

护士公休会记录内容 护士个人工作计划(优质5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。写计划的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好,我们一起来看一看吧。

护士公休会记录内容 护士个人工作计划篇一

在一个新的时机开启新的一个篇章,20____年对于我来说是非常重要的,因为这一年是我在岗位上正式工作的一年。很幸运也很暖心的是,我在20____年的年底转正了,所以20____是我正式走进岗位的第一年,这一年的我应该更加成熟稳重,也应该将自己的态度端正。在这份事业上奉献自己力所能及的力量,不负领导和各位同事的青睐。所以我在此想为自己新的一年做一次严格的计划,希望接下来一年里我可以发愤图强,创造出自己的辉煌。

一、个人素质的提升

实习的这一年时间里,我深刻的体会到一名护士并不像我们平时理论上认识到的那样。想要做好一名护士,不仅要从主要专业上进行突破,也要从生活中的各个方面进行突破。首先在医院这份工作上我是作为一名护士,要保证患者的护理和健康状态。其次从人文角度看,我是一名帮助他人的人。护士之所以是“白衣天使”,也就是从“热心”“助人”“温暖”这几个方面体现的。因此,除了我自身工作的完成度,我也更应该学习其他方面的知识,比如心理学等等,这些都是可以用到我们工作当中的。

二、端正工作的态度

新的一年我已经成为了医院一名正式的员工了，任何事情任务决策都要自己独立做了。我不能在像之前一样，觉得自己是一个实习生，觉得自己没有能力解决，所以就把许多的问题推给其余的人。20____年的我要更加注重提升个人的能力，个人处理突发情况的反应力。这些都是作为一名护士应该注重的地方。无论对于什么工作，个人的态度都是非常重要的，何况是护士这个温暖人心的工作，就更应该要树立起自己的工作作风，为自己创下属于自己的工作风格。

三、本职工作上的突破

一年的实习时间让我深入了解了护士的各项责任，也让我更加了解了医院的规章制度。而接下来一年的时候，我想只有在这些基础的建立上，我才能在自己的工作上进行进一步的突破。我们在生活中前行，不能是一成不变的，要学会为自己争取，也要学会在自己原本的工作上进行探索和突破，只有不断的学习，只有不断的挖掘，我们才会把这份事业做得更加的出彩耀人。护士这份工作装载了我太多的期望和抱负，我希望自己可以珍惜此次机会，在今后的路上可以顺风顺水，完成自己对理想的追求，也实现自己一直追求的目标。

护士公休会记录内容 护士个人工作计划篇二

1. 深化转变护理观念，在xx年基础上，更加深入开展整体责任制护理。提高服务质量，续加强医德医风建设，增强工作责任心。作为责任组长，加强责任护理分工，组织协调本组工作，切实落实扁平化护理，能级对应，责任到人，带领本组组员对病区患者实施全程无间隙系统护理。加强落实“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务。

2. 护理安全是护理管理的重点，保证护理安全，杜绝严重差错及事故的发生。严格要求自身，强化护理安全意识。严格

落实护理技术操作规程、流程，严格按照三甲标准实施全程护理。对本组低年资护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点督促。切实做好护理安全工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉。自身努力加强急危重病人、卧床病人的护理，协作护士长不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身原因进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

3. 努力加强护理理论知识及护理操作技能的学习。自身严格要求，不断深化细化学习消化专业护理理论知识，更新知识面，提高层次。希望在护士长的带领帮扶下，加强护理抢救操作技能的学习锻炼，更好的掌握中心静脉压测定，人工气道，呼吸机应用等等的护理操作技能。并且完成护理部科室要求的操作技能考核。在实际工作中，与低年资护士一起学习进步，为患者更好的服务。

4. 积极参与院内院外的各项培训，继续教育学习，望有机会参与消化专业护理专科知识的培训，更好的掌握内镜下各种手术的术前术后护理。

5. 作为本科室带教组长，已拟定好书面带教计划，努力做好护生实习期间的带教及管理工作，保证护生安全，不断加强护生护理理论知识及操作技能的学习，不断提高动手能力及独立思考并解决问题的能力，共同学习，一起成长。

6. 作为本科室品管圈组长，在辅导员刘护士长的领导下，在14年基础上，努力提升自己组长的组织协调能力，努力提高全体圈员品管圈知识的普及，以及参与的积极性和创新意识，不断解决临床护理工作中出现的问题，把护理质量不断提升。

把握三甲复审契机，在护士长领导下，配合领导工作，不断提高自己，不断提高责任1组护理团队护理质量，为患者提供

满意护理服务，为科室争创效益，为医院三甲复审顺利通过尽自己一份力量。

护士公休会记录内容 护士个人工作计划篇三

一、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在现场跟工人打成一片，做到以理服人。在工作之余还积极参加再教育培训。

二、日常工作方面

4、合理安排公司下达的改纺、试纺工作，新产品的开发实验工作；

5、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导生产；

9、加强职工培训的监督，对不安时组织学习的工段班组进行考核；

10、坚持落实三合一治理体系的每周检查制度；

11、认真编写内部审核计划，在工作中不断查找不足，不符合三合一有关要求的及时采取纠正预防措施，不断的持续改进，使20x年的技术工作再上新台阶。

在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务。

护士公休会记录内容 护士个人工作计划篇四

通过胃肠外科实习，使学生熟悉掌握胃肠外科外科的基础理论，在实践中得到基本技能的训练，理论结合实践，培养临床思维、临床技能、沟通能力和解决问题的能力，并树立“以病人为中心”的思想，关心病人疾苦，救死扶伤，全心全意为人民服务。

- 1、实习生应遵守科室一切规章制度，服从带教教师的安排。
- 2、因帮不能上班就履行请假手续，须提前向护理部及护士长请假，办理完请假手续才能休假。
- 3、尊敬老师，认真执行各种操作常规，不可私自违反操作规程进行各种操作，否则取消实习资格。
- 4、必须服从科室安排，按时参加科室组织的讲课及各种活动。
- 5、要求带教老师在各种诊疗操作中做到放手不放眼，因带教老师不认真带教而出现的差错事故均由带教老师负责，并取消带教资格。

第一周：

- 1、熟悉病区环境，介绍病区医疗、护理工作制度及有关要求。
- 2、掌握病员出入院护理。
- 3、掌握铺床法及生命体征的测量及记录。

第二周：

- 1、掌握各班工作职责。

- 2、了解各种疾病的治疗及护理措施，掌握病人入院宣教及健康指导指导的方法。
- 3、熟悉胃肠外科疾病护理常规，熟悉危重病人人的接诊及抢救程序。
- 4、掌握各种无菌技术操作原则，严格执行“三查七对、一注意”。
- 5、掌握各种消毒液、皮试液的配制浓度及方法，皮试结果的判断，过敏反应的临床表现及急救措施。
- 6、掌握各种标本的留取方法及注意事项。

第三周：

- 1、熟悉各专科疾病的术前准备及术后护理。
- 2、掌握吸氧、导尿、口腔护理、会阴擦洗、肠内营养滴注等护理技术。
- 3、掌握术前备皮、清洁灌肠的方法及注意事项。

第四周：

- 1、征求实习生对本科带教工作的意见。
- 2、对实习生进行理论答卷和技术操作考核。
- 3、填写实习鉴定。

1、主讲人：

2、讲课内容：

(1) 肠梗阻病人的护理。(2) 腹股沟疝病人的护理。(3) 急性阑尾炎病人的护理。(4) 胃癌病人的护理。

3、示教技能

(1) 清洁灌肠。(2) 超声药物透入。(3) 各引流管的护理。(4) 肠内营养滴注。

实行双相考评互相促进。考评包括两个方面：一是对护生考评，包括组织纪律、服务态度、理论知识和技术操作考试，以此来检验学生在胃肠外科的实习效果；另一方面是对带教老师考评，征询学生对带教老师的意见和建议，认真总结带教经验及不足之处，从而提高带教质量。

总的来说，按照教学计划，带教中严格要求，多提供操作的机会，做到放手不放眼。树立良好的职业形象，顺利完成角色转换，随着科技发展和医疗护理事业的进步，护理专业的新技术、新理论不断出现，要培养一批更优秀的护理人才，更好的为患者服务。

护士公休会记录内容 护士个人工作计划篇五

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

3、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（三）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1—2项。

（五）、计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

我们相信以上全体护理人员工作计划只要严格执行，我们在20xx年中的工作中一定能取得好的成绩。