

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗 (优秀10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗通用篇一

乙方(员工):

地 址:

性别:

户籍:

法人代表:

联系人:

身份证号码:

现住址:

电 话:

联系电话:

第一条：原劳动合同续定期从 年 月 日起至 年 月 日止,合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗通用篇二

乙方（劳动者）_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条

合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条

生产（工作）任务

第三条

劳动（工作）条件

第四条

劳动纪律

2，乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积

极完成所从事的工作。

第五条

工作时间和劳动报酬

1, 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制, 因生产需要确需延长工作时间时, 须经乙方本人同意, 并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时, 每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工, 甲方不得安排其加班加点。

3, 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的, 从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%, 赔偿乙方损失。

4, 甲方应当根据企业的生产发展, 逐步提高乙方的工资水平。

第六条

违反劳动合同应承担的违约责任

2, 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;

第七条

本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。
本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章) _____

乙方(签章) _____

_____年___月___日

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗通用篇三

地址： 性别： 户籍：

法人代表：

联系人： 身份证号码： 现住址：

电话： 联系电话：

第一条：原劳动合同续定期从年月日起至年月日止，合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗通用篇四

地址：

职工（乙方）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从月日起至日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理食宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

年月日

乙方：

身份证号码：

年月日

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗通用篇五

甲方(聘用单位)：（以下简称甲方） 乙方(受聘人)：（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，就建立劳务关系期间双方的权利、义务达成一致如下：。

第一条 聘用期限

(1)本聘用期限为：自 年 月 日起

至 年 月 日止。

第二条 聘用岗位

(1)甲方聘用乙方从事 岗位。

(2)甲方根据工作需要，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 劳务报酬和休息休假

(1)聘用期间，在正常的工作日内，乙方的月薪为 元。

(2) 甲方如因特殊原因需要延长工作时间的，甲方另行支付加班工资或者安排乙方同等时间补休。

(3) 乙方依法享受法定节假日。

第四条 工作条件和劳动保护

(1) 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方： 乙方姓名： 身份证号码： 联系电话： 居住地： 邮政编码： 根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 聘用期限

1、本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合聘用条件的，可以即行解除本合同。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条 乙方提供劳务的方式为：乙方到 担任 工作。

第四条 乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提

供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行；甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费；乙方享受国家规定的法定节假日。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用： 元/月；甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月十五日。

2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发(不包括工伤)；乙方因工伤按有关规定执行。

第八条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、 本合同期限届满的；
- 4、 乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；
- 5、 因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；
- 6、 乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第十条 甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十一条 乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建

立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

1、 甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、 乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、 乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

4、 本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗通用篇六

地址： _____ 性别： _____ 户籍： _____

法人代表： _____

电话： 联系电话： _____

第一条：原劳动合同续定期从年月日起至年月日止，合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗通用篇七

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续签____年____月____日双方签订的劳动合同（编号：____）。续签合同期限从____年____月____日至____年____月____日止。

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）

法定代表人（签名）

乙方（签名）

年月日

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗通用篇八

xxx□男，生于xx年11月26日，现在学校办公室工作，并兼初三（4）班班主任及初三（3）、（4）班英语任课教师□xx年 9

月与学校签订为期一年的劳动合同，现合同到期。经本人考虑，申请续签劳动合同。在过去的一年里，我在学校领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和学校的规章制度，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。鉴于此，我更是尽心尽力做好这一份工作，工作中严格要求自己，认真完成各项工作任务。由于工作经验不足，在工作中也相对存在很多需要改进的地方，在今后的的工作中，我一定会加强学习，弥补、改正自己的不足。

我真诚希望能够继续为十四中服务，恳请学校领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为学校的工作发挥力量。

基于以上所述，我申请续签为期一年的劳动合同，并希望得到领导的批准。

申请人：

20xx年xx月xx日

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗通用篇九

1、甲方的人力资源管理等规章制度(包括更新的人力资源等管理制度)和乙方与甲方签署的保密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方承诺：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

3、乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

4、乙方地址(含老家固定地址与居住地地址)发生变更的,需在10个工作日内反馈甲方。因乙方未履行本反馈义务,而造成甲方无法正常邮寄乙方资料的,责任由乙方负责。

二、原劳动合同书未变更部分的内容,双方仍继续遵照执行。

三、本续签劳动合同书一式两份,甲方用工部门与乙方各执一份,均具有同等法律效力。

甲方(盖章): _____

乙方: _____

代表人(签字): _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

2023年公司员工合同到期不续签有赔偿吗通用篇十

随着经济的全球化逐步发展,装饰公司员工的工作压力越来越大,对于装饰公司员工合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的装饰公司员工合同范文,感谢您的阅读。

甲方(用人单位):

地址:

法定代表人(委托代理人):

现在住址:

第一条?合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，
_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人, 若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月_____号为发薪日。

(1) 文员:每月_____元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为_____%)。

(2) 设计师:每月_____元加上本月所设计的业务提成(提成点为_____%)。

(3) 业务员:若是新员工每月_____元加提成,_____个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元,并升为正式员工:工资为_____元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(4) 甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下,乙方可以解除合同:

4. 合同期限届满,应即终止执行。由于经营、工作需要,甲乙双方协商同意,可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同,给对方造成经济损失的,应

根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后,应先行协商解决。协商不能解决的,可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效,一式两份,甲乙双方各持一份。

甲方:

乙方:

兹于我方(创艺装饰设计工作室)对乙方的专业知识考核,根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务;工资待遇(底薪)_____。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况,甲乙双方本着自愿平等的原则,经双方协商一致特签订本协议,以便双方共同遵守。

一、协议时间:

_____年____月____日至_____年____月____日
(试用期1个月)。

二、协议内容:

(一)、甲方权利与义务:

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、协助乙方开展工作,提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间内设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

- 1、本公司人员：按5%；
- 2、业务员：按4%；

b□家装：管理费；

- 1、半包：按5%；
- 2、清包：按3%；
- 3、大包：按7%；

c□工装：管理费

- 1、双包：按5%；
- 2、单包：按3%；
- 3、纯管理费：40%(按对方支付的总管理费提取)

d□设计：设计费

- 1、对外设计：50%

e□工装生活补助(天)

- 1、市内：30.00元
- 2、市辖县：40.00元

3、市外：50.00元

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 期间工资为 。违犯此约定视为放弃本合同 任务。

二、 作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的 作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 ， 期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月 日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。