

# 最新合同责任包括 合同违约责任(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 合同责任包括篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_\_原于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的庞庄村新型农村社区建设合同，现经双方协商同意，合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日予以解除，乙方提前撤出施工现场，乙方提前撤出施工现场，本着坦诚真挚、相互理解、及时快速解决问题的原则，双方协商一致达成如下结算、撤场协议：

1、经双方核实，截止目前乙方共完成工程总价款\_\_\_\_\_万元，详见附表1完成工程量清单。

3、项目施工过程中甲方已累计支付乙方各项款项计\_\_\_\_\_万元(含代付工程料款\_\_\_\_\_万元)，详见附表2已支付费用清单。现甲方尚欠乙方款项计\_\_\_\_\_万元。本协议签字之后甲方向乙方一次性付清欠款\_\_\_\_\_万元，至此欠款全部付清，双方再无任何债权债务关系，甲方不承担一切与乙方及乙方所属人员的纠纷。

4、合同解除后免除乙方对已施工部分的工程质量责任。

5、合同解除后，乙方应于3日内退出工程现场并移交甲方所提供的工具及生活用品等，不得以任何理由滞留，否则应承担拖延费\_\_\_\_\_元/日。

6、本协议由双方签字盖章后生效，协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (盖章)

法人代表：\_\_\_\_\_ (盖章) 法人代  
表：\_\_\_\_\_ (盖章)

## 合同责任包括篇二

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址：

乙方：(劳动者)姓名：

性别： 出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的規定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第 款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。乙方月工资为 元。工资发放日为每月 日,甲方不得无故拖欠。乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

## 五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)具有下列情形之一,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同的相关内容:

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;
- 3、严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人:

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可

以续订劳动合同。

## 七、社会保险和福利

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

## 八、违反劳动合同的责任

(二) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

## 合同责任包括篇三

按照《合同法》规定，承担违约责任的条件采用严格责任原则，只要当事人有违约行为，即当事人不履行合同或者履行合同不符合约定的条件，就应当承担违约责任。

严格责任原则还包括，当事人一方因第三人的原因造成违约

时，应当向对方承担违约责任。承担违约责任后，与第三人之间的纠纷再按照法律或当事人与第三人之间的约定解决。当事人承担违约责任的前提，必须是违反了有效的合同或合同条款的有效部分。

承担违约责任的原则有哪些？

如：合同约定了违约金，违约行为没有造成损失或者损失小于约定的违约金；约定了定金，违约行为没有造成损失或者损失小于约定的定金等。

## 合同责任包括篇四

合同违约责任怎么写：

### 1、违约责任承担方式

当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

### 2、违约责任条款约定

违约责任可由合同各方在合同里面作详细约定，对于延迟交付货物或者交付货款的可以约定延迟履行违约金。还可以约定一条总的违约条款：“任何一方违反本协议导致本协议无法继续履行的，违约方需赔偿守约方违约金人民币 元，该违约金不足以弥补守约方实际损失的，违约方应赔偿守约方所有实际损失。

### 3、损害赔偿的范围

当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定，给对方造成损失的，损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合

同一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违反合同可能造成的损失。

经营者对消费者提供商品或者服务有欺诈行为的，依照《中华人民共和国消费者权益保护法》的规定承担损害赔偿责任。

#### 4、违约金

当事人可以约定一方违约时应当根据违约情况向对方支付一定数额的违约金，也可以约定因违约产生的损失赔偿额的计算方法。

约定的违约金低于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以增加；约定的违约金过分高于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以适当减少。

当事人就迟延履行约定违约金的，违约方支付违约金后，还应当履行债务。

以上为合同违约责任的写法。

## 合同责任包括篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同如下。

第一条：根据甲乙双方确认的《安全防范方案》乙方为甲方提供保安服务，并按照乙方的科学管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求执行门卫、巡逻、安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

## 第二条:甲方责任

- 1、配备符合国家要求的消防、防盗、防暴设施，对乙方提出的安全隐患报告即使答复和改进。
- 2、甲方在法定工作时间外安排保安超时工作的应按国家政策制度执行。
- 3、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费
- 4、为乙方提供必要的工作、居住设施

## 第三条:乙方职责

- 2、选派的保安必须经过正规的培训无违法犯罪前科并向甲方提供保安人员的人员简档案。
- 3、为保安人员配备制服及保安装备，并负责保安员的工资
- 4、加强对保安员的在岗培训、监督和管理，并确保安全服务的优质高效
- 5、乙方指派结合学校的管理及领导，安排好保安员的执勤岗位和作息时间
- 6、保安应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求认真做好守护目标的防火、防盗、防暴及巡逻，负责校内师生的人身安全确保车辆畅通，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。
- 7发生在执勤区域内部的刑事案件和治安案件，火灾事故应及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护案发现场，协助公安机关破案，依法妥善处理责任范围内的其他突发事件。

#### 第四条:保安服务费的支付方式

- 1、甲方直接为乙方提供住宿。
- 2、在第四条第一款的基础上,甲方必须每月把保安服务费按月全部付给\_\_\_\_\_公司。
- 3、保安服务费每人每月\_\_\_\_\_元,共\_\_\_\_\_人每月合计\_\_\_\_\_元整。

#### 第五条:合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起有效:有效期限至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

#### 第六条:争议的解决

的合资。

- 2、甲乙双方因合同履行发生其他争议时,未尽事宜应相互协商解决

第七条:本合同一式两份双方各执一份,具有同等法律效力。