

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划 (通用10篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划篇一

20xx年工程即将进入正式开工阶段，本工程工期较紧，参与的施工单位较多，需协调好各施工单位间的关系，为避免将来出现工程进度滞后、管理制度混乱，造价成本上升等问题，特对20xx年的工作进行大致的计划编排。

1、工程正式开工前，按照施工总平图对施工现场的机械、材料摆放，水电线路的走向、道路以及生活办公区域的划分进行总体规划。

2、根据公司制定的总体进度计划和单体楼座进度计划严格要求总包单位及分包单位。

要求施工单位上报的进度控制计划不能晚于公司的进度控制计划，施工过程中将年度总计划分解到月度计划、周计划，并严格监督各施工单位的执行情况。在计划的执行过程中要全面考虑影响工程进度的因素及时提出解决方案。出现施工进度滞后时要求施工单位制定赶工方案，确保进度控制计划的实现。

3、做好安全文明施工管理工作，项目开工前要求施工单位上报安全文明施工专项方案、每周组织对施工现场的检查，发

现达不到要求的工程要求施工单位必须整改。每月组织对安全文明施工的检查，并对每个单位进行评比，依据《流动红旗评比办法》进行奖励和处罚。

4、施工过程中对于现场签证和设计变更严格按照公司制度进行，每天开展早会及时沟通，对每一份发生的现场签证与设计变更时要及时组织施工单位、监理进行现场察看，认真核对工程量。

5、科学、合理地督促监理单位的相关工程师对工程质量进行检控，严防质量通病，充分调动监理工程师的工作积极性。

6、积极组织施工、监理、设计单位进行图纸会审，及时发现设计问题及时解决。

7、根据实际情况推行分部分项工程样板制度、每个分部分项工程大面积施工前，组织监理单位、施工单位进行样板验收并通过后才能全面展开。

在新的一年里，我会更加深化细化本职工作，在实际工作中不断提高自己的业务本领，努力精进业务知识，脚踏实地的做好各项工作，竭尽全力为实现公司年度目标尽一份力。

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划篇二

第一条 为保护成员的合法权益，增加成员收入，促进本公司发展，依照《公司法》和有关法律、法规、政策，制定本章程。

第二条 本公司由全体股东发起，于20xxx年9月5日召开设立大会。

本公司名称为xx县xx园林绿化有限公司，成员出资总额500万

元。

本公司法定代表人：张xx□

本公司住所□xx县xx镇xx村，编码□xxxxxx□

第三条 本公司以服务成员、谋求全体成员的共同利益为宗旨。成员入股自愿，退股自由，地位平等，民主管理，实行自主经营，自负盈亏，利益共享，风险共担，盈余主要按照成员与本公司的交易量(额)比例返还。

第四条 本公司以成员为主要服务对象，依法为成员提供花卉种植，销售及相关技术咨询服务、园艺绿化服务、盆景制作等服务。主要业务范围如下：花卉盆景种植、销售及相关技术咨询服务。

第五条 本公司对成员出资、公积金、国家财政直接

补助、他人捐赠以及合法取得的其他资产所形成的财产，享有占有、使用和处理的权力，并以上述财产对债务承担责任。

第六条 本公司每年提取的公积金，按照成员与公司业务交易量(额)(注：或者出资额，也可以二者相结合)依比例量化为每个成员所有的份额。由国家财政直接补助和他人捐赠形成的财产平均量化为每个成员的份额，作为可分配盈余分配的依据。

第七条 经成员大会讨论通过，本公司投资兴办与本公司业务内容相关的经济实体；接受与本公司业务有关的单位委托，办理代购代销等中介服务；向政府有关部门申请或者接受政府有关部门委托，组织实施国家支持发展农业和农村经济的建设项目；按决定的数额和方式参加社会公益捐赠。

第八条 本公司及全体成员遵守社会公德和商业道德，依法开

展生产经营活动。

第二章 成员

第九条 具有民事行为能力的公民，从事花卉种植、销售，能够利用并接受本公司提供的服务，承认并遵守本章程，履行本章程规定的入股手续的，可申请成为本公司成员。

本公司吸收从事与本公司业务直接有关的生产经营活动的企业、事业单位或者社会团体为团体成员。具有管理公共事务职能的单位不得加入本公司。本公司成员中，股东成员至少占成员总额的百分之八十。

第十条 凡符合前条规定，向本公司董事长提交书面入公司申请，经成员大会审核并讨论通过者，即成为本公司成员。

第十一条 本公司成员的权利

- (一)、参加成员大会，并享有表决权、选举权和被选举权；
- (二)、利用本公司提供的服务和生产经营设施；
- (三)、按照本章程规定或者成员大会决议分享本公司盈余；
- (五)、对本公司的工作提出质询、批评和建议；
- (六)、提议召开临时成员人会；
- (七)、自由提出退股声明，依照本章程规定退出本公司；
- (八)、成员共同议决的其他权利。

第十二条 本公司成员大会选举和表决，实行一人一票制，成员各享有一票基本表决权。

出资额占本公司成员出资总额百分之二十或者与本公司业务交易量(额)占本公司总交易量(额)百分之三十的成员,在本公司重大财产处路、投资兴办经济实体、对外担保和生产经营活动中的其他事项等事项决策方面,最多享有两票的附加表决权(注:附加表决权总票数,依法不得超过本公司成员基本表决权总票数的百分之二十)。享有附加表决权的成员及其享有的附加表决权数,在每次成员大会召开时告知出席会议的成员。

第十三条 本公司成员的义务

(一)遵守本公司章程和各项规章制度,执行成员大会和董事会的决议;

(二)按照章程规定向本公司出资;

(四)维护本公司利益,爱护生产经营设施,保护本公司成员共有财产;

(五)不从事损害本公司成员共同利益的活动;

(七)承担本公司的亏损;

(八)成员共同议决的其他义务。

第十四条 成员有下列情形之一的,终止其成员资格。

(一)主动要求退股的;

(二)丧失民事行为能力的;

(三)死亡的;

(四)团体成员所属企业或组织破产、解散的;

(五)被本公司除名的。

第十五条 成员要求退股的，须在会计年度终了的三个月前向董事长提出书面声明，方可办理退股手续；其中，团体成员退股的，须在会计年度终了六个月前提出。退股成员的成员资格于该会计年度结束时终止。资格终止的成员须分摊资格终止前本公司的亏损及债务。

成员资格终止的，在该会计年度决算后三个月内(注：不应超过三个月)，退还记载在该成员账户内的出资额和公积金份额。如本公司经营盈余，按照本章程规定返还其相应的盈余所得；如经营亏损，扣除其应分摊的亏损金额。

成员在其资格终止前与本公司已订立的业务合同应当继续履行或依照退股时与本公司的约定确定。

第十六条 成员死亡的，其法宝继承人符合法律及本

章程规定的条件的，在三个月内提出入股申请，经成员大会讨论通过后办理入股手续，并承继被继承人与本公司的债权债务。否则，按照第十五条的规定办理退股手续。

第十七条 成员有下列情形之一的，经成员大会讨论通过予以除名

(一)不履行成员义务，经教育无效的；

(二)给本公司名誉或者利益带来严重损害的。

本公司对被除名成员，退还记载在该成员账户内的出资额和公积金份额，结清其应承担的债务，退还其相应的盈余所得。因前款第二项被除名的，须对本公司作出相应赔偿。

第三章 组织机构

第十八条 成员大会是本公司的最高权力机构，由全体成员组成。

成员大会行使下列职权：

- (一) 审议、修改本公司章程和各项规章制度；
- (二) 选举和罢免董事长执行董事；
- (三) 决定成员入股、退股、继承、除名、奖励、处分等事项。
- (四) 决定成员出资标准及增加或者减少出资；
- (五) 审议本公司的发展规划和年度业务经营计划；
- (六) 审议批准年度财务预算和决算方案；
- (七) 审议批准年度盈余分配方案和亏损处理方案；
- (八) 审议批准董事长、执行监事提交的年度业务报告；
- (十) 对合并、分立、解散、清算和对外联合等作出决议；
- (十二) 听取董事长关于成员变动情况的报告；(十三) 决定其他重大事项。

第十九条 本公司成员超过一定人数时，每1名成员选举产生一名成员代表，组成成员代表大会。成员代表大会履行成员大会的职权。成员代表任期三年，可以连选连任。

第二十条 本公司每年召开1至2次成员大会(注：至少于会计年度末召开一次成员大会。)成员大会由董事长负责召集，并提前十五日向全体成员通报会议内容。

第二十一条 有下列情形之一的，本公司在二十日内召开临时

成员大会

(一) 百分之三十以上的成员提议；

(二) 执行董事提议；

(三) 董事长提议；

董事长不能履行或者在规定期限内没有正当理由不履行职责召集临时成员大会的，执行董事在3日内召集并主持临时成员大会。

第二十二条 成员大会须有本公司成员总数的三分之二以上出席方可召开。成员因故不能参加成员大会，可以书面委托其他成员代理。一名成员最多只能代理2名成员表决。

成员大会选举或者做出决议，须经本公司成员表决权总数过半数通过；对修改本社章程，改变成员出资标准，增加或者减少成员出资，合并、分立、解散、清算和对外联合等重大事项做出决议的，须经成员表决权总数三分之二以上的票数通过。成员代表大会的代表以其受成员书面委托的意见及表决权数，在成员代表大会上行使表决权。

第二十三条 本公司设董事长一名，为本公司的法定代表人。董事长任期3年，可连选连任。

董事长行使下列职权：

(一) 组织召开成员大会并报告工作，执行成员大会决议；

(四) 组织开展成员培训和各种协作活动；

(五) 管理本公司的资产和财务，保障本公司财产安全；

(六) 接受、答复、处理执行董事提出的有关质询和建议；

(七) 决定成员入股、退股、继承、除名、奖励、处分等事项;

(八) 决定聘任或者解聘本公司经理、财务会计人员和其他专业技术人员;

(九) 履行成员大会授予的其他职权。

第二十四条 本公司设执行监事一名, 代表全体成员监督检查董事和工作人员的工作。

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划篇三

1、二园: (1)沙沟湖农业生态观光园, 按照同济大学规划设计方案, 进行建筑单体、二级道路、小品等建设。(2)银杏实验基地。

2、一带: 即六保河风光带, 按照设计图纸施工。

3、六点: 即xx路与辽河路□xx路节点 □xxx路与辽河路□xx路节点□xxx与辽河路□xx路节点。

4、六路: 即xx路、xx路、黄山路、辽河东路□xxx□

路、东泰路, 设计绿化植物以乔木为主, 辅以花灌木及宿根花卉。

1、三园: 即灯桥所游园、和平西游园、阳光游园, 在原来

绿化的基础上, 增加园路. 休闲坐凳等, 为市民路人提供相对安静的休息场所。

2、六点: 即太阳城广场绿化、世纪大道与运平路、华山路、恒山路节点、邳新路与东高速, 上海路与邳新路, 强力抓好节点景观建设, 节点景观本着“一节点一特色”的模式, 体

现不同的风格，形成景石节点，大树节点，花卉节点等特色节点景观。

3、十六路：其中新拓四条道路：即建设北路延伸段、青年东路、世纪大道慢车道、文苑东路，改造道路十二条，即珠江西路、恒山南路、长江西路、海河路、工业路、图书馆北侧、天山南路、辽河西路、建设南路、文苑西路、青年路。

(三) 城区所有绿地苗木普查工作：对所有已建成绿地对照原设计方案进行苗木普查，争取消灭绿化盲点、断带，提高绿量。

(四) 环城绿带建设：环城道路及骨干道路两侧平均加厚50米宽的绿化带，以不同品种的高大乔木片林为主，同时对现有林地加以改造提高绿化质量，形成后将成一条“景不断链，绿不断线”的绿色景观长廊。

(五) 草坪改造：2017年我局重点改造人民广场、锦绣广场、邳州公园三处公园绿地的草坪，总面积252亩，借鉴北京草坪种养经验，根据适地适草的原理，清除原有草坪更换为混播品种，草坪更换后将延长其绿色期并大大增强其适应性和观赏性。

(六) 单位小区改造

按照以人为本的原则和切实提高市民生活质量的要求，加大80家单位小区的绿化完善工作，栽植、大树2600株。

为提高施工质量 降低绿化成本，我局将引进园林绿化施工市场化运作机制，对北京路、沈阳路等可投标的路段和景点公开进行施工管护招投标，按同等质量比价钱、同价钱比质量的原则，选定优质施工队伍，园林局成立技术总监小组，按照设计标准，一着不让抓施工管理。暂定管护付款方式为施工结束付款1/3，第一年管护结束付款1/3，第二年检查验收付清的付费方式运作，栽植管护保活由施工方一抓到底，打

造优质景观。

“三分种，七分管”，管理是园林绿化建设的重要环节。xx年，我局所有管护工作将严格依据《江苏省城市的管护标准》进行管护，主干道达到一级标准，其它地方达到二级标准。工作中强化技术指导，实行科学管理。管护以新加坡绿化作参照系，与世界一流接轨，在修剪上强调精品化、艺术化；除草方面消灭杂草及所有非园林绿化种植植物；树木病虫害管理上做到无病虫害，无长势不良的现象；园林形象整理方面做到无一株非正常歪斜与死亡的树木。

在明春绿化中，我局将在2018年管理工作的基础上，继续推行并深化以“责任到人，分片承包，量化考核，奖优罚劣”为中心内容的考核机制。成立由局领导牵头，分区领导及相关科室参加的考核小组，对全城区道路、游园、公园、广场等管护区段进行考核。考核分为定期与不定期两种形式，量化打分并与工资挂钩。总之，在xx年里，凡是能进行量化考核的一律进行量化考核，不论正式工还是临时工，不论是领导还是职工，都要做到人人肩头有压力，个个身上有责任。以此充分调动每一个人的工作积极性、主动性，形成合力、动力。

(1) 按照规划设计的要求，提前挖好春季栽植乔木的树坑，进行土壤改良风化，土质不好，进行客土改良。

(2) 将全城区乔木，灌木绿篱修剪一新，使冬季保持良好的景观，并为来年生长打下基础。

(3) 做好日常管理工作。做好形象整理、树木防寒、补栽苗木的扶正、卫生保洁等工作。

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划篇四

我校自改建以来，始终重视校园绿化及品味建设，尤其对校

园绿化管理工作高度重视，由总务主任负责指导检查工作，加强管理。切实保障绿化工作扎实有效地开展，力求校园绿化尽善尽美。

我校改建时就进行了绿化布局，地面有草坪、绿化带、长廊有紫藤，使整个校园春有碧草、夏有鲜花、秋有硕果、冬有绿叶，三季有花，四季常绿。今年我校还将调整绿化布局，查漏补缺，增添花草树木，使校园充满勃勃生机，处处春意盎然！

我校常规教育之一就是教育学生爱护花草，不践踏草坪，不折损花草，常浇水、多施肥。每年植树节我校都要在全校范围开展全民爱苗护绿活动，意在号召全体师生爱护花草，珍爱绿色，增强师生的环保意识。我校还积极利用国旗下演讲、宣传栏、黑板报、主题班队会等形式对学生进行教育，树立爱护花草、珍爱绿色的意识，营造人人关心、支持、参与绿化的校园氛围。我校将新学期开学第二周定为校园绿化宣传周，将三月的第二周确定为校园绿化活动周，加大绿化宣传及活动力度，使绿化意识深入人心、落实在行动上，力求做到校园人人爱绿化、处处有绿色，步步有景观。

学校每年投入5万元资金，用于绿化维护与保养工作。具体绿化工作如下：

- 1、2-某月对校园现有的花草树木进行一次修剪，剔除病、死、枯、树枝，把死了的花草树木补栽上。
- 2、某月把基建牵设到的花草树木移栽好，并给所有的花草树木施一次肥。
- 3、5-某月对校园所有的花草树木进行一次病虫害防治。
- 4、7-某月对校园所有花草树木进行正常的维护和养护，并在某月份对所有花草树木进行第二次病虫害防治。

5、某月再对校园所有的花草树木施一次肥。

6、某月对校园所有花草树木进行剪枝修整，做好花草树木的安全越冬工作。

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划篇五

按照运作模式及岗位管理的要求，工程部的人员维持目前的人数，保证水电系统及维修工作的正常运行。为保证应急事件得以及时有效的处理，在现有人员编制中，夜间实行值班制度。

(1) 加强水电维修工程部的服务意识。目前在服务上，工程部需进一步提高服务水平，特别是在方式和质量上，更需进一步提高。本部门将不定期的开展服务意识和方式的学习，提高部门人员的服务质量和效率。

(2) 完善制度，明确责任，保障水电维修部门良性运作。为发挥水电维修工程部作为物业和业主之间良好沟通关心的纽带作用，针对服务的形态，完善和改进工作制度，从而更适合目前工作的开展。从设备管理和人员安排制度，真正实现工作有章可循，制度规范工作。通过落实制度，明确责任，保证了部门工作的良性开展。

(3) 加强设备的监管、加强成本意识。水电维修工程部负责所有的设施设备的维护管理，直接关系到物业成本的控制。熟悉设备的运行、性能，保证设备的正常运行，按照规范操作，水电维修工程部将按照相关工作的需要进行落实，做到有设备，有维护，出成效；并将设施设备维护侧重点规划具体到个人。

(4) 开展强化学习，提高维修技能水平。就目前水电维修工程部服务的范围，还比较有限，特别是局限于自身知识的结构，为进一步提高工作技能，适当开展理论学习，取长补短，

提高整体维修队伍的服务水平。

(5) 针对设施设备维护保养的特点，拟定相应的维护保养计划，将工作目标细化。

(1) 提高所有员工的节能意识。

(2) 制定必要的规章制度。

(3) 采取必要的技术措施，比如进行路灯的照明设施设备的改造，大路灯已经实现节能，根据季节及时调节开关灯的时间，将能耗降到最低；将楼道灯改造为节能灯或是耗能低的灯具，控制开关改为节能延时开关。

(4) 在设备运行和维修成本上进行内部考核控制，避免和减少不必要的浪费。

(5) 每月定时对公司所使用的水电表并进行汇总，为做好节能降耗的工作提供依据。

1、加大与公司各部门的协调力度，争取在1月底完成对屋面水管太阳能的检查及处理。对生活水箱水位控制浮球阀的改良，公共设施设备保修遗留问题，提出解决方案，继续维修整改。加大安全系数，消除安全隐患，保障财产安全。

2、对小区的供电、给排水、消防、电弱电系统及建筑装修项目进行检验和资料核实。

3、编制详细的设备、设施维修保养计划、保养项目、保养标准，要求部门员工严格按计划按标准执行设施设备保养，使设施设备运行安全、可靠，延长其使用寿命，达到保值、增值的目的。

1、首先重点抓公共设施设备巡查、保养、维修工作，确保设

备处于良好的运行状态，同时重视户内维修服务工作，做到_两手抓，两手都要硬_。结合目前人力不足的情况，还是要保证坚持每天向业主提供维修服务，主要解决影响业主正常生活的报修项目。

1、强化管理，把公司做强，通过强化管理，使公司的物业管理服务科学化、正规化、专业化、综合一体化，在一年至两年内把公司做强，储备管理人才，打造公司的诚信品牌。

2、规模化运作，把公司做大，以兴泽园小区物业管理作基础，成立经营部，对外承接业务，扩大员工的发展空间，使公司运作规模化，创造更大的经济效益和社会效益。

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划篇六

1、二园：（1）沙沟湖农业生态观光园,按照同济大学规划设计方案,进行建筑单体、二级道路、小品等建设。（2）银杏实验基地。

2、一带：即六保河风光带,按照设计图纸施工。

3、六点：即北京路与辽河路、长江路节点、沈阳路与辽河路、长江路节点、黄山路与辽河路、长江路节点。

4、六路：即北京路、沈阳路、黄山路、辽河东路、长江东路、东泰路，设计绿化植物以乔木为主,辅以花灌木及宿根花卉。

1、三园：即灯桥所游园、和平西游园、阳光游园,在原来

绿化的基础上,增加园路.休闲坐凳等,为市民路人提供相对安静的休息场所。

2、六点：即太阳城广场绿化、世纪大道与运平路、华山路、恒山路节点、邳新路与东高速，上海路与邳新路，强力抓好节点景观建设，节点景观本着“一节点一特色”的模式，体现不同的风格，形成景石节点，大树节点，花卉节点等特色节点景观。

3、十六路：其中新拓四条道路：即建设北路延伸段、青年东路、世纪大道慢车道、文苑东路，改造道路十二条，即珠江西路、恒山南路、长江西路、海河路、工业路、图书馆北侧、天山南路、辽河西路、建设南路、文苑西路、青年路，工作计划《园林绿化工作计划》。

(三) 城区所有绿地苗木普查工作：对所有已建成绿地对照原设计方案进行苗木普查，争取消灭绿化盲点、断带，提高绿量。

(四) 环城绿带建设：环城道路及骨干道路两侧平均加厚50米宽的绿化带，以不同品种的高大乔木片林为主，同时对现有林地加以改造提高绿化质量，形成后将成一条“景不断链，绿不断线”的绿色景观长廊。

(五) 草坪改造□20xx年我局重点改造人民广场、锦绣广场、邳州公园三处公园绿地的草坪，总面积252亩，借鉴北京草坪种养经验，根据适地适草的原理，清除原有草坪更换为混播品种，草坪更换后将延长其绿色期并大大增强其适应性和观赏性。

(六) 单位小区改造

按照以人为本的原则和切实提高市民生活质量的要求，加大80家单位小区的绿化完善工作，栽植、大树2600株。

为提高施工质量 降低绿化成本，我局将引进园林绿化施工市场化运作机制，对北京路、沈阳路等可投标的路段和景点公开进行施工管护招投标，按同等质量比价钱、同价钱比质量

的原则，选定优质施工队伍，园林局成立技术总监小组，按照设计标准，一着不让抓施工管理。暂定管护付款方式为施工结束付款1/3，第一年管护结束付款1/3，第二年检查验收付清的付费方式运作，栽植管护保活由施工方一抓到底，打造优质景观。

“三分种，七分管”，管理是园林绿化建设的重要环节。07年，我局所有管护工作将严格依据《江苏省城市的管护标准》进行管护，主干道达到一级标准，其它地方达到二级标准。工作中强化技术指导，实行科学管理。管护以新加坡绿化作参照系，与世界一流接轨，在修剪上强调精品化、艺术化；除草方面消灭杂草及所有非园林绿化种植植物；树木病虫害管理上做到无病虫害，无长势不良的现象；园林形象整理方面做到无一株非正常歪斜与死亡的树木。

在明春绿化中，我局将在20xx年管理工作的基础上，继续推行并深化以“责任到人，分片承包，量化考核，奖优罚劣”为中心内容的考核机制。成立由局领导牵头，分区领导及相关科室参加的考核小组，对全城区道路、游园、公园、广场等管护区段进行考核。考核分为定期与不定期两种形式，量化打分并与工资挂钩。总之，在07年里，凡是能进行量化考核的一律进行量化考核，不论正式工还是临时工，不论是领导还是职工，都要做到人人肩头有压力，个个身上有责任。以此充分调动每一个人的工作积极性、主动性，形成合力、动力。

(1) 按照规划设计的要求，提前挖好春季栽植乔木的树坑，进行土壤改良风化，土质不好，进行客土改良。

(2) 将全城区乔木，灌木绿篱修剪一新，使冬季保持良好的景观，并为来年生长打下基础。

(3) 做好日常管理工作。做好形象整理、树木防寒、补栽苗木的扶正、卫生保洁等工作。

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划篇七

1、二园：（1）沙沟湖农业生态观光园，按照同济大学规划设计方案，进行建筑单体、二级道路、小品等构建。（2）银杏实验基地。

2、一带：即六保河风光带，按照设计图纸施工。

3、六点：即北京路与辽河路、长江路节点、沈阳路与辽河路、长江路节点、黄山路与辽河路、长江路节点。

4、六路：即北京路、沈阳路、黄山路、辽河东路、长江东路、东泰路，设计绿化绿化以乔木为主，辅以花灌木及宿根花卉。

1、三园：即灯桥所游园、和平西游园、阳光游园，在原来绿化的基础上，增加园路。休闲坐凳等，为市民路人提供相对安静的休息场所。

2、六点：即太阳城广场绿化、世纪大道与运平路、华山路、恒山路节点、邳新路与东高速，上海路与邳新路，强力抓好节点景观构建，节点景观本着“一节点一特色”的模式，体现不同的风格，形成景石节点，大树节点，花卉节点等特色节点景观。

3、十六路：其中新拓四条道路：即构建北路延伸段、青年东路、世纪大道慢车道、文苑东路，改造道路十二条，即珠江西路、恒山南路、长江西路、海河路、工业路、图书馆北侧、天山南路、辽河西路、构建南路、文苑西路、青年路，工作计划《园林绿化工作计划》。

（三）城区所有绿地苗木普查工作：对所有已建成绿地对照原设计方案进行苗木普查，争取消灭绿化盲点、断带，提高绿量。

（四）环城绿带构建：环城道路及骨干道路两侧平均加厚50米宽的绿化带，以不同品种的高大乔木片林为主，同时对现有林地加以改造提高绿化质量，形成后将成一条“景不断链，绿不断线”的绿色景观长廊。

（五）草坪改造：2007年我局重点改造人民广场、锦绣广场、邳州公园三处公园绿地的草坪，总面积252亩，借鉴北京草坪种养经验，根据适地适草的原理，清除原有草坪更换为混播品种，草坪更换后将延长其绿色期并大大增强其适应性和观赏性。

（六）单位小区改造

按照以人为本的原则和切实提高市民生活质量的要求，加大80家单位小区的绿化完善工作，栽植、大树2600株。

二、加强施工管理，实行市场运作机制。

为提高施工质量 降低绿化成本，我局将引进园林绿化施工市场化运作机制，对北京路、沈阳路等可投标的路段和景点公开进行施工管护招投标，按同等质量比价钱、同价钱比质量的原则，选定优质施工队伍，园林局成立技术总监小组，按照设计标准，一着不让抓施工管理。暂定管护付款方式为施工结束付款1/3，第一年管护结束付款1/3，第二年检查验收付清的付费方式运作，栽植管护保活由施工方一抓到底，打造优质景观。

三、强化日常管理，提高管护水平。

“三分种，七分管”，管理是园林绿化构建的重要环节。07

年，我局所有管护工作将严格依据《江苏省城市的管护标准》进行管护，主干道达到一级标准，其它地方达到二级标准。工作中强化技术指导，实行科学管理。管护以新加坡绿化作参照系，与世界一流接轨，在修剪上强调精品化、艺术化；除草方面消灭杂草及所有非园林绿化种植绿化；树木病虫害管理上做到无病虫害，无长势不良的现象；园林形象整理方面做到无一株非正常歪斜与死亡的树木。

四、完善制度构建，落实工作责任。

在明春绿化中，我局将在2006年管理工作的基础上，继续推行并深化以“责任到人，分片承包，量化考核，奖优罚劣”为中心内容的考核机制。成立由局领导牵头，分区领导及相关科室参加的考核小组，对全城区道路、游园、公园、广场等管护区段进行考核。考核分为定期与不定期两种形式，量化打分并与工资挂钩。总之，在07年里，凡是能进行量化考核的一律进行量化考核，不论正式工还是临时工，不论是领导还是职工，都要做到人人肩头有压力，个个身上有责任。以此充分调动每一个人的工作积极性、主动性，形成合力、动力。

(1) 按照规划设计的要求，提前挖好春季栽植乔木的树坑，进行土壤改良风化，土质不好，进行客土改良。

(2) 将全城区乔木，灌木绿篱修剪一新，使冬季保持良好的景观，并为来年生长打下基础。

(3) 做好日常管理工作。做好形象整理、树木防寒、补栽苗木的扶正、卫生保洁等工作。

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划篇八

转眼间，20_年已经过去，现从以下几个方面将一年来工程部的工作状况做一总结汇报。

一、进度控制

1、我们事先对该工程的难度估计不足，合同工期过于紧张。本工程定额工期就应在720天，但我们把工期压缩到了350天，这个工期只有在理想化的状况下才有可能按计划完成，但该工程由于难度较大，任何一个事先未预料到的状况出现都有可能造成工期的延误并有可能产生连锁反应。

2、我们事先对施工单位的实际实力(包括资金实力和管理实力)估计不足。两家施工单位都属于承包责任制，施工单位收取承包人的管理费用，工程的资金投入和管理人员的配置由承包人负责，施工单位不给承包人任何资金支持和人员支持，同时也缺乏必要的管理方面的支持，存在以包代管现象。制约工期的主要原因在于施工单位的资金和管理方面。资金实力的不足导致材料、设备经常供应不上，工地经常出现停工待料现象，停工待料又经常造成施工人员的流失，劳动力的严重缺乏造成了工程进度严重拖延。在管理方面，一方面管理人员职责心和素质达不到应有要求，另一方面由于劳务层分包层次过多，工班分组过细，无法构成流水作业，导致项目经理在人员调配上存在困难，同时由于劳务层层分包，管理层次过多，上层管理人员尤其是项目经理的管理意图无法在班组得到及时有效的贯彻执行。另一方面此刻的民工也是十分地不好管理，经常因为一些小问题和管理人员对着干。这是导致工期拖延的最主要原因。

3、我们自身管理上的问题：工程部尤其是部门经理对于施工单位工期的延误，虽然采取了一系列的用心措施，但是力度不够，对于一些问题的处理尤其是施工单位人员的严重缺乏和材料的不及时供应缺乏足够有效的管理措施和应变措施，这也是导致工期拖延的一方面因素。这些需要我们大家尤其是部门经理在今后的工作中努力学习工程管理知识，掌握更多好的管理经验和管理办法，进一步提高自己的管理水平，方能不辜负领导的重托，为__房产的发展作出更大的贡献。

针对以上问题的出现，我们工程部全体人员在总经办的大力支持和帮忙下，在资金上和其他各方面采取了一系列措施，也取得了很好的效果，在后半年的施工过程中，不仅仅遏制住了工期进一步拖延的势头，而且延误的工期也在一步步减少。

二、质量控制

从开工以来，工程部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，到目前为止，施工质量还是比较令人满意的，虽然以前出现过一些质量滑坡现象也都及时得到了解决，持续了高质量工程的总体势头，为创__杯打下了坚实的基础。目前经过市质检站和省站的多次检查，虽然提出了一些问题，但对我们的总体工程质量还是给予了肯定的。按目前状况来看，我们的工程通过省优质主体结构验收问题不是很大。

三、造价控制

在造价控制方面，我们主要从以下几个方面入手。

- 1、尽可能减少图纸中不必要的成本投入，比如说对于人防地下室的施工，为了节约成本，我们与公司领导共同研究决定在建筑平面上按照__设计院的图纸施工，但结构上按照__设计院的图纸施工，这一项估计为公司节约成本近百万元；我们还通过技术上的改造在不增加成本的前提下增加了一些可供销售的车位，增加了销售收入。同时安装专业也通过提出一些合理化的方案为公司节约资金近百万元，并因此受到了公司的通报表扬和物质奖励。

- 2、对于施工过程中出现的一些技术变更，我们对投资造价影响不大或者降低造价的及时进行变更，对于增加成本但又不变更不行的变更组织大家进行技术分析，选取最经济的可行性变更方案。同时严格执行图纸变更审批制度，所有变更务必经过总经办审批方可执行。

3、工程签证方面，我们重新制定了工程签证流程审批制度，实行监理工程师、总监、主管工程师、工程部经理、预算工程师、财务部经理、总经办七级审批，层层把关，对于不就应支付的签证坚决退回，对于确实发生并应予支付的签证进行严格的费用审核，杜绝此项费用的不合理支出。

四、现场安全礼貌施工

由于本项目的目标是省级礼貌工地，所以我们对于现场的安全礼貌施工也给予了足够的重视，前期由于条件所限，现场的礼貌施工无法做得很好，后期我们针对现场礼貌施工下大力气抓，并取得了良好效果。目前经过省、市安检站的多次检查，近期有望通过省级礼貌工地的验收。

五、对监理公司的管理

总的来说，我们对监理公司的管理是存在必须问题的，主要是缺乏强硬的手腕，没有严格按照合同要求监理公司相关人员到岗，导致监理人员总体素质偏低，最后我们工程部不得不花很多精力去帮忙监理公司完成本应由监理完成的工作，虽然在我们的共同努力下基本圆满地完成了工作，但相应的加大了工程部同志们的劳动强度。但从另一方面来讲，我们就应意识到，为什么监理单位派驻工地的人员整体素质偏低呢究其原因我们认为还是监理费用过低，监理费用低了派过来的监理人员的工资就会很低(800~1200元/月)，工资低的监理人员素质必须是偏低的。

六、外部协调

对于一个工程项目来说，外部协调对于工程的顺利开展有很大关系，对此，在领导的帮忙下我们采取了一系列措施持续了与两家质检站、执法局等单位的良好关系，保证了工程尽可能少的受到外界干扰。

七、内部管理

首先我们根据工作需要，对工程部的人员配置进行了及时地调整，补充了新鲜血液，提高了整体力量。为了提高工程部全体人员的管理水平和技术潜力，今年工程部一方面组织相关人员参加注册监理工程师的学习和考试，同时还参加了公司行政人事部组织的管理方面的学习；另一方面还组织了两次到兄弟单位工地现场的参观学习，并组织土建工程师参加了网上关于“混凝土地下室墙体裂缝分析及防治措施”的讲座；另外还要求加强大家对于规范的学习，使工程部的总体管理水平和业务潜力得到了必须提高。

八、反思与推荐

1、在今后的项目运作时要尽可能制定合理的工期计划，以免在实际的项目运作过程中给公司增加过多的可变因素，并影响公司的整体计划。同时由于工期提前会给我们带来较大的收益(含节省的管理费用和对销售价值的提升)，而施工单位加快工期也是需要成本投入的，为鼓励施工单位采取抢工措施，尽可能加快工期，可对加快工期的施工单位给与重奖，以提高他们缩短工期的主观愿望。

2、在以后项目的施工单位选取上，我们该如何更加准确的评估施工单位的真正实力，如何从根本上杜绝各种形式的挂靠、转包等问题，是我们需要专门研究的问题。我们认为首先要在合同谈判期间对这类问题做出严格规定，同时合同压价也不应过低，因为好的施工项目部的管理成本必须是较高的，过低的价格是无法找到真正好的项目部的，而好的项目部所给我们创造的间接效益是远大于我们多给他的那部分工程费用的。对于监理公司的选取也是一样，实力强的监理公司是不可能认可过低的监理费用的，为了更好地搞好现场管理，我们推荐以后在监理公司的招标过程中不要刻意的压低监理费用，以保证监理队伍的整体素质，保证有一个很好的监理质量。

3、由于房地产公司的利润来自销售额与投资额的差值，对于工程来说，建安成本的控制最关键的还是在设计环节，我们推荐在今后项目的设计过程中一方面精选实力强尤其是职责心强的设计单位为我们做设计，同时在施工图正式出图之前，找另外一家设计院或者高水平结构工程师对图纸进行认真的审核把关，对于经过他们审查后节约下来的成本按照必须比例支付劳务费。这样能够更加有效的控制好成本，将不必要的成本支出控制到最低限度。

综上所述，工程部尤其是部门经理对本工程工期严重滞后负有不可推卸的职责，在工程质量及现场管理方面的管理也需要进一步提高，但总的来说，我们对于现场的管理不管是在工程质量上还是其他各方面均能到达同行业的较高水平，工程部全体人员在工作上均能兢兢业业，认真负责，为了工程的顺利开展毫无怨言的加班加点，牺牲自己的休息时间，真正的把公司的事情当成自己家的事情来做，体现出了主人翁思想，表现出了良好的敬业精神、严谨的工作作风和较高的业务水平，而且在廉洁奉公方面也表现出了通利公司员工的风貌，是一批优秀的员工，是一支优秀的团队、能打胜仗的团队。

总结前期工作的经验和教训，我们在今后的工程管理过程中，一方面继续加大力度抓好现场施工管理，确保高质量的完成尚城国际项目明年的工作目标，另一方面我们也要进一步加强内部人员整体素质的提高，组织工程部全体人员通过参观学习、光盘学习、网上讲座和规范条文的自学进一步提高全体人员的管理水平和专业技术水平，将我们的团队的整体水平更上一个新的台阶，为完成集团公司“将房地产公司做好、做大”的目标做出自己的贡献。我们的目标是：“我为我是__人而自豪，让__为有我而骄傲”。

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划篇九

城区园林绿化基本达到景观化、多样化、色彩化、香溢化、本土化的效果，彰显园林特色，全面提升绿化品质。

1、建设公园绿地。全面完成行建设；

加快推进城北公园、北港河公园（ppp项目）建设；

引进社会资本快速推进总用地面积1.3万亩的国际公园建设，将其打造成国家5a级风景旅游度假区。按照300米见绿，500米见园的要求。

充分利用国际公园打造5a级国家旅游景区的契机，规划建设国际公园山地型绿道20公里，使我区每平方公里建成区绿道里程达1公里以上。

3、实施空地转绿。对城区所有零星空地进行全面清查整顿，结合城市治乱行动，建设一批林荫停车场，既满足停车需求，又增加绿地。结合创国卫工作，对城区约8万平米的裸露地面进行临时绿化及混播草花籽进行彩化。在汝水郊野公园已征地区域内，规划建设千亩标准化优质草坪基地及苗木基地，对郊区已征地进行绿化、美化。

4、打造节点绿化。增加造型植物，栽种时令草花，增栽花期长、花期错开植物，保证四季见花，增添城区色彩。

对人民公园、双湖广场、北港河两岸（ppp项目）进行全面改造提升，彻底提升城区园林绿化品质。

6、改造出入口景观。结合城区出入口景观改造提升工程，九处城区主要出入口进行绿化亮化景观改造提升，全面提升城区出入口的绿化景观。

7、提升养护水平。严格落实绿化养护管理规范标准，对城区绿化实行精细化、分类养护管理机制，强化对养护外包公司的日常考核管理，引进第三方考核管理机制，提升绿化养护管理水平。明确社区绿化管养职责，统一纳入区园林局养护管理。引进有实力的专业绿化养护公司，至20xx年基本实现养护专业化，运作市场化目标。

园林工程管理工作计划 工程管理工作计划篇十

城区园林绿化基本达到景观化、多样化、色彩化、香溢化、本土化的效果，彰显园林特色，全面提升绿化品质。

1、建设公园绿地。全面完成行建设；

加快推进城北公园、北港河公园（ppp项目）建设；

引进社会资本快速推进总用地面积1.3万亩的国际公园建设，将其打造成国家5a级风景旅游度假区。按照300米见绿，500米见园的要求。

充分利用国际公园打造5a级国家旅游景区的契机，规划建设国际公园山地型绿道20公里，使我区每平方公里建成区绿道里程达1公里以上。

3、实施空地转绿。对城区所有零星空地进行全面清查整顿，结合城市治乱行动，建设一批林荫停车场，既满足停车需求，又增加绿地。结合创国卫工作，对城区约8万平米的裸露地面进行临时绿化及混播草花籽进行彩化。在汝水郊野公园已征地区域内，规划建设千亩标准化优质草坪基地及苗木基地，对郊区已征地进行绿化、美化。

4、打造节点绿化。增加造型植物，栽种时令草花，增栽花期长、花期错开植物，保证四季见花，增添城区色彩。

对人民公园、双湖广场、北港河两岸（ppp项目）进行全面改造提升，彻底提升城区园林绿化品质。

6、改造出入口景观。结合城区出入口景观改造提升工程，九处城区主要出入口进行绿化亮化景观改造提升，全面提升城区出入口的绿化景观。

7、提升养护水平。严格落实绿化养护管理规范标准，对城区绿化实行精细化、分类养护管理机制，强化对养护外包公司的日常考核管理，引进第三方考核管理机制，提升绿化养护管理水平。明确社区绿化管养职责，统一纳入区园林局养护管理。引进有实力的专业绿化养护公司，至2021年基本实现养护专业化，运作市场化目标。