

# 劳务派遣合同(精选8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 劳务派遣合同篇一

甲方（劳务派遣单位）：

地址：

联系电话：

乙方（实际用工单位）：

地址：

联系电话：

甲方根据乙方的相关工作需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

(1) 劳务人员的工资报酬（基本劳务费、岗位补贴，劳保补贴）

(2) 乙方每月支付给甲方的劳务管理费：按每人每月实发工资额的 % 收取；如开据税票按国家规定乙方另按每人每月实发工资额的 % 缴纳，由甲方代扣代交。

(3) 乙方每月支付给甲方的工伤保险费：每人每月 30 元；

(4) 个人工资额超过国家规定数的按国家规定缴纳个人所得税。由乙方补交个人所得税：

2、**结算时间和方式：**乙方应在每月 30 日前将实际产生应付的劳务费用和其他费用一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 5 日前造表支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 7天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动

（工作）任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由甲方负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，

并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训和安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

（1）试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；

（2）严重违反乙方劳动纪律和各项规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给乙方造成 20xx元以上损失的；

（4）被依法追究刑事责任的；

（7）被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《安徽省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《安徽省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天

书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲 方（盖章） 乙 方（盖章）

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 劳务派遣合同篇二

甲方全称：

甲方代表：

乙方姓名：

性别：

出生年月：

护照号码：

身份证号：

家庭住址：

工资帐户：

工资帐号：

根据《中华人民共和国劳动法》及配套法规，为保障甲方、乙方的合法权益，依法确定劳动关系，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本劳动合同书。甲方向乙方说明了业主用人要求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、职业危害及其后果、规章制度等情况，乙方已认真阅读本合同书，同意按甲方及业主方有关规定执行。

本合同期限：乙方愿意根据甲方及业主方的工作安排，从年月日起，为期个月。如有续约，由三方另行协商。

本合同的工作地点：。

- 1、甲方安排乙方在工地工作。
  - 2、乙方的具体工作内容由甲方安排。
  - 3、乙方同意并服从丙方所安排的岗位、工种、工作。
  - 4、乙方必须按照甲方及业主方关于本岗位生产（工作）任务的责任制的要求，保证按质按量地完成规定的生产（工作）任务。
- 1、甲方负责对乙方进行安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方应保障乙方在劳动过程中的安全与健康。

3、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，及业主方制订的劳动安全卫生等各项规章制度，有确保安全生产的责任。

甲方职责：

1、甲方负责办理乙方的体检、护照、签证等相关手续，并承担相应费用。

2、甲方负责组织乙方参加安全培训并承担相应费用。

乙方职责：

1、乙方必须参加安全培训，并取得培训合格证，否则由此造成的损失由乙方承担。

2、乙方在工作期间，若因自身原因被遣送回国或自己申请回国的，其一切费用由乙方承担。乙方需交纳工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及一切交通费用后才准以回国，其回程机票由乙方自己承担。

3、乙方来到后，需将护照、工作准证等证件交给甲方统一保管。若乙方回国，需提前一个月通知甲方并获得甲方批准，方可领取护照回国。

4、乙方在期间，需服从甲方及业主方的统一管理。

5、乙方须严格执行业主方的施工工艺，正确操作施工设备和工具。如果乙方在工作当中发生人为的质量事故，甲方及业主方将根据有关质量管理条例，对质量事故进行分析和评估后，对乙方进行扣除一定工时的处罚，严重的将追究乙方的责任。



6、乙方须严格遵守业主方有关安全规范操作规程和有关安全管理条例。如果乙方违反工地有关安全规范操作规程和有关安全管理条例时，甲方及业主方将根据有关安全管理条例，对乙方进行扣除一定工时的处罚，事态严重的将根据有关法规追究乙方的责任。

7、乙方在工作期间不得做出有损中国人形象的行为，并自觉遵守当地的法律法规，否则，由此造成的后果由乙方自行负责，一切费用由乙方承担。

1、甲方按照每天

元人民币的标准支付乙方工资，每天按个小时计算，加班按照每小时

元人民币支付加班费。

2、甲方统一为乙方办理工资卡，在合同期间工资卡使用权归甲方，乙方应积极提供办理工资卡所需证件。

3、甲方按照每月

元人民币的标准预先支付乙方工资，支付日期为每个月的号（公历）。

4、甲方在乙方回国后的1个月内，按照本合同和考勤（考勤必须由乙方签字认可）足额支付乙方工资。

1、乙方因病、非因工负伤医疗期最长为一个月，停工医疗期间，凭医院诊断证明，甲方按每天200元人民币支付病伤假补助。若超过1个月，经医院证明不能胜任工作的，由甲方负责将乙方送返国内，其他费用及后续费用安排由乙方负责。

2、乙方享受与业主方正式职工同等的工地作业劳保待遇，享

有按人员比例参加业主方评选先进的权利，先进人员奖金金额与业主方正式职工相同。

3、业主方为乙方提供统一的人身意外伤害保险，投保受益人为投保人。若乙方在保险期内因工遇有工伤、人身意外，业主方负责向保险公司进行索赔，所得赔偿金在扣除业主方为其所发生的医疗费用等相关费用后的剩余部分交给乙方或其亲属。甲方及业主方不再另外承担其它一切费用。

乙方因工负伤经医院证明不能继续工作的，在治疗期间由丙方按照每月9000元人民币支付其病假工资，若超过三个月仍不能工作，甲方应负责将乙方送返国内。

合同期间如劳务人员发生病故或意外身亡，遗体由甲方协助业主方按所在国有关法例处理，如火化处理，骨灰及遗物则由甲方负责托送到乙方家属手上，并协助家属处理好善后事宜。

1、乙方必须遵守法律，法规，劳动纪律和丙方依法制订的规章制度。

2、甲方及业主方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖罚。

3、合同履行期间，乙方必须服从甲方及业主方安排合理的工作，不得有任何形式的消极怠工以及罢工行为，否则按违约处理。

4、乙方因事需要在现场休假时，必须提前向甲方请假且得到许可后才能休假，每月休假不得超过4天且不能累计。

6、业主方有权针对乙方劳务人员发生如下情况进行罚款、警告等处罚：

迟到/早退：不到半小时按半小时算，超过半小时不到1小时的按1小时算，迟到超过2小时的，不享受当天加班小时待遇，工作小时按实际工作小时算。

警告：每书面警告一次，扣当天工作小时4小时，不享受当天加班小时待遇。当月警告超过3次的（含3次）加扣一天的工资（8小时），同时甲方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

停工：每次停工最少1天，最多为3天。每停工一次，从当天宣布开始起算，在被停工天数内，没有工时。当月停工超过2次的（含2次）加扣一天的工资，同时甲方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

旷工：迟到/早退超过4小时而没有及时通报甲方而得到批准的，被视为整天旷工，没有工作小时。当月旷工超过5天的（含5天）加扣一天的工资（8小时），同时甲方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

因上述原因（或将来工地补充的有关规定）被处罚的人员，甲方将不承诺其保底工资，直到当月工资被处罚为零。

- 1、本劳动合同期满或三方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。
- 2、本劳动合同在有效期内因生产经营工作发生重大变化，经甲乙业主三方协商一致可以变更合同的相关内容或解除劳动合同。
- 3、本劳动合同临近终止期间时，经甲乙业主三方协商一致，在合同期满前30天内续签劳动合同。
- 4、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1) 在使用期内证明不符合录用条件的;
- 2) 严重违反劳动纪律或严重违反甲方和业主方依法建立的规章制度的;
- 3) 不服从甲方和业主方的工作安排的或以各种理由逃避甲方和业主方的工作安排;
- 4) 泄漏甲方和业主方的商业秘密, 造成重大影响或经济损失的;
- 5) 在合同期间内以病、事假、工伤、长假等为由从事第二职业的;
- 6) 被开除、除名、辞退、劳动教育和依法追究刑事责任的(劳动合同自行解除)。

5) 有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但应提前七天书面通知乙方:

- 1) 乙方患病或非因工伤医疗期满后, 仍不能从事工作也不能从事由丙方另行安排工作的;

- 4) 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

6、乙方具有下列情况之一的, 甲方及业主方不得解除劳动合同:

- 1) 患病或因工负伤在规定的医疗期内的;

- 2) 国家法律和行政法规规定的其他情况。

7、乙方解除劳动合同, 应提前三十日以书面形式通知甲方, 但有下列情况之一的, 可以随时通知甲方解除劳动合同:

1) 甲方或业主方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段，强迫劳动的；

2) 业主方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

1、乙方违约解除劳动合同，乙方承担由此给甲方和业主方带来的全部损失（出国体检、培训、签证、进出场路费、工作准证费及相关费用、个人所得税担保金等甲方损失），并遣送回国。

4、乙方所欠甲方及业主方任何款项，甲方及业主方有权在乙方应得收入中扣除，若仍然不足，甲方及业主方有权通过法律追索。

任何违反本合同的规定，除依法承担法律责任外，还应根据责任和经济损失情况，按相关规章制度进行经济赔偿。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人可以在淄博市提出仲裁，仲裁结果对双方有约束力。

1、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

2、本合同一式两份，甲、乙方各执一份。甲、乙方签字盖章后生效直至合同履行和支付完毕终止。

甲方：

乙方：

### **劳务派遣合同篇三**

甲方(劳务派遣单位)

用人单位名称

用人单位住所

工商登记：注册类型法定代表人或负责人

单位社会保险登记证编号

劳务派遣经营许可证编号

乙方(被派遣劳动者)

姓名性别

文化程度联系方式

户籍所在地址

现居住地址居民身份证号

个人社会保障卡号就业登记证号

依据《劳动法》、《劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

## 一、合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

(一)签订二年以上的固定期限合同，从年月日起至年月日止。其中，试用期从年月日起至年月日止。

(二)签订无固定期限的劳动合同，自年月日起。其中，试用期从年\_\_\_\_月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方与用工单位签订的劳务派遣协议，在用工单位符合法律规定的“临时性、辅助性或者替代性”工作岗位(工种)工作，具体岗位(工种)在合同附件中明确。乙方应当按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(二)乙方同意根据用工单位的工作需要在相应的工作地点工作，但仅限于范围(所在市)，具体工作地点在合同附件中明确。

(三)乙方同意由甲方派遣到用工单位工作，并服从用工单位的管理，遵守用工单位依法制定并已公示的各项规章制度。

(四)乙方同意用工单位根据工作需要和对乙方业绩的考评结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，变动后的工作岗位也须符合“临时性、辅助性或者替代性”的要求。

## 三、工作时间和休息休假

(一)经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行相应的工时制度，具体工时制度在合同附件中明确。

(二)甲方应当要求用工单位严格遵守工作时间法律规定，保证乙方的休息权利与身心健康，不得强迫或变相强迫乙方加班加点，确因工作需要安排乙方加班加点的，应当经与工会和乙方协商，并依法支付加班加点工资或安排乙方补休。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假办法由甲乙双方与用工单位共同协商确定。

## 四、劳动报酬和福利待遇

(一)甲方应当根据劳务派遣协议约定，要求用工单位保证乙方享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利，即对乙方与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法，用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。乙方的具体工资标准在合同附件中明确。

(二)乙方在劳务派遣期间患病、休假期间的工资标准按照用工单位依法制定的有关工资分配办法执行。

(三)用工单位连续使用乙方的，甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。用工单位对乙方实行计件工资制的，甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额，即用工单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成。

(四)甲方应当以货币形式于每月日之前向乙方足额支付工资，乙方在劳动合同期内的无工作期间，甲方应当按照所在地最低工资标准按月向乙方支付报酬。

(五)甲方应当督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇。用工单位未支付的，由甲方履行对乙方的义务。

(六)乙方患病或者非因工负伤的，依法享有国家规定的医疗期待遇。

## 五、社会保险

(一)甲乙双方依法在用工单位所在地参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，乙方应当缴纳的社会保险由甲方代扣代缴。甲方应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方，并为乙方依法享受社会保险待遇提供帮助。



(二)如乙方发生工伤事故，甲方应当会同用工单位负责及时救治，提供可能的帮助，并在规定时间内，向人力资源社会保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为其享受工伤待遇履行必要的义务。甲方未按规定提出工伤认定申请的，乙方或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向甲方所在地人力资源社会保障行政部门提请工伤认定申请。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方如派遣乙方到可能产生职业危害的岗位，应当事先向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，预防劳动过程中的事故，减少职业危害。具体岗位是否具有职业危害在合同附件中明确。

(二)甲方应当会同用工单位共同为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，落实国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定。安排乙方从事有职业危害作业的，应当事先告知职业危害防护措施和待遇等，定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方应当会同用工单位共同执行国家就业准入和职业资格证书制度，为乙方提供工作岗位所必需的培训，不断提高乙方的职业技能。

## 七、劳动争议处理

(一)甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动人事争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自知道或应当知道自己的权利被侵犯之日起一年内向劳动人事争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向人力资源社会保障行政部门和有关部门投诉(可拨打全省/市人力资源社会保障行政部门统一受理举报投诉电话12333、工会统一投诉电话12351);给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

(三)乙方违法解除或者终止劳动合同时，未归还甲方或者用工单位的财物、技术资料等，或者未根据甲方规章制度、双方约定办理工作手续的，应当依法承担赔偿责任。

(四)劳动合同依法订立即具有法律约束力，双方应严格履行。

## 八、其它事项

(一)甲方应当如实将其与用工单位签订的劳务派遣协议内容告知乙方。乙方已知晓甲方与用工单位签订的劳务派遣协议内容，且无异议。

(二)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(三)经双方协商一致，本合同可以变更。变更本合同应当采取书面形式，注明变更日期。一方要求变更的，应当将变更要求书面送达另一方，另一方应当在收到之日起15日内作出书面答复。逾期未作出书面答复的，视为不同意变更劳动合

同。

(四)甲方应当在解除或终止乙方劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，乙方应当按照甲方的要求办理工作交接。乙方工作交接完毕，甲方应当依法支付经济补偿，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(五)因乙方派遣期满或其他原因被用工单位退回甲方的，甲方可以对其重新派遣，乙方同意重新派遣的，双方应当协商派遣单位、派遣期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容，并以劳动合同附件形式予以确认。

(六)本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同附件包括：。

(八)本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法定代表人或委托

代理人(签名)：

年月日年月日

## 劳务派遣合同篇四

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬；

4、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，劳务派遣无合同以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

2、对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务派遣合同篇五

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

劳务派遣单位（乙方）：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

- 1、甲方同意乙方根据甲方提出的用工需求和聘用劳务人员的条件、名额和岗位等，向甲方派遣劳务人员。
- 2、甲方负责对派遣员工进行安全培训、岗位职责等岗前培训。
- 3、乙方受甲方委托与派遣员工签订劳务合同，明确双方权利义务。
- 4、本协议签订时，乙方派遣员工共人，在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。
- 5、甲方每月支付给乙方的劳务费为其中包含派遣员工的社会保险和福利待遇。乙方需按照国家及地方规定为员工缴纳社会保险，其中员工个人承担的部分由乙方在派遣员工工资中代扣代缴。
- 6、甲方为派遣员工提供与工作岗位相关的福利待遇。
- 7、甲方对派遣员工上岗前要进行培训，经常进行安全教育，采取有效措施加强劳动保护。一旦发生工伤亡事故，乙方派专业人员协助甲方妥善处理，由甲方负责按国家有关规定进行补偿。
- 8、甲方有权解除工作期间不遵守规章制度的派遣员工，发生的相关经济补偿由甲方承担，乙方及时配合解除劳动合同的相关事宜，确保甲方的工作能正常运行。
- 9、本协议履行期间，如发生有关条款与国家现行政策不符时，双方另行商定修改有关条款内容，协商不成立即终止执行本协议，或因一方遇到特殊情况确需提前解除协议，经双方协

商终止本协议。

10、本协议一式两份，具有同等法律效力，从双方签订之日起生效。有效期暂定从20xx年月日至20xx年月日。

## 劳务派遣合同篇六

派遣单位(甲方)：

法定代表人：

被派遣人(乙方)：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上，经协商一致达成以下条款，共同遵照执行。

### 第一条 工作内容及工作地点

乙方接受甲方转移派遣(以下简称派遣)，到\_\_\_\_\_岗位工作。

派遣期限为24个月，从xx年 12月 1日起至 xx年11月31 日止。

### 第二条 合同期限及试用期

本合同期限为 二 年，从生效之日起计算。

试用期为 三 个月，从本合同生效之日起计算。

### 第三条 工作时间和休息休假

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

#### 第四条 劳动报酬

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后 个工作日内(最迟不得超过当月最后一天)、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方,并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的 %。

#### 第五条 社会保险及福利待遇

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、住房公积金手续(“四险一金”费用由用工单位支付)。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方,甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤残死亡的,用工单位可依据《吉林省实施〈工伤保险条例〉若干规定》等有关规定,在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内,将相关工伤待遇拨付给甲方,甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的,用工单位可依据吉林省吉劳险字(91)6号文件等有关规定,在乙方死亡之日起十个工作日内,将相关待遇拨付给甲方,甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的的时间和数额承担。

#### 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

由用工单位依法向乙方提供劳动保护、劳动条件及职业危害

防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交涉，维护乙方合法权益。

## 第七条 劳动纪律

一、乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要适当调整。

## 第八条 保密和竞业限制

在本合同期限内，乙方不得向任何单位和个人泄露、不得使用(或变相使用)或帮助他人使用甲方及用工单位的技术秘密和商业秘密。在合同解除或终止后，乙方应将甲方和用工单位的技术资料、商业资料返还，不得保留。乙方若违反上述约定，应向甲方支付违约金三万元，同时赔偿给甲方造成的直接和间接的经济损失。

## 第九条 合同的变更、解除、终止、续签

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

### 二、合同的解除

(一)在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的；

2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的；

6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实



意思的情况下签订本合同的；

7、乙方被追究刑事责任的；

8、在甲方依《劳动合同法》第41条规定进行裁员时。

(二)在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前三十天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三)在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

1、乙方可以提前 日书面通知(在试用期内提前 日通知)甲方解除本合同；

派遣单位(甲方)： 被派遣人(乙方)：

法定代表人： 身份证号码：

年 月 日 年 月 日

## 劳务派遣合同篇七

xx市劳动和社会保障局制

乙方因生产(工作)需要,与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定,签订本协议,并承诺共同遵守。

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满前30日内,双方应以书面方式办理续延或终止手续。

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下:

(1) 岗位, 人数, 工作的内容, 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 岗位, 人数, 工作的内容, 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(3)

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求,并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求,负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务,乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

1、工作时间:员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中,标准工时工作制度为 人,为(常白班、 班运转工作制);实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制 人,由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定,并告知员工。

1、员工享有与乙方同岗位或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第( )方式：

(1)员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方规定执行。

(2)员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方 规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3)员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的 规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

4、员工从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和乙方有关规定或集体合同执行，并由乙方直接支付。

5、员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第( )方式结算： 1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额申报缴纳社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

(2)由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。
- 2、乙方安排员工的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查。
- 3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。
- 4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。
- 5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

- 1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。
- 2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。
- 4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回

的，应与甲方协商妥善处理办法。

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

3、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

九、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：

2、费用结算标准和方式：

十、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十一、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人

或委托代理人(签名): 或委托代理人(签名):

年 月 日 年 月

## 劳务派遣合同篇八

法定代表人: \_\_\_\_\_

(主要负责人): \_\_\_\_\_

经济类型: \_\_\_\_\_

登记注册地址: \_\_\_\_\_

实际经营地址: \_\_\_\_\_

通讯地址: \_\_\_\_\_

联系人: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

证件号码: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

实际居住地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《山东省劳动合同条例》等相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

## 一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止(合同期限不得少于二年)，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方派遣乙方到 (实际用工单位名称)的 岗位(工种)工作，实际工作地点为 ;工作内容(属于、不属于)国家规定有毒、有害或其他特种作业。

第三条 乙方从事的岗位(工种)符合临时性、辅助性、替代性的要求，其岗位(工种)工作属于第 种情形。

(一)临时性岗位，派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止(不得超过六个月);

(二)替代性岗位，派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止(不得超过一年);

(三)辅助性岗位，派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 甲方应当将与实际用工单位签订的劳务派遣协议内容如实告知乙方，保证乙方的知情权。

第五条 乙方按照甲方和实际用工单位的要求，努力提高职业技能，依法履行本劳动合同约定的义务，达到实际用工单位规定的工作标准。

### 三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方协商确认乙方按实际用工单位以下 条款执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

岗位实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方负责核实实际用工单位是否依法报经当地人力资源社会保障行政部门审核批准并告知乙方。

第七条 甲方负责协调实际用工单位依法保障乙方享有休息休假权，保证乙方的休息与身心健康。乙方具体休息休假时间由实际用工单位依法与乙方协商确定。因工作需要安排乙方延长工作时间工作或在节假日安排加班的，实际用工单位应征得乙方同意，补休或加班工资由实际用工单位依法安排或另行计发。

### 四、劳动报酬



第八条 乙方享有与实际用工单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法的权利。甲方不得克扣实际用工单位按照劳务派遣协议支付给乙方的劳动报酬。

第九条 甲方与实际用工单位协商确定，乙方的工资标准采用下列第 方式：

(一)月薪制，每月为 元。

(二)基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为 元/月；绩效奖金按乙方的业绩和实际用工单位的规定考核确定。

(三)计件工资制，定额单价为 元，实际用工单位确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。

第十条 甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月 日，工资的发放形式为（由甲方发放、由实际用工单位直接发放）。

第十一条 甲方或实际用工单位向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

第十二条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方或实际用工单位应依法支付乙方工资。

第十三条 乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和实际用工单位有关规定或集体合同执行。

第十四条 乙方在实际用工单位连续被用工的，甲方应敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，在实际用工单位为职工调资的同时为乙方实行工资调整。

第十五条 甲方在合同期内未能安排乙方工作或者被实际用工单位退回无工作期间，按照甲方所在地的最低工资标准按月支付乙方报酬。

第十六条 甲乙双方或实际用工单位对工资待遇的其他约定： 。

## 五、社会保险和福利待遇

第十七条 甲乙双方应当按照有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。乙方有权按照规定查询个人缴费记录。

第十八条 甲方应当按厂务、企务公开要求，每年至少一次向本单位职工代表大会或在公示栏中公示本单位全年社会保险缴纳情况，接受乙方监督。

第十九条 乙方在劳动合同期内，患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，按照相关法律、法规的规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条 甲方负责协调实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度、职业病防治制度，严格执行劳动安全规程和标准，加强对职业病防治的管理，为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动安全防护用品，确保劳动者身体健康权。乙方必须严格遵守实际用工单位的劳动安全制度，操作规程，严禁违章作业。

第二十一条 乙方有权拒绝实际用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，因此类原因乙方行使单方终止、解除权或被实际用工单位退回的，不视为乙方过失，由甲方和实际用工单位承担连带责任。

## 七、劳动合同的履行、解除、终止和经济补偿

第二十二条 甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

第二十三条 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

第二十四条 本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作。在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，并以书面形式变更本合同相关内容。

第二十五条 实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

第二十六条 乙方因出现《劳动合同法》第三十九条、第四十条第一项、第二项规定情形，被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因其他情形被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，依法妥善安置。

第二十七条 本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，依照《劳动合同法》第四十八条规定执行。

第二十八条 本合同解除、终止时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同(关系)证明书，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起十五日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

## 八、其他事项

第二十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容： 。

第三十条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决。

第三十一条 若甲乙双方因履行本合同发生争议，协商不成的，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第三十二条 本合同一式 份，双方至少各执一份，自双方签字盖章之日起生效。甲方应自本合同签订后及时通过青岛市人力资源社会保障网进行劳动用工网上备案(劳动工资网上备案)，按规定建立职工名册备查。

甲方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

乙方(签字)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日