

团组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿 工作报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

团组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇 一

一、基本情况

根据县纠风办的安排和部署，我局属年民主评议政风行风活动的评议部门，年x月日县民主评议政风行风领导小组对我局政风行风建设情况提出了评议意见。具体如下：综合评价满意x票、基本满意x票、不满意票；主要在作风方面、纪律方面、服务态度方面和执法方面存在个方面问题。针对存在问题评议组对我局提出“提高认识，狠抓措x加强教育、及时公开、强化服务”的五个整改建议。结合存在问题和评议组提出的整改建议，我局结合实际，对照问题，紧扣建议，认真地对政风行风建设中存在的问题进行全面整改，并达到预期效果。

二、整改情况

为切实对存在的问题和不足进行整改，有效推动我局政风行风建设工作，进一步转变我局机关工作作风，不断提升我局的依法行政能力、行政效率和服务水平，我局结合实际，对照存在问题，有针对性地组织开展整改工作。

一是明确了解决好影响本部门改革发展稳定和涉及群众切身利益的实际问题，努力建设务实、高效、廉洁的服务型政府部门的整改目标。

二是明确了以两个方面存在的x个问题为重点的整改内容。

三是结合问题产生的根源，明确了以创先争优活动、“三查三看”教育和学习杨善洲先进事迹活动为平台，着重从加强队伍自身建设、加大对外宣传力度、强化部门软件建设、完善部门硬件基础x个方面对存在问题和不足进行整改的工作措施x□

四是成立了以局长为组长□x名副局长为副组长，相关股室长为成员的领导小组，负责组织开展整改工作。同时，将整改工作任务纳入年终工作考核内容，并结合部门各股室、中心职责进行细化、分解，将每一项整改内容分解到每一个股室、中心，确定到具体责任人，确保整改工作“有人抓、有人管”，不走过场。

五是对整改工作作了严格要求，要求相关责任人切实负起责任，抓住工作重点，加强协调配合，落实长效机制，切实地对存在问题进行整改，确保整改取得实效。

(二)落实措施x□切实将整改工作落实到实处。我局针对问题狠抓整改落实，有效推动了整改工作的深入开展，取得了明显成效。

1、加强队伍自身建设，着力解决问题产生的内在因素。

一是组织开展经常性学习活动，通过开展理论中心组学习、等政治理论学习以及创新争优、学习杨善洲先进事迹等活动，有效提高了干部队伍的理力、操作力、执行力，增强干部队伍的整体素质和服务意识。

二是以创先争优活动为平台，做好评先选优工作，在全局形成“激励先进、鞭策后进”的良好局面，增强干部职工的责任感和荣誉感，激励干部职工的工作积极性与主动性。

三是进一步明确、公示各股室、中心职责，及其涉及业务的时限要求，增强干部职工工作责任感与紧迫感，促进行政效率不断提高。四是加强对服务承诺的监督落实，自觉接受服务对象的建议和意见，有针对性的改进工作方法，提高服务意识。

2、加大对外宣传力度，着力解决问题产生的客观因素。

一是按照“公开是原则，不公开是例外”的要求，对行政管理和公共服务事项，除涉及国家秘密、工作秘密外，都按照规定的程序、范围和时限，向社会或者一定范围的服务对象公开。二是对各股室、中心的职责分工、办事流程、办理时限及办理负责人、监督电话进行公开、公示，为服务对象办理事务提供更为全面的服务指南。三是结合部门实际，更为全面地对部门执行的政策、法规依据以及履职范围、事项、权限等内容进行公开、公示和广泛宣传，使服务对象对本部门职权范围、服务内容有更清楚的认识。

3、强化部门软环境建设，着力解决问题产生的软件因素。

一是建立和完善各项工作制度，重点强化约束机制，坚持按制度办事，用制度管人，以制度约束人，规范工作行为，减少工作中的随意性，从制度上确保政风行风建设的长效性、规范性。

二是着力强化作风建设，解决好干部宗旨意识，服务意识，大局意识和工作责任心等问题，有效提高了干部的服务水平和质量。

三是以政府机构改革为契机，进一步深化机构改革，着力解决体制机制不科学给提升服务水平、服务质量带来的机制制约问题，有效地提升服务水平、服务质量和工作效率。四是完善机关办公环境，营造良好的办事环境。

4、完善基础设施x建设，着力解决问题产生的硬件因素。

一是完善机关基础设施x积极争取项目建设全县人力资源和社会保障服务体系平台，解决办公地点不集中，不便于开展工作，不利于管理的问题，目前项目可研已通过了省级评审。

二是想法设法，多方筹资，不断加大办公基础设施x投入，初步解决了办公设备缺乏、老化，制约服务质量、服务水平的问题。

三是建章立制，建立健全工作长效机制。以评促建，以建促改，以改促完善。在整改的过程中，我们认真梳理规章制度，开展“废、改、立”活动，对不适应科学发展和行风建设的制度坚决废除，不搞修修补补，对于制度不完善的精修细作，对新的领域的工作，制定新的制度，在充分讨论的基础上力求制度完善和管用。通过制度的“废、改、立”活动，废除不合理制度x个，修订制度个，建立新的制度个，共健全完善制度个，并以文件印发执行，建立制度执行情况的登记考核机制，防止制度写在纸上、订在墙上，落实在口头上。

三、整改结果分析

通过严格认真的整改，我局在政风行风建设中存在的的问题得到了有效地整改，达到了预期目标，不论是领导班子还是干部职工，在素质、工作效率、工作责任心、服务意识上都发生了较大的变化。

三是政务公开全面、及时，群众所需的、想要了解的内容均得到及时、有效的公开。

总之，在民主评议政风行风工作中，我局认真查找了工作中存在的突出问题，并有针对性地落实整改措施进行整改，取得了实际效果。但我们也不会因此而产生松懈思想，将会进一步增加抓好政风行风建设工作的长效理念，在巩固好整改

成果的基础上，深入推进政风行风建设，切实转变机关工作作风，更好地服务于广大人民群众。

团组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇二

大家好！

近两个月以来，工商办接待企业咨询17次，个体户和群众咨询23次。集中咨询的问题是办照方面的问题，其次是企业年检方面的问题，个别个体户咨询如何办理前置审批的问题。我们都一一做了认真详细的解答，做到使企业和群众带着问题而来，满意而归，满意率达100%，受到了企业和群众的好评。

按照市局和区管委会的要求，认真进行了20xx年上半年工作总结，总结了工作经验，查找了工作中的不足，并力争进行改进和提高，按时向市局和各位领导及办公室报送了上半年工作总结，提出了下半年工作规划，起到了承上启下的作用。

近期，我们工商办按照咸党发[20xx]46号《关于开展纪律作风整顿活动的通知》安排，认真组织学习了办公室下发的一系列领导重要讲话、文件精神。为了使纪律作风整顿不走过程，起到鞭策干部的作用，我们在集中学习的基础上，结合自身实际，联系工作，查找存在的问题及形成的原因，采取措施积极整改，达到了预期的目的。

8月份，按照区的统一安排，树立区健康向上的机关干部形象，我们工商办积极参加办公室组织的机关干部徒步行走湖健身月活动，提高了个人身体素质，锻炼了意志，培养了争先创优的意识，同时，增强了干部的集体荣誉感，为创建和谐打下了坚实的基础。通过健身运动，使干部职工的精神状态明显改善，工作的积极性和主动性空前高涨，融洽了同志之间

的关系，增强了大家的凝聚力。目前，此项活动仍在继续进行。

一是学习氛围不够浓，学习效果不明显。学习理论有时觉得枯燥无味，业务知识学习缺乏系统性，不能很好的把理论知识用之于指导实际工作，学以致用。

二是工作缺乏主动性和创新意识。习惯于按部就班，靠经验办事，缺乏积极主动创新意识。

三是服务意识不强，工作效率不高。服务企业的方式方法不够灵活多样。

一是对区的企业情况还不是很熟悉，还有待于进一步深入企业摸清底子，了解企业存续现状，以便加强管理，更好地为企业服务。

二是工商办还仅仅是一个咨询服务协调机构，没有更多的职能权限，因此在服务工作方面还有很大局限性，不能充分发挥工商职能，服务的领域和渠道还有待于进一步拓展。

2、按时积极主动参加区的各种活动，对管委会安排的各项工作不折不扣、高效快捷、保质保量完成。

3、积极协助管委会搞好市场环境整治，督促和指导渭滨工商所维护好区正常的市场交易秩序，营造区良好的投资环境。

4、全力以赴协助管委会搞好招商引资工作。并对重点企业实施工商登记注册全程跟踪服务，在工商职权范围内，优惠政策执行到位，促进招商引资项目顺利落户区。

5、严格遵守管委会机关的各项规章制度，自觉维护管委会正常的学习和工作秩序。

团组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇三

对照中心校活动实施方案和我校的活动方案，通过组织带领大家学习和自我学习，我认真到地进行了自查和剖析。主要存在的问题是：任务布置多，检查落实少。

本学期，为进一步推进素质教育，确保我校绩效稳步提高，争创一流，我先后和校委会成员一起修订细化了《**完小班级管理量化细则》、《学校管理量化奖惩制度》等制度；进一步完善安全档案管理，加强了学校的安全管理；从校委会成员的值**教师的值日，较稳妥地过度到小组值日。针对管理中出现的一些问题，我及时的进行了督促和调整。由于一些事物的忙碌和疏忽，有时存在这任务布置后，未能及时地检查落实的情况，从主观上让老师产生了惰性心理。

在今后工作中，我将以这次纪律作风整顿活动为契机，抓好抓实学校的管理工作，做到有布置，有检查，布置一个任务，完成一个任务，及时总结反馈，确保各项任务的落实执行效果。充分调动全校教职工工作的积极性和创造性，确保我校一流的教育教学质量，做到让领导放心，让家长安心，让社会满意，为我乡的教育水平再上一个新台阶尽自己的微薄之力。

团组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇四

1、思想作风方面：主要表现在思想紧迫感不高，创新意识不强，有时候工作思路不清晰、方法少，很大程度上影响了工作的进程。

2、学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够，特别是在时间上难以长期保证。由于平时忙于一般性事务、

会务比较多，对理论知识的学习不够深入，学习关于方针性和政策性的知识较多，关于理论性、业务性、经济性和法律性的知识较少，存在相关知识学习不平衡的现象。

3、工作作风方面：因为工作量较大且工作单一，有时候难免有“慢、散、浮”等问题。服务态度有时不太好，有时工作忙，来办事的人多，做不到对服务对象心平气和，工作方法简单，有时说话不讲策略容易产生急躁情绪；没有很好地深入群众、深入实际，走程序性的老路，没有特敢为人先的精神。

4、纪律作风方面：能自觉遵守公安机关纪律条令的纪律要求，但纪律作风没有闪光点，不能够成完全体现出青年民警应有的朝气，带动作用力不够强。

1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

2、自我约束力不强，没有处理好工学矛盾，是造成自己学习时间少、学习内容单一，接受知识不平衡的原因。

3、对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

4、在遵守纪律方面思想单一，仅仅认为遵守好纪律就够了，没有对自身要求过多，遵守纪律缺乏主动性。

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次政治理论学习机会，做到接触新知识和新理念，能充分发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。

2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。结合

自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。

3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。

4、进一步遵纪守法，严于律己，不断加强纪律作风规章制度方面知识的学习，让时间磨练，经得住考验，不断加强自身综合能力水平，全心全意为人民群众服务。

团组织整顿工作报告总结 单位纪律整顿工作报告篇五

根据区委、区政府《关于在全区干部队伍集中开展思想纪律作风整顿的实施方案》的要求，通过学习《在庆祝中国共产党成立74周年上的讲话》等一系列文件，思想觉悟有了进一步提高，进一步明确了开展整顿机关纪律作风活动的重要性和必要性。结合近几年的工作，我认真总结反思了自己在思想纪律作风方面存在的不足和欠缺，深感自己作为一名党员干部，无论在主观世界改造方面，还是在思想、工作作风等方面都存在着不足，现就存在的问题做如下剖析，并结合实际提出整改措施。

一、在思想、工作作风方面存在的问题

1、坚持学习的自觉性不强

日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强，忙于日常事务应酬，不愿挤出时间学，即使有了时间也坐不下来、深不进去。在理论学习上还不够用心，理论素养还比较浅薄，与本职业务有关的就学一点，与本职业务联系不紧的就不去学或者很少涉猎。在学习上搞实用主义，知识结构单一，把握形

势，了解大局不深不透，还不善于研究思考问题，不善于理论联系实际。

2、精神状态还不能很好的适应形势的要求

突出表现在理想信念淡化，工作热情下降，精神状态不佳，安于现状，事业心消沉，创新精神不足，主动性不强，参谋助手的作用发挥的不充分，没有在各项制度建设上下功夫，出点子，完善部门的运行机制。在改革开放的新形势下，研究得不透，尤其是在市场经济转换过程中，受社会上一些不良思潮的影响，没有坚持用马克思主义的世界观、人生观、价值观指导自己，没有用共产主义的理想信念鞭策自己，没有完全按照党性原则约束规范自己。

3、工作中的主动性和争抢当先的意识不强工作中循规蹈矩，按部就班，仅仅是维护现状，不求有功，但求无过，决策上依靠领导，工作中依赖同志们，不能用全新的思维和方法去做开创性的工作。与时俱进，开拓创新，更新观念，大胆工作的思想树立的不牢，工作中没有新的亮点，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作，争强当先。

二、思想根源

1、对理论学习重要性和必要性的认识不足

做为一名党员干部，受党培养教育多年，对党还是有感情的。但是，不善于运用理论分析判断形势，研究和解决问题。以至于在思想上产生了困惑和认识上的偏差。加之理论联系实际不够，运用理论分析认识问题，指导工作实践的自觉性不强，缺乏从政治上、大局上认识形势、把握问题的头脑。

2、放松了主观世界的改造，为人民服务的宗旨树得不牢

查找问题的存在，其主要原因是为人民服务的宗旨树得不牢，

忽视对世界观、人生观、价值观的改造。改革开放以来，物质生活的巨大变化，使人们的精神生活出现了前所未有的活跃，这样那样的思潮不可避免的反映到自己的头脑中，比如在生活方面，向高标准看齐，在工作方面，低标准要求；长期受党教育多年的共产主义世界观、人生观、价值观或多或少地出现了模糊，理想信念淡化，从而在思想上、行动上、工作上、学习上对自己要求放松了，因此工作中常常表现的思想境界不高，牢固树立为人民服务的宗旨，坚定理想信念，坚持共产党人无私奉献的价值观，先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。

三、今后努力的方向

通过党性分析，查找原因，使我逐步从思想上认识到自己作为一名党员干部的差距，在今后的工作中应着手从以下几个方面进行努力。

1、加强学习，提高素质

理论上成熟是政治上成熟的基础，今后必须加强对理论的学习，按照“学习，学习，再学习，提高，提高，再提高”的要求，持之以恒，对照新时期共产党员先进性标准要求和约束自己，认真整改，掌握发展社会主义市场经济，全面建设小康社会的基本知识和现代科技及业务知识，注重学以致用，理论联系实际，只有在学中干，干中学，不断完善自我、改造自我、约束自我、把握自我，不断用理论指导实践，从而再学习，再实践，使思想上产生质的飞跃。

2、牢固树立全心全意为人民服务的思想

树立起一个党员干部良好的公仆形象，做人民群众的勤务员，配合领导听从指挥，当好助手，尽职尽责，做到思想上不滑坡，意志上不消沉，工作上不放松，更加努力地为人民工作。

3、加强党性锻炼，提高思想修养，进一步强化创新意识

党性党风问题是一个领导干部抓好自身建设需要注意解决的突出问题。今后，在思想和行动上，同领导和同志们多沟通、多交流、多谈心。增强事业心和责任感，工作中不回避矛盾，知难而进，奋发有为，力争通过保持共产党员先进性教育活动，使自己在思想上，工作上，作风上有一个明显的转变。

在工作中，要自我加压，始终保持与时俱进，开拓创新的精神状态，积极主动，兢兢业业地做好各项工作，坚持科学的态度和求实的精神，就会在工作中做出成绩，作为一名分管领导，下一步要静下心来，在学习提高的基础上，来研究、探索新时期、新形势下职称评审工作的新思路新方法，做到业务熟悉、方法对头、措施得力，并要挤出时间，搞好调查研究，每年写出一至二篇具有一定指导意义的. 理论文章，力争为部门工作创一流，分管科室争一流做贡献。