

毕业生就业协议复印件有效吗 毕业生就业协议(精选10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

毕业生就业协议复印件有效吗篇一

用人单位：_____

培养单位：_____

签订本就业协议应遵守的条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主

管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

通讯地址：_____ 编码：_____

联系人及电话：_____ 单位性质：_____

档案：_____

接收单位 名称：_____ 编码：_____

详细地址：_____

民族：_____ 出生年月：_____

政治面貌：_____ 学位类别：_____

学历：_____ 培养方式：_____

生源地：_____ 婚姻状况：_____

联系方式：_____

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：_____

第二条 毕业生的工作岗位是：_____

第三条 毕业生户口迁入地地址：_____

用人单位每月支付的劳动报酬是：_____

毕业生到用人单位初次服务的期限是：_____

毕业生到用人单位报到后是否签订：_____合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式_____。约定支付违约金的，违约金额最高不超过_____元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

毕业生意见：_____ 用人单位意见：_____

用人单位主管部门意见：_____

签字、盖章：_____

_____年_____月_____日

毕业生就业协议复印件有效吗篇二

乙方：_____

甲乙双方按照国家和_____省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录用乙方工作期限为_____年，工作地点为_____，工作岗位为_____。

四、甲方录用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于_____元。

五、甲方录用乙方工作期间，甲方按国家和_____省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的说明内容，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的说明内容。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责；乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的；

3、乙方报到时未取得毕业资格的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式_____份，甲方、乙方各执_____份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于_____年_____月_____日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后_____个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录用手续后，本协议终止。

甲方：_____乙方：_____

毕业生就业协议复印件有效吗篇三

单位名称□xxxxxxx 姓名□xxx

法人代表□xxx 性别：

委托代理人□xxx 出生年月：

“离婚证”一经发出，存放在婚姻登记机关的“离婚协议书”事后不能撤换和更改。离婚后如双方当事人协商变更“离婚协议”内容的，可以到公证机关对有关变更的内容进行公证即可；如因“离婚协议”发生纠纷的，当事人可以向户口所在地的区、县级市人民法院提起民事诉讼。

厂址□xxx 家庭住址□xxxxxxx

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方愿意录(聘)用乙方；

第八条：本协议一式三份，双方各执一份，离婚登记机关留存一份。本协议，经登记生效后，双方即应按照该协议履行。

二、乙方同意到甲方工作；

三、甲方负责办理录(聘)用乙方所需的有关手续，乙方予以积极配合；

erp u8面向大中型企业或集团应用的一体化解决方案，用友erp—u8企业应用套件是在全面总结、分析、提炼中国中小企业业务运作与管理特性的基础上，针对中小企业不同管理层次、不同管理与信息化成熟度、不同应用与行业特性的信息化需求而设计。将成功的管理经验与业务实践应用产品化，把管理要素合理预置在软件中，让更多的企业通过应用和实施用友erp—u8企业应用套件来实现先进、成熟管理的应用价值。

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、

信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

七、符合下列情况之一，经书面告知对方后，本协议解除：

本协议经甲乙双方协商一致、同意、签名盖章后生效，签订之日为本协议的生效日期；所有条款必须执行、本协议内所涉违约的违约金金额为人民币叁仟元整，凡乙方违约将支付给甲方违约金外同时甲方收回房屋并且乙方根据本协议条款缴清各种费用所有应付款。

- 1、甲方被撤销或依法宣告破产；
- 2、乙方在毕业离校前升学、入伍、被录用为国家公务员或参加国家及地方志愿服务项目；
- 3、乙方报到时未取得毕业资格；
- 4、乙方被判处拘役以上刑罚或者被劳动教养；

乙方应于本合同生效之日向甲方支付定金(____币)____亿____千____百____拾____万____千____百____拾____元整。租金按(月)(季)(年)结算，由乙方于每(月)(季)(年)的第____个月的____日交付给甲方。

- 5、法律、法规、政策规定的其他情况；

九、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议；

十一、本协议未尽事宜，国家有规定的按国家规定执行，国家没有规定的由甲乙双方商定；

十二、乙方需在甲方单位工作不少于两年，否则乙方需缴交违约金叁仟人民币给甲方。

十三、本协议自甲乙双方签字之日起生效一式两份，甲乙双方各执一份；

甲方乙方(签名)□xxx

负责人□xxx 年月日

公章：

年月日

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

毕业生就业协议复印件有效吗篇四

甲方：（见习单位）

乙方：（见习人员）

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

为明确见习人员与见习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

1、按照甲方的岗位需求，乙方经（区(县)团委)、人力资源市场推荐自 年 月 日至 年 月 日到甲方指定岗位见习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方见习活动包括必要的培训，以提高乙方的就业创业能力。

3、甲方安排乙方到 部门，从事 工作。见习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对见习岗位进行调整。

4、负责对乙方在见习期间进行管理；在乙方到岗前为乙方办理人身意外伤害保险，保额为 元；每月 日前向乙方提供 元的基本生活补助；有条件的单位为乙方见习期间的食宿提供便利；尊重乙方休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在见习岗位的安全；见习结束时对乙方进行考核鉴定，出具见习证明。

在这大学生生活即将结束时间，通过对自己的总结，承前继后，继往开来，为以后的人生道路走出一片辉煌。四年的大学生生活是我人生美好的回忆，是人生这条线上的一小段，是闪闪发光的一段，它包含了汗水和收获，为我划平人生的线起着至关重要的作用。我逐步向前，不会忘记回首凝望曾经的岁月。

5、乙方须按照甲方的要求提供个人材料，并保证材料的真实性；在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加见习，按时完成见习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

6、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币_____元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴(月津贴人民币_____元)。

7、甲方未能及时足额为乙方办理人身意外伤害保险，致使乙

方受损的，应予赔偿。

8、乙方违反甲方管理制度(包括保密制度)，甲方可以根据情节轻重给予教育或终止见习。乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

9、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

10、甲、乙双方因执行本协议发生的任何争议，应先友好协商解决;协商不成，可以向相应的组织提出调解，调解不成立时，任何一方均可提请有管辖权的人民法院裁决。

按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校团委或毕业生就业服务机构推荐自____年____月____日至____年____月____日到甲方指定岗位见习。

11、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

12、本协议正本一式三份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭，另一份交乙方组织单位存查。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

见习岗位 甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到部门，从事 工作。 见习期间，甲方应安排专门的技术与管理 人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

授权代表(签字)

甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到_____部门，从事_____工作。

见习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对见习岗位进行调整。

乙方：（见习人员）

实习期限及工作时间 乙方_____名学生到甲方实习，实习时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

年 月 日 年 月 日

毕业生就业协议复印件有效吗篇五

通讯地址：_____ 邮政编码：_____

联系人及电话：_____ 单位性质：_____

档案：_____

详细地址：_____

政治面貌：_____ 学位类别：_____

生源地：_____ 婚姻状况：_____

联系方式：_____

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：_____

第二条毕业生的工作岗位是：_____

第三条毕业生户口迁入地地址：_____

用人单位每月支付的劳动报酬是：_____

毕业生到用人单位初次服务的期限是：_____

毕业生到用人单位报到后是否签订：_____合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式_____。约定支付违约金的，违约金额最高不超过元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

_____年____月____日_____年____月____日

用人单位主管部门意见：_____

签字、盖章：_____

_____年____月____日

毕业生就业协议复印件有效吗篇六

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议书生效时间

第一条 本协议书生效日期_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条 甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条 甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条 乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。

第十条 乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条 乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十三条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条 乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

□

六、劳动纪律

第十五条 甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、协议书的变更、解除、终止

第十七条 订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十八条 订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前30日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十二条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十三条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十四条 甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前30日以书面形式通知乙方。

第二十五条 有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1. 在试用期内的；
2. 乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、经济补偿与赔偿

第二十六条 下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2. 乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分____%的经济补偿金。

第二十七条 下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满_____年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前_____个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过_____个月：

1. 经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的；
2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

九、其他约定

第二十八条 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第二十九条 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

毕业生就业协议复印件有效吗篇七

《毕业生就业协议书》（以下简称协议书）是大学毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系（如签订劳动合同）前，双方确定就业意向和权益的依据，是为明确毕业生、用人单位及学校在毕业生就业中的权利和义务的法律文书，是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据，也是学校上报就业方案，学生办理派遣证、户档关系转移的重要依据。

《毕业生就业协议书》由天津市教育委员会印制，毕业生人手一份，按照编号发放。协议书一式四联，签订生效后由用人单位（甲方）、毕业生（乙方）、学校、学院各执一联。在校时尚未落实工作单位的毕业生，要妥善保存《毕业生就业协议书》，毕业后两年之内找工作仍需与用人单位签订协

议书，并据此办理派遣手续。

用人单位（甲方）的情况。用人单位应如实填写本单位的情况，如单位名称、隶属关系、性质、地址、联系人、户籍档案转移地址等。

毕业生（乙方）的基本情况。毕业生应按国家法规就业，向用人单位如实介绍自己的情况，如姓名、性别、专业、学历等，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

学校意见。学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核，报主管部门批准，学校负责办理毕业生就业派遣手续。

毕业生和用人单位约定的有关内容。包括：工作地点及工作岗位；户口迁入地；违约责任；协议自动失效条款、协议终止条款；双方约定的其他事宜。

其他补充协议。

各方需如实完整填写协议书内容，不得空项。

毕业生持学校下发的就业推荐表及个人简历，参与双向选择活动。为避免丢失，在求职过程中，学生尽量使用推荐表及协议书的复印件。待确定就业单位，毕业生与用人单位签订协议书时一律以原件为准，复印件无效。

签订及上报协议书的基本程序如下：

- 1、毕业生认真如实填写个人基本情况及应聘意见并签名；
- 3、如与用人单位另有约定，可另行注明，以备日后签订劳动合同时作为依据；

- 4、学院审核后签署意见并加盖学校毕业生就业协议专用章；
- 5、学院留一份协议书，汇总后交校毕业生就业指导中心。
- 6、校毕业生就业指导中心确认毕业生签约手续是否完备，以保证学校顺利上报就业方案，派遣工作按时进行。

一般情况下，不得学校先签章，后交用人单位，避免发生用人单位写上有损毕业生权益的条款，产生不利后果导致毕业生利益受损的现象。

每位毕业生只能与一家用人单位签订协议书。

协议书不得转让，一经发现，该协议书作废，相关人员协议书不予补办。

因升学、出国及创业而未使用的协议书应退回学校，以上情况毕业生在上交调档函时请一并交回本人空白就业协议书，否则不予派送档案。

1、因污损而更换

如协议书污损影响使用，毕业生本人填写《毕业生就业协议书补领申请表》（天津工业大学就业网“学生下载”栏下载），经所在学院负责就业的领导签署意见后，将污损的协议书一式四份退回校毕业生就业指导中心，经校毕业生就业指导中心确认后补发新的协议书。

2、因遗失而补办

如遗失协议书，毕业生需在天津市公开发行的报纸刊发遗失公告1天，携带刊发公告并填写《毕业生就业协议书补领申请表》，经所在学院负责就业的领导签署意见后，到校毕业生就业指导中心办理遗失公示手续，在校就业网公示栏公示3个

工作日方可补发新的就业协议书。

3、因违约而更换

协议书一经毕业生、用人单位签署即具有法律效力，任何一方不得随意更改、擅自解除，若任一方违反协议，应承担违约责任。因各种原因与原签约单位解约的毕业生，凭《毕业生就业协议书补领申请表》、原协议书和原单位出具的书面解约函，经所在学院负责就业的领导签署意见后，到校毕业生就业指导中心办理手续，需在校就业网公示栏公示3个工作日，方可发放新的就业协议书。

为维护学校和毕业生个人声誉，毕业生必须认真、慎重对待就业协议签订，严格履行协议，凡因个人原因违约二次即视为恶意违约，不再发放新协议。

毕业生就业协议复印件有效吗篇八

为给毕业生创造良好的就业机会，根据用人单位要求，在毕业班学生（以下简称：学生）本人申请下，经家长同意，学校研究决定，就学生离校参加用人单位实习、实践等事宜，达成以下协议：

一、学校同意学生根据自身就业需求，离校参加就业实习、实践工作；

二、学校有权在学生毕业之前对其与学习有关事项进行监督和管理；

四、学生必须按学院离校程序办理完相应手续，方可离校；

五、学生离校后，在校外的工作、生活、安全保障、意外事故等责任均由学生本人承担；

八、学生保证提交证明和所有签字的真实性，若因伪造或找人代签产生遗留问题由学生自行负责。

注：

1、所有学生须签订此协议书后，方可离校，并凭此协议书办理相关毕业手续。

2、协议经学生本人签字，系部审核盖章后方为有效，自签字之日起至毕业前有效。

3、本协议一式二份，系部和学生本人各保存一份。

就业单位名称：

就业单位联系电话：

学生qq号：

学生电子邮箱：

学生电话：

学生家长电话：

专业：

班级学号：

该生思想端正，性格开朗活泼，乐观向上，与同学相处融洽，有团结合作精神。对生活，对未来有自己的规划，有积极地人生观。

学生本人签字： 学生家长签字：

“违约”特指“三方签约”，学校强调毕业生要讲诚信、讲法治、认真履约。但毕业生一旦违约必须承担违约责任，在征得用人单位同意并交纳违约金后才可重新签约。毕业生违约时，必须办理完毕与原签约单位的解约手续（有原签约单位的书面退函，交纳完毕违约金），然后将原协议书上交还招生就业工作处，并换取新的协议书。

班主任审核：

财务处审核：

图书馆审核：

公寓管理科：

系部审核（盖章）：

年月日

乙方在甲方兼职期间，乙方若不按甲方操作规程发生安全事故，经相关部门鉴定，由乙方原因造成的安全事故责任由乙方承担。

学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

毕业生就业协议复印件有效吗篇九

乙方：_____

为做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

一、甲方责任

1. 负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；
2. 按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；
3. 在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到_____相关单位工作。

二、乙方责任

1. 严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；
2. 学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；
3. 服从学校管理和工作安排。

三、待遇及费用

1. 学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于_____元；
3. 面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；
4. 无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

四、违约及责任

2. 乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

(1) 未能通过甲方组织的全部课程考试；

(2) 有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；

(3) 受记过或以上处分(被撤消处分除外)；

(4) 未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3. 乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

(1) 不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

(2) 学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

(3) 就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

五、其它约定

1. 学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2. 本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

法人代表(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

毕业生就业协议复印件有效吗篇十

高校毕业生就业协议书（一）

甲方：

地址：

乙方：

身份证号：

所在学校：

为明确实习人员与实习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限及工作安排

- 1、按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校毕业生就业服务机构推荐自年月日至年月日到甲方指定岗位实习。
- 2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方实习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。
- 3、甲方不承诺乙方毕业时一定录用其为公司员工。如果实习结束，经双方协商愿意达成正式劳动协议，甲方优先录用乙方为公司员工。

二、实习岗位

- 4、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到部门，从事工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对实习岗位进行调整。

三、双方的权利和义务

- 5、甲方在乙方实习期间，协助乙方所在高校对乙方进行管理；每月日前向乙方提供元/月的基本生活补助；尊重乙方休息权；

提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在实习岗位的安全；实习结束时配合乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具实习证明。

6、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

7、实习期间乙方应遵守的规定：

(1) 乙方应遵守国家的法律法规；

(2) 乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定；

(3) 乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。

对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

8、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

四、违约责任

9、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

10、乙方违反甲方管理制度（包括保密制度），甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

11、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

五、其他规定

12、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

13、本协议正本一式两份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

授权代表（签字）

年月日年月日

高校毕业生就业协议书（二）

甲方：

乙方：

为充分解决公司学员在学习期满毕业后的就业问题，甲乙双方经共同协商，在自愿、平等的基础上，就乙方委托甲方为其定向推荐就业事宜达成如下协议：

一、甲方的权利和义务

1、甲方成立专门的就业保障机构——学员就业指导中心，负责向乙方提供如下服务：个性化的就业咨询，择业指导，就业前培训，人才需求信息发布，假期实习及介绍和定向推荐工作等。

2、甲方负责将乙方推荐给协议用人单位择优录用，同时，甲方根据自身的发展需要，将定向录用品学兼优的毕业生留在甲方公司工作。

3、甲方将根据乙方学习期间综合表现的评定，包括学习成绩

等级（优，良，中）和个人素质等多方面，帮助乙方介绍用人单位和推荐工作，以保障乙方充分就业。

4、乙方学习期间违反法律规定被追究法律责任者，甲方可予以开除，不予退还学费；违反学校规定自动退学或劝退者、勒令退学者、开除处分者不予退还学费。

5、甲方为乙方提供就业保障的期限为乙方学习期满毕业前后的6个月内。

6、本协议为甲方对乙方的实质性保证，确保试用期每月综合薪水不低于行业最低工资水平，毕业后也可自主择业。

二、乙方的权利和义务

1、乙方有权对甲方的就业指导部门的工作进行督促和监督。

2、乙方有权自由选择自己的就业单位，如乙方对甲方推荐的工作不满意，甲方为乙方推荐新的工作，每次间隔时间6个月内。如果由于甲方原因致使乙方就业尚不能解决的，乙方可申请免费重新学习一次，直至乙方找到满意工作。由于乙方个人原因（旷课、学习态度恶劣、违法违纪、品行不良、不服从公司安排等）导致就业不能解决的，由乙方个人负全责。就业单位月综合工资低于行业最低工资水平的，乙方可向甲方申请重新推荐工作。

3、乙方需具备以下条件，甲方方可为其提供充分的就业保障。

（1）乙方在学习期间成绩合格，顺利毕业或完成学习内容，取得公司规定的相应的职业资格证书。

（2）乙方品质优良，学习期间无重大违纪行为。

（3）无犯罪记录，无记过以上处分。

(4) 交清全部学费、杂费和代收费。

4、乙方如因故（家庭原因，个人原因）中途退学，甲方将不再为其提供就业保障，协议自动终止。

5、乙方在享受甲方提供的就业保障服务时，必须服从甲方的统一安排和相关规定。

三、未尽事宜，双方协商解决。

四、本合同一式两份，双方各持一份，由双方签字盖章后即行生效。在执行本合同过程中如发生争议，由甲乙双方协商解决，双方不能解决，交由甲方所在地仲裁机构处理。

五、本合同有效期

本合同自生效之日起至乙方学习期满后6个月内有效。

甲方： 乙方：

年月日

高校毕业生就业协议书（三）

甲方： 姓名：

联系电话：

身份证号码：

乙方：

甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上签定本协议。

一、甲方自愿参加乙方提供上海软件重点企业的订单培养的

实训就业服务，乙方将尽全力为甲方提供高质量的教学实训服务以及提供优质的就业服务。

二、服务内容

1、实训内容

本次软件定制班分为技术及日语培训、实训两个阶段，在技术及日语培训期间，参与人员必须为正规本科计算机专业相关，应届或09届学生，通过入学笔试和面试方可参加实训，经过第一阶段实训后必须达到以下要求：日语3级水平□c/c++进行指定内容的培训。此次技术培训的内容，仍以c/c++为主。

2、实训时间

分两个阶段进行，总计6个月。

第一阶段（3个月）：日语培训三级及技术基础（培训地点：）
考核标准：日语三级相当水平□c/c++笔试及上机测试，难度可参考入学测试题，测试分数要求50分以上。

收费标准：4800元

第二阶段（3个月）：日语二级，结合项目进行实训（实训地点：软件公司）

押金：500元（代软件收取，来实训前收齐；协助学员住宿安排，住宿费、交通费由学生自己负担，公司协助安排的住宿费基本300-450元/月，也可自行解决。）

c.薪资方面，就业薪资方面，学员在与公司签订正式劳动合同后，第1-3个月工资平均值为20__元，第4-6个月工资平均值为2300-2500元，第6-12个月工资平均值为2500-2800元，

之后第二年，公司调薪将跟随公司整体进度。)

三、实训就业服务流程：

- 1、面试合格，进入第一阶段实训，签订《实训就业协议书》；
- 2、第一阶段实训考核合格，参加乙方安排的软件定制班实训；
- 3、第二阶段实训考核顺利通过，与软件企业签订劳动合同。

备注：如果甲方在第一阶段、第二阶段的任一次实训考核未通过，乙方推荐甲方至其他相关单位就业，就业推荐次数不低于3次。

四、在实训期间，甲方是乙方的学员，接受乙方的管理，与乙方建立培训关系。

五、甲方在实训期间，应遵守实训公司的保密规定，不得向任何个人、公司或团体泄漏任何有关实训公司的知识产权的技术、产品、作品、专有技术、商业秘密、业务、事务、资料等。未经允许，甲方擅自将实训公司的资料和财物带出实训公司视为偷窃，甲方对此行为须承担相应的惩罚后果。

六、甲方在实训期间，须听从实训公司指导人员的工作安排，不得利用实训公司的资源与技术从事与实训内容无关的任何工作。

七、在实训期间，甲方如损害实训公司财物，需照价赔偿。

八、甲方在实训期间不得迟到早退、无故缺席，甲方在实训期间的出勤作为甲方的考核项目之一。甲方因故不能参加实训需向指导老师请假。没有履行相应的请假手续且连续三天没有参加实训的，视为自行放弃实训。如甲方因个人原因自行放弃实训，本协议自行终止，甲方的实训费概不退还，并

从此终止就业推荐安排服务。

九、甲方被乙方定向实训的公司录用后，必须根据聘用公司的劳动合同履行规定的权利义务。甲方和聘用公司签订劳动合同之日起，本协议自行终止。乙方的就业部和甲方保持联系，跟踪甲方的就业情况。乙方有权将甲方的就业情况作为成功案例公布在媒体上。

十、本协议经甲方签字乙方盖章之日起生效。本协议一式二份，双方各持一份，每份具有同等的法律效力。

甲方（签字）： 乙方（盖章）：

年月日年月日

毕业生就业协议书范本

就业协议书