

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划(精选10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划篇一

心愿青年志愿服务事业已经成为xx市精神文明建设的一项重要品牌工作，符合时代发展的潮流，蕴藏着巨大的发展潜力，具有旺盛的生命力和广阔的发展前景。xx年，心愿青年志愿者工作的总体思路是：围绕党政工作大局和青年中心工作，立足经济社会发展需求，服务青年成长成才，大力弘扬心愿青年志愿精神，加强品牌和自身建设，创新体制机制，夯实基础，锐意进取，推动心愿青年志愿服务事业实现新发展。

（二）进一步推动志愿服务成为当代青年的精神时尚，为促进社会和谐汇聚强大的精神力量。

以奉献、友爱、互助、进步为主要内容的志愿精神，符合社会主义核心价值观体系要求，是推动志愿服务活动长期深入开展的内在动力和力量源泉。服务队要充分认识志愿服务的本质规律，把握当代青年的时代特点，大力弘扬志愿精神，普及志愿服务理念，努力营造关心、支持和参与志愿服务的浓厚社会氛围，永葆志愿服务事业的影响力和生命力。用精神时尚吸引和凝聚当代青年。青年素有开风气之先的传统。当代青年有理想主义情怀，渴望尽己所能帮助弱者，承担社会责任，渴望获得社会认可，体验自我价值实现，也渴望积极参与社会生活，磨练个人品质，提升自身素质。要立足当代青年的特点和需求，把当代青年个性化追求与社会主义核心价值观体系有机结合，善于用青年人喜闻乐见、时尚流行的形

式和语言加强对青年志愿者的引导，注重用时尚元素吸引青年、激发青年，加强青年志愿者服务特定项目和群体的时尚特征凝练，进一步推动心愿青年志愿服务成为当代青年的精神时尚。

（三）加强自身建设和体制机制创新，夯实心愿青年志愿者事业的发展基础

服务队要进一步创新体制机制，大力加强基层志愿者组织建设，有效整合各方社会资源，将青年志愿者行动作为深化和引导青年的有效工作载体，推进心愿青年志愿服务事业新的发展。

心愿青年志愿服务事业的发展正站在新的历史起点上，希望会员朋友在服务队理事会的带领下，与时俱进，继往开来，正确把握新时期青年志愿服务事业的发展方向，凝聚力量，锐意创新，为全面推进我市志愿服务事业的新发展和促进和谐建设作出更大的贡献！

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划篇二

1、做好动态调整工作

在前期动态调整评议会议基础上，按照动态调整文件要求，再次组织村两委、驻村工作队及包保干部一起入户核实，宣传扶贫政策，进一步核实家庭情况，确保不漏一户一人。截至目前，我村共清退现有贫困户19户71人，户中清退11户13人，新识别1户1人，目前现有贫困户58户204人。

2、整理村级扶贫基础资料

工作队一是根据每个贫困户的实际情况，把基础信息、帮扶措施和帮扶成效重填写帮扶手册。二是重新上墙制作了脱贫攻坚作战图和“四项清单”。三是重新入户采集贫困户的各

项基础信息，制作电子档案，并更换一户一档中不规范的材料。

3、做好村部改建工作

按照县委组织部和镇党委、政府主要负责人的要求，工作队和村两委一起对村为民服务全程代理服务大厅和扶贫工作室进行改扩建，从而达到标准要求。同时在村部门口建设了400平方米的小广场。

4、推进扶贫工厂建设

工作队积极联系灵璧县服装加工和培训的大户-文静服饰有限公司到村设立扶贫工厂，确定老村部作为工厂厂址，按照“四议两公开”程序确定了扶贫工厂的建设方案，目前已开工建设。

5、打造精神脱贫氛围

为进一步打造精神脱贫、勤劳致富的宣传氛围，帮助贫困户进一步树立积极向上的生活理念及脱贫信心，在村主要道路的电线杆上制作悬挂了农村环境整治和扶贫宣传道旗二十余幅；在村部广场两侧制作大型宣传画和大幅标语各一幅。

6、持续开展入户走访工作

八月份，工作队队员克服高温酷暑的影响，陆续对四十余户贫困户家庭开展入户走访工作，同时开展政策宣传、情况核对、资料整理的工作，得到广大贫困群众的一致称赞。

1、继续督促扶贫工厂建设工作，争取扶贫工厂早日建成发挥效益。

2、进一步做好村级档案整理工作。

- 3、推进村健身文化广场和村里小广场等设施建设，配合做好农村环境“__”，争取村里环境面貌得到较大改善。
- 4、抓好贫困户的的项目管理，落实入股分红。
- 5、督促、指导帮扶责任人开展好帮扶工作，进行贫困户收支核算。
- 6、推动“两学一做”学习贯彻落实，继续做好党员发展、教育培训各项日常工作。
- 7、做好县、镇及相关部门安排的工作。

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划篇三

- 1、继续深入开展学习型团支部的创建活动，在全队团员中开展比、学、赶、帮、超活动竞赛，形成浓厚的学习氛围。
- 2、掀起学习的热潮，让职工牢固树立“安全第一，永远第一”的思想，做好自保互保工作。
- 3、继续抓好青年职工的业余培训，努力提高操作技能，开展争做业务技术能手活动。
- 4、进一步抓好青安岗的建设，充分发挥监督检查作用，确保实现全年的安全奋斗目标。
- 5、加强质量标准化建设，充分发挥青安岗和青年突击队的作用，深入排查各类安全隐患，确保质量标准化动态达标。
- 6、凝心聚力，调动一切积极因素，争取四季度创出工作面新记录。
- 7、开展好青年书屋的建设，组织团员青年每月读一本好书，

做好一个笔记，奉献一份力量，为区队和矿井的安全生产在做贡献。

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划篇四

为积极响应区党委、昌都地委、八宿县委组织开展的“创先争优强基础惠民生”活动，按照“抓住好时机、明确新要求、解决新问题、建好新机制”的工作要求，保证驻村工作的有序、有效开展，最终达到活动“建强基层组织、维护社会稳定、寻找致富门路、进行感恩教育、办实事解难事”的总体目标，地区质监局驻拥巴村工作队特拟定了驻村年度工作计划（20__年10月-20__年10月）。

第一阶段：深入调查研究，摸清基本情况。（20__年10月--12月）

（一）积极座谈，主动汇报。

做好与乡党委政府的衔接、沟通、协调与汇报，了解拥巴村村情概况、经济发展、特色产品、村民生产生活等相关情况，同时，就驻村的工作思路、工作方法与乡党委、政府领导交换意见。

（二）召开村党支部会议，听取村两委班子汇报。

与村两委干部进行座谈，认真听取他们对拥巴村发展经济的设想以及提出的意见和建议。

（三）召开村民大会，摸清基层实情。

组织召开村民代表大会，认真听取群众反映的问题和困难，把群众的所需、所急、所想、所盼进行整理汇总，摸清实际情况，同时就群众关心的难点、热点问题进行热心解答，始终坚持思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众，

真正做到群众的“知心人”，真正成为群众的“贴心人”。

(四)逐一入户走访，了解群众实际困难。

深入农户，逐一走访，对农户家庭人口、生产生活、耕地种植、牲畜牧养、住房搬迁、经济收入、儿童上学、看病就业等情况进行全面调查、核实、登记，了解生活上存在的困难和今后的打算，详细、真实掌握村民的基本情况。

(五)实地环境勘察，了解资源优势。

对全村耕地、道路、水力、电力、泥石流地段进行了实地察看，了解拥巴村的资源优势。

第二阶段：制定工作规划，积极扎实工作。(20__年1月--10月)

(一)理清思路，制定规划。

在对拥巴村经济发展、社会稳定、教育卫生等方面开展深入调研并掌握拥巴村情况的基础上，结合拥巴村实际，理清驻村工作思路，制定一个中长期的拥巴村经济、社会发展规划，明确目标和措施，同时，使这个规划家喻户晓，启发和提高群众参与的主动性、积极性，使群众切切实实感受到“强基惠民”活动带来的实惠。

(二)集体讨论研究，落实为民办实事。

以集体研究、民主讨论的方式，组织村两委干部就10万元为民办实事经费的实施进行研究讨论，制定《地区质监局驻拥巴村工作队为民办实事实施方案》，明确为民办实事工作内容。

(三)建设一套班子，培养致富“领头人”。

一是加强村级党组织建设，帮助村两委建立健全各项规章制度，规范村两委议事、办事程序；二是加强村干部队伍建设，突出抓好党员干部教育，营造和谐、团结、进取的‘村班子队伍’；三是帮助村党员干部转变观念、拓宽思路，克服等、靠、要思想，引导党员干部办实事、办好事，增强基层党组织带领群众发展致富的能力，培养能带领群众脱贫致富的领头人。

(四)开展劳务输出，增加群众收入。

联系昌都或是八宿县的相关企业或使用用人单位，组织一批拥巴村青年外出务工，帮助开眼界、换思想、学技术、长本领，以解决拥巴村剩余劳动力，增加群众现金收入。

(五)打好农牧业发展基础，解决群众“吃饭”与“收入”问题。

一是加强农业技术培训，提高农牧民种植、养殖水平。二是进行产业结构调整，引导村民种植果树、蔬菜，养殖藏鸡、藏猪，培育新的经济增长点。

(六)办好五件实事，推进驻村工作。

一是开展好扶贫济困送温暖活动，包括看望在校学生、慰问“三老”人员和贫困群众，让他们感受到党的温暖和组织的关怀；二是为困难群众解决实际生产、生活困难，抓紧解决好群众缺耕牛、缺生活用品、房屋拆迁缺资金等困难；三是积极联系、协调地区人民医院，做好群众到昌都治病相关事宜；四是开展单位募捐活动，组织单位干部职工为拥巴村捐赠物品、资金；五是做好强基惠民项目的申报工作，结合拥巴村经济发展的实际和群众急需解决的一些问题，积极申报短、平、快项目。

采取“制定工作计划、落实工作责任、定期核查进度、认真讨论总结”的方法，扎实、有序开展每一项驻村工作任务，

并以简报、专题汇报的形式及时上报工作情况，工作做到安排有序、落实到位、汇报及时。

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划篇五

社区志愿者是以社区为范围无偿主动承担社会责任的人。社区志愿者是指以社区为范围，在不为任何物质报酬的情况下，能够主动承担社会责任而不关心报酬奉献个人的时间及精神的人。下面是我为您整理的《2022年度社区志愿服务工作计划》，仅供大家查阅。

目、开展活动，活动有举措、有台帐、有记录、有资料，做到量力而行、

务求实效；

(三)坚持志愿服务与实现个人发展相统一，让人们在为别人送温暖、

为进一步完善我社区志愿服务体系，规范和促进志愿服务活动，健全

为社会做贡献的过程中经受锻炼、增长才干，同时倡导“我为人人，人人

志愿服务长效机制，壮大志愿者队伍，积极培育文明风尚，让更多的志愿

为我”的服务理念；

者成为我居良好社会风尚的倡导者，成为“爱心城市、和谐社区”建设的

(四)坚持自愿参与和社会倡导相结合，努力扩大志愿服务活

动的覆盖

传播者、实践者，让群众生活质量得到大幅度提升，结合我居实际，制订

面，增强志愿服务活动的影响力；

志愿者服务工作2022年度工作计划。

(五)坚持社会化运行模式，把社区、社会各方面组织动员起来，形成

一、指导思想

强大工作合力。

以xx重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以“奉献、友爱、

三、工作内容

互助、进步”作为志愿服务精神，以创新志愿者工作机制为着力点，注重

(一)、邻里守望。以构建和谐邻里关系为目标，不断提升公民文明素

优质文档你我共享

质和社会文明程度，倡导邻里之间互知、互敬、互帮、互助，大力营造“人

维护候车秩序，开展文明劝导，倡导文明出行。

人为我，我为人人”的社会风尚。

(十)“五老”志愿服务。组织热心的老干部、老党员、老战士、老教

(二)、青年志愿者活动。以青年为主力，结合各类重大活动开展各种

师、老劳模对广大青少年开展爱国主义主题教育、社会主义荣辱观教育和

主题和形式的志愿服务。

法制教育。

(三)社区服务。针对社区孤寡老人、残疾人士、弱能人士、重症人士

(十一)老年人志愿服务。根据老年人特点，建立具有老年特色的文体

等特殊群体，开展探望、饮食起居照料等力所能及的服务。

团队，发挥他们的余热和才能，以此丰富居民的精神文化生活。

(四)妇女、儿童帮扶。针对妇女、儿童，开展“春蕾计划”、“关爱

四、保障措施

特殊群体未成年人”、“家庭教育进社区”等活动。

(一)队伍保障。进一步充实加强建立起一支包括扶贫济困、扶弱助残、

(五)法律咨询。为居民提供交通、工伤事故，经济、赡养、

婚姻等民

帮老扶幼、支教助学、抢险救灾、环境保护、科技普及、医疗卫生、治安

事纠纷等法律咨询、法律援助、司法*等服务。

防范、法律援助、心理咨询、社区服务、大型社会公益活动等志愿服务队

(六)科普服务。开展“科普进社区”活动，以及结合民生关注热点开

展各类专题性宣传教育活动，加深居民对科普知识的感性认识。

(二)资金保障。加大资金投入力度，对志愿服务组织的日常工作提供

(七)党员志愿者服务。发挥党员先锋模范作用，开展以便民利民为主

必要的经费保障，志愿服务工作协调机构日常工作的经费纳入财政预算。

题的法制宣传、文明劝导行动和社区公益活动，以帮困助弱为主题的帮困

结对、定期走访、慈善捐增活动。

(八)心理咨询。对居民发生家庭矛盾、邻里矛盾进行劝解，为高龄、

为进一步加强社区党建工作，全面贯彻“xx”重要思想，较好

地发挥

孤寡老人提供上门聊天或问询、临终关怀等心理咨询服务。

党组织在社区各项工作中的主导地位，真正把党的工作渗透到社区政治、

优质文档你我共享

的，根据街道党工委、办事处的总体部署，结合我社区的实际情况，制订志愿

5、坚持与社区科普教育相结合的原那么。通过开展科普宣传，进步

者活动计划。

居民的科学生活质量。

一、总体思路和基本原那么

6、坚持与青少年教育相结合的原那么。通过开展丰富多彩的青少年

(一)总体思路

喜欢的活动，使关心下一代工作落到实处。

以党的xx大会议精神和“xx”重要思想为指导，创新内容和机制，

二、基本任务

开展*员先进性教育，“举先进旗帜、树先锋形象”，努力实现党的xx

(一)加强组织建设

大提出的“完善城市居民自治，建设管理有序、文明祥和的新型社区”的

1、充分利用社区党委平台，充实和加强社区党委的领导力量，社区

目标要求，推进城市社区建设和经济社区的全面发展。

党委委员会排专人负责日常工作。

(二)基本原那么

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划篇六

为学校、学科教学的互补，起到互需——互补——互优的作用；要抓住综合实践课，让少先队员亲身参与实践，积极体验，丰富经验。促使少年儿童在实践体验中把全面发展的要求内化为自身的素质。开展以德育为内容的综合实践活动，要落实德育科研的先导地位，提高德育工作的科学性。少先队大部要带究德育小课题、综合实践活动课题，让学生通过实践活动，通过调查、通过分析、通过研究受到教育，受到熏陶。

加强少先队自身建设。

(1)队部组织2—5年级的全体少先队员积极参加“小太阳人才市场招聘会”，筹建第一界“小太阳”社团(小太阳组织部、小太阳警察部、小太阳基金会、小太阳电视台、小太阳鼓号队、小太阳记者团、小太阳报社、小太阳画社、小太阳卫生环保部、小太阳活动部、小太阳信息部、小太阳考章部、小太阳艺术团等)，吸收热情于少先队工作。乐于锻炼自我的少先队员，为他们提供丰富的岗位实践机会。

(2) 各个部门实施“规范特色”的管理机制，通过强化辅导、严格要求，加强队干部的独立工作水平，形成各具特色的部门工作作风。

(3) 各部门聘请辅导员老师，在老师的指导下，利用兴趣小组的时间开展各类的活动，做到活动有时间、活动有内容。

(4) 尝试在兴趣小组积极开展争章课，给争章活动以时间和辅导老师上的保证。未被聘用的队员在老师的指导下，开展年級的争章活动，让每个队员做到人有章争，人人有时间争章。

□

(2) 积极推荐每周一星，形成良好的校园文化。

自觉性和能力。不断提高自身素质；要重视运用所学的理论指导工作，注重开展少先队科研活动，达到科研兴队的目的。

(2) 定期一月召开中队辅导员会议一次，有针对性，实效性地开展学习讨论、经验交流。

(3) 完善中队辅导员的选聘、考核奖励制度。

(1) 针对自己年级队员的年龄、兴趣等特点聘请一位联合中队辅导员。

(2) 每学期由年级联合中队辅导员策划，中队辅导员协助开展一次年级联合主题队会(班会)。

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划篇七

为全面完成xx村建设扶贫整村推进工作任务，根据市委对建设扶贫整村推进工作的总体要求和部署，结合xx村实际，特制定两年工作规划。

xx村位于xx镇西北部，属省定特困村。全村辖11个村民小组，329户，1240人，其中有劳动力650人，党员37名，总面积约20平方公里，常年耕地面积951亩，其中水田396亩，旱地555亩，山地总面积1500亩。全村尚有5公里村主道没有硬化，有3公里通组公路需要改造。有9个组没通自来水，人畜饮水比较困难。村里低压线路需要全面改造。没有村部，但有一所原小学的教室共430多平方米。有4个组适合种植烟叶□20xx年种植烟叶100亩，有5个组适宜种植油茶。村境内的双泉水库库区，风景秀丽，适宜发展垂钓生态休闲业□20xx年共有外出务工人员近330人。

偏低，自我致富能力有限。三是村干部及党员队伍年龄老化，带头致富能力和带领致富能力不强。四是农村产业结构不合理，传统种、养殖业比重偏大，劳务经济、非农产业发展还没得到充分发掘，农民增收缺乏新的增长点。

坚持以党的□xx届三中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照“加强班子建设，完善基础设施，油茶、烟叶并举，发展休闲产业，提高村民素质，促进社会和谐”的思路，坚持突出重点、统筹兼顾、科学扶贫，全面、协调推进基层组织建设、产业建设、基础设施建设、社会建设，把xx村打造成远近闻名的“沼气村、烟叶村、油茶村、生态村”。

（一）坚持按照“五个好”要求，切实加强村级组织建设

岗位责任、决策程序、定期公开等内容的村组干部管理方案，做到规范管理。规范村“两委”工作职责和工作关系。

2、建立健全村级配套组织。健全妇代会、团支部、民兵营、计生协会和治安协调组织，充分发挥这些组织的职能作用。

3、积极组织开展深入学习实践科学发展观活动，引导党员干部搞好学习，提高本领，积极探索，努力实践。运用多种形式和方法，特别是充分运用现代远程教育设备，加大对村党

员干部的培训力度，不断提高他们执行政策、依法办事、发展经济，维护稳定的能力，尤其是提高带头致富和带领群众致富的能力。做好党员发展工作，努力把致富能手培养成党员，把党员培养成致富能手，切实解决村党员干部队伍年龄老化和村党组织后继乏人的问题。

1、推进公路建设。力争将磨子峪至双泉的5公里村主干道公路列入全县公路通畅公路计划，列入计划后实施公路硬化工程。对岩子塔至二垭的3公里组级公路进行改造。砌好一支垭、高家坡两处三个水泥路护坎。

2、推进安全饮水建设。新建饮水管道5千米，与镇水管站的自来水主管道对接，解决7个组230户，860人的人畜饮水问题。

3、力争将全村的农村电网改造列入全县的农网改造工程项目，改造高低压骨干线路，确保村民都能用上优质廉价的电。

4、推进村部建设。对原村小约430个平方米的房屋先予以购买，然后进行翻修、改造，添置办公桌椅、远教设备等。室外的平塔要建好护坎，并实施填方，建设一个水泥球场，搞好院内绿化。

5、推进沼气建设。采取奖励、示范等措施充分调动群众兴建沼气的积极性，两年力争建设沼气池100口。按照“改厨、改栏、改厕”的要求，高标准搞好沼气配套建设，改善卫生条件，提高群众的生活水平，促进沼气村、生态村建设。

为村主导产业。积极推动科技兴烟，提高烟叶产量和质量，不断增加烟农的收入。

2、积极发展油茶业。力争将500亩油茶基地列入全县油茶发展项目。鼓励返乡农民工等以大户形式集中连片的开发种植油茶。组织技术人员为村民搞好种植、培管等技术指导。

3、全力发展劳务经济。发展劳务经济和非农产业，鼓励和引导农民向第二、三产业转移，支持他们从事加工业、商业和服务业。力争年外出务工人员两年增加80人左右，实现劳务收入400万元以上。

4、有效探索垂钓生态休闲产业。探索搞好双泉垂钓生态休闲项目的宣传推介及招商引资工作，支持项目投资商积极完善配套设施建设。

1、通过资助贫困学生入校学，选送有志青年出去学及组织群众现场学等方式，切实加强对群众的教育培训，重点是加强烟叶、沼气、养殖技术的培训，有效提高群众的科技文化素质。

2、开展“五送下乡”及群众性文化、体育活动不断。丰富群众的精神文化生活。积极开展“五好家庭”，“十星文明户”等精神文明创建活动，引导村民移风易俗、革除陋习。开展结对扶贫及送温暖活动，引导、支持特困群众改善生产生活条件。

3、与村部建设同步搞好村卫生室的建设。

4、积极抓好计划生育、社会治安综合治理工作，努力创建安全文明村和计划生育先进村，营造安定和谐的社会环境。

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划篇八

新的一年开始啦!保安队员如何制定下半年工作计划呢?下面是本站小编收集整理的安全队员下半年工作计划，欢迎阅读。

7. 加强装修房间的监管巡查，及时发现纠正违规操作施工的现象；

8. 加强车库巡查监管，确保车辆进出有序和摆放整齐，跟车主加强沟通，共同做好车辆安全保障工作。

9. 针对外围广场治安的复杂性和机动车辆乱停乱放的现象，根据管理处整体规划做好安全预防和车辆疏导管理工作部署和作好各项执行工作。

10. 每周开一次班组会议，每半月进行一次领班会议，每月召开一次保安部会议，确保能够及时谈讨学习总结工作经验，及时传达工作指示。

11. 每月进行一次消防设备，消防器材公共物品的检查、清点与保养工作，确保各项设备能够正常投入使用。

12. 每季度进行一次业务技能、军事素质考核，实行优胜劣汰工作机制，不断提高队员的工作技能及工作效率。

13. 每季度进行一次全方位安全检查工作，确保能够及时发现问题和解决处理问题。

14. 每半年进行一次突发事件、防火救灾安防工作的实战模拟演练工作，不断提高队员的安全防范意识与处突能力。

以上是本年度工作计划请各级领导指示。

一、 做好保安人员稳定工作，控制人员流失

1、加强队员思想政治教育，教育队员认清现阶段就业形式，珍惜来之不易的工作机会，报着对单位、对自己，对家人负责的态度，端正工作态度，积极做好本职工作。 2、加强与队员的沟通交流，指明工作发展方向，指出机会是靠自己争取的，公司发展较快，机会很多，提高队员工作积极性与工作责任心;关心队员日常生活，帮助队员解决一些实际问题，提高队员对保安职业、公司集体的认同感。 3、关心队员业

余生活，引导队员参与健康有益的业余活动，如读书、体育运动等；部门在人力、财力能安排的前提下，适当组织一些健康有益的文体活动，丰富队员文化生活，活跃队员身心。也可组织一下文体比赛、业务技能竞赛等，凝聚人心，提高队员团队意思。

二、 加强队员日常管理与培训，努力提高保安队员思想素质和业务技能

- 1、严格落实公司规章制度，对于新入职队员，加强二级培训，使保安队员尽快适应国际大厦管理；注重队员在岗状态的监督，通过保安班长来严格落实平常工作，提高管理的有效性。
- 2、加强队员业务培训，培训内容包括：队列训练、体能训练、消防培训、礼节礼貌、车辆管理、物品管理、法律法规等方面，注重培训形式的多样化，采用集中讲授和岗位指导相结合，理论教学与实际操作相结合，使保安队员熟练掌握业务技能，适应国际大厦安全工作需要。
- 3、注重队员思想政治教育，加强法律法规的培训，积极培训队员遵守《中华人民共和国治安管理处罚法》、《中华人民共和国交通安全法》、《刑法》等。引导队员提高思想认识，强化政治觉悟。预防队员出现违法乱纪的事件。
- 4、鼓励员工积极学习，追求进步，对于工作积极，有一定管理能力，具备管理人员基本素质的队员，加强关注，引导其向更高层次发展。

三、 注重安防设施设备维护，确保监控、消防设施完好

- 1、积极协同管理处工程部、维保单位对大厦消防设施、设备(消防主机、消防广播、烟温感、喷淋系统、防火卷帘门、消防器材及大厦消防防火重点区域等)进行检查与测试，存在问题及时维保单位处理，如无法解决的由维保方出具报告，交管理处及大厦业主方审核。
- 2、协同管理处工程部定期或不定期对大厦安保系统(监视屏、电梯手控、双鉴布防、巡更打点、紧急录象等)的检查与测试，存在问题及时修复。
- 3、在“消防、安保”设施、设备部分存在故障的前提下，加强“人防”管理，尽最大可能的保障大厦各方面安全。

四、 规范进出人员管理，确保人员管理上不出现漏洞

- 1、中控、大堂及机动巡逻队员密切配合，加强大厦及各楼层可疑、推销及迷路人员的管理，及时做好制止与指引工作。
- 2、大堂、车库岗加强施工人员进入大厦的监督，严格按制度执行，凭施工证(一人一证)核对放行。
- 3、外来送水、送货、搬家人员，先客户确认后，安排队员指引通道全程跟踪陪同，直至结束，人员离开。
- 4、在非办公时间段(夜间、双休日、及国假日)要进、出入大厦的人员要实行登记，并协调中控进行确认。
- 5、外来至大厦办公人员(如：办理公积金等业务)有领班、大堂队员及时主动询问并作指引，加强公共区域的管理，维护大厦的日常秩序。

五、 加强车辆安全管理，维护管区内正常交通秩序，保障车辆安全

- 1、车辆进出车库应按指定路行、车速行驶。
- 2、车辆进入时需认真检查《出入证》、车况，登记进出时间。
- 3、每天对停在地下车库车辆、过夜车辆进行车况检查，发现问题及时与车主联系处理，并登记。
- 4、外来车辆要进入大厦要事先问清事由，可以放行的应通知了下车库保安指定其停车位置。

共2页，当前第1页12

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划篇九

- 1、大厦内租户要携出物品时，出具物品出门证，出门证上必须有其单位盖章，保安在各出入口进行核对确认后放行，出门证汇总后交部门存档。
- 2、大厦内施工单位要携出物品时，出具物品出门证，出门证上必须有其施工负责人签字或单位盖章，保安在各出入口进行核对确认后放行，出门证汇总后交部门存档。
- 3、有业主租户物品进入大厦的，各岗位队员应根据实际情况准确指引途径、路线，并有专人负责全程陪

同。

七、 加强大厦消防安全管理， 杜绝发生火险隐患

- 1、 加强保安人员的消防安全培训， 提高保安队员消防安全意识和消防业务技能， 建立义务伍： 由保安主管为消防安全管理人， 管理处全体人员都是义务消防员。 大厦内各租户领导是本单位的消防安全责任人， 负责做好各自所属范围的消防安全工作。 消防工作要贯彻“预防为主， 防消结合”的方针。
- 2、 防火责任人和义务的消防员的职责是□ a. 认真贯彻招待消防法规和上级有关消防工作指示， 开展防火宣传， 普及消防知识□ b. 认真贯彻招待消防法规和上级有关消防工作指示， 开展防火宣传， 普及消防知识□ c. 经常检查防火安全工作， 纠正消防违章， 整改火险隐患□ d. 管理消防器材设备， 特别是室内消防器材， 定期检查， 确保各类器材和装置处于良好状态。 安全防火通道要时刻保持畅通□ e. 工程部负责管理好消防泵与消防电梯等， 定期运转和保养， 使之处于良好状态□ f. 保安部消防监控中心， 实行24小时监控□ g. 义务员成员要在接到火灾报警后， 在向消防机关准确报警的同时， 迅速启用消防设施进行扑救， 并协助消防部门查清火灾原因。
- 3、 编制应急预案并组织演练： 保安部根据大厦防火需要和防火安全形势， 编制《消防应急预案》， 保安人员和参与消防演练人员必须熟悉《消防应急预案》的内容。 根据消防应急预案进行定期的消防实际演练。 使所有员工除掌握工作环境和岗位的消防安全知识外， 还要了解一定公共聚集场所的消防防范知识。 使所有员工真正达到“四懂”、“四会”。

(一) 工作目标

1. 认真学习领会和全面贯彻落实公司经营工作的一系列指示精神和决策部署， 完成各项工作任务， 完成公司确定的指标。
2. 完善部门工作， 培养一支纪律严明、 训练有素、 热情服务、

文明执勤、作风顽强、保障有力的保安队伍。

3. 做好与公司全体部门在各项工作的沟通、协调、协助工作。

4. 抓好公司保安队伍建设，做好招聘、培训、训练工作；形成良好的从招聘、吸收人才——培训人才——培养人才——留住人才的良性循环机制。

(二) 主要工作计划措施

一. 保安部结合公司实际情况做好20xx年安全保卫工作。

1. 各服务处正确处理好与小区业主、租户之间的关系。

2. 严格控制出入各小区的人员与车辆，杜绝无关人员、车辆进入小区；维护小区的安全，创造舒适、放心的居住和办公环境。

3. 做好各片区的巡查工作，特别是对重点部位的检查，夜间、节假日期间加强巡查力度，确保安全。

4. 与公司全体员工、合作单位、租户形成群防群治，联防保卫巡查制度。

二. 配合人力资源部门把好本部门的用人关，做好队伍建设，打造一支稳定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的安保队伍，确保公司业务经营正常运作。

全面总结20xx年安保工作存在的薄弱环节和不足之处，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动全体保安队员工作的积极性和主动性，增强服从意识、服务意识、责任感，使全体队员用饱满的工作热情全身心地投入到日常的工作中。

三. 公司安保部参照行业规范将对在职保安员进行一系列的学习与培训。物业保安培训工作的总体目标是培养高质量的、合格的保安人才，岗前培训和在岗轮训是提高物业保安素质的重要途径。

1. 每周一次的车辆指挥、队列训练、消防知识等培训，通过讲解、学习和培训使全体保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的工作能力。
2. 定期对全体保安人员进行公司简介、发展方向、公司动态、公司精神的宣传教育，积极营造员工的荣誉感、上进心与责任感。
3. 在日常工作中引导保安员提高服从意识、服务意识、文明执勤、礼貌待客，从而提高服务能力，在工作中尊重客户，教育员工从心里明白我们所做的工作，都是为了客户的满意。
4. 结合部门的实际情况对保安人员的仪容仪表、礼节礼貌、行为规范等问题进行不定期的检查，提高全员落实制度的自觉性。
5. 每季度公司举行有针对性的军事队列、消防等比赛活动，从而激发公司各服务处保安队伍的团队意识和荣誉感，增强积极向上的工作热情和向心力。

四. 认真做好安保部全年的安全生产全方面工作。

1. 严格按照安保部内控目标，建立目标管理责任制，分解落实工作任务，责任到人，有效解决员工干与不干、干好干坏都一样的被动局面。制定全年工作任务，将各项工作分解落实到各队各班组及员工，使全员思想意识全面提升，感到人人有任务，个个有压力、有动力。
2. 每月进行一次安全检查，对本部门存在的问题认真做好记

录并按公司要求发出整改通知和整改要求及时进行整改，真正做到以检查促隐患整改，以整改保企业安全。

1. 完善维保制度，明确责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和 workflows，确保所辖设备处处有人管，件件有人护；制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内得到维护保养。

2. 执行正确的维护保养技术标准，整体提高维护保养水平，加强消防人员的业务素质和水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

通过行之有效不断深化的管理，培育一种良好的职业精神，使公司全体保安人员自觉养成高标准、严要求、求真务实的工作作风，树立文明、严谨、务实、高效的保安队伍新形象。

共2页，当前第2页12

特勤日常工作计划 服务群众特勤中队工作计划篇十

以下是小编整理的20xx少先队员工作计划，请阅读，上跟我走，发现学习。

本学期少先队工作顺利开展，在校领导的关爱下，仅仅围绕“三个代表”总要思想开展工作，加强学生的爱国精神，提高学生的思想道德素质，认真按照第五次全国少代会“全面抓基层、全队抓落实”的总要思想，在学习总传达质素，服务少年儿童，在新的20xx年，校少先队将继续保持我校的优良传统，把我校精神发扬出去。让我校展现新的面貌。

(一)加强小学生行为素质的教育。

20xx年仍以要以一日常规教育训练为工作重点。在学习中提

高小学生的学习生活习惯，加强思想道德的提高，文明小市民。

一，科学化教学，通过科学化的教育方法，针对每一位小学生制定学习计划，做到在游戏中学习，通过科学化的方法教育。

二，“我是班级小主人”主题活动的开展，提高学生的主人翁意识，培养学生的责任心，同时通过在学习中纠正学生在生活总不良的行为。在校外发现学生有部文明的行为我们也要及时的纠正，明确少先队员的职责。

(二)开展丰富的校园主题活动，丰富学生的课余生活。

1、抓住爱国主义教育这个永恒的主题。

一，宽爱国主义教育的途径。拓展“新世纪我能行，养成道德好习惯”的实践体验活动。

二，心组织每周一的升旗仪式和国旗下讲话。升旗仪式是对学生进行爱国主义、集体主义最直接、最生动的教育形式。每周一校领导(学生代表或教师代表)讲话，使学生树立“心中有国旗，心中有祖国”的思想。

2、开展节日活动。

各种重要节日、纪念日中蕴藏着宝贵的精神财富，各班级要结合重大节日、纪念日开展活动。三月份开展“学雷锋”主题教育系列活动。四月份开展“缅怀先烈、学习先烈”的清明节扫墓活动，并以“植树节”为契机，开展环保、节能减排为主题的系列活动。五月份开展开展感恩教育主题月系列活动，以及以5.全国助残日为契机，以5月份的最后一个星期日是助残日，鼓励全校的同学都来关注需要帮助的人，并开展与特辅班的手拉手活动。六月份开展开展“关注儿童的快

乐，回归童年”系列活动和庆“六·一”活动，以六一节为契机，为同学们打造一个多彩缤纷的节日。

3、深入开展“手拉手”活动。

以“同为湖北人，大家携手共奋进”为主题的思想道德活动，通过活动，游戏中，进一步加强学生的身心健康，增强学生的集体荣誉感，在校园里传递文明、传递友谊、传递爱心、传递微笑，使学生们真正做到关注身边的外来务工人员的子女，关心他们，照顾他们，和他们一起快乐的在同一片蓝天下成长，促进青少年学生的身心和谐发展。

4、继续开展“雏鹰行动”，培养学生的“五自”能力。各中队要组织队员学习雏鹰行动实施细则的内容，结合实际情况定章、学章、评章、考章，并与少先队活动，学校工作相结合。同时要组织好雏鹰假日小队深入社区开展各类实践活动，让队员在实践体验中锻炼成长。

5、大力开展安全教育。学校将继续把安全教育和法制教育作为德育工作长期坚持的重点。各班要把安全教育、法制教育贯穿到整个学期，常抓不懈，充分利用晨会、班队活动进行教育，规范学生的课间活动，要求学生在校园内不玩危险性的游戏，以杜绝安全隐患。加强教师值日工作，要求值日教师提高责任感，做好放学时的护导工作，对早到校、晚离校、中午在校吃饭的学生加强管理，规范活动要求，让学生在校园内进行安全活动。并利用本校的校本课程“安全教育”与学科教育结合进一步做好学校安全工作。

走进九月，首先迎来的是一年一度的“教师节”和中国传统节日“中秋节”“重阳节”。辅导员老师要借此良机，通过开展“我爱我师”、“重阳敬老”等活动，对少年儿童进行思想品德教育，培养他们尊敬师长，尊老爱幼的良好品质。

金秋十月，红旗飘飘。在国庆节期间，各个中队开展“祖国

妈妈在我心中”读书活动;建队节前，对一年级新入学的同学进行以辅导员老师为主的队前教育及举行“少先队，我的家”入队仪式。大队部要抓住这些契机，努力积极开展以爱校，爱红领巾为主题的教育活动。

十一月份，我们将迎来第九届少代会，大队部将以推荐选举的形式吸收一些具有组织能力，领导艺术，创新精神，乐于吃苦奉献的队员加入少先队组织机构，配合学校开展各项工作。

一月份，是新的一年开始，各个中队在辅导员老师的带领下，举行“新年，您好”庆祝会。让队员们畅谈自己新年的新希望，新目标，新想法，在交流中培养他们热爱生活，开拓进取的精神。

1、继续实行少先队学生干部竞选制和轮换制，实行学生干部坐班制

学校、中队辅导员应重视提高学生干部素质，树立典范，多多培养领头雁，放手让队干部自理策划队务及活动，提高工作能力。

2、辅导员的加强学习与提高认识。

社会新形势的发展，使得少先队工作面临着诸多新问题，新情况。本学期，各个中队辅导员将继续进行理论学习，参观培训，了解《辅导员》杂志、《中国少年报》报刊的新信息，围绕当前时代具有少年儿童情趣和新时代气息的主题，进行研讨，并与实践相结合，认真撰写少先队工作论文及心得，参评各级少先队工作论文征集。

3、狠抓队员的养成教育。

五星级班级评比、每周一星的评选活动是学校的常规活动，

是队员自我管理，形成良好的思想、行为，习惯的重要渠道。本学期，大队干部将继续参与学校的晨检劝导活动，加大力度，全方位地让活动顺利进行，实有成效。

4、红领巾广播站

本学期，将进一步健全管理机制，完善分工实施，加强活动效益。每个栏目专人负责，分工到位，严格把关，常予指导，让少先队员在自己的舞台中展示自己的才能与特长。另外，辅导员老师们要加以广播站活动的宣传，少先队发动大队干部督促好队员认真收听，听而有获，真正让广播站发挥实效。

本学期将建设老虎头小学红领巾交流平台，让每个孩子有交流的空间，自己的网络世界。他们将在这里畅所欲言，自由展示，大队部将定期解答他们的疑问，与他们面对面的交流。

本学期的少先队活动以突出“为了每一个队员的发展”为理念，把少先队活动向“新、活、小、实、近”转轨，相信在辅导员老师们的用心努力下，学校的少先队工作将会扎而有实，实而有效。