

最新双提升工作总结汇报 教师业务提升工作总结(通用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

双提升工作总结汇报篇一

下面就以我的培训实践来谈谈自己的总结。

培训一开始，我就认真地聆听并阅读了霍懋征、邹有云、黄静华、盘振玉、林崇德这五位优秀教师在师德报告会上作精彩报告。他们的先进事迹和崇高师德感人至深，催人奋进。

在今后的教育教学中，我将用行动来响应霍懋征老师倡导的“没有爱就没有教育”、“没有教不好的孩子”的理念。像邹有云老师所说的：“要教好学生，光有热情是不够的，更需要潜心钻研教学。”像黄静华老师那样倍加珍惜祖国和人民给予的荣誉，以高尚的师德支撑自己的整个人生，用真诚的心去关爱每一位学生，用全部的爱去点燃这“红烛”的事业，让这爱与美的事业如同火炬，熊熊燃烧，代代相传。牢记林崇德老师说的：“有什么样的老师就有什么样的学生，严格要求学生首先要严格要求自己。”

在培训过程中，不光学到了许多关于学生心理的知识，更大的收获是懂得今后在开展工作的过程中一定要遵循学生的心理发展特点。通过和其他学员交流，我不断思量着自己在工作中的不足之处。努力提高自己的业务水平，继续向优秀的教师学习，来更好地适应现在的教学工作。

作为老师，只有不断的更新自己的知识，不断提高自身素质，不断的完善自己，才能教好学生。多年来，老师教，学生学；老师讲，学生听，这已经成为固定的教学模式，这种教学模式限制了学生的发展，压抑了学生学习的热情，不能焕发学生的潜能。

通过培训学习，我进一步了解了“合作学习”、“主动探究”、“师生互动”、“生生互动”等新型的教学模式的内涵。这些新的教学模式给学生更加自由的学习空间，为课堂注入了新的生机与活力，体现了以学生为本的理念。在今后的教学中我会自觉地把新的教学模式引入课堂，改变课堂的面貌，使课堂气氛活跃；教学民主；学生的学习热情高涨；师生关系融洽。充分体现素质教育的根本目标。

课堂是教师体现自身价值的主阵地，今后我会本着“一切为了学生，为了学生的一切”的理念，将自己的爱全身心地融入到学生中。今后的教学中，我将努力将所学的新课程理念应用到课堂教学中，立足“用活新老教材，实践新理念。”力求让我的教学更具特色，形成独具风格的的教学模式，更好地体现素质教育的要求，提高语文教学的质量。

通过这次网络培训，使我深刻意识到：自己的教育教学业务知识和能力还非常欠缺，教学理念也比较陈旧。在今后的教学中，我将立足实际，继续运用网络资源，加强理论学习，转变教育教学观念，积极实践新课改，不断地提高自身的价值，为教育事业做出自己应尽的义务。

双提升工作总结汇报篇二

这次公司通过《提升管理意识和管理能力》的培训，旨在促进营销机构的管理人员从技术岗位向管理岗位转型，不断汲取新的行业知识，提高工作能力和工作业绩，确保个人和公司的业绩目标都能够顺利达成。行政部上下齐心协力，为会议的前期准备和圆满进行付出了辛苦的努力，积累了丰富的

酒店资源，收获了举办大型会议的服务经验，但是难免还有一些不足之处，详细总结如下，希望对今后举办的大型会议有所借鉴：

这次会议的参训人员地区覆盖范围特别广，人数也比较多，包括华北、东北、西北基层经理及以上管理人员，还有上述区域所属项目经理、项目组长。原本定好的参会人员名单，在首次通知后直至会议开始前，或增加人员或改变参会人员，充满了变化。人力资源部与这行政部的工作衔接中存在一些细节疏忽。在今后的工作中要加强沟通，类似这样的大型会议，要有预见性的预测工作中会遇到的问题，可以提前和要协作的部门进行沟通，以保障会议服务的圆满成功。

这次大型培训会议的前期准备工作中，酒店预订方面考验了行政部的工作效能，这部分工作由我负责。前期预订工作我做了大量的案头工作，首先对比相关酒店多功能会议厅的性能，根据可以容纳的参会人数需要以及需要住宿的需求，最终确定“京都紫禁城酒店多功能厅”，在对比的过程中，积累了诸如酒店会议厅的环境氛围、硬件设施配备，通风、照明、采光等大量相关信息，这是一笔不小的财富。我把参会人员按照区域分配在相邻的酒店入住，并拟定了详细的入住须知，还提供了不同的交通方案为参会人员提供便利，这一部分的工作得到了很好的认可，在今后的工作中要再接再厉，行政工作越是做的细致越会有出其不意的好效果。细节方面需要总结的是，培训会议期间参会人员反映酒店服务人员态度不好，服务不够周到，在今后的工作中，遇到类似的情况，一定要提前和酒店有关于服务质量的约定，可以作为最终给酒店结算费用的评估标准之一。

这次培训会议的教材印刷工作由我负责，本来以为是比较简单的工作，却恰恰由于疏忽出现了问题，印刷本来应该是在一张纸的正反两面都排成六个小版块，但是我在执行的时候理解成一面一张，直接导致印刷费用严重超出预算，而且没有办法弥补，如果重新印刷的话费用更大，这个教训告诉我，

任何工作都要和负责的领导、协作的同事进行深度沟通，把细微之处可能出现的问题尽可能想到，才会顺利高效的完成，为整个活动做好行政服务保障。

除了在费用预算内预订用餐外，还考虑到区域饮食的不同，这个细节做得比较好，值得提倡。另外还把会议召开的时间和休息时间和酒店做了沟通，临时有变动的情况也提前想到了，保证了整个会议期间用餐服务的顺利。

会场布置工作是会前准本的重要内容之一，通过这次大型会议的实践锻炼，认识到合理安排会场空间的重要性，虽然会前下发了严格的会议规则，但是参会人员在会议期间接打电话、外出办事的情况还是不能避免，这就要求会场的布置既要便于与会者进出通畅，又要保持会场紧凑的格局。会议服务中，认真做好了会议用品发放及设备调试工作，这方面以后可以和酒店会场负责人提前沟通，关于设备调试及保护，应该由酒店派专人负责和行政部进行良好协作。

对会场不熟悉的与会者入座。为了方便管理与交流，还要安排以部门或者以区域为单位集中就座。会议需要的文件材料最好在开会之前发放到每个参会人员的座位。在会议进行的过程中，行政服务人员要维持会场良好的秩序，禁止无关人员入场，保证会场的安静和安全。

会议后期所有用过的设备、文件资料和办公用品都存在回收的问题，这一项工作是最烦杂的，需要用极大的耐心去对待。如果会议设备有损坏，要和酒店会场负责人进行沟通，协商理赔；办公文化用品要制作详细的回收清单，方便费用核算；如果有些会议的文件资料需要收回，应在文件的右上角写明收回时间，以及由何人收回，收回的时候应登记以免发生错漏。

大型会议的举办为行政服务提供了更广阔的舞台，也为检验行政服务工作提供了机会，在组织、协作、执行、沟通方面

提出了更高的要求，一场活动的完满完成，在总结中回顾整个工作过程，把收获和不足都罗列一下，在心里形成了鲜明的印象，为以后的工作打下扎实的基础，希望我的工作能做的更好，我会再接再厉，总结经验，成长为一名优秀的行政助理。

双提升工作总结汇报篇三

首先非常感谢领导们能给我这次学习和自我提升的机会，转眼间两个月的自荐班学习很快就结束了，理论课程和现场实习让我对现场分部有了一个更深的认识，也让自己在以后的工作当中确立了明确的追求目标。

我是一名前台接待员，虽然自己现在的工作与现场相比也有相通之处，但自从我上了理论课程之后，感觉自己离一名合格的管理者还相差很多，通过自荐班的学习首先自己的主观意识就发生了变化，作为一名管理者考验我们更多的是管理、沟通、帮带、自我提升与总结能力。自己也即将对从一名被管理者走向管理者道路上了解了管理角色转变和能力提升，最重要的也是学会自我管理才能影响别人做好表率工作。

在理论学习中使我最受益的一门课程就是教练技术，同时也使我在工作当中对新员工的帮带工作得到了提升，当我没参加自荐班课程之前，做为一名老员工也在帮带一些新员工工作，在做教练帮带时，总找不到帮带的方式方法进行辅导，现在我可以根据员工的性格制定实习计划，再按照辅导的一般结构：说明、示范、练习、认可、跟踪的方法进行辅导，再根据员工的学习状况进行改进，激发员工的积极、主动、自信的心态。

在现场的实习中不仅要检查商品质量价格、品种、对人员监控、员工培训、对新员工办理入职等等，还要做出销售分析总结，安排市场调查、与供应商及员工之间的沟通工作，其中如何做好员工管理和沟通是我要突破的重点，那么如何管

理好自己的团队呢，我也一直在反复的思考，如果自己走上管理岗位又要用什么方式来带好自己的团队？通过程总讲的“员工管理”课程和教练帮带的过程中，我学习到了每个人都有一套自己的管理策略和风格；自己所带的团队也会有不同性格的人，首先对自己要有信心，培养自己的魄力也要有过硬的专业技能，有准确的判断力和公平公正的原则，最重要的是善于沟通与分享，增强整个团队的凝聚力，通过这次的自荐班学习也为我以后的工作做好了铺垫工作。

很高兴自己加入到了天虹这个团队工作，让我深刻体会到一个企业的文化与精髓，一个重视员工的企业是有灵魂的，虽然只是2个月的短暂学习，但我会以后的工作当中更加的努力，丰富自己各分方面的知识技能，感谢教练在这段时间给我的帮助，也感谢所有老师对我们的用心！

双提升工作总结汇报篇四

如何判断一个人是否有管理能力？可以从四个方面的维度进行判断，无论是在实际面试当中，还是在选拔管理者当中，屡试不爽。

是哪四个维度呢？分别是计划、执行、合作、责任，下面我们一个一个来说：

一般人只能做个人计划，甚至有些人连个人计划都做不好，做事情缺乏计划，没有章法，更没有预案，做到哪里算哪里。像这种情况，就不太适合做管理者，典型的代表如《三国演义》里的马谡，这个人挺聪明，时常会提出一些创新的想法，是诸葛亮很倚重的谋士。

但这个人有个缺点，他不知道自己的不知道，对自己的认知盲点习惯性忽视。所以给人感觉就是自以为是。刘备评价他是“言过其实”，真是恰如其分。

因为马谡的这个特点，所以他贸然承担守街亭的重任。诸葛亮一再强调街亭的重要性，马谡却不正面回答，只是转移话题，还说什么“我自幼熟读兵书，颇知兵法。难道一个街亭也不能守吗？”

说完大话之后又立了军令状，决心是有的，但是却不做准备，甚至连计划都做不来，既不能给下属军官制定计划，也不能给自己制定计划，去了街亭之后还非常武断，完全就是“纸上谈兵”，这样的人，不根据街亭实情制定计划，也不被常识和逻辑说服，最终失败也在情理之中了。

而具有管理者的特征则不一样，他不仅能够给自己制定计划，也能给团队甚至组织制定计划。就拿韩信来说，萧何评价他是“国士无双”，什么意思呢？就是像韩信这样的人才，天下找不出第二个。

有一句成语叫“韩信将兵，多多益善”，说的就是韩信带兵打仗能力非常之强。其实说到底，还是韩信的团队计划能力非常强悍，所以才能做到“每战必胜”。而在团队计划的背后，则是韩信的客观冷静以及对原理的关系分析能力。

韩信的指挥能力强，能把兵力优势转化成交战面的战斗力优势，更重要的是，韩信在打仗中还增加了“心理”维度。懂得事物原理、了解敌我双方的态势和心理，是制订团队计划的基础，而对事物特征的性状提取，是计划有方向的保证。

既有了计划的基础，又有了计划的方向，那这样的计划就有备而无患，胜面更大。能够制定这种团队计划的人，更具有管理者的特征。

每个人的执行意愿和执行能力差别是很大的，有的人言出必行，执行力超强，有的人则是你不催促和监督他，就会偷懒耍滑，缺乏执行力。

典型的反面例子就是猪八戒，猪八戒这种员工好吃懒做，上班摸鱼、偷懒，五毒俱全，特别缺乏执行意愿和执行动力，一遇到困难就要撂挑子走人，回他的高老庄。

其实猪八戒还是有本事的，但他的内心很不自信，对自己还没有做的事情就觉得不行，这在心理学上叫做“失败预判”，简单来说，就是凡是他想做的事情，他相信自己做不成，这样导致的结果就是他的执行很差，尤其在没有人监督的场合，一点都不自觉，主要是因为他有心理问题。

除此之外，猪八戒对指令的态度也是阳奉阴违，让他巡个山他也要偷懒睡觉，还编造出种种理由回去搪塞师傅。再加上猪八戒这个人缺乏内在驱动力，做事情没有成就感和使命感，所以在动机层面上存在执行障碍，这样的人，自己都管不好，更不能管好别人，是不能够当管理者的。

与猪八戒相反的例子就是孙悟空，孙悟空是有团队执行能力的，他能够把任务跟猪八戒、沙僧描述清楚，而且还很有预见性，总是给唐僧师徒打预防针，让唐僧把指挥权让渡给他（孙悟空是实际管理者）。而且更为可贵的是，孙悟空能够生于忧患，本来在花果山过的逍遥快活，但为了长生不老，到处拜师学艺，吃了不少苦头。既增长了个人技能，又有办法让整个团队协调动起来。

唐僧师徒，如果没有唐僧，那就失去了取经的意义，唐僧是务虚的；如果没有孙悟空，那就无法完成取经的任务和使命，孙悟空是务实的，他才是实际的管理者。

只能独立完成任务，不懂合作的人，是没有管理能力的。

有些艺术家，适合独立完成创造性的工作，但是跟人合作起来非常困难，像这种人，即便有才能，也不适合与人“组队”。

而缺乏合作力的人，更多的表现出自以为是，严重一点的体现出来的是一种嫉妒心理，比方说，别人哪方面的才能胜过自己，但自己不能接纳，总是通过各种方式进行攀比，结果给自己的心情搞的很差，这种人在现实生活中还有不少。比方说跟人比较谁的房子大、谁的汽车豪、谁更有钱等，这些行为，都体现了一种攀比心理，实际上是对自我价值的不认同，需要外界的评价和比较来决定自己的开心与否。

这方面的典型代表，是《三国演义》里的周瑜，因为气量小而被活活气死，根本原因，就与他的虚荣心有关。

而善于合作的最典型代表就是刘邦，刘邦能得天下，最主要的是他善于用人，能用人所长，像张良、萧何、韩信，都能被他所用，这种才能是很了不得的，说到底，就是他能够让这些人围绕在他的周围，相互合作起来。

作为管理者，不是自己能干就行的，而是善于利用下面的人的长处，用合作的心态和方法将团队很好的组织在一起，这是一种能力。而要达到这一点，就要有仁爱之心，能够帮助他人，成就下属，还要有内在乐观的心态。

责任心对一个人来说很重要，尤其对于做管理的来说，责任心更加重要。

像罗志祥这种半夜4点钟不睡觉，还能到处约炮的人来说，对于他女朋友来说，就是没有一点责任心。

缺乏责任心的人，没有自我约束能力，一味的占便宜，不懂得适可而止。遇到事情不想担责，离的远远的。有这种心态的人，往往责任心缺失，给他一片颜色他就能开染坊。责任心的底线要求，就是要有自我约束能力。有的人自我约束能力很差，遇到自己想要的东西，就忍不住占便宜，总是依赖于外界的严格管教才行。这样的职场人，离不开霸道威严的上司，因为温和的上司不能激起他的恐惧，管不住他。这样

的人，很难做管理岗位，因为管理岗位需要承担责任，不仅要承担自身的责任，还要承担团队的责任，一般人承担不起。

而能够承担责任的人，都是了不起的。这其中最典型的代表是曾国藩，他立志高远，不急功近利，历尽艰辛仍然不屈不挠。他身上有很多男的品质，也值得研究。

曾国藩不走捷径，他在训练士兵上非常严格，在打仗的时候也是“结硬寨、打呆仗”，集结推进，相互支援、步步为营。通过这一系列的常规的系统的的方法，曾国藩把打胜仗变成了常态。

看一个人有没有责任心，责任心有多大，只需要一些简单的问题就能获知答案。比方说，与人合作失败，对这个失败进行归因时，如果对方把合作失败的原因，归到外界的、他不可控的因素上，表明他分析问题的特质是外向的，这个人的责任心是不强的。

反之，如果把失败原因归结到自己身上以及可以控制的因素，他的责任心是具备的。

只有责任心强的人才能担当管理者。

通过以上四个维度，即计划、执行、合作、责任，基本上就能判断出来是不是有管理能力。

双提升工作总结汇报篇五

今年以来，在区农业农村局的精心指导下，街道坚持以提升人民群众生活品质为根本出发点，结合乡村振兴战略，以先进的指导理念，高起点的`规划定位，因地制宜、结合实际打造“美丽光明”。现将工作总结如下：

今年以来，街道党工委、办事处高度重视、精心部署，多次

召开美丽乡村建设工作专题会议，切实加强阴村美丽乡村建设的组织领导。

一是成立领导小组。及时成立以党工委委员、办事处副主任为组长，包村科级干部为副组长，相关部门人员为成员的美丽乡村建设领导小组，对全面开阴村田园综合体项目建设工作进行了细致、周密的安排和部署。

二是严格评审论证。多次邀请专家、领导对项目规划进行汇报评审和现场视察论证，并广泛征求村内老党员、村民代表的意见，认真讨论研究，形成了《阴村美丽乡村建设规划设计方案》，拟定了一个符合村情民意的整体规划和年度目标。

三是统筹项目资金。光明路街道统筹使用好各类项目资金，整合资源形成合力。全面推行市场化运作，坚持“政府主导+市场运作+群众参与”的模式，通过招商引资，引入社会资本助推美丽乡村建设工作。

一是抓基础设施建设。在推进美丽乡村建设过程中，与杭州汉潮集团签约，并聘请浙江华清集团规划设计东山阴美丽乡村，率先在全区实现了“雨污”分流。阴村垒砌花池11个，栽植女贞33颗，小叶黄桃苗4000棵，硬化路面2800多平方米，安装路灯32盏、旱厕改水厕300多户，铺设花砖300多平方。

二是抓村域环境治理。美丽乡村建设以来，突出工作重点，实施村内环境卫生整治工作。以提升村容村貌为抓手，重点围绕村周边主要道路、村内小巷、河沟、田间地头等区域，彻底清除“三堆五垛”、裸露垃圾和卫生死角。

三是抓文明建设提升。阴村通过特色党建助推文明养成，完善“好商量”办法，加强社会治理，推行党员积分量化管理，开展党工委书记讲党课、美丽乡村建设宣讲，树立典型榜样，以家风带村风、以村风带乡风，让村民成为美丽乡村建设的主体。

为构建长效保洁机制，街道财政投入200余万元，新建垃圾处理点12个，配备保洁员80名，为每村购置必要的保洁工具，对辖区缺损绿化树木进行补种，对东山阴、雷村两个示范村进行绿化、美化。同时按照“一个标准、一查到底”的要求，规范建立了每周一抽查，每月一普查的分级分期考核制度，并加强结果运用，严格奖惩。对辖区东南部进行铺设管道、道路建设、修建公厕等基础设施建设；对西北部进行拆除，整合土地资源，进行新农村改造，提升人居环境水平。

双提升工作总结汇报篇六

1月14日下午，全国安全生产工作会议总结大会在京召开。国家安全监管总局党组成员、副局长杨元元作大会总结讲话。会议由国家安全监管总局党组成员、副局长王德学主持。国家安全监管总局党组书记、局长骆琳，总局党组成员、副局长、国家煤矿安监局局长赵铁锤，总局党组成员、副局长孙华山、梁嘉琨，总局党组成员、中纪委驻总局纪检组组长周福启，总局党组成员兼总工程师黄毅；国家煤矿安监局副局长付建华、王树鹤、彭建勋、黄玉治出席了会议。

杨元元在总结讲话中说，这次会议主题鲜明，内容丰富，总结了工作，分析了形势，部署了任务。大家在讨论中一致认为会议开得十分成功，达到了预期目的，认真贯彻落实本次会议精神，必将为做好2011年的安全生产工作，为“十二五”开好局、起好步，起到有力的推动作用。大家一致认为，在具体工作中要切实把握“十一五”期间的安全生产工作成就，进一步坚定做好安全生产工作的信念和信心。要切实把握党中央、国务院对安全生产工作提出的新要求，进一步增强责任感、使命感。要切实把握“十二五”期间安全生产工作总体思路与2011年重点工作，进一步明确安全生产工作的努力方向和奋斗目标。切实把握新时期安全生产工作规律，进一步增强工作的预见性、科学性、有效性。

杨元元指出，要按照张德江副总理在国务院安委会全体会议

和全国安全生产工作电视电话会议上的要求，在2011年的安全生产工作中，要以深入贯彻落实国务院《通知》为核心，以强化企业安全生产主体责任为重点，继续深入开展“安全生产月”活动，加强基础设施建设，加强责任落实，加强依法监督，以“三深化”（深化企业主体责任落实、深化依法监管、深化专项整治）和“三推进”（推进科技进步、推进安全达标、推进长效机制建设）为重要抓手，全面深化安全生产“三项行动”和“三项建设”，继续降低事故总量，有效防范和坚决遏制重特大事故，促进安全生产形势的进一步稳定好转，确保实现“十二五”时期安全生产工作的良好开局。

杨元元强调，要坚持求真务实，真抓实干，在狠抓落实上下大功夫、下硬功夫，着力推动工作落实，不断强化制度落实，大力深化责任落实，切实抓好政策落实，以扎扎实实抓落实，促进安全生产工作不断深入，安全生产状况持续好转。一是把安全生产工作纳入加快转变经济发展方式大局之中。二是牢记群众观点，坚持安全生产工作的群众路线，切实做到重心下移、关口前移。三是不断完善和严格执行目标考核制度，健全工作激励机制。四是认真研究新情况，解决新问题，着力实现安全生产工作的创新发展。

杨元元最后强调，要突出重点时段、抓住重点行业领域、切实做好应急准备，着力做好春节和两会期间的安全生产工作。要以全国安全生产电视电话会议精神和本次会议精神为指导，结合本地实际，认真研究部署2011年的安全生产工作，搞好安全生产“十二五”规划，共同为完成今年的安全生产工作任务，为“十二五”开好头、起好步而努力，为实现全国安全生产形势进一步好转，作出新的贡献。

会上，天津市安全监管局、安徽省安全监管局、宁夏煤矿安监局、广西煤矿安监局、山东省煤炭工业局、深圳市安全监管局、中国航天科技集团公司七家单位在大会上作了典型发言。

双提升工作总结汇报篇七

xx年，我乡坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实《全安全生产法》等法规，逐步完善安全生产目标责任体系，落实生产经营单位安全生产主体责任，着力抓好“安全生产年”活动的实施，认真开展安全生产各种专项行动，一年来，安全生产形势总体趋稳，没有发生安全生产安全生产事故，现将一年来工作总结如下：

乡党委、政府高度重视安全生产工作，及时制定了《马溪乡安全生产工作方案》，将安全生产“包保”分解到人。我乡于年初1月31日及时召开了安全生产工作会议，会上乡分管工作领导与各单位行政一把手签订了安全生产责任状，使安全生产责任状签订率达100%。同时要求各村、单位也要将内部的责任细化到个人，建立健全安全生产制度。会后，政府成立了检查组，负责检查会议精神的落实情况。通过督查发现，各村基本实现村与组全面签定安全生产责任书，中心校全部与各村校签定安全生产责任书。

以春节、清明节、“安全生产月”、“11.9消防宣传日”以及其他重大事件为依托，在全乡范围内积极宣传安全生产的法律、法规。为使安全生产的法律、法规家喻户晓，我们结合各种国家节日如：春节、清明节、五一节、国庆节、全国、省、州两会期间和上海世博会、广州亚运会期间，在马溪街道上举办宣传活动，或召开村组群众会议，或张贴安全宣传标语，向广大农民宣传《安全生产法》、《道路交通安全法》等法律法规；以“消防宣传教育七进”、“全国安全生产应急知识竞赛试题”活动为契机，我们开展了《消防法》、《道路交通安全法》、《食品安全法》和消防图片展进校园、进农村活动，为今冬明春安全生产、“防火墙”火灾隐患排查整治专项行动、安全生产大检查大整顿大排除行动、“三项专项整治行动”营造良好的氛围。

据统计，一年来共出动安全生产宣传流动广播33辆次，出动

消防安全督查、教育、巡逻车280次;举办安全生产图片展4次,开展安全生产知识竞答1次,召开村组消防、道路交通等安全生产宣传会议35次,参加人次达2250余人;书写张贴安全生产宣传标语1780余条幅,散发安全生产宣传资料和宣传册4830余份,张贴消防通告200份,在6所学校开展中、小学生消防安全、食品安全、道路交通安全法律法规宣传教育726人次。印发安全生产简报13期。

安全生产工作重在预防,为此我乡强化了防范措施,为把隐患消灭在萌芽状态我乡特配备了安全生产专用车。我们主要以季度安全生产执法检查 and 重点节假日期间检查为主,以专项整治行动为辅,开展了定期与不定期的安全大检查,特别是在元旦、春节、禁火期、清明节、“五一”、防汛期间、国庆、全国和省州“两会”、上海世博会、广州亚运会期间等特殊期间前后在全乡开展安全生产大检查,检查侧重于查找安全隐患,并加大其整治及处罚力度,从而把安全隐患消灭在萌芽状态。一年来我乡共开展相关检查17次,共排除各类安全隐患40余起,及时整治和教育了一批安全生产责任人。使广大群众也受到安全生产法律法规教育,提高了安全生产意识。

乡政府从紧张的办公经费中确定了安全生产工作经费,一年来共筹集投入安全生产工作经费25余万元。其中用于农村义务消防队装备费用1万元,解决了100名农村义务消防员的服装;投入农村道路交通安全隐患排除2.3万元;筹资20万元排除塘头村鱼梁河水库安全隐患;解决消防安全宣传鸣锣喊寨人员工资0.72万元;派出所消防专用经费1万元,保证了安全生产工作的顺利开展,同时也提高了广大干部的工作积极性和工作热情。

一是安全生产必须坚持党的领导。安全生产事关人民群众生命财产安全安危,事关社会的稳定,做好安全生产工作是为民生保稳定的一项具体措施,各级党委政府必须加强对其工作的领导,不能放松。二是安全生产工作重在预防,必须加大预

防经费投入。作为各级党委政府必须会算经济帐，要学会用小钱赚大钱。就拿农村消防来说，一旦发生寨火，轻则损失3—5万元，重则上千万元。如果注重平时预防，加强对每户时常消防隐患排查并及时整改，做到电改、灶改，保证用电、用火、用汽规范，每户时常做到水缸满、灶前清、人走电停火灭，每村做到小寨分散居住，坚持消防鸣锣喊寨，大寨建消防池和高位水池，建防火隔离带和配备消防机动泵，建立义务消防队和注重平时消防灭火演练。这样计算，每户每年投入火灾预防不过一千余元，比起上万元的火灾损失就小得多了。三是必须坚持平时检查与重点时段检查相结合的办法落实检查。通过开展检查及时发现安全隐患，做到早发现早排除，将安全生产隐患消灭在萌芽状态。四是安全生产隐患整治必须有力。从目前一些发生的安全生产事故看，不是排查不到位，多是整治不力造成人民群众生命财产损失。就说农村道路交通安全，对排查出来的道路安全隐患多是一时没有经费治理，对排查出来的农用车、摩托车无牌无证驾驶，多是采取经济处罚，没有迫使其必须完善证照再重新上路。五是安全生产宣传教育工作必须长期坚持。安全生产宣传教育要从小孩抓起，要以案例教育、图片教育、影视教育为主，以条款式教育和经济处罚教育为辅，这样更直观更具体更容易让人接受。

双提升工作总结汇报篇八

——

今年以来我积极参加公司及支部各项党员活动会议，在政治思想上全年通过“两学一做”学习党章和总书记重要讲话，时刻牢记自己党员身份，工作积极，思想始终向党靠拢。工作上理论联系实际，结合自身岗位实际，推进业绩升计划，努力完成每个月考核和技能等级考试，与督促自己完成好年初制定的各项目标。

一、加强政治理论学习。今年以来“两学一做”深入推进，

我每周学习一到两个小时，时刻靠拢集团公司党委的党建部署安排和党中央的思想政治路线，不断增加党性修养，保持党员形象。时刻强化自律意识，严格遵守党规、党纪和公司纪律，作为电厂基层党员职工，以厂为家，以岗位为最终出发点，以主人翁的精神加强巡检和设备维护运行，确保做一名合格基层职工党员。

二、加强专业知识和技能的学习。一方面加强业务知识学习，每个倒班通过培训和学习机组出现的各种状况，初步懂得处理异常故障时自己岗位的职责和行动方案。另一方面明确目标，端正态度，努力提高学习效果，以考取技能资格证书为重点，以完成月度专业考核为要点，提升方方面面专业技能。

三、规划和前进方向。未来除了在政治思想上加强学习，紧跟公司集团和中央的大方向外，还要多多学习全国道德模范、劳动模范的事迹，学习他们高尚的道德、对工作的热爱和艰辛付出，要强化信心争取大的进步。工作上在技能等级考试方面要向高级和技师方向努力，争取有教大的提升。

2017年围绕素质业绩提升自己有所付出，基本实现了年初目标。但我做的还不够，要继续加强学习，努力取得更好的成绩。