

# 最新装维人员个人工作总结(优质9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 装维人员个人工作总结篇一

“师徒结对”是促进新教师少走弯路，尽快成长的一项有益的活动。我们中心学校组织的师徒结对活动，使我获益匪浅，教师们的“传、帮、带”加速了年轻教师的快速成长。

### 一、结合教师的原有水平，制订师徒计划

每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，于是我认真分析三位老师的优缺点，对于她们好的地方，提出来一起学习，对于不足的地方，帮助其改正，使其在原有的基础上能够得到一定的发展、进步。最后根据这些，制订出了本学期的师徒结对计划，并根据计划开展一系列的活动。

### 二、虚心学习，努力提高自身素质

虽然我是师傅，但“三人行、必有我师焉”，很多地方还是需要虚心学习的。所以，本学期我把提高自身素质作为我本学期的工作目标之一。首先，我经常向其他教师请教，努力使自己在课堂教学等方面有进一步的提高。其次，在其他老师上公开课时，我总是尽量安排出一定的时间前去听课学习，并仔细记录、认真评课，使自己在评课方面有一定进步。再次，在平时的休息时间里，我经常寻找有关资料、多看相关书籍，使自己的专业理论也有一定的提高。

### 三、做好示范，做好指导，共同提高

在这个学期里，我把每一节课都当成示范课，充分准备，不管是教具、教学过程都会精心设计，尽量把最好的方面展示给徒弟们。在指导徒弟们时，我经常让她们阐述备课的构思，所以她们备课时会特别注意围绕授课目标安排教学活动。我一旦发现她们教学设计有问题就会帮助她及时改正，从而使她的备课水平有了提高。指导她们上汇报课或公开课时，我尽力帮她分析透教材，设计出科学合理的教学环节，精心设计有层次有弹性的作业，并指导她多次试教，尽量把优秀的教学活动汇报出来，以提高教育教学水平。另外，通过听课、评课帮助她发现一些自己难以注意到的问题，及时改正。我给她们评课时，会反馈很多她们自己没有意识到的优点和缺点。比如她们上课时和学生互动、小组讨论、关注全体学生等比较好等优点我都给予肯定；对她们的缺点如重点难点知识的不够突出、课堂上缺少激情，评价语言较少，整堂课时间分配得不够科学等，我都直言不讳地给她们指出来。每次她们都能乐意接受，并虚心改正。

通过一个学期的师徒结对活动，我感到这两位老师非常好学、比较有潜力，她们不但向我学习，还虚心向其他年级、其他学生的教师学习取经，并且利用业余时间和休息时间进行业务进修，她们教育教学水平有了明显的提高，我真为她们感到高兴。

青年教师都有充沛的精力，有好学的热情，有丰富的知识，有创新的能力。而我们作为师傅应该乐意把自己的一切毫无保留地传授给徒弟，带徒弟的过程中也能不断完善自己，取人之长，补己之短。今后我们还将共同经历学习、成长、成熟的专业化成长过程，相信我们在今后的活动中会获得双赢，让师徒结对走向共生。

## 装维人员个人工作总结篇二

我是一名新教师，由徒弟转变为师傅身份，面临很多的挑战，尤其是自身的业务学习和提高，课堂教学水平的提高等都是一个严峻的挑战。坚持好好备课，提高自身素质是身为师傅首当其冲的。还记得西班牙有句谚语，若想翻过高高的围墙，不妨先把帽子扔过去。既然成为师傅，就应该努力使自己称职一些，在这个过程中，也会和海老师一起互相学习，共同进步。

师傅要起到“传、帮、带”的作用，但并不是说师傅就不用学习了，我们要给学生一杯水，老师要有源源不断水，那作为师傅应该要有多少水呢？作为师傅更应注重提高自身的业务素质，要比徒弟学得更多。相互探讨并不是件可耻的事情，师不必贤于弟子。因此在听徒弟课的时候，我们既要看到不足，也要欣赏其优点，再充实自己，所以在平时的工作中，两者都要学习与教育教学相关的理念和理论，来指导自己的教学，同时在充分把握教材的基础上，实施教学，师徒共进，共同提高，实现双赢。在海静老师本学期的汇报课中，就展现了其清新有魅力的课堂，着实进步很大，在教态和教学机智方面值得我去学习。

师徒结对活动是提高教师业务水平很好的途径，这样，教师会有充沛的精力，有好学的热情，有丰富的知识，有创新的能力去迎接各种挑战。我们作为师傅有责任也有义务把自己的一切毫无保留地传授给徒弟们，人人争做骨干，为永联二小健康蓬勃的可持续发展贡献我们火热的青春。

通过这学期的师徒结对活动，我体会较深的是：这是一个师徒相长的过程。大家都知道“教学相长”，就是在于师徒共同教研中，师父与徒弟共同获得大提高。下面我就从徒弟这个角度谈谈我的收获：大家都知道师徒结队的一种基本活动形式就是互相听课评课。

1、就我个人而言，有人听课势必比没人听课时的兴奋程度要高很多，讲课也就更加有激情，对孩子的感染力就更大。

2、因为要向师傅阐述备课的构思，所以备课时会特别注意以终为始，就是特别注意围绕授课目标安排教学活动，而不是为了讲内容而讲课。从而使自己的备课水平有了提高。

3、师傅给我评课时，会反馈出

很多我自己没有意识到的优点和缺点。比如对某个教具或场地的使用，我可能从教师的角度觉得该用，但并不知效果会怎样，但师傅可以从听讲人的角度体会到，评课时就会反馈给我，从而起到了肯定或否定的效果，让我以后可以有意识地进行调整。

4、我听师傅的课也会有很大收获。最大的特点就是教学有序，特别清晰。老教师的课给人的感觉从容不迫，课堂气氛也很好！真正的做到了让学生在快乐的学习氛围中锻炼，将体育教学与情感教育结合在一起。

师徒之间，使他们在有意无意之中增加了交流和相互学习的机会，从而得到提高。

综上所述，让我深深体会到我是师徒结对活动中的受益者，我感谢学校为我提供了这样的机会。对于一名一线的老师来说，既是一种机遇又是一种挑战，要让学生有一碗水，老师就一定要成为一条奔流不止的小溪，因而，只有虚心的向师傅学习，不断的提高自身的从师素质，就能成为一名合格的人民教师。

## **装维人员个人工作总结篇三**

夏末良辰，我们怀揣着象牙塔的梦想迈出职场生涯的第一步，白色的未来等待我们书写华彩的篇章；接下来为你带来康师

傅新员工培训心得体会，希望对你有帮助。

一，认同公司的企业文化和核心理念。公司的企业文化一直秉承着公开的原则，我认为这将是我們发展壮大的前提。

二，尽快完成角色转换。对刚刚踏上工作岗位的大学生来说，如何更快的完成角色转换是非常重要的和迫切的问题，特别是进入证券行业，务必要更加严格的要求自己，在角色转换的过程中要谨记行业的特性。

三，有责任心和好的执行力。

四，要有扎实认真的工作态度，换句话说，就是踏踏实实的去做事，端正自己的态度。

五，要时刻学习，证券行业的特点就是在不断变化，这就要求我们要时刻保持学习的积极性。记得李学琦总裁最后回答我们的问题的时候说过一句话，我印象尤为深刻，他说，人前显贵，人后遭罪。我觉得很有道理，每个人的身份与权力都不是与生俱来的，都是靠自己辛辛苦苦打拼出来的，天上不会掉馅饼的，一个人做到某一个位置，拥有一定的权利，必定他会有你的能力或者本领，存在即合理的。当然得排除那些官二代，富二代，他们是靠老一辈的付出才有伸手即来的富贵。所以我们不能埋怨别人怎么样，关键是我们自己要踏踏实实去做，去拼搏，才有机会寻找自己的出路。

首先我很感恩，我很感谢领导给我的机会，我也很感激前辈们给予我的引导和鼓励，康师傅工作心得报告。我相信人生的抉择很多，机遇却有限。我更坚信机遇永远垂青于有准备的人！每个人从每段经历中的收获都不一样，自从加入康师傅的大家庭，我窃喜，窃喜这次的受益比以前的任何一段经历都要激情澎湃和充实。

自从踏上前往广州总部的汽车的那一刻，我就一直在揣摩康

师傅是什么样的平台，这道风景是否是自己所欣赏的，我将要如何挥洒自己的精力和发挥自己的优势。我很感谢邹凯老师的专业训练，揭开了康师傅神秘的面纱。随着专业知识不断的渗透，我对康师傅的盲区荡然无存，仅剩逐渐的深刻和敬仰。

## 一、顶津的经营理念：诚实务实创新

我对它的诠释：万事诚为本 脚踏实地 一步一个脚印才能威震八方 21世纪只有创新才发展 唯有创新才能生存。诚实做人，踏实做事并且灵活变通和运用。简单6个字浓缩着做事与做人的方法。务实产生力量 诚信、创新促进发展。

## 二、顶津的企业文化：勤.廉.能

企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。它包含着非常丰富的内容,其核心是企业的精神和价值观,是企业或企业中的员工 在从事商品生产与经营中所持有的价值观念。这三个字正是我所寻觅的,我所向往的,也是被社会所认和弘扬的。在这样的企业中,有这样的企业文化,我想在不久的将来,当我完全溶入顶津的骨髓中,我就已经具备了勤.廉.能。到那时,回首一幕,那必定是激动与收获。

## 三、黄埔军训

早操，饭前一首歌，跑步，军体拳，紧急集合...一切的一切都那么让我怀念。从没有这么真实的接近部队，好像年少的橄榄梦已经实现了一样的雀跃。

短短的7天让我知道：黄埔精神——服从命令，我知道黄埔精神也就是黄埔执行力。我们要把这种执行力带走，不怕苦 不怕累 不抛弃不放弃。真的很感谢自己能有这样一次黄埔经历，我相信在以后的人生中，这些都必是我的财富。

## 四、广直部东直所

xx所长带领的三个业务小组，他营造的工作氛围：开心工作、挑战自我、全力以赴、力争第一。他倡导的重在规划、赢在执行、落实管理、有效追踪。从第一天开始，我就完全被征服了。

我迫不及待地带着满腔的激情投入到充实的工作中。当然我清楚，刚开始的不专业会给公司带来或多或少的损失，但同时，我也深知只有务实的经历过这一段菜鸟期，才能真正成为对公司有用的人。我严格要求自己：把我认为的损失和陌生降到最低，一定要用最快的速度成为‘老鸟’，为公司带来利润的同时，成长自己。我想它不会超过一个月。

## 装维人员个人工作总结篇四

一、建立健全内部管理制度，促进各项工作规范化。为了规范班组的管理，促进全中心各项工作走上制度化、规范化的轨道。我中心先后建立和完善了《装维中心装移修考核办法》、《装维中心劳动考勤管理办法》、《装维中心员工kpi考核细则》等一系列制度和办法。在制度执行上，做到人人平等，奖罚分明，从不搞特殊化。通过制度化管理，员工工作热情得到了提高，责任心得到了增强，各项工作得到了进一步的提升。

二、认真做好培训工作，全面提升队伍素质。

员工队伍素质的高低，将直接影维护工作的效率和服务水平，为此，我中心从以下几个方面抓好员工队伍素质的提高。

(一)做好内部培训工作。为了全面提升员工业务技能，

## 装维人员个人工作总结篇五

青蓝工程师师徒结对，我与曹雨老师师徒结对3个学期了。作为师傅，对徒弟在职培训起着非常重要的引导、榜样与示范作用。我努力践行着所应尽的各种责任与义务。在这一学期的朝夕相处与学习中，我获得了许多新的感悟与启迪。

每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，于是我认真分析曹雨老师的情况。优点：大学毕业富有激情，热爱教育，专业知识丰富。缺点：教学经验不足，核心概念的教学不是很突出，课堂掌控、调控能力有待提高。最后根据这些，制订出了本学期的师徒结对计划，并根据计划开展一系列的活动。

- 1、提前备课。在课前，曹雨老师会把上课的内容进行梳理，说课。

- 2、认真进行互相听课，相互学习。每学期我至少各上一次引领课，她上一次汇报课。年轻有朝气、能吃苦，比较细心。尤其是作为徒弟的她，上进心很强，有钻研精神，勤学好问。每听完一次课她都会询问她有哪些不足。我们会在一起讨论，交流哪些地方上得好，哪些地方还可以怎么上效果会更好，哪些值得推敲，哪些方面有待加强等。

虽然我是师傅，但我不是专业出身，还有很多地方是需要虚心学习的。所以，本学期我把提高自身素质作为我本学期的工作目标之一。

- 1、我经常向其他教师请教，努力使自己在课堂教学等方面有进一步的提高。

- 2、跨学科听课。我总是尽量安排出一定的时间前去听课学习，并仔细记录、认真评课，使自己在评课方面有一定进步。



3、在平时的休息时间里，我经常寻找有关资料、多看相关书籍，使自己的专业理论也有一定的提高。

我把每一节课都当成示范课，充分准备，不管是教具、教学过程都会精心设计，尽量把最好的方面展示给徒弟。在指导曹雨备课时，我会特别教导她——学习课程标准，制定教学目标，抓住核心概念安排教学活动。另外，通过听评课(包括汇报课)活动，会反馈很多她自己没有意识到的优点和缺点。比如三维目标明确、重难点把握准确、教学设计合理、上课时和学生互动促进知识的形成、小组讨论效果好、学生参与度高、板书规范、基本功扎实等比较好等优点我都给予肯定；对她的缺点如课堂上缺少激情，评价语言较少，整堂课时间分配得不够科学、对学生的纪律关注差等，我都直言不讳地给指出来。每次她都能乐意接受，并虚心改正，进步巨大。

通过三个学期的师徒结对活动，我感到这位老师非常好学、大有潜力。她不但向我学习，还虚心向其他教师学习取经，她教育教学水平有了明显的提高。在20xx-2018学年度下学期，所授《人体内废物的排出》获省级一师一优课一等奖，现在是学校生物学科骨干教师。

师徒结对，取人之长，补己之短极大的促进了教师的专业成长与发展。

## 装维人员个人工作总结篇六

电梯。我司对此工程高度重视，为保证工程的施工质量及工期；在安装技术人员方面，我司每台电梯将投入有丰富电梯安装经验并训练有素的安装人员。

本工程工序多，工艺较复杂，要求高，需搞好各方面关系，现场各有关单位要互相配合，确保施工安全，提高安装质量，按期交付高质量电梯。

## 2、工程概况施工管理组织机构

### 组织架构图

### 岗位及联络电话

通过2个多月的施工，我们与建设单位、监理单位同甘共苦，圆满完成了施工任务，建设单位、监理单位也给予积极协助。

在此次项目组建到施工中，出现了种种困难，经过全体成员的共同努力，积极研究问题，制定解决方案，不断加强管理，改善生产工艺，为安全及工程的质量、进度、效益奠定基础。在工程的进行中，全体成员团结一致、相互支持，以极大的工作热情相互配合，充分发扬不怕累、不怕困难的工作精神，严格管理，规范施工，不断研究、进取，改善施工工艺、施工方法，按照要求完成了工程任务。

我单位在施工过程中，严格按照设计图纸、国家现行规范及相关标准图集精心组织，精心施工，强化质量、安全意识，规范质量检查制度，加大检查力度，在施工过程中始终使每一个环节都处在可控状态，得到了建设单位及监理单位的认可。

现我单位已经基本完成了本工程设计深化图纸及合同约定的全部工程内容，已形成使用功能，质量控制资料，质量验收资料及其他技术资料基本齐全有效。在施工过程中出现的问题均已处理、整改完毕，现场检查未发现结构性能和使用功能隐患，工程质量符合设计和规范要求，观感质量较好，可申请竣工验收。

康力电梯股份有限公司

## 装维人员个人工作总结篇七

主要负责车间产品质量的内部控制，对机加件的收转工作；车间内部设备使用的监管、报修工作；进行产品的材料统计工作。

这一年主要职责是对各个班组的焊接过程进行监督、检查、控制。检查班组下料使用的材质与焊材是否匹配，如发现问题及时纠正。根据工艺要求检查各个班组生产产品的几何尺寸与成型情况，如有问题及时提出，配合工艺部门解决问题。重要的是检查焊接焊缝的外观与质量，焊缝是否饱满、成型是否美观，焊缝中是否有瘤焊、弧坑、气孔和夹渣，飞溅、毛刺、豁口等缺陷如发现上述情况立即督促班组修改。对于每件产品都严格控制其质量，坚决杜绝有质量缺陷的工件出厂。

下半年搬至大方工业园区，负责对外其他工车间转工序的沟通，按时把需要的工件转出与转入，对车间各班组转入和转出工件及时掌控并与车间主任沟通。对于制作难度较大和工序较多的工件进行催促，以免影响整体进度。

其次还负责车间的设备管理，由于结构车间设备较多且

此外还担负着车间内材料的统计工作。由于结构车间的任务种类较多，班组也较多。为避免在材料的采购方面出现重复采购错误。同时也能够及时购买，保证生产任务的工期。在图纸下发后对材料认真的审核统计。

通过一年的工作，自己也认识到在工作方面存在的不足之处，做好工作不但要有好的态度和热情，还应有好的工作方面，遇见问题及时找到很好的解决方面。遇事多思考，多学点专业技能和经验。

在新的一年里工作中自己会严格要求，踏实认真，不断提高。

更好的做好本职工作。

结构车间：赵燕德

2011-6

## 装维人员个人工作总结篇八

在我工作的第一年，我幸运地担任了六年级的班主任工作，学到了很多其他新教师学不到的。在这一年中，我最想对大家说声谢谢，因为我身边有许多默默无闻帮助我的人。

这个学期，原本举办一年的新教师培训班改革为三年制，其中包括了班主任培训。据说以后班主任将成为一个专业，看来如何当好一名班主任是一门很大的学问。我也不知道自己以后会不会成为班主任，我只知道既然当了班主任，就应该不断地在实践中探索，不断请教他人，这样才能不断进步。在新教师培训班的班主任培训过程中，我听到了许多优秀班主任的经验介绍。这样的学习机会十分难得，我觉得收获很大。

在班主任工作中，我作为一名新教师。学校也提供给了我们很多学习机会。比如，班主任论坛，师徒结队活动等等。

这个学期我们班级在七色花的评比上做得很不够，每次都会被扣分，这和我这位班主任的工作是有很大关系的。我觉得我作为一名班主任，我的工作方式方法上是存在了许多的问题。虽然周围的人都在帮助我，但是我还是摸不着方向。许多事情都不知道从哪里入手。我觉得每一天的事情很多，看着别的班主任做得井井有条，我却觉得自己每天都很乱，顾了这头，忘了那头。回顾开学初的班主任计划，我记得我当初设想在这个学期中让学生养成良好的卫生习惯。我只是重点指导了第一组的卫生工作，所以每次值日只有第一组的孩子是认真值日的，其他组的孩子有些还不会打扫卫生。现在

反思一下，应该重点抓住每个孩子的第一次值日，而不能抓整体中的个别孩子。后来，我在培训班里听到了如何抓卫生这一块的一个好的说法：要防止他们产生垃圾。于是，我就对孩子们说以后谁乱扔垃圾就请他值日一个星期。可是，这句话说完以后，我就忘记了。作为班主任在做事情的恒心，对孩子的影响是很大的。比如，班级里的一些评比活动，有好几次我都忘记给孩子们贴苹果，贴星星了。这就造成了孩子们的积极性减退了。

我的搭班老师池老师在班主任管理工作中，一直在默默无闻地帮助我，包括对学生的常规教育等等。我自己班级里的学生常规工作做得很不到位，我常常不知道该从哪里去入手，提高学生的常规。六年级是学生学习常规形成的关键时期。从早上刚进学校开始，池老师提醒我一定要管理好学生的早读，让他们养成良好的早读习惯。其实，上个学期我一直都很早到学校督促孩子们的早读，可是一个学期下来，都没什么改进，只要我不在，他们就不会很自觉。也许，对于六年级的小学生来说，经常地提醒，反复地提醒是非常重要的。总之，我觉得从早读这个方面来说，我已经很能感受到班主任工作的学问了。这些学问必须靠自己的实践经验积累起来。直接经验固然重要，间接经验同样重要。他人的宝贵经验对于我这个新教师来说，确实是很需要的。因此，我一直感谢在我身边帮助我的池老师。这一年来，点点滴滴，她的提醒，真的是那么得宝贵。

办公室里还有许多很好的班主任，他们也给予了我许多帮助。比如，我们班级的家长来找我反映孩子的情况，希望我能够为他的孩子主持公道，他的态度不太好。一般家长总觉得自己的孩子是受害者，总是希望老师能为他的孩子说话，或者说怀着一种抱怨老师的情绪来找你。所以，我最头痛家长找我来换座位或者说自己的孩子受欺负了。办公室的老师就告诉我应该怎么样去和家长交流，不能凡事往自己身上揽责任，因为两者的立足点是不同的。当好班主任的学问可真多，要真正当好一名班主任真是不容易。我觉得作为新老师真的有

很多地方需要去学习。有那么多人来帮助我，我也真的够幸运的。

我觉得班主任工作是我工作的一个薄弱环节，需要很努力地去提高。我们学校有许多优秀的班主任，都值得我去虚心学习。我觉得我在虚心学习这方面做得很不够，需要以后的工作生活中不断改正。特别是学校的班主任工作师徒结对活动，我挑选了两位非常优秀的班主任做师傅，但是自己也没有积极主动地每月进行请教，汇报工作情况，这是很不应该的。作为新教师来讲，我还缺乏一种虚心请教的态度。这是今后需要改正的。

如果说这个学期班主任工作中，我有什么进步的话，我只能说我们班在开展雏鹰假日小队上实现了零的突破。假日小队活动使学生在假期里去开展假日小队活动，丰富学生课外生活，增进他们的感情。我们班级里，有些家长十分支持孩子们开展这些活动，帮助他们进社区顺利开展活动，我们班的“绿色小队”获得了优秀雏鹰假日小队称号。这是我们班这个学期的一项进步。

总之，我工作的这一年中，学校的老师等给了我莫大的帮助，我很感激他们。在这里工作，我觉得是一种幸运，也只有努力工作，才能回报大家对我的帮助。

## 装维人员个人工作总结篇九

山丹县城关小学

张翠琴

### 一、结合教师的原有水平，制订师徒计划

每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，于是我认真分析王玉环老师的优缺点，对于好的地方，提出

来大家一起学习，对于不足的地方，互相帮助其改正，使其在原有的基础上都能够得到一定的发展、进步，最后根据这些点，制订出了本学年的师徒结对计划，并根据计划开展一系列的活动。

二、虚心学习，努力提高自身素质

三、做好示范，共同提高

在这个学期里，我把每一节课都当成示范课，充分准备，不管是教具、教学过程都会精心设计，尽量把最好的方面展示给大家。在指导徒弟的汇报课时，我也尽力帮他们寻找好的教材，设计出科学合理教案，并指导她多次试教，尽量把优秀的教学活动汇报出来，以提高教育教学水平。平时，在班级管理方面，我也经常帮助老师们解决一些班级管理方面的实际问题，使他们的班级管理能力有一定的提高。

青年教师有充沛的精力，有好学的热情，有丰富的知识，有创新的能力。而我们作为师傅应该乐意把自己的一切毫无保留地传授给徒弟，带徒弟的过程中也能不断完善自己，取人之长，补己之短。在本学期的拜师结对队活动中，我不但自己的教学教育水平有了一定的提高，也帮助了其他老师共同提高。我想，在以后的类似活动中，我要更主动、更认真、更努力，使自己和同伴的能力和水平都得到很大的进步和提高。

师徒结对活动 师傅学期总结

城关小学：张翠琴