

最新就业演讲稿五分钟 大学生就业演讲稿 (汇总10篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

就业演讲稿五分钟篇一

大家好！

毕业生要正确认识自己，主动适应社会。在择业过程中，每一位毕业生都希望找到一份称心如意的工作，这是人之常情的事。但是怎样才能实现这种愿望，这就需要正确认识自己，客观评价自己。不少毕业生更多地考虑“我想从事什么职业”、“我愿意干什么工作”，而很少了解社会需求，很少能用“我能干什么”的眼光全面地审视一下自己，因而使自己陷入择业期望值过高的误区。毕业生应当给自己做出一个正确的评价，自我评价要全面、客观，既要看到长处的一面，又要看到短处的一面；既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各方面进行综合评价；既要考虑全面的整体因素，又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

1、每个毕业生都应该全面回顾自己在德、智、体各个方面的表现情况，并与本班同学做一个比较，了解自己在本班同学中所占的位置，做到心中有数。这样，才能使自己在择业过程中做到扬长避短，发挥优势。

2、信心是成功的第一要诀。信心是成功的第一要诀。在求职择业过程中，信心不仅给毕业生带来勇气和力量，也会使用人单位，首先从气势上产生认同感。要使自己在择业过程中

保持坚定的信心，首先要相信自己的能力，相信自己能够胜任工作。其次，要发挥自己的优势，扬长避短。要抓住自己的特点，发挥自己的优势，尽量避开自己的不足，这样，就有可能使你在择业竞争中占据主动。其三是要有一腔打动人单位的热情。要给人感觉到，我是热爱生活、热爱事业的。

3、消除依赖心理。

有些人在生活中依赖性很强，无论做什么事情总要请一个参谋，一旦没了参谋，就成了无源之水，无本之木。于是这些人在择业中往往表现出很没主见，人云亦云，别人觉得这个单位很好，他亦认为不错，别人说那个单位很差，他亦认为不行，患得患失，手忙脚乱，心里一片茫然，不知何去何从。其原因在于他们不能深刻认识自己的人，一个掌握好自己的人，他就能把握好自己的人，他就能把握好自己择业的方向，明确自己适合从事什么性质的工作，因此他们在择业中，就有明显的针对性和方向性，机会虽然很少，但他却能抓得很准很稳。一个深入了解社会的人，信息畅通，思维开阔，他就能很清楚各个单位的经济构架及其发展状况，能对自己所掌握的信息作出可靠的分析和有效的判断。这样他们就能很顺利地找到自己想去的单位，并能很快适应单位的需要和社会的发展。

4、良好的心理素质。

有些人心理素质较差，到单位致意参加面试，原本准备充分，有条不紊，可是一见单位领导，就惊慌失措，手忙脚乱，顿时心理一片空白，不知所措，好端端的一个机会就这样给泡汤了。

总之，大学生择业成功的关键还要从本身的实际出发，灵活选择。但不管怎样，绝不能一味高挑，慢等。因为无论是对自己还是对家庭、对社会，毕业的大学生早日就业是硬道理。

就业演讲稿五分钟篇二

尊敬的各位老师各位同学，大家好，（称呼语可根据实际情况作调整）

首先，很荣幸我能站在这里发言，感谢我的母校（学校名字）和老师们这些年对我的辛勤培养和无私帮助，在此请允许我代表__名即将毕业的同学向你们致以深切的敬意，谢谢。今天我要讲的是大学生就业，那么什么叫就业呢？我这里对它有一个定义，那就是找一份工作，不管你喜欢不喜欢干，你能干上这份工作，就可以赚自己的钱，不至于再花父母的钱，这就叫就业。我经常想，22岁以前父母给我们经济资助来帮助你大学毕业，如果说这是父母的应尽之职的话，那么到了22岁以后，大学毕业了，不管我们是读书上研究生，还是工作，如果再多花父母一分钱都是卑鄙的。因为我认为，人就像动物一样，到了一定的时候，必须要出去养活自己，从来没有听说哪一对老动物带着小动物过一辈子的，它一定有这样一个过程，到了那个点上必须出去，我看过这样的电视片，老鹰看到小鹰会飞的一瞬间就再也不会去理睬那只小鹰了，一定要让它飞出去。

也许有朋友会说，说我们22岁以后如果考研的话还需要钱，但要想我们读研究生是为了自己更有价值，那怎么办？假如你真要上研究生，真要出国读书要花钱，有没有可能比如说向父母写一个借条，并且以同期银行利息来计算向父母的归还数据？如果这样的话，那么我们就有了一种紧迫感。这个紧迫感就是说，我未来必须找到更好的工作。

个别同学能拿到上万块的薪水，但是我从来不认为一个刚毕业的时候只能拿到几百块的人，未来一辈子永远赶不上那个拿上万块钱的人，因为后续的爆发力和耐力，以及工作态度会决定我们未来的工资报酬会越来越高。

撇开工资不说，我再说一下我们应该有怎样的就业心态，大

学生一进入社会就能找到一份自己喜欢的工作，并且能够拿到一份很好的薪水做下去，这样的机会确实不多。获得机会的敲门砖，通常是选定一家单位以后，从单位的最基层工作干起，并且以自己的态度和业绩来证明自己在这个领域的发展前途，以及证明自己对这个行业的喜欢，来使自己在行业中能够逐步上升。所以说，我认为就业心态会决定我们的就业结果。

接下来，我还想在说一下就业、职业和事业的关系。

行业，所以我们可以想当然的去找我们认为适合我们的工作，时间久了，我们可能会慢慢发现其实我们是喜欢某一个行业的，所以我们会有一个职业，一份我们打算干一辈子的工作。然后是事业，事业是职业对外的扩展和延伸，我们从职业可以慢慢进入事业境界，当我们在一个行业干久了，对自己的职业熟悉了，这是我们就会发现在某个领域有一些强项，如果我们再把这些强项进行扩展，利用这些强项和别人一起来干一些事，简单的说就是给自己打工，那么我们会走上事业的道路。

好了，说到这里，我要说的基本就说完了，在此我祝愿__学校所有的同学就业顺利、早日找到自己的职业，最后事业有成。

最后，再次谢谢我的母校、我的老师，我的同学。

我的演讲完毕，谢谢大家！

就业演讲稿五分钟篇三

大学生面临就业问题，应该多看些励志性有方向性的稿子，那么下面这几篇大学生就业演讲稿送给大家。

看到现在的人才市场生意很旺，我就在思考一个问题，为什么那么多的企业招不到自己想要招的人，而人才市场那些人头攒动的人大部分还都是没有工作的，工厂招不到合适的人，该做的事没有做好，而那些没有就业的人，有的甚至连生活费都不能解决，就这种现象我来谈谈我的观点。

就这种现象我先打个比喻，我身边有个朋友有个4间房子，以前的租金是1500元/月，别人到期没租了，那么他又帖了个招租广告，他想地皮升值啦，现在开价到1800元/月。

可是来谈的人最多还只出到1500元/月，低于1800他不租，超过1500元别人不租，就这样空了个半年，前两天才1400元/月租出去。

他跟我说一年亏了5000元，我笑话他，你不是亏了5000元的，你已经亏了一万多啦，如果开始就1500租出去，你这半年又多收了9000元啦。

想想人的思想有时转一下，你会赚得更多。

就目前就业这种情况，特别是一些大学生，到人才市场上就把薪资待遇填到1800以上每个月，别人开低了不想去，那么你开这个价企业又不能接受。

就这样高不成低不就，延误了几个月没有上班。

所以说，做为一个刚出道的年轻人一定不要把目光盯住那一点死工资，而且你没有证明给企业看，别人怎么知道你值不值那么钱一个月。

相信大家都听说过一个博士生的故事，在一定企业拿出过几个文凭，当初拿的是最低的，随着被别人发现他的能力，感觉他远远不止这个学历的时候，直到被老板重用以后他才拿出他的博士文凭。

所以从这点就证明一个问题;是金子你永远会发光，是人才你永远不会被埋没。

所以说每个人都要调整好自己的心态，要甘心从基础做起，不要一开始就把自己定位得太高，免得到了下了台阶。

一旦你的能力被老板发现了，不用你说自然老板会给你加薪，提拔你。

那些天天吵着加薪的最后的結果可能都是被吵掉，因为老板发现你值不了那么钱一个月，所以没有给你加薪，你还在闹，那结果可想而知。

真正有能力的人不是自己吵着加薪，而是老板自然给你加薪。

再就是谈谈一些企业老板，为了把自己的费用降到最低，利润最大化，采取降低工人工资这方面，连身边的忠臣也都离他而去，等他后悔也来不及啦，因为别人太不甘心啦。

心理不平衡，办事肯定不出效率。

还有就是勉强呆在你这儿，也许是身在曹营心在汉。

总结一下，做为就业人员起初不要把自己定位太高，这样反而对自己不利，对自己的将来更不利。

你要的价就是老板开了这个价，老板心理都不爽，不会怎么重用你，你提升的机会也就少了很多。

因为你在老板的心目中你只注重利益了。

只有老板发现你是个人才，你的地位与薪资会与日俱增的。

做为一个企业老板也是一样，你舍不得牛皮也就熬不出膏药，你付出与回报是成正比的。

出不了高薪就请不了人才。

不妨双方反思一下，换位思考。

争取让每个员工为你企业甘心情愿地贡献余热，只有员工死心塌地，你的企业才有战斗力，才有凝聚力，这样你的企业才得以良性发展。

今天讲的主题主要是大学生就业心态，我就随便聊一下，因为当初我自己大学毕业的时候，不需要有就业心态，因为我们毕业的时候是国家分配，国家指向哪儿我们就打向哪儿。

当初国家没有把我分到西藏去，把我留在了北京大学，所以有了我的今天，如果在西藏的话，我现在应该是西藏大学的某个教授，反正是国家说到哪儿我们就走向哪儿，这是当初我们的心态。

但是现在即使你有这样的心态，也不一定能做得到，因为现在国家不告诉你到哪儿去，国家告诉你，你自己怎么活由你自己来，是这样一个状态。

在大学生扩招的前提之下，并没有为大学生的就业市场做好准备，扩招的目的想让中国的大学生多一点，中国整个的知识层次高上去，但是大学生毕业以后的就业市场没有准备好。

找不到工作对于一个大学生来说是非常痛苦的事情。

因为他们在大学已经花了很多的学费，父母非常的辛苦，而毕业出来工作对于他们来说是人生中最重要的事情。

但是由于大市场没有做好准备，这个问题就不仅仅是我们大学生的工作能力问题，也不仅仅是我们有没有工作经验的问题，实际上是一个市场没有办法一下子吞吐这么多大学生的

问题。

怎么办？

我每次在电脑上打事业这两个字的时候，跳出来的总是失业两个字。

失业和事业的拼音是一样的，这似乎体现了一种宿命。

能够放低自己的人，通常将来能够走得更高

我一直把工作分成三个步骤，这三个步骤叫就业、职业和事业，只有一个不能做，就是千万不能失业。

我每次在电脑上打事业这两个字的时候，跳出来的总是失业两个字。

失业和事业的拼音是一样的，这似乎体现了一种宿命，就是对于很多学生来说，谈事业目前离你们还太远，真正要谈的是能够不失业的问题。

真能不失业就要从就业做起。

什么叫就业？我有一个定义，就是找一份工作，不管你喜欢不喜欢干，你能干上这份工作，有了一份业，就可以赚自己的钱，不至于再花父母的钱，这就叫就业。

我对学生讲课的时候有一个口头禅就是，22岁以前父母给你经济资助来帮助你大学毕业，如果说这是父母的应尽之职的话，那么到了22岁以后，大学毕业了，不管你是读书上研究生，还是工作，如果再多花父母一分钱都是卑鄙的。

因为我认为，人就像动物一样，到了一定的时候，必须要出去养活自己，从来没有听说哪一对老动物带着小动物过一辈子的，它一定有这样一个过程，到了那个点上必须出去，我

看过这样的电视片，老鹰看到小鹰会飞的一瞬间就再也不会去理睬那只小鹰了，一定要让它飞出去。

中国的父母在到底怎样才能让孩子活得更更好的养育上是不够的，有钱的父母更加不够，孩子没有工作，找不到，那就算了，继续给他钱吧！最后的结果是孩子的独立生存能力和独立奋斗能力越来越差，父母不知不觉中剥夺了孩子们什么？剥夺的是孩子们成长的权利，使孩子们越来越失去成长的可能性，可能导致一辈子不成长，一辈子没出息，一辈子窝囊。

因为到22岁左右如果养成一种依赖心态，这个依赖心态一辈子几乎是摆脱不掉的。

有同学就问我，说我22岁以后读研究生确实还要点钱，但是我读研究生是为了自己更有价值，那怎么办？假如你真要上研究生，真要出国读书要花钱，有没有可能比如说向父母写一个借条，并且以同期银行利息来计算向父母的归还数据？如果这样的话，那么你就有了一种紧迫感。

这个紧迫感就是说，我未来必须找到更好的工作。

我对到新东方应聘的大学生，常问他想干什么工作？一般提出来的工作都是充满了远大理想的工作，这样的工作对于一个没有工作经验的大学生来说，是不太容易被企业接受的。

另外一个情况就是，开出来的工资让你感觉到难以接受。

当然大学生有毕业以后就能拿到上万块钱的，也有毕业拿到两千块钱的，我从来不认为一个毕业的时候只能拿到两千块钱的人，未来一辈子永远赶不上那个拿上万块钱的人，因为有可能后续的爆发力和耐力，以及工作态度会决定未来的工资。

撇开工资不说，我再说一下就业心态，比如说有的时候我会

故意考验大学生，他说我能干这个能干那个，我说你对新东方了解不了解？他说了解，这个、那个，他了解很多新东方的事情，那我说现在干这个工作呢暂时没有位置，但是新东方也有一些位置可以干，你可以留下来干，比如说有两间厕所没人打扫，你愿意不愿意暂时先打扫？如果你真看好新东方，从打扫卫生进新东方也是可以的。

一般的学生当我开完这个玩笑后是不会接受的，但是实际上他要是真接受了，至少给我的一个感觉，这个人将来可能能成大事。

一个能够放低自己的人，通常将来能够走得更高。

心态决定了结果。

大学生一进入社会就能找到一份自己喜欢的工作，并且能够拿到一份很好的薪水做下去，这样的机会确实不多。

获得机会的敲门砖，通常是选定一家单位以后，从单位的最基层工作干起，并且以自己的态度和业绩来证明自己在这个领域的发展前途，以及证明自己对这个机构的喜欢，来使自己在这个机构中能够逐步上升。

就业可以是临时工作，它和你的未来发展方向可以相关也可以不相关。

职业则是你选择的这个行业，你打算干它一辈子。

尊敬的领导、亲爱的同学们：

你们好！首先感谢黄与时老师给予我，展示自我的舞台和施展才华的机会！真挚的友谊来自简单的自我介绍，我叫陈俊竹，希望在以后的生活中，我们会成为朋友；在事业中，我们会成

为良好的合作伙伴。

各位，在演讲之前，我想问大家一个问题。

想找到理想工作的同学请举手!好，请放下……想找到理想工作，而且又能够挣大钱的同学请把你的手举高点!好，谢谢!请放下……那么，想找到理想工作，又能够挣大钱，并且还会有一定发展空间的同学，请把你们的双手高高举起来!举高点!好，谢谢大家!请把你们的手放下。

各位，每个人都有自己的梦想，每个人都不想白活一生，都希望自己能够做点事情，做点有意义的事情。

原因很简单，因为绝大多数人不知道成功的秘诀就是执行力。

因此，我今天的演讲主题是：大学生如何拥有正确的就业观。

许三多有这样的一段语录：你现在混日子，小心日子把你混了。

人不能过得太舒服，太舒服就会出问题。

连长也同样说过：日子就是问题叠着问题，要挺胸抬头去面对。

信念这玩意不是说出来的，是做出来的。

光荣在于平淡，艰巨在于漫长。

人不是做出来的，是活出来的。

那么，什么是希望?今天比昨天好，这就是希望。

作为一个大学生来说，“混”可能是我们听过、讲过最多的字眼吧。

可是对我们这些快毕业的大学生来说呢?务虚不务实、眼高手低、缺乏实际经验……这些看法成为应届大学毕业生就业难的主要原因。

高等教育向研究型教育转型，素质教育成为一个主要内容;企业追求利益最大化，职业技能成为招聘的主要标准。

因此，从学校大门到企业大门，还有一段就业的距离。

这段距离靠什么来浮萍?靠的就是各位的执行力!俗话说：井没压力不出油，人没压力轻飘飘。

我们每一个人，在越来越激烈的竞争中，如若感觉不到压力的存在，危机的存在，只认为“明日复明日，明日何其多”，整日混时间，那么这种人终将一事无成，必将为竞争所淘汰。

要提高自身的素质，必需自我加压，超越自我，迎接挑战，要问路在何方，路就在脚下。

各位，每逢周末或者节假日的时候，我们都会在大街小巷见到一群群“小蜜蜂”，这种工作就是一种日薪加提成的薪水，你们要相信做好这份工作，日薪最高可达三四百元!果真如此的!我有位学妹，她刚上大学的第一份兼职工作就是做“小蜜蜂”。

当时，由于她没有兼职工作经验，她又不甘于每天只拿30元的日薪，于是，找到我，来取经。

就业演讲稿五分钟篇四

又是新一届大学生找工作的关键时期，俗话说，好的开始等于成功的一半，作为即将走出象牙塔的应届大学毕业生，选好第一份工作、找准个人职业生涯的起点至关重要。这其中，

理清就业、择业与职业生涯规划之间的关系，更是成功的关键。

究竟是先就业，还是先择业？

目前我们常听到的声音最多的就是“先就业，再择业”，从上到下，从学校领导到学生当事人，从社会学家到普通老百姓，很多人都如是说。当然他们都会抱着自己的目的来说这话。

那么究竟应先就业还是先择业？向阳生涯职业规划专家认为，只有让“择业”与“就业”保持同步才是上上之举，具体地说，择业好了才能去就业。因为，先就业，后择业，很可能导致盲目地为了找一份工作而找工作，缺乏理性的选择和思考，更谈不上长远的规划，这样做的后果很有可能是人职不匹配的情况，直接后果就是我们经常看到的频繁换工作，三五年后仍业绩平平，结果耽误了职业发展的宝贵时间。我们特别提醒，尽管竞争激烈，大学生还是应该树立先择业的意识，出校门前做好自己的职业规划必不可少。只有这样，才能确保新人们职业的持续发展。

四大因素影响择业选择

那么，哪些因素可能会影响到你的择业决策呢？向阳生涯职业规划专家认为，主要应从几下四个方面来考虑。

后来的情况是，小a所在的公司业务渐走下坡路，更要命的是，小a越来越发现自己并不适合先前选择的这份工作，而公司内部转岗的可能性也几乎为0。结果小a的高薪很快一去不返；而小b所在的公司却越发展越好，工作也是越做越有劲，小b的工资也因此水涨船高。为什么同样优秀的他们，最后的发展出现如此大的差异呢？分析表明，小a失败的关键就在于，他过分看重眼前的高薪而没有对未来的发展做理性的规划。

亲人和朋友的影响大学生缺乏社会经验，有时也缺乏判断力，家人的选择通常会对他们最终的选择产生相当大的影响。还有些学生朋友则很喜欢攀比，朋友找什么样的工作，自己也不假思索地跟着去。专家认为，适当听取家人和朋友的意见是必要的，但最关键的是要有自己的主见。

社会环境、竞争环境对择业决策的影响可能你的专业在就业时很受限制，也可能就业压力确实很大，也许你的相关专业正是冷门，让你“没得选择”；当然也许某些职业显得很热门，你会不由自主地跟着别人一起选择。对此，我们特别要提醒的是，就算你真的“没得选择”，也要选择一个与你目标接近的职业，再静待时机寻求转换。不要盲目追随热门行业，再热的行当都有可能会冷，现在的冷门行业将来也可能转热。当年的会计行业、现在的it行业就证明了这一点。

个人志向对择业决策的影响研究表明，志向远大者，都会有明确的发展目标及职业生涯规划。这些人都会始终关注自己该走什么样的职业发展道路，什么样的选择会对自己更加有利。对于他们来说，前面的三个问题根本不是问题，或说只是暂时的问题。而没有目标或目标不明者，则多会安于现状，或者说不知道怎么改变。如在择业上，常会是因为没有主意所以就不去选择，于是找个工作就可以了，“就业吧，先！”这类人最需要外力的帮助，特别是在择业这样关键的决策上。

因为你有了自己的职业生涯规划，有了明确的职业定位，所以就会有择业的标准，这样就会更好的就业，就会做到就业的第一步即是真正职业发展的第一步，就会让你的职业生涯从此扬帆起航，所以，务必先给自己做好职业规划。

就业演讲稿五分钟篇五

大家好！

今天能站在住这里，表示大家给了我信任，给了我机会，也给了我力量，能够当选为大学生就业实践协会会长。我为我能能被大家认同而自豪，除了心情十分激动外，更多地感到自己肩上承担着一份重大的责任，在这里，我向所有支持和信任我的领导、老师和会员表示衷心的感谢，我一定会在以后的工作中用我的行动回报你们的支持和信任！

春风吹来，万物复苏。在这个生机勃勃的季节，我们大学生就业实践协会诞生了。它像一棵小树一样，茁壮成长，最后长成参天大树。

贺州学院大学生就业实践协会是在院毕业生就业指导中心和院团委领导下，由在校大学生自愿组织起来的群众性学生社团，协会在业务上接受毕业生就业指导中心的指导，在管理上接受院团委的监督管理。

本协会以开发自我、磨砺自我、激发潜能、参与竞争、改变命运为宗旨，倡导认识人生、把握人生、设计人生、美化人生，增强会员们的职业生涯规划意识，引导职业生涯的自我设计、自律自励、学练成材、立德激情从而提高我校毕业生就业竞争力。

大学生就业实践协会切实为会员们服务德团体，第一届事承前启后的一届，更是开拓创新的一届。我们深知肩膀上的重任，在继承并发扬学院学高为师，身正为范优良传统同时，我们更要大胆创新，在新的形势下搭建新的舞台，开拓新的局面，使我们协会更好更快的发展。

为此，我代表第一届会员向大家作一下工作设想和决心。首先，抓好基础工作，垒筑坚实地基。我们要精神团结、与时俱进，坚持不懈的抓好日常管理和各项基础工作，健全协会的各项章程，第二，弘扬协会独特的文化，打造精品社团，同时努力锻炼自己，把自己培养成引领时代潮流的大学生。陈旧、单一的思想应当予以抛弃，而换之以不拘一格、追求

真知的时代气息。为此，我们的社团将革旧迎新，紧跟时代的步伐，让社团组织真正成为锻炼自我，提高自我的舞台，唱出当代大学生的新知、个性和能力。

开弓没有回头箭，胸怀为同学们服务的愿望，在毕业生就业指导中心的具体指导和帮助下，在扣响社会之门激励自主创业就业，加强成功学理论学习，提高综合能力，培养创业就业能力为创业提供学习和演练的机会。的协会宗旨鼓舞下，在广大同学的支持下，只要我们精诚团结、相互合作，彼此鼓励，倡导奉献，矢志不移的面对压力和挑战。我们终于成就一番事业，开创一片天地，但愿明年的今天，当我们把大学生就业实践协会发展的接力棒交给下一届的时候，我们会说：我们是成功的。

就业演讲稿五分钟篇六

大家晚上好！

就这种现象我先打个比喻，我身边有个朋友有个4间房子，以前的租金是1500元/月，别人到期没租了，那么他又帖了个招租广告，他想地皮升值啦，现在开价到1800元/月。可是来谈的人最多还只出到1500元/月，低于1800他不租，超过1500元别人不租，就这样空了个半年，前两天才1400元/月租出去。他跟我说一年亏了5000元，我笑话他，你不是亏了5000元的，你已经亏了一万多啦，如果开始就1500租出去，你这半年又多收了9000元啦。想想人的思想有时转一下，你会赚得更多。

就目前就业这种情况，特别是一些大学生，到人才市场上就把薪资待遇填到1800以上每个月，别人开低了不想去，那么你开这个价企业又不能接受。就这样高不成低不就，延误了几个月没有上班。所以说，做为一个刚出道的年轻人一定不要把目光盯住那一点死工资，而且你没有证明给企业看，别人怎么知道你值不值那么钱一个月。相信大家都听说过一个博士生的故事，在一定企业拿出过几个文凭，当初拿的是最

低的，随着被别人发现他的能力，感觉他远远不止这个学历的时候，直到被老板重用以后他才拿出他的博士文凭。所以从这点就证明一个问题；是金子你永远会发光，是人才你永远不会被埋没。

所以说每个人都要调整好自己的心态，要甘心从基础做起，不要一开始就把自己定位得太高，免得到了下了台阶。一旦你的能力被老板发现了，不用你说自然老板会给你加薪，提拔你。那些天天吵着加薪的最后的結果可能都是被吵掉，因为老板发现你值不了那么钱一个月，所以没有给你加薪，你还在闹，那结果可想而知。真正有能力的人不是自己吵着加薪，而是老板自然给你加薪。

再就是谈谈一些企业老板，为了把自己的费用降到最低，利润化，采取降低工人工资这方面，连身边的忠臣也都离他而去，等他后悔也来不及啦，因为别人太不甘心啦。心理不平衡，办事肯定不出效率。还有就是勉强呆在你这儿，也许是身在曹营心在汉。

总结一下，做为就业人员起初不要把自己定位太高，这样反而对自己不利，对自己的将来更不利。你要的价就是老板开了这个价，老板心理都不爽，不会怎么重用你，你提升的机会也就少了很多。因为你在老板的心目中你只注重利益了。只有老板发现你是个人才，你的地位与薪资会与日俱增的。做为一个企业老板也是一样，你舍不得牛皮也就熬不出膏药，你付出与回报是成正比的。出不了高薪就请不了人才。不妨双方反思一下，换位思考。争取让每个员工为你企业甘心情愿地贡献余热，只有员工死心塌地，你的企业才有战斗力，才有凝聚力，这样你的企业才得以良性发展。

就业演讲稿五分钟篇七

可能大家不知道，我为什么要把声音提得这样高，因为啊，一是我尊重大家，而是我害怕上台说话，特别是面对咱们这

些帅哥靓女莘莘学子，更是胆怯，因为也许不久的将来，听我演讲的人们，将会是领导，将会是艺术界出伦拔萃的人物，当然，也有可能是我的老板。

今天，我们要谈的是关于就业的问题。这是一个老生常谈的问题。我当初读书的时候，我的理想很大，很宏伟，那是一个令人激动的奋斗目标，是什么理想呢？我的理想是做一名电影放映员。

大学生毕业找工作，是人生中一件非常重要的事情，找不到工作，却是件非常痛苦的事情。但是并不能说明咱们没工作能力，也不是说咱们没工作经验。

在元朝建立初期的一个风和日丽的下午，一个年轻人跋山涉水，他走过居庸关，跨过蒙古草原，他一直来到了正在关外带兵作战的成吉思汗的帐篷外，年轻人向卫兵说明来意后，卫兵仔细搜查了他的身上是否是武器，发现没有，然后让他走进帐篷。成吉思汗见来人很有礼貌，加上那几天他正感冒好一点，心情也高兴，大手一挥，说你坐下你坐下，问到，你找我有何事？这一问才知道，原来年轻人是来找工作的，成吉思汗很是惊奇，一般很少有人找工作直接找他的，而且这个年轻人应聘表也没填过，笔试也没参加过。下面的官员也没发个电子邮件或打个电话通知说，有这样一个年轻人要来应聘。年轻人是甩着两条腿就直接来找成吉思汗面试了。成吉思汗想想这家伙也挺搞笑的，反正也闲着也是闲着，正没有人和成吉思汗聊天，便按照应聘的流程开始问，一问又才知道，年轻人叫耶律楚才，是个契丹贵族，生长在燕京，也就是今天的北京，他的祖先耶律阿保机，是赫赫有名的辽国辽太祖。人家一个契丹贵族来找工作，这点事情还有点难办，要安排一个什么工作岗位给他呢，而且人家又读过大学，一看毕业证书，还是师专艺术系毕业的。

作为领导者，成吉思汗慎重地打量着这个年轻人，听他谈话很有见解，因为初次见面，不知道对方的能力，看见推荐表

上说，耶律楚才还在金朝的朝廷里实习过，并且还有点点成绩。说到这里啊，我顺便班门弄斧简单的说一下当时的历史：宋朝后期，辽国日益强大，以至风雨飘摇的宋朝最终灭亡，而辽国正在高兴的时候，突然又杀出一个金朝，没多久，耶律家族建立的辽国也被金朝灭亡，而江山都还没坐稳的金朝，也如昙花一现般，消失在蒙古大军的铁蹄下。经过这次见面，耶律楚才被成吉思汗安排了一个职位，什么工作呢，就是每天写会议纪要的书记官，偶尔也为蒙古贵族算算命，占卜占卜一下星相什么的。遗憾的是，只到成吉思汗逝世，耶律楚才也没得到重用，也没把自己的专业用上。只到窝阔台即位，耶律楚才才从一个小小的官做到宰相，而且一做宰相就是元朝的名宰相，为元朝的发展做出了巨大的贡献，也实现了他的人生价值。

就业演讲稿五分钟篇八

你们好！首先感谢学校和老师能够给予我们通过这样的社会实践来展示自我和施展才华的机会！我们组做的课题是大学生就业与创业情况调查与研究。

在演讲之前，我想问大家一个问题。在座的各位同学是不是都想找到一份非常不错的并且非常理想的工作？好，那么，是不是更想找到既理想，又能够挣大钱，并且还会有一定发展空间的工作呢？好，谢谢大家！

那么，大家都看到了，每个人都有自己的梦想，每个人都不想白活一生，都希望自己能够做点事情，做点有意义的事情，对于我们大学生来说就是找到一份非常好的工作。但我们又不得不面对一个问题，那就是随着高等教育从“精英教育”向“大众教育”迈进，高校毕业生的数量急剧增加，据调查，仅20xx年大学毕业生人数就有630万。尽管，近年来我国经济一直快速增长，产业结构升级速度加快，以此来不断为大学生提供就业岗位，但是由于毕业生供给增速超过经济增速，高校毕业生的人才供给量超过市场需要量，特别是市场经济

体制改革的不断深化，社会劳动力资源配置日趋合理。这些不仅使得大学毕业生就业的社会形势发生了巨大变化，大学毕业生的就业观念、就业取向、就业方式等随之也发生了根本的转变。所以大学生就业难的问题越来越受到社会各界的关注。

因此，我们怎样才能众多的竞争者中赢得机会，大学生怎样对待找工作的问题，企业需要什么样的人才等等这一系列问题就显得尤为重要。比如说，随着就业压力的日益严峻。我们发现一些毕业生缺乏必要的自信，就业时“饥不择食”，而另一些依然抱着“天之骄子”的心态，就业时“好高骛远”，脱离社会需要。这两种倾向都将导致就业成功率的下降。那么，我们所做的课题研究就是从我们大学生本身出发，通过走访、问卷调查等方式来了解大学生对找工作的真正看法以及他们所面临的困难，以及现在的企业都希望找一些什么样的大学生，他们又有什么看法和意见，然后，我们将所收集到的信息进行分类整理，推断出大学生和企业的真正看法，最后通过分析研究，我们试图寻找一种既满足大学生需要又能给企业带来利益的两全其美的办法来解决大学生就业难的问题。

我们认为通过我们的调查、研究和分析，我们一定会找到这样一种办法，并坚信它能帮助我们找到一份满意的工作，谢谢大家！

就业演讲稿五分钟篇九

大家好。

首先，很荣幸我能站在这里发言，感谢我的母校（学校名字）和老师们这些年对我的辛勤培养和无私帮助，在此请允许我代表即将毕业的同学向你们致以深切的敬意，谢谢。今天我要讲的是大学生就业，那么什么叫就业呢？我这里对它有一个定义，那就是找一份工作，不管你喜欢不喜欢干，你

能干上这份工作，就可以赚自己的钱，不至于再花父母的钱，这就叫就业。我经常想，22岁以前父母给我们经济资助来帮助你大学毕业，如果说这是父母的应尽之职的话，那么到了22岁以后，大学毕业了，不管我们是读书上研究生，还是工作，如果再多花父母一分钱都是卑鄙的。因为我认为，人就像动物一样，到了一定的时候，必须要出去养活自己，从来没有听说哪一对老动物带着小动物过一辈子的，它一定有这样一个过程，到了那个点上必须出去，我看过这样的电视片，老鹰看到小鹰会飞的一瞬间就再也不会去理睬那只小鹰了，一定要让它飞出去。

也许有朋友会说，说我们22岁以后如果考研的话还需要钱，但要想我们读研究生是为了自己更有价值，那怎么办？假如你真要上研究生，真要出国读书要花钱，有没有可能比如说向父母写一个借条，并且以同期银行利息来计算向父母的归还数据？如果这样的话，那么我们就有了一种紧迫感。这个紧迫感就是说，我未来必须找到更好的工作。

个别同学能拿到上万块的薪水，但是我从来不认为一个刚毕业的时候只能拿到几百块的人，未来一辈子永远赶不上那个拿上万块钱的人，因为后续的爆发力和耐力，以及工作态度会决定我们未来的工资报酬会越来越高。

撇开工资不说，我再说一下我们应该有怎样的就业心态，大学生一进入社会就能找到一份自己喜欢的工作，并且能够拿到一份很好的薪水做下去，这样的机会确实不多。获得机会的敲门砖，通常是选定一家单位以后，从单位的最基层工作干起，并且以自己的态度和业绩来证明自己在这个领域的发展前途，以及证明自己对这个行业的喜欢，来使自己在行业中能够逐步上升。所以说，我认为就业心态会决定我们的就业结果。

接下来，我还想在说一下就业、职业和事业的关系。

我认为，就业可以是临时工作，它和你的未来发展方向可以相关也可以不相关；职业则是你选择了一个你打算干它一辈子行业；而事业则是职业的最高境界。也许刚走出校门的我们并不清楚的知道这辈子我们会干哪个行业，所以我们可以想当然的去找我们认为适合我们的工作，时间久了，我们可能会慢慢发现其实我们是喜欢某一个行业的，，所以我们会有一个职业，一份我们打算干一辈子的工作。然后是事业，事业是职业对外的扩展和延伸，我们从职业可以慢慢进入事业境界，当我们在一个行业干久了，对自己的职业熟悉了，这是我们就会发现在某个领域有一些强项，如果我们再把这些强项进行扩展，利用这些强项和别人一起来干一些事，简单的说就是给自己打工，那么我们就走上事业的道路。

好了，说到这里，我要说的基本就说完了，在此我祝愿学校所有的同学就业顺利、早日找到自己的职业，最后事业有成。

最后，再次谢谢我的母校、我的老师，我的同学。

我的演讲完毕，谢谢大家！

就业演讲稿五分钟篇十

大家下午好！

我是煤矿综采队技术负责人。

下面我将个人的工作感受向大家汇报[]20xx年10月份我来到煤矿，当时的煤矿刚刚投产，仅仅两年的时间，从地面的：两个井筒、几座平房办公区、宿舍发展至现在单身公寓、富丽堂皇的职工食堂、标准化的办公区、美丽的矿区文化长廊、音乐绿化带。从井下：狠抓质量标准化建设，实现了示范化矿井达标；生产能力由原先设计的150万吨实现至今年的380万吨；职工的工资实现了翻番，真正意义的实现了企业与员工的双赢的效益。

这一系列的成果充分显现了矿美好壮大的发展远景，“建大井，办大矿”的宏伟目标已经迈出了坚实的一步，这一系列的成果说明在这样一批矿领导的带领下我们的煤矿、我们的个人发展是美好而令人憧憬的。

初来矿上，作为一名03年的应届毕业生，对于矿井的实际生产所知甚少，仅仅是理论知识，但是矿领导们十分的重视我们，区队的领导们把井下的知识、不懂的问题都毫无保留的向我们传授及讲解，对于我们的生活及思想也十分的关心，不断的与我们谈心，了解我们的所思所想，使我们的生活多了依托。这些无不体现着矿的人性化管理及用人理念。

在个人发展中，矿领导不断的给我们搭建发展的平台，经过短短的历练，就让我们这样年轻的大学生们在各区队担当技术员、技术负责人这样重要职务，让我们边干边学，边学边干，我们也深知我们所掌握的知识及实践经验是少之甚少，但我们一定会在今后的工作中，不断的虚心学习，认真工作，诚信做人，不辜负矿领导的信任，将“有为才能有位，有位更要有位”铭记在心，为煤矿的发展建设做出我们应有的贡献。

我的汇报完毕，谢谢大家！