

2023年公司党建工作总结及工作计划 公司党建工作总结(模板7篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢?计划应该怎么制定呢?下面是小编为大家带来的计划书优秀范文,希望大家可以喜欢。

公司党建工作总结及工作计划篇一

一、明确目标，推进“四好班子”建设

我矿区深刻认识到，要抓好党建工作，首先要加强领导班子建设，通过明确目标，落实措施，推进“四好班子”建设。一是调整充实了领导班子，按照“一岗双责”要求，配齐了党政工领导班子，明确了班子及一把手职责。二是加强了对党政工班子的考核管理。按照同布置、同检查、同考核的管理办法，逐月对班子进行考核评比，促进了“四好班子”建设。三是严格执行民主集中制，班子成员之间能够优势互补，对重大问题实行集体讨论决策，调动了全体班子成员的工作积极性，增强了班子的凝聚力、战斗力和创造力。

二、加强管理，促进党组织建设

加强对入党积极分子的教育和培养，坚持标准、保证质量，发展新党员，为党增添新鲜血液，增强党组织的战斗力和凝聚力。在实际工作中，既注重充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，更注重培育一支在各项工作中充分发挥先锋模范作用的党员队伍。要求每个党员既做政治上的强者，更当业务上的能人。针对党员不同岗位要求，切实增强党员意识，教育每个党员要牢记自己的党员身份，做到党员标准不能降低，先锋模范作用不能忘记，党的形象不能损害。在生产工作岗位上一是要成为遵纪守法的标兵；二是要做管理

上的骨干、学习上的模范；三是在急、难、险、重的紧要关头，发挥党员的模范带头作用。

三、完善制度，加强党风廉政建设

针对社会上存在的不正之风与*现象，切实加强党风廉政建设，通过健全、完善制度，建立惩防体系，杜绝不正之风与*现象的发生，确保矿区清正廉洁。以党员领导干部廉政教育课堂为载体，认真落实“三会一课”制度。

四、文化引导，增强队伍凝聚力

五、营造和谐，群团工作蓬勃发展

在党建工作中，充分发挥群团组织作用，营造和谐、积极、向上氛围，激励员工立足岗位，努力作贡献。大力开展“扶贫帮困送温暖活动”，走访慰问困难户，发放慰问品及慰问金。成立了互助储金会，开展了文体活动、“文艺演出”等多种形式的群众性文体活动。

六、20xx年工作安排

1、认真开展“创先争优”活动，提升“窗口”形象

一是加强党建、三个文明工作，深入持久地开展“创先争优”活动，为矿区发展提供思想和组织保障。二是加强质量管理，在打造经营、品牌上下功夫，力争质量管理上新的台阶。三是加强民主管理、区务公开工作，增加重大决策的透明度，充分听取员工意见与建议，发挥党、团、工会组织在经营中的骨干桥梁和民主监督作用。

2、继续加强企业文化建设，提高员工综合素质

一是继续加强企业文化建设，完善文化建设的平台与载体，

用先进文化鼓舞、激励员工，提高员工综合素质，自觉做好工作，提升矿区形象。二是通过企业文化建设提高员工思想认识、明确工作目标，振奋工作精神，增强凝聚力、提高执行力，为努力构建和谐繁荣的矿区，为公司的建设发展作出应有的贡献。

3、深入推行精细化管理，大力提升管理水平

一是以公司“精细化管理提升年”活动为契机，立足矿区发展实际，坚持“严格、精细、务实”的管理理念，树立精细化意识，全面落实岗位终端责任。二是对中层以上管理人员，按责任范围分解工作目标，层层落实责任，做到事事定责任，事事有人管，事事能落实。并按照从易到难、从简单到复杂的原则，从基本制度抓起，从最关键环节、最薄弱环节抓起，逐步向日事日毕，日事日高推行。

4、维护职工权益，提高员工幸福指数

要切实按照国家政策法规和上级部门工作精神，维护好职工权益，关心员工的衣、食、住、行，发展和谐劳动关系，提高员工幸福指数。通过维护职工权益，建立稳定职工队伍，提高职工工作积极性，努力做好各项工作，为矿区发展贡献力量。

20xx年，我矿区认真努力工作，虽然在党建工作中取得了较好的工作成绩，但是与公司的要求和员工群众的希望相比，还是存在一些不足与差距，需要继续努力和提高。20xx年的党建工作当中，我矿区要进一步加强学习，深化管理，按科学发展观的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把党建工作提高到一个新的水平，把创先争优活动推向新的*，争取做出新成绩、新贡献，促进矿区整体工作提速高效，为公司的健康持续发展不断努力奋斗。

公司党建工作总结及工作计划篇二

一、加强领导班子干部队伍的思想、组织、作风建设，促进公司领导班子整体素质实现新提高。

(一) 加强领导班子和干部队伍的政治和作风建设。

1、公司党总支本着提高领导班子、领导干部的领导水平和工作水平，不断加强领导队伍的作风建设，不断提高领导班子成员“五种能力”，增强他们驾驭工作统领全局的能力。建立了党建工作例会制度，每月召开一次由各支部书记参加的党建例会，分析、总结本月党建工作进展情况，发现问题及时解决。坚持和贯彻民主集中制原则，进一步完善经理办公会议和议事制度，提高决策科学化、民主化水平，使班子成员在思想上保持高度团结，感情上互相信任，工作中互相支持，生活中互相帮助，班子成员配合默契，形成合力，使领导班子成为团结带领全体干部职工开创环卫建设工作新局面的坚强核心。

2、公司党总支继续掀起学习宣传贯彻党的xx大精神的热潮，把学习宣传贯彻党的xx大精神作为当前和今后一个时期党员教育的重点；抓住重要思想这一灵魂，深刻领会科学内涵和精神实质，增强实践的自觉性和坚定性。结合本单位实际，搞好保持共产党员先进性教育活动的长效机制建设。

3、通过学习在中央纪委第六次全会上的重要讲话精神，使全体党员明确了学习贯彻党章的重大意义。公司党总支于3月17日组织全体党员以集中学习的形式对党章进行系统学习。公司党员干部特别是党员领导干部带头学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，为全体党员作出表率。公司将学习贯彻党章与树立社会主义荣辱观和开展先进性教育活动，建立长效机制结合起来。公司根据上级要求于3月31日组织全体党员中层干部40余人观看了*《生死牛玉儒》，党员干部观看*后感触很深，被牛玉儒同志忘我的工作精神所感动，对学习

《党章》和的重要意义有了深刻的认识。纷纷表示要以牛玉儒同志为楷模，把“孺子牛”精神贯穿到工作中，为企业不断发展壮大做出应有贡献。根据建委党委的精神，制定了

《包头市环卫关于深入开展树立社会主义荣辱观学习教育活动的安排》，并下发到公司机关各科室及各二级单位，广大职工深入学习了提出的社会主义荣辱观，使全体职工全面理解和把握的深刻内涵和基本要求，为推进公司廉政建设，加强社会主义思想道德建设创造了有力条件。

4、根据建委党建的工作安排，制定了《包头市环卫产业公司xx年党建工作安排》、《包头市环卫产业公司xx年精神文明建设工作安排包头市环卫产业公司xx年工会工作安排》、《包头市环卫产业公司xx年纪检监察工作安排》、《包头市环卫产业公司治理商业*工作实施方案》并成立了治理商业*工作领导小组，并将文件下发到各二级单位深入贯彻落实。

（二）贯彻民主集中制，加强组织建设。

1、贯彻民主集中制。继续坚持完善党建工作责任制，从服务于经济建设的大局出发，明确党建工作重点和任务，增强了基层党支部抓党建工作的积极性、主动性和创造性；继续开展“争先创优”活动。完善落实党员责任区，增强党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。继续坚持“三会一课”制度，提高了全体党员干部的政治理论水平，切实增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。二是建立健全先进性教育活动长效机制。公司党总支注重总结吸取先进性教育活动的好方法、好措施制定了先进性教育活动长效机制方案和工作方案，使长效机制有效的贯彻到实际工作中去，从根本上、制度上、机制上解决公司目前存在的问题，并制定完善了以提高思想政治素质为目标的学习培训机制，并进一步完善了基层党组织建设工作机制，党员动态管理机制，以“争先创优”为载体，完善激励党员先进性等四个方面的保持共产党员先进性教育活动的长效机制，为党的先进性建设提供了坚强的制度保证。

继续开展“三三系列”教育和“四有”职工教育。使职工树立正确的人生观、世界观、价值观，成为跨世纪的“四有”新人。贯彻《公民道德建设实施纲要》，大力推进道德建设，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设；继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工文明素质；继续深入开展群众性精神文明创建活动，增强长效机制的活力；公司普遍开展文明科室、文明班组、文明职工（收费员）创评活动。以上几方面的精神文明建设长效机制，为公司精神文明建设提供了坚强的制度保证。

四是继续做好“结对共建”工作。制定了《环卫公司开展“结对共建”实施方案》，在帮扶、帮困上下功夫，从而坚实了结对共建的工作基础，提高了结对共建整体水平。

（三）加强干部队伍建设，不断提高党员干部队伍整体素质。

加大贯彻落实《领导干部选拔任用的工作条例》的力度，做好干部的选拔任用和监督管理工作。按照解放思想、更新知识、提高素质、高效精简的原则，进行了人事制度改革，扩大选人用人视野，不拘一格地把那些作风正派，综合素质高，年轻有为的同志充实到中层干部队伍中去。

今年，公司对中层干部进行了调整充实，以实绩考核为依据，并推行了交流轮岗，有效激励了中层干部的工作热情。

公司加大对干部的日常考核和定期考核，全面、准确的掌握干部的工作表现和工作实绩。

二、加强基层组织建设，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

1、建立落实各项制度是加强组织建设的保证。一是坚持党组织参与公司重大问题决策的有关制度，经理办公会议都有党总支委员、支部书记参加，保证了党组织按程序有效地参与

重大问题的决策。建立健全了书记抓党建责任制，做到思路、精力、工作三到位，做到党建工作基础扎实，成绩明显。党总支适时召开总支委员会，研究布置工作；积极开展批评与自我批评，通过学习先进，改进工作方法等提高了党员素质。每个党员在自己的责任区认真做好群众服务工作，把群众提出的困难与问题及时向上级反映，起到了密切党群关系的桥梁作用。

2、认真做好入党积极分子的培养教育和发展新党员工作，不断壮大党员队伍。

总支和支部按照“坚持标准、保证质量、改善机构、慎重发展”的方针，在年初制定了党员发展和入党积极分子的培养规划，并有3名入党积极分子参加了建委组织的培训班进行学习，使非党员积极分子不断丰富了党的知识，提高对党的认识，加强了党性锻炼。

在建党xx周年及长征71周年之际，公司将对优秀共产党员进行表彰、新党员进行集体宣誓并举办各种类型的纪念活动，激发党员对党的热爱，坚定党员对党的忠诚。

三、巩固提高精神文明建设水平，深入开展文明单位的创建活动。

建立精神文明建设长效机制。公司在晋升为市级文明单位以来，珍惜荣誉，在原有基础上对各单位提出更高的要求，目前各单位基础资料健全，机械化清扫站、东河垃圾处理厂晋升为市级文明单位，环卫监察大队、废土厂已通过区级文明单位的验收；昆区收费所已通过区级文明单位复查验收，其它单位也在积极努力，力争进入市区两级文明行列。公司党总支对精神文明建设中取得成绩和好的办法及时进行总结。

四、制度建设与党风廉政建设“双管”齐下。

根据《包头市环卫产业公司党建工作制度汇编》，不断充实完善各项制度，并抓好落实。把各基层单位党支部制度的落实作为重点，通过召开党建例会、民主生活会、随机检查等多种形式，使各项制度有效实施。同时要加强党风廉政建设，努力营造良好的政治环境。一是认真抓好领导干部廉洁自律。认真贯彻《廉正准则》和“八项规定”等党纪党规，自觉贯彻执行“八个坚持，八个反对”，严格规范领导干部的从政行为，工作中要本着标本兼治，综合治理，预防为主的原则，狠抓反*三项任务的落实，努力从源头上预防和治理。二是强化落实党内监督制度。根据《中国共产党党内监督条例》的要求，始终坚持落实“两手抓，两手都要硬”的方针，把党风廉政建设责任制作作为一项政治纪律认真执行，党政主要负责人对职责范围的党风廉政建设负总责，坚持“谁主管、谁负责”，形成党政齐抓共管，层层落实的工作格局，继续推行政务公开制度。认真履行党内监督职能，维护党的政治纪律和落实党风廉正责任制情况及时报告党总支。三是认真落实建委制定的《干部廉政谈话实施方案》和《关于开展领导干部述职述廉工作的实施意见》，公司要不断完善领导干部述职、述廉工作。要完善领导干部廉政档案制度，实行动态管理。

五、工会共青团工作完成情况

制定了《包头市环卫产业公司xx年共青团工作安排》，在青年团员中继续开展了“青年志愿者”行动，青年文明号、巾帼建功示范岗等活动，在“三八”妇女节、“六一”儿童节开展丰富多彩活动。提高了全体青年团员的工作热情，激发了他们树立谋发展、求进步意识，不断提高自身素质，进一步做好本职工作。

（一）存在问题：公司组建短，党员人数较少，且党员分布不均。

（二）工作思路：今后在以下几方面加大工作力度。

- 1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。
- 2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。
- 3、结合本单位的实际工作，巩固提高精神文明建设水平，深入开展文明单位的创建活动。
- 4、积极推进党风廉政建设，对反腐倡廉工作要长抓不懈，开展治理商业*工作，标本兼治，从源头上做好预防工作。
- 5、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全体职工的工作积极性。

认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与建委党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。公司上半年党建工作基础扎实、成绩明显，为下半年的党建工作奠定了坚实的基础。今后的工作要扎实有效，积极完成建委下达的各项任务，继续开创党建工作新局面。

公司党建工作总结及工作计划篇三

为庆祝建党9*周年，我企业特拟定以下党建计划，贯彻落实

党的政策和方针。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能主动创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全

面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方法、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的主动性。
- 5、主动开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

1. 在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。
2. 在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的主动性。
3. 在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。
4. 在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。
5. 在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。
6. 在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标；二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作；三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价；四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作主动性；五是要抓好样板，典范引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典范、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

公司党建工作总结及工作计划篇四

绵竹东圣酒业党建工作始终坚持以党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，切实加强和改进党的建设，牢牢把握总书记提出的党的建设的根本任务、

核心价值理念、关键环节、基础工程、永恒主题，进一步提高党员干部队伍素质，保持和发展党的先进性。以建设学习型、服务型、廉洁型、创新型“四型”区队为主要载体，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，坚持围绕公司全局、围绕履行职责、围绕领导作风、围绕支部形象，全面加强党的思想、组织、作风和制度建设，为全面推进党建工作营造良好的氛围。

首先，我们进一步引深“四好领导班子”和“学习型区队”创建活动，进一步完善，丰富活动内容，促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥。其次是建立和完善党员访谈制度，开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。

二是在党员入党纪念日，开展送温暖活动，送上一束鲜花、一声问候、一片期望，使党员有一种“我是党员我自豪”的荣誉感，感受到组织的温暖，把基层党组织建设成了具有亲和力、向心力和信任感、归属感的党员之家。第三是在七一党的生日之际，组织部分党员参加公司党委召开的党员大会，缅怀党的丰功伟绩，评选表彰了5名优秀共产党员。三是做好党员干部的勤政廉政教育，签订《党风廉政建设目标责任书》。

开展先进性教育活动是今年东圣酒业党的建设的重点工作。我们把先进性教育活动贯穿于党组抓党建工作之中，按照上级党委确定的指导思想、目标要求、指导原则和方法步骤，根据公司党委的安排部署，结合本单位工作实际，精心组织安排，认真抓好落实，取得实效。

一是以学为主，提高认识。在组织学习中，东圣酒业针对时间紧、任务重、工学矛盾突出的实际情况，科学处理工作与学习的关系，坚持把集中学习与分散学习结合起来，重点组织学习了新一代中央领导集体提出的科学发展观、构建和谐

社会等重大战略思想。

一要按照民主集中制的根本组织原则，逐步建立和完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解和参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活。

二是认真落实调查研究制度。支部成员多次深入各队组调查研究，探索解决党建工作中问题的途径和办法。

——发挥党员在精神文明建设中的表率作用。在一通三防工作中，由党员带头着重抓好以下四个形象的塑造工作：树立着装规范，用语文明的形象。树立反三违观念，文明上岗的形象。树立热情服务、处事快捷果断形象。

——坚持开展“争先创优”活动，使广大党员在一通三防工作中，开拓创新、勤奋工作、乐于奉献。形成“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局面。涌现出了一批优秀党员，成为一通三防工作中的骨干。

——举办丰富多彩的党建活动。坚持不懈开展“三会一课”，严格按制度要求完成了党总支、党支部的民主生活会等党内正常活动。按时足量完成了党费的收缴工作。开展了民主评议党员、民主测评党员干部作风活动。

——发挥党员在通风工作中的组织带动作用。在广大党员的带动下，通风区的工作不断得到加强。

半年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：一是一些制度有待进一步健全和落实还不到位；二是按照上级要求，基层党支部规范化建设有待进一步加强；三是支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥；四是围绕党组中心工

作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。接下来，我们将进一步引深先进性教育活动，巩固先进性教育成果，深化学习型区队建设，夯实思想能力基础；积极开展“四好、五风、八种能力”过硬的基层支部领导班子创建工程，进一步夯实组织基础；狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础；加强精神文明建设，进一步夯实群众基础；提高党务干部素质，加强党的自身建设，为开创通风工作的新局面而不懈奋斗！

公司党建工作总结及工作计划篇五

公司党委在县委的正确领导下，在县委组织部的直接指导下，坚持以xx大精神为指导，践行科学发展观，深入贯彻落实党的路线、方针和政策，切实开展创先争优活动，认真履行党建工作责任制，抓好党建工作项目化。公司秉持“党建领航、企业扬帆”理念，着力夯实党建工作基础，充分发挥党组织和党员作用，以党建的领航作用助推公司经济发展，推动公司全面的发展。

一、抓实了基层组织建设活动

1、进一步完善党组织班子建设。今年以来，公司党委真正把党组织建设工作放在首位，切实履行党建责任制的职责，加强了基层党组织建设，配强配齐了基层班子队伍，使各支部建设活跃起来，并把各支部的党建工作与绩效工资挂钩一并考核，取得较好效果，使支部的凝聚力和战斗力进一步增强，成为公司经济发展的中坚力量。同时，公司党委高度重视非公企业党建工作，党委派专人到非公企业（高峰公司党总支）担任党建指导员，使非公企业党建工作制度逐步建立健全。

2、切实抓好了党员、干部队伍建设。修订完善了《公司管理人员考核办法》和《公司护林防火工作管理办法》，加强了管理和考核力度，进一步明确了工作目标，公司上下谋发展、干实事、创业绩的氛围日益浓厚，有力地促进了各项工作的

顺利进行。

3、抓了制度建设，为把党建工作抓实抓好。上半年，重点建立了4个保障机制，即《党建领导工作机制》、《党员监督管理机制》、《党员服务群众（职工）机制》、《党员学习教育激励机制》，并以文件的形式下发到各支部，进一步促进了公司党建工作向前发展，保障了党建各项工作顺利进行。

4、加强了机关效能建设。创新完善了管理考核机制，按照县委、县政府的部署，开展了创建作风模范县和集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动，加强了学习动员，开展了自查自纠活动，并对查找出来的问题进行了整改落实，明确了整改措施，限期要求整改，进一步改进了工作作风，提升了工作效率。

二、开展了“一个支部一个堡垒，一名党员一面旗帜”主题学习实践活动

1、抓实抓好“三会一课”制度，提升党支部水平，通过各种方式确保每个党员思想理论水平的同步跟进。开展党员志愿服务活动，密切党群关系，推行“党员活动日”，各党支部每月要确定一天时间集中开展活动。结合全县“学雷锋，争做文明有礼全南人”主题活动、第二十五个爱国卫生月活动及义务植树、爱心献血、爱心募捐等志愿服务活动，倡导党员率先垂范，巩固机关党支部的战斗堡垒作用。

2、党员带头加强自身修养，公司扎实推进开展党员自助式读书，深学党史、党章、党的理论政策，精学与林业、法律、养殖、种植相关的业务知识。党员带头掌握致富技能，公司采取政治理论武装、实用技能培训、结对帮带互助、示范典型带动等方式，使得党员带头致富和带领群众共同致富能力明显增强。党员带头参加志愿服务，结合“争先锋、创佳绩，我为党旗添光彩”活动，组建公司学雷锋爱心帮扶志愿服务队和公司学雷锋环保志愿服务队，并积极带动身边的群众参

与到志愿服务中来，壮大志愿者队伍，扩大帮扶成效。

根据全组字[20xx]30号文件精神以及县委组织部关于抓好当前党建工作项目化发展有关事项的通知要求，公司党委分别报送了公司和高峰公司“探索党员在设岗定职中的先锋模范作用”和“探索党员在非公企业的先锋模范作用”两个项目。今年为结题年，我们根据项目要求，积极归纳总结，确保今年能按时结题，通过验收。同时公司各党支部结合自身实际，开展了活动：公司机关党支部开展了“党员先锋岗争创红旗标兵”活动、兆坑林场党支部开展了“党员岗创评五党员”活动、小叶崇林场党支部开展了“创先争优，带头致富标兵”活动，高峰公司党总支开展了“党员先锋岗红旗标兵”活动等。

四、抓好了党员干部教育培训及困难党员走访慰问工作

1、加强了党员培训教育。今年上半年公司党委组织了一期培训学习，聘请了县党校教授来授课，较好地完成了规定的培训计划；组织公司全体党员干部积极开展了纪念《若干意见》出台实施一周年的学习宣讲活动，每位党员就如何振兴发展结合自己的本职工作一一进行了叙述。做好了党员发展工作，通过教育培养，目前有1名发展对象经过组织考察，已成为预备党员。

2、切实抓好优秀党员表彰及老党员、困难党员走访工作。公司党委在“七·一”建党92周年大会上对2个先进基层党组织、10名优秀共产党员和3名优秀党务工作者进行了表彰，同时在此期间对老党员、困难党员进行了走访慰问，给他们送去了慰问金和党的温暖。

五、下一步工作打算

1、进一步抓好各支部晋位整改升级工作，抓好“一个支部一个堡垒，一名党员一面旗帜”主题实践活动的深入开展，促

使其形成一种党建工作机制、长效机制，基层组织都能按要求开展工作。

2、进一步抓实党建项目化工作，按照公司党委方案，开展好各项工作，充分发挥党员的先锋模范作用，为企业长远发展提供强有力的组织保障。

公司党建工作总结及工作计划篇六

2017，党建工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕中心工作搭台唱戏，坚持以人为本、真抓实干，以“党建工作先导工程”活动为载体，充分发挥广大党员的聪明才智，着力加强“三个文明”建设，为提高经济效益提供坚强有力的思想保证和组织保证。

一、加强基层组织建设，促使党员更有影响力。

根据交通系统党建工作要点的要求，公司党建工作将紧扣工程建设年度工作目标，切实找准党建工作与工程建设工作的结合点，引导广大党员在保持党的先进性上提高新水平，打造党建工作新亮点。在新的一年里，党总支将认真组织党员紧密联系实际，创新工作举措，通过强化党性观念教育，开展“学知识，强素质”读书竞赛活动，不断激发了广大党员履岗内在动力，达到坚定信念靠得住，服务大局有作为，竭重服务重实效，心系职工零距离，廉洁自律形象好，敬业奉献争一流。以加强和改进党支部建设为切入点，围绕工程建设，把基层党支部建在项目上，充分发挥党支部建设的辐射作用。所属各支部书记要勇挑重担，做“勤学习、懂政治、会协调、有思想、善工作的‘领头雁’”，不断增强党组织的凝聚力，努力提高全体人员的思想政治素质和实际工作能力，在党建活动中要切合实际，按照富有时代性、体现实践性的要求，开阔思路，丰富内涵，拓宽领域，提高交通，不断提升党建工作的创新能力。在党员管理教育中，积极探索机制创新。严格执行和改进“三会一课”制度，对党员进行理想、信念、

宗旨、党性、党风教育，力求党建教育工作在提高效果上下功夫，形成工作合力，树立良好交建的形象。

二、围绕工程建设重点，开展岗位创优争一流活动。

按照局“学知识、强素质”的有关文件精神，积极引导广大党员开展“读书竞赛”活动。使“先导工程”建设进一步深化。围绕工程建设的难点、重点，发挥“党建工作先导工程”和党员岗位创优争一流的爱岗敬业带头作用，引领党员立足本职，争做实践社会主义核心价值体系的模范、共产主义理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者，社会和谐积极促进者。通过比思想、比工作、比贡献，使广大党员更好地体现“五个带头”，即政治上带好头，事业发展上带好头，服务大局上带好头，廉洁自律上带好头，在团结上带好头，一句话用党员的先进性，促进任务的完成，通过激发党员活力，履岗尽责，永葆先进性活动。在学习中根据不同层次和不同类别干部、职工的特点和工作需要，坚持“固本强基”强化党组织的自身建设，切实履行教育、管理、协调、监督等职责，并有针对性地组织学习新的业务知识、政策法规和工作方法，使广大党员成为本职工作的行家能手。同时建立一支思想好、责任心强、业务精、素质高的干部队伍和技工队伍。公司党总支将定期召开民主生活会，开展谈心活动，及时交流思想和看法，把公司班子建设成坚强有力的指挥系统，不断增强基层党组织的号召力、影响力、凝聚力。

三、加强思想政治工作、创建文明单位。

根据交通工程行业点多、线长的特点，公司党总支将开展道德、讲奉献、讲文明和学先进、比贡献、促发展等活动并作为基层党建与公司发展的结合点。结合公司 xx 年年度工程质量创优考核办法，在全公司上下广泛开展“精心施工创优质，科学管理树丰碑”和“敬业在班组，奉献在岗位”等建功立业劳动竞赛活动，把党的建设渗透、融合到公司发展的方方

面面。充分调动广大员工的积极性，弘扬“劳模”精神，开展创建文明单位和文明职工活动。树典型、弘扬正气，用劳模精神激励和鼓舞士气，公司党总支委员将采取分工负责的形式，深入了解一线职工思想情况，及时把握职工脉搏，开展思想政治工作并努力做到“四个坚持”：坚持联系沟通，了解和掌握员工的思想动态，及时发现问题，解决问题；坚持常抓不懈，把思想政治工作渗透到工作任务中去；坚持寓教于乐，运用多种形式陶冶情操；坚持以情感人，办好事，办实事，不断解决职工的后顾之忧。在做好员工的思想工作的同时，还要做到从政治上关心、生活上关照、工作上支持，最大限度地充分发挥职工参与民主管理的积极性，收集好职工的合理化建议，在增收降耗上做文章，在确保完成任务中努力提高经济效益。

四、抓好廉政建设，实施厂务公开。

根据局党组关于以预防监督为重点，积极推进党风廉政建设责任制落实，不断增强党员干部的拒腐防变能力。在工程建设上我们将会同有关部门积极开展预防职务犯罪、共建共廉活动，不断提高党风廉政建设水平。企业搞好廉政建设，将从加强党章学习和法纪教育抓起，推进“八荣八耻”教育为核心，推行教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。公司将采取专题学习、组织观看廉政教育影视、反面典型现身说法等形式，对党员干部进行廉政教育。在内部管理上推行“阳光工程”，推介厂务公开制度，在工程上继续和上级有关部门，开展廉政建设专题讲座，签订预防职务犯罪责任状，把组织领导、责任分解、责任追究落实到位，对廉政建设公司领导要自觉地经常对照检查，主动接受组织和党员、群众的监督。

五、以凝聚人心为着力点，积极抓好工会、共青团组织建设

围绕中心工作，针对在新的形势下员工思想特点，深化思想政治建设。

思想政治教育要与业务知识的学习紧密结合，不断增强教育的针对性和实效性。工会工作要在维护职能、突出监督服务上下功夫。通过寓教于乐等形式陶冶员工情操，加强工会班组建设，搞好民主管理，深入开展争创“创新班组”活动，把主题教育，读书竞赛、岗位练兵、素质拓展作为青工成长实践锻炼的平台。鼓励有志者积极向局有关部门投稿，年终施行有赏奖励。注重创新形式和内容，创设活动载体，采取多种形式与方法活跃工作气氛，做到中心工作在哪里，党的战斗堡垒和党员的先锋作用就延伸到哪里，有效地增强党的凝聚力和号召力。大力加强企业文化建设，开展各类有益的活动，不断丰富干部职工业务的生活，培养健康的生活情趣，为了维护好社会稳定尽力。

公司党建工作总结及工作计划篇七

1、党员发展计划：亨通高压公司将严格执行亨通上级党务条线及常熟经济技术开发区党委的党员发展要求，做好亨通高压党员发展规划工作，制定清晰的党员发展计划，明确入党积极分子培养联系人，并进行积极的沟通与交流。

2、党课教育培训工作：积极开展公司党员参与亨通上级党务条线的培训活动，同时组织公司内部党员进行廉政教育、最新政策宣贯、思想教育等相关培训活动；对于党委的培训，积极组织员工参与，并及时将党委的培训转为公司内部培训；做好各项培训签到统计，建立党支部培训统计台账。

形式”进行完善，设置学习园地及制度宣传栏，及时更新最新制度及政策；增加党员活动室的内容，同时在办公区、车间进行政策宣传；在生产车间增设两处党群宣传栏，公开车间党群小组党员身份等相关信息，同时传达最新的党员制度等。

4、党员结对工作：做好党员结对工作，准时向亨通上级党务条线提交党员结对信息。及时发布结对信息，确定结对对象，

做好结对责任分工，及时反馈和统计好结对信息，并跟踪好结对问题和进行问题改善。

5、党建信息上报质量改善：月度党建信息上报确保每月有效信息一条，每月计划上报动态信息两条以上，目标：截止12月底达到有效录用信息12条以上，月度信息上报及时准确，避免各种错误和纰漏。

6、外出参观学习：到亨通总部及党务工作做的比较突出的兄弟公司进行参观学习，在此基础上对党员活动室进行调整和改善；同时对亨通高压公司党建工作其它不足方面结合其他做的比较好的公司进行学习及吸取改善。

自律监督小组进行调整，增加职工比例，增加一线员工代表；及时参与公司重大项目招标，进行监督签到统计。

8、党费上缴事宜及党员关系管理方面：做好20xx年度亨通高压公司党费收集工作，确保党费收集及时与准确；并及时处理党员关系的转入余转出事宜，对于离职人员做好党组织关系的转出工作；对于新员工入司后，做好党组织关系转入工作。

20xx年，亨通高压公司将进一步加强和改进党建工作，推动公司党建工作的可持续发展，任重而道远。我们要以党的十八届三中、四中全会精神为指导，按照亨通党委的部署和要求，全面加强党组织建设，以奋发有为的精神状态、求真务实的工作作风、永不懈怠的创新勇气，不断开创公司党建工作的新局新的一年。

亨通高压党支部

二〇xx年三月九日