

最新竞选生活部副部长演讲稿分钟 副部长竞选演讲稿(精选9篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

竞选生活部副部长演讲稿分钟篇一

大家下午好！我是来自xx级xxxx的xxx□

非常感谢宿管会能够给我这次机会让我站在这里。我想竞选的是为学生公寓制度建设部副部长的职位。宿管会一直秉着公平、公正、公开竞争的方式上岗，对此，我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提升自己、锻炼自己的机会，因此我来竞选竞选副部长一职，希望能得到大家的支持，同时也接受大家的评判。

首先，我有着较为丰富的工作经验。

这一年来，我在学生处公寓管理委员会工作，这使得我有很多机会深入到同学当中，与同学交流沟通，帮助他们解决我能帮助的问题。对宿舍方面的工作有了比较深入的了解。同时为我积累了丰富的的工作经验，也给我的工作能力带来了很大的锻炼和提高，比如活动的组织策划能力，处理紧急事务的能力，较强的交际能力，坚韧的毅力以及过硬的心理素质等。

第二、我有较强的协调、组织能力。大一宿管会干事期间，参与过多种活动的组织策划和具体流程的操作，比如十佳寝室评比活动、第十四届消防演练场地策划及安排，为我处理

事务时的组织协调能力打下了良好的基础，因此我有能力有信心迎接宿管会工作的挑战。

第三是学习能力和接受能力强，实践能力强，富有责任感，有强烈的敬业精神和团队协作精神；每到一个工作岗位，我会尽快地适应和融入这个岗位，做好本职工作。大家都知道，我刚进宿管会时，绝对属于胆小那一类，但经过一年的锻炼，现在的我对谁可以说已经是无话不说的了。有交际能力基础还不能胜任副部长职务吗？我很自信，相信自信会成就自我。

当然我仍然存在很多不足，我将在今后的学习和工作中努力改正。无论此次竞选是否成功，我依然会为宿管会做我力所能及的事。

在此我想就制度建设部副部长对今后的宿管工作谈一下我的看法。

第一，立足自身发展传统、开拓创新。

第二，坚持“自我教育、自我管理、自我服务”的方针，根据各宿管会的特点，围绕学生公寓文化，学生公寓维权服务等展开工作。

第三，加强同本地其他高校、本校其他学生组织的交流。以上是我自己对于学校宿管工作的一些看法和建议，请大家信任我，支持我，我一定能够让20xx~20xx年的宿管工作在原有的基础上有所发展，让我们的宿管会工作获得丰收！

竞选生活部副部长演讲稿分钟篇二

大家好！

我是来自__部门一名干事，今天，很荣幸能够站着这样的一个讲台上给大家进行演讲。大家都知道今天的首要目的，

就是评选出咱们的学生会副部长，这可是一个充满了压力和挑战的职位，所以想要当好学生会副部长可不是一件容易事啊，接下来，就让我来说一说我的一些竞选理由和优势吧。

正所谓“不想当将军的兵，不是好士兵”，我在__部门担任干事一职，已经有一年了，在此期间，我对自己的本职工作是投入了许多的时间与精力的，当别人在玩乐的时候，我或许还在办公室里面忙着整理文件和资料，当别人需要帮助时，我会尽自己的能力去帮他分担一部分压力，也正是我的这种精神，我在部门内也被大家评选为了“年度优秀干事”，对于这份鼓励，我很是欣慰，但我也没有因此就变得焦躁，因为我知道这才是开始，还有许多的东西需要去学习呢。

我渴望着进步，渴望着成长，所以在今天我站到了大伙的面前，我希望能结交更多的同学，给更多的同学带来帮助，大家都知道，学生会副部长是一个需要和老师、同学打交道的岗位，很多时候你需要给老师和同学们做决定，所以需要拥有一颗胆大心细的心，不能过于骄躁也不能太过卑微，因为副部长很多时候代表的就是学生的形象，它需要一个合适的人来担任起这个职责。我在__部门一年以来，除了和部门里的同学们保持了良好的关系外，也结交了一些其它部门的同学，良好的沟通技巧让我对其它部门的职责也有了一定的了解，所以我知道咱们学生会这个整体应该做些什么。

说了这么多，相信大家也应该知道了我竞选学生会副部长的理由了，那就是良好的沟通和踏实的工作态度，在如今这个浮躁的社会中，给同学、老师们创造真正的福利才是最重要的，我会一直努力在这条道路上，哪怕今天的竞选失败了，可我不会动摇我的态度，因为失败也是成长路上所必须要经历的，要是我今天竞选部长成功了，那我当然会格外地高兴，我会投入更多的时间与精力来建设咱们的学生会，争取大家共同取得更高的成就，让所有的老师和学生都对咱们刮目相看。最后，请大家多多支持我，将你手中那宝贵的一票投给我！

谢谢大家！

竞选生活部副部长演讲稿分钟篇三

大家好！今天我竞争的岗位是经营部副部长，首先感谢各位领导能够信任我，给我这样一次竞选的机会；其次感谢多年来同事们对我工作上的支持与鼓励。

**年9月份，我进入雄县电力局计量室，从事表计校验工作，年底开始担任计量室主任职务，年科室合并后改任经营科副科长，分管计量工作，后又兼管用电监察、线损等工作至今。

六年多的工作实践使我深刻的认识到，电力局作为一个企业，经营工作的好坏直接影响到我局的经济效益，也决定了我局能否正常运转、正常开展其他工作；经营部是我局唯一主管经营工作的归口单位，其重要性不言而喻。线损、计量、用电监察等工作是经营工作中不可忽视的环节，做好这些工作是搞好经营工作的基础。

如能受聘，我将认真做到以下几点：

- 1、听从部长领导、服从指挥，做到令行禁止，保持整体步调的统一；同时从自身做起，时刻维护经营部领导班子的团结。
- 2、以身作则、严格管理，带好本班组的队伍；明确分工、明确责任，让大家感到人人有事干、人人有压力，人人都有自己存在的必要性。
- 3、分清重点、科学安排，全面完成全年任务目标及各项临时任务。

（1）加强用电监察力度，通过营业性普查、专项检查、跟踪抄表等多种形式，彻底堵塞经营管理中存在的漏洞。

(2) 进一步完善计量管理制度，确保计量表计准确运行，维护供用电双方的合法权益。

(3) 强化现场管理，掌握第一手资料，为开辟降损节能新途径积累实践经验。

(4) 认真学习创一流文件，领会精神实质，将创一流工作融会到日常工作之中，使日常工作更加规范。

六年多的工作实践锻炼了我，我有信心、有能力、有精力做好分管这些工作的经营部副部长，成为部长的得力助手，为完成全年任务指标、推动我局的健康发展做出自己的努力。即使今天竞选失败，我也不会气馁，我依然会在自己的本职岗位上尽心尽力，不断进步，争取得到大家的一致认可。

希望大家能够选择我，我一定会交给大家一份满意的答卷。

谢谢大家！

竞选生活部副部长演讲稿分钟篇四

大家好，我是来自系xx级xx班的，很荣幸站在这里参加宣传部副部长的竞选。

借此机会，首先我要感谢大家在工作上给予我的鼓励，指导与关怀，其次，我要感谢大家在工作上给予我的支持与帮助。

我知道做宣传部副部长不是一件容易的事，需要有能力的人来担当，需要有较强的美术功底，文学功底，还要有一丝不苟的工作态度和无私的服务精神，这些条件我都具备，而且通过一年来的锻炼，我在创新能力和交流方面也有了显著的进步，所以我相信自己完全有能力胜任这个职务。

如果这次我竞选成功，我将从以下几个方面来做好宣传部工

作：

一，加强队伍建设，要做到人尽其才，各尽其责，充分调动大家的积极性，只有将自身建设搞好了，其他的宣传工作才能顺利开展。

二，加强宣传力度，社联在学院的知名度还不是很高，如果从多个方面来加强社联的宣传力度，将会有更多的人了解社联，关注社联。

三，加强作品管理，要保证海报的质量以及宣传效果，要对各社团的海报内容与张贴进行质量监督，使宣传能达到预定的效果。

总之，我会尽己之力与大家共同努力把社联的宣传工作做好，最后我用一句话来结束我的演讲，那就是“踏踏实实做人，勤勤恳恳做事”，请大家支持我，谢谢！

竞选生活部副部长演讲稿分钟篇五

记得有人说过，人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。受这句话的激励综合管理岗位竞聘演讲稿，同时也凭着多年的工作经验，今天，我满怀信心和jq地前来参加行政综合管理岗位的竞聘，自信有能力挑起这副重担！

我首先向大家简要介绍一下自己的个人简历和工作经历，好让大家对我有一个更加全面的认识 and 了解。

我今年**岁，参加工作已经**年了，**年来，我先后从事过很多工作，从事过教育，做过牧业接待，房产分房委员会等工作，现在医学科学院任——(员)。

多年来，我一直坚持自学，先后取得国家教师证书移动管理

岗位竞聘演讲稿、牧业经理证书、会计证等专业证书，明年还将取得本科学历。可以说，多年不间断的学习，不仅使我各个方面的知识得到进一步的积累，也更加锻炼了我理性分析问题的能力。

和作风，无疑是一名行政综合管理岗位人员所必备的素质。

我目前在食堂财务管理与保管科干得不错，工作也已经快一年了，业务已经轻车熟路。此次我竞聘的目的是希望能为我院的发展贡献自己的力量，能在更广阔的天地里实现自己的人生价值。

客观地说，我竞聘行政综合管理岗位有优势也有劣势。下面先向各位领导和评委分析一下我自己的劣势。因为我一向认为只有能看后勤岗位竞聘演讲稿清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。与有过在行政综合管理岗位工作的竞聘者相比，我认为他们都是行家里手，属于专家型的人才，而我以前主要从事房产、食堂管理等工作，缺乏对行政综合管理岗位的相关经验，毋庸置疑，这可以说是我的劣势所在。在前来应聘之前，我对此已经有了充分的认识。

还好，世界上任何事物都不是绝对的。就行政综合管理岗位的业务来说，虽然有一定程度上的不同，但都大同小异。只要我热爱这份工作，并一心想做好它，我相信，我一定能行。古语有云，世上无难事，只要肯攀登。爱因斯坦也曾说过，热爱是最电力岗位竞聘好的老师。也正是基于这一点，我对胜任行政综合管理岗位的工作也是非常自信的。

至于优势而言，首先，我讲究组织原则，我人民教师出身，在学校及工作的多年实践以来，锻炼了我良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。工作中生活中，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，讲党性，深受领导和同事们的信任。

其次，我具有较强的工作能力和实践能力。在我担任过教师，从事过牧业接待及房产等工作，工作中，我总是不断创新，遇到问题肯钻研，不懂的就问。通过多年的磨练，养成了我很强的工作能力和吃苦耐劳的习惯，对胜任各项工作，我还是有信心的。

与此同时，多个岗位的变迁，锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验，具备了良好的组织协调能力。有人说，经历是一笔车间岗位竞聘演讲稿财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

第一，扮好三个角色。

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好领导的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与员工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二，真诚讲团结，积极协助主任做好本部门

的管理工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要企业岗位竞聘演讲稿。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识 and 看待自己，当好配角，服从主任的安排，积极做好爱国卫生委员会、家属委员会的组织工作，同时还要做好公管会的日常管理工作。在工作中，要率先垂范，积极协助主任做好部门的管理工作。

第三，建立完善的内部管理知识，按照制度办事。

积极建立内部岗位责任制、首问责任制、在下属单位中建立一整套的管理方案，对本部门负责在内的工作做好，做细，防止一些漏洞。另外，我还将积极组织编制年、季、月度行政后勤、保卫工作计划。本着合理节约的原则，对各个下属单位编制年、季、月度后勤用款计划，搞好行政后勤决算工作，并组织计划的实施和检查。同时，进一步建立内部管理制度，不管做任何事都要按照制度办事，做到以制度管人管事，层层负责，从制度上保障承诺的兑现。真正做到“急事急办、特事特办”，增强工作人员办事的紧迫感和责任感，提高工作效率。

第四，积极做好本部门的固定资产管理到位。

工作中，我将积极做好本部门的固定资产清理工作，对各个部门做好服务工作。我还将运用我所掌握的财务管理知识，人力资源会计、预算会计等先进会计理论和知识，对部门的固定资产预算、支出和医疗活动进行管理，使得部门利益达到最大化。切实为我院的发展而贡献自联通岗位竞聘演讲稿己的汗水。

第四，我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在我院的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的医疗事业。

竞选生活部副部长演讲稿分钟篇六

大家好！

我是竞选人曹x□感谢公司领导能够提供这样一个机会，让我们来展示自己，说出自己的想法。

本人1982年生□20xx年毕业于山东轻工业学院电子信息工程专业，本科，毕业后曾在山东力创科技有限公司工作过□20xx年5月进入金雷企管部，主要负责项目申报方面的工作。毕业以来，我先后做过车间的操作员，技术员，车间主任，质量部巡检，项目申报等工作，目前已经工作6年，六年中积累了一点的管理经验，说不上丰富，仍然需要不断地学习。

人力资源管理很重要，这就是我的理解。那么人力资源管理有多重要呢？这么说吧，金雷的核心是主轴，主轴的核心是质量，质量的核心是技术，技术的核心是人才。人才关系企业的生死，人力资源管理，就是以实现人才的最佳利用，发掘潜力，培养人才，合理配置，为企业创造最大的效益为目的的。

先讲一个小故事□20xx年我在青岛参加培训的时候，曾经看到有人卖一种包饺子的东西，把皮铺上，放上馅子，然后合起来一挤，一个完完整整的饺子就好了，边缘非常整齐，是锯齿样子的。所以人力资源管理，先要做出这样一个模具，或者叫体系。有了这个模具，加上我们的培训作为支撑，招聘来的人或者现有的员工，放进这个模具里面，压一压，再拿出来都能够很好的满足不同岗位的要求，企业就不用担心招不到人，不用担心胜任不了岗位，不用担心人员流失等问题。

所以如果这次竞选成功，个人工作的规划是3年内，初步建立金雷的人力资源管理体系。

（1）基础与原则。

大家知道，资源终将枯竭，唯有文化生生不息。企业文化也是与时俱进的，也是需要不断创新的。在当今这样一个大环

境下，如果企业再重点的、突出的讲员工的奉献精神已经不合时宜，金钱社会总是要生存的。所以，在讲企业文化时，应该先告诉员工，我为你准备了什么，你会得到什么，把企业与员工放在平等的位置，才能吸引人才到企业来，才能让来的人安心的工作，才能充分发掘他的潜力，做到人尽其用。所以，今天的企业文化，应该是以“群策群力，共享成功，同一个企业，同一个目标”为基调的。这种文化基础定好了，才能进行下面所有的工作，所以，文化是基础，是风向标，是旗帜。是企业的管理思想的高度集中，是最精华的部分。

凡事都要有原则，金雷人力资源管理的原则，一定是以服从、服务于公司战略发展规划为原则，一定要做到以人为本，一定要做到能力为上，一定要做到任人唯贤。只有这样，首先创造公平的环境，才能奠定人力资源管理体系最坚实的基础。

（2）招聘。

这是人力资源管理重要的环节，也是第一步。要招聘，首先要明确公司的总体发展规划，并分解到每一年，在年末就应该制定下年度的招聘计划，招多少人？什么样的人？从哪里招？等等，都需要先规划，后执行，总体的依据就是企业下一年的总体目标分解到人力资源管理的部分。

而目前很多企业的招聘现状是，需要什么招聘什么，什么时候需要什么时候招，月月都在招聘，然而月月有人离职。这是缺乏总体的统筹规划的直接表现，也是人力资源培训缺失的直接表现。人员流失，不但走的是人，更是看不到的资源。

为了减少成本，对于高端的人才，可以去发达省市、院所等招聘，一般的人员，济南、莱芜、泰安招聘，一线工人，技校招聘或者合作培养就可以了。

其实对于招聘，我最大的希望是能够在保持人员不增或者少有增加的情况下，充分发掘他们的潜能，提高工作的效率，

调动他们的积极性。这样才能保证人力资源成本最低，利润最高，这也是人力资源管理最核心的东西。

（3）培训

教育上有句话是：如果孩子出生的第二天开始教育他，那么就已经晚了一天。对公司来说，也是一样。

对于我们公司来说，目前公司新录用的新人一般都会有车间实习的经历，或者是先从学徒开始，但是对其他方面的培训就比较少了，效果也因人而异。对于管理层的培训，也是少的可怜。都在低头赶路，所以轻抬起头，看看蓝天。

所以，要做全员的培训，作为生产造型的企业，全员同时参加培训的可操作性太差，那么依照岗位的不同，分开来做。

我的规划是：

对于管理层，其敬业精神是不容怀疑的，都有一线基层的工作经历，擅长流程和细节把控，可以组个团多出去走走，多出去看看的，开放眼界，看看人家的管理水平，然后不断充实提高自己的宏观管理水平，包括进修深造、企业高级管理培训等。

对于车间工作人员，每月组织一次知识或者技能培训，内训为主，外训为辅，重点是工艺流程、规章制度的培训，培养一线工人的责任心，认认真真、踏踏实实的态度。

对于新进员工，进入公司的第一个月，不需要去车间实习。先培训，从企业文化到安全生产，从规章制度到工艺流程，全方位的培训。培训完成后进行标准化考试，把合格线定在100分，不合格接着培训，两次不合格不再录用。

特别要说明一点，对于一线职工来讲，培训的重点在于让参

加培训的人，从一开始就知道那些该做的，那些是不该做的，要严格按照标准来作业才有好结果。连怎么做都不知道，能做好就怪了。一定要从零开始，就养成认认真真踏踏实实的工作态度。凡事最怕认真二字。

同时，由于企业文化的建设是需要通过活动来进行的，正好可以在培训中加入我们的企业文化的东西，节省了成本和时间。

（4）配置。

人力资源要做到合理的配置，把合适的人放到最合适的位置上。

经过我们培训的人员，下一步进行部门的轮岗实习，流程走完后，人力资源部门会提供您一份详细的打分表，各个实习的部门负责人要根据表现进行打分，然后汇总到人力资源部，大家一起讨论最适合的岗位进行配置。毕竟招聘会存在偏差，并不一定你招来的钳工最适合的岗位就是钳工，可能在别的岗位上发挥的效能更大，创造的效益更多。

对于进入公司的老员工，经验比较丰富，对公司的实际情况会有很多的了解，对许多的方面会有更多好的想法和看法，在保持整个组织稳定性的前提下，尽可能的满足老员工的要求，也可以进行轮岗，二次开发他们的潜能。

只有做到老少结合、动态和静态结合，才能充分发掘人力资源的潜能，实现人力资源的最大效益。

（5）提升。

我们公司从20xx年至今，短短6年的时间，经历了急速的资产膨胀，员工队伍也壮大到400人，这其中，像葛总、李总、姜总等具有丰富的管理开发经验的人，弥补了公司在快速发展

中人力资源不足的缺陷，服务了公司的发展，属于“输血”的类型。

但是今天看来要做百年强企业，基础就是百年的人力资源储备，一定要加强自身造血工功能的建设。造血，就是自己培养自己所需要的人才，因材施教，有的放矢。

目前公司现有员工大约400人，其中30岁左右的青壮年占到了绝大多数。这是公司目前拥有的最宝贵的人力资源财富，如何能够进一步发掘他们的潜能，提供他们的水平，从一个层次到另一个层次，是人才梯队建设需要重点考虑的问题。

所以，为了加强公司人力资源自身的造血功能，我的规划是设立金雷的“百人计划”，设定入选条件，通过个人自荐、领导推荐、组织评审三步，用一年左右的时间，确定最终能够进入“百人计划”的人员名单，采取动态的管理方式，不符合条件排除，符合条件的再加入。

建立“百人计划”的基础上，对进入名单的人根据岗位、年龄、文化水平的不同，按照“优中选优”的原则，分别设立不同的培养目标，进行有针对性、目标化的培养。

建议公司将采取以下措施重点培养：

2、专业知识学习、高校进修、深造。

3、随着公司规模不断扩大，可能会产生新的管理部门，这些人优先进入晋升名单。

4、优先办理职称晋级。

5、优先晋升工资。

在生产管理上，有一个叫做“oec管理”，讲的是：日事日毕，

日清日高”，是海尔提出来的，他的实质就是“千里之行，始于足下，合抱之木生于毫末”，人才培养是一个长期的过程，艰苦的过程。要做好持久战的准备。

在服务于企业战略发展规划的原则下，通过采取各种培训，统一思想，对人力资源进行合理配置，同时增强自身造血功能，在“百人计划”实施过程中优中选优，建立企业的人才梯队，建立金雷独具特色的人力资源管理体系，为打造百年强企业服务。

这就是我的总体思路和规划，都是一些基础性的东西。规划和实施办法是有巨大的差别的，如果这个规划可行，下边还有好多细化的东西，比如考核、激励等，包括要建立对离职人员的回访制度，找到工作中的短板，不但加以改进，好比学习知识的那种错题才是宝贵的财富。

虽然我对人力资源管理还是一个门外汉，目前只是有一些想法，但是我相信，只要自己努力学习，在领导和同事们的帮助下，一定能够把金雷的人力资源工作做好。

汇报完毕，谢谢大家！

竞选生活部副部长演讲稿分钟篇七

尊敬的各位领导、老师、亲爱的同学们：大家好！

我是来自交通工程系汽检xx2班，我叫孙得新，我竞选的是校学生会学习部部长一职，非常荣幸能够站在这里参加竞选，首先非常感谢学院领导给我这次锻炼自我的机会，我的人生格言是‘抓住横飞的机遇，创造自己的奇迹’。

时间的脚步匆匆而过，回首过去的一年风雨，通过学院为我们提供的一个又一个锻炼自我的平台，使我的羽翼更加丰满，让我学到了什么是中庸之道，什么是和谐之韵。在学院领导

正确引导下，在老师与同学关心鼓舞下，一次又一次穿越失败的海洋，跨越到新的彼岸，现在的我知道了什么是创新，什么是实践，什么是协调能力，拥有了它们让我变的头脑灵活，思维敏捷，做事沉着稳重，积极上进。在领导、老师的帮助下，我克服了许多缺点，从原来内向的我到现在勇敢的站在这个舞台上，这一切的一切，是指引我奋斗的方向，是鞭挞我前进的力量。一切证明，我有能力升任学生会学习部部长一职。

假如我竞选成功我一定进一步丰富和完善自己，全身心的投入学生会的工作中，真正做到为同学们服务，为校园建设尽心尽力，为把学生会工作做好而努力，为扩大学生会影响而奋斗。

我深知学生干部不是一种荣誉，而是一份汗水、一种锻炼、一分责任。”选择在学生会工作的那一刻起，就代表了我的无怨无悔，而今站在这庄严演讲台上，更加坚定了我勇往直前的信念。

态度，决定高度，假如我竞选失败，我也决不会沮丧，颓废！我依然微笑面对这一切，我依然会朝着我的奋斗方向而努力，因为我坚信只有在挫折中成长起来的才是真真正正的男子汉！！

我知道，再有力的激情也许只是一时，再优秀的智慧也许只是一瞬，我喜欢用行动表达一切，因为我坚信朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花。如果我当选，我一定不负众望，用我真真正正的实力和实实在在的业绩，来验证你们今天选择的正确性和准确性。

最后送大家一句话，时光荏苒，岁月如梭，青春的日子并不多；一寸光阴一寸金，要选就投孙得新。

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞选生活部副部长演讲稿分钟篇八

大家好！

我是xxx今天，我要竞选的职位是学生会副部长。

很荣幸地站在这里可以与这么多同学一起竞争这个职位，如果我能成功当选，我将尽全力完成学校领导和同学们交给我的任务，使学生会成为一个现代化的积极团体，成为学校的得力助手和同学们信赖的榜样。

我以前曾经在小学大队部工作了一段时间，从工作中，我学会了怎样为人处世、怎样学会忍耐，怎样解决一些矛盾，怎样协调好学习部各成员之间的关系，怎样动员一切可以团结的力量，怎样提拔和运用良才，怎样处理好学习与工作之间的矛盾。这一切证明：我有能力胜任学生会副部长一职，并且有能力把学生会发扬光大。

假如我当上了学生会副部长，我要进一步完善自己，提高自己各方面的素质，要进一步提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情；要进一步提高责任心，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向别人学习；要进一步的广纳贤言，做到有错就改，有好的意见就接受，同时坚持自己的原则。

假如我当上了学生会副部长，我将以“奉献校园，服务同学”为宗旨，真正做到为同学们服务，代表同学们行使合法权益，为校园的建设尽心尽力。在学生会利益前，我们坚持以学校、大多数同学的利益为重，决不以公谋私。努力把学生会打造成一个学生自己管理自己，高度自治，体现学生主人翁精神的团体。

我知道，再多灿烂的话语也只不过是一瞬间的智慧与激情，朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花。我想，如果我当选

的话，一定会言必行，行必果。

请各位评委给我一张信任的投票，给我一个施展才能的机会！

竞选生活部副部长演讲稿分钟篇九

大家好！

我竞争的岗位是经营部副部长，分管用电监察、线损、计量等工作。现将我个人的基本情况、对此岗位的'熟悉以及受聘后的工作思路向大家做一简要介绍。我1975年9月出生，现年29岁；1987~1993年，在雄县中学学习；1993年考入华北矿业高等专科学校机械设备自动化专业，1996年毕业取得大专学历；1998年，在工作之余考入华北电力大学电力系统自动化专业专升本函授班，xx年毕业取得本科学历及学士学位。1996年9月份，我进入雄县电力局计量室，从事表计校验工作，1997年底开始担任计量室主任职务，xx年科室合并后改任经营科副科长，分管计量工作，后又兼管用电监察、线损等工作至今。

1、服从部长领导、服从指挥，做到令行禁止，保持整体步调的统一；同时从自身做起，时刻维护经营部领导班子的团结。

2、以身作则、严格治理，带好本班组的队伍；明确分工、明确责任，让大家感到人人有事干、人人有压力，人人都有自己存在的必要性。

3、分清重点、科学安排，全面完成全年任务目标及各项临时任务。

(1) 加强用电监察力度，通过营业性普查、专项检查、跟踪抄表等多种形式，彻底堵塞经营治理中存在的漏洞。

(2) 进一步完善计量治理制度，确保计量表计准确运行，维

护供用电双方的合法权益。

(3) 强化现场治理，把握第一手资料，为开辟降损节能新途径积累实践经验。

(4) 认真学习创一流文件，领会精神实质，将创一流工作融会到日常工作之中，使日常工作更加规范。

六年多的工作实践锻炼了我，我有信心、有能力、有精力做好分管这些工作的经营部副部长，成为部长的得力助手，为完成全年任务指标、推动我局的健康发展做出自己的努力。假如不能受聘，我也将微笑着走向明年，走向明年竞争上岗的讲台。希望能得到大家的支持！