

# 2023年智慧景区总结报告(实用6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 智慧景区总结报告篇一

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，风景管理区党工委、管委会紧紧抓住创建5a级景区、发展集体经济、项目建设等重点工作，抢抓机遇，攻坚克难，经济和社会各项事业取得了长足进步。全年预计完成全口径财政收入3442万元，完成公共财政收入1657万元。预计接待游客109.3万人次，同比增长2.3%，预计实现旅游综合收入4774.9万元，同比增长6.5%。

### 一、统筹规划取得新进展

牢固树立大旅游发展理念，制定发展大旅游规划，逐步实现从“景区”向“旅游区”的转变，构建多元化、复合型旅游产品和产业体系。不断完善《地区控制性详细规划》和《景区旅游总体规划》。完成了孙武文化园、游客服务中心、望湖园别墅改造等项目规划论证。

### 二、基础设施建设取得新成绩

一是大力推进项目建设。抓好孙武文化园、南大门二级游客服务中心、望湖园别墅改造、松海路沿线环境整治、兵圣路亮化工程等项目建设。二是大力推进招商项目建设。帐篷客度假酒店、风情小镇、“城市田园”等项目顺利签约。三是大力推进新农村建设。完成两个社区20个自然村改造，涉及农户1140户，惠及景区所有的居民。四是大力推进征地拆迁

工作。全年拆迁企业4家，拆除厂房13000平方米，征收苗圃5户181亩，征地744亩。

### 三、集体经济取得新突破

农业公司完成销售总值共110万元。完成绕城高速、兵圣路、新农村绿化改造工程等项目，与木渎五峰村合作开发约100亩种植樱花项目。绿化公司全年完成产值近800万元，实现利润近200万。物业公司做好藏书老街的统筹规划、房款的收缴以及藏书老街的统一管理。截止年底共收取房款4510万元，余款于20xx年上半年交付完成。做好社区安置小区商业地块的规划。目前方案设计、施工图设计已完成。金鸡山公墓坚持“先绿化、后建墓”的发展理念“环境园林化、葬式多样化、设计艺术化、管理现代化、服务人性化”的“五化”发展目标发展，顺利通过了二级公墓的验收。全年实现销售1800万元，基本达到年初预定的目标。

### 四、5a级景区创建取得新成果

优化景区内标识标牌、旅游线路及主要景点内部整治。全面改造兵圣路路面、沿线村庄、北大门停车场等。有序推进三线入地及沿线灯光、景观工程。对景区北大门游客中心进行功能调整优化，改造完成公共厕所、防火物资仓库、监控室等。

强化制度建设，建立应急情况应对机制。强化人员培训，开展景区讲解员、卫生保洁员、观光车驾驶员、农家乐经营等培训。强化安全管理，抓好旅游安全、交通安全、森林防火等工作。

开展服务力提升工程、争创市服务名牌、导游评星定级、高层次培训等，全面细化、优化旅游过程管理。目前景区成为区首家获得iso认证的旅游企业。

## 五、招商引资取得新成就

认真编制招商手册，研究制定招商政策，积极引进符合特色的文化旅游项目。目前已落地项目投资2.2亿元人民币，洽谈项目总投资25亿元人民币。主要做好了帐篷客度假酒店、城市田园、中韩航天机器人体验展、风情小镇和养生康疗中心项目等项目的招商、洽谈工作。

## 六、宣传推介取得新成效

办好节庆活动。成功举办新春祈福庙会、市第三届养生文化节、鸟类科普馆开馆仪式、孙子兵法文化旅游节、中韩联合航天·机器人展、第三届世界女子围棋赛等重大节庆活动，进一步提升景区知名度。拓展市场营销。以长三角区域合作为重点，先后赴上海、宁波、安徽等地宣传推介，积极参与大型会展，游客的接待量大幅提升。借力媒体造势。依托央视、人民日报、中国旅游报、中国日报等主流媒体，精心策划宣传报道。年内在省级以上媒体开展报道40多篇(次)，其中，在旅游卫视播出的《之巅》和在中国日报刊发的《围绕5a创建，全力打造全景式大景区》，在国内外引起了良好反响。

## 七、民生事业取得新局面

做好信访维稳、社会管理综合治理、环境卫生、安全生产、森林防火、防洪抗汛、计生民政残联工作、劳动和社会保障、困难群体的帮扶等工作，全面构建和谐景区。今年为困难群体提供各类帮扶资金逾50万元。

## 八、基层组织建设取得新面貌

一是加强理论学习。重点学习5a创建、集体经济、旅游等方面理论知识。二是加强干部队伍建设。公开选拔社会事务办主任一名。在区跨部门竞岗中，一名同志成功胜出。三是加强党员教育管理。组织全体党员干部学习华西村老书记吴仁

宝专题报告会、陈超英同志专题报告会、向人民法院学习。四是加强廉政建设。严格落实党风廉政建设目标责任制，各单位、部门负责人签订廉政建设责任书。五是加强机关作风建设。以“强组织、增活力，创先争优迎，让明天更美好”为主题，广泛开展在创先争优活动中开展基层组织建设年活动。六是加强群团工作。选举产生了第一届工会委员会，选强配齐了团工委委员会班子，组建旅发公司妇委会。成功举行区第十二届科普宣传周暨鸟类科普馆开馆仪式。

今年以来，成功创建为全国科普教育基地，通过国家5a级景区省级验收。国家发改委副秘书长赵家荣、全国人大大会副委员长严隽琪、中国人民解放军总后勤部政委刘源上将、全国政协副主席王志珍、航天员大队大队长费俊龙将军、全国人大大会副委员长周铁农等领导先后视察景区，对景区建设发展给予了充分的肯定。

## 智慧景区总结报告篇二

禄充风景区是整个抚仙湖沿岸唯一的国家4a级景区，在禄充风景区建立与4a级景区相适应的旅游管理机制和向游客提供优质的旅游产品和良好服务，关系到濠江旅游的整体对外形象，关系到景区居民和广大游客的切身利益，关系到濠江旅游产业的可持续健康发展。为推进禄充旅游风景区健康快速发展，经县政协主席会议协商决定，对禄充旅游风景区的旅游管理情况进行专题调研。调研组邀请了编办、旅游局等相关部门领导，深入景区展开调研，通过对景区的实地查勘、走访景区内的企业、经营户、社区居民，与景区“三委”负责人座谈，查阅相关资料，对景区目前的管理运行情况进行详细的了解。县政协组织本次调研，旨在通过对目前禄充风景区的组织管理模式、运行状态□4a级景区管理目标的落实情况、景区内经营户的经营状况、利益分配等进行调查研究，目的在于总结禄充在旅游发展中所取得的经验，分析当前景区管理运行中存在的问题和不足，并有针对性的提出解

决问题的思路、意见和建议，以期有利于促进区域旅游事业更好、更快的发展。在综合各方意见的基础上，形成了如下意见和建议。

禄充社区居民委员会辖禄充、豹子窝、泥母猪3个自然村，3个居民小组，总人口1869人，其中：禄充风景区居民小组637户，人口1748人，现有耕地105亩，人均耕地亩。人地矛盾较为突出，贫富差距较大。全村仅有200多户从事与旅游相关的产业，从业人员600余人，占总人口的34%。现居住在老村内的群众大部分生活还较为贫困，每年的收入仅靠公司入股和门票收入的分红。

禄充素以优美的山水自然风光和丰富的渔村人文资源受到旅游者的青睐。1987年抚仙湖被评为省级风景名胜区，1993年省政府批准建立抚仙湖省级旅游度假区后，禄充的旅游步入了快速发展时期。1997年，为加强对禄充风景区的管理，澂江县批准成立了禄充管委会，机构格级为正乡（科）级，隶属于澂江县人民政府管理，负责禄充风景区的规划、建设、管理、服务等工作。至2007年期间，禄充管委会对景区的规划、建设、管理，国家4a级景区的创建做了大量卓有成效的工作。2007年，禄充风景区禄充管委会由县政府直管的事业单位成建制划归龙街镇人民政府管理。经过多年发展，禄充的旅游基础设施和接待设施日趋完善，旅游基础设施累计投资达5亿多元，建成各种档次宾馆酒店25个，其中星级宾馆3家。至今景区内共有经营户313户，其中：企业16户；个体经营户297户。按行业划分为：住宿124户、餐饮97户、食品经营37户、服装日用品23户、娱乐服务5户、种养殖8户、潜水1户、药品经营1户、液化气零售1户。共有客房1527间，床位3120个，旅游从业人员867人，基本形成集旅游观光、休闲度假、会务服务、水上娱乐和特色风味为一体的旅游服务体系。20xx年，禄充风景区共接待游客96万人次，占全县旅游总人数206万人次的。

2007年，禄充风景区禄充管委会成建制划归龙街镇人民政府

管理后，在组织领导上由龙街镇党委、政府下派一名干部任禄充党总支部书记，同时兼任管委会副主任（相当于副科级），主任由镇长兼任。龙街镇除派一名副主任外，禄充风景区管委会至今无内设管理机构和管理人员，禄充风景区的管理运行职能全部由禄充居民委员会承担。禄充党总支、居委会、监督委员会“三大组织”的11名村干部，加上一名下派干部，即承担着基层组织的各项任务，同时分工负责管理景区各项事务。为维持景区的运行，居委会专门成立了门票组、绿化环卫组、水上救援组，招收59名社区居民分担各组工作。

禄充景区内的经营户分为集体、企业和个体经营户。企业、个体经营户的经营状况按照经营项目、区位的不同差异较大，又因受季节性影响较强的原因，经营受到限制。就宾馆、酒店住宿行业来说，全年的平均客房使用率都不超过40%，基本都处在微利经营中。

集体经营主要为禄充村对沿湖沙滩由居民小组集体实行公司化垄断经营。2009年4月，由居民小组组织成立了云南禄充笔架山旅游开发有限公司，公司严格按《公司法》运作，注册资本370万元。股东由集体和本社区居民小组的居民构成，为照顾到绝大多数居民的利益，公司对每个居民实行2万元的股份限购，确保了公平利益分配格局的实现。在景区一定范围内实行公司化管理，是社区党总支和社区居委会积极探索和开拓景区经营管理新途径的大胆尝试。主要好处体现在：一是局部解决了有限资源利益的分配格局，变过去由少数人控制经营为集体统一经营，利益由少数人垄断到全体居民共享，一定程度上缓解了社会矛盾；二是规范了沙滩经营秩序，解决了沙滩周围乱搭、乱建，拉客、宰客、无序竞争的局面；三是解决了本村劳动力228人的就业□20xx年实现经营收入600万元。不足之处主要反映在：公司化经营模式仅只局限于对景区的个别稀缺资源和特定经营项目的垄断控制，覆盖范围有限。

集体收入分配情况。集体收入主要由三部分构成□20xx年实际

收入为：

- 1、波息湾农田租赁收入万元；
- 2、门票收入380万元；
- 3、公司经营收入600万元。扣除税收，抚仙湖保护费、景区管理费、公司经营成本后，社区居民人均分配现金接近2000元。

禄充风景区属于国家级4a级景区，由于景区管委会未履行管理景区的职能、职责，居委会客观上又不具备专业管理景区的能力，致使景区实际上处于维持着较低水平的运行状态。

1、景区的管理机制严重滞后。目前禄充景区的运行仅仅局限于景区的环境卫生和水上救援，景区的游客服务、旅游设施的维护、旅游秩序的管理、旅游资源和环境的保护、旅游产品的开发营销、景区的发展规划等都没有相对应的部门、机构、人员进行管理，在此运行机制下确实难以确保向游客提供优质的旅游产品和消费服务，难以保障景区的可持续性发展。

2、管理体制不顺是造成风景区管理不到位主要原因。

禄充风景区管委会由县政府直管的事业单位成建制划归龙街镇人民政府管理，管委会机构级别虽为正科级，领导职数1正2副□20xx年核定事业编制15名，但实际上只安排了一名副主任到管委会工作，没有核定内设机构、没有明确职能职责、没有人员办事，管委会成了“三无”机构，实际上是一个有名无实的空壳管委会。其次，管委会的管理职能全部下放到社区居委会，客观上社区居委会的“三委”每三年必须依法进行换届，由于换届选举一方面带来人员难以保证相对稳定，影响了景区管理工作的连续性，另一方面，由于担心得罪人多了落选，因此存在着遇事不敢管、不愿管，相互推诿的现

象。

3、管理职能职责不明确，景区秩序较为混乱。一是工商经营户的管理不到位。景区现有各类商户313户，其中：已登记注册的个体工商户202户，无照经营户111户，占总户数的35.46%。无照经营户中，餐饮户占、住宿户占。大量未注册登记经营现象的存在不利于市场的公平竞争，也不利于税收、公安、工商、消防、食品安全、物价等部门的行业监管，直接影响到国家、守法经营户、旅游消费者的切身利益，同时也带来了一定的安全隐患；二是市场管理不规范，没有进行划行归市，划定经营区域。在景区内的各主要通道摆摊、经营沙滩摩托和马匹，经营户乱搭乱建、伸杆搭棚、乱摆摊设点、车辆随意停放。

## 智慧景区总结报告篇三

xx市文化局创建文明城市文明景区工作实施方案为了进一步巩固创建文明城市、文明景区活动成果，推动“双创”工作向深度、广度发展，不断提高全市城乡文明程度和人民群众生活质量，特制定创建文明城市、文明景区工作实施方案，市文化局创建文明城市文明景区工作实施方案。

一、指导思想以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大精神，认真落实《公民道德建设实施纲要》，按照市委、市政府的工作部署，围绕创建文明城市、文明景区目标，结合全市文化系统特点，进一步提高“双创”水平，大力开展群众文化活动，丰富群众精神文化生活，提高全市人民的素质，加强文明景区建设，全面提高服务质量和水平，促进全市经济快速发展和精神文明建设上新台阶，为全面建设小康社会提供精神动力和良好环境。

### 二、主要任务

#### （一）文明城市创建·



(1) 大力开展广场文化活动，加强社区文化建设。在近几年开展“双百场周末广场文艺演出”的基础上，以创建文明城市、文明景区为主题，继续开展广场文化活动，进一步扩大活动辐射面，使广场文化活动朝着网络化、制度化、综合效益化的方向健康发展，真正成为宣传古都文化的阵地和展示安阳“两个文明建设”的窗口，根据省文化厅对文化广场的要求，加快现有文化广场的改造，加快广场文化设施建设，不断适应旅游城市发展的需要满足人民群众的文化需求。要配合全市的重大活动和重大节庆，组织丰富多彩群众文化活动。积极参与指导民俗文化、社区文化、企业文化、校园文化，丰富游客和全市人民的精神文化生活。

• (2) 繁荣文艺创作，推动群众文化活动蓬勃发展。积极实施精神文明建设“五个一”工程，组织全市文艺工作者围绕安阳历史文化，从博大精深的古都文化中汲取营养，推陈出新，围绕安阳的自然风光、历史人物、人文景观、民俗风情和安阳现代化建设取得的巨大成就，努力创作群众喜闻乐见、具有地方特色的文艺精品。精心策划编排一批戏剧、音乐、舞蹈节目，使文艺与旅游有机结合起来，形象化地宣传辉煌灿烂的古都文化，挖掘一批展示安阳历史文化、民俗风情，具有浓郁地方特色的文化项目。以“弘扬民族文化，建好古都安阳”为主题，举办民间艺术和民俗风情展演、美术、书法、摄影作品展览等，多层次、多角度、全方位地反映安阳风貌，宣传安阳辉煌的历史和改革开放以来所取得的巨大成就，为全市创建文明城市、文明景区活动深入开展营造良好的文化氛围。

(3) 加强城市文化设施建设，完善城市文化功能。按照省、市要求，全力做好殷墟申报世界遗产工作，力争殷墟早日进入世界文化遗产行列。完成安阳市图书馆博物馆建设，加强县（市）区图书馆、文化馆等基础文化设施建设，不断完善全市文化网络建设，改善城市的文化功能。

(4) 加强文化市场管理。认真贯彻文化部、省厅关于文化娱乐场所管理法规和文件精神，加强对文化市场的监管，努力净化文化市场，方案《市文化局创建文明城市文明景区工作

实施方案》。配合公安、工商、卫生等部门坚持不懈地开展“扫黄打非”斗争，严厉打击文化市场的违法经营行为，为全市人民创造文明、健康、舒适的文化环境。

(5) 加强全系统的精神文明建设，积极开展文明创建活动。抓好市民学校建设，做到“五有一落实”，即有教育计划，有专门教材，有师资队伍，有固定场所，有保障制度，落实教育活动。组织全体干部职工努力学习十六大精神和“三个代表”重要思想的，弘扬和培育民族精神，开展诚信教育，推进文明市民、文明干部职工、文明单位、科室评选活动的开展。加强优质规范服务，提高社会服务水平。推行社会服务承诺制、行政执法公示制，进一步强化服务监督，改善服务态度，改进服务质量，提高办事效率，优化发展环境。

## (二) 文明景区创建

(1) 搞好阵地建设。丰富景区景点文化内涵，加强讲解工作，充实、修订讲解词，杜绝格调低下、庸俗有害的讲解，制止封建迷信，把风景旅游区建设成为传播社会主义精神文明的重要场所。

(2) 搞好优质服务。开展从业人员培训教育。制定服务标准、服务程序、服务承诺、服务言行等，实行规范服务。要求做到“一知两讲四统一”（知道创建内容；讲普通话，讲文明礼貌用语；统一着装，统一挂牌上岗，统一服务程序，统一服务标准），提高职工素质，树立以游客为中心的意识。

(3) 搞好景区管理。保持清洁环境，维护市场秩序，整治敲诈勒索、强买强卖、围追兜售、哄抬物价等违规违法行为，制止假冒伪劣、以次充好、坑蒙拐骗、野蛮待客、乱收费用等现象。强化安全措施，杜绝事故发生。健全投诉机制，做到投诉方便，有人受理，及时处理，妥善解决，保护游客的合法权益。

(4) 搞好硬件建设。加强基础设施建设，下力气搞好道路交通、住宿饮食、服务网点、交通工具、文化娱乐等基础设施。搞好资源保护，防止建设性破坏。重视法规和制度建设，依法进行景区的保护、建设、开发、经营、管理。

(5) 搞好四项创建活动。在全市文博开展“三优一满意”（优美环境、优良秩序、优质服务，使游客满意）活动，在景区景点开展青年文明号活动，开展“双十佳”（“十佳导游员”和“十佳讲解员”）评选活动，着力提高服务水平。

### 三、措施要求

1) 加强领导，精心组织。要提高认识，高度重视，切实加强领导，把双创作为一项重要工作纳入整体工作盘子、摆上重要议事日程，精心组织，周密部署，认真抓好。建立由党委、政府主要负责同志牵头的双创组织机构，进一步健全办事机构，制定双创规划和具体实施方案，落实目标责任，采取得力措施，加强分类指导，狠抓工作落实。要结合实际，量力而行，注重工作实效，反对形式主义和花架子。

(2) 加强协调，形成合力。要充分发挥职能作用，把“双创”任务纳入各项工作中去，各部门、单位要各负其责，密切配合，齐抓共管，共建联动。要搞好文化设施建设和文化市场管理。要建立和实行联席办公会议制度，定期听取职能部门工作汇报，及时解决存在问题，确保双创工作任务的完成。

(3) 突出重点，延伸辐射。从实际出发，理地步明确工作目标和重点工作，强力推进，务求实效。要确定今年着力解决的几个方面的突出问题，采取切实措施，认真加以解决。做好延伸辐射工作，推动创建活动逐步由街道向社区延伸，由市区向城市周边延伸，促进全市城乡文明程度不断提高。

## 智慧景区总结报告篇四

20xx年11月，县残疾人联合会成立，办公室设在县民政局。20xx年12月，县残疾人联合会升格为正科级事业单位，机构单列，核定编制3人。15年来，全县残疾人事业芝麻开花节节高，机构越来越健全，服务项目越来越多，服务面越来越广，成绩喜人。

在县委、县人民政府领导关怀下，县残联的组织建设工作取得长足发展。县人民政府残工委会议、县残联工作会议如期召开，每年至少召开一次代表大会，主席团会议按章程规定，运转正常，发展健康。根据省州残联有关文件精神，县残联下发了《关于开展社区残疾人工作的实施意见》，并召开了上街镇仁民街社区残疾人第一届代表大会，成立了仁民街社区残疾人协会，组织建立了肢体残疾人协会、视力残疾人协会、精神残疾人协会等残疾人专门协会。同时制定了相应的工作制度和工作计划，落实了各专门协会的人员、经费、场地，使各专门协会的“代表、服务、管理”职责得到有效发挥。全县残疾人工作队伍越来越壮大，县乡共有专职人员17人，兼职人员72人，分管残联工作的县乡领导15人，使残疾人事业有了可靠的组织保证。

依据《^v^残疾人保障法》和^v^以及省州政府有关残疾人的法律法规，县委、县人民政府制定了《县残联执法责任各项工作制度》、《关于在市政公交医疗等窗口行业对残疾人实行优免服务的通知》、《残疾人就业保障金征收使用管理办法》、《关于将按比例安排残疾人就业纳入劳动保障的通知》，使全县的残疾人事业沿着法制化建设的轨道，健康发展。

基础建设得到加强。20xx年底，县残疾人综合服务中心建成。该中心总投资135万元，占地面积1514平方米，建筑面积962平方米。服务中心设有办公室、就业培训室、用品用具供应

室、康复指导室、图书阅览室、娱乐室、食堂、餐厅、住宿等。中心还专为残疾人建有电梯、坡道、盲道、扶手、盲牌等无障碍设施。这充分展现了全县残疾人事业的突飞猛进和崭新局面。

又根据省残联文件精神，对考取中专以上的残疾3名学生，每人兑付一次性无偿资助1000元。同时积极争取在“长江新里程计划”中安排资助4名盲童入学，在“春雨行动”中安排资助5名残疾儿童入学，州电子印刷厂资助3名残疾儿童入学。县残联在经费十分困难的情况下，挤出资金救助2名残疾儿童入学。几年来共选送25名残疾人到特殊学校上学，有3人就业。即将实施的“春雨行动”第二轮工作，将扶持40名残疾儿童享受免费义务教育。残疾人职业技能培训工作获得佳绩。采取集中、分散两种方式，对1360名残疾人及其亲属进行了家禽养殖，烤烟、山嵛菜等经济作物种植科技培训。选送4名优秀残疾人参加州残联在剑川举办的为期40天的木雕技术培训。选送3名优秀残疾人到州残疾人职业技能培训中心学习木雕和刺绣技术。

先后两批7人到州按摩培训中心培训，其中6人就业。在开展智力扶贫的同时，积极争取把残疾人危房改造纳入县人民政府扶贫安居工程项目，同县扶贫办一起联发了《关于做好20xx年扶贫安居工程残疾人危房改造项目的实施办法》，成立了领导组，对全县8个乡镇60户残疾人的危房改造进行了安排部署。到20xx年底，为72户残疾人家庭进行了危房改造。同时按照省人民政府107号令和州人民政府对残疾人的“20项优免政策”进行全面的检查落实。通过培训，残联现职干部中有4名取得法律监督员证书，并在县残联设立了残疾人法律援助服务中心，有一名专干负责此项工作，业务挂靠县司法局。在元旦、中残日、春节、中秋节等重大节日，对残疾人进行慰问，累计慰问金额万元，把党和政府对残疾人的关怀送到残疾人家里。

## 智慧景区总结报告篇五

一、重点改革任务 按照中央、省、州、市级改革试点和□xx市重大改革举措实施规划□20xx-20xx□□明确的改革任务，市财政局承担的改革任务主要为：一是与市公安局共同承担中央、省、州、市级改革试点“跨省异地缴纳交通违法罚款试点改革工作”□x项）；二是与市发改局等有关部门承担经济体制改革、社会体制改革、扶贫开发改革、民主法制领域改革、生态文明体制机制改革、文化体制改革等六个方面的改革工作□x个大项□x个小项）。

二、工作推进情况 自改革工作开展以来，局党组高度重视，坚持以问题为导向，进一步攻坚克难，突破重点，切实解决改革推进过程中的难点和重点问题，全力谋求改革实效，各项改革工作有序推进。目前，完成中央、省、州和市级改革试点 x 项，完成 xx 市重大改革举措实施规划改革任务 xx 项。

四、取得的成效 一是经济体制改革整体推进、重点突破，激发了发展动力活力，“三去一降一补”取得阶段性成效。

二是民主法治领域改革稳步推进，民主政治继续完善。

三是社会体制改革促使人民群众获得感持续增强，统筹推进了社会保障领域制度改革、机关事业单位养老保险制度改革，推进社会保障城乡统筹、有序衔接。

四是扶贫开发改革围绕实现脱贫攻坚目标，推进精准扶贫、精准脱贫机制创新，全面建立健全脱贫攻坚领导责任制，为实现脱贫提供了坚强保障。

五是生态文明体制机制改革加快推进，生态环境保护制度框架基本形成，初步建立起源头严防、过程严管、后果严惩的基础性制度框架，系统推进了河湖保护和生态环境整体治理工作。

国有企业管理改革方面，由于体制机制未理顺，存在管理真空地带，市财政局因无相关管理职责，无法牵头进行改革，导致改革工作进展缓慢（待市政府成立^v^进行牵头管理后，我局按要求配合做好改革工作）。

六、下步工作打算 一是认真梳理改革重点，研究制定改革措施，继续抓好工作落实；二是加大资金保障力度，为全市改革工作提供坚强有力的资金保障，确保各项改革工作顺利推进；三是加强沟通协调，积极配合有关部门推进各项改革工作，圆满完成改革任务。根据《关于开展全面深化改革“回头看”工作的通知》要求，局党组高度重视，立即组织召开会议，认真梳理本单位承担的各项改革任务，扎实开展全面深化改革“回头看”工作。

## 智慧景区总结报告篇六

首先是“新生杯”足球赛，由于是本次比赛主要是面向全院大一新生组织的比赛，目的是通过组织比赛，能让各个院系的足球爱好者相互认识，也为校足球队选拔一些优秀的球员。协会通过这次比赛的承办，得到了许多宝贵的经验，在比赛的进行过程中，协会组织人员以保证比赛的顺利进行，在比赛裁判方面，协会通过各方面的努力，把比赛做到公平公正。最后通过比赛，大一新生懂得团队合作的重要性，也认识了一些其他院系的足球爱好者。协会在比赛结束之后在内部进行了总结，在比赛中表现不足的地方进行了自我发现，自我教训。因为这是协会从换届以来的第一次大型活动。有许多不足的地方，但最重要的是我们从中学到了很多，把自己学到的东西都应用在未来的工作中。

其次是“开拓者”杯篮球赛，这是足篮俱乐部的一个特色赛事，因此在开始策划的时候协会就非常的投入，都希望把各方面的工作做到。在院领导的支持和各院系学生会体育部的相互配合下，球赛如期举办了，比赛前期，通过与各个院系和体育部的沟通中，修改了一些比赛规则，并且最终决定下

来，以便在以后更好的保证比赛的公平公正。在球赛的整个过程中，协会的每个人都能按时到场，各司其职，从赛事工作人员，裁判都基本上由协会包办，这充分体现了足篮俱乐部举办大型赛事的能力和热情。裁判每场比赛都秉着公平公正的原则认真的做好自己的工作，他们在比赛中积累经验，不断的提高自己的能力，为每场比赛的顺利进行贡献自己的力量，一些重要的比赛，我们也请了老师来帮我们执法比赛。

赛事的工作人员也在比赛的过程中起了重要的作用，在每场比赛开始的时候，他们都提前到场，布置比赛场地，认真准备有关比赛的器具。帮助裁判统计球员，计时，记分；维持比赛秩序；赛后打扫比赛场地，核对比赛分数，在比赛的宣传方面，他们尽自己的努力，通过各种方法，把比赛的宣传做到。及时向全院师生公布比赛结果，预告比赛。

最后在协会的共同努力下，开拓者杯篮球赛圆满闭幕。虽然有不尽如人意的地方，但我们相信，我们在一直进步之中，下次的开拓者杯一定会举办的更加成功，让足篮俱乐部真正达到丰富校园，活跃校园，为同学们服务的目的。在篮球赛结束两周后，协会在体育部的帮助下就开始准备新华杯足球赛，协会帮助策划和组织，虽然时间很紧，但是在各方帮助下，新华杯足球赛也按时开赛了，虽然是刚举办了篮球赛，协会的成员都很辛苦，但是我们还是坚持每天都要有人到场，组织和准备当天的比赛，虽然是烈日当空，有时要在在球场呆很长时间，但是大家都没有怨言，都用的热情来完成各项任务，在比赛进行过程中，遇到了不少问题和麻烦，但通过协会主要负责人员的共同商讨下，问题一一解决了，比赛在大家的努力下顺利的进行，但是自己内部暴露的问题也随之出现了，比如说工作人员不能坚持及时到场，大家的积极性也随着比赛的进行慢慢的下降了，虽然只是一些小问题，但却对比赛的进行产生了一些影响。最后在老师的批评和自我总结和检讨下，大家重新打起精神，把最后的比赛组织和各项工作圆满完成。随着足球赛冠军的产生。新华杯足球赛也圆满的画了一个句号。



随着这两个学院传统体育赛事的结束。协会这学期的工作也结束了。我们在活动中积累了很多宝贵的经验。这些对以后的工作和协会内部管理都很有借鉴意义。对协会今后的发展有很大的帮助。

最后，通过总结以上协会组织的活动中进行学期末总结，看出了还有许多方面我们没有把工作做到，比如说活动的前期宣传，还有如何更好的应付活动中出现的突发事件。我想通过今后的努力和不断的总结，能够更加完善活动的各个方面。