

最新纪工委工作总结(大全6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

纪工委工作总结篇一

今年以来，在县纪委和镇党委的正确领导下，本人始终以强烈的事业心和高度的责任感，准确站位，积极履职，有效作为，较好地完成了各项工作任务。现将主要情况述职述廉如下：

一、注重能力修养，综合素质有新提升

作为一名乡镇纪委书记，我十分珍惜这个岗位，十分珍惜这个平台，自觉加强能力修养和作风养成，树立纪检监察干部的良好形象。

1、重视业务学习。注意立足岗位的要求和工作的需要，加强对本职工作和具体业务的学习研究，积极参加上级纪委组织各类培训班，认真学习中央全会报告的关讲话精神，学习《廉政准则》等党纪法规，虚心向镇各位领导和同志们学习、请教，使自己的业务能力进一步提高。

2、重视作风养成。由于自己长期在基层一线工作，自觉养成了重实际、办实事、求实效的习惯，对镇党委、政府布置的各项工作，从不推诿、从不扯皮，坚决贯彻落实；对工作推进中遇到的困难和矛盾，从不回避、从不上交，积极主动予以化解；对群众来信来访中的各种合理诉求，耐心听取、积极协

调，促进问题解决。

3、重视廉洁自律。牢固树立“执纪者先守纪，监督者受监督”的理念，自觉把廉洁从政的要求贯穿到工作、学习、生活的各个方面，认真对照《廉政准则》各项规定，严格规范自己的言行，始终做到严守纪律，秉公执纪，不循私情，树立个人良好形象。

二、注重履职尽责，反腐倡廉有新成效

紧紧围绕县委、政府的部署要求，立足____实际，突出工作重点，使我镇反腐倡廉各项工作都有新的成效。

1、突出抓农廉建设。今年，我镇以农村“三资”清理为重点，以规范民主管理为关键，全面推进农村党风廉政建设。在全镇范围内全面开展了农村“三资”清理和规范化、村级事务流程化管理，村务监督委员会建设等工作。通过抓宣传、抓发动、抓推进、抓规范，推动全镇“阳光村务工程”建设健康有序开展。全镇____个村(社区)全面完成了“三资”的“清理、登记、核实、公示、确认”以及委托代理等工作，并通过了评估验收。全镇共清理村级资金资产共计____万元，资源共计____亩，年收益____万元，债务为____万元。镇建起了农村集体“三资”委托代理服务中心，并与村(社区)签订了“三资”委托代理协议书。通过开展“村务阳光工程”建设，给群众一个明白，还干部一个清白，推进了村级事务决策民主化，规范了村级事务管理。

倾向性、苗头性问题的干部，进行警示谈话;对有轻微违纪行为的，进行诫勉谈话，有针对性地督促其加强防范，纠正存在的问题。

3、突出抓案件查办。办案工作作为纪检监察工作重点，我始终紧抓不放。今年以来，全镇共受理群众来信来访和上级交办查处件_件，已办结_件。主要做好规范办案、以案促改、

信访办理等三项工作：在规范办案方面，注意学习办案工作有关制度，认真履行工作职责，加强对办案工作的协调、监督和管理，办案程序得到规范，案件质量进一步提高；在以案促改方面，注重发挥查案的治本功能，针对今年查处案件暴露出来的问题，深入剖析原因，找对问题症结，举一反三，防止类似问题的发生；在分管信访方面，认真及时办理上级领导批示件和信访部门交办件，并按时做好反馈，坚持“立足依法解决，发挥教育优势，及时办理初访，严格重点控制”的工作思路，定期排查信访问题，化解各类矛盾纠纷。

三、注重准确站位，着力抓好分管工作

紧紧围绕全镇中心工作，充分发挥职能作用，在融入中监督，在监督中服务，在服务中保障，努力为我镇经济社会发展作保障。

1、着力抓好____工作。目前我镇坚持以科学规划，稳步推进的工作思路，____不断推进。

2、着力抓好____工作。

3、着力抓好____工作。

4、____工作协调发展。

5、围绕党委、政府的中心工作。深入到所包村监督、指导，确保了各项工作顺利完成。

平时忙于事务，对理论学习不够系统等。在新的一年里，我将采取措施，认真加以整改。

纪工委工作总结篇二

(一)持续推进廉政教育，时刻做到警钟长鸣

通过组织班子中心组学习，召开班子“廉洁自律”民主生活会、班子成员学习bbb董事长关于落实中央八项规定的讲话、学习党组纪检组sss组长在监事会工作座谈会上的讲话等形式，加强了领导人员党性党风党纪教育。通过开展以牢记宗旨、廉洁从业为主题的反腐倡廉宣传教育月活动，对全体党员干部、重要岗位人员加强了反腐倡廉和廉洁从业教育。全年向两级班子成员发放了《领导干部廉洁从业教育读本》和《建设廉洁政治》、《学习新党章》等教育光盘；组织领导人员按时观看视频会；每季度对党员干部及重要岗位人员进行一次专场教育，观看了《潜规则使他毁灭》《狠刹浪费之风》《蜕变》《贪路无归》《四风之害》《大姐书记陈超英》等示范和警示教育电教片；全年各级纪委共开展反腐倡廉教育62场次，受教育人数12726人次；组织800名部级、处级干部进行了党风党纪知识考试。

(二) 廉洁文化目标明确，廉政意识逐渐增强

认真落实集团党组《关于推进集团公司廉洁文化建设的实施办法》，把廉洁文化建设纳入aaa集团企业文化建设的整体规划。下发了《集团廉洁文化实施办法》，提出20xx年进行廉洁文化统筹规划、形成体系□20xx年持续推进、完善体系□20xx-20xx年形成工作机制的廉洁文化工作目标。开展了廉洁文化实践活动，向广大职工征集反腐倡廉格言警句1800条，编辑《党员干部反腐倡廉格言警句选》书籍并向党员干部发放。以牢记宗旨、廉洁从业为主题，以五个一活动为形式，积极开展反腐倡廉宣传教育月活动和廉洁文化进家庭、进厂区、进班子活动。

(三) 制度建设日臻完善，“防火墙”作用初步显现

按照子集团出政策、定制度、拿思路、抓检查、子公司抓落实的工作定位和纪检监察工作思路□20xx年，继续加强制度建设，对近几年的规章制度进行了梳理分类，整章建制，制定

和修订了包括教育、制度、监督、惩处、检查、考核、自身建设等6个方面24项制度，形成了比较严密、管用的惩治和预防腐败体系。其中包括《党委改进工作作风密切联系群众实施意见》《党员干部廉洁自律五要五不要准则》等13项新制定的制度和8项修订的制度，年末，为整治“四风”突出问题，有纪委牵头组织总部部室对相关制度进行了修订。为保证制度合规、严谨具有可操作性，纪委书记亲自把关，认真审核，使同志们以更加严谨的工作作风对待制度修订工作，使每项制度更加准确，缜密、合规、合理，适应了发展战略的需要。在抓制度贯彻落实中□20xx年重点对招投标监督、废旧物资集中竞价销售、党风廉政建设责任制等重要制度进行了抽查，对其他制度的执行要求子公司进行自检自查。经过检查，对制度执行中存在的问题提出了整改意见，制度建设日臻完善。

(四) 廉政责任落实较好，预防警示效果明显

认真贯彻修订后的《党风廉政建设责任制实施办法》和《党风廉政建设责任制检查考核评价办法》，完善了党风廉政建设“分级负责、分管负责、分业负责”的责任体系和工作体系。明确了两级领导班子主要负责人是党风廉政建设“第一责任人”，明确了班子第一责任人和班子成员承担的党风廉政建设责任，下发文件对总部各部门反腐倡廉任务进行分工。协助党委开展党的群众路线教育实践活动，督导子公司开展教育实践活动，协调总部各部门开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设，提出拟制(修)订制度12项。与总部机关11个部室和辽通公司、北沥公司签订了党风廉政建设责任状，总部机关部长、子公司班子成员共55名干部签订了个人廉洁从业承诺书，各级领导人员实施廉洁承诺568人次，领导人员开展述职述廉238人次，领导人员任职谈话42人次，诫勉谈话5人次。年末，纪委对子公司党风廉政建设进行了年度考核。同时，通过建立干部廉洁从业档案，为领导人员考核、奖励惩处、提拔使用提供依据。

(五) 日常监督贴近实际，专项治理进一步加强

一年来，通过参加经营工作会议，财务会议等对经营情况进行监督；通过参加班子会议对“三重一大”集体决策进行监督；通过参与干部提拔过程中的考核、对选拔用人进行监督；通过参与对后备干部的考核参加对分公司班子的年度业绩考核，对领导人员履职情况进行监督。

在重要环节上，加强了对子公司物资采购招投标及废旧物资集中竞价销售的监督检查，修订了关于废旧物资集中竞价销售两项制度。20xx年，子公司监察部门共监督自行招标445项次，监督外委招标141项次，监督商务谈判817项次，监督部门、招标管理等相关部門认真履行职责，为公司节省资金和避免经济损失1288万元。实施废旧物资集中竞价销售21次，实现销售收入123万元，实施延标销售处理废油5670吨，实现销售收入1230万元。

在专项治理上，对中央八项规定、集团公司和北方华锦相关规定贯彻落实情况进行监督检查，总部各部门、子公司以自检自查为契机，对存在问题进行整改；对两级班子领导人员有关从业行为开展监督检查，调查人员27人，受到自查报告27份，两个子公司对160名中层干部也开展自查并上交了自查报告和报表；进行了节日期间、子女升学期间加强廉洁自律专项检查，有79名党员干部向组织进行了不操办承诺；在总部各部门开展了贯彻国务院第一次廉政工作会议精神的专项检查；开展了禁止个人及家属、子女同本单位做生意或参与买卖本单位废旧物资等事项的领导人员有关从业行为专项检查；对“四风”突出问题进行专项整治，提出了17项整治措施，和43项制度修订计划。

通过下发《效能监察实施意见》，对子公司效能监察进行指导。效能监察立项24项，整章建制21项，避免经济损失1050万元，挽回经济损失145万元，节约资金761万元，直接增加经济效益709万元。提出监察建议92项，改善管理61项。

编制了廉洁风险防控工作实施方案。全年共查找腐败风险

点269个，采取防范措施269条，排除腐败风险202个，进行了腐败风险分析评估，建立了腐败风险信息库，为20xx年推行防控工作打下良好基础。

(六) 畅通信访举报渠道，严肃查办举报案件

严肃查处违规违纪案件，既能教育群众，也对违纪者起到震慑作用，更是纪委工作取信广大职工的方式。通过在局域网建立网上举报信箱和举报电话，建立职工信访接待日制度，畅通了信访举报渠道。严肃查办举报案件，凡是涉及面广、问题比复杂的举报信件，我始终做到亲自指挥，亲自部署，上级转办件及重要案件及时向党委报告。20xx年，aaa集团及子公司两级纪委共接到举报11件，初核11件，其中，查无实据2件，举报失实4件，上级转办件2件，信访举报案件初核率100%。针对管理漏洞，提出监察建议12项，发挥了查办案件的治本功能。

(七) 组织建设得到加强，干部素质明显提高

充实了纪检监察干部，理顺了纪委、监察上下级领导与被领导关系，每月召开一次工作会议，下级定期向上级报告，形成了全集团统一指挥一盘棋的工作模式。加强了业务培训，有1名干部参加了中纪委xx培训，组织全集团纪检干部在x公司进行一次业务交流。组织纪检干部学习党的xx届三中全会、中纪委二次全会精神的学习辅导，有32名纪检干部撰写了体会文章，通过培训和工作交流纪检干部思想和业务素质明显提高。

(八) 工作体会、存在的不足

工作体会：有效的宣传教育是做好纪检监察工作的基础。在监督教育工作中，我们注重先进性、突出实效性，坚持集中教育与自学相结合，普遍教育与重点教育相结合。通过重点辅导、座谈讨论、征集警句、知识测试、组织观看正反典型

电教片、举办板报展等多种形式，增强教育活动的针对性、持续性，使广大党员领导干部的政治觉悟、廉政素质在宣传教育中不断提升。领导高度重视是打造廉洁工程的保证。公司主要领导纪检监察工作摆上重要议事日程，董事长亲自为纪检监察工作出题目，提要求，听汇报，亲自过问重要信访案件的查处。纪委职能作用的发挥是做好纪检监察工作的关键。公司纪委通过强化教育、健全制度、严格监督，构建了完善的惩防体系，同时，积极组织协调党委部门、人事部门，把党风廉政纳入经营工作考核，形成大宣教态势。各部门明确职责，分工协作，相互配合，共同开展制度监督、管理监督、党内监督、群众监督、审计监督，形成“大监督”格局，职能作用得到了有效发挥。

工作中存在的不足：一是工作上存在布置多，监督检查少，听汇报多，到基层了解情况次数少的现象，主要原因是子集团总部成立之初，需要加强顶层设计和制度建设，下基层和检查的时间安排得少。二是在制度建设上重视制订，对制度落实督导不够。三是监督体制机制有待改革，虽然纪检监察工作得到了本公司主要领导的重视，这主要取决于主要领导个人的党性原则思想素质和工作方式，但不能从根本上解决问题，目前体制上的同体监督给监督工作带来不利，亟待改进。

一、20xx年工作计划

20xx年，aaa集团将认真贯彻落实党的[]xx届三中全会[]xx届中纪委三次全会和讲话精神，认真贯彻中央对党风建设及反腐倡廉工作的新要求、新部署，认真把握集团公司20xx年纪检监察工作要点，继续坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，推进《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》(以下简称《工作规划》)的落实，紧紧围绕aaa集团推进全价值链精益化管理体系战略，突出抓好反腐倡廉教育、党风廉政及党的作风建设、监督检查和廉

洁风险防控，加大案件查办力度，努力做到干部清正、企业清廉、风气清明，为aaa集团完成20xx年工作任务提供有力保证，重点开展以下几项工作：

(一)抓反腐倡廉教育，党员领导干部抵御腐败思想认识要有新高度

1. 加强理想信念和增强宗旨意识教育。落实《aaa集团加强领导干部反腐倡廉教育实施办法》，以中心组专题学习、收看视频会及专题讲座、传阅文件、观看示范警示教育片等形式，深入开展领导人员、党员干部、重要岗位人员中国特色社会主义和中国梦教育、理想信念和宗旨教育、社会主义核心价值观教育；加强党纪国法、廉政法规和从业道德教育；学习廉洁榜样，强化示范教育；剖析违纪违法案件，加强警示教育；对存在苗头性问题的领导人员给党员干部进行教育提醒。增强政治定力，解决好领导人员世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。

2. 加强廉洁文化建设和廉政宣传。落实《aaa集团廉洁文化实施意见》，专题学习文化理念，实现文化深度融合，着力培养党员领导干部尊重制度、遵循程序、敬畏规则的习惯，在群众的监督下工作的习惯，深刻理解“不能自觉接受监督，就不具备当领导人员的起码素质”；利用现有宣传媒体、公司局域网、宣传橱窗、教育场所，逐步建立廉洁文化阵地，开展廉洁文化活动；举办党员干部反腐倡廉书画展，设局域网廉政专栏和论坛，开展廉洁文化进家庭、进岗位活动；推进兵器文化理念深层次落地。加强宣传和舆论引导工作，持续宣传党风廉政建设和反腐败工作的方针政策、决策部署和工作成效。继续开展反腐倡廉宣传教育月活动，以观看一组示范警示教育片、组织一次廉政党课、务实一项密切联系群众转变工作作风活动、进行一次廉洁从业谈话、领导干部撰写一篇学习体会等形式，集中时间，务求实效地开展反腐倡廉宣传教育活动，弘扬廉洁从业主旋律。

(二)抓党风廉政建设，工作作风要有新变化

3. 坚持不懈抓好党的作风建设。一是严明党的政治纪律，在思想上、行动上同公司党委保持一致，维护党委，提高政策和制度的执行力，保证公司政令畅通；二是持之以恒落实中央八项规定，认真开展aaa集团“四风”突出问题专项整治和加强制度建设，深入推进北方华锦“四风”整改方案的落实，一年接着一年干，坚定信心，防止反弹，坚决纠正“四风”；三是把严明党的政治纪律，落实中央八项规定、集团公司23条aaa集团27条，列入领导人员述职的内容和干部廉政档案，纳入子公司党风廉政建设考核。

4. 认真落实aaa集团党风廉政建设责任制实施意见》，对领导班子成员进行党风廉政建设任务分解和责任落实，坚持“三项谈话”，签订党风廉政建设责任状，行成员进行要内容形势任务宣传和党员干部廉洁从业承诺书，强化领导人员“一岗双责”意识、第一责任人和责任追究意识，建立“分级负责、分管负责、分业负责”的党风廉政建设责任体系。

5. 认真落实aaa集团党风廉政建设责任制查考核评价实施细则(试行)》，检查和考核各级班子成员是否明确各自责任区和党风廉政建设责任，是否履行一岗双责。对不履行或不正确履行“一岗双责”，对责任区之内发生重大案件的，实行“一票否决”并对相关领导人员问责。认真开展领导班子和班子成员述职述廉，组织职工代表对领导班子和班子成员工作作风、廉洁自律满意程度进行测评。做好党风廉政建设责任制落实的专题调研、半年检查和年终考核。

6. 加强领导人员廉洁从业档案管理。建立包括aaa集团任命的子公司班子成员及其后备干部、总部和子公司中层干部及其后备干部、总部重要岗位人员在内的干部廉洁从业档案。把干部个人有关事项、组织对干部廉洁情况评价、离任经济责

任评价、群众对干部廉洁从业评议、关于个人的信访举报等情况列入个人廉洁从业档案。及时更新档案内容，实时掌握干部廉政状况，把档案管理变为对领导人员日常监督的重要方式，作为组织考察、推荐、提拔干部、评优、业绩评定和向组织人事部门回复意见的重要依据。

(三)抓监督检查、效能监察，融入管理要有新成效

7. 加强制度建设，重申已有制度，把反腐倡廉党内法规、集团公司监事会、纪检监察等有关重要制度有选择的纳入班子中心组学习内容，增加领导人员对组织纪律、财经纪律、工作纪律、生活纪律及有关制度的理解，确保纪律刚性约束。完善《三项谈话制度》和《反舞弊制度》等制度，形成完善的党风廉政建设反腐倡廉制度体系。

8. 落实《aaa集团制度执行监督检查细则》，对aaa集团所属各单位及党员领导干部遵守党的纪律、遵守党的路线方针政策、遵守国家法律法规以及aaa集团各项规章制度、落实公司决议决策情况开展监督检查，尤其对领导人员遵守《廉政准则》、《若干规定》《aaa集团党员干部廉洁从业“五要五不要”准则》情况，遵守中央八项规定、集团公司23条《aaa集团27条情况，遵守职务消费有关规定、向组织报告个人有关事项等党纪条规情况进行监督检查。协调相关部门开展治理“小金库”、“两节”期间廉洁自律、禁止子女升学期间操办敛财等专项检查。切实把权力关进制度的笼子里，强化监督，确保公司政令畅通、执行有力、监督到位，使领导干部由思想上的不想腐到制度约束的不能腐。

10. 加强党内监督，强化对民主集中制执行情况的监督检查，突出对“三重一大”决策程序、集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、述职述廉、民主生活会、谈话和戒勉、党务公开、厂务公开等监督制度落实情况的监督检查。

11. 按照中央和兵器集团公司关于“重要人事任免征求回复意

见”工作的要求，抓好贯彻落实。加强对子公司执行这项制度的指导、监督和检查，进一步推动纪检监察部门回复组织人事部门重要人事任免征求意见工作的制度化和规范化建设。

12. 加强对招投标的监督。制订北方华锦招投标监督办法，强化子公司招标的日常监督，推进监督办法的执行。年内对所属企业招投标情况进行一次专项检查，重点对采购计划的必要性、投标人的资质能力、开标过程、评标和定标过程、合同履行等环节是否符合规定程序进行检查。严格执行《市场准入管理制度》，严禁围标、串标等恶性竞争行为发生，维护公平竞标。对违反规定和程序进行招标的职能部门和单位严肃处理。抽查各级监督部门对招投标的监督，推进监督部门履行监督职责。

13. 加强对废旧物资处理的监督。协调相关部门制订aaa集团废旧物资处理办法、废旧物资竞价销售办法，尽快建立相关制度、规定管理流程、明确职责权限。各级监督部门对废旧物资处理全过程进行监督。

14. 围绕当期经营关键和薄弱环节开展效能监察。以价值(利润)创造、控制风险、避免损失、节约费用为目的，以提高制度执行力、提高效率、疏通流程、完善管理为工作标准，面向全价值链精益管理各个环节开展效能监察。各级纪检监察部门要加强组织协调，各单位“一把手”要加强对效能监察的领导，要结合实际认真选题立项，扎实推进项目实施，发挥再管理作用。

(四) 抓廉洁风险防控，预防腐败要有新举措

15. 实施廉洁风险防控。参照成型经验，结合华锦实际，制订《廉洁风险防控方案》；实施腐败风险评估，查找腐败风险点，建立防控措施和流程；坚持廉洁风险防控单位自查自查、重点环节抽查、定期检查的长效机制；深化试点单位廉洁风险防控，扩大试点范围，采取样板试点，面上推进的方式逐步推进投

资、资产运营、招标、项目建设、采购和选人用人等关键环节的廉洁风险防控工作。

(五)抓案件查办，净化企业发展环境要开创新局面

16. 建立反舞弊制度，完善举报投诉和举报人保护制度，设置举报电话和网上举报邮箱，拓宽信访举报渠道，完善信访举报处理机制。按时回应群众反映强烈的热点问题和难点问题，初核率达到100%。坚持有案必查、有腐必惩，坚决查处领导人员以权谋私和利用职务之便谋取不正当利益行为。

17. 实行初核和案件分析“一案两报告”制度，执行重要举报及时上报制度。通过剖析案情，提出防范措施，做到查办一个案件解决一类问题。坚持查办案件与党风廉政建设责任区考核相结合，对不正确履职以致发生严重案件的班子和领导追究责任。

(六)落实《工作规划》，惩防体系和大监督体系建设要有新突破

18. 根据中央和集团公司《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》，制定aaa集团实施方案，分解任务，落实责任并组织实施。按照集团公司要求，改革党的纪律检查体制，加强反腐败体制机制创新，继续突出大监督系统的相对独立性和体系运行的规范性，加强大监督体系建设。

(七)抓自身建设，纪检监察队伍建设要有新面貌

19. 打铁还需自身硬，要加强对纪检监察干部的思想政治教育、纪律作风教育，严格工作程序和业务流程，认真执行回避、保密制度，不准以案谋私、办人情案，不准跑风漏气、泄露工作秘密。各级纪检监察部门、工作人员必须以更高的标准、更严的纪律要求自己，要求别人做到的自己首先做到，党纪法规明令禁止的自己坚决不做，在严于律己上作出表率。

20. 加强业务学习和交流，提倡yì会代训，积极支持纪检监察干部参加上级安排的业务培训。对党性强、作风正、素质高的纪检监察干部要加强培养和大胆使用。要持续抓好《关于加强和改进集团公司纪检监察组织建设的实施办法》文件的贯彻落实，做好机构设置、人员编制和待遇落实、班子建设、交流培训和考核奖惩工作。认真执行纪检监察机构负责人报告工作的暂行规定和任免、调动、奖惩等事先征求上级纪检监察机构意见的办法。努力建设一支业务精、作风硬、清正廉洁、务实高效的纪检监察队伍。

纪工委工作总结篇三

中共xx镇纪律检查委员会

工作目标开展工作。一年来，镇纪工委从xx镇的实际出发，加大党风廉政的宣传教育力度，认真履行纪检监察职能，执行廉政建设制度，加强政务、财务公开监督，做好群众的来信来访工作，积极完成市纪委和镇党委交办的各项工作任务，现按照《xx市乡镇纪委2006年主要工作及考核目标责任书》的工作要求，将2006年工作情况总结如下。

一、材料报送工作

我镇及时将各种有关党风廉政建设的状况以《纪检监察信息》《纪检监察调研》的形式，上报市纪委和有关部门，目前共上报14篇，超额完成市下达的任务。对一些重大问题还作了专题报告或请示。

二、协助党委抓好党风廉政建设及领导干部廉洁自律

结合市委、市纪委关于开展党风廉政建设和反腐败工作的具体要求，协助镇党委将匀党办通（2006）12号《关于分解落实2006年党风廉政建设和反腐败工作责任的通知》，按照归口负责和责任到人的原则，进行了分解和落实。做到任务到

单位，责任到个人，党政领导班子和各村各单位负责人都明确了工作任务，责任制共涉及了15个部门和5个村。同时为了增强开展党风廉政建设和反腐败工作的责任感，镇党委还将党风廉政建设和反腐败工作列为镇对站所和村工作目标任务的重要内容，与其他工作一起同部署、同检查、同考核。

7月初和12初，由镇党委组织，镇纪委配合，共同对2006年半年和全年党风廉政建设责任制的落实情况和执行领导干部廉洁自律情况开展了大检查，对落实得较好的单位给予了肯定，对存问题的单位限期整改，通过检查来看，镇机关和各村、各站所无违反党风廉政建设责任制的情况发生，各级干部均严格执行领导干部廉洁自律的各项规定。检查情况已写成《xx镇2006年党风廉政建设责任制自查报告》上报了市纪委和市委办。

三、党性党风党纪教育工作

根据市委关于党风廉政建设和反腐败工作的总体部署和全市党风廉政建设工作会议的要求，为深入落实党的十六届五中全会精神，全面贯彻学习《中国共产党章程》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，在全镇党员、干部中掀起深入学习、广泛宣传、认真贯彻的高潮，镇党委结合xx镇的实际，制定以学习《党章》、宣传贯彻十六届五中全会和省纪委六次全会精神、学习《实施纲要》为主要内容的党风廉政建设学习计划，有计划、按步骤地深入学习两个《党章》和《实施纲要》，学xxx省、州提出的“四大纪律、八项要求”、“十个不准”以及xx市《关于加强机关工作纪律五条要求》、《关于进一步加强机关作风建设的有关规定》等纪律和规章制度。一是利用党员春训的机会，对农村党员进行学习教育。二是利用镇机关每周二的学习活动，对机关党员干部进行学习教育。三是利用镇召开村组干部会的机会，对村组干部进行学习教育。四是随时通报各地发生的各种违法违纪案例，开展示范教育和警示教育。

通过开展多层面、多形式的学习活动，促进党风廉政建设，杜绝违法违纪案件的发生。使全镇的农村党员、干部和镇机关的党员、干部都接受了相关的教育，取得了良好的效果。

为维护党的纪律，促进领导干部廉洁从政，确保共产党员的先进性，防止腐败与违法违纪现象的发生，镇党政主要领导带头向镇党委和纪委作了《廉洁自律承诺》并向社会公示。镇党委与镇纪委与各党(总)支部、各机关站所分别签订了《党风廉政建设责任书》，对各单位在工作纪律、廉洁自律、财经纪律、制度建设、依法行政、政(村)务公开、学习内容、生活作风等方面提出了具体的要求。并将履行责任书作为党委政府对各村各站所的目标量化考核的重要内容，与其他工作一起同部署、同检查、同考核。

四、加强作风建设工作

1、干部选拔和案件查处情况

2005年我镇通过竞争上岗选拔了批中层干部后，至今未开展干部选拔工作。目前按照干部选拔的有关规定，着重于年轻后备干部的培养工作。

2006年下半年，镇纪委对xx镇平浪村下街组党员陈业斌同志违反计划生育政策的问题进行立案查处，目前已按程序完成了案件的调查核实取证工作，镇党委关于对责任人的处理意见已上报市纪律。

2、加强机关作风建设情况

关工作纪律五条要求》、《关于进一步加强机关作风建设的有关规定》等纪律和规章制度。其次，进一步规范和完善镇对部门和村的考核办法。在总结去年对村、对部门实行目标量化考核经验的基础上，重新对部门的考核进行了新的改版，将原来的条款式、固定式，改为月考式，即每月由各单位根

据本单位的工作，拟出下月工作计划，加上镇部署的中心工作，形成每单位的一月工作目标，每月结束后，由分管领导、党政联席会议分别对该部门的一月工作进行评定。评定结果公示，并由办公室作好记录，年度总评后作为对该单位及个人的考核依据。

3、认真执行《xx市公务车标识制度》情况

我镇严格执行《xx市公务车标识制度》，严禁领导干部驾驭公车或公车私用，经查不存在领导干部驾驭公车或公车私用现象。

4、纠风工作情况

我镇由镇纪委牵头，组织财政、教辅、国土、村建、社会事务办等单位组成减轻农民负担检查组，于8月29日-9月4日，对全镇减轻农民负担工作进行了全面的大检查。检查以平浪完小、平浪中学和电管站、村建所、国土所、派出所、社会事务办等涉农收费单位为重点，同时检查了三个管理校、四个教学点。检查采取查看账册、收费公示、收费单据和走访群众的方式进行。从检查的情况来看，没有发现加重农民负担现象的发生。中小学收费比上年减负84190元（学杂费减免），国家实行“三补贴”政策减轻农民负担13.1867万元。

五、信访举报工作

我镇是2005年的信访工作先进单位，2006年，我镇又被列为省纪委党风廉政建设信访工作联系点，为进一步加强和完善我镇信访工作，2006年上半年，在镇党委的领导下、在市纪委的指导下，我镇以完善三级信访网络建设为工作目标，通过调整信访工作领导小组，加强机关制度建设，抓好廉政文化的宣传教育，开展信访知识业务培训等，将xx镇的信访工作推向了一个新的台阶。具体做了以下工作：

1、及时对信访领导小组进行调整。今年是换届之年□xx镇的领导班子和部门负责人出现较大的人事变动，为确保今年信访工作的连续性和稳定性，在每次人事变动后，镇党委都及时地对镇信访工作领导小组成员进行调整。

2、举办三级信访干部培训班。鉴于平浪纪检监察信访网络建立时间短，信访接处人员素质不高，业务不熟，认识不到位，规范性不强的状况。为了贯彻落实省、州、市党风廉政建设会议精神，切实推进我镇三级信访网络建设，规范三级信访接处程序，提高三级信访接处人员的业务水平和工作能力，并结合全市党风廉政建设会议的安排部署□xx镇纪委根据xx镇的实际和信访网络运作的需要，于2006年5月12日举办了镇、村、组三级信访工作培训大会，参加人员达65人，有党政干部、机关各单位负责人、村支两委负责人和村民小组长等。培训会组织与会人员学习省、州、市信访工作会议精神和领导讲话；学习《信访条例》；学习镇、村、组三级信访工作职责等。市纪委信访室的朱前科同志到会讲授信访接处业务知识、法律法规等。

通过学习培训，增强了镇、村、组三级信访人员的业务素质 and 信访人员的工作责任感，进一步提高了基层信访人员对处理好人民群众来信来访的重大意义的认识。对今后xx镇的信访接处工作走向规范化打下了坚实的基础。

3、建立减少信访量的长效机制。近两年来，群众来信来访反映的问题中，有几件涉及到机关干部的重大问题，镇纪委均及时进行了查处。但通过对信访原因的分析，发现机关干部在服务人民群众方面存在的一些问题，是导致群众信访的根源。为此，镇党委2005年制定了《部门下村办事制度》。制度规定，每月由村组收集群众反映的要求和意见后，由镇组织机关站所下村开展现场办公解决问题。通过对这一制度的执行，机关工作变上访为下访，不但切实解决了许多群众关心的热点和难点问题，也对农村党员干部、机关人员在工作作风、遵章守纪、廉洁自律等方面存在的一些问题，做到了

及时发现和处理。为完善这一工作制度，今年镇党委又制定了《部门月考核办法》，下发了《关于进一步规范和严肃纪律的通知》，对会议纪律、出勤纪律、工作纪律和生活纪律等作了严明的要求，从制度建设上加强了干部队伍的廉政建设，提高了为群众服务的主动性和积极性。群众对机关干部反映和信访不断减少，直至为零。

为进一步增加工作透明度，镇政府下达了《关于进一步加强政务、村务公开的通知》，对镇村两级政务村务公开工作作了较详细的规定，明确了公开责任。通过加强政务村务公开，将镇、村两级在日常工作中的办事程序、每月办理的事项、所办事项的结果等，全面公之于众。从而减少了群众的疑虑，减少了因不了解情况而导致的信访。

建立信访台帐制度，是我镇今年深化三级信访网络的一大举措，目的就是进一步规范我镇信访工作，确保人民群众的来信来访件件有落实，件件有回音，信访台帐建立以来，各村各部门进一步提高对信访工作的认识和重视程度，对于人民群众来信来访的处理、反馈更加及时快捷，有效地促进了机关工作作风的转变，深受人民群众好评。台帐制度建立以来，各村、各部门共接到群众来信来访19份，已处理18份。

根据建设新农村构建和谐社会的的要求，我镇进一步加强和规范村级信访室的建设，出台了《关于进一步加强和规范村级信访室建设的的通知》，努力实现信访工作的重心下移，把各种矛盾解决在村级，解决在萌芽状态。

通过以上措施，今年以来，我镇的信访量比上年同期有了明显的下降，很多问题都处理在村组和站所一级或萌芽状态，到镇上访的只有3件，均得到了妥善的处理，未发生群访、重访、集体上访和越级上访情况。目前，我镇正在结合便民服务中心的建设，创建xx镇信访工作中心，在场天集中相关部门统一固定地点，接受群众的来信来访，以方便群众，及时处理各种问题和矛盾。

2006年□xx镇在加强三级网络建设的同时，不断推进制度建设，通过制度完善，减少机关干部、站所干部和村组干部在工作中存在的问题，并达到减少群众上访的目的。在2007年的工作中，我们将这一工作思路全面进行贯彻执行，更好地推动我镇信访工作再上一个新的台阶。

今年以来我镇的纪律检查工作虽然取得了一定的成绩，但与上级部门和人民群众的要求还有很大的差距，特别是我镇纪委工作人员全是新手，工作还有待进一步熟悉和提高。2007年我们将更高涨的热情、更务实的态度，加强学习和工作，在市纪委和镇党委的正确领导下，与时俱进，开拓创新，加大党风廉政的宣传教育力度，认真履行纪检监察职能，力促xx镇纪检监察工作再上新台阶，为建设社会主义新农村，构建社会主义和谐社会而作出自己的贡献。

2006年12月4日

纪工委工作总结篇四

四、五、六中全会精神，坚持党的基本路线，切实履行职责，按照上级纪委和乡党委安排部署和工作要求，《服务全乡经济发展方向出发》。

一、加强廉政学习，促进党风廉政建设工作进一步深化。我始终坚持学习党的路线、方针、政策，特别是认真学习党在农村的各项方针政策，用“三个代表”重要思想和科学发展观武装自己的头脑；始终坚持学习科学文化知识，适应新形势新任务的要求；始终坚持学习法律法规知识，争做学法、守法、宣传法的模范；始终坚持向劳动群众和基层干部学习，努力掌握基层工作方法，提高做好农村工作的本领；始终坚持学习外地先进经验，解放思想，更新观念，提高工作效率。通过加强学习，自身综合素质得到很大提高，始终做到思想上、政治上、行动上与党委政府保持高度一致。

二、增强纪律意识，促进干部廉洁自律工作进一步深化
体形象。

三、立足本职，扎实工作

一、公开内容不真实、信息反馈机制不健全等弊病。

四、积极参与，查办案件。

以案件查处为抓手，狠抓违纪违法案件的查办，加大打击警示力度。

积极参与查处违纪案件16起，其中：参与查处违反计划生育政策的农村党员7人、村两委干部3人，处理违反财经纪律的村两委干部1人、其他违反党纪的农村党员干部5人。通过对具体案件的处理，提高了党员干部廉洁勤政意识和工作积极性，既维护了党的严肃性，纯洁了党员队伍。同时，优化了发展环境，保持了农村社会稳定，促进了经济社会各项事业快速健康发展。此外，在信息上报、党员干部活动、信访举报等方面做了大量工作。

五、不足之处

学习的知识面还不够宽，特别是向群众学习做的还不够；思想解放的程度还不够，缺乏谋大事，求大发展的眼光和思想；工作中有时畏难发愁，缺乏勤动脑；有时工作存在急躁情绪，考虑工作不是很周到。

总之，今后，我一定要在党委政府领导下，认真学习“三个代表”重要思想和党的一系列方针、政策，学习科学文化知识及法律知识，向农村基层干部学习，向群众学习，按照党委政府确定的总体发展思路，扎扎实实地开展工作，积极为党委政府出主意、想办法，做好领导的参谋和助手，以扎实

有效的工作，赢得领导和同志们的肯定，为旧寨各项事业又好又快发展作出更大的努力！

2011年11月8日

纪工委工作总结篇五

今后五年，是我国全面落实科学发展观、构建和谐社会的关键时期，是焦煤集团实现“三大发展”，继续做强做大的关键时期，也是我公司落实“十二五”规划和第六次党代会精神，实现“发展方式大转变、安全管理大提升、整合重组大突破、转型跨越大推进”的关键时期。

分析新的形式和任务，我矿今后五年纪检监察工作总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，积极贯彻集团公司第六次党代会精神，把握新形势，落实新要求，围绕一个中心，做到“两个坚持”，提供“六个保障”：即以建设本事廉洁型企业为中心，坚持依法经营、从严治企，坚持标本兼治、惩防并举、注重预防、切实提供作风保障、制度保障、舆论保障、惩治保障、效率保障、人才保障等“六个保障”作用，把纪检监察工作融入到企业转型、跨越发展中去，以扎实的工作成效开创党风廉政建设和反腐败工作新局面。

- 一、突出抓好干部作风建设，为企业发展提供作风保障
- 二、大力推进惩防体系建设，为我矿建设提供制度保障
- 三、深化企业廉洁文化建设，为我矿建设提供舆论保障。
- 四、严肃查处违纪违法案件，为我矿建设提供惩治保障。
- 五、积极探索效能监察途径，为我矿建设提供效率保障。

六、加强纪检队伍自身建设，为我矿建设提供人才保障。

纪工委工作总结篇六

今年以来，延吉市纪委监察局在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实中央、省、州纪检监察工作会议精神，紧紧围绕全市中心工作，以转变政府职能、全面实施“阳光政务”为载体，以派驻纪检组(监察室)为重要监督手段，坚持标本兼治、综合治理，着力构建教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系，党风廉政建设和反腐败各项工作取得明显成效。

一、以“阳光政务”为载体，着力构筑惩防体系

我们本着“公开、透明、便于监督”的原则，从人民群众最为关注、易于产生腐败的领域、部位、环节入手，紧紧抓住制约权力这个核心，在全市范围内全面公开了“事权、财权、人权”等11项主要权力，并构建了行政审批大厅、校务公开、镇务公开、村务公开、社区公开、评议政行风公开等6个阵地，全面推行政务、事务公开。

一是全面推行“阳光政务”，使权力运作达到了规范化、程序化和公开化。截止目前，全市共有36个部门的行政审批事项纳入行政服务大厅统一办理，审批事项由原来的473项减少到380项，取消、下放、降格的幅度达到20%，实行一站式办公、全方位服务，简化了办事程序；为突出解决中小学乱收费问题，在全市33所中小学实行了校务公开，在规定的时限和范围内，将学生家长及社会普遍关心的收费项目、标准、依据等有关情况通过校务公开栏(公示版)、新闻媒体和发放宣传资料、明细卡、告家长书等形式向社会公开，增强校务运作的透明度；为扩大农民群众对农村事务的知情权、参与权、决策权和监督权，实行了镇务公开，各镇政府将年度工作目标、工作进展情况、财政预决算情况、专项资金的发放使用及管理情况、镇集体经济情况等与群众利益和公共利益相关

的各类事项，利用镇务公开栏、召开干部会和群众代表会以及通过下发文件、制发明细表或“明白卡”等形式向群众公开，把行政行为和权力的行使置于制度规范和人民群众的监督之下；为切实保障农民群众切身利益，实行了村务公开，在全市34个行政村新建了村委会办公室，并在醒目的位置设立了公开栏，将与村民利益密切相关的村财务帐目、集体资产管理和经营状况、宅基地审批、农民负担、村干部的工资收入和津贴、救灾扶贫和社会捐赠款物的数额及发放情况以及涉及村民利益、村民关心的问题通过村务公开栏、村办媒体等形式向村民公布；针对以往社区居民上访，反映社区办理低保金、发放优抚款物不公等问题，实行了社区公开，在全市61个社区向居民及所辖单位收费的项目名称、依据、标准、用途和低保金及优抚、救灾款物等的发放条件、对象、结果以及工作纪律及监督投诉渠道及时予以公开，确保群众对社区事务的知情权和监督权，上访事件明显减少，多年的老大难问题得到较好解决；针对一些部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题，在全市实行了评议政行风公开，将评议内容、程序、结果、处理意见和整改措施，向社会公布，促进了部门和行业作风的好转。

此外，我们还不断拓展领域，扩大公开范围。在做好向社会公开的同时，各部门和单位还将本单位的年度工作计划及进展情况、重大事项、财务收支情况和干部的选拔任用、考核奖惩、评先选优等情况及时向本部门、单位干部群众公开。通过推行“阳光政务”，不但增强了工作透明度，加强了对权力运行的监督制约，而且极大方便了群众办事，对从体制机制上预防和遏制腐败现象的发生发挥了积极的作用。

二是着力落实监督措施，从源头上预防和治理腐败

为了保证惩防体系建设落到实处，从市级领导做起，制定下发了《关于加强对市级党政领导干部监督的若干规定》，对市级领导干部的从政行为制定了具体的监督措施；为从组织领导上保证惩防体系建设，要求各部门、单位每月对惩防体

系建设工作情况进行一次总结，发现问题，及时整改。惩防体系工作领导小组每季度对全市进行全面检查或重点抽查，对工作不力、成效不大的部门和单位予以通报批评，并向全社会公布。对违反惩防体系建设各项规定，搞“暗箱操作”、假公开，只公开一般事项而不公开重点事项和关键问题，只公开不承诺、只承诺不践诺、弄虚作假、侵犯群众利益的部门和单位，主要领导在新闻媒体公开检讨，并视情节追究党政纪责任，对直接责任者给予批评教育、公开曝光、纪律处分，情节严重的，予以辞退或开除；为全面推动惩防体系建设，制定出台了《延吉市纪委监察局派驻(出)纪检监察机构管理(试行)办法》，从市直各部门精选27名综合素质高、原则性强的干部(其中12名为局级后备干部)，向全市69个部门和单位派驻5个纪检组(监察室)，向市政法委和市开发区派出2个纪工委。各派驻纪检组(监察室)编制、人员、车辆、经费、办公场所、均已全部落实到位。三个月的工作，各派驻纪检组充分发挥掌握情况详细，监督最直接的优势，已立案18件，结案15件，处分15人。实践证明，向市直部门派驻(出)纪检监察机构并实行统一管理，符合当前反腐倡廉工作实际，各派驻纪检组和纪工委积极探索，大胆实践，初步摸索出派驻(出)纪检监察组织的有效工作方法和途径，对督促、指导各派驻(出)部门和单位深入开展党风廉政建设和反腐败各项工作，促进全市惩防体系的建设起到了积极作用。同时，充分发挥人大代表、政协委员、人民群众和新闻媒体的监督作用，通过开展视察、明察暗访、召开座谈会、聘请监督员及在网络、电视、广播上开设专栏等不同形式，加强对惩防体系建设各项规定、措施实施情况的监督，促使改进工作。目前，我市的惩防体系建设已形成完整体系，起到良好的效果。先后受到省、州有关部门和领导的称赞，并在“全省惩防体系建设现场会”上介绍了经验。下一步，我们将加大力度，狠抓落实，使制度体系不是形式，不走过场，逐级落实，扎实推进。

二、认真落实党风廉政建设责任制，领导干部廉洁自律工作不断深化

1、强化了责任分工。制定下发了《关于20xx年党风廉政建设和反腐败重点任务分解落实实施意见》，对党风廉政建设和反腐败重点工作任务逐项进行了细化、量化和分解，成立了7个领导小组、10个工作协调组，建立了政务公开联席会议制度。根据市委的工作分工，将党风廉政建设和反腐败重点工作任务分解到每一位，进一步明确了市委抓党风廉政建设和反腐败的具体职责。各部门将工作任务层层分解落实，一级抓一级，一级对一级负责。

32名新任副局级以上领导干部进行了廉政教育谈话，使新任干部及时受到廉洁从政教育，增强了抵御侵蚀的能力。

三、扎实推进纠风工作，群众反映的突出问题得到初步解决

1、深入治理中小学乱收费。以实行“阳光校务”为载体，进一步加大整治乱收费力度，对学校收费项目实行报批制和公示制，会同市财政局、物价局和教育局对全市教育系统乱收费情况开展了专项检查，查出违纪金额175万余元，按照有关法律法规，实行“从快、从严、从重”的处理模式，立案查处违纪案件16件，处分17人，乱收费、乱办班之风得到有效遏止。

2、整治药品购销中的不正之风。整顿和规范了医药市场秩序，在各大医疗机构普遍实行了药品集中招标采购制度，扩大了集中采购药品的范围，增强了药品采购的透明度。集中打击了邮售假药、中成药非法添加化学药品、制售假劣藏药、药品展销、医疗机构配制制剂、医疗器械经营使用、旅游景点、进口药品的专项整治等10项专项整治工作，查处涉药案件61件，处罚金额16.7万元；没收假劣药品712个品种，货值金额22.82万元，取缔无照经营业户10户，涉案值万元以上的大案5起。

3、认真做好减轻农民负担工作。加大对落实减轻农民负担工作的监督检查力度，通过开展专项检查、执法监察等多种方

式，使农民负担进一步减轻，共减免农业税及附加238万元，增加农民政策性收入173万元，受理拖欠农民工工资案件14起，为农民工追回工资71.75万元。

四、查案工作保持良好势头，维护了党政纪的严肃性

一年来，我们始终把案件查处作为工作的重中之重来抓，突出重点，精心组织，强化措施，加大力度。

一是认真落实查案工作责任制，实行全员办案。将查案任务细化、分解落实到委内各室和每一名纪检干部头上，进一步增强了查办案件的责任意识。

二是强化领导，靠前指挥。纪委主要领导定期听取查办案件工作汇报，研究分析查案形势，提出明确具体的指导意见。凡涉及重大疑难案件均由一把手亲自挂帅，直接指挥查处。分管领导带头深入办案第一线，靠前指挥协调，与办案人员一道分析案情，及时解决在查案中遇到的疑难问题，确保了查案工作的顺利进行。

三是坚持主动出击，挖掘案源。通过开展专项检查、专题调查、加大舆论宣传力度、深入走访重点部门和单位等形式多渠道地挖掘案件线索。

四是加大对基层办案的指导力度。通过举办纪检监察干部培训班、定期抽调基层纪检干部到纪委参与办案等多种形式，进一步发挥基层纪检监察干部查案工作的积极性。

五是充分发挥大要案协调组在查案工作中积极作用。定期召开大要案协调组工作会议，与有关部门和单位及时沟通情况，密切配合，确保了查案工作的良好态势。

其中党纪案件45件、政纪案件24件。结案64件，结案率为93%。给予党政纪处分65人。收缴违纪款26.78万元，为国家和企业

挽回经济损失500余万元。在查处的全部案件中，本级大要案13件。平衡案件31件，平衡率为100%。纠正定性不准、量纪不当案件3件，纠正使用法规条款不当案件3件，防止了畸轻畸重及冤错案件的发生，确保了案件质量。

五、加大综合整治力度，软环境建设取得阶段性成果

组织全市窗口部门和47个软环境建设成员单位向社会进行公开承诺，自觉接受社会监督；通过采取明察暗访、下访评议、抽样调查等形式在全市开展了民主评议政（行）风优秀和较差部门活动，进一步转变了工作作风，提高了行政效率和服务水平；对全市行政事业性收费项目进行了全面检查，清理和查处了不规范和乱收费行为，减轻了企业和群众负担；从社会各界聘请了70名软环境建设义务监督员，进一步强化了对软环境建设的监督，较好地解决了政府权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化问题；认真调查处理了一批损害经济发展软环境案件，维护了企业的合法权益；以实施“阳光政务”为载体，全面加强服务型机关建设，增强了权力运作透明度，提高了工作效率，改善了服务质量。由于增强了工作透明度，权力得到了有效的监督和制约，提高了行政效率，改善了服务质量，良好的经济发展环境吸引了大批国内外商家到延吉投资兴业。截止12月，全市共吸引外商投资3.8亿元，招商引资项目43项，有89户企业入驻开发区，实际到位资金2亿元，实现国内生产总值62.29亿元，同比增长10.3%；实现财政收入6.6亿元，同比增长18.4%；城市居民可支配收入达到9285元，同比增长8%。

六、积极开展执法监察，确保依法行政、政令畅通

一是开展了清理行政事业性收费项目执法监察。对全市46个部门及下属单位和3个镇6个街道进行了收费检查，查出老龄委等单位无依据收费7000余元，进行了收缴。

二是开展了“百日安全整治行动”。与市综治办、经贸局组

成联合督察组，以抽查的形式对市公安、文体局等13个部门及所属单位进行了安全检查，共检查单位和场所2745家，发现火灾隐患2657项，整改火灾隐患1831项。对存在问题部门、单位和场所提出了整改意见、时限，并请新闻媒体跟踪监督。通过检查促进了我市安全状况的改善。

三是开展了国债建设项目执法监察。对市18个国债建设项目进行了检查，通过检查，共梳理5大类56条问题，按照国家有关法律法规，视情节轻重，分别做出整改通知，限期改正，通报批评，暂停拨付资金，暂停项目建设，暂停同类新项目审批等相应处理决定。在检查中，立案查处了一起国债项目违纪案件。