

# 最新美容院劳动合同 用人劳动合同(通用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 美容院劳动合同 用人劳动合同大全篇一

职工(乙方)：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，不在公司人事编制内。并根据国家劳动政策、法律和公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

一、本合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年(月)，其中试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即行终止。

二、乙方的公众(岗位)为 ， 主要任务是：

三、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗。

四、乙方要努力学习、积极工作、提高技术，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。

五、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境 and 安全条件。

六、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应按月支

付不低于当地最低工资标准的工资额，乙方工资待遇是：试用期间每月工资 元，试用期满工资按公司有关规定执行每月元。

七、子房在甲方工作期间，由甲方负责乙方的日常管理，乙方要自觉服从管理。

八、乙方在下列情形之一的，甲方应浴衣终止或解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合用工条件的。；
2. 在工作中玩忽职守、违章指挥或作业，造成较大安全、质量事故的；
3. 严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；
4. 利用工作之便，营私舞弊、贪污受贿情节严重的；
5. 严重违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工的；
6. 其他严重违法、违纪的。

九、在下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 在试用期间的；
2. 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
4. 乙方考入中等专业以上学校学习的；

十、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行规定执行。

十一、有关劳动合同的终止、解除、变更，一招劳动法和集团公司有关规定办理。

十二、双方认为需要约定的其它事项：

十三、本合同在履行中发生的劳动争议，经双方协商不能解决时，双方都有权向当地劳动争议仲裁机构申诉。

十四、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_