

最新新员工提前转正申请书(优质8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

新员工提前转正申请书篇一

尊敬的人事部领导：

我于20__年__月__日成为公司的试用员工，担任餐饮经理一职，在这1个月的时间里，我先期在营销公司学习了一段时间，通过公司组织的拓展培训与餐饮团队进行了初步接触，并为大家准备了2个多小时的培训课程。同事们团结向上的精神面貌，公司宽松融洽的工作氛围让我很快融入了这个团队。

糖酒会后，按照领导的安排，我于本月11号来到了济南餐饮部办事处。通过这段时间的跟踪观察，对公司目前的餐饮工作也有了一个初步的了解。觉得我们餐饮员工的工作积极性和自觉性都非常的高，客户对产品也比较认可，但销售额一直维持在每个月基本稳定的'水平，无论我们的产品、促销、渠道政策等有多么好，员工多么的努力，仍然无法突破目前的销售瓶颈，摆脱不了直接面对面的价格促销竞争、销量增加利润下降的困扰。个人认为这可能与目前我们的销售模式与竞品基本类似是原因之一，因为销售模式的同化必然导致组织架构、渠道、竞争客户的同化。竞品的市场份额远远大于我们，我们采取和他同样的营销模式，还没有比赛在起跑线上就已经输掉了。所以，突破同化竞争的出路也许是改变销售模式，从销售模式的差异化寻找机会，一旦这种变化取得突破，可能一通百通，一顺百顺。

前几天与王总沟通后，也觉得在餐饮渠道实行经销商与直营相结合的细分市场方式是一种值得尝试的餐饮开发模式。大致如下：

- 1、就近开发，提高业务人员的有效工作时间，从而提高客户拜访数量和拜访质量；
- 2、在维持现有经销商_分销商_客户不变的模式下，通过细分市场，部分酒店的前期开发，通过直营方式，一方面提高了新客户的开发和配送能力(业务人员带货开发)，另一方面也提高了公司对分销商的管理能力。
- 3、销售预测。预测可以实现30%以上的销售增长。

餐饮的销售增长主要是通过增加新品和增加客户数量来实现的。如果我们的客户维护和促销活动与以前基本保持一样的水平并取得相似的销售效果，通过增加直营客户和新品，30%的增长是可以实现的。

- 4、组建试点。先期选择一个农贸市场设置一个联络处试点，总结经验后，大量增设其他联络处，全区域推广。

这种模式的建立一方面能够节约渠道费用，降低了交易成本。另一方面也降低了开发新客户的难度。只要我们把人员的执行能力，资金压力，应收账款的风险各种因素充分考量，制定出一套过程顺畅、相对简单的管理监督方法，自然能够产生最大效果。把这个销售模式总结并固定下来，我们餐饮人员按照它一直做下去，我相信我们在餐饮上一定会有所突破。

在这1个月的工作中，经过领导和同事们的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也基本熟悉了公司的餐饮工作的操作流程。我将尽我的最大努力充实自己，希望能尽早独当一面，为公司创造价值，同公司同仁一道展望美好未来！

新员工提前转正申请书篇二

尊敬的公司领导：

我于xx年x月x日进入公司，根据公司的需要，目前担任xx一职，负责xxxx工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过培训学习，来提高自己的综合素质，目前正在电大就读专科，以期将来能学以致用，同公司共同发展、进步。

两个多月来，我在王总、公司领导和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步，综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：

一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从；

二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己；

四、业务知识方面特别是相关法律法规掌握的还不够扎实等等。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。根据公司规章制度，试用人员在试用期满两个月合格后，即可被录用成为公司正式员工。且本人在工作期间，工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，

有很强的团队协作能力。

因此，我特向公司申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工。

来到这里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了企业的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，企业的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级领导批准转正。

申请人□xxx

申请日期□xx年x月x日

新员工提前转正申请书篇三

尊敬的公司领导您好：

我叫xx□于20xx年6月7日进入本公司，根据公司的需要，目前在监理项目部b地块工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格内外兼有，善于与他人沟通。

如果说刚来的那几天仅仅是从员工的口中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。咱们公司就是一名优秀的司机，新员工就是需要渡过磨合期的新车，在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在

工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为重汽的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。重汽设计研究院监理公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，以重汽为家、工程质量至上、合作奋斗的口号来严格要求自己，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请公司领导予以批准。

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日

新员工提前转正申请书篇四

尊敬的xx领导：

转眼间，来公司已经三个月了。在这短暂的试用期内，学到了好多东西，我清楚地感受到自己在成长。已经开始脱离在学校时的那种稚嫩，变得成熟稳重。以下是我这段时间的工作总结。

刚进入公司的第一个月，所有的事物对我来说都是新鲜的，陌生的。但是我愿意让自己由不知道变为知道，也愿意去接触各类新鲜事物。加上领导和同事的关心和帮助，我不再对这些“新事物”感到陌生，而是可以当做熟人一样的去正视它们。刚进公司，经理安排xxx做我的导师，我非常庆幸遇到

了他这样一位热心耐心又有能力的人，无论在工作还是生活上，无论在文案还是为人处世上，都教会了我很多。很感激他！半个多月的时间里，虽然学到的文案不多，但我对办公室员工的工作内容和性质有了初步的了解，这对以后职业生涯的规划有很大的帮助。工作成果也获得同事们的好评。

从这次工作中，我也学到了好多东西。首先一个就是，同事间默契的配合是至关重要的。其次，熟练的掌握办公室工作的知识也是必不可少的，对办公室工作的知识不能一知半解。这极大的激发了我的学习热情，总结在学校学习时学习方法的不足，理论结合实践，再加上同事的帮助，使我对办公室工作的知识的掌握上了一个大台阶。也使我更坚定了在这里继续做下去的决心。随着对工作内容的熟悉及自身文案水平的提高，工作起来就变得更加得心应手了。除了可以独自解决一些文案问题外，还可以按照公司的要求完成文案工作以外的事情。

在工作之余，我还参加了公司组织的各项培训，经过几期的培训，我感受到，文案方面的知识犹如茫茫的大海，我只是一叶扁舟。要想在办公室中立足，必须要不断地学习，充实自己。面对各种各样的高手，没有理由停下来做片刻休息。面对各种各样的新挑战，没有理由踌躇满志止步不前。我要走的路还很长，必须一往无前，再接再厉，愈挫愈勇！

回顾这三个月的工作，我对自己的表现很满意。虽然时间不长，但是在各位领导及同事的帮助下，我迅速的成长起来了。对工作也有了更加清晰的认识，对未来有了更加明确的目标。我会在以后的工作中加以百倍的热情，愿意和大家分享成功的方法和失败的教训，愿意在工作中和团队更加协作，为实现公司的目标奉献自己的力量。

一个人的能力很微弱，但很多人的力量汇聚到一起就能发挥巨大的作用。在以后的日子里，如果还能和大家一起工作，我期待着和你们一起创造更多的价值，期待有更大的进步！

经过试用期的锻炼，我已经达到了转正要求，在此我提出转正申请，恳求领导给我一个为x效力的机会。

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日

新员工提前转正申请书篇五

尊敬敬的各位公司领导：

自入公司，至此已三月有余。因所接职位交接时间颇短，所在部门变数颇大；但正惟此，一来有足够空间激发自身潜力，二来上下和睦，了无成见；经领导倾力扶持，一周左右工作流程已基本熟悉。

今基于以下几条原因，申请转正：

1、因现任工作与以前工作性质相同，所以能较快熟悉胜任本职工作，并已获得本部门领导同事认同，希望早日得到公司认同，以便更积极深入开展工作。

2、目前本人各方面能力尚需提升之处还很多，为发展自身能力，也为了更好提高工作能力，需制定个人发展的近期及长远目标，而在工作位置不安定的前提下，此事无从着手。

3、因来自外地，生活各方面开支较他人更高，而目前刚入公司，薪酬转正前有折扣，支撑困难，希望早日达到收支平衡，解决后顾之忧，全力投入工作。

本人于20xx年1月入职以来，在人事行政部主要从事人事、招聘工作。在部门同事的引导和配合下，本人认真学习各项业务知识，主动向老员工请教，重视每一次的培训，严格要求自己做好每项工作，力求在最短的时间内掌握各种业务的办理流程、注意事项和技巧；并且在工作中，不断地总结经验，吸取教训，要求做到同样的错误不允许犯二次，还会大胆提出自己的看法和建议，一直致力于不断提高工作效率和服务质量。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

新员工提前转正申请书篇六

尊敬的领导：

您好！

我是20xx年xx月xx日成为公司的试用员工，在公司的严格要求和部门领导同事们的帮助教育下，通过部门一系列的学习和锻炼，使我进一步增强了业务性。更加明确了自己的工作重要性。也明确掌握了工作的要领。

来到公司工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。在以后的工作中我将更加努力上进。

根据公司的规章制度，试用人员在试用期满三个月合格后，

即可被录用为公司正式员工。本人在工作期间，工作认真、细心、务实并具有较强的责任和进取心。有很强的团队协作能力。因此，我特向公司申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格，使我按期转为工公司的正式员工，希望上级领导批准转正。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

新员工提前转正申请书篇七

我叫xx□于x年x月x日进入公司，根据公司的需要，目前担任xx一职，负责xxxxxxxxxx工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

我自x年x月工作以来，一直从事xxxxxxxxxxxxxxxx工作，因此，我对公司这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并且我在很短的时间内熟悉了公司、以及有关工作的基本情况，马上进入工作。现将工作情况简要总结如下：

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。

在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的闻天人中的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在一年的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。xx公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

年月日

新员工提前转正申请书篇八

我于7月25日进入公司，担任品保储运处副主任一职，至今已满一个月。首先非常感谢公司领导对我的信任，给予了我体现自我、提高自我的机会。

感谢单位领导和周围同事在工作上对我的指引和帮助。单位宽松融洽的工作氛围，团结务实的文化底蕴，使我融入公司这个大家庭，进入工作角色起了很大的帮助作用。能够加入这个对企业发展长期负责的团队，是我莫大的荣幸。我自1999年工作以来一直从事品质管理工作，已有十几年的品管经验因此，我对公司这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并且我在很短的时间内熟悉了公司以及有关工作的基本情况，马上进入工作。

1、成检人员对品质拿捏不准及异常处理流程不熟因为我们公司目前成检人员都是新进同仁，对公司生产产品，生产过程不熟悉，对品保管管制流程和管制方法不是很具体，不具备一定的专业性。对公司产品的品质无管控经验，特别是在外观方面拿捏不准，容易造成品质漏失。出现异常时处理流程不了解造成不良没办法及时拦截。

2、人员品质意识薄弱公司同仁对品质意识很弱，通常没有很强的品质意识，不能及时发现不良。即使发现不良同仁也觉得没什么大问题，第一时间不是想着怎么改善不良，而是先拿到业务确认行不行。对客诉没觉得是一件很严重的问题，而以平常心看待客诉问题。长此以往交给客户的产品质量都不是最好的，可能造成客户流失隐患。

3、公司没有抽检机制抽检是品质管理的重要手段，也是发现问题的重要途径。目前公司只有成品检验流程，未设抽检流程。

4、首片检验不成熟公司目前没有对首片检验有正规的文件进行规范，让人员没有规范可依循，也不符iso规定。

1、成检人员对品质拿捏不准及异常处理流程不熟

1) 新进同仁培训除每天早会宣导，将每次生产出来的不良样片让所有人员传阅。

2) 每次有客诉及时传达给检查人员，让其了解自己在检验的过程中还存在哪些不足。并传阅签名，以备后查，争取同样不良不再发生。

3) 出现不良时，让人员了解异常时处理流程应该是怎么样的，怎么处理才会更加好，让人员了解以5w1h来处理问题。让品管人员逐渐建立异常处理流程。

4) 对同仁开课进行培训，目前我已于8/3对品检人员进行质量管理课程培训一次。争取以后在有停机的机会再对人员多培训几次。

2、人员品质意识薄弱针对人员品质意识薄弱，建议公司可以召开一些关于品质管理的课程和一些成本控制的课程，对全公司人员进行培训。产品质量的提高，更需要在生产过程中的控制，检验只是控制产品质量的一个手段，提高产的质量关键是要靠“做出来”。提高品检人员的检验水平只是治“标”，而提高生产人员的品质意识才是提高质量的“本”。

3、公司没有抽检机制针对公司没有抽检机制，因考虑目前半检相对时间比较充裕，现在要求半检要对生产检验完的成品进行抽检，以达到双重检验，能最大程度防止不良后流至客户手中。

4、首片检验不成熟目前已着手对首片检验规范的制定，以及对检验人员首片检验进一步抓严，争取在第一片就杜绝不良的产生，以达到除低成本的目标。如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。

如今公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，

为公司的发展竭尽全力。在公司领导的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的发现问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好品质管理工作，能够成为优秀的恒源人中的一份子。

在此我提出申请提早转正，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准，谢谢。

XXX

20xx年3月27日