

2023年国企综合管理部工作计划(通用10篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

国企综合管理部工作计划篇一

尊敬的领导：

您好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我自20年月日进入长城钻探公司，到现在已经有两年半了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。

过去两年半年里，利用公司给予良好学习和锻炼时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过这阵的思考，我觉得我需要回家照顾家里人，父母越来越年迈了，尤其是父亲身体一直不太好，急需照顾，加上老婆怀孕。我不得不在公司用人之际离开公司，对此深表遗憾。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司项目的开展，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日

国企综合管理部工作计划篇二

您好！

提笔千言不知该从何说起，来sh已经一年零四天，我想您和我一样为我高兴，因为当初一个连公关都不知道什么的丫头终于可以进入这个圈，能够为自己谋得一份赖以生存的职业了，同样我是多么的感激您让我拥有今天所有的知识和技能，感激您给我去青岛的机会、去见大海的机会、去厦门的机会，这些我永远不会忘记，当然也不会忘记第一次我在外地城市宾馆的血泪。

我老家邻居也开着一个十几个人的小厂，（当然没法跟您掌管的公司相提并论），每逢工人们回家收秋的时候，我妈总是会把工人们没卷起来的铺盖给洗了、缝好。因为家里干的是脏活，工人的被子都特别脏，我看了都想给扔了，对我妈的这个举动更是不解——一个老板娘何必对他们这些穷的要命又脏的要命的工人这么好，可我妈说：“你对别人好，别人才能给你好好干活。”

仅是一个普通的农村妇女，仅是一句朴实的话，但我觉得这才是一个企业的生存之道。“水能载舟亦能覆舟”这些道理z总您比我们懂得多得多。可是您是怎么对待您的员工呢？

且不说合同如何规定，保险的事情，就说说我们公司的加班，是的’，所有的公关公司都要加班，但我们公司的加班都在做什么呢？不到周四没有活，不到下班没有会，这就是我们公司的原则。每天上级领导总是在中午之后才来，几乎我们所有的工作都要在下午才开始，导致天天日夜颠倒。弄得每个人神情恍惚，怨声载道！每天你都在忙着应付客户，每天到下班的时候就要开会，而且一开就是三个小时，我不知道我们所有的员工都要住在这里才好吗？我们都是成年人我们都有家，都有朋友，虽然是出来打工，但同样有人疼。每天下班有人在家里等着吃饭，每次加班都像两个人在加班，我们希望能把事情提前，不要把什么都拖到下班后都拖到晚上！！！！！！可惜□z总这些您永远都不能明白！！

每个月的20号都是费用报销的日子，也是我们每个人压在公司里的钱可以取回来的日子，可是每次进您的办公室，你总是一脸的不悦，总是说“花销这么大呀，这钱都到不了你们的手里呀，这晚上还要走高速吗……您觉得说这话对得起您的员工为您加的那些班吗？难道我们愿意在十点之后才走吗？我们都有病，为了打车为了十块钱，把工作拖到晚上干吗？我们已经很委屈，可惜您的每句话都让矛盾加剧，让我们的心情失落到极点。

一次又一次的失望，最终也都变成了绝望，大家也只好选择离开。然而每一个人的离开您总是要跟我们找那么多地“坏话”，其实谁要走，为什么走，我们心里明镜一样。另外我告诉您，很多人现在过的比在公司好得多，无论是环境还是待遇，尤其最重要的是心情。从来不懂得珍惜的是您。

这也是为什么到现在我都没提工资的原因之一，因为我干的够多的了，我不想靠出卖自己的自由换的更多的钱，现在我已经够累了，不想再加重自己的负担，想多一点时间回家，多一点时间陪家人，多一点时间休息。当然在我走后，您肯定又有很多的“话”加在我身上了，什么情商不高之类的，但我仁至义尽，我还有三十来天的倒休，还有这个月20多

天的工资，折合下来也不少钱，我知道您不会给我了，也当作我对公司栽培的感激，当作我走之后再招新人的工资吧！

言尽于此，我想我们的走也是对的，否则我们这副“怨”女的形象也会影响到新员工，希望您能从新开始，善待他们！

还是那句话，得道多助失道寡助，我都说了这么多，意思也已经相当明白了，希望您善待员工，不要把他们往死里用，否则铁打的人都会撑不住的。还有您不要总是许诺我们这个那个，您做不到就不要说，用罗的一句话谁都不是傻瓜，每个人心里都像明镜一样，您又何必把对客户的“忽悠”用在我们身上呢？？其实关心员工很简单，只要给他们一个可以喘气的机会就可以，不需要太多金钱的刺激，只是在别人撑不住的时候允许他可以休息一下，在生病的时候安慰一下，在请假的时候痛快一点，在他犯错的时候宽容一点。

此致

敬礼

XXX

日期

国企综合管理部工作计划篇三

近年来，我国国企廉政建设取得了显著成效，但也存在一些问题与挑战。作为一名国企职工，我深刻体会到廉政建设对于国企健康发展的重要性。在工作中，我不断总结经验，不断提高廉政意识，力求做到廉洁自律、忠诚敬业。下面从监督制度建设、思想教育、规章制度、防止腐败和加强党风廉政建设等方面谈一下我的心得体会。

首先，监督制度建设是国企廉政建设的基础。作为国企，我

们要建立健全的监督制度，加强对权力的监督，使权力在阳光下运行。我们的企业建立了监察委员会，负责对领导干部的监督和纪律审查工作。同时，我们还建立了举报制度，广泛收集员工的意见和建议，及时揭发和查处违纪行为。通过严格的监督制度建设，能够及时发现和纠正违纪行为，有效防止腐败的滋生。

其次，思想教育是国企廉政建设的重要环节。我们要加强对职工的廉政教育，提高职工的廉洁意识和道德水平。通过定期组织廉政教育培训，让职工了解廉政意义，提高廉政观念，增强廉洁自律的意识。同时，要加强师德教育，引导职工恪守敬业诚信的职业道德，培养良好的职业操守。只有通过教育引导，才能实现全体员工的廉洁自律，确保企业的健康发展。

再次，规章制度是国企廉政建设的保障。要健全公司内部的各项规章制度，明确岗位职责，规范行为规范，建立起一套完整的管理制度。在规章制度中要明确廉政要求，明确禁止涉及腐败的行为，对职工进行廉政教育。同时，要加强对规章制度的执行力度，严格监督制度的落实。只有形成科学合理、切实可行的规章制度，才能保证国企的正常运行，避免腐败的产生。

还有，要加强党风廉政建设，确保国企始终保持清正廉洁的作风。党是国有企业的领导核心，我们要严格执行党的政治纪律和政治规矩，坚决维护党中央的权威和集中统一领导。要坚持党对企业的领导，落实党的廉洁从政要求，严肃查处腐败分子，营造风清气正的工作环境。同时，对党员干部要进行思想教育，强化政治意识、大局意识和责任意识，坚守党的纪律规矩，树立良好的形象。只有不断加强党风廉政建设，才能提高企业的执行力和凝聚力，推动国有企业的健康发展。

综上所述，国企廉政建设是国有企业健康发展的必然要求。

只有不断加强监督制度建设、思想教育、规章制度的完善、防止腐败和加强党风廉政建设等方面的工作，才能有效防止和纠正违纪违法行为，保障国企的廉洁运行。国企廉政建设是一项长期而艰巨的任务，需要全体职工共同努力。作为一名国企职工，我将继续不断提高自身的廉政素质，为国企的廉洁发展做出自己的贡献。

国企综合管理部工作计划篇四

开年是企业新的征程的开始，对国企来说更是重要时刻。在过去的一年里，国企积极应对各种困难和挑战，展现出强大的韧性和适应力。而新的一年，国企的开年心得体会成为了值得探讨的话题。在这篇文章中，笔者将以五段式的结构，详细阐述在新的一年里国企的心得体会。

首先，国企一定要坚定战略定位，找准自身定位和发展方向。随着中国经济的蓬勃发展，市场竞争压力不断加大，国企在市场中的地位面临着新的考验和挑战。因此，国企在开年之际要深入分析市场形势，明确自身核心竞争力，找准自身发展的定位和方向。只有明确了自己的定位，国企才能更好地抓住市场机遇，实现自身的持续发展。

其次，注重创新驱动，提升核心竞争力。作为国企，在实现自身发展的同时，也要为国家和社会做出贡献。在新的一年里，国企应该加大创新驱动力度，提升自身的核心竞争力。创新是企业生存和发展的动力源泉，只有不断创新，才能保持企业的竞争优势。国企要注重技术创新、管理创新和商业模式创新，不断推出具有自身特色的产品和服务，从而在市场中占据领先地位。

第三，加强员工培训和队伍建设，激发人才创新潜能。作为国企，员工是最宝贵的资产。员工素质的提高和队伍建设是国企发展的重要支撑。因此，在开年之际，国企应该加强员工培训和队伍建设，提高员工的综合素质和业务能力，激发

员工的创新潜能。只有拥有一支高素质、专业化的队伍，国企才能跟上时代的步伐，应对各种挑战。

第四，强化风险管理，提高企业运行的稳定性和可持续性。市场经济的竞争是激烈的，企业在发展过程中必然会面临各种风险与挑战。在新的一年里，国企应该高度重视风险管理，建立完善的风险管理体系，提高企业运行的稳定性和可持续性。只有充分预见和应对各种风险，国企才能在市场的冲击中立于不败之地，保证企业健康发展。

最后，加强社会责任担当，积极回馈社会。作为国企，回馈社会是责无旁贷的义务。在开年之际，国企应该加强社会责任担当，积极回馈社会。国企不仅要注重自身的发展，还要关注公益事业，履行企业社会责任，为社会做出积极的贡献。这样，国企不仅能提高企业的社会形象和声誉，还能与社会形成良性互动，实现企业与社会共同发展。

总而言之，国企在新的一年里面临着新的机遇和挑战，必须紧紧抓住发展机遇，找准定位和发展方向，加强创新驱动力度，加强员工培训和队伍建设，强化风险管理，加大社会责任担当。只有如此，国企才能在新的一年里实现更好的发展，为实现中华民族伟大复兴做出更大的贡献。

国企综合管理部工作计划篇五

第一段：介绍国企延安的背景和意义（200字）

国企延安是指国有企业在延安地区的发展和经营情况。延安作为中国革命的摇篮，具有重要的历史意义和红色文化底蕴，是革命老区和贫困地区。国企延安的发展对于推动革命老区经济发展、加强党的执政基础具有重要意义。同时，国企也是中国经济的重要支柱，在延安地区的经营情况备受关注。

第二段：国企延安的优势和发展机遇（200字）

国企延安在发展中具有一些独特的优势和发展机遇。首先，国企延安可以充分发挥自身的资源优势，通过技术、资金等方面的支持，推动当地经济的发展。其次，延安地区具有丰富的人文底蕴和旅游资源，这为国企延安的发展提供了有力的支撑。此外，国企延安还可以通过与当地党政机关合作，共同促进改革发展，推动经济转型升级。

第三段：国企延安的挑战和应对策略（200字）

国企延安在发展的过程中面临一些挑战。首先，延安地区的经济基础相对较弱，经济结构单一，这给国企延安的发展带来了一定的困难。其次，国企延安需面临市场竞争的压力，需要通过提高自身实力，提高产品和服务质量，增强市场竞争力。另外，国企延安还需要加强队伍建设，提高员工素质，为企业发展提供有力的支持。

第四段：国企延安的成就和经验总结（300字）

国企延安在发展过程中取得了一系列的成就。首先，国企延安发挥了自身资源优势，大力实施技术创新和科技项目，在当地推动了经济的快速发展。其次，国企延安积极拓展市场，加大技术转型和产业升级力度，稳步提高产业链水平。此外，国企延安还注重企业文化建设，提升员工凝聚力和竞争力。这些经验对于国企延安的未来发展具有重要的指导意义。

第五段：对未来国企延安发展的展望（300字）

展望未来，国企延安应进一步加大改革力度，深化体制机制改革，提高管理效能，增强市场竞争力。同时，国企延安需积极响应国家政策，布局合理，优化产业结构，推动产业转型升级。此外，国企延安还应加大科技创新力度，提高自主创新能力，不断提高核心竞争力，为经济发展注入新动能。同时，国企延安还应加强与当地政府和企事业单位的合作，共同促进地方经济稳定发展。

总结：

国企延安具有重要的战略地位和发展潜力，其发展情况对于革命老区的经济繁荣和党的执政基础具有重要意义。国企延安在面临挑战的同时，通过有效的策略和经验积累取得了一定的成就。展望未来，国企延安还需加大改革创新力度，深化体制机制改革，提高市场竞争力，实现更大的发展突破。

国企综合管理部工作计划篇六

尊敬的x总、x总：

你们好！今天呈给你们的是我的辞职信，也许这个是无奈之举。但总的来说，写这个辞职报告我是带歉意的。

历来公司员工离职的缘由无非有二，一是钱没给够，二是觉得没有价值体现。

其一是钱的问题。我目前所做的工作，其实和刚毕业的大学生所能做的内容，程度一致。拿着人家两倍的工作做着一样的活，就公司来说是损失，对我个人来说，也是受之有愧。这里我向xx和xx表示诚挚的`歉意，二位领导曾对我寄以厚望，可惜个人能力有限，没有实现二位领导当时所付重托。所以对于工资，以及20%的绩效，我对公司只有感激，没有抱怨。

其二是价值体现的问题。我早在daway做轨道项目时就已经试用过先施的读写器和标签，产品的品质和性能给我们这些技术人员很深的印象；后来在中软国际也参与过物联网项目方案的制定，对物联网rfid技术产生浓厚兴趣。时值张总组建无锡研发团队。我才疏学浅却跃跃欲试，完全是对xx总的技术向往。在xx总的这一年半时间里，我半年时间花在对公司产品的熟悉，半年时间参与xx银行一期的项目实施[]20xx年的这半年时间参与了二期的部分和开发。这里面个人所做的贡

献公司早已经得出定论，我也为自己并没有达到公司预期而自责。但就个人价值体现来说，公司已经给了我最大的发挥空间。

另外要说团队方面□xx总引导我们对用户需求的了解，他的点评永远一针见血，醍醐灌顶；博士百忙之中还会帮我们细心解决技术难题；宫总对我们的关心事无巨细，全心引导；钱总对研发团队的需求悉数满足，最好的电脑、最好的福利；标签部的同事总是悉数传授rfid标签的硬件知识，工程部的同事经常为我们的蹩脚demo演示系统想尽办法调试安装硬件设备。软件团队在现场一线的工作状态让我震惊，从业六年这是我见过最能拼的组织；能和这样的团队一起工作我没有怨言，只有愧疚和感激。

离职的原因在于个人能力的欠缺□xx银行一期和二期到今日，我在心理和身体上都承受巨大的压力，以至于没有能力调节生活与工作的关系。身体状况持续下降，工作效率也变得异常低下。无锡公司目前的阶段需要精兵强将，狼性的团队不能存在弱者；时值xx银行二期温州项目实施完毕告一段落，我负责的功能模块和任务也基本全部完成；涉及到的设计文档资料也全部整理完毕，思索再三选择辞职，给公司和自己一个交代。

我致力于做一个优秀的员工，做好项目开发中的工作安排，培养公司的研发团队力量，拓展rfid行业应用的实践。流程，规范，开发架构等等都是在逐步完善的过程，可惜还是归咎于个人能力，我没有做好，很多工作都开展了很长时间，现在没法继续下去，但這些事务和进度我都在实施过程中保留最完整的代码和文档资料，只是近一年时间里，忙于项目没有梳理筛选。我会在工作移交中将這些代码、文档悉数提交，希望能给公司研发团队成員提供参考和价值。

公司离职报告中，多会要求员工提一些对公司的建议。我只

待了一年半，没有什么发言权。

离开xx总之后，我还会一如既往的对xx总产品保持关注。我也会继续充实和锻炼自己，期待有机会在未来的某一时刻能以较高水准继续为xx总效力。

最后，对继续忘我工作在一线的同事致以最高的敬意，是你们用青春在为公司、为整个rfid产业应用的进步做出卓越的贡献。你们是我的榜样，也是整个行业的榜样。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

国企综合管理部工作计划篇七

尊敬的领导：

我叫，于xx年1月9日进入公司，根据公司的需要，目前担任xx一职，负责企业车工工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

我自1年9月工作以来，一直从事车工工作，因此，我对公司这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并且我在很短的时间内熟悉了公司、以及有关工作的基本情况，马上进入工作。现将工作情况简要总结如下：

在本部门的.工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，

部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。

在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的闻天人中的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这xx时间的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。xx公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

国企综合管理部工作计划篇八

国企作为国家经济发展的主力军，在我国的经济改革开放过

程中发挥了关键作用。国企的发展经历了起伏不定的过程，通过优化管理和不断创新，逐渐焕发出新的活力。在我个人的工作实践中，我对国企的体会总结如下。

首先，作为国企员工，我深刻体会到了国企的使命感和责任感。国企在国家建设中发挥着重要作用，承担着支持国家经济、促进社会发展的重任。作为国企员工，我们不仅要为企业的利益而努力，更要为国家利益着想。这种使命感和责任感激励着我们努力工作，为国企的发展做出贡献。

其次，国企的管理体制和机制不断完善，注重提高效能。国企作为国家资本的载体，需要一套科学、高效的管理体制来确保企业的有效运作。在实践中，国企逐渐改革了传统的管理模式，引入市场化的机制和先进的管理理念。这不仅为企业带来了新的生机和创新动力，也为员工提供了更广阔的发展空间。

第三，国企鼓励创新，提高核心竞争力。创新是国企发展的源泉，也是提高企业核心竞争力的关键。为了推动创新，国企加强了科技创新和人才培养，注重知识产权的保护和技术引进。在我的工作实践中，我亲身体会到了国企的创新活力，不断推陈出新的产品和服务，提高市场竞争力。

第四，国企积极拓展国际市场，实现共赢发展。随着全球化进程的加速，国企面临着更加激烈的市场竞争。为了开拓更大的发展空间，国企积极拓展国际市场，寻求与国外企业的合作机会。通过国企间的合作，实现资源互补和优势互补，进一步提高国企的国际竞争力。

最后，国企发展离不开员工的奉献和努力。作为国企员工，我们应该有高度的使命感和责任感，努力提升自身素质和综合能力，为国企的发展贡献自己的力量。同时，国企也应该加强人才培养和激励，为员工搭建良好的发展平台，让员工有更多的机会和动力发挥自己的才华。

总之，国企的发展需要各个方面的共同努力，包括政府的支持、企业的改革和员工的贡献等等。作为一名国企员工，我将牢记国企的使命和责任，努力工作，为国企的发展尽自己的一份力量。相信随着国企的不断发展壮大，必将为我国的经济发展作出更大的贡献。

国企综合管理部工作计划篇九

作为国企员工，我深深感受到了国企的独特魅力和不同寻常的发展道路。多年的工作生涯中，我积累了诸多心得体会。在这里，我将就国企的优势、挑战、成长、责任和未来进行总结，以期对读者有所启发。

首先，国企的优势是不可忽视的。国企具有宏大的规模和资源优势，能够承担大型工程和重要项目，为国家经济的发展起到重要推动作用。在市场竞争中，国企常常以其品牌信誉和专业能力获得优势，成为行业的领导者。同时，国企还能够实现资源的共享和整合，提高效率和效益。这些优势确保了国企在市场竞争中的地位和发展。

然而，国企也面临着诸多挑战。一方面，由于机制、体制等方面的原因，国企的创新和灵活性相对较差，难以及时适应市场变化和客户需求。另一方面，由于人才外流、产业结构不合理等原因，国企的竞争力不断受到压制。除此之外，国企还面临着政策环境、市场竞争等方面的挑战。面对这些挑战，国企员工需要保持积极进取的态度，不断提高自身能力，增强竞争力。

国企是我成长的摇篮，我从这里获得了许多宝贵的经验和机会。首先，我学会了团队合作。在国企这个大家庭中，大大小小的项目需要各部门的协作。通过与团队成员的紧密合作和沟通，我充分发挥了自己的专长，解决了许多难题。同时，我也学会了倾听和尊重他人的意见，通过集思广益，最终达成共识并完成目标。团队合作的经验对我个人的成长有着重

要的影响。

其次，国企的责任感让我不断成长。作为国企员工，我深切体会到了国企的社会责任，为国家和社会做出贡献是我的责任和使命。在工作中，我注重以身作则，按照公司的规章制度行事，尽可能地提高工作效率和品质。同时，我也积极参与各种公益活动，回报社会，传递正能量。国企的责任感让我不断成长，提高了我对社会和他人关注和理解。

最后，我对国企的未来充满了信心。国企作为国家的重要支柱，一直以来都承担着经济建设和社会发展的重任。未来，国家将继续出台一系列的政策措施，进一步提升国企的创新能力和竞争力。同时，国企的改革和重组也将加快，推动国企逐渐实现现代化管理和先进的运营模式。我相信，国企的未来将更加光明，会有更多的机遇和发展空间等待我们去挖掘和实现。

综上所述，作为国企员工，我深刻体会到了国企的优势、挑战、成长、责任和未来。国企的特殊性决定了我们要面对很多挑战，但我们也有很多机会去实现自我价值。作为国企人，我们需要保持积极的心态、不断提高自身能力，以应对市场竞争和各种挑战。相信在国企这个大平台上，我们能够共同努力，实现我们的梦想和目标。

国企综合管理部工作计划篇十

尊敬的公司领导：

首先感谢公司长期以来对我的信任和培养，给予了我一个发展的平台，使我有了长足的进步。如今由于个人原因，无法继续为公司服务，现我正式向公司提出辞职申请，并将于本月末离职，请公司做好相应安排。在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。同时为公司带来的不便，我深感歉意。望公司批准！谢谢！

最后感祝所有同事和朋友们在以后的'工作和活动中取得更大的光荣与成绩! 务, 现我正式向公司提出辞职申请, 并将于本月末离职, 请公司做好相应安排。在此期间我一定站好最后一班岗, 做好交接工作。同时为公司带来的不便, 我深感歉意。望公司批准! 谢谢!

最后感祝所有同事和朋友们在以后的工作和活动中取得更大的光荣与成绩!

此致

敬礼!

20xx年6月20日

辞职申请员工□xx