

最新福州人才战略 社区妇联调研工作报告 (优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

福州人才战略 社区妇联调研工作报告篇一

××社区辖区面积 1.58平方公里，现有 9 个居民小组，16多栋居民楼，2630户居民，总人口7586余人，其中女性2461人，18岁儿童702人。社区居委会共有成员10人，女性干部占人员的80%，社区为女性干部。

一、强化妇联组织建设，增强妇联凝聚力

为适应城市化进程不断加快的需要，我社区妇联紧紧抓住党建带妇建这个良好机遇，加强社区妇联组织建设。从健全组织机构、完善工作制度、提高队伍素质三个方面入手，着力加强自身建设。同时还积极与区、街道妇联密切配合，将妇女儿童工作作为社区重点工作来抓，形成了党建带妇建、社区居民齐参与的创建工作格局，充分调动妇女参与社区建设的积极性，增强妇联组织凝聚力。

二、采取积极措施，推进妇女儿童工作建设

为扎实开展社区妇女儿童工作，妇联以解决帮助妇女儿童为中心，大力开展民生活动。

1、为有效保护妇女合法权益，我社区建立了妇女维权站，为

来信来访妇女提供政策或是精神上的帮助，及时解决妇女提出的问题，努力做好妇女维权活动。

2、积极配合计生部门做好双月查服务工作。双月查服务关系着广大妇女的身体及身心健康，社区妇联为时刻关心妇女同胞，在双月查服务中积极配合，并对检查中有疾病的妇女进行登记、回访。

3、关爱留守儿童，做好留守儿童工作。为确保社区留守儿童的身心发展健康，让他们在父母外出时感受家庭的温暖，社区妇联积极为留守儿童寻找代理妈妈。

4、以“三八”国际劳动妇女节100周年为契机，精心组织开展形式多样、内容丰富多彩的系列纪念活动。如：举办了“庆三八、关爱儿童”的优生优育知识讲座及文艺汇演；组织辖区内无工作的女性朋友来到区劳动局参加女性专场招聘会等活动为“百年三八节”添上了浓墨重彩的一笔。通过开展各种健康、有益、积极向上的文体活动，倡导科学健康的生活方式，不断提升妇女文化品位。

5、关注社会民生，着力帮助妇女困难群体在解决实际问题上取得新成效。1、开展关爱妇女儿童活动。充分利用春节、“三八”、“母亲节”、“六一”等节日资源，协调发展社会各方面力量，组织开展为贫困妇女儿童、留守流动妇女儿童、春蕾女童送温暖等慰问活动。

三、加强未成年人思想教育和道德建设

组织20名少年儿童参观烈士陵园，让儿童认识到现在的美好生活是烈士们用鲜血换来的。9月，以南京文明城市创建为契机，组织社区少年儿童参加“讲文明、讲礼貌、人人争当江浦小主人”绘画比赛，让他们体会到我是江浦小主人，文明城市靠大家的精神理念。

四、加强对妇女的法制宣传教育

维护社区政治稳定是建设和谐社区的重要保障，今年社区妇联在妇女群众中深入开展邻里团结、反腐倡廉的宣传教育，以文明城市创建为契机广泛开展“五好文明家庭”、家庭美德宣传活动，开展平安家庭、零暴-力家庭创建工作。今年，在社区各部门的帮助下，我社区平安家庭达社区总户数的95%，无一例家庭暴-力事件。社区妇联不断拓展妇女维权工作新领域。认真组织妇女参加男女平等国策、新《婚姻法》、《妇女权益保障法》等法律法规学习，积极参与社会治安综合治理，配合有关部门开展禁娼、禁毒斗争。

五、下一步工作打算

1、加强培训，提高基层妇女干部的素质。要把社区妇联干部培训纳入妇联干部培训教育的规划中，有针对性地对社区妇联干部进行培训，通过培训，提高社区妇联干部的业务能力、创新能力。要增强社区妇联干部的责任意识，面对繁杂的、琐屑的事务，面对需要帮助的妇女群体要有热心、耐心、爱心。

强阵地”和“温暖之家”。要积极发挥“联”字功能，整合社会资源，动员社会力量帮助、关注社区妇联工作，形成合力助推社区妇联工作。

3、与时俱进，增加妇女工作内涵，着力研究新时期的妇女工作，对于一些具有普遍性的事例从政策上给予指导帮扶，如妇女维权法律援助、妇女创业小额贷款、妇女就业指导服务等绿色通道，让妇女工作真正实现行业化、专业化，更好地为广大妇女同志服务。

近年来，社区妇联围绕社区发展大局，充分发挥巾帼妇女风采，在社区的发展建设中，起到了中流砥柱的作用，取得了一定的成绩，但仍存在一些不足。如工作上创新意识不够，

社区妇女工作的力度还有待于加强，各项工作发展还不够平衡等，这些都将在今后的工作中加以不断改进。

××社区

2012年4月6日

黄石市共有社区190个，100%成立了社区妇联，配备了妇联主席。近年来，各社区妇联在当地党委政府和上级妇联的领导下，坚持以推动经济发展为中心，以服务妇女群众为重点，以文明创建活动为抓手，以打造“坚强阵地”和“温暖之家”为目标，积极探索社区妇联组织参与社会管理和创新的新路子，在巩固党的群众基础，构建和谐社会中发挥了重要作用。

一、社区妇女工作主要情况

（一）党建带动，组织建设到位。

我市各级党委高度重视社区妇女工作，把加强社区妇女组织建设作为基层党建带妇建的重要内容，纳入基层党组织建设和城乡社区建设整体规划，纳入基层党建工作目标和考核范围，与党建工作同安排、同考核、同奖惩。各社区分别召开妇女代表大会，选举产生社区妇联主席、妇女委员，把一大批政治素质好、工作能力强、知识面广、热爱妇女儿童工作的优秀女性选拔到社区妇女工作岗位上来，初步建立了一支年龄结构相对合理、文化程度相对较高、素质相对较好的社区妇女干部队伍。各社区均成立了妇女之家和妇女儿童维权服务站，夯实了社区妇女工作基础。

（二）载体推动，作用发挥到位

公共场所卫生清扫任务，开展各种公共卫生及环境保护活动，利用夜间对学校周边网吧进行巡逻，利用节假日到人口密集

的地方开展“男女平等基本国策”、《妇女权益保障法》、《劳动法》等相关内容的宣传活动等。通过扎实开展系列活动，巾帼志愿者队伍在社会上收到了良好的反响。

2、加强教育培训，提高妇女自身素质。各社区妇联把提高妇女素质作为加快社区各项事业发展，推动和谐社区建设的重要内容，加强组织领导。依托市民学校，通过居民会议、妇工园地、宣传橱窗、知识竞赛等形式，开展法律法规、文明常识、职业技能、健康知识等各类培训，鼓励社区妇女争做自尊、自信、自立、自强新女性。自行举办或组织辖区妇女参加市、县（市）区、乡镇（街道）举办的妇幼保健、法律知识、家政服务、电脑操作、缝纫编织、烹饪等各类实用技术培训班，提高了妇女自主创业的本领和科技致富的能力。

家居清洁、月嫂、家教等各项服务，根据市场需求，多方掌握信息，搭建就业桥梁，引导帮助下岗失业女工、农村进城务工妇女，在社区服务领域中实现再就业，或通过有序转移就业。妇联组织参与妇女小额担保贷款工作以来，我们还充分利用社区干部、社区劳动保障协理员80%以上是女性的优势，发挥她们的作用，积极参与信用社区建设：在妇女群众中宣传信用的价值，珍惜自己的信用；积极向下岗失业人员推荐创业项目，组织参加创业培训，培育和发展信用社区创业实体；推荐下岗失业人员申请小额担保贷款，协助金融机构监督小额担保贷款的使用、收回等，通过对从事个体经营的妇女小额担保贷款申请人建立诚实守信的品行记录和个人信用承诺档案、开展信用调查等方式，为信用社区中创业妇女办理申请小额担保贷款，妇女个人无需提供反担保，为更多的妇女解决了反担保的难题。目前，信用社区中原来申请了小额担保贷款的妇女到期还款付息率达到100%，自主创业人员也增加了。仅铁山区今年一季度，就新增自主创业人员321人，其中妇女187人；新增就业人员2758人，其中妇女2034人。

邻里关系，特别是对孤寡空巢老人、残疾妇女儿童进行生活照料、精神慰藉、文化生活需求等实际进行关爱，让留守妇

女儿童、孤寡空巢老人、残疾妇女儿童切实感受到细致入微的人文情感服务和关爱。

二、社区妇女工作存在的问题

一是社区妇女工作发展不够平衡。社区建设总体发展不平衡，导致社区妇女工作发展不平衡，具体体现在城区社区与乡镇社区、经济基础好的社区与经济基础差的社区有较大差距。

二是社区妇联干部队伍有待加强。全市社区妇联主席均为兼职，除本职工作外，普遍兼任计生、信访、民政、劳动保障等多项繁琐的工作，时间、精力难以集中，造成工作流于形式、被动应付。且大部分没有参加过系统的业务培训和学习，对妇联工作的职责、任务了解不够，开展妇女工作思路不活。一部分干部年龄老化，缺乏工作激情与活力。三是社区妇联工作经费难以保障。社区自身工作经费不足，社区妇联开展活动完全靠上级支持、社会赞助，没有一定的经费保障，致使开展活动困难。再加上社区自治费随事转，上级妇联仅靠指导难以促进妇女工作开展。

增加了难度。

三、对策及建议

1、提高认识，加强社区妇联组织建设。各级妇联要积极争取党组织对妇女工作的高度重视，把社区妇女事业发展纳入社区经济社会发展大局，把社区妇联组织建设纳入社区党组织建设统筹安排，重视和发挥妇联组织和广大妇女在社区建设中的重要作用，大力支持社区妇联依照法律和章程创造性地开展工作，切实帮助社区妇联组织解决人员编制、待遇、活动场地、工作经费等方面的困难和问题，努力为社区妇联更好地履行职责提供必要的条件和保障，特别要重视底子薄弱的社区妇联建设，在人员配备、经费保障等方面给予一定倾斜。

导鼓励她们参加各种有意义的活动，为妇女工作、妇女群众服务。

合格”家庭教育实践活动作为社区家教的重要内容，提升家庭成员的整体素质，为儿童健康成长服务。

4、整合资源，构建社会化妇女工作格局。妇女在各界，各界有妇女，社区妇女工作的开展，必须紧紧依靠社会各级各部门的关心和支持。要充分发挥妇联的组织优势，在“联”字上做好文章，通过“借台唱戏”、“联动合作”、“渗透纳入”等有效的形式，整合资源，形成合力，更好地为广大妇女群众服务。要加强与辖区单位的联系，争取他们对妇女工作的重视，在资金、信息、场地等方面给予支持，在共建共享中推进妇女工作。

首先欢迎市妇联的各位领导来我局指导调研工作，我分管我局的妇女工作。下面我把我们局的情况向各位领导作简要介绍。我局是市局下设的直属机构，现有在岗人员62人，其中女同志36人，占总数的58%。真正是多半边天。

我们局由于业务性和专业性比较强，在抓干部综合素质上下了很大功夫，我们从去年开始进行分级分类培训，也取得了很好的成效。在32名已取得中级职称的经济师和会计师中，女税干也是占到19名，这里面注册税务师和注册会计师有3名女同志。女税干综合素质的提高为稽查工作的顺利开展奠定了坚实基础。今年区局给我局下达的任务是5200万元，截止到现在我们已入库7300万元，提前超额完成全年任务。

我们在使用干部上，也是注重培养选拔任用女干部。通过竞争上岗等方式，培养选拔了一批工作能力较强的女同志走上重要岗位，在我局现任18位股级干部中，女税干11名，占到61%。我们7个科室，有4个科室都是女同志是主要负责人。良好的用人机制，大大激发了咱们女同志的工作积极性和主动性。

被授予了市级巾帼文明建功岗的殊荣。当然这也离不开市局妇女组织和市妇联的大力支持。

由于我们局女同志多的特点，要求我们必须细致的开展妇女工作，时刻关注女同志的身心健康。这里面的工作包括开展“三必访”“三必谈”思想政治工作，为女同志每年进行例行的妇科检查，慰问生病、生育的女同志，慰问家里有婚丧嫁娶或是生活有困难的女同志，在妇女节日期间举办活动，在六一前后为独生子女赠送礼物，开展帮扶救助工作等等一些常规工作。

为了不断增强干部队伍的活力，特别是不断提升女同志的文化品味，我们还根据个人爱好，组织女税干在工作之余参与到书法、摄影、舞蹈、羽毛球、阳光健身等活动中。在国税系统举办的各项比赛中，我局女同志都积极参与，并取得了优异成绩。（去年我们是一个一等奖，二个二等奖，五个三等奖）。今年由我局税干编排的综合剧《》，屡次在系统大型活动中亮相，受到了上级领导的好评。

总的来说我局的妇女工作，虽然取得了一些成绩，但还是有一定的差距和不足，需要上级部门各位领导不断指导和帮助，让我们进一步完善和规范，充分发挥妇女组织的积极作用。

福州人才战略 社区妇联调研工作报告篇二

几年来，我们在市委、市政府以及上级部局的正确领导下，坚持党的基本路线，在适应社会主义市场经济，建立现代企业制度过程中，紧紧围绕企业经济建设这个中心，充分调动职工的积极性，不断促进企业的思想政治和企业中心工作向纵深发展，并形成了“以一把手工程”为主线，以优质服务为载体，以塑形育人为保证，以规范化、制度化为特点的两个文明建设运行机制，收到了明显的成效，先后获得了“全国思想政治工作优秀企业”、“全国学雷锋先进集

体”、“全国五一劳动奖状”、“全国职工职业道德建设十佳单位”、“全国行风建设先进集体”、“全国用户满意工程”、“全国模范职工之家”等七项国家级荣誉称号，还多年被评为“吉林省思想政治工作优秀企业”、“长春市思想政治工作标兵企业”等称号。由于思想政治工作开展得力，去年年底，又首批进入了全国电力系统一流供电企业称号。前不久，我们按照市委宣传部的要求，就省委宣传部提供的企业思想政治工作状况调查提纲，在全局开展了思想政治工作调查，收到了很好的效果。

几年来，我局始终把做好思想政治工作放到头等位置，在每年制定的企业目标中，都把加强企业精神文明建设和思想政治工作列入议事日程。在开展思想政治工作中，我们紧紧围绕企业经济建设这个中心，坚持企业两个文明建设统一协调，党政合力，在企业发展中用“两个投入”实现“两种产出”。从几年的实践中我们感到，强化思想政治工作，就要最大限度地调动职工群众的积极性和创造性，做企业改革和发展的主力军。从九二年开始，我局就提出在全国电力系统中创一流供电企业。要实现这个远大目标，做好职工的思想政治工作是尤为重要的，我们从职工的思想入手，及时解决职工的思想认识问题，使全局职工都统一了步调，明确方向，调动了全局职工的“争创”意识。在全局形成了一个又一个“创建”活动的热潮，从达网标，到达部标，从创东北电网一流供电企业到九八年十一月首批跨入全国电力系统一流供电企业行列。这些成果的取得都与强有力的思想政治工作是分不开的，实践也充分证明，全局职工凝聚力、创造力、向心力，也都来源于强有力思想政治工作。随着社会主义市场经济体制的进一步实施，全国供电系统已进入了公司化改组，商业化运营，法制化管理的轨道。我局已进入电力市场管理阶段，以经济效益为中心，谋求企业效益最大化，将是我局目前乃至以后所追求的共同目标。受整个社会环境和经济环境的影响，企业将逐步实施“政企分开”管理，我们感到企业的思想政治工作的前景不容乐观。但企业的发展却离不开思想政治工作，对职工进行深层次的思想教育、目标教育、职业道

德教育、典型教育和法制教育，在职工中开展形式多样的文化活动，却十分有必要的。开展企业思想政治工作只要时刻围绕企业中心工作，服务于企业的中心工作，不脱离企业改革和发展的实际，把企业生产经营中的难点作为思想政治工作的重点，这样思想政治工作才能取得实效。

大力发展我区农产品加工业的思考与建议区政协经济委员会解决“三农”问题是全党工作的重中之重，大力发展农产品加工业是推进农业产业化，促进农村城镇化，实现农业现代化的关键环节和根本途径。为深入贯彻落实“中央1号”文件精神，本会经济委员会根据《汉南区政协二00四年工作要点》的安排，八至九月份，就“发展我区农产品加工业”问题，深入部分农场、街、镇及部分企业和部门分“振兴传统农产品加工业”（指的是曾经兴盛的粮、棉、油的加工业等）、“培育新兴农产品加工业”（指的是正在兴起的以水产品加工为主的加工业等）、“强化农产品加工业的招商引资工作”三个专题进行了调研。

一、我区农产品加工业的发展现状

目前，全区与农业产业化相关企业共有37家，其中畜牧类3家，水产类6家，生鲜蔬菜类6家，粮食制品类4家，油脂类2家，发酵及生物技术类3家，饲料类1家，林木果品9家，其它类3家。近年来，区委、区政府认真落实“三农”政策，围绕农业增效，农民增收，农村发展这个中心，优化农业结构，培植主导产业，延伸产业链条，促进了我区农产品加工业的逐步发展、壮大。农产品加工业已成为促进我区农业和农村经济协调发展的重要环节和主导因素，主要表现在：一是企业的带动作用逐渐显现。龙头企业通过订单带动基地，不断加大带动作用，实现了企业、农户的“双赢”。二是市场网络逐步形成。全区农业产业化企业在巩固原有市场份额的同时，与全国各大新型业态公司合作，形成了各自的市场网络。三是农业产业链有效延伸。全区农业产业化企业基本实现了带基地，订单生产。四是企业的品牌效应日渐增强。全区农

业产业化企业共注册商标20个，企业品牌的科技含量和知名度不断提高，品牌效应日渐增强。

二、影响我区农产品加工业发展的制约因素

（一）管理体制和产业主体的制约目前，我区农产品加工企业分属农业局、经贸委、农场街镇等多个部门管理。在现实的管理中，存在严重的部门分散，多重管理，只能在低层次运行，而且生产、加工、销售等经营环节脱节管理，没有形成完整的农业产业体系，造成种养业、加工业，流通环节之间信息不协调，不对称。同时，在农产品加工企业中，有的产权制度不健全，相当部分还是“作坊”式运营，普遍存在生产规模小，资金严重短缺的现象。这大大制约了农产品加工的综合开发、规模经营和有序竞争，造成规模效益和积聚效益低，产品附加值小，产品的生产成本低，质量不优。

（二）原料供给的制约我区现有的农业是一家一户的自主种植生产，生产户数多，规模小，经营分散，这种生产和供给方式难以适应生产加工业集中，稳定的原料需求，加之农产品市场体系不完善，市场交易方式传统，种养方式落后，信息屏蔽，使这种供求矛盾进一步加剧。

（三）农产品品质的制约我区的农产品品种和质量结构主要是与过去的那种初级产品的直接消费方式相应。长期以来，农业发展强调数量和高产，对提高农产品品质和加工专用型农产品的开发研究处于空白，使得农产品品质类型单一，适宜加工的优质、专用品种缺乏，并且没有固定的基地。

（四）技术水平的制约我区农产品加工企业技术水平普遍较低，技术储备严重不足，许多企业设备陈旧，技术人员缺乏，企业缺乏开发新产品、新工艺的创新能力和引进、消化、吸收新技术的能力也偏低。

（五）发展环境的制约由于历史上欠账过多，政府的政策扶

持难以到位，税收政策也是内外有别，企业缺乏强力支撑，加之融资瓶颈难以突破，企业发展后劲不足。尤其值得提出的是在企业生产和经营过程中，有的部门服务意识淡薄，依然存在重收费、轻服务的现象，严重挫伤了企业的感情。

三、发展我区农产品加工业的思考与对策

工业立区，开放强区是汉南经济发展的主题。如何通过城乡工业化，有效解决“三农”问题，既是我们面临的严峻考验，更给我们提供了难得的历史机遇。党的十六大报告中指出要“发展农产品加工业，壮大区域经济”。

福州人才战略 社区妇联调研工作报告篇三

赤峰市牧民主要分布在阿鲁科尔沁旗、巴林左旗、巴林右旗、克什克腾旗、翁牛特旗和敖汉旗共6个旗、18个苏木镇、351个嘎查村中，牧民总户数7.1万户、总人口27.1万人，劳动力总数13.1万人，从业人员12.2万人，其中有10.1万人从事农牧业，有2.1万人从事二、三产业。全市牧区耕地面积140万亩、草牧场面积4600万亩。*年全市牧民人均现金收入3739元。*年以前，赤峰市的牧民人均纯收入一直高于农区，由于近几年牧民收入增幅减缓，从*年开始牧民人均收入已经落后于农民，*年牧民人均纯收入为2625元，比农民低209元。

赤峰市牧民人均占有的草牧场资源与全区牧区平均水平差距很大。据自治区农调队抽样调查资料显示：赤峰市牧民人均占有草场面积为169亩，仅为全区牧民人均1119亩的15%。由于草场面积少，限制了牧民的养畜规模，加上牧区种植业基础差、从事二三产业的劳动力人数少等因素，使得目前赤峰市牧民的收入水平大大低于全区水平。*年，赤峰市牧民人均纯收入为2127元，仅相当于全区牧民平均3526元的60%，人均现金收入为2828元，仅相当于全区牧民平均6539元的43.3%，牧民人均存款为589元，仅为全区牧民平均1992元的29.6%。

(一) 贫困现状

由于赤峰市牧区经济发展相对缓慢，牧民收入水平低，目前赤峰市牧区和牧民贫困问题仍然比较突出。*年底，全市牧区351个嘎查村中，人均纯收入1500元以下的贫困嘎查村为198个；未解决温饱的贫困人口为7.02万人，占牧区人口总数的25.9%；大大高于全市14.3%的贫困面；牧区温饱不稳定的低收入人口为9.22万人，占牧区总人口的比例为34%，也高于全市21.1%的比例。另据市农牧局多经站统计资源显示，目前全市牧区尚有9184户牧民是无畜户，占总户数的13.4%，无畜户人均纯收入仅相当于全市牧民人均纯收入的48.4%，绝大多数无畜户的人均纯收入低于自治区核定的牧民最低800元生活保障线。

(二) 贫困原因分析

1、牧区基础设施建设滞后。由于自然的、历史的原因，牧民居住非常分散，通路、通电、通邮、通广播电视、通自来水等基础设施建设成本高、难度大，导致牧区的基础设施建设严重滞后。目前，全市牧区351个嘎查村中，仍有267个不通电话，44个不通汽车，46个不通广播电视，280个嘎查村牧民没有自来水，7.1万牧户中15%的户不通电，40%的嘎查村没有卫生室。

2、部分牧民因经营规模萎缩而返贫致贫。赤峰市牧区主要分布在科尔沁和浑善达克两大沙地，由于草牧场资源不足，长期以来牧民为了生存和发展，不是超载过牧，就是大面积开荒种地（目前赤峰市牧区人均耕地已经超过农区达到5.08亩，而人均水浇地只有0.81亩），这两种掠夺式的生产方式所造成的结果就是对草牧场的严重破坏，牧区草牧场沙化、退化面积越来越大，畜牧业生产规模萎缩，部分牧民家庭成为无畜户或少畜户，由此出现大量的返贫致贫人口。

3、因病、因教返贫现象比较严重。由于牧区医疗卫生条件差，

牧民的患病概率相对较高，而对于一般的牧民家庭而言，主要劳动力一旦患上比较严重的疾病，就会因完全或部分丧失劳动能力和支付学生的医药费而返贫致贫。另外，牧区居住分散，多数牧民的孩子从小学开始就要采取寄宿制上学，一名高中生一年的费用支出一般在8000-10000元左右，一名初中生也要4000元以上，这对没有多少积蓄的牧民家庭来说，学生上学的费用只能靠大量出卖牲畜来支撑，有的甚至卖掉种畜和基础母畜等重要生产资料，造成家庭生产经营规模迅速萎缩而返贫致贫。如克旗达尔罕乌拉镇巴彦都胡木嘎查，162户牧民中，近两年，就有10户因病返贫，有20户因供高中以上学生读书而致贫，这两类反贫致贫户占该嘎查占现有贫困户总数的40%。

4、思想观念陈旧，生产方式落后。目前，多数牧区贫困嘎查村仍然采取靠天养畜，自然放牧的传统生产经营方式，牧民饲养的牛、羊仍以当地土种为主，胚胎移植、牛羊冷配技术、饲舍育肥、饲草料加工青贮等先进的畜牧业适用技术在贫困牧区还没有得到广泛推广应用，畜牧业的生产经营效益很低，由于思想观念陈旧、生产方式落后、科技含量低，直接影响到牧民家庭经营收入的快速提高和贫困牧民脱贫致富的进程。

牧区贫困问题已经成为赤峰市扶贫开发工作的重点和难点，如果不下大力量尽快帮助他们解决牧区和牧区的贫困问题，将会影响到全市全面建设小康社会总体目标的实现。

（一）高度重视牧区扶贫工作。根据《内蒙古自治区民族区域自治法》和《中国农村扶贫开发纲要》的要求和贫困牧区实际，切实把牧区扶贫作为扶贫开发工作的重中之重。把对牧区集中扶持列入各地“十一五”扶贫开发规划中，并制定牧区专项扶持计划。在认真调查摸底基础上，对牧区贫困户作进一步分类，把有经营能力的贫困户和没有经营能力的贫困户分别建档立卡，前者列入扶贫开发对象，后者列入救助对象。对建档立卡的贫困户扶持对象，采取有针对性帮扶措施。

（二）对牧区扶贫实行倾斜政策。一是积极协调，整合各类农口资金向贫困牧区倾斜，适当加大投资强度。二是整村推进、劳动力转移培训、产业化扶贫、移民扩镇等重点扶贫项目确保覆盖一定比例的牧区贫困嘎查村。三是加大牧区的社会帮扶力度。安排领导干部扶贫联系点和单位定点包扶嘎查村和干部帮扶贫困户时向牧区倾斜，同时积极组织牧区养殖大户、富裕户开展结对帮扶贫困户活动。

（三）根据贫困牧区资源特点，确定不同扶贫模式。各地在多年的牧区扶贫实践中，探索出了很多成功扶贫模式值得推广和借鉴：一是水浇地开发扶贫模式。如翁旗东部、右旗东部、阿旗东南部沿河两岸牧区，可以充分利用当地水资源丰富优势，对原有中低产田进行改造，搞好以稻田开发为主的水浇地建设项目，力争为每一贫困人口建设2亩高产稳产田。二是家庭五配套小草库伦建设模式。科尔沁沙地地下水位比较丰富的牧区，可大力推广“水、草、林、机、窖”家庭五配套小草库伦建设模式，为每户贫困牧户建设一处20-30亩左右的家畜家庭五配套小草库伦，扶持贫困户走以农养牧、种养结合的路子。三是家畜改良扶贫模式。水源条件差的干旱牧区坚持以草定畜。在帮助贫困户搞好草场围封改良的基础上，大力引进优质种畜和基础母畜，尽快淘汰劣质土种牲畜，使贫困户通过发展高产、优质、高效畜牧业实现稳定增收。四是劳动力输出转移扶贫模式。在水资源和草牧场相对匮乏而劳动力比较充足的牧区，在对剩余劳动力开展职业技能培训的基础上，有计划地组织劳务输出，使贫困户通过劳务收入实现脱贫解困。五是异地搬迁移民扶贫模式。对草牧场退化、沙化极为严重，已经不适宜人类居住的贫困牧民应采取异地搬迁的方式进行扶持。

第四，加大科教扶贫力度，努力提高牧民整体素质。一是切实加强牧区基础教育，通过国家扶持和社会帮扶等形式，确保牧区适龄儿童按时入学，完成九年义务教育；二是结合实施扶贫项目和劳务输出对青壮年劳动力开展农牧业适用技术和职业技能培训，提高贫困农牧民适应市场经济能力。三是

切实加强牧区社会化服务体系建，为牧民推广各种农牧业适用技术、改变传统生产经营方式提供有效服务和技术支持。四是引导和教育贫困牧民克服等、靠、要思想，树立自力更生、奋发图强的创业精神。

第五，切实加强牧区基础设施建设。结合国家实施西部大开发和振兴东北老工业基础战略契机，加快牧区基础建设步伐，尽快解决贫困牧区的通电、通路、通话、通邮、通广播电视等“五通”及人畜饮水困难问题，为牧区经济发展和贫困牧民脱贫解困打下坚实的基础。

福州人才战略 社区妇联调研工作报告篇四

20xx年，我局政务公开政府信息公开工作在县委、县政府的领导下，深入开展党的群众路线教育实践活动，认真贯彻落实市、县政务公开政府信息公开工作会议和有关文件精神，紧紧围绕农业中心工作。突出现代农业产业建设、农业项目建设、机关行政效能建设等政务公开重点，运用科学管理理念，采用现代信息手段，加大政务公开政府信息工作力度，加快电子政府信息公开建设步伐，提升政府信息公开工作水平，并取得了一定成绩。

（一）强化组织领导。为进一步加强政务公开工作的组织领导，结合电子政务工作，我局成立了以局长为领导、相关股室负责人参与的电子政务与信息工作领导小组，明确局办公室为机关电子政务及政府信息公开的主要负责工作机构，其它相关股室协助工作。

（二）强化制度建设。为认真做好信息保密工作的前提下，进一步充实完善了政务信息发布公开制度，确保了公开与保密两不误。

（三）强化信息审查。我局信息发布工作由局办公室负责，信息来源由局机关各股室、乡镇农技站提供，重点反映农业

新特色、新思维、新发展，信息审核实行层层审核，严格把关。审核完成后，信息交由局办公室专人发布到政府信息公开平台。

（一）政府信息主动公开渠道。

三是做好便民咨询工作。

（二）政府信息主动公开数量[]20xx年，我局主动向社会公开信息共17556条，其中发送农作物良种、栽培技术、病虫害防治、农产品供求等手机短信17439条，报道农业动态信息105篇，发布农作物病虫情报12条。

20xx年，我局未发生政府信息依申请公开的信息。

20xx年，我局未发生政府信息公开收费及减免情况。

20xx年，我局未发生因政府信息公开申请行政复议、提起行政诉讼情况。

（一）存在问题。

福州人才战略 社区妇联调研工作报告篇五

我校秉承党委领导，学工处、团委指导的理念，切合主题，精心策划、认真准备了此次下乡活动，并最终组建三支实践小分队，深入黎族自治县对黎族人民的经济、文化、生活等进行全面的调查，采用家访、问卷调查、宣传画册、新闻报纸、文艺演出等方式积极开展活动面广、影响深远的大学生科技、文化、卫生“三下乡”活动，同时借机锻炼自身社会实践能力。

一、下乡考察

在组织队员召开出发前的最后一次会议上，最终确定了本次“三下乡”社会实践考察的路线：昌江黎族自治县—白沙黎族自治县—五指山市—乐东黎族自治县—保亭黎族苗族自治县。7月5日上午在学院领导的致辞和欢送下，带着学院领导和全院师生的期望，我们团队踏上下乡征程，在与地方单位取得联系后，于中午时分到达此次社会实践的第一站昌江黎族自治县石碌镇孔车村。带着激动的心情我们走进了孔车村，放眼望去一片发展的趋势，村容整洁，文化丰富。在村支书的带领下我们来到了村委会，与村干部进行了面对面的座谈会，在座谈会上我们了解到村支书助理是大学生村官，同时也了解到了孔车村的经济、教育、文化，当谈到教育的时候村支书很自信的告诉我们昌江中学是海南省第一个实行高中免费、政府资助的中学。在村支书的带领下我们来到黎族夫妇家中，亲身感受他们的生活状况和民族文化，黎族人民很热情，农民大叔给我们送来了清甜可口的椰子，农民大嫂拿出了她自己织的黎锦，给我们讲述了黎锦的制作工艺、色彩含义和穿着场合，在与大叔大嫂的交流沟通中，我们获益匪浅。借此契机，我们还了解了“三月三”的节日内涵，“三月三”是黎族苗族人民的传统节日，也称“爱情节”。这是黎族苗族人民悼念祖先、庆贺新生、赞美生活和歌颂英雄、歌颂爱情的传统佳节。在“三月三”这一天，所有的黎族、苗族人民都要聚集在一起，身着盛装，带着山兰米酒、竹筒饭和粽子，各自以不同的形式庆祝节日。

车子一路南下，翻山越岭，在经过4小时的行程后，我们来到了第二站白沙黎族自治县牙叉镇志针村，漫山遍野的是农民种植的橡胶树，在与当地农民的交谈中，得知橡胶是他们的主要经济来源。在和乡亲们聊天中，我们感受到了黎族人民的纯朴和热情好客，品尝了白沙三宝：蜂蜜、绿茶、酸鱼。在当地农民的带领下，我们参观了新农村的建设，崭新的农村公路，现代化的住房，先进的养殖和农场实体。在考察过程中我们了解到橡胶树林资源的丰富，许多品种具有良好的开发前景，但由于历史条件、经济发展水平等诸多因素限制，导致当地橡胶树没有得到合理新老交替，其经济价值没有得

到合理的挖掘，管理、保护方面的问题也亟待解决。

在白沙县度过下乡的第一晚，我们早早踏上了去五指山的路程。来到五指山市我们参观了民族博物馆和民族特色商品展销中心。看到了各式各样的黎锦、作坊和生活用具，了解了黎族的五大服饰：哈方言、赛方言、杞方言、润方言和美孚方言服饰。五指山之行，收获颇多。在前往乐东黎族自治县的路上，为使本次下乡更成功，我们外出计划路线，随机参观了万冲镇三柏村，与当地百姓进行心与心交流，谈话中了解到三柏村经济上的滞后、农民能够自给自足，年纯收入不过1000元。调查中了解到，当地由于深入海岛中部，经济相对滞后，加上土地缺水缺肥，稻谷收益不被看好，政府政策和医疗制度尚未完全落实到人民手中，人民渴望在国家新政策下脱贫致富。

结束了三柏村之行，我们来到了中国香蕉之乡—乐东黎族自治县，参观了当地的永甘小学。新农村建设下的校园，教育设施完善，校园环境优美。在学校杨老师的带领下，我们来到了乐东县保定村。当地老百姓很是热情，送来了黎族人民自酿的糯米酒。沟通中，我们与黎族人民对起了山歌，跳起了舞蹈。黎族人民给我们讲述了《摇篮曲》歌词含义是黎族青年长大后，用箭打猎，谋生和孝敬父母。在与一位经历过“纹面”风俗阿婆的交流中，她给我们讲述了“纹面”的来历。“纹面”是旧时黎族妇女的重要特性之一。有关“纹面”的来历，有三种说法，一是“纹面”是一种图腾，是爱美的表现；二是“纹面”是因为躲避农奴主抢霸而不得已自残行为；三是“纹面”是农奴主为辨别家奴而强行打上的标记。四是“纹面”是黎族女儿的标志，有死后认祖之用。第四种说法，是最接近现代说法的。告别乐东人民，我们计划去保亭黎族苗族自治县。但因天气和路途等原因，最终还是放弃了保亭站。“三下乡”少数民族调研路线基本完成，调研回来，留给我们无尽的是对黎族文化的探索 and 追求。

二、新政策、新形势下建设新农村经济、教育和医疗的模式

1、新政策、新形势在促进农村经济发展上取得的突出成就

（1）普及机械化生产，取代手化劳动，农村经济成倍翻涨。

从古至今，农村经济的发展从未脱离过生产方式、生产技术和生产工具的变革。社会主义新农村建设重在全面发展农村生产。农业机械化是农业科技发展的永恒动力，它改善了农业生产和农民生活条件，提高了农业综合生产能力，改变了农业资源利用方式，推进农业增长方式的转变，进而增加了农民的收入。机械化生产，必将加速社会主义新农村建设的步伐。

（2）农场划分不同实体，改变分散的农业生产经营模式，集中资金和技术，发展规模经济。

传统农村经济的不足在于农业生产经营模式单一、分散，加之资金短缺、技术落后，使得农业生产缺乏规模效应，市场竞争力弱，农民增收缓慢。在新政策、新形势下，白沙县牙叉镇人民积极探索社会主义新农村建设发展的道路。在发展农村经济上，率先运用工业化理念，并结合当地特色绿茶工艺和橡胶工艺，走出了一条农民脱贫致富的发展道路。

（3）兴办农家乐，发展绿色观光农业。

白沙县细水乡花道下村是一个深入大山深处、地广人稀，常住人口只有134口人的小村庄，橡胶种植是该村主要的经济来源。虽然人口少，但是该村却十分重视林业的发展。深远幽静、枝繁叶茂的大山，加之清澈见底的南渡江水，无愧于山清水秀一词。