

# 港口办事处述职报告(优秀8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 港口办事处述职报告篇一

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

时间一晃而过，弹指之间□xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀下，通过自身的不懈努力，我在工作上取得了一定的成果，当然也存在着诸多的不足。值此新旧交替之际，我将总结xx年的成果和不足，展望xx年的工作，为以后的工作打下坚实的基础。

1、企业文化建设方面。通过半年多的对企业文化的学习和体会，我意识到了企业文化的重要性和必然性，并已经将xx的企业文化渐渐的融入到了我的日常生活和工作中。

2、接车工作方面。我能及时的掌握列车的批装情况及到车情况等信息，并准确的和调度进行车次、接卸场地、车号等情况的核对，顺利的保障了接车工作有序的进行。但在点菜单困难时和调度进行协调方面还有待欠缺。

3、装船工作方面。我能在船舶报港之前准备好相关材料，第一时间完成船舶的报港任务，同时对船舶信息、与商检协调及装船过程的盯控都有一定的成果。在与客户、船长及大幅的沟通方面也有一定的成绩，每次装船都保证了不让任何一吨，为公司的利益做了贡献。

4、内勤工作方面。各类报表均能在第一时间完成并及时上报，在了解到第一手相关的煤炭信息后能及时的反饋给相应的领导。但是有时候会对细节有所疏忽，造成部分报表的错误，对各类日常报表的创新也有所不足，这两方面目前已经大大的有所改观，基本已不会出现雷同的错误。

回顾xx年，我在工作方面的不足可以概括为三个方面——沟通能力、创新能力、细节问题。在沟通能力方面，虽然在参加港口办事处的工作后有了一定的提高，但是仍有所不足。我计划加强这方面的训练，平时多向沟通能力较强的同事学习，增加自己的阅读量以便能有共同的话题，并多和身边的人沟通，在日常生活中提升沟通能力。在创新能力方面，我并不是没有创新的意愿和思路，只是很多想法往往止于想法而未付诸于实践，以后我会勤加思考，并把自己的想法进行实施和报告给领导。在细节问题上，我已经开始要求自己每次工作都进行多次的检查和核对并对没有把握的数据不不进行统计，现在已经在细节方面有所改观，但是要把这种方法养成习惯还需要一段时间，我会在后面的工作中继续按这样的条件要求自己。

展望xx年，我对未来的工作有以下几点想法。首先在日常工作方面，在完成本职日常工作的前提下对工作方法和模式进行创新，并深入学习企业文化，同时向其他单位学习相关工作经验，做到取长补短。其次在与其他部门的沟通方面，不在单纯的进行一对一的电话和oa联系，要及时进行信息的传播，让其他同事第一时间得到相关信息，以免造成信息的延误或重复询问。最后我计划定时对港口发运数据进行总结和分析，同时多分析市场信息，提升自己的判断能力和大局观。

港口办事处的工作内容要求我们有较强的沟通能力和责任心，所以我们应该拧成一股绳为公司的利益而努力工作。另外，我建议公司能在原有erp软件系统的功能上开发的工作模块。例如通过软件集装站能录入集装站库存情况和请车、批车、

列车信息等要素，而港口办可以依据集装站录入的信息进行点车和列车到港的跟进；港口办可以将场存情况、船舶信息、列车轨道衡和化验报告、考勤表、月报、周报等信息录入系统，方便煤炭公司和集装车查阅。这样不但能加强不同部门的沟通能力，使公司办公数据能长时间保存和集中分析，还能使公司实现内部办公“无纸化”。

## 港口办事处述职报告篇二

，同事们；

大家好！

的高度肯定。特别是全国厂务公开推广活动和常主席，总裁写的《本色》这本书。都受到了中央，省，市的各级

领导

的高度肯定。这也充分说明了我们能担当起国企的脊梁，国企的标杆□xx期间的规划我们也是条条有序，董家口港区的建设更是热火朝天。面对引航危机我们也是誓不低头，这充分说明了我们青岛港人敢于发展，敢于邪恶势力作斗争，正义的事业是不可战胜的。我能在这样斗志昂扬的企业里工作，我感到非常的荣幸，非常的自豪。我是xx年入港的青岛港是我第二故乡在青岛港工作我无忧无虑，心里踏实。因为青岛港这个大舞台能给我们展现的自我的舞台。只要我愿意干，好好干。港口是不会抛弃我们的所以我们要苦练本领咋根海港。在这短短的四年里我亲眼目睹了港口的快速发展。亲眼目睹了那一心为名造福职工的好政策□xx年在常主席总裁正确

领导

下我们又一次成为全国学习的典型得到了中央

领导

，省，市

领导

及各界的高度认可。这说明我们有位好的

领导

人，有位好的当家人，我们前港公司在张经理的

领导

下及各级

领导

的带领下，创造亿吨公司，创出双亿。创造出前港公司历史之最，成为集团学习的好榜样；再春；

精神

，他对职工更是掏出心窝子将心比心。作为职工我感到有这样的  
的好经理真的非常荣幸，感到自豪我们更是要知福惜福知恩图报。我们卸船队在管队长的

领导

下紧跟公司，集团

领导

的步伐始终保持卸船龙头队。公司先进队，标杆队。今年连续3次刷新“孙波效率”成为公司德为重，靠得住的放心单位□

xx年第23年来33次增资马上就要兑现了，我们卸船队每次都是公司基层队增资幅度最高的这次也不例外，所以我要知福，惜福懂得，回报。认识还是业务技能等各方面都有了很大的提高，同时也深刻认识到自己还有有很多的不足与差距。下面我就从以下几个方面来汇报一下这一年多来的

思想

、学习和工作情况，不当之处，请

领导

、同事们批评指正。

在来港这四年多的时间里，自己在队

领导

和班长老师傅们的带领下，始终把学习放在首位，努力参加实践，提高自身综合素质，在个人

思想

和业务技能方面都有很大提高。

10

思想

方面

高地、熔铸革命斗志，八种

精神

指引着青岛港人历练

思想

、干事

创业

；学习了

第六届

科技大会

精神

，指引着青岛港人人创新、岗岗创新，共建创新型大港：  
学习本色，永葆青岛港人那不怕苦不怕累的

精神

本色！在这里，传播的是红色文化、激发的是革命斗志、迸发的是

创业

激情、提倡的是创新

精神

，正是这种青岛港文化促使我一点点充实、一步步成长，到现在彻底融入到青岛港这个亲情和谐的大家庭。得到一次次的洗礼，深刻体会到青岛港核心价值观“信念、感情、珍惜、奉献”的真正内涵，树立了正确的“三观”，增加了对港口的感情，对岗位的珍惜，从而坚定信念，转变工作态度，扎根海港，奉献海港。

## 2、业务技能方面

的信任，冲锋上阵，为队里争光添彩，今年在一次交接班的过程中发现23号抓斗秤杆断裂，还有在靠离船检查设备中发现26号抓斗秤杆裂纹都及时的回报给

领导

。及时排除了隐患的进一步扩扩展。也凭自己的一点实力及时在靠离船期间快速更换抓斗为卸船抢时间。同时在监护新职工学车时，及时指出他们的错误，让他们稳，快的出徒。这一些成绩都离不开队

领导

培养。

## 3、在安全方面

通过2.11的学习自己的安全意识有了很大的提高，在遇到抢船，急活时自己时刻不断的提醒自己要注意安全，确保清仓人员与机械的安全。做到不安全不作业，在一次更换小车轨道颠皮时自己也提出用绳子把扳手绑在手上防止用力过猛高空落物，这事也到了毕班长的表扬。与新职工配合时及时提醒他们做好安全措施，不急不慌不忙。

以上是自己取得的一点小小的成绩

下面是

自己查找的不足及措施和今后打算

1、在

思想

方面，对青岛港企业文化的学习还仅限于表面，未能理解其深刻内涵，

思想

认识还有待提高；总满足于现状，没有“干就干一流、争就争第一”的工作作风，对自己要求不够严格，标准不高。主要表现在工作中由于自己年轻好胜，对于

领导

的管理有时只考虑自己的利益，与

领导

发生冲撞，给班组带来负面的影响，造成工作被动，这也由于自己的素质好不够高好要继续的不断学习。

2、在工作中，自己业务技能不算精，对于工作繁忙的时候，还有手忙脚乱的现象，充分说明的业务技能有待提高。解决突发问题的能力不强，因此还需要不断学习新业务、新技术，不断提高自己的各方面综合素质，做到对待任何工作都游刃有余。

3、责任心不强，对工作总是流于表面，得过且过，存在侥幸心理，与优秀职工相比，还有很大差距，存在侥幸心理。遵章守纪做的还不够好，特别是习惯性违章行为反复的重复给自己带来很大的被动，这也是由于自己对安全的一种疏忽心里造成的，也一切是觉不能在反的一旦疏忽都肯能造成不可想象的后果，在维保中存在标准不高。特别是调入三号机对于红旗设备维保标准不高，没做到尽心尽责。



么”的思路切实加强自身修养，增强纪律性，组织性，提高业务技能，争创五好员工！再以后的工作中，我决定从以下几个方面做起，端正态度，改正缺点，为港口的建设奉献自己的力量。

## 1、不断学习，不断进取，提高综合素质

、学习《本色》系列丛书，提高

思想

政治素养，保持较高的

思想

境界；学业务，学规章制度，学习岗位职责，提高自身责任心；学技术，向老学习各方面技术经验和小窍门，提高自身技术技能和工作效率；学实践，再工作中不断地磨练业务技能，熟的练精，精的练绝，把自己的所学成功的运用到自己的工作当中。坚持五学，不断提高自身综合素质，做一名德为重、信得过、靠得住、能干事的优秀青岛港员工。

## 2、服从安排，听从指挥

要时刻与班组和队里的

思想

保持一致，听从指挥，服从安排，保质保量的完成

领导

交代的各项工作任务。队的事再小也是大事，再难也要做好，要有奉献

精神

，不能贪图个人利益。既然

领导

调用我，就说明

领导

对我工作的肯定与信任，我就要服从，尽快的把

领导

交办的各项工作圆满干好，来感谢

领导

对我的信任。

### 3、勇于创新，岗位成才

。利用自己所学的各项业务知识，改进工作方式，创新工作方法，提高卸船队科技创新水平，为队的大发展献计献策。”的伟大指引下，在公司张经理和队

领导

的坚强

领导

下，在全职工的共同努力下，我们青岛港一定能突破一个有一个的难关，创造一个有一个的奇迹，造就一个有一个的辉煌，永葆我们青岛港基业常青、长盛不衰！

# 港口办事处述职报告篇三

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

时间一晃而过，弹指之间□20xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀下，通过自身的不懈努力，我在工作上取得了一定的成果，当然也存在着诸多的不足。值此新旧交替之际，我将总结20xx年的成果和不足，展望2014年的工作，为以后的工作打下坚实的基础。

20xx年4月份我光荣的成为了xx集团的一份子，在港口办事处领导和同事们的带领下，通过三个月的试用期，我完全的融入到了港口办事处的大家庭之中，并能较好的完成港口办事处的各项工作内容，现将我的工作情况做出总结如下：

1、企业文化建设方面。通过半年多的对企业文化的学习和体会，我意识到了企业文化的重要性和必然性，并已经将xx的企业文化渐渐的融入到了我的日常生活和工作中。

2、接车工作方面。我能及时的掌握列车的批装情况及到车情况等信息，并准确的和调度进行车次、接卸场地、车号等情况的核对，顺利的保障了接车工作有序的进行。但在点菜单困难时和调度进行协调方面还有待欠缺。

3、装船工作方面。我能在船舶报港之前准备好相关材料，第一时间完成船舶的报港任务，同时对船舶信息、与商检协调及装船过程的盯控都有一定的成果。在与客户、船长及大幅的沟通方面也有一定的成绩，每次装船都保证了不让任何一吨，为公司的利益做了贡献。

4、内勤工作方面。各类报表均能在第一时间完成并及时上报，在了解到第一手相关的煤炭信息后能及时的反馈给相应的领

导。思想汇报专题但是有时候会对细节有所疏忽，造成部分报表的错误，对各类日常报表的创新也有所不足，这两方面目前已经大大的有所改观，基本已不会出现雷同的错误。

回顾20xx年，我在工作方面的不足可以概括为三个方面——沟通能力、创新能力、细节问题。在沟通能力方面，虽然在参加港口办事处的工作后有了一定的提高，但是仍有所不足。我计划加强这方面的训练，平时多向沟通能力较强的同事学习，增加自己的阅读量以便能有更多共同的话题，并多和身边的人沟通，在日常生活中提升沟通能力。在创新能力方面，我并不是没有创新的意愿和思路，只是很多想法往往止于想法而未付诸于实践，以后我会勤加思考，并把自己的想法进行实施和报告给领导。在细节问题上，我已经开始要求自己每次工作都进行多次的检查和核对并对没有把握的数据不进行统计，现在已经在细节方面有所改观，但是要把这种方法养成习惯还需要一段时间，我会在后面的工作中继续按这样的条件要求自己。

展望20xx年，我对未来的工作有以下几点想法。首先在日常工作方面，在完成本职日常工作的前提下对工作方法和模式进行创新，并深入学习了xx企业文化，同时向其他单位学习相关工作经验，做到取长补短。其次在与其他部门的沟通方面，不在单纯的进行一对一的电话和oa联系，要及时进行信息的传播，让其他同事第一时间得到相关信息，以免造成信息的延误或重复询问。最后我计划定时对港口发运数据进行总结和分析，同时多分析市场信息，提升自己的判断能力和大局观。

港口办事处的工作内容要求我们有较强的沟通能力和责任心，所以我们应该拧成一股绳为公司的利益而努力工作。另外，我建议公司能在原有erp软件系统的功能上开发更多的工作模块。例如通过软件集装站能录入集装站库存情况和请车、批车、列车信息等要素，而港口办可以依据集装站录入的信息

进行点车和列车到港的跟进；港口办可以将场存情况、船舶信息、列车轨道衡和化验报告、考勤表、月报、周报等信息录入系统，方便煤炭公司和集装车查阅。这样不但能加强不同部门的沟通能力，使公司办公数据能长时间保存和集中分析，还能使公司实现内部办公“无纸化”。

我是一个责任心强和态度积极的人，同时很注重别人的想法和看法，学习理解能力和适应能力都比较强，工作上比较喜欢在创立了一个固定程序后按标准做事，沟通能力有待提高。我理想中的职业定位是管理型，虽然在人际协调能力上有所欠缺，但是我正在通过学习来改善。我个人计划通过5到7年的学习来完善自己的基础，在这期间成为中层管理人才，然后再用10年的时间来扩宽视野，在40岁之前成为高层管理人才。

以上是我20xx年的述职报告，请各位领导和同事们审查。20xx年在我们的努力奋斗下已经走到了结尾，2014年在我们的团结奋进中一定会是个丰收年！

## 港口办事处述职报告篇四

尊敬的各位领导：

大家好！按照公司要求，今天在这里向大家汇报一下我来港工作后的基本情况和感受。我事去年四月份来港的，至今已经有一年多的时间了，在这一年多时间里，在公司和队领导的亲切关怀下，在师傅和同事们的教导帮助下，我从一名刚踏入社会的懵懂小伙转变成为一名合格的员工，无论是从思想认识还是业务技能等各方面都有了很大的提高，同时也深刻认识到自己还有有很多的不足与差距。下面我就从以下几个方面来汇报一下这一年多来的思想、学习和工作情况，不当之处，请领导、同事们批评指正。

### 一、工作总结与收获

在来港这一年多的时间里，自己在队领导和班长老师傅们的带领下，始终把学习放在首位，努力参加实践，提高自身综合素质，在个人思想和业务技能方面都有很大提高。

## 1、思想方面

在这段时间里，我通过五学、港报、参加队里的培训等形式学习了青岛港的企业文化，回首历史，青岛港从一个贫困小港发展成为世界第七大港，其中的辛酸和坎坷旅程，令人黯然泪下，常主席总裁带领着我们一步一个脚印，勇往直前！坚守精神高地、熔铸革命斗志，八种精神指引着青岛港人历练思想、干事创业；学习了第六届科技大会精神，指引着青岛港人人创新、岗岗创新，共建创新型大港：学习本色，永葆青岛港人那不怕苦不怕累的精神本色！在这里，传播的是红色文化、激发的是革命斗志、迸发的是创业激情、提倡的是创新精神，正是这种青岛港文化促使我一点点充实、一步步成长，到现在彻底融入到青岛港这个亲情和谐的大家庭。

通过不断的学习青岛港的企业文化，感受常主席总裁的那一颗“一心为民，造福职工”的无私情怀，我的精神得到一次次的洗礼，深刻体会到青岛港核心价值观“信念、感情、珍惜、奉献”的真正内涵，树立了正确的“三观”，增加了对港口的感情，对岗位的珍惜，从而坚定信念，转变工作态度，扎根海港，奉献海港。

## 2、业务技能方面

从我刚来到护卫队，队里就为我安排了很有经验的师傅，手把手的教，一对一的学，再我不懂的地方，不厌其烦地认真讲解，让我用最快的速度，融入到这个大家庭中，成为一名合格的警员。

## 二、存在不足与差距

1、在思想方面，对青岛港企业文化的学习还仅限于表面，未能理解其深刻内涵，思想认识还有待提高；总满足于现状，没有“干就干一流、争就争第一”的工作作风，对自己要求不够严格，标准不高。

2、（1）在业务方面，业务技能不精，对于工作繁忙的时候，还有手忙脚乱的现象，充分说明的业务技能有待提高。（2）解决突发问题的能力不强，因此还需要不断学习新业务、新技术，不断提高自己的各方面综合素质，做到对待任何工作都游刃有余。

3、责任心不强，对工作总是流于表面，得过且过，存在侥幸心理，与优秀警员相比，还有很大差距，再日常值班期间，服务态度过于僵硬，人性化服务不够，服务技巧不够到位，有待提高！

### 三、今后的工作打算和努力方向

在今后的工作中，我会更加努力，勤学苦练，牢记责任，认真履行岗位职责制度，坚定信念，脚踏实地，扎实工作，切实按照“干什么，学什么，练什么，精神么”的思路切实加强自身修养，增强纪律性，组织性，提高业务技能，争创五好员工！再以后的工作中，我决定从以下几个方面做起，端正态度，改正缺点，为港口的建设奉献自己的力量。

1、不断学习，不断进取，提高综合素质

3、服从安排，听从指挥

要时刻与公司 and 队里的思想保持一致，听从指挥，服从安排，保质保量的完成领导交代的各项工作任务。公司的事再小也是大事，再难也要做好，要有奉献精神，不能贪图个人利益。既然领导调用我，就说明领导对我工作的肯定与信任，我就要服从，尽快的把领导交办的各项工作圆满干好，来感谢领

导对我的信任。

### 3、勇于创新，岗位成才

在今后的工作中，不能仅局限于表面上的知道，要多动手，向实践学习，多动脑，用脑工作，用心工作，多思考，多总结。利用自己所学的各项业务知识，改进工作方式，创新工作方法，提高护卫队科技创新水平，为队的大发展献计献策。

回顾这半年多时间的工作，我深刻感受到自己还有很多的不足，离成为一名优秀的青岛港员工还有很大的差距，让我们在青岛港这个充满亲情、充满和谐的大家庭里，不断学习，不断成长，加倍珍惜，加倍奉献、努力工作。我相信，在常主席总裁和“八种精神”的伟大指引下，在公司杨经理和公司党委的坚强领导下，在全体油港职工的共同努力下，我们青岛港一定能突破一个有一个的难关，创造一个有一个的奇迹，造就一个有一个的辉煌，永葆我们青岛港基业常青、长盛不衰！

[港口班长的述职报告]

## 港口办事处述职报告篇五

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

20xx年4月份我光荣的成为了xx集团的一份子，在港口办事处领导和同事们的带领下，通过三个月的试用期，我完全的融入到了港口办事处的大家庭之中，并能较好的完成港口办事处的各项工作内容，现将我的工作情况做出总结如下：

1、 企业文化建设方面。通过半年多的对企业文化的学习和体会，我意识到了企业文化的重要性和必然性，并已经将xx



的企业文化渐渐的融入到了我的日常生活和工作中。

2、接车工作方面。我能及时的掌握列车的批装情况及到车情况等信息，并准确的和调度进行车次、接卸场地、车号等情况的核对，顺利的保障了接车工作有序的进行。但在点菜单困难时和调度进行协调方面还有待欠缺。

3、装船工作方面。我能在船舶报港之前准备好相关材料，第一时间完成船舶的报港任务，同时对船舶信息、与商检协调及装船过程的盯控都有一定的成果。在与客户、船长及大幅的沟通方面也有一定的成绩，每次装船都保证了不让任何一吨，为公司的利益做了贡献。

4、内勤工作方面。各类报表均能在第一时间完成并及时上报，在了解到第一手相关的煤炭信息后能及时的反馈给相应的领导。但是有时候会对细节有所疏忽，造成部分报表的错误，对各类日常报表的创新也有所不足，这两方面目前已经大大的有所改观，基本已不会出现雷同的错误。

回顾20xx年，我在工作方面的不足可以概括为三个方面——沟通能力、创新能力、细节问题。在沟通能力方面，虽然在参加港口办事处的工作后有了一定的提高，但是仍有所不足。我计划加强这方面的训练，平时多向沟通能力较强的同事学习，增加自己的阅读量以便能有更多共同的话题，并多和身边的人沟通，在日常生活中提升沟通能力。在创新能力方面，我并不是没有创新的意愿和思路，只是很多想法往往止于想法而未付诸于实践，以后我会勤加思考，并把自己的想法进行实施和报告给领导。在细节问题上，我已经开始要求自己每次工作都进行多次的检查和核对并对没有把握的数据不进行统计，现在已经在细节方面有所改观，但是要把这种方法养成习惯还需要一段时间，我会在后面的工作中继续按这样的条件要求自己。

展望20xx年，我对未来的工作有以下几点想法。首先在日常

工作方面，在完成本职日常工作的前提下对工作方法和模式进行创新，并深入学习企业文化，同时向其他单位学习相关工作经验，做到取长补短。其次在与其他部门的沟通方面，不在单纯的进行一对一的电话和oa联系，要及时进行信息的传播，让其他同事第一时间得到相关信息，以免造成信息的延误或重复询问。最后我计划定时对港口发运数据进行总结和分析，同时多分析市场信息，提升自己的判断能力和大局观。

港口办事处的工作内容要求我们有较强的沟通能力和责任心，所以我们应该拧成一股绳为公司的利益而努力工作。另外，我建议公司能在原有erp软件系统的功能上开发更多的工作模块。例如通过软件集装站能录入集装站库存情况和请车、批车、列车信息等要素，而港口办可以依据集装站录入的信息进行点车和列车到港的跟进；港口办可以将场存情况、船舶信息、列车轨道衡和化验报告、考勤表、月报、周报等信息录入系统，方便煤炭公司和集装车查阅。这样不但能加强不同部门的沟通能力，使公司办公数据能长时间保存和集中分析，还能使公司实现内部办公“无纸化”。

我是一个责任心强和态度积极的人，同时很注重别人的想法和看法，学习理解能力和适应能力都比较强，工作上比较喜欢在创立了一个固定程序后按标准做事，沟通能力有待提高。我理想中的职业定位是管理型，虽然在人际协调能力上有所欠缺，但是我正在通过学习来改善。我个人计划通过5到7年的学习来完善自己的基础，在这期间成为中层管理人才，然后再用xx年的时间来扩宽视野，在40岁之前成为高层管理人才。

以上是我20xx年的述职报告，请各位领导和同事们审查[]20xx年在我们的努力奋斗下已经走到了结尾[]20xx年在我们的团结奋进中一定会是个丰收年！

# 港口办事处述职报告篇六

大家好！

xx年4月份我光荣的成为了西蒙集团的一份子，在港口办事处领导和同事们的带领下，通过三个月的试用期，我完全的融入到了港口办事处的大家庭之中，并能较好的完成港口办事处的各项工作内容，现将我的工作情况做出总结如下：

1、企业文化建设方面。通过半年多的对企业文化的学习和体会，我意识到了企业文化的重要性和必然性，并已经将西蒙的企业文化渐渐的融入到了我的日常生活和工作中。

2、接车工作方面。我能及时的掌握列车的批装情况及到车情况等信息，并准确的和调度进行车次、接卸场地、车号等情况的核对，顺利的保障了接车工作有序的进行。但在点菜单困难时和调度进行协调方面还有待欠缺。

3、装船工作方面。我能在船舶报港之前准备好相关材料，第一时间完成船舶的报港任务，同时对船舶信息、与商检协调及装船过程的盯控都有一定的成果。在与客户、船长及大幅的沟通方面也有一定的成绩，每次装船都保证了不让任何一吨，为公司的利益做了贡献。

4、内勤工作方面。各类报表均能在第一时间完成并及时上报，在了解到第一手相关的煤炭信息后能及时的反馈给相应的领导。但是有时候会对细节有所疏忽，造成部分报表的错误，对各类日常报表的创新也有所不足，这两方面目前已经大大的有所改观，基本已不会出现雷同的错误。

回顾xx年，我在工作方面的不足可以概括为三个方面——沟通能力、创新能力、细节问题。在沟通能力方面，虽然在参加港口办事处的工作后有了一定的提高，但是仍有所不足。我计划加强这方面的训练，平时多向沟通能力较强的同事学

习，增加自己的阅读量以便能有更多共同的话题，并多和身边的人沟通，在日常生活中提升沟通能力。在创新能力方面，我并不是没有创新的意愿和思路，只是很多想法往往止于想法而未付诸于实践，以后我会勤加思考，并把自己的想法进行实施和报告给领导。在细节问题上，我已经开始要求自己每次工作都进行多次的检查和核对并对没有把握的数据不进行统计，现在已经在细节方面有所改观，但是要把这种方法养成习惯还需要一段时间，我会在后面的工作中继续按这样的条件要求自己。

展望xx年，我对未来的工作有以下几点想法。首先在日常工作方面，在完成本职日常工作的前提下对工作方法和模式进行创新，并深入学习西蒙企业文化，同时向其他单位学习相关工作经验，做到取长补短。其次在与其他部门的沟通方面，不在单纯的进行一对一的电话和oa联系，要及时进行信息的传播，让其他同事第一时间得到相关信息，以免造成信息的延误或重复询问。最后我计划定时对港口发运数据进行总结和分析，同时多分析市场信息，提升自己的判断能力和大局观。

港口办事处的工作内容要求我们有较强的沟通能力和责任心，港口办事处的工作环境要求我们必须团结一致，所以我们应该拧成一股绳为公司的利益而努力工作。另外，我建议公司能在原有erp软件系统的功能上开发更多的工作模块。例如通过软件集装站能录入集装站库存情况和请车、批车、列车信息等要素，而港口办可以依据集装站录入的信息进行点车和列车到港的跟进；港口办可以将场存情况、船舶信息、列车轨道衡和化验报告、考勤表、月报、周报等信息录入系统，方便煤炭公司和集装车查阅。这样不但能加强不同部门的沟通能力，使公司办公数据能长时间保存和集中分析，还能使公司实现内部办公“无纸化”。

我是一个责任心强和态度积极的人，同时很注重别人的想法和看法，学习理解能力和适应能力都比较强，工作上比较喜

欢在创立了一个固定程序后按标准做事，沟通能力有待提高。我理想中的职业定位是管理型，虽然在人际协调能力上有所欠缺，但是我正在通过学习来改善。我个人计划通过5到7年的学习来完善自己的基础，在这期间成为中层管理人才，然后再用10年的时间来扩宽视野，在40岁之前成为高层管理人才。

以上是我xx年的述职报告，请各位领导和同事们审查□xx年在我们的努力奋斗下已经走到了结尾□xx年在我们的团结奋进中一定会是个丰收年！

## 港口办事处述职报告篇七

根据区委安排每一名处级领导都要将一年来的工作和自己的清正廉洁情况进行述职，几天来自己认真的将xx年的工作进行了反思，其中有成功的喜悦，也有因领导不力影响工作效果的自责，我想围绕今年的工作将自己的工作完成情况取得的成绩、存在的缺点不足及清正廉洁情况向大家汇报一下，有不妥之处请大家批评。

今年是我市实行税收属地管理的第一年，也是区政府实行引税新办法的第一年，新办法的实施意为着我街几年来建立的税源基础将不复存在，需从零开始，全年要完成区税收200万，难度很大，200万的税收从表面看是任务是指标，更重要的是责任，由于我们在去年对xx年的税收有一个正确的分析、超前考虑，加上我们对引税政策认识理解的深，加上我们具体分管领导和工作人员的高效率，高质量的工作，使全年的任务指标提前一个季度完成，税收是区政府考核街道工作的三个硬指标之一，几年来我街的税收任务完成的都很出色，但今年的税收指标的完成应该讲意义又更深远。

受社会大环境的影响及历史原因，今年我街的群众上访量之大，不稳定隐患之多，是在历年所没有的，不能说群众上访

反映问题都没有道理，但更多的是群众对文件政策理解的偏差，或者说街道办事处所不能及，或者说如果街道办事处不实行政企分开，不消化分流职工，也许会有一时的平静，面对一个人几个人几十人甚至几百人的问题如果处理解决不慎，将会造成恶劣的影响，面对诸多的问题，首先，我们本着以人为本的精神组织足够人员，耐心细致说服动员教育，深入到居民家中讲政策，帮助解决实际生活困难，有时自己也非常困惑，是政府的政策有问题还是这么多群众无理取闹，还是我们在执行政策上有偏差，内心很矛盾。不管群众怎样不理解，漫骂、责难，我们始终坚持热情真诚，不激化矛盾，应该说目前群众的上访，虽然得到一定的控制缓解，但距最后解决，还有很多困难，我们的思想时刻都不能放松都不能麻痹大意。

市区政府对街办企业改制，职工分流问题都有明确的规定，为了保证集体资产不受损失，对待改制企业进行资产评估本着成熟一个改制一个，今年在铁道沿线32米拆迁前，我们成功的将街\*\*厂整体出售，收回了建厂投资。严格的说街道办企业，有过成功的喜悦，但更多是投资打了水漂交了学费，不能不承认投资办企业，不是我们的专业，我们是外行，算一笔细帐在互感器厂问题上投资与回报不成正比，如果我们在铁道沿线32米拆迁前不将该厂整体出售我们将会损失更大，可能还会血本无归，这些钱说大了是国家的集体的，说小了是我们每个人的，企业改制使企业放飞收回投入还街道办事处本来面目，使办事处拿出更大的精力搞好社区建设、城市管理等工作，我们的企业改制工作进展顺利全部改制完毕为期不远。

今年以来我们拿出一定比例的资金消化解决了40名职工，明年是消化解决职工的最后一年，我街仍有140余人需在明年解决任务十分艰巨。

今年我们抓住区劳动局为有条件的各社区劳动就业工作站增加办公面积的大好时机，争取到资金23万余元，建房xx米，

置换房屋xx米，共计增加5个居委会办公面积xx米，使部分居委会办公条件得到改善，在这项工作中街办事处没花一分钱。就此项工作而言，上级领导满意，基层满意，如果没有我们具体工作人员的积极努力，用我们高效率的工作来抓住机遇，是不会有如此效果的，今年我们在财政状况比较紧张的情况下拿出一些钱为部分居委会购置了一些办公用品改善了部分居委会的办公环境。

今年工作的特点是难事多急事多，财政困难不断加大，面对这么多的困难，这么大的压力，我们全街干部团结一致、负重前进，克服了一个又一个困难。今年我们的税收提前一个季度超额完成任务，安置下岗失业人员最多的一年，市场上交收入最多的一年，综合治理、计划生育都取得到了较好的成绩，成绩的取得是因为我们有一个拼搏团结积极向上的领导班子，有一支能战斗高素质的干部队伍。

每一位领导，每一位干部虽然存在这样或那样的困难，有这样或那样的想法，但在工作任务面前没有掉链子。几年来是每一名同志用辛勤的工作在激励着我教育着我，使我常常告诫自己要用心工作，不负使命，要把工作放在第一位，要把大家的利益放在第一位。几年来我学会了用积极的态度对待困难，学会了用欣赏的心态观察每一个人，工作中多一点民主可以使自己少走弯路，多一些团结可以凝聚力和战斗力，调动和发挥每一个人的工作热情，营造一个积极向上良好的工作氛围，达到大家心情舒畅的工作是使每一个人做为\*\*\*街一员感到自豪，是我工作的目标。

一年来虽然是用心工作也取得了一些成绩，但仍存在许多问题，如：\*\*\*居委会的旧楼区投入了这么大力量，花了这么多钱，却没有达到预期目的，这将会是我心中的一个痛，它将会不断的鞭策自己，不断的提高领导水平，提高处理解决难题的能力减少工作中的失误，不断的学习，不断的历练自己是一项长时间的任务，时刻不断放松对自己的要求，一年来我更多是不断的给大家压任务，不断的给大家提要求，甚至

是批评多于表扬对大家生活关心的少，对大家困难解决不够，对大家的福利待遇没有大的提高，在这里向大家表示深深的歉意。

最后在讲一下执行廉政建设责任制情况，清正廉洁是党对领导的基本要求，参照党政主要领导述廉的主要内容逐条对照检查自己，我可以感觉良好，没有问题。

最后我想说感谢同志们对我工作的一贯支持帮助，感谢班子成员，感谢我这些左膀右臂，感谢\*\*书记对我无私的支持和帮助，谢谢大家。

欢迎大家，针对我一年的工作品头论足，提出宝贵意见。

## 港口办事处述职报告篇八

尊敬的各位领导，同事们；

大家好。

我是从一名普通农民，啥都不会。什么也不懂小伙走向今天的岗位。是港口培育了我，无论是从思想认识还是业务技能等各方面都有了很大的提高，同时也深刻认识到自己还有有很多的不足与差距。下面我就从以下几个方面来汇报一下这一年多来的思想、学习和工作情况，不当之处，请领导、同事们批评指正。

### 一、成绩与差距

在来港这四年多的时间里，自己在队领导和班长老师傅们的带领下，始终把学习放在首位，努力参加实践，提高自身综合素质，在个人思想和业务技能方面都有很大提高。

#### 1、思想方面



在这四年时间里，我通过五学、港报、参加队里的培训等形式学习了青岛港的企业文化，回首历史，青岛港从一个贫困小港发展成为世界第七大港，其中的辛酸和坎坷旅程，令人黯然泪下，常主席总裁带领着我们一步一个脚印，勇往直前！坚守精神高地、熔铸革命斗志，八种精神指引着青岛港人历练思想、干事创业；学习了第六届科技大会精神，指引着青岛港人人人创新、岗岗创新，共建创新型大港：学习本色，永葆青岛港人那不怕苦不怕累的精神本色！在这里，传播的是红色文化、激发的是革命斗志、迸发的是创业激情、提倡的是创新精神，正是这种青岛港文化促使我一点点充实、一步步成长，到现在彻底融入到青岛港这个亲情和谐的大家庭。

文档为doc格式