

三重一大决策事项执行情况自查报告 三重一大自查报告(精选7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇一

201x年，市司法局认真贯彻落实中纪委关于“凡属重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用(简称‘三重一大’)，全面推进和规范局领导班子实施“三重一大”团体决策制度，按照《.....章程》、《.....党内监督条例(试行)》等党内法规和《中共中央关于印发《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的通知》要求，在各项工作的推进中体现坚持以人为本，贯彻落实科学发展观，促进了各方面工作的协调发展。现就执行“三重一大”事项，开展机关作风建设工作方面，汇报如下：

一、制定方案、认真实施

我局按照《市直单位“三重一大”事项监督检查暂行办法》枝纪发[]16号文件精神，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥团体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在我局的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。制定了《枝江市司法局“三重一大”团体决策制度实施方案》，规定领导班子要认真落实团体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照方案规定，由团体讨论作出决定。

二、坚持重大决策问题团体讨论，民主决策

规定凡重大事项、重大项目、人事决策等都必须经团体讨论、民主决策。如年度工作总结及考核会、上报省市重大项目等，均经过局党党组会多次研究、讨论，民主决策。

三、坚持大额资金使用情景团体讨论、民主决策

建立健全《公务接待管理制度》、《公务用车管理制度》等内部管理制度，把招待费开支和公车使用情景费用减少到最低范围之内。在对各项活动的经费使用、工作经费的划拨均根据工作实际情景研究，并坚持团体讨论、民主决策。大项物资采购均交政府采购中心采购。

四、大力加强机关廉政建设

一是实行廉政建设职责制，局长为第一职责人，局领导班子负责组织协调、督促落实。坚持和发扬廉洁奉公、勤政为民作风，严格遵守机关作风职责追究。二是建立健全领导干部廉政谈话制度。进一步加强对领导干部的教育、管理、监督，切实增强全体干部的廉洁自律认识，规范执行领导干部廉政谈话的制度，对局干部实行廉政谈话。

五、存在的不足及整改措施

(一)存在的不足

- 1、“三重一大”团体决策制度相关制度还需进一步完善；
- 2、“三重一大”团体决策制度相关的监督制度还需充实完善；
- 3、“三重一大”基础资料的整理不及时、不够规范。

(二)整改措施

- 3、建立、健全“三重一大”制度执行监督制度，紧密结合党

风廉政建设职责制执行情景考核和领导干部民主测评，结合局领导班子民主生活会的督查，采用多种形式，不定期地对制度执行情景进行检查，及时发现和纠正制度执行过程中出现的问题。

4、对“三重一大”的文件资料要及时分门别类进行整理、编号、并列出口录清单及归档。

经过一系列工作的开展，使市司法局全体干部进一步筑牢了防腐防线，提高了思想道德素质，增强了贯彻执行上级决定的自觉性和主动性，司法局的工作合力明显增强，整体效能得到了较好发挥，促进了各项工作的扎实有效开展，全体党员干部的政治思想素质和业务本事得到进一步提高。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇二

集团五权办公室：

根据《关于“三重一大”业绩考核评估工作的通知》

要求，公司党委会、董事会、监事会及纪委对此项工作高度重视，精心部署，对公司“三重一大”制度的执行情况，按照检查提纲组织专人进行对照检查，现将自查情况报告如下：

接到通知后，公司党委会、董事会、监事会及纪委高度重视，立即通过文件传阅、党政联席会议等形式进行了传达学习，并对公司“三重一大”自查工作进行了安排部署。

（一）强化组织机构。公司成立了监事会**纪委书记任组长，公司有关部门负责人任成员的“三重一大”决策制度执行情况自查工作领导小组，下设领导小组办公室。办公室成员由纪检监察办公室人员组成，负责组织公司各部门、各分支机构开展“三重一大”决策制度执行情况的自查活动，并就相关内容进行督促指导。

（二）强化协调督导。在公司领导小组办公室的统一安排下，公司召开了执行情况自查工作协调会部署开展自查工作。办公室成员多次赴有关职能部门、基层单位进行调研检查和了解情况，通过深入细致地自查摸底，全面、准确地掌握了公司“三重一大”集体决策制度的具体执行及落实情况。

（三）强化措施落实。为切实将公司建章立制工作提高到一个新的高度，公司纪检监察办公室将根据自查摸底的情况，特别是针对查找出的问题和不足，组织有关职能部门结合公司实际，继续完善公司“三重一大”决策制度实施办法，构建长效机制。

按照“三重一大”制度有关文件要求，公司对现行管理制度进行了一次全面梳理和完善，对操作性不强、涵盖面不全、内容上不细的制度进行了修订、补充、细化、完善，截止目前，公司共修订完善66项管理制度，整理集团公司制度7项，国家管理规定5项。其中：森林资源管理制度32项；安全生产管理制度3项；信访稳定制度3项；计划投资与资金使用管理制度4项；行政后勤管理制度9项；财务管理制度10项；营销管理制度1项；党风党纪管理制度3项；合同管理制度1项。通过完善和整理，细化了“三重一大”的具体内容，明确了“三重一大”的决策范围、决策程序、议事规则、责任追究等，切实理清了工作思路，量化了工作任务，规范了工作程序，明确了工作方向，初步形成了一套内容较为科学、程序较为严密的制度体系。

1、重大事项：党和国家的路线、方针、政策，上级重要会议和文件精神的贯彻落实；党的建设、作风建设、精神文明建设、廉政建设等事项；决定公司工作人员的考核、奖惩等；全局重大工程造林项目规划与施实、林木采伐指标、年度工作计划的制定和调整；重要工作部署，以及向上级请示报告的重要事项；年度预算的制定和调整；局内部机构设置、调整等事项；林地占用申报审批，乱砍乱伐森林资源和非法侵占林地的行政处罚等；其他有较大影响的林业工作事项，由局党政工联系会

研究决定。2013年-2014年公司共研制22项重大决策事项，其中：改制2项；工资增长4项；人事调整1项；劳动合同2项；民生6项；解决历史遗留4项；其他3项。

2、重要干部任免方面：公司严格遵照中组部《党政领导干部选拔任用工作条例》及集团相关制度要求，建立规范了我公司干部选拔任用程序。在干部选拔中坚持工作原则、严格任用条件、规范任用程序、严肃工作纪律，选拔过程坚持集体决策和加强监督检查，确保了公司重要干部选任工作全面受控和有效执行。2013年-2014年以来组织完成重大人事任免事项37人次，推荐副局级后备干部14人，发展新党员14人。提拔和调整的干部为公司发展发挥了重要作用。

3、重要项目安排方面：公司所有已建工程项目管理工作都严格按照“五权”制度执行。招标工作实行分级管理的原则，健全招标领导组织机构，明确招标管理权限，严格执行招标制度。物资采购上实行大宗物资采购委员会集体采购形式采购。通过这些方式，达到了规格统一、规模采购、规范运作、保证质量、降低成本的目标。2013年-2014年重大项目完成22项，其中：安排折旧专项资金5项，林价专项资金2项，国投资金安排12项，其他3项。

4、大额度资金使用方面：严格按照“五权”办法制定的制度进行集中管理。对于重大项目资金使用及经营性资金调动方面，均经有关程序审批后，严格按照授权管理制度执行。通过合理、有效的利用资金，控制风险，保证“大额度资金使用”决策的科学化、规范化。

1、强化组织保障。“三重一大”民主决策制度在实施过程中，坚持由局党委统一领导，各部门组织协调，为“三重一大”民主决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障。公司领导班子把“三重一大”民主决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。（本站：）

2、强化责任制落实。局党委把是否认真执行“三重一大”民主决策制度作为对领导班子和班子成员考核的一项重要依据，纳入党风廉政建设责任制考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。坚持在“三重一大”民主决策前依照法律、法规和林业局规章规定的程序，广泛调查研究，充分听取群众和专家意见，深入进行论证和协调，传阅论证报告或立项报告，经事先充分酝酿论证后再由局党政工联席会或局长办公会集体决策。

(四) 强化监督检查，严肃责任追究

1、制定监督制度。明确了监督主体、监督职责和程序，责任追究和纠错制度建立并严格执行。

2、组织监督检查。充分发挥监督职能的作用，把党风廉政建设的要求贯穿于“三重一大”民主决策的各个环节之中，做到决策运行中有监督机构参与，对落实情况和决策质量进行全程监督。

3、加强干部考核。把贯彻执行“三重一大”民主决策制度作为领导班子日常建设的重要内容，作为党风廉政建设“述廉、评廉、考廉”的重要条件，作为考核、评价领导班子和班子成员的主要依据。

4、接受群众监督。把“三重一大”民主决策制度贯彻执行情况纳入党务政务公开内容，让群众对决策效果进行评审，把群众的认可程度作为评价决策是否正确的主要依据。

5、严肃责任追究。对“三重一大”民主决策的内容、决策程序、执行程序、执行情况建立考核追究制度，对不能很好实行“三重一大”民主决策，个人擅自决策或集体用权失范的，要严肃进行问责追究。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇三

按照《中共xx的通知》要求，我公司对20xx年上半年落实“三重一大”决策制度情况进行认真自查。现将有关情况报告如下：

我公司坚决执行“三重一大”决策制度，将落实“三重一大”决策制度作为贯彻执行民主集中制、强化内部管理、加强公司党风廉政建设的重要举措，通过建立健全规章制度，不断完善监督管理体系，为公司持续、健康、稳定发展提供了政治保障和机制保障。近年来，结合公司实际，先后制定《党委议事规则》《会议管理办法》《采购及招投标管理办法》《工程基本建设管理办法》《资金使用管理办法》《内部审计制度》等制度，这些制度对“重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金运作”做了具体规定，使企业在“三重一大”事项上有章可循，为提高决策水平、预防腐败提供了制度保障。

公司对“三重一大”项目在作出正式决策前，始终坚持充分调研、反复论证，并安排各有关部门做好会议决策前的准备工作，其中xx部负责对经营活动中的重大事项决策、重要项目安排和大额度资金使用做好前期调研、资料整理工作；xx部负责对涉及固定资产管理的重大事项决策、重要项目安排和大额度资金使用做好前期调研、资料整理工作；xx部负责做好重要人事任免的推荐、考察工作；xx办公室负责对党建工作中的重大事项做好前期调研、资料整理工作，并做好有关会议记录、会议纪要整理工作；工会负责组织做好对有关事项的职代会审议工作；纪委负责对违反有关规定的进行问责。各部门之间分工明确、互相协作，有效规范决策行为、提高决策水平、防范决策风险。

公司领导班子严格贯彻执行民主集中制，坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，凡“三重一大”事

项必须通过召开党委会议、党政联席会议、总经理办公会议或职工代表大会集体研究决定。纪委充分发挥监督职责，全程参与招投标活动，对公司建设工程事项进行全过程监督、检查，严格执行中层干部任前廉政考试制度，强化对领导干部的日常考核研判。在公司内部形成作风民主、清正廉洁的工作氛围。

近年来，公司在制定年度目标任务、改建搬迁、成立建设新店、对外合作、业务招标、基层党组织设置、评选年度先进、审议工作报告以及选拔、任用、调整、免职中层干部等工作中，均通过会议集体研究后作出决策。特别是在组织实施投资购地、拆迁搬迁、改造开发等重大项目过程中，公司领导班子坚守对党负责、对企业负责、对职工负责的态度，多次召开专题会议讨论研究、组织职代会审议，并及时向省厅报告工作进展，确保决策过程合法合规，确保权力运行公开透明。

我公司在此次自查中未发现任何违反“三重一大”决策制度的行为。在今后工作中，一是进一步严格执行“三重一大”决策制度，加强学习宣传教育，切实增强领导干部对“三重一大”工作重要性的认识，强化工作责任感。二是进一步充实完善与“三重一大”事项有关的决策制度，明确、细化集体决策的事项范围，优化决策程序。三是进一步强化廉政风险管控，自觉接受厅党组、驻厅纪检组的监督和指导，自觉接受公司纪委和干部职工的监督，扎实推进公司党风廉政建设工作。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇四

根据集团公司转发的《中共鄂尔多斯市纪委关于对三重一大等四方面制度的执行和开展情况进行专项督查的通知》文件要求，城投绿化公司在11月份进行了三重一大事项集体决策制度、公共资源交易监管、领导干部廉洁自律和廉政风险防控机制等制度执行情况专项检查，从制度建设、责任落实、

决策程序和制度执行等方面进行了监督检查，进一步健全和完善了三重一大等四方面决策制度和议事程序，对防范和规避决策风险，强化领导班子决策程序，提高公司决策质量与执行效率起到了积极作用，现将有关情况报告如下：

按照集团公司的要求和公司管理制度建设的要求，公司自20xx年组建以来，对三重一大决策制度、党风廉政建设等方面制度进行了认真修订和完善，制定了《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实三重一大决策制度的实施办法》，明确界定了三重一大决策事项的具体范围和内容；规范了决策程序、决策方式；在自查中我们把建立三重一大决策制度与建立公司管理制度结合起来，建立相关制度若干项，落实了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求。

在执行三重一大决策制度的过程中，一是公司会议议题凡属三重一大内容的，能严格按照《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实三重一大决策制度的实施办法》执行；二是重大事项决策时能充分发挥民主并按规定程序和方式形成决议；三是决策过程有记录，且记录完整。公司20xx年8月份至今，三重一大集体决策事项均按决策程序执行。

公司一直注重廉政风险防控制度化的规范约束和监管，定期修正完善原有管理制度，针对新出现或可能产生廉政风险的工作领域和环节创新管理措施，如今年7月份，调整增设造价审计部，形成部门之间相互促进、相互制衡的工作格局；同时规范公共资源交易和报审程序，一改原有自建自管的格局，在项目管理权方面，严格工程招投标、工程量变更报批、工程签证验收、预决算等工作程序；在财务管理权方面，严格执行资金预算、审批、拨付、管理、使用、结算等制度管理，加强财务审监。

在自查中我们也发现不少不足之处，如三重一大决策配套制度有待进一步完善；在执行过程中，如何进一步创新和改进监督方式、增强监督实效方面还有待于进一步加强；决策事

项考核评价和后评估制度尚未完善；相关基础基础资料整理不够及时，不够规范等。

针对自查发现的问题，公司下一步将细化公司三重一大的实施程序和细则；建立、健全三重一大制度执行监督制度；进一步规范三重一大的文件资料整理，完善归档。以上情况，特此报告。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇五

根据县纪委工作部署，商河县外经贸服务中心严格按照县纪委的要求，认真做好“三重一大”工作，对重大问题决策、重要干部任免调整、重大工程和重要项目安排、大额度资金使用等方面执行情况报告如下：

中心党组高度重视，广泛宣传。结合中心组学习、行政办公例会多次组织干部职工传达学习《关于实行“三重一大”事项报告制度的通知》（商办发〔20xx〕9号），深刻领会文件精神。党组对我中心“三重一大”工作进行部署，就具体贯彻执行“三重一大”提出了要求，坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。使“三重一大”的要求不仅领导班子成员熟知，而且一般干部也了解、掌握具体内容及要求，自觉接受人民群众的监督。

坚持完善民主集中制，进一步推进党内外民主，以党务公开、政务公开为契机，重点做好党员转正、人员调整、中层干部选拔任用、大额经费开支使用等方面监督，将“三重一大”工作贯穿于我中心的职能目标和重点目标之中，使我局“三重一大”工作科学化、民主化、制度化。

坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，凡属职责范围内的重大决策、干部调任奖惩和大额度资金使用，必须经过集体讨论决定，保证党的路线方针政策和决议

得到正确的贯彻和执行。

坚持集体领导和个人分工相结合的原则，领导班子成员能正确处理民主与集中的关系，带头执行贯彻执行，提高“三重一大”在实际工作中的执行力度，实行党组领导、班子成员分工负责的工作机制，明确党政领导是第一责任人，分管领导是具体承办人，各科室是事项执行人，实行分级负责，保证权力正确行使，实现权力阳光运行。

坚持报告沟通协调制度。积极做好向县纪委报告工作，及时将我中心重点工作、重点项目进展情况向县纪委报告，对工作中存在的困难和问题第一时间与上级部门协调，主动寻求相关部门的理解和支持，竭尽全力确保各项工作的高质量、高效率的完成。

坚持政务公开，通过各种形式和途径倾听群众的意见和建议，凡是需要干部职工参与的事项、重大决定，关系干部职工切身利益的有关决策，需要干部职工了解和知道的，一律公开。

一是坚持每月一次党组会议、每周一次工作例会、每季度一次理论中心组学习会等议事制度，对县委、县政府、县纪委文件精神和相关要求进行传达学习，分析、前阶段“三重一大”工作情况，并对下阶段如何贯彻执行“三重一大”要要求部署，提出以后工作的方向及工作规划。

二是第一时间公开局党组的决定、决议和工作规划，对职务职称晋升、考核结果、人事干部调整、荣誉奖励、经费开支等涉及职工切身利益的事项进行公示，充分征询职工和服务对象的意见、建议，做到程序透明、操作公开、结果公平。

在重大问题决策方面，坚持中心党组集体研究讨论，充分发挥民主，贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和县委、县政府的各项决定；对涉及群众切身利益的重要事项充分听取人民群众的意见和建议。

20xx年2月1日召开我中心20xx年第一次党组会，会上对我中心初步策划开展招商引资和全程代办服务年活动进行讨论研究。

20xx年2月3日召开了第二次党组会议，就外经贸服务中心关于开展招商引资和全程代办服务你那活动开展讨论，最终制定了《外经贸服务中心关于开展招商引资和全程代办服务年活动的实施意见》。

20xx年2月9日上午召开全体人员会议，讨论通过《外经贸服务中心关于开展招商引资和全程代办服务年活动的实施意见》，讨论决定20xx年外经贸服务中心重点工作及人员分工。

20xx年5月16日召开了领导班子专题民主生活会。县第三纪工委相关领导列席，领导班子成员分别进行批评与自我批评，查找问题，提出努力方向。

外经贸服务中心在经费开支方面，严格执行财政纪律和省、市、县纪委的廉政规定，在大额经费开支方面坚持集体研究讨论决定，充分发扬民主，听取不同意见和建议，建立规范的财经开支制度。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇六

根据青能源纪字[20xx]7号文件要求，为进一步确保“三重一大”各项制度决策落实，销售公司认真自查，现将有关情况汇报如下：

（一）十八大以来，销售公司积极健全各项规章制度，严格按照集团公司的要求完善销售公司“三重一大”实施办法，严格按制度管权、按制度办事，靠制度管人。

（二）销售公司在决策时严格执行制度和“三重一大”的各项要求，决策均召开总经理办公会或党政联席会，民主集中，

透明公开，议事决策都严格按照程序进行。

（三）20xx年以来销售公司年度生产经营方针和年度生产经营计划和重大决策都经集体讨论决定，20xx年度以来任免科级管理人员6人，公司重大项目安排均通过集团公司审批通过后执行，大额资金通过oa分管领导、董事长、总经理审批。

（四）各项决策都是在考虑市场情况、销售公司实际、集团公司的大局基础上充分发扬民主决策。

（五）会议决定的各项工作均有相关会议记录或会议纪要。

（六）销售公司投标工作均是在集体决策情况下实行的同时有关的集体决策均有纪检组组长参加会议。

销售公司各项决策都是建立在民主决策的基础上，自查中未发现不执行集团公司规章制度的情况。

民光销售公司

20xx年5月29日

三重一大决策事项执行情况自查报告篇七

20xx年以来，我局按照相关规定，严格执行“三重一大”决策制度，扎实开展机关效能建设和党风廉政建设活动，切实加强党建和精神文明建设工作，认真学习践行“三个代表”重要思想，在各项工作的推进中体现坚持以人为本，贯彻落实科学发展观，促进了各方面工作的协调发展。现就半年来执行“三重一大”事项，开展机关作风建设，加强党建精神文明建设工作方面，汇报如下：

严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在

我局的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。

（一）建立健全了“三重一大”议事规则，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定。

（二）坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策、工程立项等都必须经集体讨论、民主决策。

（三）坚持重要干部任免集体讨论、民主决策、纪委监督制度。

（四）坚持大额资金使用情况集体讨论、民主决策。把招待费开支和公车使用情况费用减少到最低范围之内。

（五）大力加强局廉政建设。一是建立健全《机关廉政建设制度》，实行廉政建设责任制，局长为第一责任人，局领导班子为主要责任人，负责组织协调、督促落实。坚持和发扬廉洁奉公，勤政为民的作风。建立健全领导干部廉政谈话制度。为进一步加强对领导干部的教育、管理、监督，切实增强领导干部和单位干部职工的廉洁自律意识，规范执行领导干部廉政谈话的制，对股级干部实行任前廉政谈话。

我局按照“为民、开拓、务实、清廉”的基本要求，抓住查找和解决作风方面存在的突出问题这个重点，从领导干部抓起坚持用改革的办法构建作风建设长效机制，坚定不移抓整顿，扎扎实实抓整改，坚持不懈抓建设。

（一）领导重视，周密部署

我局领导班子以高度的政治责任感和良好的精神状态，及时

召开专题会议，建立健全“三重一大”集体决策制度，以局长为第一责任人，各班子成员为主要责任人，分工明确、责任到人。做到了时间、人员、精力“三集中”，使我局工作扎实有序。

（二）目标明确，重点突出

在此次干部作风整顿建设活动，我局从加强思想作风、学风、工作作风、生活作风入手，大力营造“用心想事、用心谋事、用心干事”的良好氛围，使干部从不良思想作风中走出来，塑造高层次的从政形象；从不良学风中走出来，塑造高水平的学习形象；从不良工作作风中走出来，塑造高效能的服务形象；从不良领导作风中走出来，塑造高标准的工作形象；从不良生活作风中走出来，塑造高情趣的生活形象。重点从“理念新、举措新、机制新、风气新、环境新”上下功夫。

（三）措施具体，效果明显

通过认真查找深刻剖析班子、班子成员及机关干部在思想作风、领导作风、工作作风、生活作风方面存在的问题和不足，明确了具体整改措施和整改方案。通过整顿使班子、班子成员及机关干部在各方面都取得明显效果。一是宗旨意识进一步深化，班子、班子成员及机关干部的政治意识、大局意识明显增强，牢固树立了执政为民的理念；二是学习形式多样，学习制度落实，积极运用学习成果指导实践，科学观念，法纪观念和民主观念明显增强，积极吸收新经验、新思想、新成果，推进本单位体制创新和制度创新，贯彻落实科学发展观的能力明显增强；三是密切人民群众，切实为基层群众排忧解难的服务意识明显提高；四是坚持科学执政、依法执政和民主执政，领导干部带头深入基层、深入群众调查研究；五是班子及班子成员带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的作风，严格执行廉洁自律的各项规定。全局上下形成了生动活泼、情趣健康的大好局面。

在党建工作中我们将切实抓好基层组织建设和移民工作密切结合起来，着力提高为民服务的本领，充分发挥共产党员特别是党员领导干部的模范带头作用，促进机关效能建设得到较大提升。

进一步建立和完善了总支及支部开展组织活动的相关制度，坚持了“三会一课”和班子“民主生活会”制度、中心组学习制度加强思想和作风建设。组织局党员干部学习研讨科学发展观和构建社会主义和谐社会理论，通过加强组织建设和思想、作风建设，有力地推进了“三重一大”集体决策制度的顺利贯彻，营造了“发展、亲民、干事”的浓厚氛围，切实加强了干部能力作风建设，密切了党群干群关系。使干部能力作风建设取得明显成效，群众工作机制健全落实，基层党建工作得到明显加强。