

最新环卫所所长年终总结(大全9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

环卫所所长年终总结篇一

1、我部积极为保护环境进行宣传，并以“环保服装设计”为主题绘制了展板，此次宣传增强了大家对于本次活动的关注度。

2、于6月8日，环保服装设计大赛于科学会堂隆重举行，我系在此次大赛中表现优异荣获第三名的好成绩，本次活动我们系的表演形式新颖多样，在展示服装的同时外加话剧表演，以泰坦尼克号为主题的环保表演，演员们卖力的演出，拉拉队们加油的呐喊声，各种少数民族绚烂多姿的环保服装，生动的情节，感人的故事，优雅的舞蹈，都是我们的亮丽的风景，更难得的是在奉上视觉盛宴的同时，我们仍未忘将环保的理念深入表演之中，为本学期的活动画上了圆满的句号。

3、我部监督各班值日生打扫校园卫生，配合好院里的检查，并参与其中体验快乐，进一步加深了我们的环保意识。

以上是本系六月份工作总结，六月的校园里，可以看到毕业生们在校园里忙碌穿梭的身影，作为我们能为他们奉上的这最后一次视觉盛宴也是我们表达离别的最好礼物，希望他们将环保带出校园，相信我们的环卫工作将会越来越好从而深入伊师范所有的师生心中。

外语系环卫部

20xx年6月16日

环卫所所长年终总结篇二

按照区党委政府的指示精神，结合我站工作实际[]20xx年主要围绕“创建国家卫生城市”工作任务要求，提高思想认识和认真学习中央、自治区经济工作会议和市委十届九次全会精神作为中心工作紧抓不放。

1、针对环卫工作实际，组织学习法律法规，增强安全生产工作[]20xx年无安全生产事故发生。强化市场服务意识，克服工作中法制观念淡薄、不依法办事的陋习。

2、认真开展工作满意度民意调查活动。根据市委、区委的指示要求，配合做好20xx年江南区各相关职能部门工作满意度民意调查工作。站党支部为活动的开展，结合《区各相关职能部门工作满意度民意调查工作方案》，一把手亲自抓，党员和干部职工积极参与，完成调查问卷的填报工作。

3、为了进一步促进党员干部尤其是领导干部转变作风，廉洁从政，营造“清正廉洁”和谐向上的社会氛围，我站从今年4月份开始，按照区委关于认真学习宣传贯彻《中国共产党党员干部廉洁从政若干准则》的通知精神，通过结合已发案例和开展学习教育活动，要求党员干部严以律己、廉洁从政，自觉接受监督，及时纠正和处理违反《廉政准则》的行为，坚决杜绝违反《廉政准则》行为发生，提高制度的执行力和约束力。要求党员干部参学率达到100%，安排学习时间不少于20个小时，做到个人学习有计划、有笔记、有学习心得体会，做到工作学习两不误。高标准严要求使各项学习指标达到了具体要求。

为深化人事制度改革，激发用人机制，坚持干部能上能下，以“精简、统一、高效”原则，我站从起开始实行干部职工两年一聘的岗位竞聘制，到开始实行一年一聘制。这项工作我

站走在江南区事业单位岗位设置管理工作的前列[]20xx年4月我站已完成今年的岗位竞聘工作，参加这次竞聘的干部职工83人，干部身份20人，有12名干部到一线工作。通过岗位竞聘使职工明确了各个岗位的责、权、利，打破了事业单位“铁饭碗”制度，做到因事设岗、按岗聘用、合同管理，实现由身份管理向岗位管理、由固定用人向合同用人的转变，重点向一线岗位倾斜。既提高了全站职工的工作积极性又提高了工作效率和经济效益，推动了环卫工作有序且全面发展。通过人事制度的改革，建立起了符合环卫发展特点，进一步推进环卫公益事业市场化运作的进程。

1、完善制度，规范管理。结合岗位竞聘方案，年初我们完善各工作岗位的岗位职责，使各种制度更趋科学性。各部门每周定期召开班子成员例会，对照月度考核标准认真分析工作中存在的不足，发现问题及时整改。根据江南环卫站创建“国家卫生城市”长效管理方案，各部门将工作职责落到实处，使辖区市容环境卫生质量明显提高。

2、狠抓创建“国家卫生城市”工作。开展创建“国家卫生城市”“工作时间紧、任务重，全站各部门都紧急行动起来，进一步加强领导，明确责任，落实各项目标任务，切实将创建”国家卫生城市“活动不断引向深入、结合站实际工作情况，把辖区内道路清扫保洁分为十二个标段，领导分片负责，要求各分片领导对各自责任路段进行督办、检查到位，并建立工作例会制度。各部门认真对每天的工作情况进行汇报和汇总，对出现的问题要汇报并马上整改，营造齐抓共管、通力协作的环境氛围，狠抓落实各项工作。

3、加强垃圾中转站、果皮箱和垃圾斗放置点的管理，减少二次污染。车队加强每日对垃圾中转站、垃圾斗放置点的.冲洗、消毒，及时收运垃圾，及时清洗果皮箱，做到垃圾日产日清。认真落实日常上门收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因污水滴漏、飘洒造成二次污染，1—6月份车队共清运垃圾48437吨，道路清洗洒水14年532.9

吨，维护修复果皮箱308个。

4、部门之间通力合作，清理城中村卫生死角。为了配合做好创建“国家卫生城市”的专项检查工作，我站认真贯彻江南区政府的要求和部署，在站长的带领下，我站严密部署各项工作，加大监督力度，保障城区环境卫生干净整洁。在今年的3月份，站领导组织全体职工对星光大道的道路护栏进行清洗，全站职工经过两天的细心清洗终于还护栏“金属”的本色。5月份，我站联合各部门利用一个星期的时间，对辖区内的村、村、村、村、村和村这6个城中村进行了小街小巷卫生死角的清理，彻底清除小街小巷脏、乱、差，同时集中清理了淡村村委和淡村加油站这一片市民经常反映的环境卫生差等地段，为附近居民营造了一个干净舒适的生活环境。据统计，本次突击行动共出动人员530人，出动垃圾清运车24辆，共清理垃圾192吨。从1月份—6月份，我站共清理道路撒漏37处，清理撒漏面积1212平方米，开展周末大扫除活动以及除“四害”工作，清理鼠洞18个，鼠粪34处，投放毒鼠屋14年个，喷洒鼠药0.014年0吨。

5、做好安全防范及处理数字城管案件和群众投诉工作。各部门始终把安全防范工作放在首位，规范一线工人和司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理数字城管案件和群众投诉，1月份至6月份我站共接收城区数字城管案件907起，其中已处理826起，驳回81起，案件处理率达到0%，共收到市长投诉热线13起，处理率0%，群众满意率0%。群众投诉主要集中在城中村、集贸市场周边、门面、物业小区环境卫生等，今后我们将加强对这些重点区域的监管。

6、做好新一轮道路清扫和公厕保洁承包的招投标前期准备工作。为做好这项工作，站办公室和清扫质检办对辖区各路段进行细心测量和核算，按时完成了各种数据核算、道路清扫承包方案、公厕承包方案等材料的上报工作，待城区审批后才能开展各种招投标工作，计划在7月30日前完成招投标工作。做好清扫工人续签一个月劳动合同及其思想稳定工作。

按照城区的要求做好各种简报的上报工作，1月份至今共撰写简报34篇，完成了各种宣传材料上报工作。根据市、区总工会推荐上报，我站一线环卫工人同志被评为全国劳动模范并应邀前往北京参加劳模职代会。同时，车队的同志也被评为南宁市先进生产工作者，同志被评为市“五一巾帼标兵”。这些先进个人的获得，为站里争得了荣誉，为职工做出榜样。今年年初，发生了旱灾，青海玉树发生地震，站领导班子发动全体干部职工踊跃捐款，用环卫工人的微薄之力奉献爱心，分别捐助旱灾善款4350元，震灾善款3152元。

1、泥土沙石撒漏现象严重影响市容市貌。今年年初以来，辖区内多条路段出现泥土撒漏现象，严重影响了道路市容环境卫生，每次一接到撒漏情况，我站便出动大量人员和车辆对该路段进行加班加点清洗，但最终无法从根本上解决车辆撒漏问题。目前是创卫关键阶段，希望相关部门对车辆撒漏现象严加管理，从根本上杜绝类似撒漏现象发生，从而降低环卫工人劳动强度及环卫工作成本，共同维护好整洁干净的市容市貌。

2、合同环卫工人待遇问题。合同环卫工人是城市环卫工作的主力军，目前合同环卫工人工资按市里的最低工资标准为670元/月，加上防尘补贴5元/月，仅775元/月，再扣除买五项保险，合同环卫工人的工资已所剩无几了。为进一步稳定环卫工人队伍，建议重新核定合同环卫工人工资，每人每月不低于1500元，并且每年普调一次。

3、协助城区整治城中村问题。城中村的环境卫生一直是重点难点问题，脏乱差是难以改变的现象。目前是创卫关键阶段，根据城区领导的指示：环卫站配合去集中整治城中村三个月。我站从20xx年6月20日起在人员紧张的情况下，抽派部分管理人员参加综合整治活动，在保证完成城中村清理任务的同时，环卫工人加班加点做好日常的道路清扫保洁工作。今年创“国家卫生城”和对城中村的集中整治给环卫站造成了很大开支，车辆维修费比去年增加开支、879万元、耗油量同比

去年增加支出58.97%。目前人员缺少加上住户对供水企业代收垃圾处理费进入观望期，造成20xx年我站征收垃圾处理费同比去年减少31.2%。

20xx年，我站各项工作取得了一定的成绩，这是城区党委、政府正确领导的结果，是环卫站各部门和广大干部职工共同努力的结果。在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，市创建“国家卫生城”是一项艰巨的任务，对环卫工作的要求更高。目前环卫站的工作还存在不少的困难和问题，因此，我们决心在今后的工作中不断开拓创新，发挥优势，克服困难，努力开创环卫工作新局面。

环卫所所长年终总结篇三

我社区领导对环境卫生工作十分重视，把社区环境卫生工作作为一项重要工作来抓。针对环境卫生工作的社区性、综合性、流动性、突出性、经常性等多种特点，结合社区的实际情况，因地制宜地以楼院为基础。建立了专职保洁系统，做到了每个楼院有一到两名保洁员，社区辖区内有两名专职保洁员，保证监督了垃圾的日常清运工作，成立了有42人组成的志愿者服务队，保证了整个社区卫生清洁状况。

为了社区卫生工作在提高一步，我社区多次召开志愿者队伍及低保人员会议，多次由闫主任带头组织低保人员对社区环境卫生进行大的整治。由社区干部带领，分组包片地对社区内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角、墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理垃圾几十车，小广告几千块。

透过几次卫生环境大的整顿，社区环境有了明显的改观，基本做到了各楼院环境整洁，下水畅通。公厕内无蝇、蛹、无满溢，垃圾入桶，无乱搭乱建现象，受到了广大居民的好评。

为了搞好楼道内的卫生，持续楼道内清洁，我们招集了楼院长及单元长集中学习了有关治理卫生环境的宣传材料，让他

们对各自的楼院、单院卫生进行检查监督，有需要社区出面解决的卫生问题及时向社区反应，便于我们工作，以免出现卫生方面的遗漏。

绿化方面，我社区建立健全了各项机构，制定了绿化计划及目标，根据我们的计划及目标认真完成绿化、美化的日常养护管理，防止病虫害及人为方面的损害。

另外，我社区还开展了以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年发放蟑螂药40余包，鼠药5包。社区里蟑、鼠密度已按国家规定基本达标。

总之，环境卫生工作是一项重要工作，因为是和社区百姓生活密切相关的，我们必须会尽心尽职长抓不懈，在去年工作中还存在不足，我们会在今后的工作总结经验，逐步完善环境卫生工作，给居民创造一个整洁、优美的生活环境。

环卫所所长年终总结篇四

是充实强化人员队伍。镇党委、政府高度重视环卫工作，将环卫所列为财政全额拨款事业单位，向社会定向招聘专业保洁人员，环卫队伍得到进一步强化。目前，全所共有工作人员17人，其中，正式工2人（均为行政管理人员），临时工15人（均为保洁人员），有效满足了辖区环卫保洁需要。二是大力完善环卫设施。镇党委、政府在财力相对紧张的情况下，不断加大环保工作投入，新上了一批环卫保洁设施，有效解决了我镇原来环卫设施不足的问题。目前，全镇共建有垃圾中转站1处；各村共建有垃圾收集点138处，平均每个自然村3个以上，全部采用半托管或自我服务等方式，定期将垃圾运送到市垃圾处理场集中处置，形成了较为完备的环卫保洁网络。三是切实抓好日常保洁。根据辖区实际，建立长效保洁机制，围绕北辛东路、镇驻地、东木路等重点区域，将保洁区域分组划片、责任到人，每天早上6：00-9：00、下午2：00-4：00，组织保洁队伍集中进行清扫，清扫保洁总面

积达到22.24万平方米，清扫质量达到了部颁标准及上级要求，做到了垃圾日产日清，垃圾清运率和垃圾无害化处理率达到100%。四是认真做好工作保障。按照高铁新区规划建设需要，镇党委、政府坚持将环卫工作作为提升我市窗口形象的重要工程来抓，划拨了专项经费用于开展环卫工作，做到了专款专用。今年又投资30余万元，添置了运输车、推土机、保洁三轮车、卫生箱等保洁设施，确保了环卫工作的正常运转。

下一步，随着高铁新区建设的持续深入，我所将牢固树立大局意识、服务意识、奉献意识，加强对环保队伍的培训和管理，强化对环保机制的执行和完善，在保洁质量上标准再提升，在保洁区域上范围再扩大，在保洁时间上节点再科学，切实为高铁新区建设营造良好的外部环境。

环卫所所长年终总结篇五

一、加强学习，创学习型收费组，树环卫文明岗位

积极参加环卫站组织的政治、业务学习，使我们在学习中不断得到提高和完善，努力向学习型收费组迈进。认真学习科学发展观，认真抄写学习笔记，撰写心得体会，深刻领会理论实质，在工作中认真践行。众所周知收费工作难度大，门难进、脸难看、话难听、人难缠。但收费组成员坚持做到，微笑面对，礼貌待人，耐心讲解。今天收不到，明天再去，明天收不到……直到完成征收任务为止。一年间，我们看过无数“黑脸”，听过无数冷言冷语，吃过无数闭门羹。然而，没有一个组员和工作对象主动发生争吵。全组成员以对工作的满腔热忱和极大的忍耐力既顺利完成了今年的征收任务，又树立了环卫工作人员的良好形象。

二、遵守纪律，强化征收力度，努力完成全年任务。

工作对象是企事业单位。单位、店面多，各个情况不同，征

收任务不等。两组成员分工明确、按时上岗。

2、在收费中做到任务、票据、费用一致。坚决杜绝了看人情任意减征免征，收费不开收据的违纪现象发生。

3、努力开拓财源，坚持收费与服务并举。一年来，我们主动联系车队，对新开发的小区、住宅区清运垃圾并按照规定征收了相应的费用。

20xx年已经过去，回首一年间，我们组对垃圾清运费的征收总额超过了去年，这些成绩离不开领导们的关心、支持，离不开全站所有成员之间的相互配合。我们相信，在站领导的正确指导下20xx年我们的工作一定会有更大的进步。

环卫站收费组

20xx年1月11日

环卫所所长年终总结篇六

按照市、县的要求，我镇成立了以镇长赵强为组长，何敏为副组长，相关办公室负责人为成员的社区院落环境综合治理工作领导小组。明确责任，细化分工。结合我镇实际，制定并完善了社区居民院落的整治标准，并将责任分解到各社区，确定了具体责任人及保洁责任人，做到不留盲点死角。同时，我镇还建立了每月一次的城乡环境综合治理研讨会，在党政班子成员会上集中研究城乡环境综合治理工作存在的难题及具体解决方案，其中院落环境综合治理及研讨为重点内容之一，切实做到指导到位、责任到位、人员到位、措施到位，全力将该项工作推向纵深。

镇上通过城乡环境综合治理常态督查组及第三方测评组每周及每月对各社区居民院落进行督查及测评，将发现的问题及时进行收集与归档。每周一将各问题图片复印件下发至各社

区，社区及时组织整改，要求在三日内将问题整治完毕，并准时将整治后的对比图片交回镇治理办。

按照城乡环境综合治理的工作需要，将志愿者进行分组，每周暂定周五下午定时深入到院落开展一次环境综合治理及宣传活动，对一些卫生死角、绿化管护、牛皮癣等进行彻底整治，并且对环境综合治理工作的意义及相关知识进行宣传，不断增强居民的环保意识，提高居民文明素质。

完善三无院落的管理机制，采取以群众筹资为主、政府补贴为辅的院落治理资金统筹。主要针对三无院落，由社区召开各院落群众会议，成立业主委员会，聘请保洁员负责院落的卫生保洁工作。通过这种机制，一是可以让群众主动参与到城乡环境综合治理工作中，增强他们对这项工作的理解；二是可以让群众产生主人翁的责任感，对城乡环境综合治理工作进行监督，从而保证这项工作的顺利开展。

为了更好地推进城乡环境综合治理工作的进行，我镇今年4月份新招聘了15名城乡管理协管员。按照城乡环境综合治理的工作需要，将协管员队伍分成三组，其中安置小区及院落组6人，专门负责县城各安置小区及院落环境综合治理督查，明确各自的责任范围，实行院落包干制，每天对各自责任院落进行巡查，发现问题及时解决。协管员队伍的管理实行绩效考核制，由镇治理办不定期对协管员的日常工作进行督查考核，对督查中发现的问题及时提出整改意见，每月将考核情况与盛市、县的检查检查结果相结合，兑现奖惩。

在县整治办、文明办、爱卫办的指导下，我镇以科学发展观为指导，全方位消除盲点，突出重点，解决难点，打造靓点。指导各社区对老式院落和农民拆迁安置小区进行了综合整治，号召社区志愿者深入院落开展以“文明、卫生、和谐”为主题各种志愿活动，促进院落环境整治落到实处。

环卫所所长年终总结篇七

一、完善各项规章制度，落实以制度化进行管理。

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度：《生产安全责任制》、《生产安全验收规定》、《环卫处各科室责任制》、《承包队管理人员责任制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为管理上的落实，如《承包队管理人员责任制》的出台后，根据管理人员的素质及工作潜力，进行测评，并在测评中将不合格的管理人员进行了工作上的再分配，并根据测评的结果作为工资发放的标准。

作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的岗位责任制后，收费员的职责得到了明确，任务清楚，奖罚分明，工作较前更主动、用心，使今年的收费工作进行边改革边收费的状况下都能较好地完成任务。

在人事管理工作中，文秘人员从事管理单位的人事档案的收集整理工作，工作量已十分巨大，而近年来计生工作亦务必严把关。在人员少、工作量大的状况下，她们仍能完美地完成任务，把档案工作及计生工作管理得井井有条，并抽出时间为收费工作而创立了电脑收费平台。

二、完善承包责任制，促优质服务，安全生产的落实。

因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。因此，为求生产质量及服务标准的高标准，我处在清扫及车队方面都试着不一样程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年开始，我处根据人员的生产潜力，进一步完善承包责任制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

三、收费改革初见成效，管理工作迈向规范化。

对于收费难问题，我处早几年就一向在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、卫生费一个窗口收费的推荐，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市建立信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。透过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费状况制作出一套收费系统软件；同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》；对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的××户住户和××个单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费××户，达六成多；单位（主要是店铺）成功扣费××户，也到达了五成。

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理规范化，办公系统自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的'发展扩大贮存资料铺下了道路。

四、存在问题

我处在改革工作顺利进行的同时，也面临着必须的问题，个性是收费难和垃圾处理的问题。这次银行代缴垃圾费的改革由于是第一次尝试，当然也存在着不少问题，如所输入电脑的住户名称与银行客户的存折上的名称有误差；有部分住户未能按时在银行存折中存足金额；有些住户的帐号有出错等等，这些问题都造成了扣费未能成功。应对这一系列的问题，我处工作人员并没有退缩，在办公室人员仔细查问题，收集

人员耐心向住户解释下，问题也在逐渐被解决。

但是，在我处所统计的一万多户住户中也有相当一部分是不愿意签《服务合约》与《代缴垃圾收运及卫生保洁费授权书》的；有些店铺由于其自身的稳定性和长期性难以保证，也不愿意签。这对我处的收费工作规范化造成了必须的障碍。另外，对于出租屋的住户，我处也只能向其收取现金。这些问题还有待进一步的解决。另一方面，经过几年的不断努力，我市城区已在不断的探索中走出了一条垃圾收集和处理的路子，但还要不断地完善。我处的垃圾收集和处理的逐步走向正规化管理，但是，我处在和顺石塘建立的临时垃圾填埋场，由于倾倒量比较大，已接近满场。这无疑是我处的垃圾出路提出了又一个严峻的问题。就目前垃圾处理量等状况来看，若到明年，仍未能找到适合的地点作为垃圾的处理场，则会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。

这是一个亟待解决的重大问题。我市的环境卫生工作，在各级领导的正确指导下，在广大环卫工人的不懈奋斗下，确实是取得了可喜的成绩。但是展望未来，随着南海市经济的不断发展，城市建设步伐的进一步加快，城市的环境卫生显得更为重要，我处面临的则更加艰巨。我处全体员工将继续共同努力，振奋精神，扬长避短，为南海市的建设作出应有的贡献；同时，克服困难，深化改革，不断开创出环卫事业新局面。

环卫所所长年终总结篇八

20xx年，环卫工作以巩固和提升全国文明城市创建水平并接受复检为巨大动力和主攻方向，以七城联创为契机，立足环卫实际，始终不渝地把大力提升环境卫生整体面貌做为工作的全部着力点，不断创新工作思路和方法，大力强化环卫基础设施建设，深入推进“规范化、标准化、精细化、长效化”管理，使我区环卫设施的布局逐步趋于合理，数量日渐满足需求，机械化作业水平不断提高，环卫设施覆盖率和综

合服务能力有大幅提升，创建全国文明城市的质量和水平得到进一步巩固和提高，使城区环境卫生面貌继续保持在较高水平，为全国文明城市复检奠定坚实的基础。

一、深入推进长效精细化管理，巩固和提升创建质量和水平

20xx年，是我区环卫管理工作的质量提升年，通过强化管理和创新机制，要使创建全国文明城市的质量和水平得以不断巩固和提高，从而全力以赴迎接全国文明城市的复检验收并为第62届世界小姐大赛及鄂尔多斯第二届国际那达慕大会的成功举办营造良好的卫生环境。因此，在管理上，本着“服务至上，效率优先，常抓不懈，精益求精”的理念，以强化质量和公共服务为根本出发点和落脚点，坚持“管干结合，以管为主”的原则，采取“金字塔”式层层负责机制，从主要领导、分管领导到环节干部到包片管理人员，逐级负责，狠抓管理。牢固树立“细节决定成败”的思想，创新工作方法，强化工作措施，全面实行长效精细化管理，即实行目标管理制，做到指标责任化；实行领导包片制，做到任务明细化；实行督察督办制，做到处理及时化；实行考核制，做到责任落实分值化；实行作业规范制，做到工作精细化，以求高质量、高标准地做好环境卫生管理各项工作。在具体工作中，在清扫保洁方面，充分体现“一把扫帚扫到底”的监管标准，延长清扫保洁时间，保证早6：00至晚xx□30街路的整洁，并对主干道采取机械化巡回清扫的方式进行清扫。同时，加大督查力度，提升作业质量和效果，确保全天候、无缝隙、无盲区、不间断管理。在垃圾粪便清运方面，遵循“城乡一体化、服务一条龙”的原则，划定责任区，核定工作量，全面实行定点定时和全封闭清运，要求城区内各垃圾收集点做到日产日清，全天监控，垃圾清运率达xx0%□市区化粪池全部按量承包给各吸粪车组，要求随时清抽，监控存量，确保公厕的正常运行；在环卫设施管理方面，进一步强化了公厕管理，公厕内采光、照明和通风良好，环境卫生良好，设备完好，有防蝇、防蚊和除臭设施和措施；同时，建立高效、

直观、方便的公厕导向系统，按照“找公厕到路口，路口就有导向牌”的思路，设计制做并安装美观大方、简洁直观的公厕导向牌，完善了公厕导向系统。垃圾收集设施实行机械化、密闭化，积极推行压缩化，城区所有垃圾箱、果皮箱均有专人负责全天候保洁。同时，强化除“四害”工作，把环卫设施除“四害”工作纳入长效管理中。

通过不断强抓管理，逐步建立起了“精细化、规范化、标准化”的工作运行体系；通过不断创新机制，使环境卫生管理工作进一步得以规范，工作中的突出问题和深层次矛盾得到及时有效解决；通过环境卫生区域管理责任制、岗位责任制、包片责任制等制度的有效落实，使环卫长效精细化管理日趋完善与成熟，创建成果得以不断巩固和提高，城区环境卫生保持经常性整洁，公共卫生面貌有较大提升，进而全力以赴迎接全国文明城市的复查验收工作。

二、加快完善环卫基础设施建设，提升公共服务水平和功能

在环卫基础设施建设上，按照“科学规划、布局合理、建改兼顾”的原则，采取符合实际、效率优先的方法，分层次，分阶段予以组织实施。20xx年，环卫基础设施建设的重点是25座公厕、30座垃圾收集站的新建改造和大型垃圾压缩站中转站新建工程。在公厕建设上，一是继续加强对现有公厕的升级改造，切实提升公厕档次；二是在具备基础条件的地段，经规划选址后，进行合理的新建或改造；三是通过倡导“厕所共建”模式，大力提倡大型商场、宾馆酒店等公共建筑附建公厕，监督开发商在规划、建设公共建筑时，在沿街底商及内部设置一定数量的公厕，将公厕建设、管理行为转化为一种全社会共同关心、共同参与、积极行动的公益行为；四是在建厕选址难且需设置公厕的地方，合理设置美观卫生、自动化程度高的环保移动公厕。在垃圾收集设施建设上，严格按照国家标准，大力实施垃圾收集转运机械化和密闭压缩化，切实加强垃圾收集站、压缩站的标准化建设，同时，强化待拆迁平房区、城郊结合部的环卫设施配备，增设垃圾收

集容器，加大机械化清运，实现环卫全覆盖管理。截止目前，已建成水冲式公厕5处、在建9处；建成垃圾转运站26处、其余正在建设之中；大型垃圾压缩站建设目前已完成规划选址工作，正在编制可研及其它前期准备工作。

垃圾填埋场建设方面，在对原有垃圾场进行封场准备的同时，新建完善了昌汉梁生活垃圾填埋场的建设和运行，该填埋场建设采取严格的工程措施，其工艺、技术成熟，投入产出比最佳，适应我区的垃圾特性，满足环境保护的要求，达到无害化处理的目的，现该填埋场已投入运营，日处理生活垃圾500吨，垃圾无害化处理率达91.5%，高于国家行业标准。同时改造建设了巴赖沟渗滤液处理站，日处理渗滤液40吨/日，防止了二次环境污染，为创建国家环保模范城奠定了良好基础。在餐厨垃圾处理方面，通过近两年的运行和完善已形成了一整套科学合理的收集、运输、处理、产出体系，日处理餐厨垃圾xx0吨，为保障我区食品卫生安全做出了突出贡献，也成为了创建工作的亮点。

三、规范管理，文明服务，提升环卫综合服务水平积极开展规范化服务竞赛活动和窗口行业文明服务行动，开展了以“诚实守信，爱岗敬业”为主题的职业道德教育，制定实施了环卫从业人员职业道德和行为规范，做到文明服务，礼貌服务，规范服务。在具体工作中，坚持以人为本和服务优先的宗旨，寓管理于服务之中，在服务中深化管理，通过解决涉及广大群众切身利益的热点、难点问题和优质的服务来推进环卫管理水平的提高。同时，充分发挥“环卫热线”的服务功能，建立高效的投诉处理机制，规范服务，及时处理、及时反馈，并且配合办事处开展环卫进社区活动，提高了广大市民爱护环境卫生的意识，加强了与群众的沟通和理解，营造了齐抓共管，人人参与的良好氛围，提升了环卫工作的社会满意度。同时，配合相关部门积极开展各类志愿者服务活动，把环卫服务延伸到社会管理的各个层面，切实解决涉及广大市民切身利益的困难和矛盾，让“创城”“创卫”成果惠及社区、惠及大众。与此同时，针对环卫外来务工人员

多，人员相对复杂，管理难度较大的现状，坚持以人为本、公平对待、管理为先的原则，按照“谁用工谁负责”的要求，完善“以业管人”的工作模式，紧紧抓住环卫工作中存在的突出问题和薄弱环节，从劳动保护、劳动报酬、医疗保险、居住条件等关键节点上予以突破和保障，切实解决环卫外来务工人员的实际问题，真正做到“管得到、管得住、管得好”，确保环卫管理创新取得实实在在的效果。

在下一步工作中，随着创建全国文明城市复检时间的迫近，我们将进一步强化管理，狠抓落实和整改，不断完善环卫基础设施的建设和管理，继续发扬“宁脏我一人，洁净千万家”的无私奉献精神，精益求精，真抓实干，负重奋发，为我市“七城联创”工作作出新的更大的贡献。

环卫所所长年终总结篇九

20 年，*****县按照上级安排部署，坚持“加强领导，宣传发动，多管齐下，突出重点，全面推进，建立长效”的原则，在全县范围扎实开展了乡镇环境卫生管理工作，大部分乡镇垃圾中转站和村收集池基本建成投入运营，村庄基础设施建设和环卫设施建设得到完善，村民生产生活条件逐步改善。

带领县文明办、建设局、交通局等相关单位负责同志，深入全县城主干道、旅游线路沿线和各乡镇区等重点区域进行了全面督导检查；制定了乡镇环境卫生管理考评细则和督查方案，采取“一月一暗访、一季一明查、半年一小结、年终一总评”的形式，高频率进行督查调度，领导小组办公室和县督查办联合行动，定期对各乡镇工作进行严格督查，每次督查情况都通报到直接责任人，对工作落实不力的乡镇限时整改；对工作敷衍、进度缓慢的，在电视台公开曝光；对好的做法以及涌现出的先进典型，大力进行宣传报道。与此同时，将乡镇环境卫生管理建设工作纳入政府目标考核体系和领导班子实绩考核体系，根据考核结果，对成绩突出的单位进行表彰、奖励，对完成不好的单位主要负责人和相关

责任人进行问责，始终保持乡镇环境卫生管理的强大推动力，确保各项工作圆满完成。

（二）加大投入，资金撬动。县财政共投入资金475万元（其中建设村级垃圾收集点105万元，购置小拖铲70万元，乡村环卫工人工资300万元）。同时，要求乡村多方筹措乡镇环境卫生管理设施建设资金，据初步统计，县乡村组四级的总投入达到680万元。

及社会力量参与、支持乡村生活垃圾集中处理工作。二是巡回宣传。出动宣传车10多次，每周到各村进行一次巡回宣传，增强了广大群众对乡镇环境卫生管理的责任意识；三是讲座宣传。乡镇政府派员深入到机关、企事业单位，开展了乡镇环境卫生管理专题讲座，收到了较好效果；四是标语上墙。各村在显眼处刷制了各类标语150多条，帖在村主要路口、容易乱倒垃圾和阻碍交通的地方，时刻提醒过往车辆和群众安全通行，注意路面整洁。五是宣讲上门。乡村两级干部十分注重上门宣传，通过向广大人民群众耐心讲解、说明乡镇环境卫生管理的重要性，争取了群众的理解和支持。六是报道及时。乡镇环境卫生管理领导小组办公室对活动中出现的好人好事做法及时报道。编发《乡镇环境卫生管理工作简报》7期，在县电视台开设了乡镇环境卫生管理专栏，基本实现了宣传发动的全覆盖，促使农民群众尽快把改善环境的迫切愿望转化成自觉行动。迅速形成了全社会关心、支持和参与乡镇环境卫生管理的浓厚氛围。

（一）明确了责任主体。建立乡镇环境卫生管理乡镇党委政府属地管理责任制，明确乡镇党委书记为乡镇环境卫生管理第一责任人，并直接负责境内主要通道沿线的垃圾处理工作，乡镇包村干部和村党组织书记负责行政村范围内的垃圾处理工作。全县各部门也把乡镇环境卫生管理作为支持、服务“三农”工作的大事来抓，我们在制定部门联系村做好乡镇环境卫生管理的同时，还在各部门中根据自己的职能开展了各种文明创建活动，形成了乡镇环境卫生管理的整体

合力。

（二）完善了基础设施。基础设施建设是乡镇环境卫生管理工作顺利开展的基础保障。我们结合实际，科学规划布点，加快推进环卫基础设施建设，其中12个乡镇已完成垃圾中转站建设。全县15个乡镇垃圾收集点正在全面建设，已建成370个，54个乡镇村级垃圾收集点正在建设，并配置了环卫清扫工具；购置了35台小拖铲分发到15个乡镇，与市政府配发的35台机动三轮垃圾收集车配套作业。

（三）健全了运行机制。在推进乡村清洁工程过程中，我们既重视硬件建设，更注重制度跟进，着力在建章立制和长效管理上下功夫。出台了《*****县乡镇环境卫生管理指导方案》，对整体工作进行谋划和部署，量化细化了目标任务，精心制定了垃圾中转站及垃圾收集池建设标准；逐步建立了“门前三包”为主的约束机制、以卫生评比为主的激励机制、以“一事一议”为主的资金筹措机制，通过多种机制的有效联动，促进了乡镇环境卫生管理的持续开展。

造了洁净的生活环境。

（一）个别乡镇政府所在地大环境的整治工作开展的不够好。虽说乡镇区配有保洁人员，但存在占道经营、建筑材料占道、垃圾乱堆现象。

（二）进出乡镇政府所在地和行政村主干道的占道建筑材料和柴草乱堆现象严重，各乡镇虽组织了几次综合治理，但反弹之后没有进行持续的彻底治理。

（三）行政村房前屋后垃圾乱堆，坑塘内垃圾乱倒、污水乱流情况普遍，这说明乡镇宣传的力度不够，村里行动不力，群众的意识还没有唤醒。

（四）各乡镇环境卫生管理领导小组在行政村的督查过程中

只注重了垃圾池的建设，忽略了村里环境的综合治理和长期管理。

广泛宣传，转变观念。一是充分利用标语、电视、宣传栏等各种媒体，设立环境卫生宣传栏，努力提高群众“讲卫生、除陋习”意识。二是开展“讲卫生、除陋习”进机关、进学校、进企业、进农户的宣讲活动，增强人们的环保意识和文明意识，转变垃圾乱丢乱放的习惯。三是开展门前“三包”和环境卫生评比活动，树立文明新风典型。