

2023年计划生育调查总结 计划生育调查报告 报告(优质7篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

计划生育调查总结 计划生育调查报告篇一

一直以来，我乡党委、政府将人口与计划生育工作纳入当前工作的重点，坚持一把手亲自抓、负总责，配齐配强计生分管领导和计生办干部；加大基础设施和技术服务网络建设，建立和完善乡、居委会计划生育服务网络体系；加强计划生育宣传教育，促使群众转变婚育观念，基本杜绝了多胎现象，干部群众法制观念普遍增强，计划生育工作逐步走上了法制化管理轨道。

据调查，去年全乡计划生育率为85%，与目标值相差6个百分点。分析原因：一是计划生育“七不准”和依法行政给计生委和计生干部提出了更高的要求，过去那种强制措施不能用，面对计划生育对象、不参加环孕检的对象、不落实节育措施的对象和不交社会抚养费的对象，即不能动手搬东西，也不能收押金、罚款，只能反复做思想工作，而大多数群众对只动嘴不动手而无动于衷，计生工作人员对此兴叹束手无策。座谈中，许多计生干部坦言“不是我们无能干，而是不能干(因为没有强制措施)；不是我们干不好，而是无法干好(因为要依法行政)；不是我们不想干，而怕干(因为怕承担责任)”。由于法律法规要求计生干部依法行政，而群众又不依法实行计划生育，致使干部群众普遍认为计划生育松了，抢生现象严重，许多生育一男孩的对象，小孩都10多岁，还要超生，不少二女结扎户想方设法采取复通，再生一胎。二是

流动人口管理失控。由于经济的发展，许多年轻人纷纷外出打工，而外省很多地方对流动人口不查验《婚育证明》，致使外出人口办证率低，许多外出人口流向不明。据调查，流动人口超生占计划外出生总数的80%以上。三是环孕检率低，全乡环孕检率在30%左右，低于95%的目标65个百分点，由于对育龄妇女不参加环孕检没有任何约束措施，只能靠计生干部上门做工作，凭群众的自觉性参加环孕检，所以环孕检率难以提高；对外出打工人员，不得强求其返回户籍所在地做环孕检，她们在外地寄回的环孕检证明几乎没有。四是地下婚姻造成计划外生育，据调查，不少地方出现先生小孩后结婚的现象，去年全街有3个对象都是到了法定婚龄未领证生育的非婚生育对象。五是20xx年4月至7月后我街居民不再享受生育二胎政策(特殊的除外)，这无形之中又增加了计划外生育的控制难度。

二、出生婴儿性别比仍然居高不下

据调查，全乡出生婴儿性别比为119:100，超出正常值9个点，分析原因：一是群众生育男孩的意愿仍然强烈；二是受到利益驱动，不少卫生技术人员仍然隐蔽地进行性别鉴定和开展人工终止妊娠手术；三是缺乏有效的打击力度，一方面非法性别鉴定人员行动诡秘，给侦破工作带来困难；四是性别比整治责任不清，从部门配合的角度上面，公安、卫生部门不予配合，就计生部门一家抓性别整治，实质上就是一句空话。

三、社会抚养费征收率低

据调查，全乡社会抚养费征收率仅为7.37%，与50%的目标值相差42.63个百分点。究其原因：一是调查取证难，由于第五次人口普查规定已作象征性处理的不作追究，原来交了200--1000元的就可上户口，许多计划外对象，暂时不给小孩上户口，等到第六次人口普查再上户口，计生部门很难取得计划外生育的证据。二是依法行政成本高，时间长，收效慢，虽然法院强制执行有一定的震慑作用，但成本高，按照法律程

序时间长，加上法院人力有限，见效慢。三是由于征收标准高，很多对象与计生办谈条件，交二三千就了结，超过这个标准，分文不交，就是搞强制执行，让他们坐牢也分文不交，法院也无可奈何。我调查了解过有这样的对象，拘留“三进三出”，就是分文不交，出来后拍拍胸脯狂言“老子口袋里有钱，就是不交，你们想怎么样。”象这样的人为数不少。四是《人口与计划生育法》、《行政诉讼法》等相关法律法规颁布实施后，基层干部求稳怕乱，害怕自己犯错误，缺乏应有的工作力度。

四、基层计生队伍不稳定

据调查，乡镇计生工作人员任务重、压力大，工作环境差、待遇低，人心思走。由于计生工作作为“天下第一难”的局面并未改变，从上到下层层下达考核指标，加大检查考核的力度，省下达的考核指标大多脱离工作实际，面对过多过滥的考核指标，乡镇计生干部疲于应付。出于“七不准”和依法行政的要求，上级业务部门提出了更高的要求，没有搞好工作要挨批评，稳定出了问题又要追究责任，在双重标准的要求下，他们基于“自己想招自己用”、“自己做事自己兜”、“自己有苦自己吞”的境地，上级机关和社会缺乏对他们的了解、理解和支持，工作往往是吃力不讨好，两头受气，因而分管领导不愿分管，计生干部人心思走，这样的比例有70%以上。村级计生专干由于是海选干部，考虑自己的选票，只迎合村民个人利益，根本不配合政府做工作，造成“村梗阻”，许多地方只能是乡镇计生干部越俎代庖，难以做好工作。

针对上述存在的问题，建议从以下几方面加大力度：

一、加强领导，认真落实党政领导亲自抓负总责制度。将计划生育真正纳入党政领导政绩考核内容之一，实行领导任期目标考核，责任跟踪追究，切实发挥计划生育工作“一票否决”、“黄牌警告”的作用，促使各级党政领导紧绷计生这根

“弦”，具体抓落实。

二、加大计划生育人均事业经费投入。要求明确计划生育人均经费不含人头经费、社会抚养费 and 财政转移支付计划生育经费。建议组成督查组，对经费投入情况进行定期督查，形成督查通报，监督落实人均计划生育经费投入。要将财政转移支付计生经费统一划拨到计生委帐户，由计生委统一管理，防止乡镇克扣挪作他用。由各部门联合制定人口计划生育经费依法管理的有关规定，对乡镇挤占、挪用计生经费和社会抚养费的，要视情节予以党纪、政纪处分。对投入不到位的予以通报批评，限期整改。

三、加强计生干部队伍建设。一是提高计生干部待遇，稳定计生队伍。针对计生干部岗位特殊，要落实计生岗位津贴，调动基层计生干部的工作积极性。二是针对计生技术人员缺乏的现状，建议统一招聘有相应资质的技术人员充实到乡镇服务所，编制统一放在区级，用丰厚的待遇吸引人，解决目前技术人员不足的问题。三是村级计生专干不参与海选，由乡镇计生办定期考核聘用，享受村级副主任待遇，工资由乡镇计生办统一发放。

四、全面推行居民自治，以村为单位制定村规民约，对不履行计划生育义务，不按期上环、结扎、环孕检、外出流动人口不办理婚育证明的人员拟定处罚条款，由政府、计生办督促、指导依村规民约章程处罚。从而制约不遵守、不服务从乡村计划生育管理和服务的行为。

五、开展一次集体性“清查清理”活动。通过清查清理，为育龄群众提供计划生育技术服务，落实生育政策、技术政策和处罚措施，消灭计划生育死角，堵住管理漏洞，全面掌握计划生育工作底细，健全人口计划生育信息资料和管理制度，使计划生育工作逐步走上经常化、制度化、规范化管理轨道，坚决防止滑坡和反弹，为确保完成人口控制计划夯实基础。活动中，要整治性别比作为一项重要内容，坚决落实已出台

的相关措施，严厉打击非法胎儿性别鉴定。

一、镇人口与计划生育工作存在的问题

1、低生育水平呈反弹趋势。多年以来，镇党委、政府一直将“控制人口增长，提高人口素质”作为计划生育工作的重要工作来抓，并取得了非常好的效果。但近几年来，以下几个方面的因素依然是出现违法生育的主要原因：一是由于受传统思想的影响，一部分人养儿防老的思想依然存在，生育二胎意愿依然非常强烈；二是由于部分“富人”和条件比较好的群众，依靠强大的经济实力和社会影响力，无视国家的计划生育政策法规超生，在社会上造成极大的负面影响；三是由于流动人口数量逐渐增加，现行的流动人口和计划生育条例与之相配套的政策不完善，间接导致了流动人口超生问题日益严重。

政策以来，现在的计划生育工作已由过去的以行政管理为主的工作模式转为依法行政、村民自治、优质服务三者有机统一的管理模式，工作的主体仍旧是计生干部，工作对象依然是广大人民群众。不管是干部还是群众，他们接受新的工作模式需要一个过程和一定的时间，这就造成部分干部误认为现在中国放宽了计划生育政策，部分群众又误认为现在不搞计划生育政策了。

3、计生队伍建设不稳定。计划生育工作面广，内容杂，且重点在农村，没有一支强有力的工作队伍是不行的。当前计划生育工作人员责任重、风险大，什么事都要计生干部参与；另外还有就是大部分从事计划生育工作的同志都是从农业服务中心和镇企业服务中心及其它镇直各部门抽调来的年轻同志，工作编制依然没有改变，以上方面的原因导致计生队伍人员缺编或经常变动，严重影响了乡镇计生工作开展的质量和连续性。

4、计生工作方式转变，干部畏难心理严重。当前的计划生育

工作由过去强制手段转变为主要是为工作对象提供优质服务，给予处罚坚决按照法定程序，走依法行政的道路，计生干部面临政治、生命、经济三个方面上的风险。另外，镇的执法主体资格被取消，对当前的计划生育工作只能一律采用政策解释，做思想工作。面对部分逃避、抵制计划生育工作的对象，就束手无策，这些人以一带十，以组带村，以村带片，从而造成乡镇计划生育工作的被动。

5、流动人口管理难度大。要稳定低生育水平，流动人口既是难点，又是重点，其表现有以下几个方面：一是流入乡镇人口户籍地发放《婚育证明》不到位，导致流入乡镇人口得不到未办理《婚育证明》的婚姻、生育、节育等信息，影响镇流动人口管理工作的正常进行。二是未婚青年管理难。近年来，受打工潮的影响，许多青年初中毕业后便外出务工，由于对国家计划生育政策和相关的生育调节知识的不了解，等他们回来时，已有一个或者几个小孩。另外就是这些流出人员流动性太强，居无定所，其户籍地无法对其进行有效管理。

6、现行政策的执行难度大。当前，《人口与计划生育法》在乡镇得到了全面的贯彻和落实，但在倡导以人为本，构建和谐社会的今天，部分政策执行起来难度太大。

7、计划生育工作室材料多而杂。出生一个小孩，光表、簿、册加起来就几十种，这对本来素质就不是很高的村干部来说要求就更高，这不仅打击了他们工作的积极性，同时也增加了他们的工作负担。

二、存在问题的原因及分析

1、社会保障体系不健全。自从土地承包到户以后，农村发生了翻天覆地的变化，乡镇经济和社会各项事业快速发展，人民生活水平普遍提高，但是社会保障机制还不健全，家庭养老仍是主要的、甚至是唯一的养老方式。因此，在农村重男轻女、养儿防老、多子多福、不生儿子不罢休等旧的传统生

育观念仍然普遍存在，使农村计划生育工作难度加大。

2、生育观念落后。中国几千年旧的生育观念一直影响着人们的生育行为，尤其在农村，显得更加尤为突出。“不孝有三，无后为大”、“家族势力”、“传宗接代”等旧的封建思想在乡镇农业人口的头脑中根深蒂固，难以根除。

3、人口流动性增大。随着改革开放的不断发展，基层广大群众经商、外出务工意识增强，致使人口流动性越来越大，尤其是流向城市、流向异地的人口越来越多，部分育龄群众为了躲生、逃生，在异地间不断流动，有的可以说流入地见首不见尾，流出地既不见首也不见尾，音信全无，更谈不上计划生育管理。

4、管理手段单一。前几年，乡镇计划生育工作主要靠行之有效的行政手段，这些强制性的行政手段，虽有效地控制住了人口增长的突出势头，但也一度激化了干群矛盾，影响了干群关系。

三、解决问题的对策和措施

1、牢固树立国策意识，创新宣传手段，在基层营造计划生育工作良好氛围和高压态势。计划生育作为基本国策，必须长期坚持，在任何时候、任何情况下都是不容有丝毫放松和动摇的。如何坚持计划生育这一基本国策不放松，应始终把宣传工作放在整个人口计生工作中的首要地位。

2、加强组织领导，严格奖惩，夯实基层基础工作。“人心齐，泰山移”，建设一支能吃苦耐劳、团结向上的计生队伍是战胜困难、完成工作任务的关键。实行工作重心下移战略，切实调动村级领导干部抓好计划生育工作的积极性。

3、提高执法人员素质，规范行政执法行为。干部要站在落实以人为本的、构建和谐社会的战略高度

上重新认识人口和计划生育依法行政工作面临的新形势和新问题。树立“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”的计划生育行政执法理念，切实以人为本、规范执法程序和执法行为。

4、做好惠民政策与计划生育奖励扶助政策的衔接和落实。做好惠民政策与计划生育奖励扶助政策的衔接和落实。

5、完善流动人口管理体制，全面推进综合治理、齐抓共管的工作格局。镇党委、政府统一指挥，协调部门齐抓共管，将外来流动人口底数摸清，分类梳理，实行动态管理。

6、采取有效措施，切实稳定人口计生机构队伍和提高计划生育干部的待遇。

计划生育调查总结 计划生育调查报告篇二

自从我们步入大学生活后，大学的安逸舒服无时无刻不在浸泡着我们，在这种安逸中我们丧失了读高中初中时的干劲和拼命，如果说好好读初中是为了能上好高中，拼命努力的高中是为了重点大学，那么读大学是为了什么呢？为此我们迷惘了，没有了目标的我们碌碌无为花天酒地，日复一日地过着连我们自己都不知道是怎么过的生活，我们甚至感觉不到自己的存在，只有在面临期末考试时才开始慌张无措，然而拿起书来已经迟了，于是，在期末挂科的威胁和高分的诱惑下我们中的很多人都选择了作弊，最终考试是通过了，奖学金是拿到了，名声也有了，可是诚信却失去了。这种作弊现象就像癌症，慢慢地扩散，浸入到我们的大学生活，它使原本应该纯净无暇公平公正的校园变得肮脏叫人唾弃，使得从小受诚信教育的高素质人才失去本心。都说悬崖勒马亡羊补牢，可是应该怎样才能及时补救呢？为此，我们小组特地针对该问题进行了调查分析，希望能对该问题的解决和抑制有所帮助。

20xx年7月2~20xx年9月5日

一、贵州大学考试作弊的实地调查数据

（一）考试作弊现状的调查

（二）考试作弊手段的调查 由于科技不断的更新，作弊的手段也有许多的不同，对此我们在调查问卷中也进行了详细的调查。

（三）考试作弊心理的调查

二、大学生考试作弊的原因探究

计划生育调查总结 计划生育调查报告篇三

第一条乙方接受甲方的委托，办理如下范围的法律调查事务

1. 对公司的主体、设立及存续是否合法合规进行法律调查；
2. 对公司的股权结构及内部组织机构是否合法合规进行法律调查；
7. 对公司的核心技术及产品的知识产权归属及可控程度进行法律调查；
9. 对公司股票发行上市前涉及的发行上市的重大法律问题，如是否具备发行股票之条件、股权比例之合法性、是否存在明显的法律障碍等做出法律调查。

第二条乙方完成上述法律调查事务后应在_____年____月____日前向甲方出具书面的专项法律调查报告，该调查报告仅限于上述内容不包括其它方面。

第三条甲方应督促公司真实地向乙方提供有关的全部材料并积极配合乙方的调查工作，如因公司未及时提供材料而拖延乙方出具调查报告的，乙方不负任何责任。

第四条

乙方应对公司提供的全部材料根据现行法律、法规进行认真负责的法律审核，但公司应保证所提供材料的真实性、全面性、完整性。否则，乙方不承担任何责任。

第五条乙方必须对公司提供的资料严格保密，如有泄密，造成损失，由乙方赔偿相关损失，并承担法律责任。

第六条乙方人员办理本合同委托事项应做到勤勉尽责，否则甲方有权要求更换人员。

第七条

第_____日支付人民币_____ (大写_____)元，其余部分在乙方向甲方提交专项法律调查报告当日付清。甲方按乙方要求将费用划至乙方指定账户：账户名：_____，
账户号：_____，开户银行：_____。

第八条乙方接受委托后，若发现甲方或公司捏造事实，弄虚作假，有权终止代理，所收费用不予退还。

第九条如乙方未能在规定日期内完成甲方所需得专项法律调查报告，则按收取的费用的_____倍向甲方返还。

第十条乙方出具的调查报告仅供甲方内部参考，不得对外披露、引用、如因甲方不恰当的使用该调查报告而引起的一切责任由甲方承担，乙方不负任何责任。

第十一条

乙方在进行法律调查时需要向相关部门缴交的调查费用，出外（_____除外）调查的差旅费等费用由甲方负责。具体费用由乙方出差前向甲方提出预算，甲方在乙方出差前审查批准并向乙方支付。甲方逾期提供的，乙方则有权相应措施顺延提交调查报告的时间。

第十二条争议的处理

1. 本协议的制定、解释及其在执行过程中出现的、或与本协议有关的纠纷之解决，受中华人民共和国现行有效的法律的约束。

第_____种方式解决(只能选择一种)：

(1) 提交_____仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向_____人民法院起诉。

第十三条本合同有效期限，自签订之日起至甲方收到乙方出具的专项法律调查报告之日止。

第十四条本合同正本一式_____份，合同双方各执_____份；合同副本一式_____份，送_____等单位各留_____份。

计划生育调查总结 计划生育调查报告篇四

非常感谢各位领导在百忙之中亲临我镇检查指导计生工作，我现就全镇一季度计生工作进展情况做一简要汇报。

今年一季度，我镇结合全区计划生育会议精神，以扎实开展“能力提升年”活动为契机，坚持稳定低生育水平这条主线不动摇，采取社会联动、宣传鼓动、政策推动、服务拉动的“多轮驱动”方式，挖掘各部门潜能和智慧，调动内在动力，激发基层活力，举全力稳定低生育水平，为新一年

计生工作开好头，起好步，打下了坚实基础。

2、期内死亡18人，死亡率为0.40‰，人口自然增长率为1.67‰。

3、期内落实“四术”72例，其中结扎17例，放环55例，综合节育率为87.28%，及时率为100%。

4、全镇现有一孩户4409人，现领独生子女父母光荣证246户，独生子女领证率为2.65%。

（一）基层基础管理工作有序开展。

一是对全镇的自管小组长进行了重新“海选”，选出热心计生事业、责任心强、工作能力好的自管小组长48名，组织开展集中学习培训2期。并组织各专干集中对20xx年计划生育新资料进行建立和运转，更换各种不规范的资料，进一步清理核实wis数据，使户内实际情况与上报资料[wis]信息相互一致，使wis数据录入率、准确率、使用率和阳光卡发放率照片采集率均达到信息化的建设要求。同时，对全镇的“四术”对象采取上门做工作和下发通知的方法督促其在及时率之内落实节育措施，至目前，共落实“四术”72例，集中人力，征收社会抚养费1.53万元。

二是采用印制宣传品、刷写固定标语、开展培训班等多种形式进行宣传教育。积极开展优质服务，组织技术人员入户开展生殖保健服务，为计生贫困户广泛开展“送温暖、献爱心”活动，为广大的育龄群众了解计生知识、政策、法规打下了良好的基础。

三是狠抓入户访视和环孕情服务工作。入户访视过程中，严格落实入户三要素（访视登记、月例会和入户责任制）和入户四项职能（提供医疗信息、介绍农业技术、帮助解决困难和落实计生工作任务），镇、村、组计生干部及技术服务人

员的访视率均达到100%。同时，通过向每位环孕情服务对象发放《环孕情服务通知书》，一季度环孕情服务对象1935（次），已服务人1840（次），服务率为95%；孕情应服务对象1155（次），已服务人1097（次），服务率为95%。

（二）流动人口管理工作全面加强。在全区计划生育会议之后，我镇详细部署，及时调整成立了流动人口服务管理工作领导小组，实行专人负责、专人管理，利用流动人口返乡的有利时机，对全镇流动人口进行详细摸底，并且逐一登记造册，对未办证或办证已过期的夫妇双方，督促其尽快办理婚育证明，做到了一人一证，签订《流出人口计划生育双向合同》。并建立了各种档案资料，确保gpl信息录入率及全员流动人口信息平台回复率均达到100%，各村外流人口持证率达99%以上。对流入人口，督促各责任单位与他们签订《流入人员计划生育双向合同》，使合同签订率达到了100%。并对流动人口婚育证及时的进行查验，对未办理的育龄妇女，向本人下发《催办单》，限期15日内办理好证件。在这次活动中，上级部门下达任务清理流入20xx人，流出400人，经过近期工作看，实际流入人口仅有300多人，主要是高速公路肖金段工程现已结束有1300多人已经返回，乡镇流入的300多人被公安系统纳入流入人口进行管理。

（三）干部职工计划生育严格管理。针对城区干部职工生育、节育状况不清，档案资料不全、基础信息与实际情况不符、育龄妇女环孕情服务有欠账等等一系列的问题，我镇严格按照区委办发[20xx]103号文件要求，对各机关下发通知，要求各机关对本单位的干部计划生育情况进行摸排，并详细的填写个人信息、认定、公示、建档，利用这次专项活动，对城区职工环孕情服务、妇女病普查进行一次全面彻底的清理，使城区干部职工环孕情服务、妇女病普查步入规范化。目前全镇1123名干部职工（其中新调入286人），已登记建档816人，上报计生局23人，对未登记的干部职工，我们将如期进行登记建档，使城区干部职工纳入管理率达到100%。

一是创新载体抓宣传。继续加大宣传力度、拓展宣传领域、创新宣传形式、深化示范性宣传教育基地创建。广泛深入开展关爱女孩、关注母亲、救助计划生育困难家庭和“婚育新风进万家”活动。改革宣传手段，突出宣传内容和重点，扩大宣传教育的覆盖面，倡导新型生育文化。按照省上提出的优惠政策在农村组社墙上没有写的不算数，群众不知道的不算数的要求，利用报刊、媒体、专网信息继续加强计生法律法规政策、生殖健康和区情乡情宣传的同时，突出奖励扶助、少生快富、利益导向等内容的面对面宣传教育，引导群众转变婚育观念，自觉实行计划生育。

二是紧扣主题搞活动。以开展“生殖健康服务进家庭”活动为主题，充分利用镇、村服务阵地和宣传阵地作用，调动各级计划生育技术服务人员和宣传人员的积极性、主动性和创造性，采取集中宣传、标语宣传和入户宣传等方式，在育龄群众中广泛深入地宣传生殖健康科学知识，提高群众生殖保健意识和知晓率。并加强与卫生部门的协作，加大叶酸制剂发放和指导补服力度，确保目标人群免费服用叶酸覆盖率达到100%，有效降低新生儿神经管畸形发生率。大力推行育龄妇女“阳光服务卡”，扩大服务项目和容量，进一步提高覆盖率和利用率，逐步实现人口计生服务管理“一卡通”。以开展“出生人口性别比综合治理”活动为契机，建立综合治理出生人口性别比长效机制。以“313”计生利益导向惠民工程为主要内容，积极落实人口和计划生育利益导向政策，推进计生工作有序开展。

三是创建试点促工作。继续完善“三化建设”，重点深化基层群众自治化建设，组织群众参与自治章程和计划生育公约、合同的制定和完善，在探索建立群众自治工作机制、监督计划生育政策落实、提高计划生育管理水平等方面有新的突破。在去年示范典型创建工作的基础上，年内确定小寨村为宣传教育示范基地、肖金村为流动人口示范化社区。在创建镇服务所为示范性服务机构的同时，以“质量管理、优生促进、科技练兵、服务关怀”为重点内容，在强化服务能力、提高

服务质量上求突破，努力把示范性服务机构建设成为进计划生育技术服务的优质资源。

总之，我镇我们将以这次督察指导为动力，切实增强工作责任感和紧迫感，依法行政，紧扣重点，自我加压，整体推进，确保全镇20xx年度计划生育工作迈上新台阶，取得新成绩。

计划生育调查总结 计划生育调查报告篇五

20__年是我正式运行以来的第一年，一年来，在领导的正确领导、指挥下，我们努力拼搏、克服困难、无私奉献、全力以赴，出色地完成了上级领导交给我们的各项任务。

1、人事制度改革工作

人事制度改革是监测中心今年上半年的一项重大举措，我根据中心部署，自20__年1月开始着手进行人事制度改革的筹备工作。人事教育科负责承办人事制度改革具体工作。

为很好地完成这次人事制度改革，1月中旬，在的带领下，我们开始着手草拟各部门考核制度、岗位说明书、各岗位任职资格、机构人员设置方案、奖金分配方案等，并对原有的部分规章制度作了修改。

从人事制度改革的程序操作上，我们遵照中心的要求，参照兄的改革方案，制定出切实可行的改革方案。为使干部职工正确认识人事制度改革的必要性和重要意义，人教科组织学习了人事制度改革的相关文件，并对监测中心以及我的各项规章制度、奖金分配办法、百分制考核办法进行了详细地讲解。消除了干部职工对改革的抵触情绪，从思想上接受改革。

为达到改革的目的，充分调动大家工作学习积极性，我们抓住改革的两个关键：一是实行全员聘用制，二是引入激励机制，制

定合理的内部分配方案。

人事制度改革主要是在中层干部的

选拔任用上，实行竞聘上岗的办法，人教科严格按照竞聘程序推进竞聘工作。为充分体现民主，我们在竞聘前下发《人员情况调查表》和《个人应聘意向表》，对照应聘条件严格审查每名应聘人员。在竞聘演讲会上为每名职工下发《中层干部竞聘演讲民主评议表》，大家为每名参加竞聘人员打分，投出自己神圣的一票，使全体职工都参与到中层干部的选拔工作中来。

在4月18日召开的签约大会上，我每名职工都与签订了为期两年的聘用合同。通过一系列的改革准备工作，到4月20日我人事制度改革工作圆满结束，我台实行全员聘用制。

2、健全制度

3、完善管理

按照年初制定的工作计划，继续完善各项规章制度和岗位职责、完善各项考核制度，加大执行力度。

20__年，我大部分职工均已转正，这带来了一些新出现的问题。为与里的实际情况协调，我们参照中心、兄弟以及地方的政策、规定，及时制定出切合我台实际情况的规定、制度。围绕人事制度改革，制定完善一系列岗位人员职责40条、岗位职责15条、管理制度、规定13条、考核制度、奖惩制度11条、以及《职工请销假及假期待遇的有关规定》、《考勤办法》等。

4、整理基建档案

5、迎接总局验收

为确保我台工程竣工验收工作的顺利完成，在机房有关人员的支持下，参照城建档案管理办法、建设工程文件归档整理规范和对工程建设档案管理暂行规定，对工程相关资料进行了分类、归档和造册，全部文档、资料分工程资料、技术资料两大部分，共计十九卷，107册，1007份。其中：工程资料共计18卷，71册，776份。包括建台的函件、请示、批复、可研、征地手续资料、工程建设审批手续、相关证书、勘察设计文件、报告；土建招标、装修及道路邀标资料；工程概预算、审计报告、财务决算报告；监理文件；施工资料；锅炉房、消防、空调、凿井等工程技术资料；电力工程资料；工程竣工文件资料；工程汇报等。技术资料共计3卷，36册，231份。包括天馈线工程技术资料；监测网络技术资料；电气设备资料等。

6、基础工作工作总结

人教科完成了职工工资正常晋级调整工资标准等工作，20__年新招调职工6人，人教科为他们办理了招录手续和调入手续，为他们工资定级，并上报中心得到批复。为今年实习期满的单中专毕业生办理转正定级手续以及职称的评定工作。

通过今年7月份的中心人事干部培训班、8月份中心文秘干部培训班的学习，对人事工作和文秘工作的一些具体问题有了深刻地了解，对提高工作效率和工作质量起到了很大的促进作用。

学习班结束以后，人教科根据国家新的人事档案管理规范，统一整理了我职工个人档案。对文秘工作中的一些登记制度等也相应作了更趋合理的调整。

今年工作得以顺利完成，我们得到了领导的关心、得到了全体干部职工的理解和支持。人教科的工作关系到每名职工的切身利益，这就要求我们工作中来不得半点马虎，为圆满完成工作任务，人教科将在现有基础上，努力提高业务水平、

提高政治修养，做到使每名职工满意。

计划生育调查总结 计划生育调查报告篇六

为了解我镇居民健康知识知晓率和健康行为形成情况，根据年初工作安排，我们20xx年10月对辖区内居民进行了健康知识知晓率和形成率问卷和调查。

由卫生院健康教育知晓率调查以学生、居民、职工为对象，采取随机抽样的方法对辖区居民进行调查。每个对象随机抽查20个进行问卷调查，问卷60张。

整个调查步骤分为三个阶段进行。

第一阶段：准备阶段。印制了调查问卷，培训了调查人员，明确了调查发放，统一了调查标准，确定了调查单位。

第二阶段：实施阶段。发放调查问卷，由调查对象独立填写调查问卷（不能看书或问答案）。问卷填好后，由工作人员回收。

第三阶段：效果评价阶段。调查人员对问卷进行统计。计算居民健康知识知晓率和健康行为形成率，对此次健康教育工作效果进行分析。

通过统一调查时间，统一调查方法，统一调查步骤，统一调查内容，统一评价标准“五统一”的实施过程。下半年我们对辖区发放问卷60份，回收60份，总题数600题，其中职工知晓人数17人，知晓率85%。居民知晓人数17人，知晓率85%。学生知晓人数18人，知晓率90%。合计知晓人数52人，知晓率86.7%。

通过此次调查，我们可以看出今年我镇辖区居民健康教育知

识知晓率和健康行为形成率较去年有所上升。健康教育工作取得了一定的成效，但是居民整体健康行为还有待进一步提高。今年，我们将继续加大宣传力度，采取形式多样的方法加强健康知识教育，形成人人知晓健康知识的良好氛围。

卫生院

20xx年10月20日

计划生育调查总结 计划生育调查报告篇七

年级：20__级班级：物理学师范四班姓名：赵正鹏学号：

时间：20__年2月5日—2月7日

(1)调查地点及情况介绍：本次生态调查地点，我选取了我的家乡云南省大理白族自治州宾川县鸡足山镇关李村委会李子厂村的几条河流作为我的调查对象，由于我的家乡所在地是一个小山村，没有城市化，也污染有工厂，所以我选取得调查对象所能受到的染主要是来自居民的生活垃圾。

(2)状况简介：在本次调查之前，根据经验，我猜想造成河流污染的主要原因是居民生活所生产的垃圾得不合理排放，导致一部分生活垃圾排入河流中游，导致河流中有污染。于是我分别到几条河流的上、中、下游进行了调查分析，为了说明的方便，我将调查的对象分作甲，乙、丙河，在几条河上游调查时，甲、乙、丙三条河的河水都很清澈，其中生长的各种水草也正常，经对村民进行询问调查得知，三条河上游的河水都可以作为饮用水。由此得知，三条河上游河水仍处于不污染状态；到中游时，三条河的河水虽然没有出现浑浊现象，但都有很多生活垃圾存在河流底部，这里要说明的一点事甲、乙两条河在接近中游居民区时汇成了一条河，这几条河的中游有了一定的污染，针对这一情况，我对村民进行了采访得知，村民们为了方便，大多数时候都将生活垃圾直接

倒入河流中，这表明村民的环保意识不是很高，到中游进行调查时，我还发现了另一个情况，在河流中游有大片的田地，村民们在施肥后便进行灌溉，由于河流的分流及地理情况的原因，导致田中的水有一部分会回的河中，所以河流中断出现了一定的水体富营养化，出现了水草疯长等情况。与此同时，我还发现许多牲畜仍以河流中游的水作为饮用水，经对村民们调查得知，本地的牲畜一直以河水作为饮用水，但却没出现大批牲畜死亡或患病现象，牲畜的生长状态处于正常情况，这一情况表明中游河水虽然有污染，但情况并不严重；三条河在下游汇为一条河，在下游调查时，发现河中河水清澈，河中并无生活垃圾，在下游的村民仍以河水作为饮用水，对下游村民调查得知，村民们以下游河水作为饮用水已经有很多年，村民们也没有发现什么异常情况，我尝试着喝了一下下游的河水，发现下游的河水并无异味，饮用后也没有出现腹泻等异常情况，这表明河流中游的污染属于轻度污染，并没有超出河流的自我调节能力范围。针对以上的调查情况，我们征求了村民和村委会的意见，结合具体情况，我们制定了一个整改方案。

(3) 整改方案：首先，针对主要的污染源，对村民进行环保知识宣传，使村民认识到环保的重要性，动员村民对生活垃圾进行分类综合处理，不盲目倒入河中；其次，对河流中游的生活垃圾进行打捞；再次，改变村民们先施肥后灌溉的习惯，转变为先灌溉后施肥的，这样既降低了污染，有提高了肥效，减少化肥的使用；最后，对河流的水质进行定期检测评估。

(4) 实践反思：当代大学生应该为建设美丽新中国奉献自己的力量，?、积极学习和宣传环保知识，提高自身环保能力，帮助他人提高环保意识；?、从小事做起，从生活中的点滴做起，在生活中时刻关注环保，改变自己的一些不利于环保的习惯；?、积极参加社会环保活动，为建设美丽新中国奉献自己的一份力量。