

早退检讨书 上班迟到早退个人检讨书(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

早退检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

对于昨天在上班的时间我进行早退我非常的抱歉，作为公司的一名资深老员工我还犯下了这样低级的错误，是在是不应该，公司也在最近有一批年轻实习生的加入，他们刚刚步入社会，正处于一个学习的阶段，而我却给他们做了一个不好的示范，我知道我的这一早退的行为给公司造成了很不好的影响，我是一名老员工，公司纪律应该铭记在心，但是我却发生早退的违纪行为，因此我对自己昨天早退的行为向领导检讨，经过我不断的反省，我对自己做出了一个新的认识，针对我早退的这一行为我深深的职责，我没有尽到自己的义务，尽管我已经完成了当天的工作任务，但是公司纪律也必须得遵守，如果有特别着急的事情也可以找领导请假先行离开，而是直接离开公司。

早退是违反公司纪律的表现，一个公司只有在完整的规章制度体系下，严格的要求自身才能在这个竞争激励的社会当中逆流而上，而我是公司的员工，遵守公司的规章制度是我的责任和义务，我知道发生早退的这一行为已经给公司的工作氛围带来很大的破坏，我也影响到了公司的风气，在经历过一天的工作之后每个人都会累，而我一个人却先行离开，这

会让其他的员工也有这种想法，从而造成公司管理的混乱，对于公司来说，首先影响到的就是自己的运转，其次会影响到员工的工作积极性，对于早退是完全可以避免的，只要我有正当的理由，去向领导批假，领导也会同意的，但是我却没有去做。

在我对自己的行为进行深刻的检讨之后，我是一名老员工，但是我去出现了早退的违纪行为，我知道这是我在工作上长期的对自己放松的结果，我也知道我的这一行为给公司带来的影响有多么的恶劣，对于自己的行为我现在非常的懊悔，如果当时我能及时的向领导请假，早退的事情也就不会发生，虽然早退不是一件非常严重的违纪行为，但是在我的角度上来思考，给公司带来了很大的危害，既然是我没有遵守公司的规定，我就应该对公司负责，勇敢的承担自己的错误。

在最后，我感谢领导对我的栽培，给了我一个反省和检讨的机会，在工作上我有了这一前车之鉴，我会认真的吸取教训，在工作上我会始终如一的严格要求自己，同时我也希望领导能原谅我的错误，我一定会在今后的工作当做认真负责做好带头作用。

此致

敬礼！

检讨人：__

20__年x月__日

早退检讨书篇二

检讨书是一种常用的日常应用文，是犯了错误的个人或领导向当事人或组织写出的检讨错误、并保证绝不再犯的书信。

下面小编为大家带来个人上班迟到早退检讨书范文，仅供参考。

尊敬的_____：

我已深深地觉悟，深深地唤醒了我的良知，今日之举，实在愧对公司和您的苦心栽培。感谢您给我这样忏悔的机会，我会以此次的检讨书作为一面镜子，时时检点自己，批评和教育自己，自觉接受监督。深入贯彻您的指示精神，要知羞而警醒，知羞而奋进，亡羊补牢、化羞耻为动力，努力做到三决不保政策，决不迟到，决不违反公司规章制度，决不让领导失望的事，保证准时上下班，你不让我加班我也加班。

同时我也要通过这次事件，提高我的思想认识，强化我的时间观念。我深知您对我迟到之事是恨铁不成钢，深痛恶绝，但也罪不至死，请领导您务必网开一面，不要把杀一儆百的政策实施在我身上。实话说，对您的挟天子令诸侯之计我佩服的全体投地。不晓得是我的名字起得不幸，还是您的记忆太好，我的臭名，总是在您的脑海中挥之不去，让你才下眉头却上心头。

此致

敬礼

检讨人：

xx年x月x日

早退检讨书篇三

尊敬的xxxx□

我怀着愧疚和懊悔写下这份检讨书，以表俺对公司重要会议早退这种不良行为的深刻反省以及再也不早退的决心。在我们踏进会场之前，您就已经强调了全体中原的季会不可以早退。但是我还是在关键的时候犯了严重的错误。我平时都是很遵守公司规章制度的，只是因为开会当天俺朋友帮俺搬家到龙岗，一心想着这些事情，想尽早的去收拾一下，在一念之差下，做出了有违反工作纪律的事情。俺现在熟悉到因这个事情而早退是不应该的，俺觉得俺有必要并且也是应该向领导做出这份书面检讨，来深深的反省一下自己的错误。对不起，陈经理！俺犯的是一个严重的原则性的错误。俺知道，你对于俺的无故旷课非常的生气。俺也知道，对于一个中原的一份子，包管每次季会按时参加，不早退，是一项最基本的责任，也是最基本的义务。但是俺却连最基本的都没有做到。事后，俺冷静的想了很久，俺熟悉到自己要为自己的冲动承担后果。你反复的教导言犹在耳，严厉认真的表情犹在眼前，俺深为震撼，也已经深刻的熟悉到了事情后果的严重性。现在，俺深深懊悔，深刻检讨，认为在本人的思想中已深藏了致命的错误：思想觉悟不高，本人对他人的尊重不够，对领导的尊重不够，对重要事项重视不足。为了更好的熟悉错误，也是为了让你可以够相信俺可以够真正的改正自己的错误，包管不再重犯，俺将自己所犯的错误归结如下：

1. 思想上的错误：对于季会的重视度不够，俺开始的时候并没有太在意，但是，经过深刻的反省，俺终于熟悉到了，这个错误才是导致俺早退的重要原因。对于公司开设的每一次会议都有公司的理由，都是重要的，都有其的重要性。俺作为一名员工就更应该积极去参加。

2. 行为上的错误：不应该早退。对于这一点，是很明显的一个错误。并且这个错误在一定程度上其实是对领导的不尊重，并且影响了在公司领导面前的个人形象。假如大家都提前离开，不但影响了会议，同时也影响到其他同事的心情。这不仅仅是对公司的不尊重，也是对大多想在会议中学习的同事的不尊重。

3。对同事和自己的影响上的错误：俺的早退假如没有受到处罚很有可可以让更多的有早退想法的同事做出这种不理智的行为。

另外，早退了以后，没有学到自己本该学到的许多知识和上级的指示安排，这对于俺自己未来的综合素质行为习惯的提高和改进都有很大的不良影响。对于以上的错误，俺已经深深的熟悉到了它们的严重性，为了更好的向领导检讨自己，俺特做出以下四点承诺，诚心接受领导和同事的监督。

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

早退检讨书篇四

尊敬的领导：

今天我怀着愧疚和懊悔写下这份检讨书，表示我对星期六早退旷工这种不良行为的深刻认识以及再也不旷工的决心。早在我踏进我们公司，领导就已三申五令，一再强调，全体员工不得无故迟到早退旷工。但是我还是多次迟到。特别是在前天，在没有向上级领导请假；经上级领导的同意的前提下就私自早退离开，在全体员工里造成恶劣的影响。我感到特别的愧疚。

关于前天早退的事情，我觉得有必要说一下原委。事情的经过是这样的：大前天公司领导规定，我们第一小组要在13：00时准时到公司待命。而我就在12点45分就到了公司。当钟声到了时间时，组长就带领我们几个去六楼找xx点一下礼品，确认好后，我们就把礼品运到了xx电影院，交接给了xx□把礼品搬到了二楼后，由组长负责在那里看管，而我和xx就负责把推车推回公司交给第二小组的成员。

回到公司后，趁着在休息一会儿的.同时，我顺便翻开一下了电影票：上面注着活动的时间从15：00到18：30。心想，如果要等到活动结束，就赶不上最后的末班车了，而且到现在也没有准备什么礼物给老爸（老爸生日）。所以当时心里就一时权衡着这两件事，该什么做才能达到两全其美：即不影响到公司组织的活动，也不耽误老爸的生日。

就在我苦思铭想，拿不出主意的时候，看到x经理在他的座位上翻找东西，原来他的电影票找不到了。顿时灵机一动：我可以把电影票转让给x经理，顺便请个假，即能解了他燃眉之急，也达到我所想要的效果，所以就这样做了。原先□x经理也不同意。等他真的找不到了，又在我轮番轰炸之下，所以才同意的。其实，我只告诉x经理我所负责的一部分，怕x经理不同意，后面搬完礼品之后回电影院协助维持工作秩序的那部分没有告诉他。所以，一切的错，应该是我，是我说谎骗了x经理的，他才同意我请假的。虽然我知道这种行为也是不对的，但是我还是做了，所以，我觉得有必要而且也是应该向领导做出这份书面检讨，让我自己深深的反省一下自己的错误。

对不起，敬爱的领导！我犯的是一个严重的原则性的问题。我知道，领导对于我的无故早退旷工非常的生气，失望。我也知道，对于公司员工，保证服从公司安排，不早退，不旷工是一项最基本的责任，也是最基本的义务。但是我却连最基本的都没有做到。事后，我冷静的想了很久，我渐渐的认识到自己将要为自己的冲动付出代价了。领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻的认识到事已至此的重要性。如今，大错既成，我深深懊悔不已。

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

早退检讨书篇五

今天我怀着愧疚和懊悔写下这份检讨书，表示我对培训早退这种不良行为的深刻认识以及再也不早退的决心。我犯的是一个严重的原则性的问题。我知道，保证每场培训不迟到，不早退是员工最基本的责任，也是最基本的义务。但是我却连最基本的都没有做到。事后，我冷静的想了很久，我认识到自己需要为这场早退付出巨大的代价，也已经深刻的认识到此事的重要性。

如今，大错既成，我深深懊悔不已并作出深刻检讨。我认为在本人的思想中已深藏了致命的错误：思想觉悟不高，对培训工作的尊重不够，以后我将对此类培训有更清醒的认识，更多的尊重。平时生活作风懒散，如果不是因为过于懒散也不至于如此。

为了更好的认识错误，也是为了让领导能够相信我能够真正的改正自己的错误，保证不再重犯，我将自己所犯的错误归结如下：

1、思想上的错误：对于参加培训的重视不够。经过深刻的反省，我终于认识到了，这个错误才是导致我早退的重要原因。试问：如果我很重视这件事情，我自己会无故随意早退吗？这种行为虽然没有扰乱其他参训人员，但没有参加完整，没有听到所有介绍的新业务和操作，会给以后的工作带来被动，更无法教授柜员相关的业务知识，无论给支行或是分行的工作都带来了隐患。既然有组织培训，我就应该好好参加，认真学习，今后绝不再出现此类情况。

人员花费了大量的人力物力财力组织这场培训，为的是业务能顺利开展；其他参训人员认真听讲，是为了掌握新的业务知识，更好地开展工作，这些都是我没有做到的。这些都是让领导担心的问题，试想：如果大家都怀着这样的态度参加培训，这项工作该如何顺利有效地开展？所以，这不仅仅是对培训人

员的不尊重，也是对大多数渴望得到业务知识的同事的不尊重。

3、对同事和自己的影响上的错误：我的早退如果没有受到处罚很有可能让更多的有早退想法的同事做出这种不理智的行为。另外，早退了以后，没有学到自己本该学到的许多知识，这对于我自己未来的综合素质、行为习惯的提高和改进都有很大不良影响。对于早退这种损人又不利己的错误，我已经深深的认识到了它们的严重性。

为了更好的向领导检讨自己，我特提出以下几点改正意见，好让领导、同事、自己督促改正我的错误：

1、向领导认错。既然自己已经犯了错，我就应该去面对，要认识到自己的错误，避免以后犯同样的错误。所以，我写下这篇深刻的检讨，向领导表明我认错的决心。

2、提高纪律性。我应该认真学习行内的有关规定，并且做到自觉遵守。不迟到，不早退，不缺席，如有事应该先向组织者请假。

3、提高自己的思想觉悟。对各类培训都应该引起重视，并且要养成良好的学习和生活作风。

4、好好学习，培养自己多方面技能。作为营业部主任，除了做好本职工作以外，更应该培养自己多方面的技能，掌握更广泛的知识，让自己成为具有多种本领的人。这不仅仅是为了自己的明天，更是为了团队的明天。

5、学会正确处理问题。以后遇到事

情需要冷静的处理，凡事需要三思而后行，多角度的权衡利弊，不能再像以前一样冲动行事，这一点对于自己无论是做人，还是做事都是很重要的。

对于自己以前所犯的错误，我已经深刻的认识到了它的严重性，特写下这篇检讨，让领导提出批评，并希望得到领导的原谅。并且向领导保证我以后将不会再犯以上的错误，特别是不会再无故早退了。希望领导能够给我一次改正的机会，并且真心的接受领导的批评和教诲。同时希望领导在往后的时间里能够监督我，提醒我，我一定不会再让领导失望了。

检讨人□xx

20xx年xx月xx日