

2023年丰田公司口号(优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

丰田公司口号篇一

大家好！

非常感谢各位领导、同志们对我的信任和支持，给了我这次展示自我的平台。我叫一一，现年43岁，党员，大专学历，工程师职称，1998年进入__集团。而我在贸易公司工作多年，熟悉本部门的职责任务和规范，具备了本部门工作的素质和要求，掌握了搞好本部门的方法和策略。

二是有较为扎实的理论基础。工作以来，始终不忘读书，勤钻研，善思考，多研究，不断丰富自己提高自己。众所周知，做贸易离不开营销、金融、时事等多方面知识。在这些年的工作中，我不断的充实自己在这些方面的知识，为做好贸易奠定了较坚实的基础。

三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养的培养，以“明明白白做人，踏踏实实工作，实实在在作事”为信条，言行一致，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，在组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够推动贸易公司创一流业绩。

四是有强烈的责任心和事业心。我正值壮年，是干事创业的大好时机。充沛的精力、高度的敬业精神和强烈的事业心，使我能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去。

假若我此次能够竞聘成功，我打算从以下几个方面进行科学

领导、规范管理，全面提高贸易公司的管理水平和销售业绩。

一、加强公司内部管理。俗话说“没有规矩，不成方圆”，我公司离规范管理还有一定的差距，因此，必须要采取强有力的措施来进行解决。建立健全行之有效的管理制度，让员工能在工作中做到有章可循，达到“令行禁止”的目的，提升企业形象、培育独特企业文化，打造核心竞争力，提高工作的效率，产生最大效益。

二、解放思想，开拓进取。观念新、思路对，发展就有希望，我认为做贸易最重要的是变化、做“活”。这就要求领导者必须树立竞争意识、风险意识、市场意识、效益意识等具有前瞻性的管理理念，掌握瞬息万变的市场规律，不断解放思想，不断开拓进取达到新的销售业绩。积极鼓励员工发挥自主能动性，采取有效措施，不断提高各部门的整体素质、工作效率、人才培养等，使贸易公司的工作始终处于发展与进步的前沿，以大无畏的姿态勇敢面对来自方方面面的挑战。

三、与时俱进，学习创新。学习是一个人吸取知识和养分的最佳手段，而创新是一个企业进步的灵魂。作为公司领导者不仅要加强政治理论知识的学习，还要加强业务知识的学习；不仅学习书本上的知识，更要向其他优秀企业学习经验；不仅个人要学习更要带动公司全体员工不断学习。不断总结、不断积累、推陈出新，把学习创新作为工作进步的永恒主题，贯穿于各项工作的始终，在学习中求进步，在学习中求创新。在创新中生存，在创新中发展，在创新中壮大。

四、以身作则，勇当模范榜样。受员工拥护的领导在工作中必然会充分发挥出模范带头作用。我在工作中事事都要以身作则，以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，处处争当排头兵。

五、执行董事会、董事长的方针政策，支持公司主业的健康发展。面对今天的挑战，我若能胜出，那我会以满腔的工作

热情、踏实的工作作风、前瞻的管理理念、规范的管理运作、科学的工作方法、高度的敬业精神带领贸易公司创一流工作业绩。

如果竞聘不成功，那说明我还有不足之处，我会认真总结不断努力，了解自身的差距，在今后的工作中同样会尽职尽责，努力学习，勤奋工作。

谢谢大家！

丰田公司口号篇二

明阳天下会议服务公司

各位领导、各位同仁们大家好：

请见谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表深水部进行发言，简单的谈谈自己在xx公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自己在xx的历程，分享自己在xx的收获，及感谢xx让我成长。

第一部分，回忆在xx的历程。

刚踏入xx时，我才工作了两年，对海工这个行业什么也不太懂什么也不知道，这时xx给我们提供了良好的学习氛围，我们不定期的举行培训，学习成了我们工作和生活的一部分，通过不断的学习强化自身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

xx是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个

年轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。来这家公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历20来个了，有些做得很好，有些做得很一般。但是在每个项目的执行过程中，通过领导的指点、同事的分享，总能收获到自己想要提高的经验或者知识，对自己的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

第二部分，分享自己在xx的收获。

明阳天下会议服务公司 当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，特别是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。每天对着如此大量的信息，如何进行有效的过滤，在最短时间内吸取自己的需要，以保证顺利的完成工作，提升自己的工作效率与质量，以上的种种都是很有挑战性的工作，需要我們用自己的聪明才智去找一条自己合适的路来走。

在xx的三年工作中，通过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，可以用一句简单的话进行概括：知识是能力的基础，思考是行动的先导。一个人的能力取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。今天，任何知识的价值都无法与自己的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也曾听领导说过，做人做事要有自己的思考和判断力。戚总曾经在我们的部门周会上说过，希望我们年轻的工程师每天都能花上个5分钟对自己的一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自己的小秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是通过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，可以通过同事、朋友、以及网络等。在这个阶段，我们会收

集到大量有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大概的浏览，并把自己觉得的‘重要信息进行记录，以备以后可以再次查询。

明阳天下会议服务公司 学习，就是在收集的阶段上，对已有的信息进行一个全面的处理，把和自己相关的信息进行整合记录。在学习的过程中，一定要对自己觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自己的心得体会，切记一知半解的情况出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。任何的知识或者经验，没有经过自己的思考，没有储存在自己的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是错误的结论。

但是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一起时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点了。

思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是通过我们的完整思考，我们将自己思维中的结果用自己的语言，文章等手段进行与他人的分享。我们在做一个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我們用自己的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。但并不是每个同事都能在这样的场合进行ppt讲述，那我们就需要自己在平时多给自己训练的机会。

首先通过交谈，你可以将你思考的成果与他人分享；独学而无友，则孤陋寡闻也。其次通过写作，你可以把你思考的结果

整理加工，以文字的形式记录下来，为以后的思考作参照。最后通过制作ppt并自己尝试着去完整的叙述。

明阳天下会议服务公司 通过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自己头脑的一部分。

第三部分，感谢xx让我成长。

在这里，我非常感谢公司的陈锦铃，他是我进入公司时的第一个项目经理，在他的手下干活，无时无刻不感觉到他的那种严谨的工作精神和敬业的工作态度，当我不懂的时候他会非常乐意的指点我提示我应该怎么努力学习并解决困难，并时刻告知我在这个行业中得小心谨慎的做好自己的设计，别让自己的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重而道远。

谢谢大家，我的讲话完毕。

首先，倡导企业文化的建立是企业 在市场经济条件下的必然要求。

由于社会主义市场经济体制的确立，中国经济实现了前所未有的持续高速增长，市场供求关系出现了巨大的变化，市场交易关系越来越复杂，既有市场领域的经营者必须严守合同，恪守信用，一切交易关系均按照市场游戏规则，依法律和双方协议办事。违约失信，就会丢掉用户，失去市场。

因此，市场对企业的诚信管理提出了更高的要求，即要求企业坚持用户至上的经营理念和合作共赢的竞争理念，以信用和信誉为生命，经营中遵纪守法，重视遵法自律，树立良好的市场形象，提高自身的知名度、美誉度和客户忠诚度，靠诚信文化取得市场优势地位。随着中国市场经济的进步发展和知识经济的兴起，企业文化的实践探索将更加深入。

现在，企业文化建设成为中国现代管理的一股潮流，成为成

功企业的一种标志，成为推动企业提高管理素质、提升形象、提高核心竞争力的途径。

其次，企业文化建设也是企业制度建设自身的客观要求。

由于现代企业管理制度建设的逐步完善，多数企业实现了全员劳动合同制以及用工制度、人事制度和分配制度的改革。

造更好的条件，探索新的劳动关系条件下民主管理的形式，确保劳动者在企业管理中的主体地位。也就是说，通过企业文化建设，坚持以人为本，激发员工积极性和创造性，提高企业凝聚力，营造和谐环境。再者，建立企业文化是本公司发展的迫切要求。我们和其他的公司一样，也是有一个从小到大的过程。

由于前期没有注重企业文化建设，存在功利主义、领导者主观意志盛行，员工纪律松散，缺乏凝聚力等等诸多问题，使我们企业发展滞后，团队战斗力不强，难以适应企业发展的要求无法跟上时代发展的步伐。

为此，我们感到必须彻底改变这一现状，摒弃与现代企业文化建设格格不入的现有东西，用企业文化引领企业向更高的层次发展。

通过企业文化建设，总结提炼一套先进的文化理念，设计一套漂亮的文化手册，开展丰实多新的文化活动，营造积极向上的文化氛围，树立个性鲜明的文化形象等，无疑是必要的。但企业文化说到底是一种执行文化，他是一个完整的体系，并和制度建设相互推动，这就是我所制定《员工手册》的原因所在。

一、如何看企业？

什么是企业？传统地认为它是营利性经济组织，认为企业只是

一个向社会提供有效产品和服务，以收抵支，取得利润的经济实体。直接说，企业就是一个赚钱的机器。因此，衡量一个企业办得好坏，结果往往只是以盈利多少为唯一标准；企业改革往往在产权变革和利益机制上做文章。

实践证明，只把企业视为经济组织的观点是狭隘的。无论从仿生学

的角度还是从文化学的角度看，企业除了具有追求利润的物质属性外，还有精神与文化属性，具有生命体的基本特征。人是有思想、有需要、有感情、有愿景、有追求的。企业作为由人组成的生命复合体，也是有思想、有需要、有感情、有愿景、有追求的。

企业存在的目的不光是生产产品与赚钱，企业存在真正目的是生产快乐、创造幸福。当我们把企业视作一个生命体时，不难发现，要想使企业活的精彩、有意义、健康长寿，获得长期稳定的发展，必须要有比赚钱更高的理想和追求。

只重视物质财富的创造与积累是不够的，必须注重精神文化财富的创造与积累。一个企业精神文化财富的创造与积累，如果滞后与物质财富的创造和积累，这个企业肯定会出毛病，肯定走下坡路。只有这两种财富的创造与积累相互适应、相互推动，企业的生命力才会更旺盛。

二、为什么要提倡企业文化？

一个人应该有一种精神，一个企业也应该有一种精神。企业管理如果只见物不见人，重物质、轻精神，缺乏精神支柱和正确的价值观念，经营就缺乏动力，就不会产生活力。与此同时，企业的各项经济活动都与企业全员的道德水准、风俗、传统、习惯等文化因素有关，只有创造良好的文化，各项经营活动才能顺利进行。

相结合，积极推进企业文化建设。企业文化建设已经成为中国企业现代管理的一股潮流，成为成功企业的一种特点，成为推动企业提高管理素质、提升形象、提高核心竞争力的途径。我们企业也是其中一份子，也置身潮流之中，绝不能置身事外。

三、什么是文化?什么是企业文化?什么是企业文化体制?

《辞海》对文化的解释是：从广义来说，文化指人类社会历史实践过程中新创造的物质财富和精神财富的总和；从狭义来说，指社会的意识形态以及与之相适应的制度和组织结构。企业文化是一种微观文化现象。

企业文化是指一定的社会大文化环境的影响下，经过企业领导者的长期倡导和全体员工的积极认同，实践与创造所形成的整体价值观念、信仰追求、道德规范、行为准则、经营特色、管理风格以及传统和习惯的总和。

企业文化不应该是单独的，他有一定的体制。其内容构成包括各个部门，即企业价值观、企业精神、企业伦理道德和企业形象。

四、我的企业文化是什么?

我的企业文化是：诚信、和谐、创新、进取！

我的企业价值观是：先做人后做事，诚信创造和谐！

我的企业精神是：自强不息，创新不止！

我的企业形象是：守法纪、倡忠诚、讲文明、求和谐。我的企业理论是：尽心尽意，尽善尽美！

五、为什么要讲诚信?

1、做生意成功的第一要诀就是诚实。

在雇主和雇员的关系中不说谎;不对股东隐瞒企业状况;做广告时说实话;经常检查分级企业活动，确保及时发现并消除不诚实和不遵法现象。

2、市场经济是信用经济。

没有信用，不讲信誉，缺少游戏规则，市场经济就没有良好的秩序，也不会产生比其他经济体制更高的效率。

实际上，坚守信用是企业文化的底线，是根基;信誉是信用的积累，构成企业的无形资产。信用机制的构成有三个层次。

一是建立在人格和特殊感情关系基础上的特殊主义的信用机制，依靠道德约束。

二是建立在法律和契约基础上的普遍主义信用机制，依靠法律约束。

三是建立在价值观基础上的以体现经济价值理性和信仰的神圣信用机制，依靠文化约束。

经营服务和管理活动中，在公共关系活动中，取信于顾客，取信于合作者，取信于社会公众。在企业内部，领导取信于员工，员工取信于企业。

六、为什么要提倡和谐?

企业是一个系统，是一个由若干个人靠契约结合的团队，和谐共享是企业的本质属性。

企业和谐的基础是协作意愿。企业内部是一个众人协作体，对外开展经营活动也是在与他人协作之中进行的。市场经济无疑要倡导竞争，但不能忽视合作，通过协作创造整合力量，

实现经济利益的较大效应，实现企业与员工以及各种利益相关者的价值共享。在此基础上产生的和谐关系才是牢固的。

和谐文化与中国天人合一、天人合德的人文精神有关。

企业倡导和谐文化是主张人和谐、人与事要和谐、人与环境要和谐。人与人和谐，也就是要把员工与企业之间的法律契约升华为一种以共同愿景和价值追求为基础心灵契约；人与事和谐，也就是要有良好的人——机关系；人与环境和谐，即指企业要与顾客、合作者和谐也要与社会和谐。勇于承担社会责任，还要与自然和谐，保护生态环境。

和谐和共享是相关的，共享促进和谐，和谐推动共享。企业通过经营所创造的物质成果与精神成果，不仅要与员工、顾客共享，而且要与社会共享。

除了维护社会公共利益外，特别要关注自然生态价值，通过保护并合理使用自然资源，通过开发绿色技术、绿色产品，推行绿色营销、绿色包装、绿色服务等，促进社会经济的可持续发展。同时也关系社会文化价值，努力通过自身的经营行为和公益活动。向社会传播先进的价值观和生活方式。和谐与共享文化真正使企业面向社会，在谋求自身和谐的基础上，与投资者、竞争者以及其他社会成员取得和谐，与自然取得和谐，在和谐中实现价值的共同增长。

七、为什么要促进创新?(见附页)

八、为什么讲求进取?(发挥)

九、企业文化管理和制度管理的关系是什么?

我们要正确认识文化管理与制度管理的互动性。制度与文化是相互推动的。

当管理者认为某种文化需要倡导时，他可能通过培养典型的形式，也可能通过开展活动的形式来推广和传播。但要把倡导以新文化迅速渗透到管理过程，变成人们的自觉行动，制度是最好的载体之一。人们普遍认同一种新文化可能需要经过较长时间，而把文化装进制度，则会加速这种认同过程。

当企业中的先进文化或管理者倡导的新文化已经超越制度文化水准，这种文化又在催生新的制度。

当制度的内涵未被员工认同时，制度只是管理者的文化，对员工只是外在的约束。当制度内涵已被员工接受并自觉遵守时，制度就变成了一种组织文化。比如，企业要鼓励员工提合理化建议，先制定一项制度，时间长了，员工接受了这一制度内涵，制度就变成空壳，产生了参与文化。

当企业倡导的文化优秀且主流文化认同度较高时，企业制度成本就低；当企业倡导的文化适应性差且主流文化认同度低时，企业的制度成本就高。由于制度是外在约束，当制度文化未形成，没有监督，工人就可能越轨或不能按要求去做，其成本自然就高。而当制度文化形成后，人们自觉从事工作，制度成本大为降低，尤其当超越制度的文化形成，制度成本会更低。

值得注意的是，制度再周密也不可能凡事都规定到。但文化时时处处都能对人们的行为起约束作用。

制度永远不能替代文化的作用。文化管理也不可能替代制度管理。由于人的价值取向差异性，对组织目标认同的差异性，要想使个体与群体之间达成协调一致，光靠文化管理是不行的。实际上，在大生产条件下，没有制度，即使人的价值取向和对组织的目标有高度认同，也不可能达成行动协调一致。这就是我们这次培训的原因。

丰田公司口号篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家早上好！

今天作为企业代表站在这里晨会演讲，请首先容我问大家一个问题，一个企业最大的财富是什么？是已经积累的庞大资产？是响亮的品牌？还是先进的设备和流水线？不，一个企业最大的财富不是资产几何，不是工艺技术，而是支撑着企业的普通员工。是的，员工才是企业最大的财富！

宝洁前任董事长杜普利曾经说过“如果你把我们的资金、厂房及品牌留下，把我们的人带走，我们的公司会垮掉；相反，如果你拿走我们的资金、厂房及品牌，而留下我们的人，十年内我们将重建一切。”从***成立至今，对于这一点我深有感触。想当初，那还是一片空旷的黄土地，从企业诞生、成长到具备如今的规模，我想为公司立下汗马功劳的正是我们这一批尊贵的员工。一个企业的财富创造与积累，无不凝聚着广大员工的血汗。

总记得公司投产初期的那一段日子，很多年轻的员工为了安装调试设备而加班加点，不知疲惫。当技术上遇到难题急需破解的时候，我们的技术人员更是夜以继日攻坚克难：他们翻遍资料、绞尽脑汁，不断地组织会议讨论研究，实验验证，一个个废寝忘食、呕心沥血，最终保证了公司的顺利投产。那是让我永远不能忘怀的感动，这感动来自于我们的员工，来自于他们身上纯朴的敬业精神和尽职尽责的实干作风。我相信，拥有这一批团结优秀的员工，有他们与企业一起风雨同舟、不离不弃，无论将来**还会遇到什么样的困难，我们都无所畏惧！

把田间地头勤恳朴实的干劲同样带到了工厂车间里。我们还

有不少毕业于各大院校的大学生员工，他们为企业注入了新鲜的活力，同时也贡献了他们与时俱进的知识与才智。在***，每一类人才都能得到发挥自己专长的舞台，每一位员工都能得到一视同仁的对待。公司为大家创造了优美的工作环境——宽敞卫生的食堂、设施齐全的宿舍、管理有序的车间、丰富多彩的业余活动、授课精良的培训，我们所做的一切也都是为了回报为公司辛勤付出的好员工们。今天我欣喜地看到，在我们企业发展过程中，已经培养和造就了众多人才，他们在***的各个岗位发挥着越来越重要的作用。

世界上任何一种关系的维持和平衡都要靠双方的共同努力。公司重视员工的力量，员工自然也更加心甘情愿地奉献自己的所有。自***年建立以来，我们***人携手并肩，互相激励，共同努力，终于取得了不俗的成果，这是让我们所有人都感动的最好的回报。

确实，企业就是我们共同的大家庭，她承载着我们太多的憧憬、希望和幸福，我们应该更加珍惜和保护她。而作为大家庭中的一员，我还是想说那一句话：公司的每一个员工都是公司宝贵的财富，这一份珍贵我们谁都有义务去维护，谁都有责任去经营，谁都有权利去分享！今天我也要借此机会向公司兢兢业业无私奉献着的全体同仁表示衷心的感谢和敬意，愿每一位员工与企业一同成长。

同时，在此我也向在座的各位发出诚挚的邀请，***的春天特别美，欢迎您到***来看看！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、员工同志们：大家好！

记得四年前，我也曾站在这里，为大家阐述我对企业精神的认识，今天，在经过了四年的企业精神教育、企业文化熏陶和自己切身的感受和理解之后，我只想用朴素的语言，真实

的情感为大家讲讲我的故事。

我曾是一名普通的收费员，记得第一次坐在红亭里收费时，师傅对我说了这样一番话：“收费工作是平凡甚至枯燥的，但是只要你记住并且相信干一行就去爱一行，那么再微不足道的工作也一定能干得很出色。”后来，当我成为一名收费班班长的时候，我也常用这番话激励我班里的收费员：只要干一行爱一行，就一定能干好工作。

转眼八年的时间过去了，我由一名收费员成长为一名收费站长，努力工作，生活幸福。我以为就这样正正直直做人、安安稳稳的工作，生活会平静的一直继续下去。然而随着市场经济的飞速发展，人们的思想意识发生着微妙的变化，奉献精神、职业操守这些观念在许多人的头脑中变得抽象和淡漠，取而代之的是物质欲望的无限膨胀和不择手段地追名逐利。社会上一些这样的人，往往也能获得所谓的成功。面对这些，我一度感到深深的困惑。

“女儿，你一定要相信，你所说的丑恶现象只是个别现象，永远也不会成为我们这个社会的主流。”对于我的困惑父亲这样解答。望着几十年来始终以勤勤恳恳做事、清清白白做人原则的父亲，我想起了一件事：那时我初为人母，照顾婴儿经验不足，每天手忙脚乱，而工作是在离家几十公里全线车流辆最大、条件比较艰苦的临潼主[—找各类范文，到]线收费站当班长。我很想让父亲找找关系想办法为我调换一个轻松一点离家近一些的岗位，可我知道我无法对父亲开口，我太了解自己的父亲了。

记得那个下午，我正满头大汗、满脸黑灰的在收费广场疏导交通，听到车道上有人叫我的名字，是父亲乘车经过，我惊喜的跑过去打招呼，父亲眼里闪着泪光说了四个字：“注意安全。”车就缓缓的开走了。那天回去，父亲独自在客厅抽了三支烟以后终于开口对我说：“爸爸知道你现在有困难，公婆身体不好，你把孩子接过来我们帮你带，工作要靠自己

去努力。”这就是我的面对亲情依然坚持一尘不染的父亲。我想，也就是因为这样的坚持，父亲才能步履坚定的走过他风风雨雨的几十年。我丝毫不怀疑父亲对我的爱，父亲的爱是深沉的，这样的爱让我学会坚强，懂得对待工作要热爱，对待事业要执着。可我还是经常这样对父亲说：“如今，你这样的人太少了。”“不，是你没有深入去发现。”父亲很坚定。

是的，用发现的眼睛看看我的周围。我们有860多名好同事卷起袖管捐献干细胞，为社会献上我们的爱心。我的见义勇为的好同事，面对持刀抢劫的歹徒毫不畏惧，奋勇追赶，为失主挽回几万元的损失。我的热心尽职的好同事，遇见迷途的儿童伸出热情、温暖的双手，端来热腾腾的面条，买好了归程的车票，感动的其亲属泪流满面。我的奋不顾身的好同事，看到自燃的汽车，不管男女操起灭火瓶，面对着油箱可能爆炸的危险，奋勇救火保住了车辆和货物，激动的车主要下跪致谢！

不为利益，不为虚荣，无私无畏……对于我的困惑，同事们给了我满意的答案。有人可能要问：是什么样的精神力量在支撑着他们？今天，我能够响亮的回答：那是一种崇高的职业责任感，一种对企业精神的忠诚，一种源自内心的对企业的热爱。对于那些为了一己私利不择手段的人，我想借用美国总统肯尼迪的一句话：“不要问国家为我们做了什么？而要问，我们为国家做了什么？”我不禁问自己：你为企业做了些什么？做的怎么样？我早已不再困惑，内心涌动着的是前所未有的愿为企业做出更大贡献的激情。

我是幸运的，爱与企业精神伴我成长。

我们大家是幸运的，因为我们的企业充满前途和希望，我们的企业懂得：人，是体现企业价值的基础。我们的企业不仅仅创造利润，还不遗余力的去培养人、造就人，激发人的价值。正是这样一种精神形成的巨大合力在推动着++高速全速

前进!

携着梦想与爱心，在“和谐、诚信、敬业、创新”的企业精神指引下，我们为自己是++高速人而骄傲!

亲爱的同事们，让我们共同燃起对事业的激情，在企业精神的照耀下，放飞每一个音符，跳动每一个旋律，携手前行，一起奏响++高速的时代强音!

丰田公司口号篇四

大家好!

我是延长石油下寺湾采油厂采油一大队的新职工。很高兴在这里和大家分享我此时此刻激动的心情。今天，我演讲的题目是《我的青春我做主》。

在还没来到延油工作时，油田工作对我来说一直有着“环境恶劣，工作艰辛，”的印象。但是，当我来到这里工作时，才让我明白其中更深一层的意义。我的工作是采油工，在这个岗位上还有很多其他的80后青年职工。我忘不了工作中遇到困难和挫折时的惆怅，忘不了与同事协作攻关的艰辛。虽然，我们的工作地点常常在荒芜人烟的野外，虽然在我们当中有的人背井离乡，远离父母，虽然，在新的岗位上我遇到了许多问题和困难，但这对于我们年轻的延油人来说，是一次很好的磨练机会，跟老一辈的延油人比起来，这点困难是微不足道的，为延油的明天奋斗，我们无怨无悔。

锦绣河山美如画，祖国建设跨骏马，我当个石油工人多荣耀，头戴铝盔走天涯……”伴随着这支耳熟能详的豪壮歌曲，我仿佛亲临上个世界60年代，目睹了当时的石油英雄们以天为被、地当床，面朝黄土背朝苍天的艰苦岁月。当我们年轻的共和国经济建设急需石油的时候，以王进喜前辈为代表的一批大

庆石油人凭借着艰苦奋斗、无私奉献的精神开发建设了当时全中国最大的油田，从此结束了中国人依赖洋油的日子。

而我们延油同样是让人自豪的。历史悠久的延长石油文化，为企业发展凝聚了不竭动力。“羊肚子毛巾三道道蓝，见个面容易拉话话难”，陕北“信天游”道出了延长石油人的艰苦。在鄂尔多斯盆地的千里油气区、在黄土高原的大山沟壑，在毛乌素沙漠的腹地，那里有延长石油的隆隆钻机、汨汨油井以及头戴铝盔、身着工装的延长石油职工。数以万计的延长石油人终年与荒山为伴、以井站为家。在“一个基地，四个园区”的建设工地，成千上万的工程建设者，远离家乡，住简易棚，吃大灶饭，夜以继日，斗酷暑、战严寒，与时间赛跑、与困难抗衡，创造着工程建设的“延长速度”……管线堵塞是采油中必须严防的问题，如果管线堵塞不但会影响我们的原油产量，还会被迫停井造成巨大的经济损失。

记得我第一次参加疏通管线，这时我们才深深体会到了疏堵工作的艰辛和重要。地下开采出来的石油伴随着刺鼻的气味，让我们的心里不断上下翻腾，寒冷的天气、漆黑的夜晚没有动摇我们“为油奉献”的决心，大家互相鼓励着：“一定要坚持下去”、“要干就干到最好”。24小时的不停地忙碌着，黑色的原油浸满全身，能看见只有满含血丝的双眼在脸上不停地闪动，但没有一个同志叫苦叫累，这就是延油的精神。沧海桑田，斗转星移，挡不住人类探索的脚步。我们延长石油工人用血汗与青春，甚至整个生命换来了石油工业的大发展，是他们，造就了延长油田无比灿烂的今天，更是因为他们，才使延长精神代代相传！

延油领导对我们的鼓励和关爱，同事们对我的支持和帮助，让我们在不断克服困难解决问题的同时，有的更多的是对工作的认真与负责，对这个大家庭的热爱和从来没有的归属感，我为自己能够在延油工作而感到自豪，能够把自己的青春奉献给延油而骄傲。延油人艰苦奋斗、开拓进取、顽强拼搏、团结一心的精神让我们80后青年职工读懂了什么是奉献，什

么是成功，我读懂了这份工作来之不易，成为延油人不易，要真正当好一名延油人更不易，我还读懂了作为一个延油人的责任和义务。年轻的我们承载着青春的使命，要保持油田工作的有序进行，用我们延油人的努力让油田稳健发展，永续油田辉煌。奉献延油，怀抱理想，树立正确的人生观价值观。

由于我们刚从部队进入延油，对于工作的要求还不太熟悉，对工作的环境还不太适应，也许我们会被看轻，但我们绝不看轻自己。因此我们要坚持以高度的责任感和饱满的工作热情，积极负责地开展工作。为做好工作，要坚持严格要求自己，虚心向同事及领导请教，做到眼勤、口勤、腿勤，以熟悉工作流程，适应工作环境和工作要求，尽快为延油作出自己应有的贡献。

作为年轻的延油人，我们要牢记自己的使命和义务，心系油田，勇于实践、艰苦奋斗、开拓进取。平时不要为自己找借口，见重活，粗活，要勇于站出来帮助同事，要敢于争先创优，树立不干则已、干就认真的工作态度；要知难而上，有一种愚公移山、锲而不舍的精神。做到踏踏实实做事，认认真真做人，把自己的激情和热情带到工作生活中去，勇担重任，争当先锋。作为年轻的延油人，必须树立远大理想，紧跟时代步伐，坚持只有这样，人生才有价值，才能自觉承担起建设延油、发展延油的重任。虽然我们大都是80后，但我们不是娇生惯养的一代，不是垮掉的一代，我们会努力实现个人价值的越是这样我们在确立理想时，越要把眼光放高放远。只要我们树立远大的理想，并为之不懈地努力奋斗，将来就有可能实现理想，在自己理想的工作岗位上为延油作出贡献。

延油有今天，是无数的延油人用青春用汗水换来的，我们更要加倍珍惜要继承和发扬延油人无私奉献和吃苦耐劳的精神，树立爱岗敬业的意识。我们要坚持“爱国、创业、求实、奉献”，勇于承担时代所赋予的责任和使命，任劳任怨、吃苦耐劳，长期坚持奋战在基层第一线，自觉维护延油油田形象，

默默无闻工作，实实在在做人，团结合作精神，从小事做起，从点点滴滴做起，在平凡的岗位上用青春、用责任、用汗水和辛勤，以使命感做出卓越的业绩，以此实现人生价值。让我们用无悔的青春去奉献延油，用我们的知识去创造延油美好的明天！

当新的时期，面临新的任务的时候，摆在我们80后延油青年职工面前的是两种选择：一是完善自我、努力拼搏、自强不息、接受挑战；或者依赖他人、寻求安逸、不思进取。而后者绝不是我们所要选择的！我们这一辈人一定不会甘于平凡，也一定不会放弃自己，我们要为自己的青春和未来做主。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。我，一名普通的延油采油工，今后的路还很长，肯定会经历无数风雨，面对无数考验。但我相信，有公司党委、团委的关爱和更多共产党员的精神作为榜样和鞭策，我，还有更多的像我这样的80后延油青年职工，都将在这党的90周年生日到来之际，牢记党的宗旨，充满自信、坚定信心，跟党走，为党旗增辉，用平凡来筑就属于我们这一代人的辉煌！

我的演讲完了，谢谢大家！

丰田公司口号篇五

大家好！

偶然的机遇，遇见了___，而这——却必然的使我告别了曾经的茫然和无助！

从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱的本领，我尝试性地接受并迈入__。从“如果你不知道做什么，那么就把手头上的事做好”，就这样我从曾经自认为的不可一世，转而投入到初级的跑盘塞条等业务中。从住集体宿舍的温馨无忧到员工间的友好互助，从领导培训至深夜的

恩情到店长送我到医院看病的关怀，使来自他乡的我们感到家的温暖。我们——不再需要更多的理由。

这些，使我们没有理由不贪婪地学习！不充满激情的工作！

狼道精神，更使我们认识到：既要能孤身奋战，也要善于群体进攻！当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为职场中真正的强者。

在精神上，有优秀文化的熏陶，有店长每月每周甚至每天的目标激励；在实践中，学会了如何有组织有纪律的运用策略；如何快速把握客户收取诚意金；也深知成功前应积蓄力量、不急于求成、等待全面爆发的谋略！

在公司领导的关心和同事的协助下，新的一年，我们将以全新的面貌，积极进取，全面提升，培训，打造优秀团队，竞聘店长，从而实现自我的飞跃！

20__年的市场等待着我们去开拓，20__的荣誉同样也等待着我们去摘取！

我相信，__的未来不是梦，我们的未来不是梦。

请允许我用很喜欢的一句话来总结：用人去感动人，用改变去影响人，用状态去燃烧人，用实力去征服人，用坚持去赢得人！

最后，预祝大家搭乘__航母，冲向辉煌明天！

丰田公司口号篇六

大家好

首先做下自我介绍，我叫___，是__届刚入职的新人，我很珍

惜有这样一个机会站在这里跟大家交流我的心得，能够加入__这个大家庭是我的荣幸，从入职到现在三个多月的时间里，作为一名刚入职场的我，真切地感受到来自领导的温暖关怀和__同仁们的热切的关心及诚挚的帮助，让我更快的适应后学生时代的生活，在此我想说句：感谢在座的每一位，感谢我们的__，是你们给了我成长的土壤，让我有了前进的动力，在此，我深深感谢，谢谢大家！

其实说起跟__的渊源要追溯到去年11月份，当时正值毕业之际，找工作的事情把自己搞的焦头烂额，跑过大大小小多场招聘会及校园宣讲会，投了好多份简历都杳无音信，正逢此时，__到学校来开校园宣讲会，说实话当时只抱着打酱油的心态投了份简历，当收到初试的电话通知，那时的心情可以说掺杂的激动与紧张，激动是因为有了一次进入大公司的机会，而紧张则是不懂面试的时候会遇到什么样的难题。两轮面试结束后，就回去等通知，在此期间，仍然奔走在各种宣讲及招聘会中，当接到__录用通知时，心情非常激动，好像有种如释重负的感觉，人瞬间轻松了许多，对于能够进入__这样的企业感觉无比的兴奋和激动。

的工作中去，绝对不辜负领导对我们的信任，同事对我们的支持，我们会更快、更好的成长。

有句歌词唱的好，‘感恩的心，感谢有你，伴我一生让我有勇气做我自己。父母的养育之恩、老师的教育之恩、领导的知遇之恩、公司的待遇之恩、社会的关爱之恩。看到的想到的，我们没有理由不去做一个感恩的人。因此，我们要以一颗感恩的心去回报给予我们恩惠的人。当前，__正处于一个十年战略规划大发展的时期，从__年改制以来，__正处于产业的腾飞和产业多元化、跨地域开发，承上启下的重要时期。俗话说的好，知遇之恩必当涌泉相报，古人总结的道理我们后人应该有更深的体会，__对于我们来说有知遇之恩，我们必须努力回报，__未来的发展需要我们员工们的共同努力，无数的水滴汇集成一起能够成就浩瀚的大海，企业是我们幸

福生存的家园，我们每个人在为企业奉献着青春和智慧的同时，企业也在为我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上，我们在增长着阅历，丰富着自我，实现着人生的价值；在这个平台上，我们用激情点燃着理想，用薪酬支配着生活。因此，我们应该感谢企业，感谢企业培养我们，感谢企业让我们成长，感谢企业给予我们一片展示自我的天地。用感恩之情转化为忠诚企业的具体行动。

让我们珍惜现在的岗位，珍惜自己的工作机会，踏踏实实，从小事做起，从点滴做起，充分用好自己在岗位上的每一天，刻苦钻研，奋发图强，来回报养育我的父母、回报信任我关心我的领导，回报支持我帮助我的同事。感谢__给了我工作的机会，让我能够在这里创造价值、服务他人、快乐自己。

谢谢大家！

丰田公司口号篇七

辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了！

在过去的一年中□soho中国公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为北京又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了許多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公

室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

20xx年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了！

soho中国基金会其中一个重要项目“美德在行动”今年将要覆盖300所学校，超过10万名学生受益，他们与我们一起进步！

当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。

当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉！

最后，祝20xx年各位同事成长、进步、快乐！

丰田公司口号篇八

感谢领导给我这次竞争演讲的机会。希望通过这次竞争，使大家对我有更深入的了解，对我个人给予更多的鞭策和支持。

我xx年毕业于xx学校，（……工作经历与职位）。

参加工作xx年来，我得到了各位领导和同志们的亲切关怀和悉心帮助，也丝毫不敢辜负领导的殷切期望。勤勤恳恳，不断进取，在思想上和能力上都有了不少的进步。在本职岗位上能较好地完成领导交办的各项工作任务。

丰田公司口号篇九

关于感恩公司的演讲稿

大家好！

首先我要感谢公司给我们这样一个展示自己的舞台。

我属于蒙牛公司这个大家庭中的一员，幸福就来自于我的身边，我身边蒙牛公司的人，来自于对工作的热爱，对岗位的热爱，对蒙牛公司事业的热爱。因为热爱所以勇于进取、因为热爱所以乐于奉献。今天我能够站在这里，没有什么豪言壮语，也没有什么长篇大论，只是和大家一起感受对公司的那份热爱。

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，我还记得第一次踏进蒙牛公司的大门，是陌生，是茫然。但当听到师傅们说他们已经在自己的岗位上工作了几年的时候，青春年少的心依然充满了不解和疑惑。一个人怎么可以面对同一份工作几年，不枯燥不厌倦？当时的我对于在蒙牛公司的未来没有过多的希望，因为我更期望自己有一个多姿多彩充满挑战的未来。

如今在蒙牛公司这个企业里我已经走过了几年，有了在不同岗位工作的经历。我深深的理解了师傅们可以几年如一日热爱这个企业的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。奋发向上的员工队伍，我坚信一代代蒙牛公司人可以开创一个充满希望的明天，这个企业里会有一个辉煌的未来。

回首参加工作以来走过的每一步，我发现自己是如此的幸运。

入社之初，钱不会数，算盘不会打，师傅们一遍又一遍手把手的交会我。这个集体、朝夕相处的同事让我收获了很多，在我的心中集体的'和谐环境、人文管理、企业文化让我有了归属感和认同感。

几年来我亲眼目睹我们的员工队伍不断扩大，人员素质逐年提高，业务种类不断增加，制度更加完善，管理日趋细化……亲身体会到蒙牛公司事业蒸蒸日上，我骄傲我是蒙牛公司的一员。

我们需要的是团结、是沟通、是坦诚、是信任、是感恩。在场的每一位同事，我相信你们的内心也和我一样怀着一份感恩的心来面对我们的企业，面对我们的工作，我始终坚信，蒙牛的明天会更加精彩，更加辉煌！