

# 合同审核要点(实用8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 合同审核要点篇一

合同在我们的生活中随处可见，无论是签订房屋租赁合同、购买商品的合同，还是签署工作合同，合同都是保障双方权益的重要法律文件。本人在过去的工作中有着与合同紧密相关的经验，并从中获得了一些心得体会。在这篇文章中，我将分享我对于写合同的心得体会，希望能对大家有所启发。

首先，写合同需要明确双方的权益。在起草合同之前，双方需要充分了解彼此的利益和需求。只有明确双方权益，才能保证合同的公正和平等。比如在买卖合同中，卖方应明确商品的价格、数量和质量等，而买方则需对商品的支付方式和交货时间有明确的要求。通过确保各方权益的明确，合同才能真正发挥其约束力和保障作用。

其次，合同的写作要严谨详尽。合同一旦签署，就具备法律效力，任何一方的违约都将受到法律的制裁。因此，严谨详尽地起草合同至关重要。合同中的条款应避免模糊和歧义，用简洁明了的措辞确保各方能够明白合同的具体内容。此外，合同还应包含必要的法律条款，以便双方在发生纠纷时能依法维权。合同的严谨起草可以最大限度地避免不必要的纠纷和损失。

再次，合同需要审慎考虑风险因素。风险在商业活动中无处不在，合同的目的之一就是为了合理分配风险。在起草合同时，双方应认真考虑可能出现的风险状况，并在合同中进行

相应的规定。比如在劳动合同中，雇主应承担员工意外伤害的风险，而员工要承担工作失职导致的责任。通过对风险因素的审慎考虑和明确规定，双方可以在发生纠纷或争议时有据可依，降低损失和不必要的法律纠纷。

另外，合同需要灵活适应变化。现实生活中，无法预料的情况屡见不鲜，因此合同应具备一定的灵活性。当外部环境发生变化时，双方应保持沟通并及时修改合同。比如在房屋租赁合同中，房东和租客可以协商调整租金和租期等关键条款，以适应市场变化和双方需求的调整。合同的灵活性可以确保双方在紧急情况下有更强的应变能力，同时也减少了不公平和不合理之处。

最后，合同的文化差异需要予以注意。在国际贸易和跨国合作中，合同的签署往往涉及到不同国家和地区的文化差异。双方在起草合同时，应尊重对方文化和风俗习惯，并在合同中予以考虑。比如在国际合作中，应合理考虑语言障碍和法律制度的差异，以便确保双方的权益得到保护。在多元文化的背景下，了解和尊重对方的文化背景对于合同的顺利签署至关重要。

总之，合同是一项重要的法律文件，对于保障各方权益和维护公平的商业活动至关重要。在撰写合同时，我们需要明确双方权益、严谨详尽地起草、审慎考虑风险、适应变化以及关注文化差异。通过这些心得体会，我们可以更好地理解 and 运用合同，确保自身权益的同时也为商业合作带来更多的公平和公正。

## 合同审核要点篇二

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_年\_\_月

身份证号：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

### 一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在\_\_岗位工作。使用期限为。即自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬。

乙方每月工资为\_\_元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

### 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过\_\_\_天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情况之一的，甲方不得依据本条第款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

乙方提出解除劳动合同的，应当提前\_\_\_日以书面形式通知甲方。

有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 合同审核要点篇三

一, 双方应当仔细阅读合同条款, 以明确双方的权利和义务. 本合同经双方签字或盖章生效, 并各执一份, 双方必须严格履行合同的内容.

二, 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人.

三, 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准. 本地区最低工资标准为 ( )元/月. (从 年 月起调整)

四, 劳动合同期限不满三个月的, 不得约定试用期; 劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过六个月. 试用期包含在劳动合同期限内. 劳动合同仅约定试用期的, 试用期不成立, 该期限为劳动合同期限.

试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%, 并不得低于当地最低工资标准.

五, 国家实行平均每日不超过8小时, 每周不超过40小时的标准工时制. 用人单位应保证劳动者每周至少休息一天, 单位安排加班, 须与劳动者或工会协商一致, 延长工作时间一般每日不得超过1小时, 因特殊原因, 在保障劳动者身体健康的条件下, 每日不得超过3小时, 每月不得超过36小时.

用人单位实行综合计算工时和不定时工作制的, 需经单位工会或所涉及职工推选职工代表(或职工代表大会)同意, 经劳动保障行政部门批准后实施.

六, 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的, 支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬; 安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的, 支付不低于工资的200%的工资报酬; 安排劳动者

在法定节假日工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬.

七,用人单位应当按照有关法律,法规和国家及地方相关规定参加各项社会保险.

八,除以下情形,用人单位不得与劳动者约定劳动者承担违约金:1,因劳动者负有保密义务,双方订立了竞业限制约定的;2,用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训,约定服务期的.

九,本合同的未尽事宜,请在“双方需要约定的其他事项”中列明,或另行签订补充协议.另行签订的补充协议,作为本合同的附件,与本合同一并履行.

十,本合同中的空栏,是需要双方协商确定的,必须填写清楚,不需填写的空栏请打上“//”.

十一,双方签订劳动合同后,用人单位应及时进行劳动用工备案.

十二,当用人单位存在违反劳动保障法律,法规或者规章的行为,侵犯职工合法权益的,职工可以依法向用人单位用工所在乡镇(街道)劳动保障所或市劳动保障监察部门举报投诉,市举报电话:12333.

甲方(用人单位): 乙方(劳动者):

所在地址: 性别:

所有制性质: 身份证号码:

法定代表人: 现居住地址:

甲方招用乙方,与乙方建立劳动关系.双方根据《中华人民共和国劳动法》,《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称

《劳动合同法》)等劳动保障法律,法规,规章和政策规定,经双方平等协商,订立本合同,并共同遵守履行.

## 第一条 劳动合同期限

劳动合同期限按下列第( )项确定.

1,本合同为固定期限的劳动合同,合同期从 年 月 日起至 年 月 日止.

在本劳动合同期限内,试用期为 个月,即从 年 月 日起至 年 月 日止.

2,本合同为无固定期限的劳动合同,合同期从 年 月 日起,无确定终止时间.

3,本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同,合同期从 年 月 日起至工作任务完成时止.

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在 岗位(工种)工作,乙方工作地点在 .乙方应完成岗位(工种)所承担的生产(工作)内容,具体要求是:

## 第三条 工作时间与休息休假

甲,乙双方约定实行以下第( )项工时制度:

1,标准工时工作制;

2,不定时工作制;

3,综合计算工时工作制.



甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定。

对经批准实行综合计算工时和不定时工作制的,甲方应当在保障乙方身体健康基础上,采用集中工作,集中休息,轮休调休,弹性工作时间等适当方式,在完成工作任务的同时,确保乙方的休息休假权利。

对实行综合计算工时工作制的,在综合计算周期内,平均日,周工作时间应与法定标准工作时间基本相同,总实际工作时间应不超过总法定工作时间,超过部分视为延长工作时间。

乙方依法享受国家法律,法规,规章,政策规定的和双方约定的各项休假权利。

#### 第四条 劳动报酬

1,甲方应依法制订有关工资分配和调整,奖金发放,津贴补贴标准等劳动报酬分配规定,双方协商确定乙方劳动报酬.每月甲方支付乙方劳动报酬为 元,并根据内部相应规定调整.在试用期内乙方每月的劳动报酬为 元.

2,实行年薪制的,年薪为 元.实行计件工资制的,按照合理制定的计件单价计算工资;在法定工作时间以外安排工作的,根据有关规定以不低于法定工作时间计件单价的150%,200%,300%支付工资.实行其他工资制的,按照规定或约定方式支付工资.

3,甲方以法定货币形式支付乙方劳动报酬,至少每月支付一次.甲方应制发劳动报酬支付表,并向乙方提供个人劳动报酬清单.

4,非因乙方原因造成甲方停工,停产在一个工资支付周期内的,甲方应按劳动合同规定的标准支付乙方工资.超过一个工资支付周期的,若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准;若乙方没有提供

正常劳动,则按国家有关规定办理.

## 第五条 社会保险

1,甲,乙双方必须依法参加社会保险,按时足额缴纳基本养老,基本医疗,失业,工伤,生育等五项社会保险费用.乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

2,甲,乙双方依法享受各项社会保险待遇.

## 第六条 劳动保护,劳动条件和职业危害防护

甲,乙双方都必须严格执行国家有关安全生产,劳动保护,职业卫生等规定.甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施,设备和劳动防护用品及其它劳动保护条件.

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定,并如实告知乙方有关职业病危害及其后果,职业病防护措施和待遇;对于具有职业病危害的岗位(工种),甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施,防护设施;对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘,放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的,甲方定期为乙方进行健康检查,如实告知其职业病情况,并建立职业健康监护档案.

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度.

## 第七条 劳动合同的履行,变更,解除,终止

1,甲,乙双方按照本劳动合同约定全面履行各自义务.

2,本劳动合同在履行过程中(即有效期限内),甲,乙双方经协商一致,可以变更劳动合同约定的内容.变更劳动合同采用书面形式,变更后的劳动合同文本由双方各执一份.

3, 甲, 乙双方解除和终止劳动合同, 均应执行《劳动合同法》第四章的有关规定.

4, 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形终止或解除劳动合同的, 甲方向乙方支付经济补偿.

## 第八条 法律责任

甲, 乙双方存在《劳动合同法》第七章规定情形的, 双方分别承担相应的法律责任.

第九条 双方需要约定的其他事项(甲, 乙双方可以就培训, 保密, 补充保险和福利待遇等事项进行约定)

## 第十条 劳动争议处理

本合同履行中发生劳动争议, 甲, 乙双方可协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解. 协商不成或不愿调解的, 可以在劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 或依法向人民法院提起诉讼.

甲方(盖章): 乙方签名(盖章):

法定代表人签名(盖章):

或委托代理人签名(盖章):

合同订立日期: 年 月 日

## 合同审核要点篇四

合同是社会交往中不可或缺的一环, 无论是商业合作、劳动合同还是租赁合同, 它们为各方当事人提供了明确的权益保障和义务执行标准。近日, 我有幸参与了一份合同的起草和

签订过程，亲身体会了写合同的重要性和技巧。下面，我将从合同的起草、权利义务明确以及合同履行问题三个方面，分享我的心得体会。

## 第二段：合同起草的重要性

合同起草是一项需要高度细致和专业知识的工作。在起草过程中，我们必须准确表达各方当事人的意图，并规定明确的权利和责任。同时，还需要对相关法律法规进行充分的了解和考虑。因为合同起草中的每一个字词都可能在日后的合同履行过程中发生重要影响，对合同各方当事人的权益产生重大影响。因此，细致认真地进行合同起草是确保合同的有效性和实施的关键。

## 第三段：权利义务的明确

合同的目的是明确各方当事人的权利和义务，确保所有人都遵守合同条款。在合同起草过程中，我们需要把握合同的重点，将关键内容清晰准确地表达出来。特别是在商业合作中，精确的权利义务划分可以避免合作双方之间产生纠纷和误解。例如，在我所参与的商业合同中，明确规定了产品质量标准、交货日期、支付方式等细节，使得双方在合作过程中更加清楚各自的责任和义务。

## 第四段：合同履行的问题

合同的签订只是第一步，保证合同的有效执行同样重要。在合同履行过程中，我们要密切关注各方当事人是否按照约定履行自己的责任。同时，我们也要时刻关注外部因素是否会影响合同的履行，如市场波动、经济形势等。在与合作伙伴的沟通中，我们要及时解决合同履行中的问题，维护合同双方的权益，并通过合同的调整和变更来应对外部变化。

## 第五段：心得总结

通过参与合同起草和签订，我深刻体会到合同在社会交往中的重要性。合同起草需要严谨、细致和全面，只有将合同条款规定得准确明确，才能确保合同的有效性和实施。在合同履行过程中，我们需要密切关注各方的行动，在发现问题时及时采取措施，维护合同双方的权益。同时，我们也要时刻关注外部环境的变化，通过合同的调整和变更来适应变化。写合同的过程是一项细致而有挑战性的工作，但它能够保护双方的权益，建立起信任和互惠的商业关系。我相信，通过不断的学习和实践，我将能够不断提升自己的合同写作技巧，更好地服务于自己 and 他人。

## 合同审核要点篇五

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）：

名称： 姓名： 性别： 住所： 户籍所在地： 法定代表人：  
身份证号码： 身份证号码： 居住地址： 联系电话： 联系电话：  
电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

合同期自20xx年01月1日起，至20xx年05月28日止。试用期即签订日期5天。

1

乙方工作地点在 .

2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定标准。

1、乙方所在的岗位实行 2、甲方因生产需要加班的，经与乙

方协商后可以延长工作时间，时间由乙方根据自身健康条件  
自行安排。

3、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的带薪年休假。  
职工累计工作已满1年

不满10年的，年休假为5天；已满10年不满20年的，年休假  
为10天；已满20年的，年休假为15天。

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产  
经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。

甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技  
能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

2、乙方在试用期工资为 /月。乙方试用期工资不得低于本单  
位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，  
并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、甲方根据科学合理的劳动定额标准，计件单价为3.5元每  
件，此外另加1.0元作为节假日补贴、加班工资、保险等补助。

星期日、节假日期间乙方可根据自身情况自行安排休

息时间，需要延长工作时间的，乙方自定与甲方无关

4、甲方每月至少一次以货币的形式支付乙方工资，不得克扣  
或者无故拖欠乙方工资。

乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内  
提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低  
工资标准500元，并实行长效的工资增长机制。

5、甲方以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，发放时间为每  
月的如遇特殊情况，甲方和乙方协商顺延时间。

1、在合同期限内,甲方按照国家规定为乙方缴纳医疗保险、养老保险、工伤保险,其产生的费用由甲方以工资形式发放到乙方手中,由乙方自行购买,与甲方无关,此项费用将在工资表中体现。

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行如实告知和义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止在劳动过程中发生事故,减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家和小有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,保障乙方的安全和健康。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工,未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的,应定期对乙方进行职业健康检查。

1、甲乙双方应按照本合同约定,依法、全面履行各自的义务。

2、经甲乙双方协商一致,可以变更本合同约定的内容,并以书面形式确定。

1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金,应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

2、甲方在解除或者终止劳动合同时应在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的,在甲乙双方办理工作交接时支付。

动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以在劳动争议发生之日起六十日内依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

1、乙方在工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3违反的甲方有权终止合同。

4、本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化应及时告知甲方。

5、本合同未尽事宜，双方协商解决。

6、本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方妥善保管。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人（签章）

年 月日 年 月日

## 合同审核要点篇六

乙方： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律的规定，经双方协商，签订本协议，共同信守，严格履行。甲、乙双方在平等、自愿、合作、互助、互利的原则的原则下，经充分协商，



甲乙双方特签订如下协议：

一、甲方定点向乙方购买学校幼儿所需的食品。

二、乙方提供的食品必须符合国家及地方政府相关法律法规标准，安全技术标准，具有相关部门的质检报告，货品包装完整，标识清楚，不得掺假。甲方有权向乙方索要当日的登记报告。乙方向甲方所售食品保证质量达标，并在该食品规定的条件和期限内不发生食品质量变异；否则，赔偿乙方的全部损失，并承担相应的法律责任。

三、若出现因乙方供应的食品引起的中毒事件，所有后果(受害者的经济赔偿、相关部门罚款和法律责任)全部又乙方负责承担，并且甲方有权从货款中扣除相应金额作为甲方的损失补偿。

四、乙方必须遵守甲方食品卫生管理制度，为甲方提供优质的服务。确保幼儿的身体健康，每次所购食品的安全卫生、保质保量，坚决杜绝“三无”产品和未经检验、腐烂变质的食品进入幼儿园。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等效力。

六、本协议期为一年，自甲乙双方签字之日起开始生效。

本协议一经签字，既具有法律约束力，双方必须全面履行协议规定的义务，不得单方任意变更或解除，若遇不可抗力，不能履行协议时，应及时通知对方，以书面形式变更或解除协议。

甲方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 合同审核要点篇七

合作经营通常是指两个或两个以上国家的企业基于合同进行合作，对于合作经营合同你了解多少呢?以下是本站小编为大家整理的合作经营合同范文，欢迎参考阅读。

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲、乙双方本着平等互利的原则，经过友好协商，依据合同法规定，就合作经营杭州\_\_\_\_\_大酒店\_\_\_\_\_，达成如下条款：

### 一、合作项目

1. 双方同意在甲方安装乙方提供的\_\_\_\_\_。

2. 双方的合作期限为五年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(正常开通日)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 3. 双方收益：

(1) 乙方的利益：乙方负责甲方\_\_\_\_\_设备的投资，设备：\_\_\_\_\_系统，在开通正常运行后\_\_\_\_\_年内，甲方每年支付乙方\_\_\_\_\_万元系统服务费用。

(2) 甲方的利益，\_\_\_\_\_设备的投放，能提高酒店的档次，稳定和提高了客房入住率，增强酒店的竞争力。

#### 4. 结算方法:

甲方按月平均额每月付款给乙方, 每月\_\_\_\_\_日前支付上月的款项, 乙方的各项税费由乙方自理。甲方如有滞纳行为, 按每日千分之二支付滞纳金给乙方。

#### 二、乙方的权利和义务

1. 在合同规定的五年内, 乙方对该系统的设备拥有所有权。第六年开始该系统设备的所有权归甲方。

2. 负责提供全套安装设备及配套设施, 承担由此产生的一切费用, 并应保证其所提供的设备规格、型号、质量等均符合约定(具体见附件)。负责合同规定期限内该系统的运营和维护保养。该系统的设备划归甲方后, 乙方有责任和义务保证该系统能正常运营, 并定期进行保养。(具体的承诺书见附件, 包括如何及时维修, 补救措施)

3. 保证所提供设备的安全性和稳定性。承担由于产品瑕疵所造成的一切损失。

4. 保证视频服务系统的音像质量。(质量的标准如何确定?)

5. 保证片源的时效性和合法性, 并保证每个频道每星期更换一部影片(共设轮播\_\_\_\_\_个频道)。(影片是否有要求?如何避免重复?)

6. 系统归属甲方后, 乙方应保证提供有效及时的片源, 直至该系统不再使用为止。(提早\_\_\_\_\_日提供片源清单。)

7. 在合同规定的期限内, 乙方不得将安装在甲方处的设备做抵押或提供担保。

乙方对甲方的有线电视线路进行必要的改造, 必须保证有线

电视收看的效果(等同于以往的收看效果), 并无偿提供\_\_\_\_\_台\_\_\_\_\_寸数源彩色电视机。

### 三、甲方的权利和义务

1. 按合同规定每月支付乙方系统服务费, 因视频系统设备原因导致质量问题而引起的投诉, 甲方有权拒绝支付系统服务费。
2. 在合同规定的期限内, 系统的所有权属乙方, 但甲方拥有使用权, 甲方不得自行转让、迁移、出租、抵押或提供担保。
3. 合同签订后派专人协助乙方在工程勘测和安装期间的工作, 并提供必要的施工场地。乙方人员由于故意或重大过失造成甲方财物的损失, 应当承担相应的赔偿责任。
4. 甲方有义务对本合作项目的技术、方案、协议内容保密, 为系统采用必要的安全防范措施。如因甲方故意造成的设备损毁, 甲方需对乙方作相应的经济赔偿。
5. 为保证系统的正常运行和良好维护, 甲方无偿提供设备操作间和一部工作电话, 并无偿为乙方工作人员在工程施工和系统维护期间提供住宿。

### 四、其他事项

1. 双方必须严格遵守本合同, 如单方违约, 违约方赔偿对方全部经济损失。若遇不可抗力的因素, 致使本合同无法履行, 双方可协商解决。本合同履行地为甲方所在地。
2. 违约责任: 双方均应自觉遵守、履行本合同, 任何一方若有违约, 应向非违约方承担责任。
3. 双方发生争议时如不能协商解决, 双方均有权向人民法院

提起诉讼。

4. 本合同一式四份，双方各执两份，并需加盖公章并经代表人签字后有效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：

双方经友好协商，对于\_\_\_\_\_合作一事达成如下协议：

合作期限：

一、 甲方责任：

1、 甲方需提供足够的经营场所，用于合作。

2、 甲方需提供安全及保卫工作，及其一切工商税务和治安费用等，其包括：水电，治安，公共关系，房费的一切费用。

3、 甲方需保证场内的正常运行，并负责机器设备和工作人员的安全。如出现人为破坏，被盗，没收均由甲方全面负责，照价赔偿。

二、 乙方责任：

1、 乙方需提供全套机器设备并负责维修费用等。

2、乙方提供技术人员。

三、分成方式：

1、双方按营业收入的\_\_\_：\_\_\_分成，甲方\_\_\_%，乙方\_\_\_%。

2、每日结帐一次，帐与现金由甲方代管。乙方结帐时按机器的总底分结算，乙方不定时间查看帐目。

四、其他：

1、如有特殊情况，经双方协商协议解决。

2、如受政策影响，特殊情况和经营状况不好，甲方需保证乙方的设备安全运出。

3、双方必须严格遵守合同规定，如单方违约，任何一方有权中止合同。

4、本合同一式两份，双方各执一份，即签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

法定代表人：

住所：

乙 方：

法定代表人：

住所：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同，以兹共同遵守。

## 第一条 合作内容

甲方具有一家酒店，委托乙方进行经营管理，双方按照本合同的约定进行投资和收益分配。

## 第二条 合同期限

本合同的期限为 年：自20xx年 8 月 1日起至20xx年 7 月 30 日止。

## 第三条 利润分配

1 // 利润分配比例：甲方 60% 乙方40%

2 // 利润分配时间：按季度分配。正式开业后，每季度第一个月的15号前，将上个季度的利润分配完毕。

3 // 利润的计算方法：利润=总收入—总成本 总成本=工资+水电费+燃料费+物料消耗 +修理费+原料成本+税金（总收入包含应收账款）

4. 若形成负利润乙方不参与分配，也不承担责任。

## 第四条 酒店的经营管理

合作期限内，乙方全面负责酒店的经营管理，甲方不参与酒店的经营管理。

## 第五条 甲方的权利义务

- 1、甲方负责提供经营场所，负责协调经营场所使用过程中的对外关系协调。
- 2、甲方有权监督乙方的经营管理，有权提出相关的经营建议。
- 3、合作期限内，甲方不得干预乙方的经营管理。
- 4、甲方负责酒店开业前所需的各类物资、设备、流动资金手续办理，确保酒店能正常经营。免费提供员工食宿。
- 5 " 甲方负责酒店开业前，人员准备(招聘、培训)所需的员工工资及发生的费用。
- 6 " 开业前酒店装修期间的债权债务由甲方承担，与乙方无关。
7. 甲方负责客户挂账合同的审批权和应收款的回收。

## 第六条 乙方的权利义务

- 1 " 乙方负责酒店的经营管理。
- 2 " 乙方负责酒店人员的招聘培训
- 3 " 乙方有对酒店人员录用、辞退、岗位和工资调整的决定权
- 4 " 乙方有财务收支的签字权。
- 5 " 乙方应保证酒店的员工总数不超过30 人
- 6 " 乙方应保证酒店的员工平均工资不超过 20xx元

## 第七条 财务、采购管理



1 " 采购管理：乙方负责采购管理，甲方负责监督和提供采购车辆。

2 " 财务管理：甲方委托一人负责财务和保管工作。

3 " 甲方人员服从乙方管理，工资由甲方负责发放。

4. 工资发放时间：甲方应确保每月10号前发放上个月的工资

## 第八条 试用期

1. 时间：一个月□20xx年8月1到20xx年8月30日

3. 结果：若双方满意可按此合同继续进行；若有一方不满意可立即终止合同。

## 违约责任

1、由于甲方原因，导致本合同无法继续履行的，视为甲方违约，甲方除应赔偿乙方所有的投入外，还应向乙方支付违约金二万元。

2、由于乙方原因导致本合同不能履行的，乙方应向甲方支付违约金二万元。

## 第九条 酒店的交接

酒店装修结束后、试营业前，甲乙双方完成酒店的交接手续，并制作酒店设备设施的清单。

## 第十条 争议解决

在履行本协议过程中发生争议，双方应本着友好的原则协商解决，协商不成的，任何一方可向原告方所在地人民法院提起诉讼。

## 第十一条 其他约定

- 1、本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，具同等法律效力。
- 2、本合同自甲方盖章、乙方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 合同审核要点篇八

合同是一种具有法律效力的文件，用于规范和约束各方的行为和权益。在工作和生活中，我们常常需要签订合同，无论是与同事合作、与供应商洽谈，还是与房东签订房屋租赁合同等。通过与各种各样的人签订合同，我学到了许多关于合同的重要知识和经验，并形成了一些心得体会。

首先，合同的审查与起草是至关重要的。在签订合同之前，我们应该仔细审查合同的条款和内容。合同中的语言应该明确、简洁、具体，避免使用模糊的措辞。特别是在商业合同中，技术术语和法律术语应该准确无误。同时，我们在起草合同时要确保合同中的条款涵盖了所有相关方面的约定，并避免遗漏或疏忽。另外，审查合同时要关注合同中的风险和责任条款，确保自己的权益能够得到妥善保护。合同的审查与起草需要细致认真，而不是匆忙从事。

其次，信任与合作是签订合同的基石。合同是各方之间达成共识和约定的结果，而信任是构建和维护各方之间良好合作关系的关键。在签订合同之前，各方应该彼此建立起信任，

确保双方的承诺能够得到兑现。双方之间应该坦诚相待，尊重对方的权益和意见，并愿意进行合理的让步和妥协。只有建立起良好的合作关系，才能够达成和谐的合作。

第三，合同中的争议解决机制是预防和解决纠纷的重要手段。合同中的争议解决机制应该明确、详细，能够帮助各方在争议发生时迅速解决问题，减少纠纷的发生和扩大。常见的争议解决机制包括仲裁、调解和诉讼等。不同的争议解决机制有不同的特点和适用范围，根据实际情况选择适合的解决方式。合同中的争议解决机制可以为各方提供一种合理、公正、高效的解决纠纷的方式，保护各方的权益。

第四，合同的履行是签订合同的核心。签订了合同后，各方应该按照合同的约定履行自己的义务和责任。合同是双方共同的承诺，双方都有义务确保合同的履行。在合同履行过程中，各方应该保持沟通和合作，解决各种问题和困难，确保合同能够按时、按要求履行。合同的履行不仅需要各方的努力，也需要相互理解和宽容，以求达到最终的共赢。

最后，合同的管理和维护是合同有效性的保障。签订了合同之后，我们应该建立起合同的管理和维护机制，确保合同能够得到有效执行。合同的管理包括定期审核合同的履行情况、记录和保存合同的相关文件，并及时进行变更或补充。合同的维护包括监督合同的履行情况，防止合同中的权益受到侵害，并及时采取必要的措施维护自己的权益。合同的管理和维护需要我们保持警惕和耐心，以确保合同的长期有效性。

总之，通过与各种各样的人签订合同，我学到了合同的重要性和规范性，并形成了一些心得体会。合同的审查与起草、信任与合作、争议解决机制、合同的履行以及合同的管理和维护都是影响合同效力的关键因素。合同不仅是约束双方行为和权益的法律依据，也是构建和维护良好合作关系的基石。通过不断学习和实践，我相信我能够更好地处理和签订合同，以保护自己的权益和实现共赢。