

# 2023年推动和服务高质量发展发言材料(优秀8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 推动和服务高质量发展发言材料篇一

党的十九大报告指出：“不忘初心，方得始终”。中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。今天，我主要结合当前我们中心的主要工作，和大家共同探讨如何“守初心，担使命，推动江家村高质量快速发展”。

不忘初心，就要心中有党，始终用实际行动诠释对党的忠诚。入党誓词十二句，八十个字大家是否还记得？每次支部主题党日的重温入党誓词大家是否还有第一次举起拳头，面对党旗庄严宣誓的激情澎湃？我们为什么要入党？是党的崇高理想、党的先进形象，吸引着我们期待成为其中光荣的一员。既然通过组织的考验成为一名党员，那么不论何时何地，都要牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作。这不仅是自我角色的不断暗示，更是价值取向的反复拷问。唯有忠诚于党，对党的宗旨、主义和理想深信不疑，坚定不移，才能把自己的一言一行与党的利益统一起来，绝对不做有损于党的利益和名誉的事情。

对党绝对忠诚，是讲政治的“核心”，是我们做好区域合作工作的生命线和根本点。

一要牢固树立“四个意识”（政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识）。要始终在思想上、政治上、行动上与党中央、省

州委和县委保持高度一致。做到思想上同心、行动上紧跟、工作上落实，努力成为推动我县区域合作工作的一份子，要做政治上的明白人。

二要树立正确的“三观”（世界观、人生观和价值观）。要常扫思想之尘，常补精神之钙，充分发扬“挤”和“钻”的精神，做到学而懂、学而信、学而用，不断增强道路自信、理论自信、制度自信，切实提升精神区位，把好理想信念这个“总开关”。

三要牢固树立一个宗旨观念，全心全意为人民服务。区域合作工作就是要让我县广大的人民享受到对口支援地区支援项目带来的实实在在的实惠。在座各位党员要牢固树立为人民服务的情怀，自觉践行党的根本宗旨。带头干、带领干、带动干，共同推动区域合作各项工作开展。

我们共产党人讲的“戒”就是敬畏，就是遵守，就是要从内心深处敬畏纪律规矩，从日常小事上遵守纪律规矩，让纪律规矩约束规范我们的一言一行，让纪律规矩为我们的人生保驾护航，让纪律规矩保证我们既要干成事，还要保证我们不出事。用“将教天下，必定其家，必正其身。”“莫用三爷，废职亡家。”“心术不可得罪于天地，言行要留好样与儿孙。”三句古训以为佐证，警醒广大党干部。我们在座各位要切实在家庭角色中承担起“慈、孝、廉、敬”的责任和义务，做到廉洁修身、廉洁齐家。

一要严守纪律规矩。党章是全党必须遵循的总规矩。党纪党规是对党章的延伸和具体化，是规范党员行为的具体遵循，是刚性约束，是红线。严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律六大纪律，做到在任何时候都心有所畏、言有所戒、行有所止，使管党治党没有空白、不留盲区。

二要自觉接受监督。如果我们关起门来谋划项目，凭经验实

施项目，凭自我感觉行事处事，对群众、对党外人士的意见不虚心去听，就很容易使自己闭塞起来，考虑问题产生片面性。在座各位党员要自觉接受社会的监督，接受党内外群众监督，不以任何理由任何借口脱离党组织的监督、脱离党规党纪的约束。

三要始终严格自律。守纪律、讲规矩难在自律。作为区域合作中心的一员，要树牢自律意识，时刻“三省吾身”，充分运用批评与自我批评武器，反省自己存在的失误，将他律变为自律。要在日常小事和细节问题上坚守住纪律“底线”，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。

四要严守廉洁底线。时刻绷紧廉洁自律这根弦，我们中心项目申报、项目管理等工作中必然有大量人际交往。要坚持原则、划清界限、谨慎交友，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈。要始终在规矩的范围内干事，决不能打着区域合作中心的牌子搞关系、谋私利。

责任是检验一个领导干部是否合格的重要标准和尺度，结合我联系江家村的工作，我认为要做到以下几点：

一是要更主动。要更加主动作为，主动谋划。要在被动状态下主动做好工作，就一定要超前思维，把问题想在前面，把工作做到前头，并随着乡党委主要工作的进展而推进，围绕乡党委工作的变化而调整。要积极探索日常工作的基本规律和特点，始终做到忙而不乱，有条不紊。

二是要有激情。应当充分肯定，目前我们村所有人都是充满激情的。我们要预防不思进取、得过且过，强调客观、埋三怨四，回避矛盾、畏首畏尾等不良思想倾向的苗头。干得好不好是水平问题，有没有激情、愿不愿意、认不认真去干，这是态度问题。

三要讲团结。团结出凝聚力，团结出战斗力，团结是搞好工

作的先决条件。大家一定都要树立一盘棋思想，同事之间，既要各尽其责，又要相互团结，相互配合，相互支持，要学会包容、补台，齐心协力把工作做好。有些同志不在，其他同志应主动替补上去，即使不是自己分内的事情，也应积极过问。总之，通过主动、积极地协调工作运转的各个环节和功能，使各块工作密切配合，避免出现推诿扯皮，使多数人的力量汇成一股合力，共同完成任务。

四是要高效。尖刀班和村支两委要紧密围绕精准扶贫、乡村振兴等工作开展各项工作。第一书记和村支部书记要统筹安排好各项工作，其他成员要各负其责完成本职工作，重点工作要有交办单，明确责任人和办结时限。要在保证质量的同时，要高效运转，注重实效。

当前正值脱贫攻坚省级验收迎大考的关键时期，我们要做到几为：

一要真为。对理论真学、真用，对项目真正用心、真正用情。为事业默默讲奉献、为事业不计较个人得失、为事业不怕误解。在工作中真情流露。

二要实为。为人朴实、作风踏实，说实话、出实招、办实事、求实效，戒虚、戒假、戒空、戒浮，不像葫芦掉在井里，看似沉下去了但还是飘着浮着。“抓铁有痕、踏石留印”发扬“钉钉子”精神，做到“滚石上山”，咬住目标、一鼓作气、一抓到底，干一件、成一件。

三要巧为。解决矛盾和问题要打破思维定势，用超常规的办法来解决。巧在观念新，先做足实践的功课，具有实践头脑、思维、理念、文化。而不是抱残守缺，木鱼脑袋，难以突破创新。

四要敢为。敢担当、能担当、善担当。要真正的挑起担子，不怕吃苦；能担当，出色完成各项工作；善担当，在工作中

探寻属于自己的工作方法。

五要廉为。当前乡镇涉及的项目多，要求我们既要干事又要干净，不插手项目，需要我们有过硬的品质和定力，需要我们齐心协力，相互之间红红脸、扯扯袖子，出出汗。让我们共同为江家村各项工作的高质量发展贡献我们的力量。

## 推动和服务高质量发展发言材料篇二

要把原始创新能力提升摆在更加突出的位置，努力实现更多“从0到1”的突破。在“十三五”规划即将收官和“十四五”规划即将启航之际，必须把创新驱动发展战略摆在更加突出的位置，坚决打赢打好科技创新三场“战役”。

一要尊重规律，保持定力，打好科技创新“持久战”。事物的发展都有其客观规律，科技创新最重要的规律就是尊重实际、循序渐进。科技创新特别是基础研究没有捷径可走，不能简单地以是否能快速出成果、出成绩为标准评价科创工作成效，过分求快求成果只会导致“画大饼”“放卫星”，损害的将是整个科技创新生态。全社会要少一些“功利心”、多一些“包容心”来对待科研。唯有坚持实事求是，认清客观差距，把一张蓝图绘到底，以苦干实干精神，一颗钉子接着一颗钉子敲、一个脚印接着一个脚印走，才能让一个个小创新、小进步变为改造世界的无限伟力。

二要勇攀高峰，集智聚力，打好科技创新“攻坚战”。要坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，不断向科学技术广度和深度进军。这就要求我们聚焦当前制约我国经济社会高质量发展的一些突出短板，汇群智集群力，突出整体规划和重大项目带动作用，把“卡脖子清单”转化为“科研攻坚清单”。支持鼓励跨区域、多行业交叉融合发展，整合配置优势资源，推动重要领域关键核心技术攻关，带动原始创新能力整体提升，努力实现更多零突破。同样，也要加快科研体制机制改革攻坚，努力营

造更加良好的科研创新生态，全力解决好科研人才的后顾之忧，让更多优秀科研人员专心于研究、安心于学术。

三要健全机制，完善服务，打好科技创新“转化战”。科技的最终目的是提升效率、造福人类，一切科技创新成果都必须转化为现实生产力才能充分体现其价值。首先，要加大对科技创新成果的法律法规保护力度和配套政策支持力度，厘清利益分配机制，做到让科研人才(团体)放心将成果投放市场。其次，要健全科研成果评价指标体系，改变过去科研团体与市场主体“两头说两头都不算”的尴尬局面，让更多主体多维度参与到科研成果质量评价全过程，充分发挥科研创新的推力和市场经济的拉力作用。最后，要简化科研成果转移转化支付流程，加大政府资金引导激励，切实提升管理服务水平和能力，推动重大科研项目和关键核心领域成果转化落地。

## **推动和服务高质量发展发言材料篇三**

银行是经营风险的企业，始终在风险博弈中求生存、求发展。但风险无处不在，近年来，国内外银行业因操作风险导致重大资金损失的案件颇多，严重威胁银行和客户资金安全，这些案件的共同特点之一，就是银行内控不健全，执行不到位，缺乏应有的行为制约机制。因此，采取相应措施，从源头上加强预防，是新时期防范金融犯罪的一道重要防线。

经过此次培训学习，我找到了自我正确的价值取向与是非标准，找准了工作立足点，增强了合规办理和合规经营意识，通过学习相关制度、《银行业典型案例汇编》，观看教育视频，我对提高自己的业务素质和执行制度的自觉性有了更高的要求，为识别和控制业务上的各种风险增强能力，积极规范操作行为和消除风险隐患，进一步增强维护邮储银行利益的责任心和使命感，明确了在平凡中奉献，在爱岗中敬业是我们从业人员增强岗位责任心、提高规避风险能力所必备的奉献精神。

建设，从近年来发生的金融犯罪案例看，有许多都存在没有正确处理好思想政治工作与业务工作的关系。所以，银行要高度重视这项工作，既要进行正面的宣传引导，又要坚持经常性的案例警示教育，使从业人员加固思想防线，经常警示自己“莫伸手，伸手必被捉”，从而为消除金融犯罪打下良好的群众基础和思想基础，自觉做到常在河边走，就是不湿鞋。使大家真正认识到，作为一个金融单位的职工更应以自己所从事的职业上讲求道与德，如果路走得不对就会犯错误，就会迷失方向；如果没有德，就谈不上自己的事业，也就没有单位事业的兴旺，就没有个人事业的发展，也就失去了人身存在的社会价值。

实现规避风险的最大效益化，对业务工作的各个环节进行有效的内控与制约至关重要。在此基础上，还要加强落实授权审批制度。在处理业务过程中充分体现“四只眼睛”原则，通过这一制度使各类经济活动及风险在发生之际就能得到协同有效监督和控制，对疏忽加以防患，对恶意加以制止。

最后，作为银行从业人员，还应该加强业务知识学习、提升合规操作意识。“没有规矩何成方圆”，身为网点一线员工，切实提高业务素质和风险防范能力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员最为实际的工作任务，也是实现规避风险的最重要关口，因此，我们临柜从业人员虚心学习业务，用心锻炼技能，落实操作规程，按章办理业务，是把好金融风险规避的每一道防线，是关乎邮储银行建设发展的每一个阵地，责任重如泰山，职责义不容辞。

## **推动和服务高质量发展发言材料篇四**

2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。伴随着嘹亮的开场哨声，好比足球比赛开启了一个全新的赛季，虽然艰辛漫长，却充满力量和希望。“谋事于始，虑患于微”，面对世界百年未有之大变局，必须坚持用马克思主义之“矢”去射新时代中

国之“的”。通过运筹帷幄的谋篇布局、行云流水的传切配合、审时度势的随机应变和久久为功的持续努力，身体力行勇毅奋进，必将取得一个灿烂辉煌的赛果。

排兵布阵高瞻远瞩，知己知彼才能一矢中的。比赛要进行全局性的排兵布阵，针对不同风格的球队选择适合的打法，知己知彼方能百战百胜。中国行稳致远的“基因密码”就是中国共产党的坚强领导，唯有清晰可见的时间表、路线图、战术板，才能对前途命运主动掌握，对历史规律深刻把握。球场上阵如沙场点兵，选择用541的防守阵型还是442的攻守平衡阵容或是343的进攻型阵容，只有运筹帷幄之中，才能决胜赛场之上。中央经济工作会议定调2022年工作强调“稳字当头、稳中求进”，面对更加复杂严峻的发展环境、超出预期的风险挑战，各项发展压力增大，想要最终夺魁，必须一场一场地精心准备，知所从来，识其所在，明其将往。必须以学习贯彻党的十九届系列全会精神为重点，推动能源革命、推进产业优化升级、加快绿色低碳科技革命，更加聚焦高质量发展，始终聚焦稳增长、补短板、惠民生的有效途径，为经济持续稳定增长和高质量发展增添强大动能。

蹄疾步稳勇毅笃行，对症下药才能一矢中的。战术的多样性由技术的全面性决定，既靠好的教练也要有好的球员，核心在于执行力。“稳”是基础和前提，开局稳扎稳打，在保证不失分的前提下，再尝试进攻；“进”是目标和方向，随着比赛的进程讲究的是攻守平衡变化丰富，不规避防守中的风险，不盲目追求进球机会。党的十九届系列全会决议指出，一百年来，党总是能够在重大历史关头从战略上认识、分析、判断面临的重大历史课题，制定正确的政治战略策略，这是党战胜无数风险挑战、不断从胜利走向胜利的有力保证。新时期要求我们对新的重大理论和实践问题有更加正确认识和把握，更加坚定不移走高质量发展之路，更加奋发有为、善作善成，更加稳扎稳打，切实把各项工作抓实、抓细、抓落地。稳不是等来的，而是干出来的，坚持不懈地固根基、补短板、强弱项、扬优势，才能在战斗中把控局势取得先机。



审时度势迎难而上，见招拆招才能一矢中的。刚刚过去的一年在党和国家历史上具有里程碑意义，在中国共产党的坚强领导下，全国上下万众一心攻坚克难。面对复杂情况，没有主次，不加区别，眉毛胡子一把抓，是做不好工作的，必须准确认识和把握事物主要矛盾、确定中心任务。2005年欧洲冠军联赛决赛由意大利球队ac米兰对阵英格兰球队利物浦。利物浦在上半场0比3大比分落后的情况下，“出其不意，攻其所不备”，中场休息及时调整阵型、部署战术，下半场6分钟内追平比分，最终于加时赛点球决战中胜出，创造了“伊斯坦布尔奇迹”。马克思主义之所以行，就在于中国共产党不断推进马克思主义中国化时代化并用以指导实践。情况越是复杂、处境越是危机，就越是需要用非常之力、施果敢之策。新征程在党的领导下，更是需要将实事求是、与时俱进、守正创新摆在发展首位，在各自的岗位中用心全情投入、用力脚踏实地。

赓续传承久久为功，谋定后动才能一矢中的。比赛会有胜负，有时需要加时、甚至点球决胜，漫长赛季唯有及时总结调整才能取得预期成绩。球场如战场，绿茵赛场正是培养顽强拼搏、敢闯敢试、砥砺前行性的地方。百年前一批青年在黑暗中勇敢摸索、振臂高呼，百年后身处和平年代的我们，传递神圣火炬，赓续前行力量。大鹏一日同风起，扶摇直上九万里，技战术确定后，球员就是决定因素，就像武功秘籍，关键靠人的领悟。前国际足联主席布拉特曾说足球起源于中国，蹴鞠是足球的起源，而今则在海外发扬光大。足球是圆的，一场比赛，以弱胜强、补时绝杀的场景时有发生，新时代的征程承载着前辈的嘱托，为事业积蓄力量，为梦想不懈奋斗。卡塔尔世界杯预选赛正如火如荼进行，闯入世界杯我们还需卧薪尝胆、破釜沉舟，未来的比赛我们也会拥有自己才华横溢的马拉多纳、激情四射的德罗巴、灵动飘逸的梅西、勤勉立志的c罗，在民族复兴的道路上，以时不我待的紧迫感和舍我其谁的责任感传承精神谱系，砥砺前行使命。

百年恰是风华正茂，未来仍需风雨兼程。今年将召开党的二

十大，前行之路，使命光荣，山水万程，步履不停。德国足球皇帝贝肯鲍尔有句名言，最终不是强者胜，而是胜者强，用行百里者半九十的坚持，让每一个拼搏的日子都闪闪发光！

## 推动和服务高质量发展发言材料篇五

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。发展是硬道理，没有发展就谈不上社会的前进，更谈不上商行的日新月异。商行从地方性股份制银行做起，要想成为一个打响区域银行、国际银行的品牌，就必须求真务实，脚踏实地，早日实现“做大做强、做好做洋”。这就要求我们每一个商行人，都能够从自身做起，团结向上，开拓进取，直面挑战，顽强拼搏。我们应该按照张行长年初工作报告要求，积极组织实施“12473”工程，以务实精神抓好各项建设，实现有我行特色的品牌维护战略、网络营销战略、资产优化战略、成本控制战略、信息化推广战略、人力资源发展战略和企业文化建设战略，把商行建设成为特别能战斗、特别能学习、特别能创新的优秀团队。

### 一、以特色的企业文化凝聚人

一个成功的企业，首先要有一支优秀的团队。而培育优秀的团队，首先要有独特的企业文化。

几年来，我们以“家乡银行服务家乡人民”为建行宗旨，以“员工的命运与商行前途紧密的联系在一起”为行训，围绕经营工作中心开展思想道德建设工作，通过强有力的思想政治工作，激发员工的工作热情，培养员工的忠诚精神、合作精神、坚韧精神和团队精神，使员工忠诚企业、服从组织命令、勇于承担责任、善于克服困难，成为一支朝气蓬勃、奋发有为的先进团体，开创了商行良好的工作局面。

我们以引进一部分、培训一部分、淘汰一部分为思路，实施了“百名人才”工程，在全国范围内招聘100多名大学生充实到

各个岗位，改善了员工队伍结构。我们成立培训部，加强员工的培训和考核力度，提高了员工队伍素质。我们开展了谈心活动，为企业发展献计献策，开展了厉行节约、反对浪费大大讨论活动，把员工思想集中到勤俭建行、树立主人翁意识，向节约要效益上来。我们开办了自己的行刊行报，宣传商行人的先进事迹和优良做法，引领员工树立以行为家的意识。

通过广泛开展的员工思想道德建设工作，我们的企业文化逐渐建立起来，并取得了良好的收效，使员工们更加团结，工作更加积极认真，为我行的经营目标的早日实现提供了强大的保障，奠定了人才基础。

## 二、以严格的企业管埋塑造人

队伍的逐渐庞大和业务触角的广泛延伸，需要铁的纪律作为保障。我行现有覆盖全行各个岗位的规章制度60余万字，每名员工都在制度的约束下工作，充分体现了“从严治行、稳健经营、注重质量、讲求效益、加快发展”的治行方针。从储蓄、会计和信贷岗位的操作规程到内部审计、薪酬改革方案，从财务成本的集中管理到在全行范围内的规章制度大检查、风险防范和稽核制度，每一项制度的贯彻执行都标志我行业务经营和管理的一次大的进步，提高了经营管理水平，确保了我行经营工作的稳健、安全运行。

## 三、以突显的特色营销服务人

走在大街小巷的人们或许都会说：“商行的服务是最好的。”这是我们一直以来坚持服务特色、树立服务品牌的优秀成果。我们注重将先进的企业文化融入优质服务之中，根据客户需求，实行文明服务、情感服务。随着社会的发展和进步，对金融服务的要求更加严格，内涵更加深刻。我们打破常规服务模式，强调特色服务，在深入市场调研的基础上，根据客户的不同需求，提出了单一网点服务与立体化服务相

结合、大众化服务与个性化服务相结合、单一平台服务与综合平台服务相结合、企业内在价值和产品的外在表现相结合的“四结合”服务原则。这一服务的新思路形成了独具商行特色的服务新模式，为客户带来了更为方便和满意的服务。我们强化了窗口服务，推行“统一的仪容仪表服务”、“网点物品定位管理”、“服务礼仪标准化”，实行“全员客户经理制”，成立了“理财工作室”等等。我们还通过“同万人联谊、访十万客户”活动，空前广泛地与社会各个层面的客户联谊，进一步加深了与市民的鱼水之情，扩大了商业银行的社会影响。

#### 四、以创新的发展理念维护人

随着全球经济一体化和金融电子化、网络化的进程的日益加快，在同业竞争日趋激烈的市场环境中，创新和发展对银行的生存与发展的重要性意义越来越明显。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是商行发展的不变的永恒主题。在以优质服务赢得客户信任的同时，我们还应该以不断进步的金融产品更好的维护客户，使客户满意度和忠诚度稳步升高。创新要借助于科技手段，更要来源于每名员工的新想法、新思路。我们的各项代办业务，如代收移动话费，代收国、地税税款，代理社会保险，代收煤气费等业务的开办提高了商行的知名度，我们的财务管理系统、人力资源管理系统、信贷管理系统的开发、升级工作使我行的网络建设进一步优化，为经营管理构建了高效管理平台。我们开设了人文化、综合化、立体化服务的“96178客户服务热线”，解答咨询、提供信息、受理投诉，实现了后台对前台服务的强有力支持，让广大客户亲身感受到现代金融带来的更多方便与快捷。实践证明，只有树立永久的创新意识，打造出有自身特色的深受广大客户喜爱的金融产品，才能维护好老客户，争取到新客户，进而推动业务经营的全面发展。

## 推动和服务高质量发展发言材料篇六

“十三五”期间，我国经济社会发展各个方面再上新台阶。国内生产总值相较于“十二五”期间大幅度上升，人均国内生产总值突破1万美元，根据国际组织预测，我国是今年疫情冲击下全球主要经济体中唯一实现正增长的国家。同期居民收入水平也大幅度提高，2019年居民人均可支配收入相较于“十二五”收官之年上升近40%。过去5年，我国数字经济动能大幅释放，2019年数字经济增加值占国民生产总值的份额高达36.2%，相较于“十二五”末提升8.7个百分点。经过5年的努力，我国现代产业体系建设更趋完善，先进制造业实现快速发展，传统产业进一步转型升级，过剩产能得到有效化解。

过去5年，区域协同发展开创新局，以“一带一路”“京津冀协同发展”“长江经济带”“长三角一体化”和“粤港澳大湾区”等为引领的区域合作进展良好。全面开放新格局更上一层楼，依托中国国际进口博览会、中国国际服务贸易交易会等开放平台和上海自由贸易区、海南自由贸易港等开放前沿，深入探索对外经贸发展新模式，逐步形成陆海内外联动、东西双向互济的开放格局。过去5年创造的成就举世瞩目，我国经济已经进入高质量发展阶段，在“十四五”期间将继续沿着高质量之路阔步前进。展望未来，我们要继续贯彻新发展理念，在以下方面真抓实干、高效落实。

深入推进供给侧结构性改革。在迈向经济高质量发展的征途上，我国正面临人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，深入推进供给侧结构性改革是新常态下满足人民需求、提升发展质量的时代主线。“十四五”期间，我国应继续调整国民经济产业结构，促进高技术、高效率和高附加值产业发展，提高中高端产品供给能力，满足人民日益升级的消费需求。继续调整区域经济发展结构，推动全国一体化市场建设，解决好区域发展不平衡问题。围绕补短板、促升级、增后劲，优化要素投入结构，提高企业全要

素生产率和竞争力，推出一批重大改革举措以增强发展内生动力、激发市场活力。同时，经济高质量发展不能片面追求产出总量和增长速度，应更加注重提升绿色产出含量和增长的质量。以牺牲环境为代价的生产方式难以实现可持续发展，打造绿色生产模式迫在眉睫。应采取综合举措加大力度淘汰落后产能和低质低效的僵尸企业，严格管控高污排放，改善能源结构切实提高能源利用效率。

合施策缓解关键零部件供给短缺，有效保障国内国际产业链稳定，提升防范化解风险能力。充分发挥我国一体化超大规模市场优势，协调生产、分配、流通和消费等环节以畅通经济循环。同时，通过建设全方位、高水平、多层次的对外开放体系，把我国建设成为吸引国际优质资源的大型引力场，吸引优质外资、高端人才，为企业创新赋能，为产业升级助力，促进国内国际双循环协同发展。

坚持推进创新驱动发展战略。创新是第一动力，人才是第一资源。当前及未来的一段时期，我国人口红利将逐渐丧失，人口老龄化问题日益凸显，传统的劳动力优势正在被墨西哥、越南和印度等经济体超越，经济发展亟须由要素驱动规模驱动转向创新驱动。当前正孕育待发的第四次工业革命将显著改变全球政治经济科技格局。“十四五”期间，我们应聚焦新科技革命，打好关键技术攻坚战，夯实我国现代经济体系底盘，以技术突破引领我国经济高质量发展。同时，积极扩大基础学科、应用学科和交叉学科的人才培养能力，通过深化教育领域改革，加大教育和科研投入，培养一大批创新型人才，为创新驱动发展提供人才红利。要注意合理借鉴一切人类文明优秀成果，集中优势资源尽快攻克妨碍我国经济高质量发展的关键“卡脖子”技术，提高创新成果的产出转化效率。通过发展创新链引领产业链升级，进一步向全球价值链的中高端攀升，实现由“中国制造”向“中国智造”转型，打造国际竞争新优势，建设社会主义现代化强国。

## 推动和服务高质量发展发言材料篇七

质量是一个企业生存的根基。质量是产品的基础，更是产业的基础，没有好的质量做支撑，何谈竞争、发展？只有坚持质量为本，才能提升产品竞争力，才会获得长远的发展。

一个企业口碑的好坏和它的质量是成正比的，广告打的再响，没有真材实料就无法在当今这个竞争激烈的世界上生存下去。很多底蕴深厚的企业，一朝出现质量问题，多年辛苦经营积攒的口碑也会迅速败光。很多百年老字号为何如今遭到人们的唾弃？答案就是质量出了问题，像北京全聚德烤鸭、天津狗不理包子等，都曾是全国闻名的品牌，吸引了海内外大量慕名而来的人，但大多数人尝试过就后悔了，“又贵又难吃！”。所以质量的把控，是一个长期坚持的过程，要保持一个好的口碑，就必须要有保质保量产品，获得广大客户的认同。

那质量应该如何保证并提升呢？仅仅只靠企业质检部门吗？当然不是，质量这棵大树凝聚了企业每一位员工的汗水。质量是‘人来把控的’，员工的责任心是把控质量的关键，所以一个企业想要提高质量要先培养员工的责任心与业务素质。让员工高度认同企业文化，提高他们的归属感，让他们从心底认为自己是企业大家庭中的一员，与企业共荣辱。在工作中倡导团结协作的精神、从严从实的工作作风、精湛扎实的技术能力，从原料到产品，每一个步骤都严格把控，从岗位一线到高层管理，每一位员工在自己的岗位上尽到自己应尽的责任，提升质量也就水到渠成了。

想要把好质量关，企业每一位员工都责无旁贷。出现质量问题，绝对不是一名员工，或着某一个环节出现问题，它所反应出的一定是整个质量管理方面没有做到位，高层领导应该要进行反思，究竟是制度没有彻底执行，还是质量观念没有深入人心。全面考虑，制定对应措施，通过集体行动，共同努力让质量意识开花结果，把质量管理全面覆盖，长期坚守，

为企业腾飞插上坚实的翅膀！

## 推动和服务高质量发展发言材料篇八

一个有担当的人，是有责任心的人，是能委以重任的人。敢于担当是一种勇气，一种气概。当下我局面临的改革发展任务很重，要应对的困难与问题也不少，更加需要有一批大胆实干、敢于担当的干部。

敢于担当，就是在关键时刻、危急关头，能冲得出去、撑得起来。对干部职工来说，就是碰到矛盾不上交，发现问题不迁就，遇到困难不回避，面对责任不推诿。然而现在的干部队伍中，一些人很缺乏担当的勇气与责任。有的干部碰到问题就相互推诿“踢皮球”，生怕摊上麻烦，遇到矛盾不协调就上交，生怕惹上纠纷。有的干部平时能说会道，一到关键时刻就装聋作哑，生怕挑重担、担责任。还有的干部在其位却不能担其职，碌碌无为，明哲保身，自己不去创新、吃老本，反过来还要对改革创新的同志评头论足。干部身上这些不敢于担当的表现，直接影响其工作的效果，从而影响全局的工作成效。

当前我局又到了一个改革发展的关键期，特别是今年，形势很严峻，迫切需要造就一支敢于担当的干部队伍，有胆有识，有勇有谋，顶得住压力，冲得破阻力，从而带领全局一起奋勇争先，开创新的业绩。因此，所有干部职工要充分认识到历史赋予的使命与责任，掂一掂自己肩头的担子，克服畏难情绪，根除老旧观念，转变不作为思想，人人一身正气，敢于担当，真正把职权范围内的事情做好，把应该做而且可以做的事情做好。

孟子曾道：君子有终身之忧。就是因为他们选择了担当，担当起本可以放下不管的事情。因为担当，范仲淹“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”；因为担当，发出了“安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜”的感叹。历史也许太遥远，



但现实离我们很近，加快发展的事实就摆在眼前，需要我们有勇气去担当、去实践、去争取、去突破。

有风险时敢不敢闯，有争论时肯不肯干，有非议时能不能忍，有难题时会不会解，有利弊时善不善断，这些都是衡量一名干部是不是敢于担当的标尺。有担当的人是可以委以重任的人，也是能够成就大事的人。平湖要加快科学发展，成就改革发展大业，关键靠干部，靠一批敢于担当、踏实肯干的干部。所有干部职工要倍加珍惜自身所处的位置，增强责任心，发挥独立性，激发创造性，不唯上、不唯书、不唯往、不唯人、不唯己，只唯实。大胆解放思想，实事求是，与时俱进，在敢闯敢试中超越自我，在创新拼搏中成就事业。