

2023年薪资待遇调整报告 人员待遇保障工作 工作总结(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

薪资待遇调整报告篇一

障总结

社区劳动保障协理员总结

社区劳动保障协理员总结

这一年来，在街道办领导及社区领导的正确指导下，我社区居民医疗保险工作取得了较大进展。这是完善社会保障体系，确保城镇居民平等享有医疗保障权利的需要，也是构建和谐社会的内在要求。

一、居民医保征缴扩面工作：

1、努力工作，稳步扩面

数已经达到95%以上

2、以人为本、实事求是

我们本着以人为本，实事求是，积极稳妥的精神。重点研究解决边缘户参保难的问题，我们主动上门去为他们宣传医疗保险政策，答疑解惑。还时常与社区流动人口进行沟通联系，为8名流动人员办理了参保手续，从而满足了这些困难边缘户

和流动人员的基本医疗需求，解除了他们的后顾之忧。还为2明重度精神残疾的病人办理了居民医保重症。因本辖区办理居民医保人员资源较少，按照社保部门和办事处的工作要求，还要加大力度宣传，勤上门，做好摸底登记工作。这一年来经过我们社区专干及居干努力的宣传和任劳任怨的工作态度，使15家单位成功参加了社会养老保险和城镇职工医疗保险，参保人数达185人之多。完成街道下达的全年目标任务。

二、认真做好退休人员核对工作

为准确掌握退休人员信息，更方便与退休人员联系、沟通，更好的为他们

服务，我区向企业退休人员发放了社区服务卡，社区如有疾病而不能来年审的老人，我们便上门为他们年审，做到积极上门为居民服务到家的态度。

奎西社区劳动保障工作总结

近年来，实现就业、再就业330人，今年为新失业人员办理失业证，下岗失业人员旧证换新证共计500余人，其中，今年4050人员享受社保补贴政策优惠180余人，共计补贴20多万元。积极联系培训学校，为98名下岗失业人员提供技能培训，增强他们的再就业能力。积极走访困难人员家庭，了解他们的家庭经济状况，提供就业岗位。受到了下岗失业人员的一致称赞。

二退休人员管理工作

门通知，电话通知，邻里相传的方式，让他们及时来参加认证。对于一部分身体不好，行动不便的退休人员，采取上门认证的方式为他们认证，提供管理服务。为400名退休人员提供体检服务，为他们的身体健康提供保障。

三城镇居民医保工作

城镇居民医保工作今年上半年完成100余人，很好的完成了上半年的任务。

回顾近年来的工作，虽然取得了一定的成绩，形成了自身的工作特点，对照要求，我们还必须进一步继续解放思想，克服困难，认真贯彻落实好各项劳动保障政策，切实加强社区劳动保障工作平台基础建设，努力打造群众信任、政府放心、社会满意的“就业和劳动保障示范社区”。

薪资待遇调整报告篇二

抓经常打基础，提升组织力。一是以推进机关党支部“五化”建设为载体，进一步规范机关基层党组织。认真贯彻落实《中国xxx支部工作条例（试行）》，从支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化等五个方面对支部建设进行规范，促进了经常性基础性党建工作的落实。争取2019年底县直机关所有基层党组织“五化”建设100%达标。二是以“支部主题党日”为平台，不断创新机关基层党组织活动形式。统一规定每月26日为“支部主题党日”，指导各级党组织把党建工作内容进行统筹安排，较好地解决了业务工作和党支部活动的时间矛盾。三是以智慧党建常态化管理为抓手，推动机关党建工作落地生效。每季度召开党建工作例会，每半年召开党建工作重点任务推进会，县直各基层党支部每月按时将本月的党建工作计划、方案、活动开展情况等资料通过智慧党建平台上传，便于上级党组织监督指导，也利于支部党员学习领会。

2、抓表率立标杆，提升示范力。一是发挥县级领导的示范作用。注重把县委常委所在支部和四大家班子机关党组织打造成为机关党建的样板，示范引领全县机关党组织建设。县委书记、县长等县级领导，带头给党员上党课、带头参加所在支部活动，县委主要领导干部的表率作用极大地带动了全县

机关党组织建设。二是打造过硬党务干部队伍。严格机关党组织书记任职资格和审批程序，提倡党组织书记由本部门党员行政负责人兼任，认真把好入口关；实施党务干部提升政治理论素养、提升业务能力“双提升”培训工程。2019年5月举办了县直单位党支部书记培训班，邀请了市级领导和党校的知名教师进行授课，提高了支部书记的理论水平和业务能力。三是加强县直机关党员学习教育。组织县直各机关企事业单位党员进一步深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想，要求各党组织结合单位实际制订学习计划，明确学习任务，落实督学责任，努力达到人员、内容、效果“三落实”。县直机关各级党组织通过开展调研、集中讨论、专题学习、党日活动等形式，深刻领会和把握xxx新时代中国特色社会主义思想，并结合本职工作，落实在实际行动中。

3、抓典型树导向，提升影响力。一是打造党建品牌。围绕服务县委县政府中心工作，深入开展“xxx员进小区”、“社区吹哨，支部报到”和“基层党组织分类定级”等党建主题活动，分层次分领域分行业打造出不同类型的党组织示范点，先后评选出68个星级基层党组织，打造了20个基层党组织示范点，发挥了很好的示范效应，部分先进经验在中央、省市各级党报党刊上得以推介。二是注重党内关怀。春节、“七一”等重大节庆，集中开展了对老党员、生活困难党员等群体的走访慰问活动。坚持领导带头，听取老党员、老干部、生活困难党员的意见建议，帮助解决工作中的困难，把党的温暖和关怀送到他们的心坎上。2019年上半年市级领导走访慰问困难党员2人次，县级领导走访慰问困难党员16人次。三是落实全面从严治党责任。把党的政治建设摆在首位，坚决维护xxxxxx在xxx□在全党的核心地位，坚决维护xxx权威和集中统一领导。在落实中央决策和县委工作要求上态度坚决、不打折扣、不搞变通，做到迅速学习传达、认真研究落实，推动中央精神和县委部署在县直机关落地生根。严格落实民主集中制要求，严肃党内政治生活，认真组织召开了2018年度组织生活会，严格按程序进行了民主评议党员工作。

机关党的建设，是整个党的建设的重要组成部分，是完成机关各项任务，促进机关建设的重要保证。机关党建工作的好坏，直接关系到党政机关执政能力建设和先进性建设的成效，直接关系到党和政府在人民群众中的形象。因此，进一步理顺县直机关党组织管理体制，持续推进我县机关党的建设全面深化改革意义重大、责任重要。

参照市直机关和全国部分县区直属机关党组织改革模式，建议在全面深化改革中切实理顺全县机关基层党组织的关系，杜绝基层党组织设置违背党章和其他党内规定的情况，在全县机关逐渐建立起“直属机关工委统一指导、部门党委（组）分头领导、机关党组织具体落实”的管理体制。一是进一步对直属机关工委进行“确权”。机构改革后，县直属机关党工委机构撤销，领导班子解散，只明确了县委组织部加挂县直属工委牌子，由县委组织部副部长兼任直属工委书记。目前，县直属机关党工委作为县委的派出机构，领导班子不全，机构不伦不类，议事决策违xxx内规定。建议进一步调研县直属机关工委存在的必要性，要撤销就彻底撤销，要设立就规范性设立。二是进一步完善基层党组织“撤改”□xxx章赋予了党组研究决定基层党组织设立、发展党员、表彰和处分党员的职能，党组基本上具有党委同等的权利，设立了党组的县直单位再设立机关党委或机关党总支部明显职能重叠，建议撤销县直单位中的机关党委和机关党总支部，由党组直接领导基层党支部。三是根据改革情况尽快进行基层党组织“划转”。部分涉改单位的领导干部人员转定已完成，但普通干部职工的人员转定工作一直悬而未决，造成了个别县直单位党组织处于“真空”状态，无带头人，无领导班子，无法正常工作。建议加快普通干部职工的人员转定工作进程，尽快进行党组织“划转”。

xxxxxx直属机关工作委员会

2019年7月10日

薪资待遇调整报告篇三

该负责人表示，《条例》规定，伤残津贴、供养亲属抚恤金由统筹地区根据职工平均工资和生活费用变化等情况适时调整。调整办法由省(区、市)人民政府规定。职工平均工资和生活费用的变化情况是待遇调整的重要参考因素，如何确定其不同的权重，我们考虑应主要依据待遇项目的功能定位。

伤残津贴是对因工致残而退出工作岗位的一级至四级工伤职工工资收入损失的合理补偿，其调整应以上年度省(区、市)一级至四级工伤职工月人均伤残津贴为基数，调整变量侧重职工平均工资增长因素。

供养亲属抚恤金是工亡职工供养亲属基本生活的合理保障，其调整应以上年度省(区、市)月人均供养亲属抚恤金为基数，调整变量侧重居民消费价格指数因素。同时，还要考虑工伤保险基金支付能力以及其他相关社会保障待遇调整的影响，综合确定调整额度。

生活护理费根据不同等级分别按统筹地区上年度职工月平均工资的50%、40%或者30%发放。其调整也相对简单，按照上年度省(区、市)职工平均工资增长比例同步调整，职工平均工资下降时不调整。

为解决各地住院伙食补助费差异较大问题，将其控制在合理区间，参考居民恩格尔系数(2016年全国为30.1%)，《意见》规定住院伙食补助费原则上不超过上年度省(区、市)城镇居民日人均消费支出额的40%。

薪资待遇调整报告篇四

财政部从1999年开始，推行以部门预算为主要内容的财政管理体制改 革，成立了国库支付司，选择xxx六个部门作为国库集中支付试点，标志着这项改革即将进入全面实施阶段。我

国现行的财政资金缴库和拨付方式，是通过征收机关和预算单位设立多重帐户分散进行的，这种在传统体制下形成的运作方式，越来越不适应社会主义市场经济体制下公共财政的发展要求。主要弊端是：重复和分散设置帐户，导致财政资金活动透明度不高，不利于对其实施有效管理和全面监督；财政资金收支信息反馈迟缓，难以及时为预算编制、执行分析和宏观经济提供准确依据；大量资金经常滞留在预算单位，降低了使用效率；财政资金使用缺乏事前监督，截留、挤占、挪用等问题时有发生，甚至出现腐败现象。因此，必须对现行财政管理体制进行改革，逐步建立起以部门预算为基础财政管理制度。

财政三项制度改革的指导思想是：按照社会主义市场经济体制下公共财政的发展要求，借鉴国际通行做法和成功经验，结合我国具体国情，建立和完善以部门预算为基础，国库支付和政府采购为主要形式的财政管理制度，进一步加强财政监督，提高资金使用效益，更好地发挥财政在宏观调控中的作用。其原则是：有利于规范操作，有利于管理监督，有利于方便用款，有利于分步实施。

1、部门预算，是指将原来各类不同性质的资金统一编制到使用这些资金的部门，成为一个覆盖部门所有公共资源的完整预算，一个部门一本预算。实行部门预算以后，预算编制直接细化到单位和项目，公开透明，按照法定程序经过人大审议批准后执行，不得随意改变，增强了预算严肃性，有利于预算的执行和监督。

由于改革开放以来，我国财政体制改革的重点集中在财政收入方面，财政支出管理改革相对滞后，预算管理制度基本上沿用旧的做法，采用“基数增长”的方法，预算编制较粗，支出额只能增不能减，预算分配透明度不高，脱离监督，预算约束软化，预算资金分散支付和储存，单位预算内、外资金不能统筹安排使用，资金使用效益不高，这些问题已经不能适应社会主义市场经济的要求，制约着事业单位的改革和

发展，采用市场经济国家普遍采用的预算编制方法已是势在必行。

对预算单位实行部门预算，是社会主义市场经济体制下公共财政的发展要求，是我国财政管理体制的一项重大改革，对规范部门预算管理，与国际通行做法接轨，构建社会主义市场经济秩序具有重要意义。

3、政府采购，是指各级国家机关、事业单位和团体组织，使用财政性资金采购依法制订的集中采购目录以内的或者采购限额标准以上的货物、工程和服务的行为。

改革各个环节配套连贯，并不断深化完善，使财政资金发挥出最佳使用效益。

实行部门预算以后，作为基层预算单位所有的收支都要在一本预算中体现出来，这有利于单位全盘考虑、统筹安排使用各类资金集中解决事业发展中的重大问题。避免部门内部各管一块，造成家底不清。

实行部门预算以后，为国库集中支付和政府采购提供基础条件和依据，可使财政改革各个环节配套连贯，并不断深化完善，使财政资金发挥出最佳使用效益。

实行部门预算，使财政分配与部门和单位职能更好地结合起来，有利于发挥财务部门的宏观调控作用和财务监督职能。就必须：

- 1、建立国库单一帐户体系；
- 2、规范收入收缴程序；
- 3、规范支出拨付程序；

4、购买性支出、转移性支出、工资支出、购买支出、零星支出

由于流域机构受长期计划经济的影响，思想观念亟待更新。管理方式落后，资金使用上缺少经济效益和成本概念，一些无效投资和浪费现象都被社会效益所掩盖；历史形成的沉重负担，机构设置重叠，臃肿，部门职能交叉，人员超编；单位经济基础薄弱，经济收入少，并且不稳定，流域机构单位存在的这些问题直接影响部门预算改革与单位的实施。为使部门预算能够顺利实施，把预算改革与单位的体制改革有机的结合起来，并借实行部门预算之机把单位的改革推向深入，必须作好以下几项工作：

- 1、界定清楚单位应承担的各项职能，围绕单位职能编制预算
- 2、对基层单位进行认真清理
- 3、部门预算的重点要转向基层
- 4、加强收入管理
- 5、提高认识，搞好预算管理制度改革：部门预算改革与国库集中支付配套实施，财政资金在国库单一帐户中封闭运行，预算单位基本上见不到实拨资金，有效的防止了财政资金被层层截留、挤占挪用，财政监督由事后监督变为事前监督。部门预算一旦批复执行，不允许随意改变。

针对改革带来的新的变化和影响，作为这项改革的试点部门，单位的领导和有关人员，要认真学习国家财政管理体制改革的文件和政策，提高认识，尽快适应新形式的要求，研究制订相关的实施办法和政策，提高财政资金使用管理水平。

- 1、要认识到部门预算的严肃性，提高执行预算的自觉性，克服办事、花钱的随意性和长官意志、先斩后奏等，真正作到

无预算不支出，无计划不办事，有多少钱办多少事。

2、按部门预算要求，水利基金、基本建设资金的使用必须实行项目管理。所以要抓好项目储备库建设，结合单位近期和长远规划，根据轻重缓急，筛选出单位的建设、发展项目，认真进行必要性、预期效果分析，在作好项目前期准备工作的基础上，编制出高质量的项目预算。

3、要加强预算执行中的分析总结，特别是支出定额方面的问题，要结合实际提出修订建议，及时向上级反映，不断提高预算的编制水平。

薪资待遇调整报告篇五

26. 积极融入x文化带建设，参与x文化保护传承利用先行区创建，编制《x市x文化保护传承弘扬规划》。加强部门协作、区域联动、资源整合，推进x地区x文化遗产系统性保护和展示。一体推进x流域重要文化工程建设，建成x非遗展示中心、隋唐大运河国家文化公园等项目，精心策划筹办x流域非物质文化遗产展等系列x文化活动，建设x历史文化主地标城市，打造具有x特色、国际影响力的x文化品牌。开展x文化保护、传承、弘扬和x文化创造性转化专题研究，研究阐发x文化精神内涵和时代价值。

（十四）深化国有文化企业改革

27. 推进x广电传媒集团组建，建立科学完善的公司治理体系。推动国有文艺院团深化改革，加快组建x文化演艺集团，构建“三院两公司一中心”格局。完善国有文化资产监管体制，推动成立市属文化企业国有资产监督管理机构，完善监管规章制度，建立管人管事管资产管导向相统一的国有文化资产监督管理体系。推动企业制定主业优化方案、完善“三重一大”决策机制。开展文化经济政策落实情况效果评估。加大

文化领域投融资体制机制改革，完善政府主导、社会参与的多元化投入机制，研究建立x市文化旅游融合发展基金。

（十五）分类推进文化事业单位改革

28. 深化新闻媒体内部改革，健全事企分开、采编经营分开的运行体制，完善干部人事管理和薪酬管理制度。推动新闻单位与相关传媒企业进一步理顺事企关系，健全两个机构、一体化运行管理模式。实施加快媒体深度融合发展三年行动，构建市县一体化新媒体传播体系。持续推进县级融媒体中心“一地一端”建设。健全鼓励社会力量参与公共文化服务体系建设的体制机制，推动公共文化服务数字化、社区化、社会化建设，加快“乡村文化合作社”建设。深化提升“书香x”建设，完善城市书房可持续发展机制，建立统一管理服务和多元化投入运营服务体系，进一步推进城市书房规范化、标准化发展，打造示范性城市书房20座。

（十六）推动文旅融合发展

29. 建设国家级x文化生态保护实验区。完成x文化生态保护区总体规划编制工作。提升文物保护利用水平，全面启动x遗址申遗，积极参与“万里茶道”第二阶段联合申遗工作。争取开工建设汉魏x故城博物馆，确保x博物馆等9个博物馆建成投用，推动xx遗址博物馆等3家博物馆达到国家一级馆标准，推动“东方博物馆之都”规模和质量“双提升”。着力整合各类文旅资源，发展全域旅游，推动“旅游+”、“文化+”，提升文化产业能级，持续办好“两节一会一论坛”，创建国家文化产业和旅游产业融合发展示范区。推进国家文化和旅游消费示范城市建设。