提升预知、预警、预防能力。与城区派出所巡防力量联手，每天由大队集中点评。在巡防时间上错位运作，弹性安排，优势互补，以动制动；在巡防力量上区域衔接，责任到岗，消除缝隙，消灭盲区；在巡防范围上向繁华地段延触，向城郊区域延伸，向工业园内延控。将34名民警、100名辅警混合编组，实行“四班三运转”全天候社会面武装亮灯巡逻，使巡逻车成为治安防控车、110处警车、便民服务车、法制宣传车、旅游导向车，提高街面见警率、管事率和抓获率。同时，组建30人6组便衣侦控小分队，公私结合，跟踪伏击，实施精确打击。

我们将打造新形象。以全市公安机关能力作风建设为主线，促规范，抓服务，树形象。全队民警的管理与大队领导联责，一岗双职，捆绑考核，既抓业务，又抓队伍；与民警家属联手，开展定期民警家访活动，建立24小时联系热线，互通情况，互监齐抓，共同加强民警们八小时外管理；与政法机关联动，组织民警参加庭审旁听，接受反贪局反腐倡廉和法治办、司法局法制教育。

建立“一条热线”，大队与高邮广播电台联手组建《防控之声》栏目，提高全民自我防范意识和能力；坚持“一日点评”，每日对城区发破案和接处警情况进行研判、点评，采取相应对策；建献“一计良策”，开展人人为企业献一策活动，为企业发展排忧解难；征集“一个金点”，为治安防控、平安建设创新思路，打造特色；发放“一张卡片”，向服务对象发送《警民联系卡》，公布承诺内容，全力服务到位，和谐警民关系。

创新无止境，榜样力无穷。我们将认真学习市公安局的决定，

奋力赶超，奋发有为，勇创一流水平，打造巡防品牌，再铸新的辉煌！

警察培训心得体会篇五

第一段：引入警察锦旗精神的重要性（大约200字）

警察锦旗是警察部门中的荣誉象征，它体现了警察对公众安全以及公共秩序的高度负责。警察锦旗精神承载着警察的职业道德和使命感，鼓舞着他们在辛勤工作中继续前行。在警察的心中，警察锦旗是无价的，是奖赏和鼓励的象征，激励着他们以高尚的品德和高效的工作态度服务社会。

第二段：反思警察锦旗精神对个人成长的影响（大约200字）

我曾拥有警察锦旗，这对我来说意义重大。它不仅仅是一块布匹，更代表着我对人民的责任和承诺。警察锦旗激励我成为了一个更好的警察，让我在遇到挫折时能保持平静和勇敢，让我在面对危险时能坚守职责，守护社会的和谐与安宁。警察锦旗的精神让我明白，我的职责不仅是捍卫法律，还要用心保护每个人的生命和财产安全。

第三段：分析警察锦旗精神对团队合作的作用（大约200字）

警察锦旗精神在团队合作中有着重要的作用。警察工作常常涉及高风险和高压力的环境，成功的任务需要每个人的密切配合和互相支持。警察锦旗鼓励着团队成员在困难时刻互相扶持，激励着他们取得突破，充分发挥团队合作的力量。团队中每个人都肩负着警察锦旗的责任，共同追求更高的目标，共同保护社会的和谐。

第四段：探讨警察锦旗精神对社会的重要意义（大约200字）

警察锦旗精神对整个社会有着重要的意义。警察是社会的守

护者，他们的存在让人民感到安全和舒心。警察锦旗精神激发警察们以无私奉献的态度为社会服务，保护人民的利益，维护社会的稳定。警察锦旗精神的传承和弘扬，将培养更多的英雄警察，推动社会的繁荣和进步。

第五段：总结对警察锦旗精神体会的重要性（大约200字）

警察锦旗精神，是警察们在工作中不可或缺的力量源泉。它代表了警察的职业道德和使命感，激励着他们付出更多辛勤努力，保卫社会的安宁。警察锦旗精神的重要性不容忽视，它在警察的心中具有无可替代的地位。只有培养和弘扬警察锦旗精神，才能够让警察们不忘初心、爱岗敬业，为社会繁荣和人民幸福做出更大的贡献。

警察培训心得体会篇六

身为公安队伍里的一份子，我深知人民警察肩负着“维护国家安全，维护社会治安稳定秩序，保护公民的人身安全、人身自由和合法财产，保护公共财产，预防、制止和惩治违法犯罪活动”的神圣职责。我们的一言一行，一举一动均与小至公安形象，群众满意度，大至国家安危，社会荣枯息息相关。《人民警察法》里“担任人民警察必须具有良好的政治、业务素质和良好的品行这一规定，高度地概括了人民警察作为一个执法者，应具有特殊的修养和道德风貌。人民警察工作的特殊性，决定了我们不仅应具备一定的文化基础和健康条件，更重要的是，还决定了我们应具有一种精神，这种精神具体表现在人民警察必须具备“立场坚定，爱憎分明；刚直不阿，威武不屈；廉洁奉公，遵纪守法；努力学习，精通业务”的特殊品格。

（一）立场坚定，爱憎分明

毋庸置疑，人民警察的立场是国家的立场，是人民的立常国家和人民的利益，是我们一切工作的出发点，同时也是我们

一切工作的归宿。我们必须站在这一立场上，坚持国家和人民的利益，并以之去观察问题，分析问题和解决问题，凡是利国利民的事，我们就旗帜鲜明地去支持，去保护，否则，就反对，就打击。

(二) 刚直不阿，威武不屈

我们应采取什么态度，是抗争还是屈服，是战斗还是妥协？对人民警察而言，无疑是一场严峻的考验。

第四条) 我们的职责本来就是“用法持平”、“依法公断”。受了贿赂，就会身不由己地受人支配，就会有“吃了嘴软，拿了手软”的精神负担。所以，我们必须具有坚强的意志，廉洁奉公，在种种诱惑面前不为所动。

(四) 努力学习，精通业务

公安执法是一个具有严密性的社会工程，要做好公安工作，人民警察必须具有广博的知识，较高的业务能力。要做到这一点，唯一的办法，就是努力学习。

首先，我们必须总之，具备上述六条，才是一名称职的、合格的人民警察。在职的任何人民警察都应该通过自盛自悟、自律，通过学习，不断加强自己的修养，以便提高自己的政治素质和业务素质。

警察培训心得体会篇七

人民警察形象代表着国家、政府的形象，是社会关注的焦点。树立良好的人民警察形象，对维护党的领导，维护政治稳定，维护社会安定具有十分重要的意义。近年来，公安机关一直在转变管理理念，强调树立新型的、更富人情味、值得信赖的警察公众形象，在加强队伍建设、改变警察形象方面也做了大量工作。如执行“五条禁令”、开展“专项”教育等一

系列活动，使警察的总体形象有了明显地变化，服务热情、工作规范、执法文明等形象，在人民群众中得到有效的树立。那么如何建立一支纪律严明执法严格的公安交警队伍，已经成为需要我们去认真思考认真实践的问题。下面，笔者结合目前开展的“四查”活动谈几点个人认识。

一、开展“四查”教育整顿活动的必要性

当前，交警队伍面临的形势十分严峻，道路交通安全管理任务非常艰巨，公安交警的责任十分重大。面临新形势、新挑战，公安交通管理部门开展“四查”教育整顿是改善公安交警队伍现状的必要手段，是提高公安交警队伍战斗力的重要举措，是完成好日益艰巨繁重的公安交通管理工作任务的客观需要。因此，上级公安交通管理部门在这个时间组织开展“查思想查执法查纪律查作风”“四查”教育整顿活动是权宜之举，能够使全体民警准确把握形势，增强忧患意识，增强政治责任感和紧迫感、使命感，克服盲目乐观和松懈思想，为交警队伍的健康发展奠定良好的基础。

二、当前交警队伍的现状

当前在交警队伍中，个别领导干部和民警工作作风不实，宗旨意识不强，纪律涣散，引起群众不满；在路面执法中，罚款不给票、少开票，为违法车辆充当保护伞，参与入股分红，收取保护费，利用职权以权谋私，收取当事人好处，违规办理业务等在执法单位不同程度的存在；工作中有令不行、有禁不止，顶风违令案件仍很突出，个别民警理想信念动摇、政治变质，严重损害了交警形象和执法公信力，损害了警民关系。

交警工作点多线长面广，与社会阴暗面打交道较多，稍不留神就有可能发生问题，可以肯定地说，在相当长的一个时期内，市场经济的负面效应和社会消极腐败现象对交警队伍的影响一时难以完全消除，交警队伍自身容易受到社会消极因

素影响的客观现实难以根本改变，交警工作易受腐蚀滋生不正之风的现实危险性正在增加，发生违法违纪问题的可能性在不断的增大。

还要清醒的看到，与新形势、新任务提出的新要求、新挑战相比，交警反腐倡廉建设还存在许多不适应、不符合的问题。个别单位和部门党风廉政建设责任制流于形式，制度形同虚设，监督乏力，有的领导和民警作风漂浮，工作不实，掩盖矛盾，粉饰太平，不能正视队伍中的腐败问题，队伍管理失之于软、失之于宽。

三、存在问题的原因

一是发展理念缺乏。部分民警由于受旧的执法理念的影响，缺乏科学发展观的发展思维，认为“上路纠违，违法必罚”，通过处罚就能达到“保安全、保畅通”的目的，而且罚则达上限，认为“依法从重处罚”才能起到最好的教育效果。殊不知，时代进步了，社会发展了，交通参与人的素质也提高了，交通管理也提出了新的要求，提倡人性执法，重视教育的“软实力”的作用，提倡“良言一句暖人心”的教育宣传效果。

二是民警素质不高。作为执法主体，交通民警直接接触广大驾驶人，由于部分民警不重学习，缺乏训练，管理水平低下，宗旨意识不强，群众工作方法不当，执法艺术和水平不高，方法简单、态度生硬，易产生对立情绪，造成被动。个别思想不纯，物质欲望强烈，为谋私利，以权谋私，伤害了群众感情，破坏了交警形象。

一要从从严治警。建设一支素质好，形象佳，严格公正文明执法的交通民警队伍，不仅有利于推动工作的开展，更有助于改善警民关系。因此，要针对执法队伍自身的问题和不足，始终坚持内强素质，外树形象，从严治警，学习强警，加强民警队伍的教育，增强公仆意识，大局意识，服务意识；强化

内外监督机制建设，遏制民警违法违纪问题，要针对队伍中存在的突出问题，适时开展教育整顿活动，净化纯洁民警队伍；深入开展大练兵，走素质强警之路，提高执法水平，提升驾驭交通管理局势的能力。

二要规范执法。规范执法是对交警队伍的基本要求，加强交警系统执法规范化建设是认真贯彻落实孟部长重要批示精神，进一步提高认识，进一步树立执法为民的思想，完善执法制度，规范执法行为，提高执法水平和执法质量。要加强执法制度建设，确保民警每一个执法行为和执法环节都有法可依、有章可循，减少执法的随意性。要大力加强交通民警的岗位训练，提高民警的执法水平和执法质量。要改进执法方式，坚决杜绝给交警下达罚款指标。要加强执法监督体系建设，要着力解决民警执法形象不好、执法用语不规范、不按程序执法、乱执法等问题，使有效投诉和信访明显下降。

三要积极引导。要善于做民警思想工作，开诚布公的与民警进行谈心交流，处理好工作与个人关系，及时化解矛盾，赢得民警的理解和信任，在队伍中营造一种严肃、活泼、团结、奋进的工作氛围。通过做思想工作，让民警自我约束、自我监督、自我管理，形成领导在与不在一个样的工作作风。当民警在单位工作既轻松又顺心时，就会产生巨大的工作热情和活力，有力地推动各项工作的进步。

四要防微杜渐。加强队伍管理，要有长远的眼光和宽阔的视野，不可急功近利，只看到眼前的局面，而不注意对今后工作的影响。首先要加强日常管理，不因事小而不为，强化管理贵在从小事入手、从细微处入手，点滴的积累，才能保证长久的稳定；要增强观察事物的敏锐性，善于发现问题苗头，将一些问题消灭在萌芽状况，防止问题的发生和扩大。出现问题，要及时解决，不能推、拖、让、盖，要勇于承担责任，大胆进行调查处理，避免问题的进一步扩大和恶化。

五要建立完善机制。机制是制度的有机结合体，其内容具有

规范性，其作用具有一贯性。建立科学的机制是克服管理随意性，实现管理规范、有序化的根本途径，因而机制在管理中更具根本性和长远性。实践反复证明，机制出导向、导向出风气、风气出人才、人才促发展。一是传统的管理表现方式是以人管人、以人管物、以人管事，最大的弊端是随意性，容易导致管人上讲面子，管物上凭感觉，管事上看情况。二是传统的管理手段单一，解决任何问题几乎都是采取“做思想工作”的办法，于是乎把许多带有“不许”、“不准”的“有关规定”看作管理的法宝，但往往事倍功半。三是传统的管理没有严格科学的目标设定，没有保障“持续发展”的多项目的考核，往往时而凯歌高奏，时而偃旗息鼓，哪方面“空白”了就集中人力突击一下，哪里“下滑”了又调猛攻一下，哪个民警出了问题，或集中“总结教训”、集体反思几天，或开展集中学习整顿，原因就是没有长效的管理机制作为保障。

因此，加强队伍建设必须建立健全长效的管理机制，以制度治警、以制度育警，由人治转变成法治，从人为的主观操作完全脱离出来，形成良好的局面。六要从优待警。倡导以人为本，落实从优待警，必须清楚认识到以下四个反差：一是高风险与滞后的安全保障的反差；二是高消耗与恶劣的健康状况的反差；三是高负荷与低微的工作待遇的反差；四是高压力与沉重的思想负担的反差。以上反差严重挫伤了民警工作主动性、政治进步积极性，产生消极怠工的情绪。要针对以上反差，因病施医，制定相应的措施，真正落实从优待警方针，真心真意为民警谋福利，办点实事，办点好事，民警没有思想包袱和精神压力，工作起来就会更加积极主动，更加自主自觉，队伍管理起来就会事半功倍，取得意想不到的效果。

七要提高意识。既然你加入了警察队伍，就决定了你八小时以内是警察，八小时以外也是警察，也应铭记警察身份；着警察服装的时候你是警察，要履行警察职责，不着警察服装的时候你还是警察，也要奉行警察职责，群众对警察的要求和监督无时无刻不在，警察对自身的约束更应该彻里彻外。惟

其严格自律，才能无损于头上的警徽，才能无愧于“人民警察”的光荣称号。