

# 2023年超市用工协议简单版(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 超市用工协议简单版篇一

乙方：\_\_\_\_\_

为了确保安全，依据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国合同法》的有关规定，本着平等自愿的原则，经甲、乙双方协商一致达成以下协议：

### 一、工作内容：

- 1.1甲方安排乙方在担任岗位，从事该岗位职责范围内的工作。
- 1.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。
- 1.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。
- 1.4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

### 二、甲方的权利和义务：

- 2.1甲方应对乙方进行安全教育和培训，并做好安全教育、培训记录。

2.2甲方应对乙方的劳保用品进行规范。

2.3甲方有权了解乙方的身体健康状况。

2.4甲方有权对乙方进行安全教育。

2.5甲方有权对乙方劳保用品的穿戴及工作情况进行检查、指正，不符合规范要求的进行相应的处罚。

### 三、乙方的权利和义务：

3.1乙方应严格按照安全操作规程操作，对因违规违章等原因造成经济损失、人员伤亡的，全部责任由乙方承担。

3.2乙方应严格遵守电工操作规章。严禁违反操作规程操作。严禁脱岗、睡岗和酒后上岗，和“四条禁令”（施工作业队伍严禁喝酒。施工作业现场严禁吸烟。施工作业区域严禁污染。施工作业人员严禁打麻将）以及甲方的其它安全管理规章制度，若有违反按甲方相关规定中的处罚条款进行同等处罚。

3.3乙方有权拒绝甲方人员安排的冒险作业和违章指挥作业。

3.4乙方有权拒绝超过自身体力极限的任何体力工作。

3.5乙方有权了解施工现场的危险、危害因素。

3.6乙方应服从施工现场负责人的统一指挥和工作调配。

3.7乙方应严格遵守甲方的劳动纪律及其他安全管理规章制度。乙方进入施工作业现场必须按照规定正确穿戴好安全帽，保险带。

3.9乙方应确保身体健康无病。

四、本协议有效期：

签订之日起生效，至工程完工之时自动失效。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

六、未尽事宜，双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## 超市用工协议简单版篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款：

甲方聘用乙方的期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为止。

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作。

2、乙方承担的具体工作内容为：\_\_\_\_\_

3、乙方的工作时间为：\_\_\_\_\_

乙方在工作期间应做到：

(1) 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作；

(2) 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度；

(3) 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

1、乙方正常工作的劳务报酬按\_\_\_\_\_发放，每\_\_\_\_\_向其发放报酬\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_）

3、乙方同意甲方可以直接自其劳务报酬中扣除如下款项：

(1) 乙方依法应当缴纳的个人所得税；

(2) 乙方违反甲方规章制度所受到的罚款；

(3) 乙方应向甲方支付的违约金、培训费及给甲方造成损失的赔偿金；

(4) 甲方垫付的、应当由乙方承担的费用。

4、除上述劳务报酬外，甲方向乙方提供如下待遇：\_\_\_\_\_，除了上述劳务报酬及待遇外，乙方不得再向甲方主张其他任何待遇。

1、甲、乙双方协商一致可以变更或解除本协议。

2、本协议到期自动终止。乙方的聘用期满，任何一方拟续聘的，应在聘用期满前日书面通知对方。

3、有如下情形之一的，甲方可以解除本协议，且无需承担任何违约或赔偿责任：

(1) 乙方被证明不符合工作要求、不能胜任工作的；

(2) 乙方因身体原因不能正常工作或者患有不易在岗的疾病

的；

(3) 乙方有不履行职责、滥用职权、超越职权的行为的；

(4) 乙方有违反劳动纪律或甲方规章制度行为的；

(5) 乙方给甲方造成经济损失或给甲方名誉、利益造成负面影响的；

(7) 乙方被依法拘留、劳动教养或被追究刑事责任的。

1、乙方聘用期未满足即辞职的，应当向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_）。

2、乙方离职未按照本协议及甲方离职制度的规定办理工作交接及离职手续的，应当向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_）。

3、甲方违反本协议的约定，给乙方造成损失的，应当予以赔偿。

因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议、纠纷，双方应协商解决。协商不成的，双方可依法直接向有管辖权的人民法院起诉。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方盖章：

乙方签名：

签约日期：

## 超市用工协议简单版篇三

甲方（用人单位）：

乙方（职工）姓名：

甲方因工作需要，招聘乙方为员工，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同，供双方遵守执行。

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_止，共\_\_年。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_个月。

乙方同意按甲方工作需要应聘在\_\_部门\_\_岗，负责\_\_工作，兼做\_\_工作。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常工作任务。

1、甲方应按照国家《劳动法》规定建立、健全劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；对乙方进行劳动安全、卫生教育。

2、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

2、甲方因工作需要，需乙方配合超时延长工作时间的，应按有关规定支付加班工资。

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工守册》

和各项有效的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成生产工作任务。

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照〈中华人民共和国企业劳动争议处理条例〉规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

甲方（盖章）

乙方（签名）

日期：

## 超市用工协议简单版篇四

甲方：

地址：

乙方：身份证号码：家庭地址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

一、合同期限、岗位、薪资待遇、业绩任务、工资发放：

1、甲方聘用乙方在区域专卖店担任岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

2、基本工资：元/月；住宿补贴：元/月(如专卖店安排住宿，则住宿补贴扣除)；月提成=月完成业绩×%；年终奖=年终奖基数元×年度业绩完成率(屡次违反工作行为规范、业绩完成率低于80%、春节期间请假或工作不满合同期，年终奖取消)。

3、年度业绩考核期自年月日至年月日，业绩任务为万元。

4、每个月15日发放上一个月工资(月基本工资、月提成、补贴，年终奖在合同期满后7天内发放)。

二、工作期间乙方应遵守以下工作基本行为规范(详细工作行为规范另行通知)：

(一)员工工作基本行为规范：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：“您好！欢迎光临(专卖店)！”

2、留恋难忘：顾客离店时，必须送顾客到门口，并说：“请慢走，穿的好记得把朋友带过来！”等类似的话语。

3、敬业守时：准时上、下班，当月累计三次以上迟到、早退者计旷工一天。

4、严于律己：上班时必须检查自身形象是否合乎标准，精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作，严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等。

5、闲暇时整理自己所属区域，保持货品整齐，衣架无损。

6、上班打电话时间不得过长，如遇顾客进店要马上停止通话。

7、未经同意不得擅自调班、调休。

8、顾客是我们的上帝。严禁和顾客争吵，这是衡量一个员工



自身素质修养的标准。

9、同事之间要和睦相处，互助互学，严禁同事之间争吵、打架，一经发现严肃处理！

(二)员工迟到规则：

1、迟到10分钟之内每次扣罚5元，半小时扣罚20元，超过2个小时按矿工处理。

2、本月迟到三次按矿工1天处理，矿工超出3天以上视为自动离职，扣除所有未发工资。

3、扣罚总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工。

4、如有员工屡次违反以上条例，岗位降级处理，情节严重辞退。

(三)休假、加班、请假制度：

1、员工一个月的休假期是天，如果超出按照每天元扣工资，每月休假期具体日期须提前上报上级主管并经其批准。

2、没有特殊情况，每个月的月初、月末、15、16日，周六、日及特殊节假日不准休假。

3、如一个月的假期没有休完，则按照每天元的加班费在次月发工资时一起发，禁止跨月调休。(加班须经上级主管批准)

4、请假须经上级主管批准，请假按照每天元扣工资；未经批准视为矿工，矿工按照每天元扣工资。

5、春节期间正常上班的，在下一年度合同期内(特殊节假日除外)可享受天带薪假期

#### (四) 保密制度

乙方须遵守专卖店保密制度，严禁向专卖店同事之外的他人透露一切商业信息、政策等；如因泄密给专卖店照成的负面影响或者经济损失一切由乙方承担。专卖店电脑除店长或助店外其他人不得使用电脑，严禁使用电脑做工作以外的事宜，以免病毒入侵造成零售系统出现问题或者信息外露。

#### (五) 专卖店安全条例

专卖店每个人都有保障专卖店财物安全责任，上、下班随行不准带不透明包(袋)，提升自身透明度，下班前须检查电源等消防隐患和门锁等防盗隐患。

### 三、违反和解除合同

- 1、合同期内，如乙方违反店规给专卖店造成严重损失的，由乙方负全部责任，同时甲方有权终止乙方的用工合同。
- 2、合同期内，如乙方要求解除合同，应提前一个月以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日起计算。

### 四、其他

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 超市用工协议简单版篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_日前发放(预留第1月工资，在合同解除时结算)

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

1、上班迟到、早退(每次扣除10元)

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除20元)

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(公章)\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_法定代表人(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日