

最新工程建设部工作总结(优质10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工程建设部工作总结篇一

1、主管岗位

f□若遇重大活动，制定有针对性的详细工程设备检查、保障方案；

2、运行值班岗位

b□每月对当班卫生包干区域的卫生清洁工作；

3、报修岗位

b□对于有偿服务领取材料须、与报修单、用途保持一致；

c□对于报修任务，完成后必须做好收尾清洁工作；

d□对于报修任务，不得出现客户不满意投诉现象；

e□指派一名主管负责报修管理工作；

4、大修岗位

a□按照大修计划，须在计划时间内完成大修任务；

b□对于大修工作完成后，须由专业主管进行质量评估；

d□大修完成后，在下次大修日期前，不得出现返修现象；

对于以上各项工作指标及规定，工程部将在日常工作中，加强检查、督促工作，发现违反第一次警告，第二次过失处理，第三次调整岗位。

1、节能管理措施

c□细化节能指标到每天，由值班长每天总结主要能耗情况，对照往年同期，在外部气温。经营负荷相差不大的情况下，不得出现能耗增加现象；若有，提交分析报告。

2□20xx年计划实施节能改造项目

a□西馆展厅照明无极灯节能改造项目(一层低区)；

b□裙房三楼部分区域空调管路安装电动控制阀分时段供冷节能项目；

c□裙房空调系统冷冻泵加装变频器节能项目；

d□西馆一层展厅空调出风口改造项目(xx年剩余未改的)；

e□热交换与热空调冷凝水回收利用节能项目；

f□东馆自动扶梯加装变频器节能项目。

1、综合性工程管理人才培养

主要措施为在优秀值班长、主管进行轮岗培养，通过多专业、多岗位轮岗，提高值班长对各专业设施设备的技术水平，增强专业主管对日常运行管理队伍的了解，为工程部今后管理

人才储备打下基础。

2、复合型工程技术员工培养

主要措施为各专业优秀员工进行轮岗培养，通过多专业、多岗位轮岗，提高他们对跨专业设施设备的技术处理能力，为今后人力成本控制，解决多专业复杂技术问题、提高部门工作效率储备人才。

工程建设部工作总结篇二

一、以宣传为先导，进一步夯实酒管基础

二、攻坚克难，全面建立《随附单》溯源制度

在深入落实《随附单》溯源制度上提出实现5个“百分之百”的口号，我们加大检查力度和对违法行为的查处力度。5个“百分之百”是：购入酒品百分之百索取《随附单》；批发酒品百分之百填开《随附单》；《随附单》百分之百填写规范；百分之百做到“单随货走，单货相符”；百分之百保管好《随附单》。5月份，我们掀起了啤酒专项整治行动，着重检查酒类批发部和零售店是否按5个“百分之百”的要求执行《随附单》制度。同时，对非b瓶啤酒和过期啤酒进行查封，禁止销售。对5家《随附单》制度执行不到位的酒类批发部予以立案查处，依法分别处以xx元罚款，并责令改正。

为真正落实《随附单》制度，我们还推出两个新举措：其一，是在办公经费拮据的情况下，拿出资金制作了“《随附单》专用夹”，由酒管工作人员上门免费发给酒类批发商和零售商。其二，是经县商务局批准，对严格执行《随附单》制度的酒类批发部授予“实施《酒类流通随附单》制度示范店”荣誉称号，为全县酒类经销商树立学习的榜样，以带动更多的经销商将《随附单》制度落到实处。在全县酒管工作会议

上，给被评为“实施《酒类流通随附单》制度示范店”的塘渡口镇八达酒业举行了授牌仪式。目前全县的酒类经销商在执行《随附单》制度方面较去年又迈进了一大步，90%以上的酒类经销商做到了主动开票、索票，且做到了填写规范、妥善保管。

三、多管齐下，紧绷酒类消费安全弦

到 年度工作总结 栏目查看更多内容

四、开展横向联合，探讨联合执法机制

五、扶持酒业做大做强

进一步转变职能，提升服务意识，理顺酒管办与酒类厂商的关系，使酒管工作为经济发展服务，为酒业做大做强服务。一是严把酒类商品入市关，对凡入市酒品，必须是合法的正规酒厂的产品，并提供酒类生产许可证、酒品质检报告等完备的资料；二是对酒类经营企业的经营资质严格把关，按照《湖南省酒类管理条例》和商务部《酒类流通管理办法》以及两个“规范”要求，办理酒类批发许可证和酒类零售备案登记。三是继续努力践行“乐为酒类厂商当好‘义务五员’”的口号，千方百计为酒类厂商物色代理商、协调关系、推介酒品等，赢得酒类厂商的好评。

六、做好商务综合行政执法试点申报工作

按照县商务局的部署和安排，我们负责商务综合行政执法试点申报的资料准备等具体工作，经过努力，使得申报工作圆满成功，我县商务局被商务部和省商务厅分别列为全国和全省的商务综合行政执法试点单位之一。

我们的酒管工作取得了一些成绩，但还存在许多难题和问题。随着商务综合行政执法试点工作的日益深入，我们的酒管工

作迎来了新的挑战的同时，也迎来了新的发展机遇。我们将再接再厉，积极工作，大胆创新，力争取得更大的成绩。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的‘年终总结秘笈’奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

工程建设部工作总结篇三

一、进度控制

1. 我们事先对该工程的难度估计不足，业主提供合同工期，土建施工没有按期完成。

2. 工程部同时也缺乏必要的管理方面能力。

3. 我们自身管理上的问题：没有掌握更多更好的管理经验和管理办法，需要进一步提高自己的管理水平，需要不断深入学习方能不辜负领导的重托，为公司的发展作出贡献。

二、质量控制

严格按图纸、合同及规范进行施工，最大限度减少对顾客的影响，强化工程的质量监控。确保工程达到施工验收规范标准。工程部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，今年的施工质量还是比较令人满意的，虽然曾经出现过一些质量滑坡现象也都及时得到了解决，为保持了高质量工程。

三、我的目标

现代企业的竞争归根到底是人才竞争。以人为本，应树立正确的人才观，我在20__年制定新的管理机制，对项目工程管理、工程分析、现场施工加以分析，找出今年的不足之处，做出明年的工作流程，管理好我的团队。我及工程部全体员工迎接明年的挑战！在公司领导的正确指导和充分信任下切实履行我的岗位职责，积累和总结工作经验，同时与各部门做好密切协调配合。让我们大家紧密团结在公司领导的核心周围，冲破艰难险阻，等待我们的一定会是更加美好的明天！

四、结束语：

结合公司发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂技术、善经营、高素质的团队，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创造性的激励办法对人员进行考评，给员工创造各种锻炼和学习机会，打造一支狼性的团队，为企业发展做出贡献。

工程建设部工作总结篇四

建筑个人工作总结

从事建筑行业多年以来，分别从业于建筑五方单位，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。

泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。

一、坚持思想政治学习让我的思想理论素养不断得到提高。

一年以来，我更加重视学习***建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线、方针、政策，坚持学习“三个代表”的重要思想，领会科技局系统开展的“树立正气、构建***、争创一流”主题教育的精神，通过购书、上网、外出考察等方式学习各种专业技术知识。通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。“人之相敬，敬以德；人之相交，交以情；人之相处，处以心；人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质

是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

二、辛苦的工程建设实践让我的业务技能不断增长，工作能力不断加强。

伴随着石家庄市三年大变样的有利时机，科技中心大楼预算一再调整，科技含量越来越高，根据领导部署，具体负责策划、实施了led照明示范工程。

这个项目是在大楼主体竣工后的内装修施工阶段策划、设计、研发、安装的，吸收了四家科研单位设计研发，十数个单位配合。期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。熬过了无数个不眠之夜，最终形成了一定的规模示范工程，经数次专家和行业单位的参观评价，工程规模和研发程度在国内处于领先水平。

通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。

由于工程部人手紧张，今年春天开始的室外管网工程和小区环境工程也有我来负责，这是从业以来第一次完整负责室外工程，由两个单位设计，近十家单位参与施工，其中有些单位施工人员理论水平较差。针对这一现状，没有等、靠、要，充分发挥知识面较宽、协调能力较强的优势，采取自觉延长工作时间，前一天晚上电话落实第二天工作，加密现场指导，测量放线亲自复核等措施，圆满完成了领导交给的任务，同

时经历了暴雨的考验，实现了雨停地面无积水的良好工程质量，同时引种了高科技花木，利用了槐安路建设中的先进技术和施工方案，与同期施工的祁连街工程无缝对接，其中室外管网工程经开发区给排水处验收一次通过。在业内产生了较好的口碑。

这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。

四季度接手的北京会馆项目，将重点放在给排水专业上，同时开展空调系统的研究。

整个一年当中，自己份内负责的强电专业顺利实现两次高压送电，对电力引入工程的流程、关键环节更加熟悉和掌握。在原来系统设计的基础上，结合不断变化的室内精装修设计徒手绘制的几十张照明和电力平面图是对耐力、理论知识的又一次考验，还好，系统运行正常，过关了。

四、一分耕耘，一分收获，成绩是对我一年来所有努力的肯定。

通过一年的辛勤劳动，取得的成绩如下：

- 1、主笔课题介绍专题文章1篇，并在国家级杂志发表。编写课题申报材料3份，了解并熟悉了课题申报的相关程序，实现个人零的突破。对石家庄led行业的发展现状有了一个清晰地认识。。

- 2、负责强电、弱电、室外管网、小区环境、电力引入、景观照明、应急照明改造、车库照明、太阳能热水、天然气引入、蒸汽引入、室内景观水池设计施工、北京会馆总协调等十几个分部分项工程，创历史最高。一个人干了三个人的活，一天当做两天用，全年没有休息日，发挥了个人潜能，给中心

建设带来了有形和无形的效益。

3、外出评标3次，规避资金直接浪费5万元，受到甲方赞扬。

4、自己负责的项目在实施过程中没有发生安全和质量事故。

5、负责安全保卫工作，亲自部署开业、启动两次大的活动的保安措施完美收官并获得好评。

6负责集中式太阳能热水系统的设计施工，现已投入使用，肯定是省内最好的。

7、协助实施局办公楼的太阳能热水工程，顾问亿生堂电力工程。

五、自省和自励

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足：一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是传统意识较重，和领导沟通尚不够及时。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

2、熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结，多发表一些文章，

实现“安得广厦千万间”的宏伟理想。

3、“学精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”，实践是不断取得进步的基矗我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作。

工程建设部工作总结篇五

根据《治理工程建设领域突出问题工作方案》文件精神，我局高度重视，扎实开展了此次专项治理工作，对20xx年1月至今的政府投资和使用国有资金500万元以上、非政府投资和未使用国有资金3000万元以上的竣工、在建和新开工项目进行了全面排查。现将排查情况报告汇报如下。

1、总体状况□20xx年1月以来，我县共审批总投资500万元以上的政府投资和使用国有资金项目158个，总投资657797.68万元；总投资3000万元以上的非政府投资和未使用国有资金项目64个，总投资754422.45万元。从排查情况看，我县多数项目建设手续齐备、程序规范、资金使用安全。

1、高度重视。我局会同有关部门认真组织对检查发现问题进行整改落实，督促项目单位限期整改到位，并结合实际情况，举一反三，进一步自查自纠，逐一梳理，对存在的问题采取措施逐一整改落实，切实提高项目建设管理水平。

2、严格遵循基建程序，强化和规范前期工作。按国家和省有关规定履行项目建议书、可行性研究报告、初步设计概算、资金申请报告及施工许可、竣工验收等手续，落实每个环节的前置条件，完备规划选址、用地审批、环境影响评价、水土保持、会议纪要等相关手续，规范项目审批服务。

3、对于中央投资项目要按照国家下达的投资计划，督促项目

单位加快进度，在确保程序合规和质量安全的前提下，加快工程建设进度。并加强资金使用监管，严禁挤占、截留和挪用中央投资。

4、严格执行招标投标制度。在项目可行性研究报告审批、核准或备案阶段，依法按有关规定核准招标事项，明确招标范围、招标方式和招标组织形式。严禁不依法实行招标，违规发标。

5、加强项目管理，明确任务分工和落实工作责任制。要按照工程建设、质量监管、生产安全等部门的管理规定，监督落实“四制”；对监理不到位等问题，立即采取措施加以整改，保障工程质量安全；对已经建成的项目，督促办理竣工验收手续。

1、项目决策环节。部分项目审批前资料不规范，存在手续办理滞后现象，我局多次召开部门联席会议，规范项目前期工作程序，取得了良好效果。

2、项目招投标过程中。部分项目业主因不熟悉招投标相关法律法规，未按程序选择代理机构，或招投标过程中有限制潜在投标人等违规行为，我局都依程序给予了相关处罚，并向其宣传了相关法律规定。

3、节能评估。因为种种原因，我县项目的节能评估工作力度不够，多数项目都忽视了节能评估环节。我局目前正在着重抓此项工作，通过多途径宣传，使节能评估从根本上引起重视，最终做好这项工作。

在今后的工作中，我局将在县委、县政府的统一领导下，积极配合纪检部门，继续开展好工程建设领域突出问题治理工作，进一步强化组织领导，明确责任，加大对项目建设的监督力度。一是按有关要求进一步规范项目前期工作；二是进一步规范项目审批、核准、备案工作流程；三是协同各行业

主管部门继续加强对项目实施过程的日常监管，并形成长效机制，保证我县工程建设项目依法依规、顺利实施，促进我县经济社会发展水平迈上新台阶。

工程建设部工作总结篇六

一、认清形势，规范制度，力争按时完成气化任务。恒五气化项目作为安康市气化的气源供应点，是完成省政府气化安康任务的关键所在。恒五气化项目的建设完成情况直接影响到省政府气化安康目标的实现与否，我项目对恒五气化项目中的每一个工作环节都不敢疏忽，尽职尽责努力做好每一项工作。安康项目部作为城燃公司新成立的一个分支，正所谓“工欲善其事，必先利其器”。安康项目部是一个团队，项目部的每一项工作都是大家互相协助，互相帮助而完成的，要想将团队的能力发挥至最优化，除了团队中的每一员团结互助，相互协作外必须建立一套合理有效且符合安康项目部特点的规章制度，以便每位员工按制度执行，更好的完成各项工作。为此我项目部建立起了一套项目部管理制度，于此同时我项目部也积极参与公司的制度汇编，为项目建成之后的运行打下了良好的基础。

二、以安全施工为基础，狠抓工程质量进度。

“恒五”气化项目门站选址为恒口示范区大同镇双椿村（316国道北侧），占地约40亩。主要建设恒口示范区内门站一座，含加气站与cng加气母站。门站设计供气规模5232万方/年，加气母站供气设计规模为10万方/天；高压输气管道2.1公里，日输气规模达55万方，中压输气管道9.9公里，输气能力达1732万方/年。

2、门站土建部分，恒口门站土方回填28000方，完成总回填量的75%；场站西侧挡土墙修筑完成198米，完成总工程量的99%；场站内排洪渠改建完成总量的75%；场站内各种设备基础均已完成；辅助用房主体建设工程已经完成。

4、门站工艺管道连接，各工艺管道已预制完成、安装完成约95%；门站工艺区罩棚及加气区罩棚正在建设之中。

5、客户工程，客户工程所需的工程材料均已准备齐全，开发开户150户，正在组织安装。

2012年是陕西省事故多发年，安全作为项目建设的重中之重，确保施工质量就为运营安全提供了基础保证，没有了安全一切努力全都免谈。在工程建设期间，面对重重困难，我项目部以“不当罪人、不留遗憾，建不朽工程”为己任。对我项目部的相关人员按职责分工，负责工程建设质量管理、工程建设安全管理、工程建设设备管理等板块。制定相关管理制度，明确各岗位工作人员的职责加强对施工现场的管理。同时，定期组织员工对相关知识进行学习，考核以便能更好的管理现场工作，处理相关工程问题。

对工程建设相关单位对施工单位建立健全安全操作规程和施工质量管理检查制度，不定期抽检施工单位、检测单位、监理单位作业人员的持证情况，杜绝无证上岗。要求施工单位加强技术培训，对特种作业人员进行持证考核上岗，如焊工、防腐工等，对于不符合工程建设质量要求的部门给予罚款处罚。严格按照项目相关设计文件进行施工，无设计院同意不得随意改动工程设计，确保工程建设符合行业规范要求，确保工程质量。

每天班前讲安全，讲质量，每位员工必须正确穿戴防护用品，否则将给与罚款处罚。施工前进行工程作业技术交底和确定当天的安全风险源，确保工程质量及安全。施工现场警示带拉设到位，并在多处放置警示标志，禁止工程无关人员靠近工程现场。班后对施工现场进行巡检，检查现场电源等危险源是否已经妥善处理。

三、经验与存在问题

- 1、一年来的实践证明，确定合理工作思路，讲求正确的工作方法，是做好全年工作的前提。
- 2、加强项目部凝聚力和向心力，是项目建设能够出色完成的保障。
- 3、项目建设过程中外围环境较为复杂，协调协调难度较大，严重影响项目建设的进度。
- 4、项目部人员和车辆仍较为紧张，办公设备不足。安康项目部在新的一年里将吸取2012年的经验教训，充分发挥职工的工作潜力，兢兢业业的完成自己的工作。为来年更优秀的完成诚然公司下达的任务而努力！

工程建设部工作总结篇七

在这一年的时间里，我主要参与了x港保税港区一期封关工程□x市地下管线普查工作□x港三突堤堆场修复工程，综合楼位移观测，以及公司多个项目的测量工作。

在这一年的工作中，我仍然抱着边工作边学习的态度进行各项工作，总结每项工作的流程和要点，找出不明白的问题，及时查阅规范并向领导同事请教，一点一滴的积累工作经验。

工程质量方面，根据监理规范、工程图纸和《监理细则》严格监督。参与保税港区封关工程时，我大部分时间都在工地现场，工程看似简单，但是工地范围很大，多点同时施工，必须抓住监理重点才能在即减少工作量的同时又能提高工作效率和效果。如果发现自己解决不了的问题及时向项目负责人汇报并查阅相关规范，在解决问题的同时，也填补了自己在该方面的知识空缺，下次再遇到类似情况就可以独立解决了。对需要旁站的部位进行全程旁站并做好旁站记录，对要验收的隐蔽工程严格按照验收规范进行验收，如果验收不合格，则严禁进行施工下道工序。对进场材料、设备等的原始

凭证检测报告质量证明文件进行检查和确认，对钢筋、联锁块等进行见证取样和平行检测。对于有交叉作业的工程，现场协调各施工单位的施工顺序，力求达到最优。每个月末将现场的施工情况与施工计划进行核对，如果进度落后及时要求施工单位在保证质量的前提下采取措施加快施工。

工程建设部工作总结篇八

1、横向沟通工作情况分析

目前，集团总部横向沟通的主要沟通方式有文件传递、召开会议、电话或上门联系。在种类划分上，与流程分类（划分为内部流程与协作流程）相对应，例会、常规的横向沟通可分为中心内部沟通、跨中心沟通。中心内部沟通有中心工作会议、部长会议；跨中心沟通主要通过集团领导主持召开的总经理办公室、总经理工作会解决，或经办公室转批集团领导的批示调度。此外，除例行、常规的横向沟通外，集团总部还有部分临时性、随机性的沟通工作，并不在中心年度计划或职责范围之内。此类沟通工作又可分为两类：一类是被沟通部门明确的，有相关规定的，可直接找到部门负责人；另一类是被沟通部门不明确的，一般通过相关中心负责人进行调度。

2、横向沟通协调存在问题。

（1）渠道不够畅通。由于集团总部很多横向沟通缺乏制度依据，导致工作存在周转时间长、不够灵活的问题，影响工作效率的提高，这也对协作流程的梳理带来障碍。

（2）部门职责对横向沟通工作未有明确规范，也未列入部门年度工作计划，导致完成横向沟通工作的动力不足。

（3）针对横向沟通工作的考核机制未建立，特别是跨中心协

调工作的责任追究上，对被沟通部门没有约束力。

（4）集团没有建立起共享信息中心，大量信息沉淀，不能相互借鉴，利用，导致沟通成本过高。

（1）建立分层协作制度，明确中心负责人、部门负责人、具体岗位的职责分工：中心领导负责综合性的协调，人、财、物资源的匹配；部门负责人主抓协调工作的落实；具体岗位负责执行各项工作任务。

（2）设立定期的工作例会制度。为拓展部门间沟通方式，由各中心轮流定期主持召开工作例会，相关部门列席会议，解决协调工作中遇到的实际问题；同时，也可将协作流程的会议，也一并纳入工作例会议题。

（3）建立责任共担机制。跨部门合作不仅仅是各部门按业务程序规定做完自己分内的事情，亦有责任跟催和协助其他部门共同完成任务；同时，跨部门合作业务未达成预期指标的，相关责任应由所涉部门共同担负。特别是针对沟通不及时，导致工作准备不足，开展不利的，要追究相关的责任。

（4）建立绩效共享机制。在跨部门合作中，预期绩效的产生，是协作各方共同努力的结果，只是由于分工的不同，对于绩效贡献的比例不同。因此，对横向沟通工作的绩效考评，必须重视绩效分享问题，而不能单纯归于某一部门。

（5）设立协调工作牵头部门。建议将协调性工作纳入各部门的年度工作计划，由专门的牵头部门统一汇总、调度，并对效果工作开展情况进行考核。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

工程建设部工作总结篇九

本文是由上传的：市水利局关于重点水利工程建设工作总结。

面对上述17处水源工程和18处防洪工程建设的繁重任务，全市水利系统干部职工克服技术力量薄弱、配套资金不到位、

前期工作深度不够、建设管理经验不足等困难，发扬“献身、负责、求实”的水利行业精神，认真贯彻国家水利基本建设的有关法规政策，严格实行项目法人责任制、工程监理制和招标投标制，大力完善前期工作，精心组织施工，加强质量监督，使我市在建重点水源工程、防洪工程建设得以顺利进行，取得了较好成绩。目前，17处重点型水源工程中，万州甘宁、丰都弹子台、云阳咸池一期、梁平竹丰、城口羊耳坝、酉阳小坝二级、黔江洞塘、武隆中心庙、涪陵天宝寺、南川肖家沟、万盛汤家沟、巫溪双通、巴南下洞口、渝北两岔渠系一期、石柱龙池坝等15处工程的主体工程已基本建成（万盛汤家沟已验收）。其中，甘宁、弹子台、羊耳坝、咸池、竹丰、小坝二级、洞塘、中心庙、肖家沟、汤家沟、双通、下洞口、两岔一期等工程已发挥了较好的灌溉、发电和供水效益，不仅进一步改善了区域经济和发展环境，受到当地群众的交口称赞，而且为推进水务体制改革，实现全市水务一体化创造了有利条件。18处防洪工程中，潼南一期、江津几江西段已竣工验收，涪陵、合川、黔江、酉阳、秀山等防洪工程已具有一定形象规模，在保护城市防洪安全、美化城市环境等方面初见成效。如酉阳防洪工程在今年汛期为保护该县县城人民生命财产安全和确保社会稳定方面发挥了巨大作用；江津几江堤防工程西段的建设彻底改变了江津的城市面貌，中央电视台《焦点访谈》称赞几江堤防为“十里长堤，十里风景”。很多地方的堤防护岸建设与城市环境整治紧密结合，已成为一道亮丽的风景线。

在近几年来全市的水利工程建设与管理工作中，我们也逐步摸索和总结出了一些成功的经验。

1. 加强前期工作，积极储备项目，是抢抓发展历史机遇的前提。我市在建重点水源工程都是在重庆直辖前后立项的。在当时几乎没有国家投入的情况下，全市水利系统干部职工以加快水利基础设施建设，促进区域经济发展的历史责任感，不等不靠，积极自筹资金开展项目前期工作，为抓住国家实施积极的财政政策和西部大开发战略机遇做好了充分准备，

争取了主动；国家实施积极财政政策和西部大开发战略后，正是有了较充分的前期工作和项目储备，通过全市上下共同努力，积极争取中央资金投入，才使我市“九五”期间水利基础设施建设得到了快速发展。

2. 严把建设程序关，认真实施“三制”管理，是顺利推进工程建设的基础。重庆直辖之初，水利建设工作技术力量十分薄弱，但我们一开始就按照国家《水利工程建设程序管理暂行规定》等水利工程基本建设规范，要求工程初步设计经批准后，作为项目建设实施的技术文件基础，主要内容不得随意修改和变更；如有重大修改和变更，须经原审批机关复审同意。与此同时，全市严格实行了“三制”管理，保证了水利工程建设的顺利开展。1999年，全市重点水利工程全面实行了项目法人责任制；到20xx年上半年，全市所有在建重点水源工程、防洪工程全面完善了可研、初设的编制和审批工作，并全部实行了工程监理制，使工程质量、工期和投资得到了较为有效的控制；国家《招标投标法》颁布实施后，全市重点水利工程项目全部实行了公开招标，市人大财经委前不久对全市水利系统贯彻执行《招标投标法》情况进行检查时，充分肯定了我们的成绩。

工程建设部工作总结篇十

（一）深化认识，加强领导，强化专项整治工作保障

1、成立组织，加强领导。为进一步提高认识，确实加强对专项整治工作的组织领导，成立了以管委会分管领导为组长、相关职能部门共同参与的重点整治工作领导小组，结合实际，研究制定了切实可行的实施方案，并会同xx镇派出所对突出治安问题进行细致地摸底排查，使此项工作切实落到实处，扎实开展。

2、对照要求，强化保障。按照县综治委的统一部署和要求，开发区管委会采取多种有效形式，加强对园区排查整治工作

的督导检查，切实做到问题没有找准的不放过，原因没有查清的不放过，面貌没有改变的不放过。组织协调、解决重点地区排查整治各类隐患问题，坚决做到稳定压倒一切，强化专项整治工作保障。

（二）强化措施，加大排查，确保排查整治取得实效

坚持按照先广泛摸排、后集中梳理的原则，组织力量深入园区企业摸底排查，通过明察暗访、召开座谈会、发动群众举报等方式，全面掌握了园区内的突出治安问题，切实做到了底数清、情况明、问题准。对排查出的重点区域和突出治安问题，认真进行了梳理分析研判，查找原因，提出工作对策。坚持排查和整治齐头并进，深入研究，因情施策，突出了打击重点。

2、建立治安防控体系。坚持突出平安创建工作的严密性，建立起全方位的治安防控体系。一是通过整合警力、科学配置警力，实现警力下沉，防范阵地前移，建立健全一套“贴近实战、富有效能、攻防兼备、企业满意”的治安防控机制。二是完善企业内部治安保卫组织建设，对条件具备的企业一律建立保安队伍，部门与企业联合对保安队员进行培训和管理。

3、健全三户联防体制。在区内每条道路选择三家企业，组成联合防范小组，由部门牵头、指导，实行联合防范，充分发挥企业和社会矛盾化解、治安防范控制等创建工作中的主力作用。

（三）广泛宣传，积极动员，营造专项整治工作氛围

坚持将此次整治工作作为法制宣传教育的一项重要任务加以落实，采取多种形式，加强对群众的法制教育。

1、坚持例会制度。开发区管委会每季度召开一次例会，邀请

相关部门和企业参加，通报形势，宣传相关法律、法规知识。

2、创新宣传方式□xx派出所定期对辖区内企业发放宣传材料并上门进行宣讲，创新普法方式，拓展普法阵地，丰富普法内容，不断提高了公民的法制意识和依法维护自己合法权益的意识。

（一）治安问题排查整治工作发展不平衡。

一是区内企业的负责人对治安问题排查整治工作熟悉程度不足，重视不够，行动迟缓；二是部分企业没有很好地处理工程建设和企业管理这两方面的协调联系，在一定程度上影响了治安问题排查整治工作的开展。

（二）治安问题排查整治的基础工作还比较薄弱。

目前园区内仍有部分企业尚未达到治安问题排查整治规范化标准，存在办公用房不足，企业调解员不足等问题，影响了工作的开展。

（三）经营性排查纠纷调处力度不够。

一是在治安问题排查整治活动中有漏排现象发生，数据上报不准确；二是治安问题调处员对治安问题动态分析不够，造成工作滞后。

（一）完善社会治安防控体系。在坚持开展排查整治工作的同时，大力加强治安防范工作。在开发区深入推进以技防建设为重点，进一步完善人防、物防、技防结合、专群结合的社会治安防控体系，增强预防和控制犯罪的能力。

（二）加大排查调处工作力度。进一步健全社会治安问题排查调处工作机制，坚持定期排查、通报、领导包案调处、督查督办等工作制度，及时上报工作情况，防止敷衍推诿、酿

成大事。

二一一年十一月三日