

2023年工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结(大全10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结篇一

一是完善领导机制，以责任落实促进工作开展。区委、政府十分重视困难职工帮扶工作，完善了“xx困难职工帮扶工作领导小组”机构，成立了区帮扶工作领导小组。在此基础上，区总工会发文，成立了以副主席任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，并配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，职工服务（帮扶）中心与这些部门建立起信息沟通与工作联系制度，畅通帮扶工作渠道，强化工作手段，做到既各负其责，又相互配合协调，从而在组织领导上有了坚强的保证，形成了“党政主导、部门参与、工会运作、社会支持”的工作格局。

二是完善协调机制，以调度督查促进工作落实。区“双联”帮扶办认真履行信息交流、联络沟通、协调指导、督促检查等方面的职能，努力推动工作开展。各参联单位联络员充分发挥桥梁纽带及参谋助手的作用，及时上报工作动态，帮助“双联”帮扶办了解各单位工作进展，明确阶段任务，确保企业和职工反映的困难问题及时办理。

三是完善考评机制，以绩效考核促进工作开展。我们坚持党政主导，把“双联”帮扶工作作为机关作风建设的重要内容，进一步提高了参联单位对工作重要性的认识。将“双联”和

困难职工帮扶工作纳入对各街镇、园区工会联合会的年终目标考核，同时，严格奖惩兑现，做到奖罚分明，对工作完成较好、事迹突出的，采取多种形式加强工作激励；对工作推进不力，任务完成不好的，从严考核扣分，从而进一步解决了工作发展不平衡的问题。

xx职工服务（帮扶）中心大厅按要求面积设在xx政务中心二楼，成立了以副主席任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，全区17个工会联合会为成员单位。领导小组下设办公室，由总工会办公室主任陈军同志任主任，同时组建评审委员会，聘请在工会系统内和各行业内具有一定影响和声望的人士担任评委。各工会联合会也要成立相应机构，加强组织领导，主管领导亲自抓，明确任务，落实责任，周密安排，抓好落实。xx职工服务（帮扶）中心配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，办公室配备办公桌一张、电脑一台、宣传栏2个、宣传手册若干。同时xx职工服务（帮扶）中心联合职工法律援助部门积极的为职工提供信访接待、政策咨询、生活救助、法律援助、就业帮助等问题。

一是积极推进职工服务（帮扶）体系建设，增强职工服务、帮扶工作活动。把困难职工帮扶工作的深度和广度再深化、再拓展，探索了工会组织与会员群众点上的“帮扶”与面上的“服务”有效结合，致力于工会组织与工会会员凝聚力、影响力的再加强。在内部管理上将全区职业工会工作者纳入到区委、区政府社会人才队伍管理序列，通过竞聘机制选配到各街、镇职工服务（帮扶）工作站工作。

- 1、认真接待和及时处理职工来信来访；
- 2、对符合救助条件的困难职工及时提供生活救助；
- 3、为下岗失业职工再就业培训帮助；
- 4、为民主权力、劳动权益受到侵害的特困职工、工会干部提

供政策咨询和法律服务。

2、进一步强化资源整合。为切实解决“双联”帮扶资源条块分割、整合不到位等问题，我区“双联”和困难职工帮扶工作充分整合政策资源，发挥各成员单位的部门优势，建立了由区“双联”领导小组办公室牵头、各成员单位参加的协调会议制度和联动工作机制，明确帮扶任务，落实帮扶责任，共同研究解决“双联”和帮扶工作中出现的问题，形成各成员单位各司其职、各尽其责、各展所长、齐抓共管的强大工作合力。

3、在致力于服务企业发展下功夫□20xx年，全区的“双联”帮扶工作，坚持在党政大局中把握和谋划，坚持与“两帮两促”目标同向、推进同步，坚持把促进企业改革、发展作为首要任务。对企业用工需求和有关困难等方面的问题，积极寻找对策，协调沟通，及时化解矛盾，为企业建设营造良好的环境。各参联帮扶单位每季度走访企业一次，认真了解和排查企业发展过程中面临的新情况新问题，解决企业主要困难和突出问题，为企业发展争取更多的政策支持和帮扶。

区总工会积极争取区政府的财政、区属各街镇的经费保障，形成了困难职工“项目化”帮扶与会员职工“普惠”的长效机制。广泛筹措帮扶资金，按规定使用和严格管理中央财政专项帮扶资金，同级政府配套中央财政专项帮扶资金并列入财政预算。

一、金秋助学。金秋助学活动是帮助经济困难职工子女完成学业，是工会帮扶工作的一项重要内容，也是工会组织切实履行维护职能，替党政分忧、为职工解难的具体体现。在金秋助学活动中，区总工会共筹措救助资金元，资助困难职工和困难农民工子女人。整个助学活动公开、公正，使每一名达到资助条件的困难职工子女都得到了资助，为他们安心上学创造了条件，帮助寒门学子圆了大学梦，收到了良好的社会效果。

二、切实完善三级帮扶网络建设。构建救助、维权、服务三位一体的帮扶体系，为企业和困难职工开展方便快捷的一站式、多元化帮扶服务。

工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结篇二

xxxx公司自20xx年8月份在xxxx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

制定了xxxx公司工会《工会工作规则》把“做好困难职工帮扶救助工作，为职工办实事、做好事、解难事。”列入十项工会组织的基本任务之一。制定了《职工代表大会专门委员会工作制度》，成立了“生活福利委员会”，负责帮扶工作的组织开展。成立了公司工会、管理各单位工会、基层企业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

xxxx在xxxx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进

行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集xx万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问xx次，进行困难职工岗位培训xx次，法律援助xx次。

通过社保系统专门筹集xx万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款xx万元，在xxxx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款xx万元，受到各级政府的表扬。

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任

制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xxxx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。

工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结篇三

按照未成年人思想道德建设工作长效机制要求，成立了关爱未成年人思想道德建设工作领导小组，及时调整和补充小组成员，保证未成年人关爱工作有序开展，对热衷关心下一代工作的老同志继续鼓励他们发挥带头作用，认真履行教育、关爱、服务青少年的职责，同时通过多渠道吸纳更多的“五老”人员投身到关心下一步工作中来，发挥他们的余热，为构建和谐社会贡献一份力量。

帮扶，继续加强对留守儿童、贫困家庭子女等重点关爱。我校继续通过多种渠道开展“一对一”结对帮扶。9月20日，我校结对帮扶特殊人员家庭，送上了慰问金2400元。通过志愿者帮扶，让关爱青少延伸到学习中去。

家庭子女，现场为他们送上了学习用品；还对特殊人员家庭和流动人口家庭未成年子女又进行了慰问。

一是开展读好书活动。图书室节假日向学生开放，由图书室工作人员带领学生多读书、读好书。按照要求，我校图书室向学生开放。阅览室有专人管理，极大的方便了学生借阅图书。

二是开展校外文体活动。利用校内乒乓球室、室等文体设施，组织未成年人和青少年开展体育比赛，文艺表演等文体活动。

三是开展校外功课辅导。义务志愿者为我校的青少年进行暑期免费的书画培训；组织社会志愿者为有补课需求的青少年进行义务上门家教。

工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结篇四

一、围绕中心，加大工会组织建设力度

为进一步做好新形势下的工会工作，镇总工会坚持统一思想、强化措施，持之以恒地加强工会组织建设，为全面完成全年目标提供组织保障。

（一）稳步推进工会组建工作

上半年，镇总工会按照两个普遍的要求，加大工会组建力度，取得较大进展。一是统筹安排，全面部署建会工作任务。及时召开镇直属工会主席会议，制定下发《xx年xx镇工会工作意见》和《xx镇工会工作考核细则》，对全年的组建任务进行分解落实，列入年终考核目标。二是层层推进，建立健全各项工作机制。明确各村、公司工会联合会主席是建会第一责任人，其它部门要根据各自工作职能积极配合工会组建。三是扎根基层，深入开展调查研究摸底。以村、公司工会联合会为责任单位，以统计数据 and 全总非公数据库信息为基础，组织专门力量，进行逐门逐户的排查摸底。同时，按先易后难的原则，采取边摸底、边宣传、边组建的方法，推进工会组建。截止今年6月底，全镇共有工会组织3021家，会员

总数 79801 人，其中今年 1-6 月新增工会组织 101 家，新增会员 1130 名。

（二）创新工会干部培训工作

上半年，针对当前工会工作的新形势、新任务和基层工会工作特点，结合基层工会干部的实际需求，镇总工会着力推进培训方法、培训机制的创新。一是开展封闭式培训。今年 3 月份，组织直属工会主席到奉贤进行为期 3 天的封闭式培训，邀请 xx 工运学院的专家授课；同时以身边的人说身边的事，请我们身边的工会干部通过他们的亲身经历和体验，启发受训者的共鸣和思考。二是开展分层次培训。今年上半年，我们利用区总工会工会主席大讲坛这一载体，开展了 2 次视频培训，下属建会企业的近 200 名工会干部接受了关于集体协商、职代会条例等方面的业务培训。

（三）加强工会组织规范化建设

工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结篇五

挑战困难，才使灵魂变得坚强。古今中外，何尝不是这样！从呀呀学语的婴儿到历经沧桑的老人，谁不了解困难？冰心奶奶说过：“盛开的花，人们只惊羨一时的美，而它初生的芽儿，却浸透了奋斗的血泪！”花因为奋斗，因为战胜了困难，所以开得如此美丽。人也一样。

深深记得这样一件事。在一个阳光明媚的日子里，我照例实行一项教育任务——教妹妹打羽毛球。刚教了一半，我就被妹妹折腾得够呛，光捡球就重复了上百次。谁叫我说了必须要教会妹妹打羽毛球的大话呢？不知是妹妹太笨还是我教得实在不好，两个小时也没教会她接球。

时间一分一秒地过去了，妹妹最终奇迹般地接住了一个球。也就是说，这个接球的困难一下子小了很多，我应对“球

盲”的勇气也大了起来。可是，没等我高兴多久，困难就接踵而来。羽毛球飞上了树梢！作为姐姐，捡球的任务自然落到了我头上。我仰着头，高高的树梢在阳光下闪闪发亮，第一次让我感到了挑战的滋味。

从来没爬过多少次树的我硬着头皮抱住了树干。对困难的恐惧死死缠住了我。可这面子不能丢呀！再大的困难也仅有迎接的份儿了。

我闭着眼睛往上爬，倒不如说是蹭。蹭了不知多久，妹妹突然叫了起来：“姐，爬过头了！”我一睁开眼，被眼前的情景吓住了：好高呀！这险冒大了！

“让暴风雨来得更猛烈吧！”让我们张开双臂，拿出自我的勇气，热情地欢迎困难！

工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结篇六

一年来，按照年初确立的工作思路，围绕提高服务质量，增强责任意识、大局意识，突出办文、办会、办事的重点，发挥参谋、协调、服务、把关的作用，努力拼搏，务实创新，办文、办会、办事水平有了显著提高，公文信息、务督查、协调服务、综合调研、后勤服务等各项工作都得到进一步提高。

(一)务工作力求扎实。

办文、办会、办事是府办重要的工作职责，为此我们下了很大的功夫和精力。在办文方面，严格按照^v^颁发的《国家行机关公文处理办法》和陕西省关于《国家行机关公文处理实施细则》的规定，并结合我县实际，以“压缩数量，提高质量”为原则，严把策关、程序关、文字关、体式关，严格审签程序，认真执行审批卡制度，使公文格式更趋于规范化。全年共发府文件87期，办公室文件139期，便函70件，领导活

动安排43期，专题会议纪要26期，常务会议纪要期。在起草各种综合材料方面，我们做到了综合材料策性、实用性强，而且观点明确，也更加体现了领导的意图，推动了工作的开展。在办会方面，我们对每次会议都高度重视，精心组织、合理安排、保证效果。同时，精简会议程序，有效地减少了领导事务性、应酬性活动，使领导能够集中精力谋全局，抓大事。在办事方面，我们坚持求真务实，强化服务原则。在保证质量的前提下，尽量减少办事程序，简化了办事环节，提高了办事效率，受到了人民群众的好评。

(二) 内部管理工作到位。

事务工作是办公室工作的重要组成部分，也是府日常工作顺利运转的重要前提和基本保证。为此，我们进一步加强了综治、考勤、精神文明等日常事务管理，保障了办公室各项工作的正常运转，使办公室工作有章可循，逐步向规范化、制度化方向迈进。继续坚持上班签到、请销假制度，并不定期进行检查督导，奖优罚劣。加强了车辆和人员的管理，全年无一例行车事故，为府领导出行提供了安全保障。认真组织了府领导外出考察工作，顺利完成了几次全县性工作会议的会务组织工作。进一步完善了在职教育培训计划，工作人员业务水平、协调和组织能力明显增强，服务领导、服务基层、服务群众的能力进一步提高。

(三) 专项工作不断取得进步。

一是应急工作。认真贯彻落实省市应急工作会议精神，邀请有关专家对《xx县突发公共事件应急预案》进一步完善，应急管理体制不断健全，突发事件处置能力全面提升。全年上报应急信息89条，及时反应和处置应急事故4件。

二是督查工作。对各类会议精神的贯彻落实情况及各级领导的批示，均能够在规定时间内按要求督查，并及时以简报的形式反馈督查结果。今年向县级领导制发《督办送阅件》52

期，为领导决策提供参考。今年共督办市县两级府领导重要批示件，均拟出处理意见供领导决策参考，规定时间内办结率达到了100%。认真办理人大代表协委员建议提案，今年共办理人大代表建议、意见29条，办理协委员提案件，按时办结率达100%。做到了人大代表、协委员和市民满意。

三是法制工作。认真贯彻落实《xx县今年依法行工作要点》，积极开展行执法工作。全年共安排四次县府常务会议会前学法，深入组织学习了《安全事故隐患排查治理暂行规定》、《关于办理申请人民强制执行国有土地房屋征收补偿决定案件若干问题的规定》等，为领导决策提供可靠的法律依据。全年办理行许可7330件，行处罚2593件，其中简易程序1276件，一般程序1317件，办结率在96%以上。

四是人防工作。按照“以建为主，以收促建”的原则，严格审查防空地下室的易地建设条件，促使建设单位按规定修建人防地下室或足额缴纳人防易地建设费。

工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结篇七

为进一步加强基层党组织建设，充分体现党组织和社会各界对困难党员的关心和爱护，不断增强党组织的凝聚力和战斗力，特制定团结社区困难党员帮扶制度。

一、目的意义

改革开放以来，团结社区经济和社会各项事业得到了长足的发展，党员生活水平稳步提高。但是，由于受各种主客观原因的制约，仍有一部分党员存在一定的生产生活困难。建立困难党员帮扶制度，帮助困难党员解决生产生活困难，是实践“三个代表”重要思想，全面实施固本强基工程，夯实党的基层组织建设的的重要举措，是新形势下增强基层党组织凝聚力、战斗力的有效载体。

二、帮扶对象

- 1、因意外灾祸、患重病等原因，一时造成生活上严重经济困难的党员。
- 2、下岗失业党员。
- 3、在创业、发展经济等碰到困难需要帮助党员。
- 4、其他需要帮扶的困难党员。

三、帮扶内容

- 1、帮思想。进行思想帮扶，定期走访帮扶对象，了解他们的思想状况和生产生活中的实际困难，有针对性地做好思想政治工作，鼓励和引导他们转变观念，通过自力更生逐步脱贫致富。
- 2、帮生活。切实为帮扶对象解决一些生活上的实际困难和问题，增强他们战胜困难的信心和勇气。
- 3、帮生产。对党员在创业、发展经济遇到困难时，提供相关服务。
- 4、帮就业。通过组织他们参加再就业培训、个别指导等方式，帮助他们学习掌握相关实用技术，为他们就业创造条件。
- 5、帮信息。多渠道为帮扶对象提供各种致富信息，及时为他们出谋划策，努力拓宽其家庭收入来源。

四、帮扶措施

- 1、摸清情况。困难党员的致困原因各不相同，有的缺乏技术、有的缺乏生产启动资金、有的因灾或因病造成生活困难。党支部要专门组织有关人员，对本支部内困难党员进行调查摸

底，全面掌握他们的家庭结构、生活状况、困难原因、有何特长、急需何种帮助等情况。

2、建档立册。各党支部将调查情况进行分类登记造册。在此基础上，结合实际制订帮扶困难党员的年度计划，对帮扶工作进行统筹安排。在帮扶过程中，把企业下岗党员、生活上遇到困难困难的党员作为重点帮扶对象。

3、分类帮扶。根据党员的困难程度和帮扶要求，分类别、分层次落实各类帮扶措施，在人力、物力、资金、技术等方面给予针对性扶持。成立困难党员救助基金，通过党员捐、单位助的形式募集资金，为党支部救助特困党员的暂时困难提供资金帮助。对因意外灾祸、患重病等原因，一时造成生活上严重经济困难的党员进行困难补助。对一些技能单一，就业素质偏低的困难党员推荐进行再就业培训，帮助其掌握1—2门职业技能，提高再就业、再创业的能力。对生活困难党员（包括五保户、特困户、因灾致贫户等），实行以党支部为单位、支部书记负总责、全体党员干部共同参与的模式结对帮扶、并建立帮扶档案，规定帮扶单位中的党员定期深入联系点，了解帮扶对象的基本情况，采取单位出资或党员个人捐助的形式筹措资金或物资，为困难党员解决生活中的实际难题。

4、落实责任。党支部为本支部困难党员帮扶责任单位，要认真落实责任，采取切实有效措施，确保困难党员帮扶工作在本支部得到全面落实。对需要帮扶的党员，要认真落实帮扶人和帮扶措施，明确帮扶项目、帮扶任务和帮扶目标。

特吾里克镇团结社区

2011年3月1日

工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结篇八

自今年3月起，我院按照省委、省政府的统一部署，继续承担了新一轮扶贫结对工作，帮扶对象是丽水龙泉市宝溪乡的高山村、塘上村、宝更村和竹?畲族乡的际上村、罗墩村等5个村。一年来，在组长单位省农办的直接指导下，我院领导高度重视结对帮扶工作，从加快推进当地经济社会发展的目标出发，采取深入实地调研、运用网络平台、进行专项研究等方法，指导和帮忙结对乡及五个村制定新农村建设规划、生产发展规划和项目建设目标。我院相关职能部门发挥各自优势，竭力为结对村办实事、办好事、解难事，使当地广大村民得到实实在在的受益。

浙委办[xx]8号《关于做好新一轮扶贫结对帮扶工作的通知》下达后，我院在总结第一轮结对工作的基础上，依据新一轮结对工作的要求，进一步统一思想认识，院领导班子明确提出要把结对扶贫工作作为一项重要政治任务来完成。党委书记带队参加了龙泉新一轮省级结对帮扶工作会议，并赴结对村调研；成立了院新一轮帮扶工作领导小组，明确沈正荣副院长为帮扶分管院领导，院成果推广办作为帮扶联系的职能部门，负责日常帮扶联络工作。根据省里的帮扶要求，做到人员、职责、资金和项目“四落实”。现任施培武书记率成果办专程到省发改委联系，为结对乡争取项目资助；沈正荣、徐泉玉副院长与来访的结对乡主要领导座谈商讨完善五年结对帮扶方案等；在本单位基建等经费及其紧张的状况下，确定了xx年度帮扶项目，支持落实xx年帮扶资金25万元。

一是及时掌握结对乡村的发展重点。我院透过调研和与当地乡村领导商讨，初步了解到结对乡村发展主要资料和面临经费困难。如宝溪乡3个结对村是村庄道路建设修复、村民休闲娱乐公园建设、桥梁维修；竹?畲族乡2个结对村是：道路桥梁改建、老年活动中心改建和农田水利条件改善等公共设施建设。

二是及时研究提出帮扶资金的支持。近些年来，本院在上级主管部门的大力支持下，着力从改善科研环境等入手，投入了不少资金。尽管在基本建设中遇到经费缺口等较大的困难，院领导在专门听取成果办对今年院扶贫工作计划后，仍想方设法，划拨帮扶资金25万元(此款已于12月初拨付)，用于结对乡村开展乡村基础设施建设工作，为保障结对村年度项目建设进展带给资金支持。

三是及时联系上级有关部门给予资金支持。在与竹?乡党委和政府交流中，了解到当地乡卫生院基础设施建设资金紧缺的困难。为提高结对乡卫生院服务当地村民的潜力，我院经多次与省发改委汇报沟通，为结对乡申报了“龙泉市竹?畲族乡卫生院基础配套设施建设”项目，已获得《xx年省公共建设投资计划(第二批)》项目经费资助50万元，预计12月底资金可到位。项目完工后将大大改善竹?乡卫生院的基础设施和设施建设，方便村民就医，提高村民健康水平等。

同时，我院还协助申报xx年省级项目“宝溪乡中心学校标准化学校建设项目”，用于该校专用教室、围墙、校门、运动场的改造和相应校舍进行维修改造、设备添置、校园绿化。

根据结对村的基本条件、发展现状、增收难点和优势产业等实际状况，帮忙制订五年发展规划和年度帮扶计划。充分发挥两个乡高山茶叶和竹林的产业优势，帮忙低收入农户改善生产条件，扩大种植面积，增加农户收入。一年来我院为五个结对村带给帮扶资金25万元，引进帮扶资金50万元，实施帮扶项目6个，帮忙发展特色产业基地面积500亩，帮扶项目农户受益数443户；5个帮扶村群众经济收入增幅累计31.3%；经营性收入超5万元的村有3个；支持乡镇举办培训班4次，培训人数300余人(以上数据由两地结对乡政府统计带给)。此外，我院在开展结对帮扶工作时，严格遵守“中央八项规定”和“省委二十八条禁令”，廉洁自律，作风优良，受到结对帮扶村群众的普遍好评。

工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结篇九

20__年即将过去，经过又一年的物流管理工作，公司的物流工作已进入了稳步发展阶段，同时自己在物流管理方面的能力也得到了锻炼与提高。

一、物流费用

1、配送费用：随着公司销售量的增长，物流费用的绝对值有所增长，但是物流费用与销售比整体有所下降。

2、仓储费用：销售量的增加，仓库费用也在增加。随着生产规模的不断扩大，公司对原材料的需求也越来越告，进而对仓储的需求也越来越高，因此今年的仓储费用增加，但是与销售额的比值下降的。

二、物流配送

1、物流配送是销售物流中的关键环节之一，配送时间的及时性，货物的安全性是物流配送作业质量的直接表现。在第八年，我部门狠抓到货及时性的考核，严格按照物流流程的有关规定做到及时、准确、高质量的配送。在这种严格的要求下，我部门从上到下都紧张起来，全力做好公司的物流配送，加强配送市场的管理，实施每票货物的跟踪，并把跟踪信息及时反馈到物流经理。每月及时召开回顾会议，对上月出现的问题及时总结。2020年我部门的配送准时到达率99.37%，运输数据回传及时率99.62%、回单完备率99.74%，货物损失率为0。退货时间的及时性也比20__年有提高，大部分退货商品都能在一周内返回。

2、在货物配送中也遇到一些问题：

a□客户单据的签收盖章；

b□配送严重超时导致客户销售损失的弥补问题；

三、仓库管理

1、20__年各仓库库存大量增加。因为公司生产规模扩大，发展速度很快，因而仓库平均库存大大增加。出入库数量也增加，如此大的业务量势必给仓库管理带来很大的不便。

2、第八年仓库管理从两方面着手，即仓库日常维护管理和仓库数据信息管理。在仓库日常维护管理方面，要求保管员每日打扫库内卫生，调整仓库货物的堆码，使仓库货物整洁干净，提高仓库面积的使用率。在有条件的情况下，对部分物品，如维修物料、小礼品、宣传单等推广使用货架管理，现在仓库已在使用货架管理，使用后反映比较好。同时，部门不定时到仓库进行检查，督促保管员加强日常的维护。在数据信息管理方面，要求仓库与统计每日核对库存帐，统计与我司指令下单人员核对每日的指令，仓库每周实物盘点。为了加强库存数据的管理，从__月份开始，每月宝供必须做库存分析。

四、信息系统管理

五、2021年目标

新的一年，我部门的工作目标如下：

目标1：出入库准确率达到99.5%，控制积压库存，加快资金周转。

目标2：采购货物做到质优价廉，满足客户需要，降低采购成本。

目标3：缩短进货周期，避免航空货运，控制物流成本。

目标4：不断学习物流采购专业知识、加强产品培训、参加相关技术培训。

认真负责是每一个库管员的基本职责，合理控制库存数量，特殊货物采购到货后，及时督促订货人员将货物出库是库管员责无旁贷的工作内容。良好地控制库存的保持水平，使库存既不发生匮乏，也不会发生停工待料以及无法交货的情况，避免存货数量过多而导致资金积压、周转困难和增加利息、进而造成持有成本的负担。

采购成本关系到公司销售利润的增长点，采购质量的好坏直接关系到工程验收的进度、客户满意度。我部门的工作重点是明确采购的工作内容：一是适时适量保证供应；二是保证货物质量；三是费用最省；四是管理协调供应商、管理供应链。我们将会从供应商管理入手，合理评估供应商，产品质量、账期、准时到货、售后服务都是考评的要项，不断推陈出新。

物流成本是大家不太注意的一个隐形成本，往往被忽略不计，其实物流成本占据了货物成本较重份额，利润在此又损失了一部份。提前做出采购计划，合理规划采购项目。《请购单》的填写势在必行，请公司各部门给予配合，型号、规格、需要到货日期、有无特殊要求都需详细填写。避免到货后在库内存放时间过长，影响售后服务。

工作总结的困难 职工困难帮扶工作总结篇十

一、组织领导到位

自精准扶贫工作开展以来，县ss局及时召开了会议，成立了由单位主要负责人任组长，分管副局长任副组长的扶贫帮扶工作领导小组，并明确了一名副局长分管扶贫工作，将扶贫工作与中心工作、业务工作同布置、同考核，并选派了一名驻村工作队员。两年来，我局领导多次到村到户访村情、了民意，解决贫困村的具体困难和问题，有力地促进了各项任

务的完成。

二、具体方法措施

为顺利打赢脱贫攻坚战，全面完成县委、政府的工作部署，县ss局逐年制定了扶贫帮扶工作计划，根据县各阶段的工作部署，结合yy村实际，按时做好了各阶段工作，保证了整体工作的全面完成。按照“单位包村、干部包户”的模式建立了干部职工包户结对帮扶制度。采取领导干部班子成员包2户，普通职工包1户的方式，深入调查研究、广泛动员、精心组织、倾情帮扶。按照每月走访一次，定时电话联系，节前温暖慰问的总体要求，全体干部职工对各自包保的贫困户逐渐加深了解，分别采取了不同的帮扶措施帮助脱贫，经过近两年的逐渐摸索和行之有效的帮扶行动，驻村扶贫工作成效显著。

三、阶段工作成效

pp乡yy村地处__县西南部，人多地少农业生产基础薄弱，现全村建档立卡贫困户320户，713人，其中因病致贫和其他原因致贫的人口各占全村贫困人口50%左右，经过近两年来扶贫工作的扎实有效开展，20__年脱贫21户，89人，20__年脱贫40户，197人，20__年脱贫58户191人。

一是开展好常规性包户扶贫工作。与双拥工作相结合：春节、七一等节日前夕以及全国扶贫日当天，我局主要负责同志带队，深入pp乡yy村，看望慰问退役老军人，帮助关心他们的生活，力所能及的解决他们的困难；与“心连心”活动相结合：通过机关党员干部争当“四大员”，深入群众家中，实行“一帮一”与群众结对子。广大党员干部按照“心连心”实施方案，立即入户对接，特别是针对特困家庭，纷纷慷慨解囊，因势利导群众增强生活信念，尽早脱贫致富，初步实现党群关系融洽、经济发展加快、社会和谐稳定的目标。

二是开展好春节扶贫送温暖活动。按照县委组织“四促四

进”和县扶贫领导小组春节扶贫要求，着力从走访调研、政策宣讲、教育实践活动整改落实情况督促和走访慰问等方面、营造良好的活动氛围，为扶贫村送上精神和物质“年货”。

两年以来，县ss局前后共投入万元的扶贫资金，新修村组道路2条共公里，新建农家书屋、计生幸福e站各一座，单位职工直接资金扶贫贫困户36户，帮助发展产业脱贫增加年收入，大大改善了村容村貌，完善了基础设施，对下一步贫困村脱贫摘帽以及贫困户逐渐出列奠定了坚实的基础。

四、存在的差距和不足及下步打算

我局驻村帮扶工作做了大量工作，取得了明显成效，赢得了广大群众的拥护和欢迎，但与上级的要求和群众的期盼相比，还存在差距和不足。一是基础设施建设薄弱，巩固脱贫成果不易。贫困村贫困对象行的路、喝的水、用的电、用的通讯信号、看病就医、上学读书、生产生活等各方面条件与城市的差距仍然较大。尤其是贫困对象发展基础仍然十分薄弱，发展的起点仍然较低。贫困人口发展能力不足，虽然经过扶持可能脱贫，但是多数贫困对象抗病抗灾的能力都十分弱，稍遇天灾人祸就会立即返贫。二是贫困对象发展困难□yy村外出务工人员多，劳力资源外流，留守在村劳动力不足，只有通过产业发展，扶贫开发才能持续。

下一步，我们将很抓扶贫帮扶工作管理薄弱环节，创新工作方法，理顺各方关系，推动驻村帮扶工作提档升级。

一是整合各方资源，切实增强工作合力。进一步明确派出部门是驻村扶贫工作队、第一书记管理服务的责任主体，对驻村工作组既要从严要求、从严管理，更要在政治上、生活中主动关心爱护，帮助解决资金投入、物资帮扶、项目信息等问题。

二是强化教育培训和指导，着力提升驻村干部解决实际问题

的能力。加强对帮扶干部的培训，丰富帮扶干部农村工作技巧、涉农政策和法律法规等方面的知识，帮助他们了解基层情况、规律和特点，掌握基层工作的方式方法，增强抓党建、保稳定、促发展的能力。

三是健全工作制度，做好管理，突破重点难点，干好帮扶工作。建立健全定期督查、工作例会、日常管理、考核奖惩等制度，加强对选派工作的管理和考核，确保驻村干部全身心投入脱贫攻坚、组织建设、经济发展、和谐稳定等重点工作。