

出纳工作计划 村妇联下步工作计划(实用6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

出纳工作计划 村妇联下步工作计划篇一

针对员工适应潜力、创新潜力、改善潜力薄弱的现象，结合公司“某某”总体发展战略，大力推进员工素质提升工程，突出高技能、高技术人才培养及专业技术力量储备培训，为公司建立具有永续竞争力的卓越企业带给适宜的人力资源。

(一) 战略性培训与适用性培训、提高性培训相结合。

(二) 面向全员，突出重点。

(三) 集中管理，统筹安排，职责明确。

(四) 盘活资源，注重实效。

(一) 结合公司新工艺、新设备、新流程，以职业生涯发展为动力，以技能鉴定为手段，以技能培训、技术比武与导师带徒为载体，大力推进高技能人才培养。

1、开办精炼、连铸、轧钢、焊工、仪表工等专业工种技师(含高级技师、技师、内定技师)培训班，共培训名；开展焊工、仪表工、锅炉、汽机等工种高级工培训班，共培训名。

2、高标准、严要求，切实抓好公司钳工、天车工等通用工种及部分行业工种青工技能比武培训，培养公司级技术能手名。同时根据国家、省及行业要求，组织相关工种技能大赛参赛人员的选拔与培训，培养省级以上技术能手2名。

3、大力实施技能人才“ ”培养工程。

各单位从实际出发，为经验丰富、掌握绝活的优秀技能人才（特级技师、职责技师等）配备1名理论丰富、文字表达潜力强的员工做助手，构成1名优秀技能人才加1名高学历助手的高技能人才团队，导师向助手传授实践经验，助手帮忙导师提高理论知识，整理操作经验、诀窍、心得等，培养一批知识型与复合型的高技能人才。

4、选送公司球团竖炉、高炉、转炉、连铸、精炼、轧制等方面的操作骨干50名，到相关同类企业现场跟班培训，学习、了解先进的操作技术与方法。

（二）充分利用内外资源，大力开展专业技术人员的继续教育与技术提升培训。

1、发挥培训中心作用，分层次开办计算机应用提高、计算机三维制图、液压技术、变频技术□plc□英语等培训班。

2、结合新产品开发，有计划聘请内外专家讲授“ ”知识，开展技术专题讲座次；结合现场工艺与设备，从设备厂家聘请专家来公司开展高层次的液压技术、变频技术、特殊仪表等专业的现场培训，促进新技术、新工艺的传播。

3、加大送外培训力度，有计划地选拔名优秀的专业技术人员到公司等国外先进企业进行对口岗位培训，派遣名优秀的专业技术人员到国内相关企业、高等院校学习，提高专业技术水*，为公司技术进步与技术改造带给智力保障。

（三）适应公司发展与管理提升的需要，加强公司所需各类管理人员的培训。

1、根据省委、省*、集团等上级主管部门的要求，有计划地选拔高、中层管理人员送外培训，进一步提高高中层管理人员的生产经营与管理潜力。

2、加大各层级管理人员脱产轮训的力度。对新近提拔或拟提拔的中基层管理人员进行任职资格培训；以mba核心课程为主要资料，结合公司管理实际与要求，举办一期为期1年的中层管理人员脱产轮训班；以基层管理理论与实务为主要资料，举办二期6个月以上的基层管理人员脱产轮训班；继续以《企业班组长培训教程》为主要资料，在班组骨干人员中组织5期、脱产1个月的培训；通用管理潜力与专业管理潜力相结合，举办一期脱产6个月以上的采购、营销系统人员培训。

（四）分层次继续开展各类相关知识和技能的适应性与提高性培训。

出纳工作计划 村妇联下步工作计划篇二

过去的2020年上半年是某某公司的起步之年，2020年下半年是公司的关键之年，也是成果初现之年，作为一名专业工程师，应紧紧围绕公司决策部署，始终把工程质量、安全生产、成本控制三项主要工作放在首位。在自己的工作岗位上力争为公司效益做出应有的贡献和成绩。

一、咬定质量管理不放 牢固树立质量就是公司的生命线责任意识

1. 充分发挥监理作用，要加强对监理人员管理，坚持每天早会制度。对关键环节、关键部位要及时下达工作指令和跟踪督办检查，同时参与全过程管理，做到对工程质量有预见性，及时发现、及时处理。

- 2、严把原材料进场关，对工程所有材料严格按要求送检，杜绝弄虚作假。
- 3、认真熟悉图纸，领会设计意图，发现问题及时反映或处理。
- 4、严格审查施工单位、监理公司上报的各项施工方案，对一些工序在施工中发现的问题并及时处理，对重要工程事项要及时汇报。
- 5、坚持现场巡视，对施工中未按设计图纸、施工规范、操作程序、施工组织设计的问题要坚决制止，督促改正。
- 6、参加隐蔽工程的验收，审查核实具体隐蔽工程的各项记录。
- 7、参加中间验收及竣工验收，参与审查其竣工资料，确保资料的正确性和完成性。

二、警钟长鸣不懈怠 增强安全就是效益主人翁责任感

- 1、检查、督促各施工单位的安全管理体系的建立、安全措施落实。
- 2、根据安全管理要求检查督促施工单位的现场落实情况。
- 3、每次工作例会要对安全管理、文明施工情况进行通报。
- 4、加大安全、文明施工违规的处罚力度。
- 5、指导、监督、检查、监理施工单位完善安全管理的各项资料。

三、成本决定成败，坚持科学管理出成绩

- 1、在领会设计意图的前提下，对能优化的施工方案要做好参谋，从施工源头降低工程成本。

- 2、认真思考，精心组织，合理调配各项施工工序，尽量控制重复施工、无效施工。
- 3、在审查施工单位报送的各项施工方案时，把成本控制放在重中之重，力争做到质量与成本控制的完美优化。
- 4、严格控制工程签证，不需签证的尽量不签证，确需签证的能少签尽量少签，同时认真核实每项签证数据，挤干虚假水分。
- 5、对各项工程材料的价格要认真审核，反复比较，同时在必要的情况下做好市场调查，不能让公司的利益受到损失。
- 6、对甲方供材料做好验收、登记、核实工作，如土方回填、管桩等。

四、服从大局，配合公司的其他工作

- 1、不折不扣完成工程部领导安排的其他和临时性工作，主要是基础数据的提供，各项文档整理，对外联系的函件起草或一些文秘性工作。
- 2、加强对监理、施工单位的横向联系、沟通、协调管理工作。
- 3、完成公司领导安排的临时性工作，配合其它部门的工作。
- 4、团结一心，齐心协力完成公司安排的工程部一切工作。

出纳工作计划 村妇联下步工作计划篇三

房地产开发成本控制主要是对其中主要费用中的变动费用的控制，因为这些既是可控制的又是对项目经济效果影响较大的费用，控制住这些费用就控制住了开发成本费用的主要部分。对房产开发商来说，要想获得经营利润，除了必需提供

适销对路的开发房源外，还应该降低开发成本，而搞好成本核算进一步实现对开发成本的控制，是企业降本增效，正确体现经营成果的一项重要手段，也是目前众多房地产开发企业最关注的热点问题。

一 房地产开发中的主要成本构成

(一) 土地费用

土地费用包括城镇土地出让金，土地征用费或拆迁安置补偿费。房地产开发企业取得土地方式有三种：协议出让，招标出让，拍卖出让。目前基本以后两种方式为主。随着国家对土地宏观管理政策趋紧，通过拍卖方式获得开发用地成为大多数开发商获取开发用地的有效方式。目前我国城镇商品房住宅价格构成中，土地费用约占20%，并有进一步上升的趋势。

(二) 前期工程费

前期工程费主要指房屋开发的前期规划，设计费，可行性研究费，地质勘察费以及“三通一平”等土地开发费用。他在整个成本构成中所占比例相对较低，一般不会超过6%。

(三) 建筑安装工程费

建筑安装工程废纸房屋建造过程中所发生的建筑工程，设备及安装工程费用等，又被称为房屋建筑安装造价。他在整个成本构成中所占比例相对较大。从目前情况看，约占整个成本的40%左右。

(四) 市政公共设施费用

(五) 管理费用

管理费用主要是房地产开发企业为组织和管理房地产开发经营活动所发生的各种费用，它包括管理员工资，差旅费，办公费，保险费，职工教育费，养老保险费等。在整个成本构成所占比例很小，一般不会超过2%。

(六) 贷款利息

房地产因开发周期长，需要投资数额大，因此必须借助银行的信贷资金，在开发经营过程中通过借贷筹集资金而应支付给金融机构的利息也成为开发成本一个重要组成部分。但它的大小与所开发项目的大小，融资额度的多少有密切关系，所以占成本构成比例相对不稳定。

(七) 税费

税费包含两部分：一部分是税收，与房地产开发建设有关的税收包括房产税，城镇土地使用税，耕地占有税，土地增值税，两税一费(营业税，城市维护建设税和教育费附加)，契税，企业所得税，印花税，外商投资企业和外国企业所得税等；另一部分是行政性费用，主要由地方政府和各级行政主管部门向房地产开发企业收取的费用，项目繁多且不规范。包括诸如征地管理费，商品房交易管理费，大市政配套费，人防费，煤气水电增容费，开发管理费等。在目前房地产开发成本构成中所占比例较大，一般在15%~25%左右。

(八) 其他费用

其他费用主要指不能列入前七项的所有费用。它主要包括销售广告费，各种不可预见费等，在成本构成中一般不会超过10%。

二 开发全过程中的成本控制方法

(一) 强化土地供应管理，控制土地供应总量，降低地价

(1)规范控制建设用地协议出让范围，全面推行经营性土地使用权出让的招标，拍卖，挂牌制度。在全国范围内建立统一，开放，竞争有序的土地市场，并且逐步要使行政性配置方式从经营性土地领域退出。土地协议转让方式只会导致不公平竞争，容易出现黑箱操作，引发腐败和国有资产流失。

(2)加强政府调控，力求土地供需总量平衡。土地供应量不足，价格就一定会上涨。适量的供应维持动态平衡，使土地价格平稳上涨，甚至维持相对平衡的价格，避免因总量不足导致炒地之风盛行，地价狂涨。

(3)逐步建立强制性退出机制，避免因土地供应方式招拍挂后，因受资金规模限制，而使大量土地集中到少数资金实力雄厚的开发商手中，以便其囤积居奇。政府应当明确规定对超过规定期限而未进行开发的土地在进行合理性补偿后要强制性收回，以保持足量的用地规模，来平抑过高的地价。

(二)加大对房地产开发和消费环节不合理收费的清理力度

费环节的各项不合理收费应切实进行全面清理整顿。对国家已明令禁止的收费项目，不能再继续征收和变相征收。对现有收费项目，适当调低收费标准，对可收可不收的项目予以停收，以利降低开发建设成本，减轻购房者负担。

(三)完善市政配套，履行政府职责，合理分摊城市公共设施费用

对应有政府负担的市政配套设施，政府应切实负起责任。不能再通过变相方式继续转嫁到开发商头上，对确需应由开发商承担的市政配套设施，适当降低收费标准，并引进竞争机制，避免垄断性经营加重开发企业负担。

(四)适当降低税收负担

依法纳税是每个企业应尽的义务，适当的税收政策，会对某一行业的健康发展起到积极促进作用。房地产行业也不利外。政府对房地产行业的税收政策可适当降低，如适当降低企业营业税和所得税税率，并可减免部分小税种，如契税等。这对降低房地产业成本开支，平抑过高的房价，促进居民住房消费将起事半功倍的效力。

(五) 开拓金融业务，增强产业活力，降低利息费用

金融资本同产业资本的互相分离而又紧密结合，是当代资本主义国家发展商品经济的共同规律。房地产业离开金融业的支持和配合，将会寸步难行。房地产行业普遍存在融资渠道单一，利率水平较高，货币供应过紧的状况。真正完善的房地产融资体系必须是两条腿走路，一是间接融资，依靠银行；二是直接融资，通过股票市场、债券市场、基金、信托等渠道。因此，积极推行金融体制改革，适当对房地产业辅以支持，如发行住房投资基金，企业债券，降低房地产企业股票上市门槛，适当放宽对房地产开发企业信贷要求，增加信贷规模，降低中长期贷款利率水平等。也只有通过拓宽房地产企业融资渠道，才可以降低资金成本，分散和降低金融风险。

(六) 充分发挥政府职能，加强市场宏观调控力度，维持物价平稳

加强宏观调控是任何实行市场经济的国家维持物价平稳必选之道，政府通过利率调整和控制货币发行量调节经济运行，抑制通货膨胀和维持物价稳定。通过市场这个无形之手，优化建材产业配置，特别是钢铁、水泥等对房地产开发息息相关的产业予以重点关注，使其既保证具有适当生产规模，又具有一定竞争格局，并可适当放宽进出口相关政策，确保价格维持合理水平，保持建材市场的健康发展。稳定的物价水平不但可以降低建材价格，而且最终导致降低房屋建安成本。

(七) 维持合理利润空间，加强房地产公司内部管理

企业以赢利为目的，为实现生存、发展的要求，企业应通过内部挖潜、加强管理等方式来谋求合理的利润。维持合理的利润空间对企业甚至行业的持续发展都有重要意义，房地产行业对此应有清醒认识。企业管理渗透入企业的各个层面，在施工队伍的选择，材料、设备采购等方面，完善招投标制度和货比三家制度，加强施工质量和预算管理，即提高效益，也可有效控制各项可控成本。企业在谋求自身发展的同时，应更多地兼顾消费者和社会效益，力争实现国家、企业和消费者三方共赢之目的。

三 开发全过程中的成本控制要点

(一) 前期阶段

在整个开发过程中，项目的筛选是最重要的一环。首先，定位是关键。一要搞好市场预测，通过市场行为来选择在市场上占有一定席位的开发项目；二是选择定价目标，定价目标是整个价格策划的灵魂，对大多数企业来说，利润最大化是其经营的最终目的。其次，由于土地价格在开发成本中所占比例大，因此采取何种方式对于开发商能否达到预期的回报率至关重要。

在前期工作中，还有一项直接影响成本构成的因素，即施工图的设计与审核。设计阶段的造价控制是建安工程费控制的关键。优秀的设计是项目盈利最基本的保障。设计采取什么样的结构形式、布局，选用何种材料等与成本有着直接的关系。精明的开发商除了会委托一家实力较强的设计单位进行设计外，在做正式施工图之前还会请本单位专业技术人员甚至请一些专家建筑设计方案、结构形式、地基处理方法等进行会审，反复论证，以求获得最佳方案。因为科学合理的设计不仅能较好地满足用户的使用要求，能比较容易地销售出去，同时在满足建筑物本身结构、抗震等要求基础上还能大大降低工程造价。另外，在施工图投入使用之前，开发商还务必组织对建筑结构、水、电、暖等进行详尽的技术交底，

尽可能在具体施工过程中减少变更和由此产生的费用。由于当前设计单位普遍经济观念和市场观念淡薄，“重技术、轻经济”，加上设计费的取费标准一般按建筑面积或投资额计算，不利于设计单位加强成本控制意识，设计保守不合理，浪费大。

因此在设计任务书或投资估算上规定造价的限额，并和设计费挂钩，对设计单位进行经济赏(节约)罚(超支)。

(二) 项目建设阶段的成本控制

项目建设阶段的工程成本控制主要集中在招投标、合同签署、工程变更和竣工结算四个方面。

招标管理是项目工程成本管理重要的环节，通过施工招投标，促进公平竞争，降低工程造价，缩短工期，提高工程质量。

签订规范、细致、严密的合同文本，是房地产开发项目成本控制的又一重点。工程变更和竣工结算就是要加强监控，加强预算审查，严格经济签证和工程变更管理。

(三) 管理费用的控制

管理费用控制的关键在于开发建设的规模，因此应当通过加大开发规模，降低单位管理费用水平。

(四) 销售费用的控制

销售费用控制的关键在于采用合理的营销手段，根据开发规模和市场情况，合理控制销售费用。

(五) 财务费用的控制

财务费用的控制实际是对资金时间价值的控制，其中主要是贷款利息的降低和对税务进行科学的综合筹划。因此，应当

通过分阶段控制开发进度、缩短开发周期，降低资金占用时间，从而实现对财务费用的控制。另外争取合理避税，以有效降低税收负担。

四 开发全过程中个别成本的控制

在施工阶段，投资是最大，但项目的投资已经定了，也没有弹性了，在这里把握的原则是少浪费。所以说施工队伍和材料是最关键的。但是这两项也可能是牵扯到各方关系最多的地方，我们开发商也可能不好控制，这就需要处理关系时的灵活和智慧。

在房地产开发中还有一大块费用就是政府性质的收费，这些费用一般都有明文规定。但是也有很多费用时可以折减，对于这块费用就是一句话：了解政策，和各政府部门搞好关系。

五 建立成本管理控制的保障措施

建立成本控制的保障措施的核心是为成本控制提供行为规范和组织规范，使成本控制有章可循。成本控制的保障措施体系包括制度保障体系(如招标管理办法、合同管理办法、预结算管理办法、成本控制指标归口分级管理制度、限额设计制度、成本控制激励制度等)和组织保障体系(设立相对独立的成本管理职能部门)。

六 综述

总之，在房地产炒得沸沸扬扬的今天，我们一定要冷静、理性对待，对于开发商来说最理性的事是控制成本，多关注点成本，少关注点房价，因为房价是市场决定的，而成本掌握在自己手中。成本低控战略要求企业必须建立起优化流程，严格控制成本费用，取得高效的运营效益。成本低控战略的体现是运营效益。企业成本低控，实际就是指企业善于管理经营。企业和竞争者做同样的事情，谁的效益最大化，谁就

是赢家。

出纳工作计划 村妇联下步工作计划篇四

一、加大招生力度，加强就业指导。

在市场经济条件下，招生难和就业难是制约技工学校发展的两大瓶颈。我校在加大招生力度的同时，不断加强学生就业环节的指导，组织了《择业前的自我职业设计》的专题就业指导讲座。在倡导自谋职业的同时，学校积极走访用人单位，推荐毕业生，面向社会广开就业渠道。今年上半年，学校先后为毕业生推荐了市公安局车辆管理所、市交通局监理公司、工程处等7家用人单位，近100名毕业生被推荐录用。

随着我校办学运行机制的改革，成人教育工作得到了进一步加强。河北工业大学公路技校函授站的招生报名工作已经圆满完成。为提高成人高考录取率，学校积极举办成人高考辅导班，加大考前辅导力度。录取人数明显超过往年，到目前为止，函授站已录取3个专业3个层次的新生326人。

二、强化教学管理，注重教学效果。

严谨、规范、科学是公路技校教学管理的特色，为完成教学任务、培养合格人才提供了保证。今年上半年，学校的教学管理工作在完善日常教学管理的基础上，突出抓好了教改研究、实习教学和技能鉴定三个环节。

1、教改研究：从实施性教学计划入手，对各专业的课程结构进行了必要的调整。积极推广理实一体化教学模式和多媒体课件教学。其中5门课程采用了一体化教学，使理论教学和实践教学达到了有机的统一，普遍增强了学生的动手能力，收到了良好的效果。28名教师能熟练运用多媒体课件教学，为进一步推广使用课件教学，提高教学质量，组织了课件制作比赛，30名教师精心制作了课件并参加了比赛，形成了制

作课件、使用课件教学的热潮。

2、 实习教学：实习教学是提高学生动手能力的重要一环，按照教学计划，学校安排组织了20xx级财会微机专业2个班为期3周的财会模拟实习，以及20xx级部分学生的毕业生产实习工作。

3、 技能鉴定：从4月份开始先后组织了20xx[]20xx级共9个班240名学生测量工、试验工、文字录入工等三个工种的等级鉴定工作，其中达到中级工水平的207人，达到初级工水平的33人，中级工通过率，比去年提高了个百分点。

成人教育的教学工作已经基本实现了科学化、规范化。针对成人教育学员难以管理的特点，学校制定了相应的制度和措施对学员加以约束，并配专人管理学员的出勤、听课及生活，收到了良好的效果。河北工业大学经济管理专业两个年级160学时的授课任务已经结束。湖南大学远程教育336学时的卫星实习授课、集中辅导工作已圆满完成。

三、 以改革促发展，增强办学活力。

1、 改革专业设置：公路技校原有公路施工与养护、财会计算机两个专业。为增加考生选择所学专业的宽度、适应社会发展对单一工种的需求，考虑在不增加设备投入的情况下，由原公路施工与养护专业衍生出工程测量与试验专业，由原财会计算机专业衍生出计算机应用专业，使技校招生专业达到了4个，在充分利用现有设备的同时吸引了部分生源。河北工业大学函授教育今年在原有交通土建工程、经济管理两个专业的基础上又增开了交通管理工程专业，在原有专科层次的基础上又增加了专升本及本科学历教育层次，适应了交通系统在职职工及学校应往届毕业生学历进修的需要。

出纳工作计划 村妇联下步工作计划篇五

1、进一步加大资金投入。镇党委、政府研究决定继续拿出万元工作经费，每村6000元卫生清理费，对公路两边、河道及两旁、村里公共场所、习惯性倾倒垃圾的地方进行重点清理，要求各村于8月底各村完成清理工作，并在重点清理区域树立环境卫生整治牌。对李熙集贸市场300户居民，每户发一个垃圾桶，并签订门前三包承诺书。

2、实行村民自治，加强责任感意识。各村制定农村环境卫生综合整治工作实施方案和具体的奖罚措施，平常遇到乱扔垃圾的居民要及时制止，并给予宣传教育、道德谴责。

3、强化奖惩激励。镇里每月对村居及镇属机关单位进行检查、排名，并及时通报排名情况。一年内连续两次在全镇排名后三位的，对村书记和村长进行戒免谈话；连续三次在全镇排名后三位的，村书记、村长引咎辞职。在省、市、县检查中，影响镇里排名的，第一次导致镇排名倒数后三名的，对村里在全镇进行通报批评，第二次导致镇排名倒数后三名的，对村书记和村长进行戒免谈话，要求村主要领导在全镇作出承诺，并在全镇范围内通报通报。机关单位的卫生在检查中，影响镇里扣分的，对其单位处以每次500元的罚款，并向其主管部门汇报情况。

4、强化责任落实。继续发挥镇农村环境卫生综合整治工作行动工作领导小组的带头作用，对清洁活动分层次对责任区域分片包干整治，提高工作成效。一是由镇创卫办牵头成员单位负责整治集镇区域内的环境卫生，重点督查清理主街道和市场内乱搭建、乱摆卖、乱拉挂、乱停放、乱张贴、乱扔垃圾、占道乱堆沙石、乱堆杂物等现象，促进日常保洁；二是由镇督导组督促各新建房户开展立面装修，清理房前屋后环境卫生和整治乱堆沙石、乱堆杂物以及人畜混居现象，力求做到人力、物力高度集中，分工明确，责任到人，形成一个比较完整的家园清洁行动工作领导体系。

5、强化宣传发动。继续通过会议、横幅、大幅宣传牌、宣传单、赶集日宣传车、座谈会等形式多样地对群众进行广泛宣传，并与沿街店面签订门前“三包责任书”（即包卫生、包绿化维护、包秩序）。在中小學生中开展新农村建设和家园清洁行动知识普及活动，切实让卫生整洁活动家喻户晓，深入人心，让每位群众从思想意识上明确新农村建设是自己的责任和义务，形成良好的氛围。

6、强化和谐共建。鼓励经济能人出资参与家园清洁行动，多方筹措资金，加快我镇新农村建设步伐，不断促进农民居住环境改善、农村面貌变化和公共事业进步，逐步实现人与自然环境的和谐统一。

出纳工作计划 村妇联下步工作计划篇六

（一）进一步加强监督检查，切实保证财税中心工作任务地完成和反腐败牵头工作的落实。一是围绕市委市政府重大决策部署和财税工作重点任务，个性是对增收节支、帮扶中小企业发展、浙商回归、保障民生等经济社会发展重大决策涉及财税政策措施落实状况抓好监督检查。二是对市里交办的由财政部门牵头或参与的反腐败工作，要用心组织协调，把握工作进度，推动有关业务处室抓好落实，确保取得实效。

（二）进一步创新廉政教育载体，扩大“操守有节”的廉政文化品牌效应。一是抓好党纪政纪条规教育和日常提醒式教育。二是强化警示教育，组织中层干部赴警示教育基地理解现场教育，开展预防职务犯罪教育等。三是深入推进廉政文化进机关活动，继续抓好“十个一”活动，营造机关廉政文化氛围。同时，围绕建设“操守有节”廉政文化品牌，组织全体党员干部开展道德教育、成果展示等活动。

（三）健全惩防体系，切实提高廉政风险防控潜力。重点是深化《税友龙版》廉政效能风险防控模块的应用管理，不断改善方式方法，强化监督考核，提高应用效果。探索在《金

财工程》信息系统中开发廉政效能防控模块，加大科技促建力度。同时，还要认真总结惩防体系二轮构建的经验，根据上级要求，结合实际启动三轮构建工作。

（五）强化监督制约，促进财税权力规范透明运行。一是推进“三公”管理阳光运行，加强公务用车改革后续监管，政府投资项目招投标信息等财税服务民生、服务企业的各类信息公开。二是加强重点领域监督检查，针对财政重大资金、重点政府投资项目实施过程中可能发生的腐败或廉政效能风险，组织对1至2个项目开展风险排查及专项监察。三是继续加大对违纪违法案件的查处力度。继续做好群众来信来访工作，切实做到事事有回音，件件有结果。

（六）加强组织领导，进一步加强纪检监察干部队伍建设。一是完善领导体制。进一步健全党委统一领导、党政齐抓共管、纪检监察组织协调、处（室）和单位各负其责、依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是健全纪检监察组织。充实市局纪检监察工作力量，强化兼职监察员作用，探索在分局设立纪检监察小组。三是提升干部潜力素质。切实抓好纪检监察干部的政治理论学习和各项业务学习，不断提高履行岗位职责的潜力水平。继续做好信息报道和理论研讨工作，加强调研，及时分析研究工作中存在的薄弱环节，提出工作对策。