

# 最新幼儿园教职工聘用合同书 幼儿园教师聘用合同(汇总11篇)

离婚协议一旦签订生效，双方应严格履行约定，避免产生纠纷。以下是一份赠与合同的模板，可以根据实际情况进行修改和适应。

## 幼儿园教职工聘用合同书篇一

聘用单位：（以下为甲方）

受聘人员：（以下为乙方）

xx幼儿园因工作需要，聘用乙方为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从年月日起至年月日止。双方约定的试用期至年月日至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为6个月。

二、甲方的义务职责：

（2）甲方组织安排教师积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动；

（3）甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、乙方的义务职责：

（1）乙方应遵纪守法，严格执行甲方的规章制度，接受甲方管理制度的奖惩；

(2) 乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

(3) 学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

四、劳动报酬：实行月工资制，试用薪资为人民币元/月，转正薪资为人民币元/月，均为税前工资。

五、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、试用不合格的：

2、乙方违法违纪或违反聘用单位规章制度的：

(1) 屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；

(2) 品行不正，造成不良社会效果；

(3) 工作不负责，造成重大安全事故。

3、乙方不能胜任本职工作的：

(1) 保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2) 体罚幼儿，情节严重；

4、甲方不能履行合同规定的义务。

六、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

七、双方都应遵守合同，不得擅自违约。因行业特殊，乙方不得在学期中途提出解除合同，如乙方提出解除合同应于学期结束前一个月提出，并于学期期满后才能离职，否则应向

甲方支付元的违约金。

八、本合同于年月日签订，从签订之日起生效。本合同一式两份。双方各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

## 幼儿园教职工聘用合同书篇二

甲方(聘用单位)： 法人代表(负责人)：

乙方(受聘教师)： 身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2对乙方的工作进行考核、奖惩；

3制订严格的规章制度规范乙方；

5根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

## (二) 乙方的权利和义务：

4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5. 乙方负责幼儿园全面工作，主抓教学、资料上报、参加上级召开的各种会议、档案管理、会议安排记录、特殊情况下负责一个班的教学工作。

6. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

## 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 幼儿园教职工聘用合同书篇三

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

中心幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从年月日起至年月日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1)甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2) 甲方应每月按时支付工资。

(3) 甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4) 甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1) 遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

2) 学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。  
聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；(1)，屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；(2)，品行不正，造成不良社会效果；(3)，工作不负责，造成重大安全事故。(4)，恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2)，体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于年月日签订，从签订之日起生效。聘用单位(盖章)：振兴中心幼儿园

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 幼儿园教职工聘用合同书篇四

学校是教育人才的主阵地，教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提，是提高教学质量、创建名牌学校的关键。为了依法维护双方权益，经双方商议，特订立此协议书，具体事宜如下：

一、聘方(甲方)：\_\_\_\_\_ 幼儿园法人代表：\_\_\_\_\_

三、聘请待遇：\_\_\_\_\_

1. 每月\_\_\_\_\_元，假期不付，临近放假不足一个月的按\_\_\_\_\_日工资计算。

2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金：乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本校内外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月\_\_\_\_\_日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。



甲方(印章)：\_\_\_\_\_乙方(印章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 幼儿园教职工聘用合同书篇五

聘用单位：

受聘人：\_\_\_\_\_

合同订立类别(合同续签口， 新聘合同口)

《中华人民共和国民办教育促进法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

### 二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要,聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学等工作任务。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关管理制度，确保乙方工作的正常安全进行。

### 三、权利和义务

第六条 甲方的权利：

(一)按照章程自主管理；

(二) 组织实施教育教学活动；

(三) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四) 根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六) 聘任教师及其他职工；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条 甲方的义务：

(一) 遵守法律、法规；

(二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第八条 乙方的权利：

(一) 按时获得劳动报酬；

(三) 参加进修或者其他方式的培训；

(四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(五) 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

(六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

## 第九条 乙方的义务

(一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二) 严格遵守国家计划生育政策；

(八) 不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者其他入直接或间接谋取本合同规定以外的利益；在聘用期内不得从事有偿家教或在幼儿园周边的家教服务点任课或者协助其招生。

(九) 认真做好教学工作。面向全体、全面提高学科的教学质量，续签合同同时同时考虑末位淘汰制。

(十) 依法应履行的其他义务。

## 四、工资和社会保险

第十条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月。试用期满后乙方填写转正申请表待甲方审批通过正式聘用后发放全额工资。每月15日为上月工资的发放日，除遇节假日外。

第十一条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方的工资构成为： ，其中基本工资为人民币元/月。

第十二条 在合同期间内甲方根据乙方工作绩效，适当调整工资标准。

第十三条 签订一年以上劳动合同的，甲方依法为乙方办理社会保险。社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工

资中代扣代缴。

第十四条 乙方应缴纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十五条 乙方在聘用合同期内公休假及因公负伤按国家有关规定执行。

第十六条 乙方在合同期内享受带薪休假。乙方在甲方处正常工作满一学期并在合同期内或续聘者可享受假期工资，不满一学期的或双方解处聘用关系的不享受假期工资。

## 五、合同的变更、解除及终止

第十七条 本合同期满即行终止，但下列情况处理办法：

(一)乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关规定处理。

第十八条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更。

第十九条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)严重违反幼儿园规章制度和劳动纪律达到解聘条件的；

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的；

(六)合同期内，泄露幼儿园机密，导致幼儿园产生损失的；

(六)违反本合同第九条第(八)款的；

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(一)乙方患病或因个人原因不能继续从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方应提前十五天以书面形式通知乙方解除合同：

(一)合同期满因各种原因不再续聘乙方的；

(二)甲方无法按合同约定支付乙方劳动报酬的；

第二十二条 有下列情形之一的，乙方必须提前十五天以书面形式通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)合同期满不再与甲方续签合同的。

第二十三条 甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资(因乙方重大违纪被甲方开除的除外)。

第二十四条 乙方在甲方工作(含试用期)十日以内(含十日)离职(含自行离职或甲方解聘)的，视为乙方自动放弃享受期间工资待遇。

第二十五条 乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不可享受经济补偿，为此造成甲方的经济损失从乙方劳动报酬中扣除，造成重大损失的将通过仲裁部门予以解决补偿。离职日期以甲方聘用新人员续接工作为准但不得超过三十天，强行离职者视自愿放弃各项报酬。

第二十六条 乙方离职应填写离职申请表，结算工资后本合同自动终止，双方不得追究相关经济和法律的责任。

## 六、解除合同的经济补偿

第二十七条 符合第十九条、第二十条解除合同情形的相关经济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律法规执行。符合第十七条解除合同的情况甲方有权视事件或影响的大小追究乙方刑事或经济责任，甲方无需给予乙方任何经济方面的补偿与赔偿。

第二十八条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，乙方必须在甲方工作一学年，甲方每月从乙方月薪中提取 元作为协议服务期保证金；工作期满，甲方根据乙方服务期内综合考评，予以返还。如乙方终止合同或被甲方解除劳动合同，该保证金不予返还。甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第二十九条 乙方在合同期内除死亡、重伤(病)(需由县级以上医院证明材料)外单方面终止合同的，应归还合同期内甲方为其缴纳的全部保险金额。

工资。

## 七、争议处理

第三十一条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

## 八、附则

第三十二条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

## 九、双方约定的其他事项

(可另加附页)

甲 方(盖章) 乙 方(签字):

年 月 日 年 月 日

## 幼儿园教职工聘用合同书篇六

甲方(用人单位):

法人(负责人):

乙方(劳动者): 性别: 出生年月:

居民身份证号码: 户口所在地址:

常住地址: 为确立劳动关系,明确双方的权利和义务,根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定,经双方协商同意,签订本合同。

### 一、劳动合同期限

(一)本合同有效期 年,自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事教育工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

## 三、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。工资为( )元/月，并于每月( )日支付给乙方。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

## 五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

## 六、劳动合同的变更、续订和终止



甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现, 劳动合同即行终止。如经双方协商同意, 可以续订劳动合同。

## 七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。任何一方中途解除劳动合同应提前一个月以书面形式通知对方, 否则视为违约。

(二)乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动合同;

- 1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;
- 2、严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- 3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但是应当提前通知乙方:

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原劳动合同无法履行, 经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的, 甲方不得解除劳动合同;

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的, 乙方可随时通知甲方解除劳动合同:

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字） 乙方（签字）：

合同签订日期： 年 月 日

## 幼儿园教职工聘用合同书篇七

聘用单位：（以下为甲方）

受聘人员：（以下为乙方）

身份证号码：

春田花花幼儿园因工作需要，聘用乙方为本园 班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月 日止。双方约定的试用期至 年 月 日至，期限为6个月。

二、甲方的义务职责：

(2)甲方组织安排教师积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动；

(3)甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、乙方的义务职责：

(1)乙方应遵纪守法，严格执行甲方的规章制度，接受甲方管理制度的奖惩；

(2)乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

(2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

四、劳动报酬：实行月工资制，试用薪资为人民币 元/月，转正薪资为人民币 元/月，均为税前工资。

五、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、试用不合格的：

2、乙方违法违纪或违反聘用单位规章制度的：

(1)屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；

(2)品行不正，造成不良社会效果；

(3)工作不负责，造成重大安全事故。

3、乙方不能胜任本职工作的：

(1)保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2)体罚幼儿，情节严重；

4、甲方不能履行合同规定的义务。

六、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

七、双方都应遵守合同，不得擅自违约。因行业特殊，乙方不得在学期中途提出解除合同，如乙方提出解除合同应于学期结束前一个月提出，并于学期期满后才能离职，否则应向甲方支付 元的违约金。

八、本合同于 年 月 日签订，从签订之日起生效。本合同一式两份。双方各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 幼儿园教职工聘用合同书篇八

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_

甲方招聘人员，按有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况；乙方向甲方提交就业推荐书，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合

同，以便共同遵守。

一、合同期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、职务：甲方聘请乙方担任

三、工作时间和工作环境：每周工作五天，每天工作八小时。上下班时间按甲方规定执行。甲方给乙方提供和在编人员相同工作场所。

四、劳动报酬：乙方在试用期间，月薪为试用期满后，按正常工资标准发放，月薪为\_\_\_\_\_元。同时享受岗位津贴、奖金和生活福利待遇，与在编职工相同。

五、劳动纪律要求：乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

六、劳动合同变更：经甲乙双方协商同意，按照法律规定因工作需要临时调动。

七、劳动合同的解除：解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。解除合同时，双方应按规定办理解除手续，甲方应按规定将解除合同情况报告给有关机关核准。

八、违约责任：

1、甲方无辜辞退乙方，应付给乙方违约金本单位规章制度，以致损害乙方利益的，应补偿乙方损失。

2、乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金

3、乙方违反单位规章制度，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

九、其他事项：本合同于二年月乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份，甲乙双方各执一份；报主管部门留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_（行政公章）

乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 幼儿园教职工聘用合同书篇九

一、聘方（甲方）：

法人代表（负责人）：

应聘方（乙方）：

住址：

身份证号码：

联系电话：

二、聘用期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
（一年）

三、聘请待遇：

· 每月()元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

· 奖金：按园教师考评方案兑现。

#### 四、其它事宜：

· 甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事-----工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的`30%，乙方承担70%。

· 押金：乙方一个月工资80%

· 乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

· 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

· 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

· 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

本协议自———一年一月一日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章）乙方：（签字或盖章）

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 幼儿园教职工聘用合同书篇十

华兴艺术中心(以下简称甲方)，现聘用女士(以下简称乙方)为聘用教师。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

### 一、聘用职位及期限

职位：

期限为年：自年月日至年月日。

### 二、教师职责：

1、担任艺术中心吉他班的教师，定期向艺术中心负责人做工作汇报；

6、积极参与本中心举办的各类活动；

### 三、薪金及岗位津贴：

甲方经近几天观察，乙方努力上进，学习成绩突出，审定月份工资补助为元，月份工资补助为元，从月份开始，乙方可以独立带班，提成为其带班的三成。

### 四、劳动保险与福利待遇



1、乙方的劳动保险与福利待遇由安迪幼儿园发放。

## 五、劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规，严格执行本艺术中心制度。

## 六、聘用合同的解除与终止

3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方。

4、因乙方需要在甲方处学习培训尤克里里，培训费为20xx元，培训费由甲方垫付，又因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前一个月提出，如不能履行此合同，培训费全数返还本艺术中心。

## 七、其他

2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

4、附件《华兴艺术中心规章制度》

5、附件《华兴艺术中心收费标准》

甲方：

乙方身份证：年月日

## 幼儿园教职工聘用合同书篇十一

××幼儿园因工作需要，聘用为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等

自愿、协商一致签订本合同如下：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

聘用单位（盖章）：××幼儿园

法人代表（签名、章）

受聘人员（签章）：年月日

从签订立之日起生效。

：振兴幼儿园（以下为甲方）

（以下为乙方）身份证号码：

振兴幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

（1）甲方聘用乙方在幼儿园工作。

（2）甲方应每月按时支付工资。

（3）甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

（4）甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

（1）遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

（2）学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

（1）屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；

（2）品行不正，造成不良社会效果；

(3) 工作不负责，造成重大安全事故。

(4) 恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2) 体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

聘用单位（盖章）：振兴幼儿园

受聘人员（签章）：

法人代表（签名、章）

振兴幼儿园年月日

文档为doc格式