

# 2023年校企劳务合作协议 劳务派遣合同(实用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 校企劳务合作协议篇一

甲方（用人单位）名称： 住所：

法定代表人（或主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

居民身份证号码：

住所：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平

等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

的工作区域或工作地点在 。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准 。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。  
结算周

期：按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时

间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。

甲方依法保证乙方的休息休假权利。

#### 第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬

为 元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊

情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

#### 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

#### 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉

执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

## 第八条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 第九条 派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

## 第十条 当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

## 第十一条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法

律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（主要负责人）签名：

签约日期：

## 校企劳务合作协议篇二

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称“甲方”）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称“乙方”）

甲乙双方本着平等、自愿、协商一致、诚信的原则，就劳务合作事宜，依法达成如下协议，共同全面履行：

1、乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，为甲方提供劳务服务。

2、定义：本合同中“派遣人员”是指乙方聘用并与其建立劳动关系由乙方派遣到甲方提供劳务服务的人员。

3、本合同中甲方提供的劳务服务岗位为 岗位；签订合同时岗位需求人数为据实际人数。合同期间岗位人数的增减由甲

方根据岗位实际以书面形式通知乙方。

4、甲方可以对派遣人员的岗位进行必要的调整。

1、乙方应严格按照甲方提供的岗位要求，发布公开招聘信息（招聘内容须经甲方核定），并负责协助相关的招聘事宜，通过公开、公正、公平竞争，择优选拔，为甲方提供符合岗位条件要求的人选（岗位条件另定）。

2、乙方应以\_\_\_\_\_有限公司作为实体进行招聘，并将劳务派遣用工性质明确告知应聘人员。

3、经甲方审验应聘人员材料和考核面试后，由甲方确定录用名单，乙方根据甲方确定的录用名单向甲方正式派遣人员。

1、在本合同期内，派遣人员有下列情况之一的，经甲方决定并向乙方通报后，甲方可将派遣人员退回乙方，但应及时书面通知乙方并提供相关证据：

- （1）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （2）严重违反甲方规章制度、业务规程或劳动纪律的；
- （3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （6）被依法追究刑事责任或者劳动教养的；

2、有下列情况之一的，甲方可以将派遣人员退回乙方，但应当提前30日以书面形式通知乙方及派遣人员或者向乙方额外支付派遣人员一个月工资，并提供相关证据：

（2）派遣人员不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（3）法律、法规规定的甲方可以将派遣人员退回乙方，乙方

可以与派遣人员解除劳动合同的其他情形。甲方根据本项规定退回派遣人员，致使乙方与派遣人员解除劳动合同的，甲方应根据法律法规和地方政府规定支付相应的经济补偿金、可能发生的医疗补助费和其他费用。

3、甲方依据本合同第三条第1项和第2项约定退回派遣人员而使乙方与派遣人员解除劳动关系的，如因证据不充分被劳动争议仲裁委员会或人民法院裁判恢复劳动关系的，甲方应恢复劳务派遣用工关系或向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资（不得低于武汉市政府规定的最低工资待遇）、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

4、有下列情况之一的，甲方不得终止劳务派遣关系或退回派遣人员。派遣期限到期时，符合本项（1）、（3）、（4）项规定的派遣人员，其在甲方的派遣期限应顺延至上述情况消失：

（2）派遣人员在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（3）派遣人员患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（4）派遣人员（女性）在孕期、产期、和哺乳期的；

（5）派遣人员在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

在上述（2）情形下，如乙方在支付伤残补助金后依法可以终止劳动合同关系的，甲方可以在向乙方支付相当于伤残补助金的补偿后将派遣人员退回乙方。

5、甲方擅自终止或退回符合本合同第三条第4项规定的派遣

人员的，应向乙方支付终止或退回之日起至第三条第4项所述情况消失期间的工资、管理费及其他相关费用。造成乙方其他损失的，甲方应给予乙方相应的赔偿。

(6) 甲方如需乙方增加派遣人员，应提前15天书面通知乙方。

1、派遣人员的劳动人事关系归属乙方，乙方负责派遣人员的所有的人事、劳资、社会保险、党团、工会、计生等工作。

2、经甲方同意乙方管理人员可到派遣人员工作场所，协调甲乙双方与派遣人员之间的关系，但乙方不得在甲方场所从事与甲方合作无关的其他事务。

3、乙方委托甲方对派遣人员的工作数量、质量、业务技能和工作表现进行绩效考核，考核办法须遵守国家相关法律和法规的有关规定。甲方定期将考核结果通报乙方。

1、甲方享有下列权利：

(1) 甲方有权自行选择派遣人员人选，但应保证符合法律法规及本合同的有关规定；

(6) 双方约定的甲方享有的其他权利。

2、乙方享有下列权利：

(1) 乙方有权要求甲方按双方的约定支付劳务费及其他相关费用；

(4) 乙方可以应甲方和派遣人员的要求对甲方和派遣人员之间发生的争议进行调解；

(5) 双方约定的乙方享有的其他权利。

3、甲方承担下列义务：



(2) 甲方应按双方的约定支付劳务费及其他相关费用；

(3) 甲方应根据法律法规及地方政府的规定，保证派遣人员享有法定福利；

(4) 甲方不得将被派遣人员再派遣到其他单位，如有违反，由甲方自行承担 responsibility；

(6) 双方约定的甲方应承担的其他义务。

#### 4、乙方承担下列义务：

(1) 乙方应按照国家法律规定与派遣人员签订《劳动合同》，处理相关劳动人事事务；

(3) 乙方应及时协助甲方处理与派遣人员之间的因工作管理产生的劳动纠纷；

(8) 双方约定的乙方应承担的其他义务。

1、甲方须支付乙方劳务费，劳务费包括：管理费、派遣人员的薪酬、国家规定的计提费用、派遣人员社会保险费用由单位支付的部分。劳务费按月支付，每月 日前结算一次，由甲方每月核定，乙方核实后，甲方根据乙方出具的发票一次性通过银行转账支付到乙方如下账户：

户名： \_\_\_\_\_ 有限公司

开户行： \_\_\_\_\_ 支行

行号： \_\_\_\_\_

账号： \_\_\_\_\_

2、管理费支付标准 甲方根据合作实际情况按以下三种标准

向乙方支付劳务派遣人员管理费用：

本埠派遣：人民币\_\_\_\_\_元/人/月；

省内异地派遣：人民币\_\_\_\_\_元/人/月；

省外异地派遣：人民币\_\_\_\_\_元/人/月。

3、派遣人员薪酬由甲方根据相关办法进行考核，并定期向乙方出据派遣人员薪酬发放标准，乙方应在甲方通知发出3个工作日内按甲方提供的派遣人员薪酬发放标准支付给派遣人员薪酬。

4、派遣人员试用期内工资为人民币 元/月（不得低于武汉市最低工资标准）。

5、应缴纳的个人所得税由乙方代为扣缴。

6、乙方应及时为派遣人员办理社会保险（含基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险）；社会保险缴纳费用中由单位支付部分，由乙方核定，在甲方支付的劳务费中缴纳。

7、乙方增减派遣人员的到岗或离岗时间须由甲方确认，并由双方指定人员签字认可。如果派遣人员工作不满一个月，按实际工作日计算其报酬。

8、甲乙双方不得以任何形式和原因向派遣人员个人收取有关费用（国家法律法规规定的除外）。

1、甲方无正当理由未按本合同约定结清劳务费及其他相关费用或迟延履行10日以上的，每日按应付款的千分之一的标准向乙方加付拖欠部分的违约金，甲方无正当理由连续拖欠款项超过三个月的，乙方有权单方解除合同，调回派遣人员，

并依法追回欠款和违约金。给乙方造成损失的，甲方还应承担相应赔偿责任。

2、由于乙方输出的派遣人员工作失误或违规操作给甲方造成损失的，乙方负责协助甲方向派遣人员索赔，并追究当事人法律责任。由于派遣人员利用工作便利构成犯罪给甲方或第三方造成损失的，甲乙双方共同向司法机关提供证据并追究当事人的法律责任，并向当事人追偿。

3、乙方应采取措施保持派遣人员的相对稳定性，未经甲方同意，乙方不得调换或增减派遣人员。

4、在本合同有效期内，甲方有《劳动合同法》第四十六条第（二）至（七）项规定的情形之一的，退回派遣人员时，应加付乙方一定数额的劳务费，作为乙方支付给被退回派遣人员的经济补偿金。凡每退回一名派遣人员，由甲方根据被退回派遣人员在甲方应补偿的服务工作年限，每满一年支付相当于一个月工资的劳务费给乙方。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付相当于半个月工资的劳务费。

5、如派遣人员因甲方有下列情形之一提出辞职的，甲方除按法律法规和地方政府规定补缴或采取其他补救措施外，还应按该派遣人员在乙方的工作年限支付经济补偿金：

（1）甲方未按约定为派遣人员提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方未及时足额支付劳动报酬和相关社会保险费用的；

（3）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣人员的权益的；

（4）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣人员劳动的；

(5) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣人员人身安全的。

6、如甲方非因本合同第三条第1项和第2项约定的情形退回派遣人员的，应向乙方支付派遣人员至劳动合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

7、派遣人员在甲方服务期间出现工伤、死亡的有关待遇和费用，由甲方承担按国家规定由用人单位承担部分，善后事务处理事宜由乙方负责。

8、由于乙方在招聘、培训及后期管理过程中操作不当或不能及时处理纠纷给甲方造成损失的，甲方有保持诉讼的权利。

(1) 没有按照法律规定与派遣人员签订《劳动合同》的；

(2) 没有为派遣人员及时足额支付工资的；

(3) 没有依法为派遣人员缴纳社会保险费的。

(1) 无正当理由拒付劳务费用及其他相关费用的；

(2) 无正当理由连续迟延付款超过三个月的；

(3) 违反法律法规和地方政府规定，严重危害派遣人员的人身安全的；

(4) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣人员提供劳务的。

1、本合同存续期间合同条款与《中华人民共和国劳动合同法》相悖或未作约定、规定的，按照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。

2、由于甲方根据上级主管部门制定的政策、要求导致用工制度发生变化，致使本合同无法履行的，可变更或解除本合同。

1、甲乙双方约定本合同有效期限从年日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。如果甲方所使用的派遣人员与乙方建立的劳动关系终止日期超出本合同有效期，则本合同的有效期顺延，顺延期限以甲方在其所使用的派遣人员中劳动关系的最晚终止日期与甲方终止派遣人员服务日期之中，以其中最晚时间为准。合同期满后，双方如需继续履行，则本合同自动顺延。如有变更，具体事宜双方商定。

2、本合同到期前一个月，双方应书面予以确认是否续签。

3、本合同期满，双方如不再续约或因一方违约而提前解除合同，则本合同终止。

1、合同期内，甲乙任何一方，因客观原因需要提前解除合同，必须取得对方同意或者提前30日书面通知对方，否则违约方应按解除合同前一个月甲方应向乙方支付的劳务费总额的2倍，向对方支付违约金，造成损失的，应承担相应的赔偿责任。如甲方解除本合同时，仍有部分派遣人员的派遣期限尚未到期的，则甲方应向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系解除或终止的经济补偿金等相关费用。双方另有约定的从约定。

2、未经对方同意，任何一方不得将本合同部分或全部权利和义务转让给第三方。

3、本合同中涉及的所有“通知”、“同意”、“确认”等事项均以书面形式做出，并作为依据且视同为合法。

4、本合同书未尽事宜，双方另行共同协商。

5、甲方与乙方因履行本合同发生争议，应协商解决，协商不一致的可申请武汉仲裁委员会裁决，合同条款在进行仲裁时，除仲裁部分外，其余部分应继续履行。

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方有权签字人签字并加盖单位公章之日起成立。

## 校企劳务合作协议篇三

编号：

xx市劳动和社会保障局制

乙方因生产（工作）需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满前30日内，双方应以书面方式办理续延或终止手续。

1、乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：

（1） 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

（2） 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

1、工作时间：员工在乙方实行（标准、综合计算、不定时）

工时工作制。其中，标准工时工作制度为 人，为（常白班、班运转工作制）；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制 人，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、乙方负责保障员工享有法定休息休假和带薪年休假权利。员工具体休息办法和时间按乙方规定商定。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

1、员工享有与乙方同岗位或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第（ ）方式：

（1）员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方 规定执行。

（2）员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的 规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

4、员工从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高

温等作业的津贴、补贴，按国家和乙方有关规定或集体合同执行，并由乙方直接支付。

5、员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

推荐合同样本 · 劳务分包合同 · 劳务外包合同 · 劳务承包合同

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额申报缴纳社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第（ ）方式结算：

（2）由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。



5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

3、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

1、劳务费用的构成：

2、费用结算标准和方式：

本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）： 或委托代理人（签名）：

年 月 日 年 月

## 校企劳务合作协议篇四

乙方(实际用工单位)： \_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

1、甲方要根据乙方的用工需求，天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月\_\_\_\_\_日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政

策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式\_\_\_份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执\_\_\_份。

# 校企劳务合作协议篇五

甲方(用人单位)名称:

住所: 法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名: 性别: 居民身份证号码:

文化程度: 住所:

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、本合同约定试用期,试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为 年 月 日至 年 月 日止。

甲方派遣乙方工作的用工单位名称:

乙方同意根据用工单位工作需要,从事工作,乙方的工作区域或工作地点在。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

一、工作时间按下列第项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时,每周工作时间不超过40小时,每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。  
结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙

方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

## 第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人(主要负责人)签名：

## 校企劳务合作协议篇六

乙 方（实际用工单位）： \_\_\_\_\_

甲方根据乙方的生产（工作）需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

(2) 乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月\_\_\_\_\_元；

(3) 乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月\_\_\_\_\_元；

(5) 乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月\_\_\_\_\_元  
(按社保局每年的实际缴费基数调整)

2、结算时间和方式：乙方应在每月 日前将实际产生应付的



劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后 天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动（工作）任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体

检和培训费用由 负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训和安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

(1) 试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；

(2) 严重违反乙方劳动纪律和各项规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成 元以上损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

# 校企劳务合作协议篇七

根据国家的法律法规、部门规章及相关的人事政策，双方本着平等互利的原则，经友好协商达成协议如下共同遵守：

## 一、总则

1. 1 本协议适用于乙方(劳务派遣单位)根据甲方(用工单位)的需求，通过与劳务人员(被派遣劳动者)签订劳动合同建立劳动关系，将劳务人员派遣到甲方工作，乙方向甲方收取服务费并由甲方支付劳务人员工资、社会保险和福利的一种专业化人才人事服务。

1. 2 本协议中的劳务人员的劳动人事关系、工资保险关系和劳动用工手续归属乙方并由乙方按照有关规定办理。

1. 3 本协议为甲乙双方劳务派遣服务的基本协议。其中劳务人员的数量、期限、工资、社会保险、福利待遇、工作岗位、工作时间、工作地点及劳务派遣服务费标准等均以附件列示。附件作为本协议的一部分，与本协议具有同等法律效力。

1. 4 本协议期限有效期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。但若本协议期满日与乙方最后派出的劳务人员的劳动合同期满日不一致，则本协议有效期延至乙方最后派出的劳务人员的劳动合同期满日。协议期满前一个月，甲乙双方应就是否续签事宜进行协商，并办理相关手续。

## 二、甲方的权利和义务

2. 1 甲方有权以书面形式向乙方提出人才人事服务的具体要求，以及所需劳务人员的数量、岗位和期限要求。

2. 3甲方应按国家劳动标准，为劳务人员提供相应的劳动条件和劳动保护，提供与工作岗位相关的福利待遇。甲方应如

实告知劳务人员职业危害，对劳务人员进行劳动安全卫生教育，减少职业危害，对劳务人员进行工作岗位所必需的培训，对劳务人员服务岗位的设施、设备定期进行维护和安全检查，保证设施设备的安全运转，对从事有职业危害作业的劳务人员应当定期进行健康检查。

2. 4 甲方应按照国家规定给予劳务人员假期福利，并给子女员工特殊保护权益。女员工在孕期、产期、哺乳期的相关待遇不能由社保部门承担的，按照国家有关规定，由甲方承担。

2. 5甲方有权与劳务人员就保守商业秘密或技术秘密另行签订保密协议。

2. 6甲方有权督促乙方依法与劳务人员签订劳动合同，并督促乙方按法律法规要求为劳务人员办理社会保险、公积金。

2. 7 甲方在乙方与劳务人员的劳动关系存续期间，不得通过其他公司间接录用乙方劳务人员，也不得将劳务人员再派遣到其他用人单位。

2. 8如因甲方原因造成劳务或劳动纠纷的，甲方应承担相应的费用和损失。

2. 9甲方应及时足额支付劳务人员的工资及由单位承担的社保费用，应按协议约定按时足额向乙方支付包括但不限于劳务派遣服务费等其他一切应由甲方支付的费用。付款方式和付款金额由双方在附件中约定。

2. 10甲方应保守乙方的商业秘密，不得将协议中涉及商业秘密的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露。

2. 11 甲方如需要为劳务人员统一制做工作证或工作服或者配备其他工作用品的，由甲方自行承担相关费用。劳务人员从甲方取得的工作用品的回收事宜，由双方另行约定。

2. 12 甲方如要求乙方派遣接近法定退休年龄的劳务人员，并需要由乙方办理退休手续的，应按乙方要求承担该人员办理退休手续时应缴纳的相关费用。

2. 13 根据广东省人大颁布的《广东省分散按比例安排残疾人就业办法》的规定，若需缴纳残疾人就业保障金的，其费用由甲方负责。

### 三、乙方的权利和义务

3. 1 乙方应依照国家、省、市的规定及甲方的要求提供相应的人事、劳资管理服务。

3. 2 乙方应与劳务人员签订劳动合同，负责管理劳务人员的人事、劳资、保险、公积金事宜。乙方有权按照甲方提供的工资标准发放劳务人员的工资或委托甲方直接支付劳务人员工资，并建立劳务人员人事信息档案。

3. 3 乙方有权督促甲方向劳务人员提供必要的、符合法律法规规定的工作条件及劳动条件，并充分重视和保护女性劳务人员依法享有的特殊保护权益。

3. 4 乙方应教育劳务人员遵守甲方规章制度和劳动纪律，服从和执行甲方的工作安排和调度，接受甲方管理人员的检查监督。乙方应加强对劳务人员保密意识的培养，以切实保护甲方的商业秘密。

3. 5 乙方应对劳务人员进行计划生育宣传、督促和检查，甲方若发现劳务人员有违反计划生育的行为，应及时通知乙方并配合乙方做好对当事人的处理和处罚工作。

3. 6 乙方及劳务人员均有权拒绝甲方的违规操作要求，如因该违规操作造成损害的，乙方及劳务人员有权向甲方要求赔偿。

3. 7 乙方应及时处理和协调甲方与劳务人员之间的工作管理纠纷。

3. 8在双方认为必要并一致同意的前提下，甲方可以免费提供适当的工作场所，由乙方派驻管理人员，作为乙方设立在甲方并与甲方保持日常工作沟通与管理劳务人员的日常管理机构。

3. 9 乙方有权按照本协议约定按时足额获得包括劳务派遣服务费在内的应由甲方支付的一切费用。

3. 10 乙方应保守甲方的商业秘密，不得将协议中涉及商业秘密的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露。

#### 四、劳务人员的确定

4. 1 乙方根据甲方提出的人才人事服务要求和劳务人员数量和岗位要求，为甲方提供候选人名单，经甲方审查候选人的相关材料并进行考核后，由甲方确定劳务人员名单。

4. 2 如甲方需要对外招聘劳务人员的，应由乙方以自己的名义发布招聘信息，但可注明“受甲方委托(或为甲方提供服务)”字样，信息内容须经甲方核对后方可发布。招聘工作由甲方协助乙方进行，由此产生的广告费、场租费、体检费等相关费用由甲方承担。

#### 五、劳务人员的管理

##### 5. 1 培训

(1)甲方应对在岗的劳务人员进行岗位所必需的培训。

(2)劳务人员的岗前培训和业务培训可以由甲方委托乙方组织进行，由此发生的培训费用以及乙方的工作费用由甲方承担，



具体数额由双方根据培训计划和内容另行协商确定。

(3) 劳务人员的岗前培训和业务培训的计划、内容、师资、教材、课时、场地等事项，可由乙方提出方案，交由甲方确定。

## 5. 2 工作时间

(1) 劳务人员的工作时间安排由甲乙双方协商后确定，但不得违反相关法律法规的规定。

(2) 甲方可在不违反劳动法律法规的前提下安排劳务人员工作或加班，并按规定支付劳务人员加班费。

## 5. 3 考勤、考核

(1) 甲方负责劳务人员的日常管理，根据甲方规章制度及管理办法对劳务人员进行考勤、考核，并向乙方提供书面的劳务人员的考核结果供乙方参考。

(2) 劳务人员在劳动纪律、教育培训、考勤考核、福利待遇等方面应与甲方员工同等对待。

## 5. 4 工资、保险和公积金等福利待遇

(1) 甲乙双方协商，同意按照以下\_\_\_\_\_种方式发放劳务人员工资。

a. 由甲方直接支付给劳务人员，甲方应按本单位工资发放办法及劳务人员完成生产工作任务情况，进行绩效考核，将应发工资在每月\_\_\_\_\_号之前支付给劳务人员，并在当月\_\_\_\_\_号之前将工资发放情况抄送乙方备案。

b. 由甲方负责对劳务人员进行绩效考核，并根据考核结果结算工资，甲方须将该工资在每月\_\_\_\_\_号之前通过银行转帐支

付给乙方，乙方提供发票。乙方按照甲方考核制定的标准，在当月\_\_\_\_号之前将工资发放给劳务人员，并将发放情况反馈给甲方。

(2)乙方负责依法办理劳务人员的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、计划生育保险等社会保险和公积金。属单位承担的费用由甲方支付，属劳务人员个人承担的部分由劳务人员支付。

(3)在派遣期间，劳务人员发生工伤事故的，由甲方协助乙方，通过国家社保机构，按照国家、省、市有关规定处理，社会保险赔偿金额不足以承担法律法规规定的经济责任时，超过社会保险赔偿的部分由甲方承担；劳务人员患病或非因公(工)发生的伤亡事故，其医疗待遇、病假工资等相关福利待遇由甲方按照国家、省、市有关规定执行。

(4)劳务人员系女性的，在孕期、产期、哺乳期的待遇由甲方按国家、省、市规定执行。

(5)甲乙双方均有权对对方管理劳务人员的情况进行了解，包括劳务人员的教育培训、考勤考核、福利待遇、薪酬收入、社会保险等情况，以监督双方对劳动法律法规的执行，保证劳务人员在提供劳务期间具有合理的工作报酬和待遇。

## 5. 5 劳务人员的更换和增减

(1)在协议有效期内，甲方如需增加劳务人员，可提前\_\_个工作日书面通知乙方。

(2)未经对方同意，甲乙双方不得随意更换或减退劳务人员。

(3)对于甲方转移劳动关系到乙方，甲方必须先与劳务人员办理终止劳动关系手续再由乙方按本协议规定派遣到甲方。甲方办理解除或终止劳动合同时，已按规定支付经济补偿的，

则在乙方按规定解除或终止劳动合同时，劳务派遣人员在甲方建立劳动关系工作的年限无需重复计算补偿金。反之，甲方应承担全部工作年限的经济补偿。

(4)在协议有效期内，劳务人员有下列情况之一时，甲方可以退回劳务人员或要求乙方更换劳务人员：

- a.在试用期间被证明不符合录用条件的；
- b.严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；
- c.严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- d.劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，
- e.泄露甲方商业秘密，给甲方造成重大损失的；
- f.被依法追究刑事责任的。
- h.法律规定其他可以解除合同的情形。

(5)有下列情形之一的，甲方可以向乙方退回劳务人员，但应提前30日通知乙方和劳务人员本人或者额外支付劳务人员一个月工资，且因此导致乙方与劳务人员解除劳动合同的经济补偿责任由甲方承担：

- b.劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(6)有下列情形之一的，甲方不得退回劳务人员：

- b.在用工单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

c. 劳务人员患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

d. 女性劳务人员在孕期、产期、哺乳期的；

(7) 在协议有效期内，甲方退回劳务人员或要求乙方更换劳务人员，属于下列情形应按法律法规规定支付经济补偿的，由甲方承担，并通过乙方支付给劳务人员。

a. 由甲方提出，经双方协商一致同意退回劳务人员的；

b. 甲方依据本协议5.5 (5)a.b.项退回劳务人员的；

c. 甲方依据本协议5.5 (5)a.项退回劳务人员，符合享受一次性医疗补助费条件的，甲方还应按国家有关规定向劳务人员支付一次性医疗补助费。

(8) 劳务人员劳动合同期满，甲方不再继续使用，由乙方办理终止劳动合同的手续，劳务人员的经济补偿金由甲方承担，通过银行划转相关费用后由乙方支付给劳务人员。

(9) 经济补偿按劳务人员在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳务人员支付半个月工资的经济补偿。甲方未按约定提前三十日通知乙方和劳务人员的，应额外支付劳务人员当年一个月月平均工资的经济补偿金。

## 六、费用及支付方式

6. 1 甲方须向乙方支付的费用详见附件《劳务人员服务费明细表》。

6. 2 每年广州市最低工资标准和社会平均工资标准调整，由此需调整劳务人员的工资和社会保险缴费基数、残疾人就业保障金和计发标准的，甲方应相应变更服务费标准。

6. 3本协议中劳务人员服务费包括：管理费，劳务人员工资，劳务人员社会保险费，劳务人员住房公积金，经济补偿金，招聘费用，培训费用，加班费，绩效奖金，\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_等。其中管理费的收费标准为劳务人员月工资总额的\_\_\_\_\_% 或\_\_\_\_\_/人/月，甲方应在每月的\_\_\_\_日前支付给乙方，乙方开据相应发票给予甲方。

## 七、协议的解除和终止

7. 1 本协议期满而双方不再续约、或有权解除协议的一方解除协议、或双方协商一致解除协议，则本协议终止。

7. 2 甲方有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议，因此导致乙方解除与劳务人员劳动合同的，由甲方承担对劳务人员的经济补偿责任：

(1) 甲方拖欠乙方应付的任何费用达30日(含30日)以上的；

(2) 甲方不履行本协议约定的义务，或者为按照国家有关法律法规提供劳动条件和安全卫生条件，危害劳务人员身体健康的。

(3) 法律、法规、规章规定的其他情形。

## 八、违约责任

8. 1 甲方拖欠乙方应付费用包括管理费、薪酬、保险和公积金等一切费用，除补足应支付费用外，须从拖欠之日起，按日支付所拖欠费用\_\_%的违约金。

8. 2 甲方违反本协议第2.7条关于不得通过其他公司录用乙方劳务人员的约定，乙方有权要求其立即更正，并有权要求甲方支付违约金，违约金的数额为\_\_\_\_×甲方通过其他公司

录用的劳务人员数量。

8. 3 协议一方违反保密义务，给对方造成损害的，应立即更正并停止侵害，并由违约方承担由此给对方造成的损失。

8. 4 任何一方未经对方同意，将本协议部分或全部权利和义务转让给第三方的，应赔偿由此给对方造成的经济损失。

## 九、其他约定

9. 1 本协议中涉及的所有“提供”、“通知”、“同意”、“确认”等事项均应以书面形式做出。

9. 2 本协议未尽事宜，双方可协商签订补充协议。

9. 3 本协议有关附件及补充协议是本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等法律效力，本协议正文约定不明的，以附件及补充协议为准。

9. 4 在本协议执行期间，国家的法律法规发生变化的，双方应按法律法规执行。

9. 5 本协议一式\_\_份，双方各执\_\_份，经双方签字盖章后生效。

## 十、补充条款

# 校企劳务合作协议篇八

劳务派遣合同，是由实际用工单位和劳务派遣公司首先签订劳务派遣协议，之后由劳务派遣公司代替用人单位招聘员工进行派遣的合同。以下是小编为大家带来的企业劳务派遣合同范本，欢迎大家参考。

编号：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

### 第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

第二条乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

在京居住地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_

## 五、劳动报酬

第九条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。



乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和  
社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付  
经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方  
劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议  
仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定  
相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_ (公章)

乙方\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

甲、乙双方，就由甲方提供经乙方代表面试合格并录用的劳务人员赴\_\_\_\_\_乙方履约一事，经协商签订合同如下：

### 一、事项

乙方拟通过甲方招募\_\_\_\_\_名中国员工，  
赴\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_工作。

### 二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日起计算。

工作内容及工资图表略

### 三、乙方确保按以下条款履约

#### (一)合同期限

1. 合同期限为\_\_\_\_\_年，自劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2. 劳务人员抵达乙方履约后的试用期为\_\_\_\_\_个月，如不能胜任工作，试用期将再延长\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

## (二) 合同的终止

1. 合同期未满因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员\_\_\_\_\_个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2. 合同期未满因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方，并根据未满合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支(机票、工作准证的申请费用及更换费用)，返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

## (三) 工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1. 劳务人员在乙方履约期间，每周工作\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_小时。

2-1. 计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期六工作及完成生产定额后超时工作为加班，加班薪金按：

底薪/(4. 33周5天9小时) 1. 5加班时间?计算。

2-2. 月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，超时工作或在星期六工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/(4. 33周5天9小时) 1加班时间?计算。

3-1. 计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日加班，加班薪金按：

底薪/(4. 33周5天9小时)2加班时间?计算。外派劳务合同范文节选!

3-2。月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日超工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/(4. 33周5天9小时)1. 5加班时间?计算。

4-1。劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的\_\_\_\_号之前按汇款当日中国官方美元外汇卖出牌价(此汇牌价仅保留到小数点后两位)另加0. 01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2。劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的\_\_\_\_号之前结算，以\_\_\_\_当日牌价兑换成美元汇入劳务人员在\_\_\_\_的银行户头。

5。花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

#### (四) 食宿

1。乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施(如床具及生活用品)，免费提供水、电。

2。乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

#### (五) 公共假期和病假及医疗费用

1。劳务人员在乙方履约满一年，可享有不包括公休假日在内的\_\_\_\_天有薪假期，假期必须依乙方安排当年休完，否则将作废。

甲方：

乙方：

签字日期：

劳务输入单位(甲方)：

住所：

劳务派遣单位(乙方)：

住所：

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

## 一、服务期限和提供服务的内容

乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至年月日止为甲方提供劳务派遣服务，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务派遣服务费用。

提供服务的内容：按照甲方的工作需要，派遣符合条件的劳务人员。

## 二、劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照甲方要求组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员，派遣劳务人员的最终决定权归属于甲方。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双

方签字、盖章认可。

### 三、服务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

### 四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的款项包括：

1、劳务人员的劳务报酬(含工资、加班费、奖金、福利、社保费用等)；

2、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用；

3、如在第三条服务期内，甲方或乙方提前解除或终止与劳务人员的劳务合同或劳动合同，需支付的赔偿金或经济补偿费用，由甲方承担和支付；服务期满，劳务人员退回乙方时，但乙方不能安排劳务人员新的岗位的，则乙方也有权提前解除劳动合同，需支付的赔偿金、经济补偿金由甲方承担和支付，如乙方先垫付，乙方有权向甲方追偿。

4、如发生工伤事故的，需向劳务人员支付的医疗费用、一次性伤残补助金(未缴纳工伤保险费的劳务人员)、一次性就业补助金和一次性医疗补助金等需承担的全部费用；如发生非因公受伤或患病的或死亡的，需支付给劳务人员的医疗费用、抚恤费、丧葬费、补助金等费用(如法律规定需要支付才承担，否则不用支付)。

5、按国家法律规定，因劳动关系或劳务关系产生的需向劳务人员支付的其他款项；

6、双方约定的应支付给乙方的其他费用。

## (二) 费用的标准

2、劳务派遣服务费标准：\_\_\_\_\_元/人·月。

4、每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数×派遣服务费标准/人·月

派遣期不超过半月的，派遣月数按半月计算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月计算。

## (三) 支付方式和支付时间：

1、劳务人员的劳务报酬，乙方可委托甲方代为发放或由乙方直接为派遣劳务人员发放。如甲方要求直接向劳务人员发放劳务报酬等，乙方承诺接受并全面配合。

2、劳务派遣服务费按月支付，由甲方于每月10日前将上月费用以转帐结算的方式支付给乙方。

3、在乙方委托甲方代为发放工资或甲方要求直接发放劳务人员劳务报酬的情况下，社会保险费用(包括单位与个人部分)由甲方按月从劳务报酬中扣除，并打入乙方帐户，由乙方依法代缴，并在代缴后的三个工作日内将代缴凭证送甲方审核。

## 五、甲方权利

(二) 劳务人员有以下情形之一的，甲方应在出现相关情形后的5个工作日通知乙方，并于3个工作日后退回乙方，并有权要求乙方在\_\_\_日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1、在试用期内不能胜任甲方工作要求；

2、不服从甲方工作安排；

3、严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；



4、工作失职，给甲方造成经济损失；

5、派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗；

6、其他违反《劳动法》、《劳动合同法》等法律、法规，甲方有权单方解除劳动合同的情形。

7、劳务人员有以上1-6情形的，甲方应提供充足的证据，如缺少证据导致被生效法律文书裁决属违法解除劳动合同的，则需承担的法律后果由甲方承担。

(三)确定和调整劳务人员的劳务报酬标准；

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任；

(七)法律、法规规定的其他权利。

## 六、甲方义务和责任

(四)凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的，应提前十五日书面向乙方提出，乙方同意后，方能停止派遣或更换劳务人员。

(五)劳务人员因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应及时通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理(如该劳务人员办理了社会保险)，甲方应保障劳务人员依法享受各项工伤保险及相关待遇。

(六)按时足额支付乙方的服务费用。

(七)如果因甲方不履行有关法定义务或劳务合同约定义务，而与劳务人员产生纠纷，乙方应诉所需支付的交通费、律师代理费由甲方承担和支付。或者由乙方委托甲方指定人员参加仲裁或诉讼程序，生效法律文书裁决由乙方承担的义务最终都由甲方来负责。

## 七、乙方的权利

- (一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；
- (二)依法维护劳务人员的合法权益；
- (三)法律法规规定的其他权利。

## 八、乙方的义务和责任

(一)与劳务人员依法签订劳动合同，依法保障劳务人员的合法权益；如因乙方保障劳务人员权益不力，导致甲方卷入纠纷，乙方赔偿甲方损失。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。如甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回劳务人员，乙方应予接收并依法负责处理，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为劳务人员代办社会保险。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应各复印一份给甲方人力资源部和劳务人员。

(五)如劳务人员发生工伤事故，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。如有未办理工伤保险的劳务人员发生工伤事故，甲方按《工伤保险条例》承担劳务人员的赔偿费用。

(六)劳务派遣人员工伤及职业病范围外的伤、病、亡自担其责(法定须由用人单位承担的除外)，甲乙双方协助处理有关事宜。

(七)对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲

方对劳务人员进行索赔。

(八)乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及甲方对乙方的合理要求，乙方尽力提供服务。

(九)乙方违反本协议约定的应向甲方承担违约责任，赔偿甲方因此遭受的所有损失。

(十)乙方承担违约责任和赔偿责任的范围和限额以乙方已收取的劳务费50%为限。超过部分，甲方放弃追究乙方的赔偿责任，如属向第三方承担责任的，则超出部分由甲方承担。

## 九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前\_\_\_日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订或重新签订进行协商，并按协商结果办理终止或续订或重新签订合同手续、处理有关事项。

## 十、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理；无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二)双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向原告住所地人民法院诉讼解决。

(三)本合同正本一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份。

甲方签章： 乙方签章：

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日 日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日