

2023年繁育工作个人总结(优秀9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

繁育工作个人总结篇一

1、本人对工作坚持以认真负责的态度面对，在积极推进市场工作的同时，合理调配时间监督客服工作，需要在大局观，效率比方面提高自己的认知，通盘考虑市场客服工作，形成系统，合理的工作观念。

2、在工作中坚持以结果导向，公司利益，团队利益至上。在节约每一份市场费用的前提下积极谋求市场高效，快捷的广宣作用，尽最大可能杜绝浪费市场资源，将其效用最大化。

3、本人在市场管理工作中，坚持以身作则，人性化管理，调动员工积极性，将公司领导指导意见及时灌输员工，在部门工作中，公司利益大于个人利益，成为部门员工的工作理念。在工作中，需要更多的从机制，制度层面来加强部门管理，并加强员工奉献精神培育，以结果，节点等要求来抓紧市场客服工作。

4、部门沟通协调方面。部门内部充分沟通，但在市场活动中对接销售，售后不够，需要更多的掌握各部门要求，完成市场活动策划及物料制作等工作。

总体上，在20xx年本人顺利完成了市场工作，在工作中较好的完成了任务，但工作质量、效率还需要进一步提升□20xx年将在市场工作流程，时间节点等方面加强规划，执行。

2、负责与媒体进行长期关系维护，一来及时掌握、利用媒体资源，二来维护公司的梁高形象和口碑□20xx年，由于长冠，嘉琪，智祺三家签约汽车之家年单，每月固定投放汽车之家硬广，所以汽车之家分别免费投放店头团购活动，对我店冲击较大□20xx年，将通过合作的易车网寻找费用合理的团购资源，并加强汽车之家关系维护，在重要节点适当投放，加强我店与两个网络的合作。

3、制定客服档案管理，客户投诉处理规定等公司文件，从流程、制度上提升客服工作，提升客户满意度，提升服务质量，并监督部门员工执行，推进公司整体客户满意度的提升。

4、市场核销工作□20xx年共完成58万的市场核销工作，用市场工作来真正的为公司创收。

5、对接厂家，维护厂家与公司的良好关系。进一步与厂家做好市场信息沟通，对接，维护好重点负责人与我店的关系。

6、对部门工作与业务数据进行分析，编制业务报告，反馈相关领导，并及时提出改进建议和措施。客服意见反馈表，成为与销售，售后进行工作沟通及改进满意度提升的重要依据。

工作中存在的主要问题

1)、市场活动策划及管理能力不足。在今后的工作中，需要加强市场活动的科学预估，对客流量，竞品，现场布置，活动流程，现场协调反应，天气因素等有综合考量，尽最大努力提升每场活动的投入产出比。

2)、个人思维定势。长期的市场工作，市场工作思维僵化。以往的求新突破作风越来越少，应付工作的心理时有发生。改变自己的不足，以公司利益至上为工作理念，不能为公司创收，和不能为公司节约费用的工作方法不能长久，只有公司大家好，个人小家才能好；工作疲态、思维僵化的改变，

需要更多的学习和走出去看竞品、看豪华品牌的市场工作，找差距，补不足，天外有天，学习别人的长处，才能让自己的路走的更长，更好。

3)、客服工作管理不足。对客服，茶水工作不够关心，对其工作要求、监督不足。截止现在，我店的客服满意度提升进入了瓶颈期，需要对客服工作有更好的管理及监督。

4)、部门沟通协调能力有欠缺。市场工作本身服务于销售，售后，但市场活动与销售、售后要求脱节，不能满足其要求，需要更多的加强沟通，协调，真正做到服务销售，售后。部门内部通过多方式的沟通方式，形成积极向上的工作氛围。

20xx年，本人将重点改进不足，补进短板，将20xx年工作中出现的问题，一一改进，让自己提升、进步，把工作做好。

1、市场目标：每月1场外展活动，2场店头活动。根据季节，库存，集客需要等适当调整活动性质及次数。尤其是淡季，需要加强外展次数，并注意费用投入。找到费用投入低，产出效果好的外展地点，活动形式。

2、市场工作需要节点化及流程化。市场工作的内容虽繁多复杂，但内容变化不大。制定各项工作的完成时间，按时间节点要求推进市场工作，避免杂乱无序的工作。

3、店面布置。求新，求变，找到突破点，形成系统，合理，可持续性的布置。以公司现有布局为基点，突出软装布置，在不改变大布局的基础上，突出新变化，布置出精美，独具一格的展厅风格。

4、集客目标：8000组，费用控制85万内，在科学、合理利用市场费用的同时，加强投入产出比的考核，让每一分钱的效用发挥到最大。并通过市场核销，最多的为公司创收市场费用。店头活动加强集客考核，让销售顾问明确集客目标及奖

惩。

5、加强客服工作管理。定标准，用机制，制度，章程来管理客服工作，从细节上提升客服满意度□20xx年将在部门推行周会，利用周会以讲故事，说案例的方式，来定要求，树规矩，形成积极良好的工作风气。

6、加强与厂家的对接，沟通。利用现在维护的良好关系，为公司争取更多利益、资源、政策支持。尤其是重要工作节点，重点活动支持方面，对接好，问清楚，跟进及时。

7、加强媒体对接。在重点发展与汽车之家，易车网，交广台，文艺台的关系的同时，维持好媒体投放平衡度。协调好未投放媒体的关系维护，尽最大可能掌握更多的媒体资源为公司所用。

8、根据大型节日时间（3.15，春节等），多方联系政府主办的免费外展活动，并加强活动管理，提升集客。

9、加强市场宣传。公司投入三家网络平台及微信，微博，在其他广宣上费用投入较少，因此合理利用现有的平台极其重要。一是加强活动内容编辑，形成趣味，有吸引点的广宣内容；二是发动公司员工，全公司总动员广宣，利用微信□qq空间等全员宣传；三是协助网销提升线索转化，在3个平台上帮助网销做更多的推广工作。

1、客服工作，人手不足，随着业务量的增加，需新增1人，建议现在招聘新人，用1-2月的时间来培训，预计在5,6月业务增加的时候成长起来。

2、销售，售后满意度提升现在进入瓶颈期，需要更有效的机制、方法来改进。实际工作中药改变以往头痛医头，脚痛医脚的工作方式，从机制、流程上来形成相关的制度，章程来规范服务工作，提升客服满意。更需跳出思维局限性，创造

性的发展我店独具特色的客服工作方式，方法来加强客户满意度工作。客服专员需要加强同销售，售后联系沟通，及时解决客户投诉，并对客户投诉形成书面处理意见汇总归档。

20xx年的`工作中得到了各位领导和同事的帮助，顺利完成了工作任务，但很多不足之处也给大家带来了麻烦、不便，感谢大家的包容和指点。希望20xx年的工作在各位领导、同事支持和帮助下更上一层楼。非常幸运，能与大家一起共事，希望20xx越来越好，也祝大家20xx目标顺利达成。

繁育工作个人总结篇二

敬爱的爷爷、奶奶、叔叔、阿姨们，孙老师，亲爱的同事们：

下午好！

在这个的时刻，严冬将要过去，日子即将翻过新的一页，我们欢聚一堂，共度这美好的时光，工作总结发言稿。在此我真诚地提前祝愿大家新春快乐，同时，我想借此机会，向曾经在在工作中给予我支持和关怀的领导、同事们，以及最重要的爷爷、奶奶、叔叔、阿姨们致以衷心的感谢！

作为一个刚刚走出校园的大学毕业生，今天能有机会站在这里，我的内心充满了感激。而今天的相聚，我相信一切都是上天安排的缘分。

在长辈们的眼里，我一定是一个天真浪漫，不知世事和人间冷暖的孩子，因为我自己也不知道从何时起就总是把“笑容”挂在脸上。父母的眼里，我也一直是个听话懂事的孩子。就是这样的一个人，十年之前，谁也不会想到我会来到一个叫天基权的地方。那个时候，我的梦想总是“解放军”“科学家”之类的。但生活总是在悄悄地改变着我们。记得那时，我刚上初中，有一天上午正在上课，突然有老师过来说家里有事，让我回去。到了家里才发现是母亲病重，我和姐姐

都被叫了回来。病床上的母亲，意识已经模糊，什么话也没有说，只是呆呆的一直望着我和姐姐。印象里，在母亲的脸上也总是充满了乐观、坚定的笑容，不管有多大的困难都不曾动摇过，只是那一次，我才发现在病魔的缠绕下，每个人都那么脆弱。母亲恢复一些后的一段时间，经常家里没人，我现在明白那是在四处求医，工作总结《工作总结发言稿》。再往后我就一直住在学校里，对家里的事情不清楚了。

直到我考入河科大医工学院，到洛阳上大学之后，学习的担子轻了，假期也长了，因为学医的关系，也慢慢开始关心身边人的病痛。大一寒假正月十几，去看望正在住院输液的奶奶，当时的我只知道奶奶是一个身体很不好的老人，不知道她是多年的冠心病。姑姑们都轮换着陪护。为了不让我担心，刚开始奶奶还装着没事儿的样子。最后禁不住我的问长问短，开始把病情都告诉了我。最后，我也很白痴的问了一句：“奶奶您好好吃药了没？”结果奶奶给了我一个让我十分意外的答案，她说：“奶奶都吃了几十年的药了，你当那把一把的药吃了很好受呢。”说着奶奶也禁不住流下了眼泪。我想每个被病痛折磨的人都在默默地吞着苦水，那种无奈又能跟谁去说呢？想起课堂上，老师给我们绘声绘色的讲解冠心病的介入治疗——就是我们常说的放支架，告诉我们医学技术是多么多么发达，却没有告诉我们那高昂的费用和副作用，以及之后要服用的价格更高、量也更多的药物，还有最重要的是病人和家人要承受更大的负担和痛苦。我想我们的技术很发达，就像一个人跑的很快一样，如果跑的方向不正确，最终也还是无功而返，治病也是一样的道理。像我这样大学学费基本靠贷款的农村家庭，这样的治疗费用无疑是不能承受的。

然而，凡事有利有弊，大约两年前，母亲在郑州时接触了天基权的产品。她用这台slt治好了20多年的血管痉挛性头疼和鼻窦炎。就给家里的奶奶也带了一台，让她坚持治疗。治疗三四个月的时候，我寒假回家用眼睛只发现她的气色与以往不同。而一年多没见之后，今年毕业回家，我惊奇的发现奶

奶就像换了个人一样，原来的黑皮肤白头发，变成了现在的黑头发白皮肤。而且大部分的药物已经不吃了。而在这两年时间里，我也没有闲着，正值大三学习激光，也就是去年春天，那时候我和同宿舍的几个男生就跑来现在的这个店里来，向当时的菲菲店长讨教了半天。我想能将医院里最先进的血管内洗血疗法发展到体外，应用在平时，这不光是一个技术的进步，更是治病方法的一次飞跃。所以，我决定来到了天基权，到这里来，加入这个健康的事业。这觉得今天的一切是一种缘分，是上天对我的恩赐。

这半年工作以来，我学到了许许多多有用的东西。包括各种孙老师传授的更丰富的医学知识和技能，还有很多从天基权的同仁们身上学到的技能。但我学到的重要的东西不是别的，是“关爱”。大到关爱全人类的健康，做出更高质量的产品，让全世界的人民都能认可、并从中得到健康；小到关爱每一个人，不管人穷富、高低，我们每个员工都要耐心的为他讲解，让他真正认识到健康的价值。我想，这离不开我们每个人的努力，但更离不开每个人的支持和关爱。从我的工作中，我深深地感到，是我们在座的爷爷、奶奶、叔叔、阿姨们，你们的支持和关爱，我们的工作才有动力，我们才有足够的爱传递给别人。

繁育工作个人总结篇三

今年，市气象局在嵊州市委市政府和上级气象部门的正确领导下，深入推进基层气象事业综合改革，不断完善气象防灾减灾体系建设，积极开展“三争”教育，现将本年度工作情况总结如下：

一是主动为大唐集团新能源股份有限公司浙江分公司在嵊风电项目服务。目前该项目已顺利开展前期测风探测。本单位还专人负责整理、统计有关气象历史资料，为下一步顺利实施项目气候可行性论证提供了保障。二是完成山洪灾害防治县级非工程措施气象项目建设任务。在故江、沈湖、兰洲建

立3个山洪防治自动气象观测站，并建立嵊州市山洪地质灾害气象监测预警业务平台和短历时暴雨预报预警系统。目前该项目已通过验收。

1. 气象观测业务质量稳定。全年测报质量错情0.1条，错情率为0.0‰，报表错情0.0条，无错站月13个月。有4人次达到“全国质量优秀测报员”上报条件，2人次达到“百班无错情”上报条件，并已通过验收组验收，定期进行区域自动气象站运行检查、维护，共巡检149人次，确保了监测资料的准确性。加强业务学习，获20xx年度绍兴市气象部门测报竞赛团体一等奖。

2. 气象预报服务及时到位。做好常规预报的同时，今年共制作梅汛期暴雨等《重要天气汇报》23期，春运、中高考、国庆长假等专题汇报23期，发布气象预警信号26次。针对今年春季持续阴雨寡照天气，我们提前进入汛期临战状态，积极应对连阴雨天气带来的不利影响，制作发布农业气象专题服务，分析持续低温阴雨天气给我市的农业生产和春耕备耕等工作带来的影响，提出有关农事建议。在梅汛期，实行领导带班制，几次暴雨过程均提前为有关部门提供雨量预测数据，为领导科学决策和群众生活提供了完备的气象保障。在今年的11号台风“海葵”的气象服务过程中，我局以汇报早、预报准、服务全赢得了气象保障工作的圆满成功。

一是抓好气象防灾减灾体系建设。修订并发布我市公共气象服务白皮书；召开气象协理员工作会议，进行业务培训并布置今年工作任务；完成牛团仓、眠牛弄、里南、介溪、谷来5个自动气象站的升级改造；做好气象防灾减灾标准乡镇和示范村、达标村创建工作，成功创建7个气象防灾减灾标准乡镇、5个示范村和40个达标村。二是加强气象科普知识宣传。3.23世界气象日、5.12防灾日、科技活动周、安全生产月、法制宣传日均开展丰富多样的气象科普宣传活动，共发放宣传资料3000多份。针对不同的群体开展防灾减灾知识宣传。在甘霖镇，为当地村干部和农业大户讲解了嵊州每月的气候状况、

可能出现的气象灾害和应对的有关农事建议，到城南小学开展如何预防雷灾的安全知识培训。让气象科普真正做到进社区、进农村、进学校。三是积极开展防雷安全管理□20xx年我单位积极开展防雷设计审核和防雷竣工验收，按时办结率达100%□20xx年共对83家单位开展了防雷技术评价，对26家单位进行了雷击风险评诂，对114家单位进行了定期检测，其中防雷安全重点单位66家。开展校安工程，全面完成全市103所中小学校防雷设施定期检测，为打造平安嵊州做出了贡献。

今年，我局以市委“三争”教育实践活动和上级气象部门“双月”活动为载体，组织全体职工扎实开展“解放思想大讨论”、“进村入企大走访”活动，积极参与党员干部大轮训，认真学习十八大精神。组织全体职工参加“保持党的纯洁性，保障气象事业科学发展”知识竞赛活动，同时开展主题征文。通过竞赛和征文，充分认识到保持党的纯洁性的重要性和紧迫性。进一步提高职工的职业道德素质和廉洁自律意识，推进了党风廉政建设，转变了工作作风，使气象工作真正深入基层。

1. 完善气象防灾减灾体系建设

以贯彻《浙江省气象灾害防御办法》（省政府295号令）和《浙江省人民政府办公厅关于加强气象灾害监测预警及信息发布工作的意见》（浙政办发[20xx]65号）文件精神为抓手，进一步完善气象防灾减灾的机制体制。一是要加强监测预警，为了保证气象数据的完整、准确、及时，嵊州市国家基本气象站再增加一套自动站设备，实行自动气象站双套同时运行，改建两个中尺度自动气象站；二是以气象防灾减灾示范村、达标村创建工作为抓手，促进气象服务进一步向基层延伸□20xx年，在巩固乡镇（街道）防灾减灾建设成果的基础上，计划新创建示范村 12 个、达标村 80 个；三是发挥山洪地质灾害气象项目的作用，与水利、国土等部门实现数据共享，探索部门联动的合作机制。四是要切实抓好气象灾害预警信

息发布传播工作，建立预警信息发布“绿色通道”和短信全网覆盖机制。要以数字电视□itv气象信息直播频道、电子显示屏等气象灾害预警信息自动发布系统建设为载体，完善预警信息直达式发布渠道，探索建立气象灾预警信息全市行政村全覆盖的长效机制。

2. 深化气象为农服务

开展明山茶场现代农业园区小气候自动气象观测和实景观测，开展现代农业园区实景观测试验示范和农业气象指标研究，安装气象预警信息发布和实时观测数据接收系统。继续深化农业大户联系卡制度，及时了解生产动态和服务需求。针对嵊州主导农业产业和地方优势特色作物关键农事活动、重要农时季节开展针对性、多元化、多时效的为农气象服务。

3. 加强气象为生态建设服务

20xx年，计划建立一个灰霾监测城市站（代表城市空间尺度30-50公里左右），对影响霾天气形成的关键大气成分指标pm10□pm2.5□pm1.0质量浓度以及大气环境气象要素、能见度等进行观测，实现对城市霾的实时监测。

4. 推进气象为平安建设服务

20xx年，我局将继续推进防雷安全重点单位年度检测和中小学校校安工程，为打造平安嵊州尽责尽力。

5. 加大科研和现代化建设

进一步加大科研和现代化建设，充分利用我市自动气象站建设成果，有效利用周边地区雷达资料，建设嵊州市等效雷达，以期在监测重大灾害性天气特别是突发灾害性天气方面的技术性路线工作有较大进展，提高我市气象灾害监测预警能力。

繁育工作个人总结篇四

在县委、政府的正确领导下，在县扶贫和移民局精心指导下，根据《xx县扶贫和移民局关于印发20xx年度移民工作目标考核细则的通知》（宝扶贫移民发[20xx]28号）文件要求，我乡对本年度移民工作进行了自查总结，现将我乡20xx年度移民工作总结如下：

高度重视，加强领导。乡党委、政府高度重视移民工作，将移民工作纳入议事议程，成立了以乡党委书记为组长，分管移民副职为副组长，其余各班子成员为成员的移民工作领导小组，下设办公室，由分管副职任主任，由专人专职负责移民日常工作，规范移民工作档案，形成了主要领导亲自抓，分管领导负责抓，移民工作人员具体抓的良好工作格局。我乡多次召开关于移民工作的专题会议，听取移民工作开展情况汇报，对存在的差距和不足进行深入分析，对移民工作进行了具体的安排部署，规范了移民工作档案的管理，明确了移民工作的责任制度。

落实移民稳定工作，加强安全生产工作。认真执行首问责任制，对移民来信来访不推诿，处理移民问题及来信来访有据、及时、妥当，积极协助移民解决问题。高度重视移民区和安置区的安全生产工作，通过宣传横幅、标语、印发宣传资料等多种宣传方式，常态化地开展安全教育，加强移民区和安置区人民群众的安全意识。

下一步工作打算

回顾一年来我乡移民工作，取得了一些成绩，但仍存在一些不足。在以后的移民工作中，我乡将更进一步地做好移民工作，加大移民政策宣传力度，确保我乡移民工作形势持续稳定。

繁育工作个人总结篇五

xx镇地域总面积155.14平方公里，行政村29个，居委xxx个，总人口23252人，其中非农业人口1349人；全年国内生产总值4.27亿元，其中第三产业增加值1.37亿元；工农业总产值7.70亿元，其中工业产值6.12亿元；财政收入1184万元，农村经济总收入7.84亿元，农村经济净收入1.28亿元；农民人均所得5539元。

随着社会的发展，就万市镇档案来说，在市档案局的指导与支持下，在本镇领导的重视下，万市镇档案工作顺利开展。档案工作主要以文书类、婚姻类、特种载体类四块组成。主要的检索工具有：文书案卷目录和全引目录、会计类保管清册、移交清册、婚姻、特种载体类均有案卷目录。根据现有档案编研材料主要有《全宗介绍》《大事记》《干部任免索引》《职称任职资格与聘用索引》《荣誉索引》，另有档案查（借）登记簿。

20xx年本镇档案立卷，按照“年度—机构—问题”，遵循文件的自然形成规律特点，保持文件的有机联系，区别不同价值，从便于保管和利用的角度进行组卷□20xx年有文书档案39卷（其中短期档案2卷），婚姻档案9卷，会计档案392卷。

我们充分认识到档案工作的最终目的是为了提供利用，今年我们继续坚持档案工作为全镇发展服务的宗旨，遵循档案资料查（借）阅制度，主动对外界提供服务，积极开发档案信息资源，为领导决策提供依据，为现实工作提供参考、借鉴、凭证作用。

1、档案意识淡薄，思想未到位。尽管现在把档案列入乡镇责任制考核中，但领导对档案工作意识仍不够重视，认为档案工作是软任务、软指标，既费时费力又费钱，有些干部对文件资料归档不及时，一定程度上影响了档案工作的开展。

2、基础设施差，经费落实难。由于财政困难，档案装具、材料、消防设施等达不到上级部门对档案管理的要求，使档案保管利用受到影响，特别是随着社会的发展，办公自动化技术的应用、电子文件应运而生，传统的归档方式已不能满足社会需要，但受到经济制约，本镇的档案管理工作只能依据传统的方式进行归档。

3、档案收集不齐全，室藏档案贫乏。镇里许多召集会议布置工作往往只是口头形式，各办公室形成的文件材料，各自存放，特别是一些专业档案和照片档案易散落在各个办公室，收集、整理它们也就特别难，造成档案收集完整率、归档率低。

4、档案人员专业知识不强，队伍不稳定。一直来没有专业档案员，而由文书兼任，虽然经过市档案局的业务培训，但所掌握的档案知识还很肤浅，平时也无暇钻研档案业务，工作岗位也经常要变动，档案工作缺乏连续性，致使档案管理质量不高。

1、深入宣传，增强档案意识。档案工作是乡镇工作中的一个重要组成部分。随着社会的发展，档案工作越来越显示着它独特的价值，在今后我们将加强档案法规宣传力度，使领导干部和各职能办都能形成共识，提高档案意识，减少私自占有而使档案遗失，防止工作调动而引起的档案丢失，为立卷部门做好档案工作创造一个良好的氛围。

2、为档案工作争取加大资金投入。档案事业的发展离不开各级领导的关心、重视和支持，今后将以各种方式使领导充分认识到档案是农业农村现代化建设的需要，是经济建设的迫切需要，能为党和政府决策提供历史依据，从而使档案工作列入工作日程上，增加其投入力度。

3、进一步开发和利用好档案。积极主动为现实工作提供参考、借鉴、凭证。同时积极对档案信息资源加以开发，使之成为领

导决策提供依据。

4、加强自身档案知识修养，提高业务水平。积极参加市档案局组织的培训，认真学习有关档案方面的知识，勇于创新，注重工作实效。

xx镇档案室

繁育工作个人总结篇六

培养高素质的人材队伍，全面提升员工技能水平

作为以技术密集型为特点的xx车间，培养一支德才兼备的高素质员工队伍一直是车间工作的重点。一直以来，车间领导特别重视员工的培训和学习，不断为员工创造学习机会，要求他们不断更新、扩展自己的知识，掌握和学习新知识、新技术，并号召员工利用一切可能机会提高自身业务素质和技术水平，争做学习型员工。

今年车间在公司受国家宏观政策调控的影响、内外环境异常严峻的形势下，向全体员工提出了“工作学习化，学习工作化”的口号，在总结了以往技术培训中的经验基础上，在培训管理上深入探索、不断创新，建立了符合车间员工教育的职教管理考试、考核制度及员工培训计划：一、采取了以业务培训、事故预想、导师带徒和思想教育相结合的多种方式进行培训；二、专门抽派理论知识和实践经验都拔尖的技术人员对各班工作人员进行系统的业务培训；三、以实物教学及现场实际操作的方式进行同步讲解，同时针对电气设备运行过程中容易出现的故障，以提问、现场解答的方式进行解惑；四、把员工的培训考试成绩纳入车间“月明星”考核。迄今车间共组织三次系统的培训，学习课时一百多节，参加培训学习人数达九十多人次，提出和解答事故预想十二题，组成导师带徒对子十二对。通过这样的方式方法，在员工中营造了良好的学习氛围，员工在不断的积累中提高了实际操

作、故障判断及应急处理的能力，提升了业务素质。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为了让员工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织各班学习公司下发的有关文件，各大报刊的优秀文章和先进管理经验，以提高员工的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强员工队伍的凝聚力。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质 and 思想道德水平有了更进一步地提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

车间自投产以来就一直把“安全第一，预防为主”作为生产的核心内容来抓，在安全生产方面，严格落实各项安全规程、规章制度，各项工作坚决围绕“安全”进行精密部署和细致策划，力求提高工作效率，确保万无一失。

一、签定安全承包责任书，明确责任，牢固树立安全意识。今年年初，在结合公司与车间签订的安全承包责任书和车间工作安全责任特别重大的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了20xx年度安全承包责任书，要求车间全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

二、利用公司活动，大力宣传安全生产，强化安全意识。在公司今年“安康杯”竞赛活动和“安全月”期间，车间充分把握活动精神，在有效开展该活动的同时，对该活动进行了大力的宣传，办“安康杯”黑板报专栏，写安全标语，召开“安康杯”活动动员会，学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动精神，学习《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法

律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产防范意识。

三、召开安全生产会，开展安全检查进行督促，促进安全生产。车间每个月召开两次安全生产会和开展一次安全生产大检查，要求各班做好安全生产、清洁生产、岗位自查互查，并对存在的问题提出了整改意见和措施。通过这个活动消除了设备的危险隐患，消除了员工的违章行为和麻痹思想，今年通过这个活动共查找、排除故障隐患30项，有效的促进了车间的安全生产。

四、关键时期特别安排，特殊设备特别对待。车间在针对设备工作不正常、人员变动大或思想不稳定，及环境天气可能影响设备工作状况时，在人员上进行特别的安排和对设备进行特别的处理，为设备提供有力的保证。在今年1月19日6kv系列2#进线201#开关不明原因跳闸导致的停电时期，10月和11月公司人事制度改革人员思想不稳定时期以及节假日，车间安排了领导二十四小时值班，保证了可能发生故障时联系的及时性，稳定了当班人员思想情绪，避免了可能事故的发生。在夏天设备受环境温度影响较大期间，车间安排了“安全渡夏”大检查，做到了早预防，早发现，早处理，并安装了临时风机进行散热，及加强设备的巡视力度等措施。通过采取有针对性的措施，保证安全生产的进行。

五、加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障一百余起。其中在20xx年4月6日凌晨5时29分，因外线线路不明原因失电造成全厂停电的故障处理中，车间当班人员及技术人员在迅速按照操作规程恢复了全厂供电后，及时发现了厂区外铁塔上线路的跳线断线的故障，为上级供电部门查找故障节省了宝贵时间；在20xx年9月13日午夜，车间工作人员又查出一

次110kv高压输电线路发热的事故隐患，避免了一次重大事故的发生。特别值得一提的是，这两次事故隐患都不属于公司的辖区，这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

六、加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全运行、平稳供电。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验工作。在2月开始的春季设备预防性试验和设备维护工作中，试验检修工作人员共对三万吨6kv系统及下属变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。在9月开始的秋季设备预防性试验和设备维护工作中，车间本着“安全合理，详细周密，检修到位，不留隐患”的原则，集中人力、物力逐个击破。完成了二万吨、三万吨系列整流机组及所有辅属设备的预防性试验和检修工作。通过这样有计划的预防性试验和设备维护，车间设备以百分之百的完好率，保证着车间的安全生产。

由于车间在思想上提高了对安全生产的重视，在行动上进行了实施，车间的安全生产记录又一次被延续了。

管理是生产力，是车间正常运行的保证，建立创新机制，必须靠管理来保证，为了促使管理工作的与时俱进，更好的为车间安全生产服务，车间将加强内部管理列入工作重点：

一、进一步完善全员责任目标管理，提高车间内部整体水平。把车间内部安全责任制与班组考核、员工个人经济效益有机结合起来，全面建立量化责任目标体系。车间制定了《车间明星班组竞赛办法》、《安全考核管理奖惩制度》等一系列相应的制度、措施，充分调动了各班组和个人加强成本管理的积极性。今年车间在经费特别紧张的时候，仍然拿出了大量资金对活动中脱颖而出的三个先进班组、22位明星个人、15位三岗先进个人进行了奖励。

二、夯实车间基础管理工作，加强安全生产和现场管理。车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化了以生产现场管理为核心内容的基础管理工作，强化安全意识，加强现场检查，对改进和提高生产现场管理水平提出了新的要求。为了预防重特大安全事故的发生，车间加强了安全重点要害班组的管理，始终把安全工作纳入每次检查中。车间在年初就制定了车间安全网络，做到了主要领导总体抓、分管领导具体抓、车间安全员配合抓的管理程序，并严格履行“谁主管，谁负责”原则，建立健全了车间质量管理网络 and 安全管理责任制。

三、建立和健全安全管理规章制度，做到有章可循。在完善质量体系的基础上，建立健全了车间各岗位的安全责任制。要求车间工作人员严格执行操作票、工作票、工作监护制度，从而保障了在生产操作过程中涉及的各类事故发生有了规范性的约束及控制。今年车间共完成的15xxxx次大型倒闸操作，证明我们的措施是得力的，管理是到位的，尽管在诸多不利条件下，还是做到了无一起事故的发生，为生产建设起到了保驾护航的作用。

四、响应公司号召，开展党员先进性教育活动，促进车间管理上台阶。车间根据公司精神，从八月份开始就开展起了党员先进性教育活动，经过三个多月的学习、交流、总结、反思及改正提高，车间党员充分发挥了其应有的模范带头作用，有利地促进了车间管理工作的进一步的提高。由于党员模范作用，车间员工再次捐助了凉水河中学两名贫困同学，凝聚了车间党员、团员、员工的力量。

在过去的一年里，车间虽然作出了些许成绩，但在某些方面仍存在缺陷或不足，如工作创新能力有待进一步加强，求真务实的作风不够牢固，车间管理工作的针对性、规范性和激励性不强，以及员工的业务和思想素质需进一步加强等。

针对上述不足或缺陷，在明年车间必须做好以下工作：

四、创建学习型车间，抓好企业文化管理工作；

总之，在新的一年里，车间将在发扬好的传统的基础上，围绕公司的生产经营目标和企业改革，以创建学习型车间为契机，加大车间各项管理工作，加强员工思想观念教育，使车间管理工作有新的突破，打造出一支积极向上的员工队伍，使他们继续发扬“诚信、敬业、求实、学习、创新、发展”的企业精神，用智慧、勇气和汗水来换得新的成绩，为促进公司的生产经营和发展做出应有的贡献。

繁育工作个人总结篇七

全县各级党委、政府十分重视妇女儿童工作，把促进妇女儿童发展摆上重要位置。一是xx月县委、县政府听取了我县妇女儿童工作汇报，将县妇儿工委的工作经费在去年=万元的基础上增加了xx元监测统计经费，并将两个规划的实施情况纳入了全县双文明建设考核体系。

二是xx月召开了xx第三次妇女儿童工作会议，成立了xx两个规划监测评估领导小组，将成员单位由原来的xx个增加到了现在的xx个，县妇儿工委主任、副县长与各乡镇（管委会）、成员单位签订了实施两个规划目标管理考核责任书。

三是乡镇（管委会）、各成员单位均做到了有分管领导、有专（兼）职干部、有工作计划与总结，一年至少听取一次有关妇女儿童工作的情况汇报，解决=个以上妇女儿童工作的重点、难点问题。

一是我县各级妇儿工委及成员单位多角度、多层次、全方位地宣传男女平等基本国策，取得了良好社会效应[]xx月xx日、xx月xx日，县妇儿工委副主任xx同志到县委党校为科干班、青干班、妇干班学员进行了男女平等基本国策授课，提高了各级领导干部的男女平等意识。

二是全县印发了xx多份发表信息报道xx篇，在市级刊物□xx□发表信息报道xx篇。

一是妇女参与经济建设的指标进一步实现，女性就业领域不断拓展，就业结构更趋合理。县劳动、农业、科技、科协及各级妇联把下岗女工再就业及转移农村富余劳动力作为工作之重来抓，通过举办培训班等方式，千方百计组织妇女创新业□xx年我县开展绿色证书培训xx班次，受训农村妇女xx人，培训下岗女工xx人次，向外输出劳动力xx万人，其中城镇下岗失业人员xx人，女性占xx%□农村xx人，女性占xx%□

二是妇女参政议政的热情进一步提高。我县四大家领导班子共配备了=名女领导干部，科级单位一把手有xx名，比市妇儿工委目标管理考核规定的xx名多出xx名，女性干部为xx人，占干部总人数的xx%□比xx年的xx人增加了xx人，提高了xx个百分点，全县xx名中共党员中女党员xx人，占党员总数的xx%□比xx年增加了xx人，上升了xx个百分点。今年我县还根据县委、政府《关于第六次村委会换届选举工作实施方案》。

繁育工作个人总结篇八

今年以来，市劳动监察局紧紧围绕全市劳动监察工作任务，抓住工作重点，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动用工、清欠农民工工资、征缴农民工工资保障金、查处各类违法案件为重点，努力构建和谐劳动关系，切实维护劳动者合法权益，较好地完成各项劳动保障监察工作任务□20xx年1月至9月，共受理举报投诉案件75件，立案67件，结案64件，结案率95.5%，涉及劳动者1076人，为投诉者追讨工资共计571.9万元。现将工作情况汇报如下：

一、农民工工资保障金征缴工作情况。为更好地保障农民工

工资支付，我局努力探索健全预防和解决拖欠农民工工资问题长效机制，逐步完善农民工工资监控管理体系。一是建立了农民工工资支付保证金制度。今年□20xx年1月至9月共收农民工保障金282.77万元。在我局的积极争取下，市政府拨付100万元建立了应急周转金账户用于保障农民工工资支付工作。同时，会同市公共资源交易中心，对招投标的企业，只要不缴纳农民工工资保障金的，就不予发放中标通知书，做到从源头上加以管控。二是建立工资支付日常监管制度。重点加强房地产开发、园区厂房建设等在建工程项目和高铁建设等国家重点工程项目的日常监管，进一步规范工资支付行为，从源头上预防欠薪问题的发生。

二、开展专项执法检查情况。根据省人社厅□xx市人社局统一部署，我局在按照规定时间、规定要求开展各项专项检查的同时，突出检查侧重点，以点带面推动专项检查取得实效。一是开展农民工工资支付专项检查□20xx年12月5日至20xx年2月10日，联合建设、房管、公安、国资办、工商、总工会等六部门开展了农民工工资支付情况专项检查活动。此次执法检查共检查用人单位42家，涉及农民工2800人，其中存在拖欠工资情况的用人单位26家，清理拖欠农民工工资500余万元。二是开展20xx年度书面审查。此次审查以医疗卫生机构、招标代理机构和上一年度被投诉企业为侧重点□20xx年12月3日至20xx年6月29日，联合社保、就业、医保开展了20xx年劳动保障年度书面审查。共审查用人单位55家，其中医疗卫生系统15家，建筑企业5家。涉及劳动人数5120人，共督促用人单位补签有效劳动合同280份。督促3家乡镇、街道卫生院为聘用人员补缴了社会保险。三是开展清理整顿人力资源市场专项执法检查□20xx年3月20日至20xx年4月16日劳动监察局联合工商行政管理局开展清理整顿人力资源市场秩序专项执法检查，共检查人力资源服务机构和用人单位3家，3家企业均办理服务许可证。四是开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查□20xx年7月2日至8月13日，联合社保、医保、就业开展了用人单位

遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查，共检查用人单位25家，涉及劳动者人数6104人。检查中发现□bank系统、保险行业都有在主营业范围内的固定岗位上长期使用劳务派遣工的现象。

截止到20xx年底，我市城镇新增就业6657人，完成年任务162.37%；城镇就业率95%，完成年任务100%；“4050”人员就业447人，完成年任务165.56%；零就业家庭安置率100%；新增农村劳动力转移11309人，完成年任务263%；其中省内转移8033人，完成年任务277%；新增家庭服务业从业员815人，完成年任务的181.11%；省内工业园区定向培训（金蓝领工程）3188人，完成年任务103.2%；家庭服务业从业人员培训500人，完成年任务的208.33%；创业培训人数1020人，完成年任务117.24%；失业保险参加人数29366人，完成年任务的100.23%；失业保险金征缴548.09万元，完成年任务77.63%；小额贷款发放9183万元（其中小企业贴息贷款1160万元），完成年任务91.83%，到期贷款回收率99.94%，完成年任务的105.2%。

1、全面推进基层平台建设，打造群众满意服务平台。一是加大基层平台资金保障，基础建设不断巩固加强。省发改委批准立项的“一拖四”建设项目中，新建市级服务中心和万村乡服务所的主体工程已完成，正在进行行内部装修外，预计10月底可建成投入使用。改建新岗山镇、龙头山乡，新建香屯街道服务所已全部建设完成并投入使用。二是基层平台业务能力不断提升。各基层平台在做好就业再就业各项工作的同时，还承接了农保、医保、社保等其他业务；三是基层平台服务不断向下延伸。积极探索建立村级服务站，充分发挥村级劳动保障协管员的作用，入户宣传、上门服务；四是信息化平台建设不断完善。通过市人社局开通的官方wechat平台和“o2o”政务微网，极大地方便了与基层平台和群众的联系，丰富了为民服务的方式，提高了办事的效率。

2、扎实开展用工宣传，多渠道缓解企业用工难题。一是以开展“春风行动”活动为契机，举办了20xx年度春季招聘大会和各类专场招聘会。招聘活动共吸引了50余家企业参会，为求职者提供了3000余个工作岗位，现场达成用工意向20xx余人，有效缓解了园区企业用工难题；二是丰富企业用工宣传方式。利用市人力资源市场大屏幕、铜都网、铜都报，广播电台、基层劳动保障所等平台进行广泛的用工宣传。同时，利用市人社局微网和wechat平台开展园区企业用工宣传；三是不断完善市、乡、村三级用工服务网络。落实园区企业用工缺工月报制度，以基层劳动保障平台为中心，向上及时上报辖区内园区企业用工缺工情况，方便市局研究制定招工方案；向下由村级协管员及时入户宣传。通过点、线、面的结合，多渠道缓解园区企业用工难题。

3、开展大学生毕业情况摸底调查，建立引领大学生创业情况月统计制度，全面做好大学生创业引领计划实施。截至底，我市引领大学生创业29人，带动就业137人。

以服务企业为宗旨，采取就近就地原则，分别在聚远光学科技有限公司、年年新生态食品有限公司、东东商贸有限公司开办园区企业定向培训共8个班次，培训合格且成功被企业录用570人，发放培训补贴4.41万元。为工业园区企业3188名在岗职工提供免费技能提升培训，为1020名有创业意愿人群提供创业培训，提升就业技能和创业能力。

一是加强资格审核、贷前调查等贷审制度，全面实行4321的放贷模式（即第一季度发放全年指标任务的40%，第二季度发放全年指标任务的30%，第三季度发放全年指标任务的20%，第四季度发放全年指标任务的10%），实现了放贷重心由“量”到“质”的突破。二是利用影像技术，在贷审会上直观、多角度地反映贷前调查情况和贷款人的经营情况，使得贷审会效率大大提高。

1-我局采取与市财政、贷款承办bank联合审批的形式，共

为966名符合条件的贷款人发放创业贷款8023元，带动就业2744余人。发放小企业贴息贷款1160万元。到期贷款回收率达99.94%。

1、加大失业保险征缴力度，变被动为主动。深入企业发放失业保险宣传材料，宣传失业保险政策，努力使各用人单位认识参加失业保险的重要性和必要性。

2、加大失业保险稽核力度，针对我市少数企业失业保险少缴、欠缴、漏缴现象，对全市被征缴单位及漏缴单位进行核查。针对对铜矿、银山矿缴费基数低于省厅□xx市缴费标准问题予以协调纠正，将失业保险征缴费率由原3%下降至2%。对全市所有参保单位建立电子台帐，实行动态化管理，我市失业保险征缴工作向规范化又迈进一大步。

3、积极落实失业保险支持企业稳岗政策，对符合条件的企业，强化核查力度，实事求是，按政策法规办事。为企业缓解人力成本压力，稳定企业岗位、减少社会不安定因素。

1、培训工作：结合园区企业用工岗位的需求，加大园区企业新入职员工岗前培训、在职员工技能提升培训和电子商务培训力度，切实提高培训者的劳动技能。

2、小贷工作：积极落实上级有关小额担保贷款政策，抓好贷前审查、贷中服务、贷后跟踪等环节，做实、做稳、做好小贷工作。

3、企业招工工作：加强与园区企业的沟通联系，引导企业履行好招工的主体责任，发挥自身作用，强化企业自身优势和招工信息的宣传，加大协调配合力度。积极参与和支持园区招工工作，让更多的群众来园区就业。动态掌握园区企业的用工缺工情况，充分发挥基层平台职能作用，指导园区劳动保障所和其他乡镇基层平台开展好全年各类专场招聘会，同时做好宣传发动工作。

4、失业保险工作：进一步开展失业保险支持企业稳岗政策，在前期宣传、核查的基础上，对符合稳岗政策条件的企业有针对性的重点宣传，同时受理20xx年度企业稳岗补贴申请业务。

20xx年人社系统各项工作的主要特色和亮点如下：

（一）加大公共（就业）服务平台建设。确保8万元以上的基层平台工作经费及时到位。每个人力资源和社会保障服务所除所长外至少配备1名业务骨干，人社工作包括就业失业登记申报、被征地农民养老保险费缴费等各项业务全部延伸至基层平台，并实现了电子化办公、数据化管理。

（二）成功申报了银城街道办事处幸福社区为创业型和积极就业型试点社区和泗洲镇人力资源和社会保障服务所为全省人社系统作风建设优秀窗口单位。

（三）积极落实稳岗政策。成立了落实稳岗政策工作领导小组，制定印发了《市贯彻落实失业保险基金支持企业稳岗政策的实施方案》（德人社发[20xx]37号）文件，切实做好企业稳岗补贴发放工作，已为铜矿、金山金矿、润泉自来水公司等三家符合条件的企业发放稳岗补贴共计351.588万元，极大推进了失业保险征缴工作，预计1-11月份失业保险基金征缴总额首次突破千万，完成年初计划数的143%。

（四）积极培育发展电商企业，认定了市安郡职业培训学校为我市第一个电子商务创业孵化基地，吸纳了23个创业项目，带动就业173人，年培训人数预计达600余人。

（二）大力实施复合式结算办法，积极推行医保总额控制和“六参数”管理。同时加强与农医中心的沟通联系，统一标准加强对定点医院、定点零售药店的管理，城镇居民基本医疗保险扭转了长年亏损的局面，首次实现了年度收支平衡。1-10月城镇居民基本医疗保险征缴4779.6万元，支出3275.1

万元，为保障全市医疗保险基金安全运行做出了积极贡献。

（一）在全省率先启用了指静脉加人脸识别的认证系统资格认证工作的基础上，几年结合开展o2o服务型党组织创建活动，创新举措，通过wechat公众号进行“线上”认证和上门服务相结合，避免了老年群众腿脚不便等原因造成的出行困扰。该项举措极大便利了在异地居住退休人员及因身体原因出行退休人员，得到了退休人员及子女的一致好评，截止目前共国内外有347名退休老人通过该渠道进行了资格认证。

（二）进一步加强和完善被征地农民基本养老保险工作。1-10月，被征地农民基本养老保险参保人数0.98万人，完成年初计划数的192%，新增参保人数0.73万人，征缴金额2529万元。

（一）建立完善的数据比对制度，每季度定期与民政、社保等部门沟通对接，及时对重复参保人员及死亡人员进行了待遇停发，杜绝了养老金的流失。今年以来，共对466名重复参保人员和340名死亡人员进行了待遇停发。

（二）自20xx年8月正式启动全市代扣代缴个人协议签定工作以来，我局加大宣传力度，进村入户共发放《服务指南》4万余份。截止目前，全市代扣代缴个人协议签订工作已基本完成。

（一）以点带面做好用工审查。突出以医疗卫生机构、招标代理机构和上年度被投诉企业为主，以其他行业为辅，共审查用人单位55家，其中医疗卫生系统15家，建筑企业5家。涉及劳动人数5120人，共督促用人单位补签有效劳动合同280份。督促3家乡镇（街道）卫生院为聘用人员补缴了社会保险。

（二）强化农民工工资保障金的征缴力度。从源头上征缴，提前与市公共资源交易中心沟通，要求其在发中标书之前，中标企业必须先行缴纳保障金，由此用工单位由原先的被动

缴纳变为现在的主动缴纳。1-10月，共征缴工资保障金323.96万元，涉及施工单位162家，历年累计突破千万。

（三）积极推进建立多部门协调办案机制。制定印发了《关于建立拒不支付劳动报酬犯罪案件移送联席会议制度的通知》（德人社发[20xx]35号）文件，进一步加强同建设、公安、法院等部门的沟通协作，今年以来，向公安机关移送了涌泉矿业拖欠孙宏水等人工资32.9万元案件，向市人民法院移送了市中泰电子科技有限公司厂房工程拖欠民工工资529万元案件，现已执行到位。1-10月份，共受理各类投诉举报案件76起，立案68起，结案65起，结案率95.5%，为劳动者追发工资592.9万元，涉及劳动者1089人，督促用人单位补签有效劳动合同280份。

（一）信息工作做到有编制、有窗口、有专人，发卡率80%以上。

（二）信访工作平稳有序，未出现越级访情况。

繁育工作个人总结篇九

关于《工作总结》的文章《幼儿园教师年度总结》正文开始一

一、思想品德本人能积极参加政治学习，遵守劳动纪律，团结同道，热爱集体，服从分配，对班级工作认真负责，在工作中努力求真、求实、求新。以积极热情的心态去完成园里安排的各项工作。积极参加园内各项活动及年级组教研活动，做好各项工作，积极要求进步。爱岗敬业，做到耐心、爱心、公平、尊重地对待每一个孩子。

教育工作在教学中我深知要进步教学质量，关键就是要上好课。为了上好课，我备好每一节课。自己动手制作教学用图和教学用具。了解幼儿原有的知识技能的质量，他们的爱好、

需要、方法、习惯、学习新知识可能碰到的困难，并采取相应的措施。关注全体幼儿，注重个别教育，使其保持相对稳定性，同时激发幼儿的情感，使幼儿产生愉快的心境，创造良好的课堂气氛。积极地参加公然课和各种竞赛活动。多看对业务有帮助的书籍，不断扩宽知识面，为教学内容注进新的活力。

1、在教育教学中，为幼儿创设良好的机会与条件，提供充足的操纵材料。根据班上幼儿的年龄特征，充分调动各种感官感知事物，使之在参加活动的过程中，认知和把握事物的特征与属性。在一日活动中，留意教给幼儿初浅的、简单的生活知识经验，培养幼儿独立解决题目的能力。

2、在教育教学中认真备课，做好课前的物质预备和知识预备工作。留意将理论贯串于教学实践中，善于总结经验，每月撰写教育随笔，以进步自身能力与写作能力。

3、在教学中要处理好幼儿的主体地位及教师的主导地位，以多种形式引导幼儿有爱好地参与活动，并主动往学习，更好地因材施教，因人施教，认真领会了新《纲要》精神。

4、认真填写周、月计划及各种表格。

5、认真做好特殊儿童的个案记录，做到有分析、有目标、有记录、有反馈。

6、根据制定的活动目标、内容与要求组织好教育教学活动的各环节，保证好幼儿天天的游戏活动及户外活动时间，提供幼儿活动材料，更好地培养幼儿的全面发展能力。

保育工作在日常生活中引导幼儿了解自己与集体的关系，让幼儿知道自己是集体中的一员，并乐于参加集体活动。教育幼儿关心集体，关心同伴，礼貌待人。对幼儿进行品德教育，使幼儿养成有道德、有聪明、有礼貌的好孩子，并同家长密

切联系，听取家长意见，根据幼儿在家时的表现，对幼儿进行因材施教，因人施教，同家长一起纠正幼儿不良的习惯。

1、加强了幼儿一日常规的养成教育，加强幼儿各种行为习惯的培养和练习，使幼儿的生活习惯，学习习惯在原有基础上有了一定的发展。

2、做好了班级园舍的环境卫生工作，做到地上无灰尘、纸屑，窗明几净，被褥整洁舒适。

3、严格卫生保健制度，按制度要求给各种玩、用具认真地进行清洗消毒工作，保证了玩、用具的卫生、安全使用。积极配合幼儿园保健医生做好疾病防治和预防接种工作。

4、强化幼儿健康意识，保证了幼儿进餐时心情愉快。注重培养幼儿好的进食习惯，不挑食，不偏食，进餐时不打闹讲话，不掉饭粒。

5、勤为幼儿剪指甲，避免抓伤的安全事故发生。留意观察幼儿不同的破坏性行为，教师给予及时的制止，并进行随机教育。

6、加强了幼儿昼寝的治理及巡视，保证昼寝时室内的空气质量。培养幼儿良好的昼寝习惯，进进昼寝室后，不吵闹，尽快进睡，会整理床展，衣服折叠整洁放好。

7、经过班级教师的共同配合，幼儿的身体及健康都得到很好的发展。

安全工作安全工作是最重要的工作之一。保障每一个幼儿的人身安全，是每一个教师的责任和职责，为了让家长放心，让幼儿能在一个安全的环境中生活、成长，我做到了以下几点：

1、教给了幼儿一些安全知识，强化了幼儿的安全意识和自护能力。不吞食异物，不玩火、水、电，不从高处往下跳，稳定爬高处，不吃生人的东西，不跟生人走，发生危险时，会大声呼救。

2、严格晨检制度，不让幼儿带不安全物品进园。治理好病儿药品，避免幼儿吃错药。

3、加强一日活动各个环节的治理，加强幼儿日常生活的治理，做到了人到心到，严防意外事故的发生。

4、做好交***工作，认真填写***内容。

1、主动亲切地与家长沟通。我充分利用了晨接和放学的时间跟家长交流，使家长了解自己孩子在园的情况。

2、使用家园联系册、电话多种形式进行访问。这使我更了解幼儿在家的情况，使我能有针对性地开展幼儿的教学工作，而且还能促使我跟家长的相互理解，使关系更密切。

3、让家长参与到我的工作中。在主题教学活动中，我开展了开放日活动，让家长来园观察孩子，和孩子共同完成一项工作，这活动不仅能促进我与家长的关系，而且还能让家长更了解我的工作。与特殊儿童的家长密切联系，使记录得到较好的结果，真正的帮助到幼儿。

4、做好多数幼儿的家访工作，随时了解幼儿的发展状况，并制定了适宜的教育措施，并记录家访情况。更好地做到家园同步教育。

5、与家上进行了密切沟通，向家长宣传幼儿园保教任务和科学育儿知识，进步了家长、社会对幼教工作的了解与熟悉，配合幼儿园做好保教工作。

总之本学期非常忙也非常累，收获当然也不小。在工作中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的题目。在今后的工作中我应不断地学习新知识，努力进步思想及业务素质，大胆地创新教学方法，学习老教师的教学经验。对幼儿加强德育教育，加强幼儿常规教育，注重幼儿自身能力的培养。并与家长密切联系，实现家园同步。与配班教师团结协作，共同确定教育活动主题。选择符合幼儿年龄特点的活动形式和方法。在教学活动中因材施教，因人施教，针对个别幼儿进行个别教育。并努力进步自己的思想及业务素质，积极地进行专题研究，积极地参与各种竞赛学习活动，力求把日后的工作做得更好！