

# 最新年度工作报告的要求 年度工作报告(大全9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 年度工作报告的要求篇一

这一年，在公司领导和产品设计中心总监的关心和指导下，全体同事的热心帮助下，我项目组较好的完成了本年度的工作任务，看问题和眼光等各方面都有了一定的提高。

1、 在同事的协助和帮忙下，我部门参与并顺利的完成了\_\_\_\_年秋冬和\_\_\_\_春夏的订货会的样品开发以及订货会现场产品维护和讲解工作。

2□

在\_\_\_\_年的5月份我们有对我国的西南部的一些发达城市(重庆、成都、广汉、资阳…)的市场调研活动，对国内市场目前的一些男装的流行和市场消费有了一定的了解!

又看到了我们国内与国际市场的差距，使我们在以后的工作中眼光会放的更远，从而使接下来的产品开发的方向更专注于品味与时尚。

4□

务(新潮品)等，使我们的产品定位更贴近市场。

1、 在订货会时候，有客户反映我们的产品到货时间较晚，给

他们的销售带来了影响，我们听说这些事情后就努力的跟生产部沟通，争取做到订货会结束我们就把资料交接给生产部门，以便使他们能够早日下单，早日出货。

2、在自己公司板房打样的过程中，发现因各项配套设施不是很完善，导致很多辅料都不是自己理想中的产品，就跟辅料开发人员沟通，自己去辅料工厂去交流，在接下来的辅料中就比之前以往有了一些进步。

现将\_\_\_\_年做个大概安排：

1、 配合各部门，努力做好3月份12秋冬订货会和9月份的\_\_\_\_春夏订货会样品开发工作！

2□

在原有样品的基础上，我们会把产品开发做的更商务、时尚、更迎合市场需求与季度开发主题。

3、 休闲裤、牛仔裤、西裤在原有板型的基础上，我们会更加努力，力求做的更合身与舒适。

展望明年，我们充满了信心，即使道路坎坷荆棘，只要我们同心协力，与各位同事一起，一点能做的更好，\_\_\_\_\_男装的明天一定会更美好！

## 年度工作报告的要求篇二

一是做好日常统计数据的搜集、整理、汇总和分析工作，一方面加强对统计原始数据采集的规范化管理，加强对统计数据的审核和监控，保障统计数据质量；另一方面借助bw系统高质量、高集成的信息分析平台，对经营数据进行深层次的挖掘分析，及时完成对各种业务经营数据的抽取、分析和展现，为经营决策提供强有力的数据支撑。

二是坚持内控制度日常化，出色完成总部内控检查任务。首先加强省市两级公司的沟通，多交流，多探讨，发现问题早解决、早处理；其次注意和省外兄弟公司的交流，多吸取宝贵经验，弥补自身不足；第三采取以会代培的方式，对全省统计人员开展内控制度统计流程的培训，逐一分析统计流程的内容，逐一落实各个控制点的执行情况；最后在部门领导的支持下，加强对各个市分公司的内控执行情况进行检查，查缺补漏。经过全省统计人员的共同努力，在20xx年8月份总部内空检查中，按照公司领导管理零缺陷的要求，统计工作流程再一次以控制点100分的成绩完成了今年内控检查工作，实现统计内控流程检查连续三年满分的好成绩。

三是完成统计技术比武任务□20xx年，销售公司第一次举行统计分析管理岗位技术比武活动，在公司领导的高度重视下，在部门领导的大力支持下，在同事的密切配合下，我和全省统计人员一起刻苦学习，抓紧训练，积极应战，在全国27个参赛队伍中取得团体第九名和个人铜奖的好成绩。

四是实现从业务统计二期系统到bw成品油经营分析系统的转换。一是为配合20xx年元月1日bw系统上线，按照销售公司要求，提早部署，抓紧系统报表测试，及时开展系统培训，保证bw按时上线，实现了从业务二期到简易erp□再到bw的新的跨越。二是结合erp系统上线，在盈科顾问的支持下，实现bw与erp接轨，提升bw综合分析功能。

五是完成统计工作检查任务。为落实内控制度□xx□3《生产经营统计业务流程》每年对统计工作进行检查任务□20xx年采取抽查走访的方式先后对郑州、驻马店、中原分公司的统计工作进行了多方面、多角度检查，从统计机构设置到人员的配备管理，从统计原始数据采集到统计报表的汇总，从统计关键指标的划分到数据质量的把关，从统计资料的整理保管到统计数据的分析，不但加深了对基层统计工作的了解，而且及时弥补了日常工作的不足。

六是落实xx年新版内控制度，修订统计规范化管理流程。为了落实xx年新版内控制度，提高统计工作质量，使统计报表能全面、准确、及时、完整地反映全省成品油进销调存情况，今年，结合的统计工作检查，对统计机构和统计人员设置情况、统计人员岗位责任制和统计数据收集工作管理办法进行了完善和修订。同时，落实内控办内控检查要求，及时做好自查工作。

自接管统计工作以来，我时刻注意自身专业素质和业务素质的提高，注重理论知识与业务实践的结合。多次参加同级培训和统计分析研修班，这不但使我提高了专业技能和业务素质，而且开拓了视野，使我对于统计管理和统计分析工作有了更深刻的认识，为以后更好的进行统计管理和分析工作打下更好的基础。

回顾这一年多来的工作，我始终坚持以大局为重，不计较个人得失，积极学习，工作主动，圆满完成领导交办的各项工作任务。尽管有了一定的进步和成绩，但在工作中我还存在一些不足，一是不够注重细节，考虑问题不够全面，使得有些工作做得不够完善；二是服务不够到位，有时会忽略一些东西，对情况变化不够敏感，没能完全领会有些工作的要领；三是需要进一步拓宽业务知识、提高专业技能，从而更好地促进本职工作的开展。

今后我将继续发挥自身的长处，认真改正缺点，加强学习，多虚心求教，多动脑思考，不断充实自己、完善自己，使工作水平得以有质的提高，为构建和谐创新型企业多做贡献，不辜负领导和同志们的期望。

### **年度工作报告的要求篇三**

东营市xxxx有限公司是一家股份制石化企业[]xx年9月份落户东营港经济开发区，现拥有固定资产20多亿元，总资产40多亿元。已形成了350百万吨/年一次加工能力，目前在职员

工900多人。

公司一期建成投产的有100万吨/年催化裂化，200百万吨/年重交沥青，20万吨/年气氛配套，4万吨/年mtbe及公共配套设施。另有30万吨/年汽、柴油加氢配套，2500标方/小时甲醇制氢项目，总投资20多亿元。目前各生产装置全部平稳运行，各项安全指标全部验收合格。二期工程投资26亿元，已建成25万吨/年芳烃，200万吨/年重油改质，200万吨/年汽、柴油加氢配套，120万吨/年催化原料加氢，60万吨/年轻油改质及2万标方/小时制氢，目前各装置已通过消防安全设计审核，正在组织申请验收。

近年来随着公司不断发展壮大，公司的生产装置，储油罐区不断扩大，员工也不断增多。公司更是加强了内部消防工作力度，目前在港区管委会领导的支持消防大队指导下亚通石化的消防工作开展有序，在确保安全生产方面有很大成效。

## 公司消防工作的开展情况

xxx公司企业内部在开展消防工作方面，始终坚持“先安全、后生产”的原则，紧紧围绕消防“四个能力”的内容，不断深化和改进消防工作的不足。在港区消防大队领导的指导与帮助下，结合公司生产经营性质目前公司有一套相对完善的工作方法。

首先在“检查消除火灾隐患方面”。

## 扑救初期火灾和应急疏散逃生方面

石油化工企业“高温”、“高压”，“易燃、易爆”，危险品储存量比较大，一旦发生火灾事故后果不堪设想。为了能及时发现火情，并能采取有效方法施救同时能组织疏散逃生，公司每个车间都成立义务消防应急第一梯队。梯队由“灭火组”、“报警组”、“疏散组”，三个小组组成。

石油化工企业工艺灭火的成效，远远大于抑制灭火的方法。各组成员分工明确，一旦遇到火情立即根据自身职责采取行动。为了消除员工对火的畏惧心理，每年我们都会进行实火演练方案，用不同物质的可燃物，点起明火由员工采用不同灭火器材和方法灭火。通过这样的活动不单消除对火的畏惧心理，也更好的掌握了灭火方法。采用正确的灭火方法结合生产工艺操作规程能更好的抑制火灾事故蔓延，在初期阶段得到有效控制。

培训工作是有效提高员工消防应对处置能力的有效方法公司始终坚持新员工入职前的“三级安全”教育，培训周期最短一个礼拜，并进行消防安全考试，考试合格后上岗，公司级培训期间重点以“消防基础法规”、“什么叫做燃烧”、“什么叫做火灾”、“灭火的方法”、“灭火器材的使用”等为主。同时由公司专职消防队员带领员工实际操作灭火器材。进入车间后学习工艺参数、介质、性能，掌握工艺灭火施救的方法，分配班组后根据情况分配第一梯队工作任务，熟悉现场灭火器材摆放位置，了解本岗位的火灾危险性，熟知车间应急预案中自己所处的位置以及担负的责任。除公司组织的各项培训以外，港区消防大队每年都会深入企业进行更加专业培训，“宣讲消防法”、“重大火灾事故案例解析”、“应急预案演练”等□xx年由公司专职消防中队组织的“xx年119消防日技能比武活动”公司参加的各级领导与员工共计500余人，实际参加灭火器材设施运用灭火的员工240余人，比武活动为期两天有效的提高了各级员工应对火灾事故的综合能力。与此同时各车间每月必须开展一次消防培训，每季度进行一次安全考试，考试成绩与绩效工资挂钩。培训考核过程全部行程纸板和影像资料档案。

每月组织各车间安全员召开消防工作会议，点评当月消防工作，提出下月工作任务。港区大队召开消防会议，公司就加开例会传达大队指示。

公司有整体的事故应急预案，各车间、部门也有独立的预案，

每年结合公司生产经营情况，车间要每月组织开展两次以上的灭火预案演练，公司级的大型联动预案演练不少于2次，以达到“常检常练，常练常安”的目的。

总体来说xxx有限公司的消防工作近年来在港区管委会领导及港区消防大队的帮助和指导下开展的井然有序，预防和控制火灾事故的能力有很大提高。企业内部的安全生产环境有很大改变，对促进东营港经济开发区和亚通石化有限公司和谐平安，稳定发展有着非常重要的意义。

xxx有限公司

xx年11月

## 年度工作报告的要求篇四

在这辞旧迎新之际，我们相聚在此召开厦门市惠安商会第六次会员大会，回顾过去一年的商会工作，并对下一年度的会务进行规划。

xx年是不平凡的一年，我们有更多的惠安乡贤加入了商会，秘书处工作人员的队伍更为扩大，商会的活动得到更多的开展，乡贤们追求抱团发展的理念更加强烈！

受黄瑞福会长委托，我向本次会员代表大会就xx年工作总结如下：

xx年总收入合计130.28万多元。其中上年结余62.48万元，理财收入54万元(应收理财款18万元未计在内)，新增会费收入3.8万元，捐款收入7.7万元，房租收入2.3万元。

xx年度商会总支出69.9万元，其中中秋节联欢活动开支37.8万元，迎新春联谊会开支7.25万元，人员工资及补贴13.79万元、办公设备维修、通讯器材添置、水费、电费、电话费、

物业费以及茶叶、矿泉水等办公杂项开支计8.9万元，商会接待费1.43万元，每年春节期间通过惠安县电视台向全县乡亲父老致节日问候0.68万元，兄弟商会庆典礼品费以及会员父母亲属丧礼两项7000元。

账上节余60.38万元。以上财务报表已经让商会会计于近日在商会张榜公布，我们欢迎广大会员们来监督指导，并提出宝贵意见。

下面几点说明：

2□xx年中秋节博饼按90桌的规模每桌5000元标准，加上音响和舞台宣传布置预算要50万元，秘书处本着节约精神，自己策划筹办，演出节目拉赞助，实际才开支37.8万元，办了一场热烈而隆重的盛会。去年迎新春晚会理事以上及顾问有200多人参加，费用7.25万元，通过发动会员捐款赞助解决了6.4万元。今年的活动费用我们仍然是发动各方赞助来解决。

3、我们的接待费用一年开支1.43万元，在兄弟商会里应该是最省得。商会除了三名专职工作人员有开支工资外，秘书处还有十来个工作人员都是兼职的，凭着乡情乡谊、无偿奉献的精神为会员们热心服务，不但没有报酬，许多同仁还自掏腰包。

总之，我们的理念是不把会费花光，做到以会养会，为商会长期兴旺发展创造物质条件。

xx年我们一共走访了七十多家会员企业，了解会员们的创业历程和经营状态，认真倾听乡贤企业家对于商会工作的意见和建议。走访中，我们受到每一位乡贤的热情接待，得到了很多宝贵的意见。同时也要特别感谢商会法律顾问邱丽梅、副秘书长王丽华、陈芳香、汪婷婷以及艾福江、陈建涛、吴小婷等秘书处同仁抽出时间和我们一起拜访乡贤、联络乡谊！

我们在年初开通了微信订阅号。实时发布商会的动态、重要通知公告和企业风采等内容，并可以直接接收到回复，实现了商会和会员之间的信息交流，为会员企业提供了很好的宣传平台。

xx年商会的活动向多样化的方向发展。9月7日，我们成功地举办了中秋联欢会，规模宏大，在厦门的异地商会中影响不小。从xx年开始，将迎新春联谊活动扩大为全体会员和顾问、特邀理事参加的活动。另外，将会长、常务理事聚会调整为两到三个月一次，与商会的常务理事会相结合进行，提高了聚会的质量。还开展多样化的各种特色的小型活动，5月组织了长泰寻梦谷踏青，6月组织了运动馆体育活动，7月组织了夏季品茶会，10月组织了筓筓雅游，等等。通过举办活动，加上手机微信群，乡贤之间增加接触和互动，形成了惠安商会的生活圈。

一年来，随着商会活动的开展，有40多名惠籍乡贤企业家加入商会，成为我们这个大家庭中的一员，商会现已有会员465人，顾问和特邀理事140人，总数605人。相信通过我们不断的努力，商会的影响力会越来越大，一定会吸引更多的乡贤企业家加入到商会这个大家庭中来！

xx年，我们商会四十位乡贤企业家推举7位代表共同成立了厦门惠商投资有限公司。虽然在运作翔安惠商大厦项目上没有取得成功，但商会乡贤抱团发展理念没有改变，寻找商机的步伐没有停止，依托商会的平台，积极为乡贤企业家谋求新的投资和发展机遇始终是我们奋斗的目标。xx年我们通过惠商投资公司，召集商会乡贤，参与了创会会长骆志松陕西华汉集团在西安开发的项目投资，目前该项目进展顺利。

我会副会长骆锦彬先生计划在瑞金市投资一个旅游休闲地产项目，得到了瑞金市政府的高度重视，12月，由常务副市长张顺尧带队到我们商会考察，和商会的领导进行座谈，共同探讨参与瑞金市考察投资事宜。

过去一年来，在各级领导的关心指导下，在各位乡贤的支持帮助下，商会取得了一些的成绩。但接下来的一年是本届商会理事会最后一年，也是商会工作关键的一年。在新的一年里，我们任重道远，要更加紧密地把惠安商会乡贤团结起来，把商会建设成一个温馨的家。同时要成立换届筹备委员会，做好换届筹备和准备工作，为xx年底商会选出新的一届商会理事会打好坚实的基础。希望大家在xx年里继续给予商会工作以关心支持和热心帮助！

最后，祝大家新年快乐！事业兴旺！阖家幸福！

谢谢大家！

## 年度工作报告的要求篇五

时间随风流逝，新的一年悄悄的来到我们身边，今年就此结束不再前进，明年就准备交给它了。至于我，这一年见证了公司的成长，见证了自己的蜕变，见证了时间的流逝。未来一年的路可能很远，但这是新的旅程，是新的人生体验。为此，我在此对今年的全部工作进行梳理和总结。

虽然我只是公司里的一个普通员工，但我心里还是有一个很远大的理想。我想一步一步爬到顶端，通过自己的努力去探索和挖掘。每个销售人员都会有一个目标，这意味着我们都应该有一个志向。野心，如果我们善加利用，是一把利刃，推动我们前进，但如果我们没有掌握好大小，它可能会把我们拉入深渊。所以我也清楚的知道，我在这份工作中应该有一些野心，同时也不应该被这种野心所左右，应该有自己的思考方向。所以带着一点欲望，一直在工作中严格管理自己，保持良好的工作作风，为自己的工作树立良好的标准，防止自己犯错，甚至防止自己误入歧途。确保工作的原则和标准已经成为我一路走来的要求。

其实今年的工作没有什么大的失误，但还是有一些小问题。

例如：

1、有时候做事情的时候会走神，导致一件事情没有做好。这是非常不正确的。意识到后，我尽可能的调整自己。

2、有时候太强势了，无法和部门的同事交流。同事也跟我说，遇到一些工作问题，对自己的看法太强，说明整个人太强了。我会纠正这一点，保持平和的工作态度。

3、时机不太好。有时候，我总是喜欢把工作拖到晚上，更喜欢通过加班来完成，平时也不想花更多的精力。其实这个习惯不好，长期下来会影响我们的工作效率。

其实我很期待新的一年。今年一过，明年再来。每次重新开始，我们都站在同一起跑线上，所以要靠自己的努力。这是一个公平的竞争，我已经为来年准备了自己的计划。我会在工作中不断进步，不断探索前进。请公司领导期待我的表现！

## 年度工作报告的要求篇六

党委工作报告,是各级党委定期向上级党委报告本级党委工作情况,那么,党委工作报告有什么要求呢?下面本站小编给大家分享几篇党委工作报告,一起看一下吧!

基层组织与管理的重要。

主要写一下主要的工作内容，如何努力工作，取得的成绩，最后提出一些合理化的建议或者新的努力方向。

1、你对岗位和工作上的认识。

2、具体你做了什么事。

3、你如何用心工作，哪些事情是你动脑子去解决的。就算没

什么，也要写一些有难度的问题，你如何通过努力解决了。

4、以后工作中你还需提高哪些能力或充实哪些知识。

5、上级喜欢主动工作的人。你分内的事情都要有所准备，即事前准备工作。

1. 一定要实事求是，成绩基本不夸大，缺点基本不缩小。这是分析、得出教训的基础。

2. 条理要清楚。语句通顺，容易理解。

3. 要详略适宜。有重要的，有次要的，写作时要突出重点。总结中的问题要有主次、详略之分。

——党建工作水平实现新提升。深化创先争优活动。开展对标187次，122个支部实现了提档晋级。开展“四亮四比四评”、党员承诺等七项活动。对两年多来创先争优活动进行系统总结，形成7项长效机制。开展“四好”领导班子创建。坚持以建设学习型党组织为重点，落实两级中心组学习制度，突出各级班子理论学习、能力建设、作风建设。坚持年度民主评议干部制度，对16个单位领导班子和处级干部进行考核，对考核不合格的处级干部分别给予了降级处理、诫勉谈话。深化“讲政治、提能力、明职责、兑诺言”活动，处级以上干部普遍建立工作联系点，解决了诸多实际问题。积极打造党建品牌。积极推进“三基四创”工程，着力打造“11535”党建品牌，通过开展党建基础工作竞赛，党建整体水平有了提升。推行党员“七权七责”，制定《实施意见》，召开推进会，收到初步效果。强化人才队伍建设。修订《中长期人才发展规划》等15项制度，规范人才管理。今年招聘、调入46名专业人才，与重庆大学等院校合作办学，组织各类人才参加培训千余人次。对机关5个岗位进行内部公开招聘。实施“双育”工程和政工队伍建设“五个一批”新举措。

——宣传思想工作迈上新台阶。学习型党组织建设彰显特色。构建“123456”学习体系，组织学习精神、新党章，举办了“段家楼·思想政治工作论坛”。三个矿厂荣获冀中能源学习型党委建设标兵单位和先进单位称号。精神文明建设扎实推进。开展评选“矿山群星”等四项活动。三个二级单位荣获“全国煤炭系统文明矿、文明厂、和谐社区”称号，是近年获奖最多的一年。企业文化建设向矿厂延伸。召开企业文化推进会，制作企业文化专题片，编印《企业文化手册》。集团公司荣获“全国企业文化人才工作先进集体”、冀中能源“企业文化建设优秀单位”称号。思想工作优势凸显。围绕“创新管理、提质增效”开展了10项活动。以评选“双二十佳”主题实践活动为主线，激发了职工创业热情，涌现出红旗单位91个、明星职工95名，在冀中能源夺旗26面、争星34颗。内外宣工作再创新高。以内部报台网刊为阵地，加强舆论引导；以大台大报大刊为平台，在省级以上媒体发稿千余篇，创近年来最好水平。

——党风廉政建设呈现新面貌。监督检查保障有力。对党政决策部署落实情况、工程项目、招投标、农民工转招、三矿社区和物业处分房、作风纪律及招聘管理人员等10方面工作进行督查，都收到较好效果。反腐倡廉教育形式多样。层层签订党风廉政建设责任书。对新任领导干部进行廉政谈话。开展干部警示教育月活动，举办了党风廉政建设论坛、廉洁从业演讲等“七个一”活动。命名三个集团公司廉洁文化示范点，两个二级单位荣获冀中能源廉洁文化建设示范点称号。完善了权力运行监控机制。党务公开形成了“1234”工作格局。三个二级单位获冀中能源党风廉政建设先进集体称号。效能监察成效明显。全年完成效能监察28项，督导建章立制25项，避免和挽回经济损失240万多元。1个项目获省国资委效能监察优秀成果奖，3个项目获冀中能源效能监察优秀成果。创新工作成果丰硕。各级纪检组织实施34项(个)创新，形成了理论、制度、实践、创新四项成果。集团公司纪委12项成果获省和省煤炭协会管理创新一、二、三等奖，两个项目获冀中能源纪检监察工作创新奖，是管理创新年的一大亮点。

——和谐企业建设开创新局面。职工医疗保险参加了市医保统筹，八年未解决的问题得到解决；沉陷区、棚户区改造，除马路东外，全部安置完毕；阳光小区按计划有序推进；新医院办公大楼建设主体已完工。工会组织深入开展“六竞赛六提高”劳动竞赛活动。试点创建3个职工创新工作室，15个基层工会普遍建立群众工作室，成立10个文体协会，举办庆祝建党91周年戏曲专场等群众性的文体活动，9件作品在市总获奖。深化民主管理，保持了河北省aaa级劳动关系和谐单位称号。组织练兵比武、“服务职工在基层”、金秋助学等活动，对690名困难职工进行救助慰问，对19名困难职工子女大学生进行补助。共青团组织实施了“六个一百”青年人才培养工程，开展安全演讲、青年突击队竞赛。团委连续五年被省国资委授予“五四红旗团委”称号。信访稳定、综合治理、老干部和人口计生工作，在生产经营、和谐企业建设中做出了积极贡献。

在肯定成绩的同时，我们更应清醒地看到党建工作存在的问题和不足。党建基础工作虽有提升，但与冀中能源集团的要求、与兄弟单位相比，还有一定差距；党建工作创新力度不够、亮点品牌不多、工作开展不平衡、政工队伍后继乏人等。以上问题，我们务必要充分认识，采取措施，认真加以克服和解决。

一是务必清醒认识到全球经济形势的复杂性□20xx年，全球经济仍处于危机后的调整期，欧洲经济可能延续下滑、美国经济复苏依然弱势、日本经济拉动恢复逐步减缓。我们要充分认识全球经济一体化对我国经济的影响，冀中能源要“建成国际化现代化一流强企”，作为大集团的成员，我们必须站在更高层次，以世界眼光、战略眼光、清醒的头脑、防控风险，研判经济走势。

二是务必清醒认识到国家宏观经济的持续性。党的提出了建成小康社会的宏伟目标。全国经济工作会确立了20xx年继续把握“稳中求进”的总基调，继续实施积极的财政政策和稳

健的货币政策，大力实施城镇化建设，gdp增长速度将保持在7%左右，各级政府刺激经济计划将陆续实施。这些都为社会经济和国企又好又快发展提供了机遇和动力。

三是务必清醒认识到企业发展的紧迫性。20xx年冀中能源在世界500强位次上升了128位，全年原煤产量达到了1.15亿吨，销售收入2200亿元，是全省国有企业的排头兵。20xx年原煤产量将达到1.3亿吨，销售收入2500亿元，各子公司竞相发展、蒸蒸日上。大集团的发展速度惊人，形势喜人又逼人，我们必须清醒的看到井矿在冀中能源各子公司的排位，要正视自我、正视差距，以不畏难、不示弱、不言败的勇气和行动，奋起直追、奋勇争先、奋发图强。唯有如此，才能跟上队不掉队、才能快发展大发展，才能无愧于冀中能源世界500强的成员，才能得到大集团更多的帮助和支持，才能不负全体职工家属的厚望，才能实现井矿几代人的夙愿。

四是务必清醒认识完成全年任务的重要性。实施规划两年来，我们取得了一定成绩，也留下了一些遗憾。按照目前的发展速度将无法完成“1128”目标。所以说20xx年对于我们完成“”目标至关重要。刚才，李总在职代会报告中已经确定了全年任务目标，原煤产量要完成奋斗目标350万吨，商品煤1100万吨，销售收入100亿元，利润1亿元。任务光荣而艰巨。在完成全年任务的进程中，尽管我们面临着诸多方面的制约，面临着矿井地质条件复杂、防突、防治水等困难。但是，我们必须正视困难、克服困难、战胜困难。不然我们的一切都无从谈起，不但企业发展规模、速度受到影响制约，甚至连正常的运行都非常困难。不要说我们是七个子公司的唯一没有完成去年任务的单位，失去了各个口评先评优的条件，甚至就连冀中能源的支持也会大打折扣。因为冀中能源对各子公司支持的原则是谁发展好、谁发展快，就支持谁。特别是对外资源扩张上，社平董事长多次讲到给我们大力支持。因此，各级党组织、各级领导干部、全体共产党员、职工代表对此必须要有充分认识，坚定发展信心，横下一条心，

主动担当，主动作为，坚决超额完成全年各项任务目标。

五是务必清醒认识到转变思想作风的急迫性。新一届中央领导集体上任后，在作风建设上为全党做出了表率。从省委到国资委再到冀中能源都对作风建设提出了明确要求，对照要求，我们领导干部在作风建设上还存在着不可忽视的问题，主要表现为：观念更新慢、畏难情绪大、工作不主动、方式方法少；遇到问题讲客观讲条件，遇到困难绕着走躲着走，遇到矛盾往外推向上推。这些问题归结起来就是思想上、精神上、作风上的问题，这些问题严重阻碍了企业发展。因此，各级领导干部必须继续解放思想、保持昂扬向上的精神状态。要破除“小富则安、小进则满”安于现状的思想，保持抢抓机遇、永不懈怠的创业意识；破除“等待观望、怕苦畏难”的等靠要思想，保持迎难而上、团结拼搏的精神状态；破除“不思进取、无所作为”的唯条件论，保持不甘落后、奋发有为的进取精神。解放思想、保持昂扬向上精神关键在抓落实。抓落实就要充满激情，敢于担当，勇于负责，勤于敬业、善于创新；抓落实就要有“想干事”的动力、有“会干事”的能力、形成“同心干”的合力；抓落实就要有与强的比、向高的攀、与好的赛的勇气豪气。抓落实就要遇到困难不退缩、看到问题不扯皮、碰到问题不上交，把自己责任范围内的事办好。解放思想，保持昂扬向上精神必须进一步转变作风会风文风。认真贯彻落实中央八项规定，切实转变工作作风，各级领导人员每月至少要有三分之一时间，甚至二分之一的深入基层、帮助基层出谋划策，共商改革发展大计。切实精减各类会议，能不开的不开，能合并的合并，控制会议规模、时间和人数；要开小会、开短会、克服议而不决的马拉松会议；各级领导要讲真话、讲短话、讲有用的话，力戒空话套话、假话。积极改进文风。提倡主题鲜明、短小精悍、朴实无华、有用管用的文风，力戒空洞无物、有名无实的弊端。狠刹铺张浪费之风。要继续大力弘扬艰苦奋斗、勤俭办企的优良传统，反对办事讲排场、比阔气，反对利用公款大吃大喝，严格控制一切非生产性支出；内部招待一律吃工作餐、自助餐；强化企业公务用车管理，坚决纠正公车私用等违规违纪

行为。各级领导干部要做示范做表率，以过硬的作风确保各项工作如期完成，倾其全力确保全年任务圆满完成。

## 一、深入贯彻党的精神，增强企业发展推动力

学习好、宣传好、贯彻好精神，是各级党组织当前和今后一个时期首要的政治任务，要学透精神，把握实质，统一思想，融入实际，增强企业的推动力。一要创新载体，在宣传贯彻上下功夫。各级党组织要进一步创新宣传载体和宣传手段，利用专刊专栏、电视网络等多种形式宣传精神，使之家喻户晓，人人皆知，入脑入心。广大党员干部要以高度的政治自觉性，带头学习，带头宣讲，带头贯彻落实，奋力开创企业改革发展新局面。二要深入学习，在领会精神上下功夫。各级党组织要制定学习规划，统筹安排，做到以学习促生产促工作。各级领导班子要坚持先学一步，学深一步、学精一步，做到真学、真懂、真信、真用，通过原原本本学习报告和党章，深刻领会提出的一系列新思想、新观点、新论断、新要求，破除一切妨碍科学发展的思想桎梏和观念束缚。三要学以致用，在推动发展上下功夫。坚持“五个结合”，做到“五个到位”：学习贯彻精神要与实现企业发展战略相结合，切实把“”规划目标落实到位；与“管理提升年”主题活动相结合，切实把提升管理各项措施落实到位；与完成全年任务目标相结合，切实把提质增效举措落实到位；与提升11535党建品牌相结合，切实把党建工作任务落实到位；与转变思想观念相结合，切实把服务发展的职能落实到位。用精神统一思想、凝聚力量，推动发展。

## 二、围绕质量效益中心，增强党建工作引领力

一要深化“四好”领导班子建设。企业越是艰难困苦的时候，越是形势复杂的时候，越是检验一个班子，特别是主要领导大局意识、责任意识和觉悟水平的时候。逆境中更能看到党组织真正的战斗力，看到干部队伍的真正本事。要深入开展“四好班子”创建活动，在各级领导班子中要大力开

展“责任、能力、作风”建设。进一步增强责任意识。工作中要勇于担当、敢于担当、乐于担当，切实做到不辱使命，不负重托。进一步加强能力建设。切实紧跟企业发展形势，加强政治理论、专业技术和现代管理知识的学习，不断提高驾驭企业改革发展、处理各种复杂问题的能力。进一步转变工作作风。认真开展“六查六看”，即：一查精神状态，看工作劲头足不足；二查工作作风，看执行力是否到位；三查团结情况，看团队是否真诚配合；四查工作能力，看是否胜任本岗位工作；五查工作程序，看能否坚决执行各项规定制度；六查工作效能，看工作效率高低、任务能否完成。要按照“四好”领导班子创建活动考核办法，严格考核，严格奖惩，对较差的班子采取组织措施。抓好各级党组织改选换届。按照上级党组织的要求，自下而上，统筹安排，确保年底前完成。二要加强人才队伍建设。按照“引得进、留得住、用得好”的原则，切实加强人才队伍建设。抓好优秀人才的引进。特别要作好煤矿主体专业和其他紧缺人才的引进工作。抓好现有人才的培养。采取内外培训等多种形式，对生产骨干和专业人才进行继续教育，促进现有各类专业人才快速、健康成长。抓好专业人才的考核。对“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行考核评定，真正让能干事的人有机会、会干事的人有舞台、干成大事的人有岗位，不让老实人吃亏，不让钻营者得利，形成职务能上能下、待遇能高能低的开放型动态管理机制。同时，要继续加大竞聘上岗工作力度，真正把优秀人才选拔到企业所需的重要岗位上来。三要全面加强党建管理工作。全面推行党员“七权七责”，按照岗位实际，对党员的基本要求进行细化、具体化、标准化，形成长效机制。进一步完善党建工作绩效考核评价体系，定期对基层党建工作进行考核评价。开展标准化党支部创建。制定创建标准化党支部实施办法，做好考评验收工作。深入开展党员“创优争星”竞赛活动，切实发挥党员先锋模范作用。

### 三、围绕质量效益中心，增强宣传思想工作凝聚力

深化学习型党组织创建。开展学习型班子、学习型党组织、

学习型党员创建活动。规范123456学习机制的运行，开设“井矿大讲堂”，开展优秀案例征集，强化学习考核评比，力争到年底使40%以上的基层党组织达到先进单位标准，努力把“123456”学习机制打造成“井矿特色、冀中领先”的学习品牌。开展“管理提升年”主题教育。要制定主题教育活动方案，强化宣传引导，对照管理提升，查找不足，破解管理难点，切实使管理理念、管理方法、管理流程、管理效果得到提升。开展“管理提升、夺旗争星”主题实践活动，每季度组织一次评选，激发干部职工敬业爱岗、勇于创新、为企业发展做贡献的热情。开展“三项”教育活动。抓好艰苦奋斗、形势任务、安全生产三项教育，强化舆论宣传，创新形式载体，突出引导疏导，凝心聚力，促进各项目标任务实现。开展新闻竞赛活动。围绕主旋律，打好主动仗，为企业科学发展鼓劲造势，力求内外宣工作再有新突破。

#### 四、围绕质量效益中心，增强企业文化软实力

大力加强企业文化建设。大力宣贯“聚合”、“和兴”文化，突出日常渗透，抓好行为养成，切实让企业文化理念内化于心、外化于行、固化于制。深入推进矿厂文化落地，各单位要按照“一矿一特色，一厂一品味”的建设思路，增强主动性，选好切入点，抓好落地工作，做好考核测评。各单位要利用研讨会、演讲比赛、环境刷新等形式，持续不断地对职工进行教育熏陶，引导职工认知、认同感，以文化力提升企业核心竞争力。下力量打造精细化管理平台，推动管理升级，提升管理水平。深入推进精神文明建设。要以集团公司《“ ”精神文明规划》为指导，积极探索新形式、新内容、新机制，增强创建实效。要大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，选树先进典型，大力营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。要开展好“文明单位、文明区队、文明班组、文明员工”评比表彰，不断提升精神文明创建水平。进一步做好政研会工作，注重研究成果转化，服务企业发展。

## 五、围绕质量效益中心，增强廉政建设保障力

加强监督检查。围绕集团公司中心任务，重点对“三重一大”决策制度执行落实、作风建设、内部管控、项目建设等进行多层次、全方位的监督检查，确保集团公司各项重大决策部署落到实处。加强反腐倡廉教育。以党员领导干部为重点，大力开展理想信念、党风党纪、法规制度、案例警示等教育，筑牢领导干部拒腐防变的思想防线。大力推进廉洁文化建设，在管人管事管钱管物等关键岗位开展“廉洁示范岗”创建活动；巩固现有成果，建设一批廉洁文化阵地，发挥潜移默化的教育作用。深化权力运行监控机制建设。重点围绕高风险权力运行主要环节，继续完善记录备案，建立问责纠错制度，创建“制度+科技”监察平台，提高监控水平。推进党务公开，实现党务公开工作的制度化、透明化、规范化、常态化。加大纪检监察工作创新力度。实施两项创新、深化三项成果。构建效能监察和股份制企业领导干部廉洁自律管控机制，这两项创新要抓点带面，逐步推开。深化党风廉政建设“五查”机制、工程项目建设“五监督”、领导干部廉洁从业“六力”建设。要切实把握供应、财务、招投标作为全年反腐败工作的重点领域，强化监督监察力度，提升纪检监察工作科学化水平。

## 六、围绕质量效益中心，增强和谐发展向心力

各级党组织要坚持以人为本的理念，把关心群众切身利益，增加职工收入，提高职工家属幸福指数作为的工作重点，切实抓紧抓好，抓出成效，不断增强企业的凝聚力和向心力。各级工会组织要以创建学习型、服务型、创新型、有为型、活力型、和谐型“六型工会”为目标，打造特色工会、品牌工会。创设“段家楼工会论坛”。抓好劳动竞赛、练兵比武工作。开展“安康杯”、群监、女工家属安全协管、职工代表安全巡视活动。发挥职工创新工作室引领作用。抓好群众工作室、模范职工之家、星级工会考核评比。加强班组建设，加大班组长培训力度，提升班组管理水平。探索送温暖和帮

扶工作新途径、新方法。发挥俱乐部、图书馆、文化活动中心、文体协会的作用，丰富群众文化生活。各级团组织要加强自身建设，围绕中心，抓好青年文明号、青年突击队、青年安监岗工作，开展好“管理提升、青年先行”主题教育实践等活动。信访稳定工作、综合治理、人口计生、老干部等部门，要创造性地开展工作，努力为企业改革发展营造平安和谐的内部环境。

## 年度工作报告的要求篇七

受厂部委托，现向大会报告我厂今年度审计工作情况，请予审议。

### 一、总体情况说明：

今年在集团的正确指导下，在厂领导大力支持和各部门的积极配合下，顺利通过了天健会计师事务所对我厂财务年报审计工作、浙江中瑞税务师事务所对我厂的税务审计工作，并全面较好地完成了企业内部审计工作，今年度根据集团要求完成了二个专项审计项目，并较好地完成了集团下达的燃煤专项审计调查及浙能电力内控体系建设，另外我们还认真积极配合集团对厂长的任中经济责任审计，为我厂进一步做好精细化管理工作把好关。

### 二、内部审计工作情况：

#### 1、开展年度专项审计，促管理精细化规范化

作小组，对我厂20xx年1月至今年9月期间燃煤的采购、验收、计量、接卸、采制化、存储、掺烧等各个环节的管理情况进行了审计检查。通过以上各项专项审计共提出了审计建议5条，并提交了专项审计报告。另外我们还积极配合集团对厂长的任中经济责任审计，并对集团提出的审计建议进行有效整改。

通过以上各项审计进一步促进我厂在生产管理、经营管理上精细化、规范化管理工作。

## 2、加大内控审计力度，防范经营风险

今年对我厂的财务收支凭证进行了抽查，从抽查情况看我厂财务核算总体比较规范，能够严格按《企业会计制度》以及企业财务管理标准执行，收付款作业中相关业务单据、凭证及审批手续完备，会计信息的完整得到了充分保证，我们从内审的角度协助财务把好关、做好账，防范了企业风险。我们还根据集团、厂部关于加强末端企业管控要求，对华隆公司、临江公司的财务收支情况、物资管理、合同管理等进行针对性的审计。

认真做好企业内部控制审计自查测评工作。一年来，我们结合浙能电力股份公司关于深化企业内部控制体系建设文件精神，积极开展内部控制体系建设，共完成制度修订与缺陷整改70余项。在开展内控自我评价的基础上及时向浙能电力递交了本厂内部控制建设完整、有效的自我评价报告。

## 3、严格工程决算审计，把好工程审核签证关

益进行认定，在审计中严把合同和标的的流程关、施工现场的签证关，努力保证财产物资的安全完整。对发现的工程量审核不严、失实情况及时按规定对相关部门和外包单位进行了考核。

今年我厂审计工作开展扎实有效，监督到位，从审计情况看我厂在全面完成安全生产经营任务的同时严格遵守党纪、政纪、财经纪律，党风廉政建设责任制真正得到落实，审计工作为企业的健康持续发展提供了有力保障。

谢谢！

# 年度工作报告的要求篇八

目的是沟通上下级之间的关系,传达信息,使上级在决策和指挥工作时有据可依。不要求上级作出答复。小编收集了工作报告的写作要求,欢迎阅读。

## 一、种类

### (一)工作报告

下级单位向上级汇报某项工作或某一阶段工作的进展,成绩,经验,存在的问题及今后的打算等。

### (二)情况报告

向上级反映本单位发生的重大问题和主要情况。这类报告并不局限于某一具体工作,主要是针对工作中出现的有关问题及处理情况。例如出现突发性重大事故,有关部门就必须立即向上级汇报,以便于领导采取相应的措施;处理后的有关情况也要向上级报告,使领导能把握事件发生的最新动态。

### (三)答复报告

答复报告是指答复上级查询事项时使用的报告。

## 二、写作格式

一是完全式,即写出完整的标准式的公文标题;二是省略式,即报告的标题根据需要省略发文单位。

### (二)主送单位

报告的事项是谁主管的,主送单位就写它的名称。如有抄送单位,在正文之后写明抄送单位名称。

(三) 正文

(四) 签署

在正文之后的右下角写明制发报告单位的名称和日期。如果在标题中已写明发文单位的名称,这里可以省略不写,日期则年月日要写齐全。三,注意事项报告属陈述性文体。或汇报工作,或反映情况,或答复上级单位的有关询问。对于报告,受文单位不用答复,如果夹带请示事项,将有关请示的内容搀杂在里面,就会贻误工作。需要上级单位解决一些问题,应另外用请示行文,决不能出现请示报告类文种。

## 年度工作报告的要求篇九

现在,我代表株洲整备车间向大会作行政工作报告,请予审议。

### 20xx年以来的工作回顾

过去的一年,株洲整备车间全体干部职工在段领导正确领导和亲切关怀下,认真贯彻落实党的十七大精神,以科学发展观为指导,以铁路跨越式发展带来的机遇和挑战为动力,以开展安全生产文化建设为主线,以确保运输安全为核心,以加强安全基础建设为载体;狠抓安全质量基础,狠抓干部职工队伍素质,狠抓现场作业控制,坚持从严治本、标本兼治的思想不动摇,做到思想上防松散,居安思危;工作中防骄,从严务实;管理上防松,积极完善和理顺各项安全措施与管理机制,实现了安全质量、职工队伍的基本稳定。

20xx年全年消灭了一切责任机破故、职工重伤事故及火灾爆炸事故,实现了无责任机破年。全年共防止各类机车质量重大安全隐患300多件,重点机车整备100多台,抢正点保供车80多次,安全质量基本实现有序可控。

成了我段配属的df

4□hxd1c□ss6b□ss3等4种机型共计367台机车的整备作业任务，还担负起了部分广州段的ss1机车、怀化段的ss3机车、武局南昌段的ss6b机车整备任务。同时还肩负沪昆西线4对以货代客机车的整备作业。面对如此繁忙的生产任务，车间全体干部职工同心协力，克服重重困难，保供车、保正点，实现了即有线运输安全畅通。

去年7月份在我车间工作的岳阳地区职工进行了一次轮换，车间领导班子较好的完成了新旧交替时期职工队伍稳定、生产有序的总体目标。确保了“4.1”、“7.1”、“11.11”三次调图的顺利实施及“3.28”、“9.25、”“10.20”、“12.9”四次lkj芯片换装把关卡控任务。

车间在抓好“安全、质量、效益”三大主要工作的同时，还在关心爱护职工上下功夫，并坚持收入分配向一线职工倾斜□20xx年职工收入较2008年增长12%。全面落实部党组“三不让”承诺，全年申请困难职工的帮困助学资金共计7000元，“三不让”慰问补助共计1.1万多元、17人次，探望职工32人次，基本解决了困难职工“生活难、看病难、子女上学难”等问题。

半个月时间就实现了车间全体检验组职工的成功转型，确保了和谐型机车整备作业的质量和安

全。除此之外，我车间在20xx年的精神文明和政治文明建设、综合治理、卫生防疫、路风建设、廉政建设、计划生育、专特运等方面工作都取得了良好的成绩，实现了与安全生产工作的整体推进。

成绩的取得来之不易，这既是上级领导关心支持的结果，也

是全体车间干部职工奋发进取、努力拼搏、无私奉献的见证。  
在此，我代表株洲整备车间，向上级领导、全体车间干部职工和家属表示崇高的敬意和衷心的感谢！