

最新竞争拼搏超越的演讲稿(实用5篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿怎么写才恰当呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

竞争拼搏超越的演讲稿篇一

大家下午好！我叫王莉，原来在南坞小学工作，近几年来一直从事小学英语的教学，今年因工作调动，调整到我们东申小学工作，我感到非常的高兴，同时，也非常感谢我们学校领导能给我这样一次展示自我、成就自我的机会。我今天我竞聘的岗位是三、四年级的英语教学。

首先我说一下自己的基本情况和工作业绩：我1996年毕业于淄博师专数学系，后分配到召口中学从事数学教学，开始改教初中英语，因身体状况，调入小学从事小学英语教学工作至今，自考大学本科毕业，被评为中学一级教师。自工作以来，我一直兢兢业业，勤奋工作，所教科目成绩一直据全镇前列，特别是近几年来从事小学英语教学，所教班级多次获得全镇第一名，个人也多次被评为镇教育先进工作者、优秀教师，区优秀教师，个人年度考核优秀等次的荣誉称号，并有多篇论文在市级报纸发表。

下面我谈一下，我竞聘英语教师的几个优势和条件：

我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不计较个人得失，对工作对同志有公心，爱心，平常心和宽容心。自从参加工

作以来，我首先在师德上严格要求自己，要做一个合格的人民教师！认真学习和领会上级教育主管部门的文件精神，与时俱进，爱岗敬业，为人师表，热爱学生，尊重学生，争取让每个学生都能享受到最好的教育，都能有不同程度的发展。

我从淄博师专数学系毕业后曾到山东师范大学进修英语教学培训，系统而又牢固地掌握了英语教学的专业知识。多年来始终在教学第一线致力于小学英语教学及研究，使自己的专业知识得到进一步充实、更新和扩展。

从选择教师这门职业的第一天起，我最大的心愿就是做一名受学生欢迎的好老师，为了这个心愿，我一直在不懈努力着。要求自己做到牢固掌握本学科的基本理论知识，熟悉相关学科的文化知识，不断更新知识结构，精通业务，精心施教，把握好教学的难点重点，认真探索教学规律，钻研教学艺术，努力形成自己的教学特色。我的教学风格和教学效果普遍受到学生的认可和欢迎。

以上所述情况，是我竞聘英语教师的优势条件，假如我有幸竞聘上岗，这些优势条件将有助于我更好的开展英语教学工作。

如果我有幸竞聘成功，能担任三四年级英语教师的话，我将从以下方面开展工作。

一是认真贯彻执行党的教育路线、方针、政策和学校的各项决定，加强学习，积极进取，求真务实，开拓创新，不断提高自己的综合素质、创新能力，用自己的勤奋加智慧，完成好教学任务。使我校的英语教学上一个大的台阶。

二是做一个科研型的教师。教师的从教之日，正是重新学习之时。新时代要求教师具备的不只是操作技巧，还要有直面新情况、分析新问题、解决新矛盾的本领。进行目标明确、有针对性解决我校的英语教学难题。

目前，新一轮的基础教育改革早已在我市全面推开，做为新课改的实践者，要在认真学习新课程理念的基础上，结合自己所教的学科，积极探索有效的教学方法。大力改革教学，积极探索实施创新教学模式。把英语知识与学生的生活相结合，为学生创设一个富有生活气息的真实的学习情境，同时注重学生的探究发现，引导学生在学习中学会合作交流，提高学习能力。

不好学生”，“爱学生就要爱每一个学生”。作为一名教师，要无私地奉献爱，处处播洒爱，使我的学生在爱的激励下，增强自信，勇于创新，不断进取，成长为撑起祖国一片蓝天的栋梁。用质朴的心爱护学生，用诚挚的情感感染学生，用精湛的教学艺术熏陶学生，用忘我的工作态度影响学生。

尊敬的各位领导，各位老师，我会珍惜现有的每一个机会，努力工作，发挥出自己的最大能力，以高尚的情操、饱满的热情上好自己的英语课程，享受我的教学乐趣！

最后我想说：做教师，我无悔！做英语教师，我快乐！

谢谢大家！

竞争拼搏超越的演讲稿篇二

你们好！

今天能有机会站在这里，参加xx县河务局的岗位竞争，我感到非常荣幸，也感到万分激动，感谢xx县河务局的领导们，你们精心组织的这次竞岗大会，给我们中青年职工提供了一次展示自我的机会，再次谢谢你们！

我叫刘伟喜，今年28岁□xx县万滩镇人，96年7月从开封黄河水利学校水工班毕业后，分配到赵口闸工作，至今已7年。

我竞争的岗位是工程养护处，职务大队长，我有以下两方面的竞争优势：

96年参加了xx县贾鲁河清淤工程施工，任技术员，负责完成了看护淤区、整平淤区等各项工作。97年参加了xx市河务局组织的温孟滩淤改工程施工，任技术员，负责完成了淤区的测量放线、修筑、衬砌、防守抢险、调查、整理资料等各项工作。98年参加了xx市河务局组织的温孟滩淤改工程施工，任外业负责人，负责完成了淤区的修复、衬砌、防守抢险、调查、整理资料等各项工作。99年参加了xx市河务局组织的温孟滩淤改工程施工，任外业负责人，负责完成了淤区整平、土方验收、整理技术资料等各项工作，所做的工作，多次得到市局领导的表扬□xx年参加了xx县东漳乡黄河大堤加培工程施工，任技术负责人，负责完成了统计、上报、整理技术资料看护淤区、检查管道等各项工作□xx年参加了xx县赵口闸家属楼改建工程施工，任技术负责人。无论在哪个工地，我都严格要求自己，努力工作，尽心尽责，保质保量完成各项施工任务。

96年在办公室工作，先后做了打扫卫生、来客接待、上传下达、整理资料、写汇报材料等各项工作。97、98年在工务科工作，做了测量水位、探摸根石、捆枕抛石、整理内业资料等各项工作。99年□xx年、xx年在工程队工作，先后做了修理泥浆泵、扶水枪、、看护淤区、检查管道、统计考勤、整理上报技术材料等各项工作。在单位我参加了银杏树的种植、浇水、施肥、除草、移苗、剪枝、摘叶等各项工作，在工地我搬过石头、扶过水枪、带过大学生、领过民工。

几年来的野外工程施工，几年来不同工作岗位上的锻炼，我积累了一定的工作经验，我觉得自己能够胜任所竞争的岗位。

如果这次我竞岗成功的话，我有以下工作计划：1、协助正职作好各项工作，当好帮手；2、向正职提出合理化建议，当好

参谋;3、以身作则，从严治岗，带出一支合格的养护队伍;4、科学管理，引进先进经验，使工程养护工作迈上一个新台阶。

请大家多支持我，大家给我一次机会，我会给全局职工一个证明！

我的演讲完了，谢谢大家！

竞争拼搏超越的演讲稿篇三

我叫xxx□现年xxx岁，大学文化，中共党员。1988年7月，郑州大学中文系毕业后，在市卫生局参加工作，先后任局办公室、人事科科长，团委副书记、书记，党委办公室主任，1995年6月到市委办公室工作，1999年3月任综合科副科长、主任科员。近年来，在领导和同志们的关心、支持、帮助下，自己在思想上、工作上都取得了新的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同志，表示衷心感谢！

这次我们市委办公室对部分科长岗位实行公开竞争，对于调动广大干部干事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长，具有重要作用。作为符合条件的干部，都应当积极参与，公平竞争。

我参加竞争的优势主要体现在三个方面：

一是具有比较扎实的理论文化功底，在中文、哲学、经济学三个方面都达到本科学识水平，眼界宽，悟性好，出手快，善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，及时而创造性地完成领导交给的工作任务。在从事卫生人力资源开发、共青团和督查工作中，特别是在今年起草几个大型领导讲话的过程中，都较好地体现了这一点，得到有关领导的肯定与认可。

二是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能

力，能说，能写，能干事，干成事。参加工作十三年来，从事过文秘、人事、宣传、共青团、党务、督查、综合等多项工作，都取得了明显的成绩。

三是经历过农村艰苦生活的磨炼，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格；深感人生不易，富有人情味，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作的基础。

如果这次竞争成功，我将和全科同志一道，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，扑下身子、默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。

在工作和生活中，要突出做好三点：

一是加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。

二是多向领导汇报，搞好与兄弟科室的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。要虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。

三是搞好科室内部团结。

如果通过这次竞争，自己保持原地不动，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同志们放心！

谢谢大家！

竞争拼搏超越的演讲稿篇四

大家好！

我叫xxx，现年xx岁，大专文化，于199x年xx月参加工作。我今天演讲的题目是《给我一个机会，还您一个惊喜》，我竞争的岗位是xx水库管理站站长或副站长。

今天我站在这里，心中是又喜又忧，喜的是各位领导为我搭建了这个竞争的平台，给了我一次展示自我、锻炼自我、提高自我的机会，我人生的社会价值有机会得以进一步体现。借此机会，向多年来关心、帮助、支持、信任我的各位领导和朋友们致以衷心的感谢和崇高的敬意。忧的是如果我名落孙山可能会受到一些讥笑与嘲讽。但是，古人有言：“不想当将军的士兵不是好士兵”，于是，我还是大胆走上讲台，坦然面对领导和评委，接受组织的挑选。

“工欲善其事，必先利其器。”在信息爆炸的今天，不学习无异于闭目塞耳。多年来，我始终把学习摆在首要位置：通过学理论，坚定了实践“三个代表”重要思想理想信念和永葆先进性的人生追求；通过学业务，把握了干好工作的正确方向和完成任务的规范要求；通过学现代知识，提高了自身综合素养和适应社会发展需求的本领。特别是199x年至2xxx年，系统地学习了大专法律专业，为实际工作奠定了坚实的理论基础。

肯干事是动力，会干事是前提，干成事才是关键。这几年，我在工作中不断积累经验，锻造自我，提高本领。在局党委的领导下，较好地完成了不同岗位上的本职工作和主管部门交办的其他工作，受到各方好评和组织的表彰，对水利工作有较深入的了解和思考。

在工作中我能够识大体、顾大局，处理问题较为周全，做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明；搞管理，讲方法，讲艺术，有魄力，有感召力；业务上争先创优，不甘落后，处理问题果断坚决，能较好地协调好上下左右的关系。

在多年的工作中，我养成了研究工作的习惯，在深入研究中拓展创新的思维，开展创新实践，增强创新本领。通过创新工作，我能较好地本职工作与中心工作有机结合起来，把一般性的工作与重点工作有机结合起来，把最新的理论知识同我站了突出的成绩实际有机结合起来，取得取得了突出的成绩。

如果组织和大家信任我，给我一个施展才华，实现人生价值的平台，我有决心有信心担当重任。

首先以树立“五种意识”，作为做好水利工作的保证。

一是树立终生学习意识。坚定信念，增强自己的理论素养，刻苦钻研，使自己熟练业务，成为水利工作的行家里手。

二是树立全局意识。牢固树立全局“一盘棋”的思想，正确处理个人与集体、局部与整体的利益关系，做好服务与协调，圆满完成好组织和领导交办的各项任务。

三是树立创新意识。当今时代是创新的时代，需要我们不断探索和创新。只有与时俱进，才能改变那些不合时宜的思想观念和传统做法，以增强工作的主动性、预见性和创造性。

四是树立奉献意识。有甘为公仆，勇挑重担、无私奉献的境界和胸怀。从小事做起，从自身做起，树立全心全意为职工服务，为人民服务的宗旨意识。

五是树立团结和谐意识。讲团结，求人和，聚人心，谋发展；集中智慧，充满生机，形成合力；规范制度，率先垂范，不断提高工作效率，发挥整体作用。

其次，以水库管理为中心，切实搞好综合经营，提高职工福利，发挥社会效益。

一是以管理好水库为宗旨，保护好水利设施。重点保护大坝安全、放水设施安全、泄洪设施安全、灌溉设施安全、水库管理房安全，充分发挥社会效益。

三是在主管局的领导下，积极联系当地政府，充分利用政策，依据有关文件精神，组织实施水费征收工作。力争突破水费零征收的工作局面。

四是开源节流，逐步提高职工福利，激发职工工作热情。

五是搞好防洪抗旱工作，确保人民生命财产安全。

竞争拼搏超越的演讲稿篇五

19xx年5月份通过竞争上岗，我担任办公室付主任，在担任付主任2年时间内，我从中体会到法院的`后勤管理工作在整个领导活动中，在整个审判活动中都起到了举足轻重的作用。法院的后勤工作是一个复杂的工程，与其他行政部门的后勤管理工作相比较，有其独特的特性，除了核心是法院后勤工作为审判业务提供有利的物质保障，为法院创造一个良好的工作学习、生活环境之外，每一件事可能都涉及到审判和法院工作人员的切身利益，即具体又实在。但最主要的是法院后勤工作的复杂性，既有人际关系，又有人与物的关系，比如审判业务所需的交通、通讯、器材等物资保障，以及法院工作人员的生活样样都要细心考虑，精心安排，稍有疏漏就会影响审判业务的展开和审判人员办案的情绪。既要处理好法院内部各庭室之间的关系，又要处理好法院与外部的诸多方面的关系，我在这方面的有些做法在前面的述职报告中也做了陈述，现不再一一赘述。

如果我能竞争成办公室主任，随着法院审判综合大楼和法官公寓的落成，我认为后勤管理应该以搞好服务保障为基础，以科学管理为手段，大胆引进外地经验，以提高效益为目的。

（一）后勤管理社会化、企业化。随着法院机构改革的不断深入，光靠行政手段来搞好后勤管理我觉得已经不行了，必须运用行政和经济相结合的手段，也就是将服务型逐步转化为服务经营型。现在法院这种“小而全”的后勤管理体制，不但不利于提高工作效率，而且造成人力、物力、财力的极大浪费，与法院审判工作的需要也不相适应。实行后勤管理社会化和企业化，将服务职能从现在的行政职能中剥离出来，成为经济实体的服务中心，为法院工作人员提供就餐服务、交通信息服务、住房维修服务、会议及环境绿化、美化服务等等。这样不但可以缩减行政编制，节约经费，而且还可以提高工作效率，加强竞争，创造经济效益。

服务接待、饮食、医疗服务、通讯等等，包揽了许多管不了也管不好的事物，形成了“大而全”、“小而全”的封闭格局，造成了人才、资源的浪费。我觉得把后勤服务部门的改革同改组、改造和加强管理结合起来，在物业管理、汽车经营、接待、餐饮、住房维修、环境绿化、文印、通讯等服务性工作中，尽可能地发挥其职能，盘活现有存量，以产生其经济效益。

（三）服务商业化。法院的后勤服务部门要跳出无偿服务的怪圈，树立服务出效益的观念，把坚持服务的宗旨与服务商业化统一起来，使服务的投入、产出和收益进入一个良性循环的发展轨道。

（四）用工市场化。我觉得要仿效现代企业的用工办法，引入用人竞争机制，根据后勤服务工作的不同岗位，不同劳动强度，不同业务要求和现有职工结构状况，实行全员劳动合同制，按劳取酬，对某些岗位的缺额和新建单位所需人员，实行“公开招考，择优录用”的办法招用合同工。实行定岗定员，必要时实行后勤管理人员聘用制。

总而言之，法院后勤工作，要真正实现为审判工作提供全面高效的服务。

谢谢大家！