

清扫街道活动总结 清扫街道活动方案(优质9篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

清扫街道活动总结 清扫街道活动方案篇一

为大力改善农村人居环境，促进全镇生态文明建设，提高全镇人民生活质量，根据莲办字[20xx]25号文件精神，制定本方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，按照“五年治理、三年攻坚、首年大见成效”的总体部署，坚持“减量化，资源化，无害化”的目标要求，全面启动，全民动员，使全镇农村生活垃圾得到有效治理并形成长效机制，将全镇打造成和谐宜居的幸福家园。

二、目标任务

主要目标是：到20xx年末，村庄层面生活垃圾治理必需的设施实现100%覆盖；乡级层面治理设施、环卫队伍及治理的运行机制实现70%以上覆盖；公路、江河沿线、旅游景区以及现代农业示范区等重点区域实现“零垃圾”全覆盖。

主要任务是：彻底清理存量垃圾，清除卫生死角，清理后的区域要及时硬化、绿化，配套生活垃圾治理设施。普及卫生公约，制定统一的农村生活垃圾治理公约，在所有村庄张贴

并组织宣传和实施，使农村生活垃圾治理家喻户晓、人人明白，自己动手、清洁家园。通过持之以恒的农村环境卫生整治，全面改善农村卫生面貌。

三、实施内容

(一)因地制宜选择各村垃圾处理方法。在丰施村、同坑村、湖塘村、庙贝村建立焚烧炉，并规划填埋场，按照“户分类—村收集(运转)—焚烧和填埋”的流程进行处理。在路口村、街头村、范家村、汤坊村、阳春村、下垅村统一规划垃圾填埋场，对垃圾进行处理。以行政村为单位，成立保洁会，各自然村在保洁会的组织带领下，由农户和保洁员两个主体采用三种方法将垃圾进行无害化处理。

(二)加强基础设施建设。一是农户配置“两桶一袋”，即有机垃圾桶、无机垃圾桶和有毒有害垃圾袋。保洁员配置“一车、一铲、一钳、一帚”和保洁服；各村建好一处回收垃圾、有毒有害垃圾、“其他”用于焚烧垃圾的转动站，配置一辆小型垃圾清运车。二是镇政府配置可利用垃圾回收设施和场所，配备一辆垃圾运输车、建设一处中转站。因地制宜实施“户分类、村收集(转运)、镇转运、县处理”的垃圾处理模式。

(三)完善长效运行机制。全镇范围以行政村为单位，原则上按1000人左右配备3名保洁员，1000—1500人配备4名保洁员，1500人以上配备5名保洁员，各村也可根据人口分布、自然村分布自行确定保洁员(保洁员管理办法另行制定)。镇成立环卫所，把辖区内保洁员的指导、管理纳入到镇环卫所职责范围，建立乡村环卫工作网络。各村要成立保洁会、理事会等组织，制定村规民约，推行门前卫生“三包”等相关保洁制度，定期组织开展卫生文明户、卫生村等评选活动，将结果进行公示。建立日常督查、定期评比、季度考评、年度考评等相结合的考核机制。

四、清洁标准

1、村庄房前屋后无零星垃圾，公共场所无散落的白色垃圾，村庄角落无陈年垃圾，农户庭院无随地流淌的污水，村内垃圾及时清理。

2、集镇道路平坦，路面无污水直排，无乱搭乱建，无乱停乱放，无占道经营，无乱摆乱放，无广告乱悬挂、无“牛皮癣”，集镇无成堆垃圾，路面无散落垃圾，无卫生死角。

3、公路无散落白色垃圾，无成堆垃圾，路旁无乱堆乱放，无建筑垃圾随意倾倒，村庄道路两旁无占道的杂物乱堆乱放。

4、江河、库塘水面无漂浮的垃圾，水面无死猪、死鸡等病死畜禽，无生活垃圾倾倒，无随意倾倒建筑垃圾。

五、实施步骤

(一)宣传发动(4月14日—20日)。成立机构，召开动员大会，落实人员，全面宣传发动。

(二)组织实施(4月21日—30日)。开展“大会战”活动，组织人员开展陈年垃圾大清理活动，4月底必须完成各村的陈年垃圾清理工作。

(三)检查评比(5月1日—12月31日)。5月初，各村开始日常保洁，并实施长效机制。5月下旬开始第一次评比，以后逐月开展评比活动。(评比办法另行制定)

六、资金保障

县财政每年按照每个行政村2万元标准安排农村清洁工程资金，按绩效评比拨付。农户按3-5元每月交纳保洁费，红白喜事另收20元每次保洁费，同时鼓励各村积极引入社会捐助资金用

于农村清洁工程。

清扫街道活动总结 清扫街道活动方案篇二

20xx年，建北社区将按照街道要求，立足辖区实际，认真做好组织建设工作。在支部全面贯彻落实中国共产党第十八次全国代表大会的精神，坚持“三会一课”制度，提升党员理论水平，提升党员综合素质，按照“成熟一个发展一个”的要求，做好党员队伍发展工作。落实社区两委班子和社区工作人员岗位责任，强化廉政建设，坚决杜绝社区干部违法违纪的事件的发生。做好两委换届工作，为街道建设一支优秀的社区基层工作队伍。

20xx年，建北社区将按照上级要求，全力配合好街道、国土等部门做好社区拆迁工作。积极主动做好居民解释工作，收集相关情况，及时向有关部门反应，力争全面完成居民安置协议签订工作，完成集体资产清核和分配工作，完成土地补偿协议签订工作，完成基础设施协议签订工作，创造条件促进居民和谐过渡和顺利返迁安置。

20xx年，社区将始终把民生工作放在社区各项工作首位，积极开展便民利民服务，协助困难户、低保户、困难群体申请相关补贴，做好各项帮扶工作。创造条件、克服困难，继续重视老年慰问工作。同时，积极做好失业人员培训工作，开办培训班，为失业人员再就业创造条件，审理社保卡。做好计划生育和辖区人口控制工作，积极发挥巾帼志愿者服务队的功能，保障妇女儿童合法权益。

20xx年，社区将按照街道安排，制定20xx年安全工作方案，全面落实安全工作人员岗位责任。每周安排人员对辖区拆迁房屋、施工工地、水电设施、院落消防、食品卫生等进行检查，对存在隐患的厂房、院落和食品摊位进行督促整改。20xx年，社区将充分发挥好“稳压器”的作用，积极对接相关部

门，组织各小组信息员培训，加大下访力度，加强信息报送。同时，认真宣传相关政策法规，针对热点、难点问题，及时向下收集民意、主动向上反应民情，采取各项措施，防止各类矛盾的发生，确保了辖区的安定团结。

20xx年，建北社区将按照街道建设文化工作体系的要求，认真做好社区文化建设工作。加强文化阵地建设，保障社区图书室、计算机信息室良好运行，成立2支社区文艺队伍，认真开展文艺演出。加强市民道德讲堂建设和百姓故事会的开展，促进社区居民文化的发展，为文明城市建设奠定良好的基础。

清扫街道活动总结 清扫街道活动方案篇三

20xx年是加快建设现代文新的重要一年，随着“城中村”改造工程的启动，一些历史积累的深层次矛盾也将日益显露。04年街道的信访工作任务艰巨，形势不容乐观。今年信访工作的指导思想是：深入贯彻党的十六大、十六届三中全会精神，紧紧围绕街道党工委、办事处的中心工作，以实践“群众利益无小事”为立场，以维护社会稳定为目的，深化“一把手工程”，降低“三访”率，为打造富裕文明、洁美平安的现代文新创造良好的社会政治环境。

20xx年主要做好以下几方面的工作：

做好信访工作，关键在于加强领导，进一步强化责任意识。一是签订责任书。从今年开始，街道党工委、办事处党政主要领导要与各科室、社区主要领导签订责任书，深化“一把手工程”，把领导履行信访工作职责和减少“三访”作为责任书的重要内容。二是建立街道信访电工作领导小组，健全信访电工作制度，完善街道、社区二级信访网络建设，形成一种责任到人，责任共担的良好局面。三是实行街道党政领导信访接待日，进一步拓宽群众信访渠道，切实体现立党为公，执政为民。四是严格责任追究。按照街道党工委、办事处制定的责任书和考评办法，认真落实信访责任考核。各单

位在具体承办信访电件时，要按照各自责任制的要求，勇挑责任，及时解决。对因工作失误或办事不力，诱发的“三访”，造成严重不良影响的，要严格追究有关单位责任人的责任。街道信访领导小组将不定期对各单位的工作进行抽查。

基层是信访问题的产生源头，也是解决信访问题的关键。在20xx年的信访工作中，我们要力争做到“三个提高”、“三个降低”和“二个不出”。各科室和社区一定要在提高初信初访的办结率、息访率和当事人息访息诉上下功夫，明确目标，做深、做细、做到位；降低来信来访率、越级上访率和集体上访率。力争将发生在本辖区范围内的问题，解决在本辖区范围内。做到“小事不出社区，大事不出街道”。二各科室、社区单位要加强预警机制，树立防早防小，及时解决问题的思想。经排查，今年的信访重点主要有：“城中村”改造工程的启动，可能引起的矛盾纠纷和集体访；湖畔花园第三届业委会的换届工作中，个别老访户可能会煽动闹事，或通过多种渠道进行投诉；竞舟社区雅仕苑小区部分业主与开发商之间的矛盾纠纷；社区内因环境、业主委员会、邻里纠纷等引起的上访情况。针对这些重点信访、重点人员，涉及到的科室和社区要严加关注，经常摸排，准确掌握情况，并制定有效措施予以解决，即使一时解决不了的，也要积极做好稳定说服工作。在重大政治活动和节日期间等重点时段，各社区单位要提高警惕，做到摸排在先，工作在前，尽量减少重要时段的群众上访。

当前，群众无序上访的现象增多，这既干扰了机关的正常工作秩序，又给问题的解决带来了不便，甚至影响了社会正常秩序。针对这种现象，首先我们要加大宣传力度，通过宣传教育，使居民群众从思想上提高对合法上访的认识。《浙江省信访工作条例》已经出台，《西湖区信访工作手册》也即将印发，今年街道将组织各科室人员、社区书记、主任和社区信访干部，集中进行一次学习。各社区、科室人员也要通过各种形式的学习，切实提高信访工作水平。各社区单位要充分挖掘各种渠道，以形式多样的载体和群众喜闻乐见的形

式，开展宣传活动，使《条例》真正走进社区，家喻户晓。二是要积极引导。对一些涉法的信访问题，要尽量引导群众通过法律途径解决，预防产生过激违法行为。三是要依法规范群众的信访行为。采取有效措施，切实改变当前信访活动中存在的无序现象。将坚决打击违法信访行为和实事求是解决信访问题结合起来，对有理有序的信访，要尽一切努力帮助解决；对有理无序地信访，要先变无序为有序后，再认真对待，及时解决；对无理无序的信访，特别是对组织煽动闹事的人，一定要严厉打击，依法处理，切实规范群众上访秩序。

清扫街道活动总结 清扫街道活动方案篇四

一是继续开展社区党建“三级联创”工作和争创“五个好”社区党支部活动，加强党员教育，发挥党员先锋模范作用，增强社区党组织的凝聚力与战斗力。二是健全社区民主管理制度，为社区居民参政议政搭建平台。三是积极推进社区党建工作联席会议制度，社区共驻共建活动，以“党员教育联搞，思想工作联做，社会治安联防，公益事业联办，贫困对象联帮，文明小区联建”为主要内容的结对共建活动，引导驻区单位积极投入到为社区居民提供优质高效的服务中来，营造共同建设和谐社区的良好氛围。

二、加强精神文明建设，营造文明健康社区

以“讲文明、树新风”、“爱我顺昌、建设顺昌”为主题，以创建文明社区为载体，深入开展“七进社区”（科普、法律、计生、卫生、环保、文体、涉台）活动，以创造安定、有序、优美的社区环境为目标，抓好社区治安和社区卫生环境综合整治及日常管理，并建立起长效管理机制，使每个社区居民院落治安秩序良好，无乱搭建、乱张贴、乱设摊点、乱停车等现象。通过社区健康、向上的文体活动，居民理想、信念宣传教育，以及“五好文明家庭”、“文明楼院”等创建载体，努力提高居民思想道德素质和健康文明的生活方式，为

建设海西绿色腹地工业强县，营造文明健康的社会环境。

三、抓好社区平台建设，提升社区服务质量

一是深入开展平安社区创建工作。认真落实社会治安综合治理各项措施，继续以“平安共建理事会”为载体，以创建“平安楼院”、“平安家庭”、“平安单位”等活动形式，推动社区平安创建活动的深入开展。坚持每半月开展一次矛盾纠纷排查调处工作，努力使各项矛盾纠纷化解在社区，消灭在萌芽状态。二是认真开展法制宣传，提高居民法制意识。三是加大社区治安整治力度。完善社会治安防控体系，健全群防群治工作网络，巩固社区治安“义务巡逻队”的成果，对重点人口和两劳释解人员，进行监控和帮教转化。加强对流动人口和出租屋的管理，积极配合片警进行基本情况的调查摸底。完善暂住人口的登记、查证制度，建立相关档案。

四、是加强社区安全生产和消防安全工作

开展消防进社区活动，加强社区公共消防设施的维护，定期组织社区安全生产、消防安全检查，并做好社区防火、防盗、防诈骗安全宣传。

五、加强社区自身建设，提高社区工作水平

一是加强社区工作人员的队伍建设，完善社区居委会各项学习、工作制度。结合集中培训、外出学习、相互交流等办法，使社区工作队伍整体素质得到明显改善，运用激励机制、制度规范和考核约束等方式，提高社区工作人员的组织能力、协调能力，以及密切联系群众，全心全意为社区居民服务宗旨意识。

二是夯实社区经济基础，积极培育社区的造血功能，增加社区经济收入。推广和勤社区办经济实体和添置房产增加收入经验，鼓励社区创业，发展壮大社区经济，有固定收入的社

区，可以将一定比例的经费作为绩效工资，提高社区工作人员经济待遇。

三是进一步增强社区合力，充分发挥辖区单位、居民资源优势，形成“人人为社区，齐心协力建社区”的强大合力，在财力、物力、人力等方面给予大力支持，通过联动共建形式为社区居民提供优质服务，努力推进社区各项工作全面发展。

清扫街道活动总结 清扫街道活动方案篇五

20xx年营市街街道科普工作将在市、区各级科协的正确领导下，紧密围绕街道党工委和办事处的中心工作，以提高居民的科学文化素质为目的，结合实际情况，根据不同人群的需求，普及科学知识，努力营造良好的科普氛围，大力倡导科学、文明、健康的生活方式和思维方式，着重提升广大居民群众的科学文化素质。现制定20xx年工作计划如下。

继续将科普工作放在社区建设的重要位置，健全组织领导，切实形成科普工作的合力。一是健全组织领导。在原有科普工作领导小组的基础上，根据目前人员变动，适当调整领导小组成员及分工。继续构建以各社区书记、居委会主任牵头负总责，社区其他干部成员共同参与实施的科普工作机制。二是加强队伍建设。积极整合多方资源，在范围内建立起“街道一社区一居民”层级式管理模式，充分调动社区居民的热情，壮大社区科普工作的凝聚力。进一步充实壮大“科普志愿者服务队伍”，吸引高校人才、居民群众广泛参与科普活动，提高活动的大众化、社会化程度。充分调动各社区积极性，挖掘自身人才队伍优势，搭建平台阵地，拓宽科普工作载体。

在内营造浓郁的科普宣传氛围。针对重大会议精神、决策展开学习。在中央、省市各级相关部门召开关系国计民生的重大会议后，及时通过科普橱窗向广大居民开展会议精神的宣传。确保精神准确传达，同时方便居民把握最新政策方针。

结合重大节假日，加大环保绿化、交通安全、防震防灾、健身防护等科普知识的宣传。在重阳节前后打造“孝道文化”主题宣传。做好“四季养生”主题科普宣传。针对四季不同的气候特征，做好健康饮食、疾病预防等养生知识的宣传。

继续深入打造“四季科普”特色品牌。今年，我们将举办第六届“春天有个好心情”科普节、第四届“暑期科普冰爽派对”、“重阳佳节弘孝道”以及“科普之冬保安全”主题活动。同时结合社区实际，创新活动方式，突出活动特色。坚持空间上不留白，时间上无空档，形式上葆创新，让每一次科普活动都成为老百姓的“期待”。

在严格按照上级科协的课程安排开展科普课程的基础上，采取“请进来，走出去”的方式，开展多样化的科普科技教育培训。一方面创造多种机会，让科普教师和科普志愿者走出，积极参加市、区各级科协组织的各类科普培训和科普活动，提高见识和科技水平；另一方面，还将根据居民的实际需求，大力争取各级科协领导的支持，努力邀请一些科普专家学者到我内各科普大学分校，开展与群众生活密切相关的课程，通过多样化、经常化的科普活动，使科普工作更加接地气，接近群众的生活，将科普工作做到实处。

我街道绿园社区获得“国家科普示范社区”荣誉称号。今年，我们将严格按照项目申报计划以及“国家科普示范社区”的规范要求，制定详细的计划，加强政策和资金的落实。同时，注重各社区科普大学的规范化建设、高水平建设，以点带面地推动科普工作再上一个台阶。

清扫街道活动总结 清扫街道活动方案篇六

为提高街道环境卫生质量，将进行一次清扫街道的实践活动，那么如何写关于清扫街道的活动方案呢？下面小编给大家介绍关于清扫街道实践活动方案的相关资料，希望对您有所帮助。

为贯彻落实上级精神，建立科学的环卫管理体制，全面增强环卫作业人员的责任心和工作积极性，切实提高环境卫生质量，实现环卫事业又好又快发展，根据《城市市容和环境卫生管理条例》等法律法规的要求，经研究，并报请主管局同意，决定对中心城区主次干道环卫作业实行承包。为稳步推进此项工作，特制定本方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，以《城市生活垃圾管理办法》、《中国城乡环境卫生体系建设》等有关政策规定为依据，加快环卫作业市场化步伐，通过实行内部公开承包，引入竞争机制，择优选取作风优良、责任心强、技术过硬、有实际经验的工作人员承包，逐步建立低成本、高质量的运作机制，进一步提升环境卫生管理水平，为创建国家生态园林城市、服务经济发展做出积极贡献。

二、基本原则

(一)坚持管干分离、重在监管的原则。以现有环卫管辖范围分六个片区承包，按市场化运作方式承担环卫作业任务，变“以费养人”为“以费养事”。

(二)坚持先行试点、分步推进的原则。本着“积极稳妥，务求实效”的目标要求，有序推进环卫作业市场化，在不断总结经验的基础上，逐步扩大市场面。

(三)坚持公开透明、依法规范的原则。在具体操作过程中，坚持公开、公平、公正，做到依法、透明、规范。

(四)坚持择优选取、适当竞争的原则。注意避免片面追求低价位带来的恶性竞争，以管理技术、管理手段和管理经验为重点，合理低价为原则，择优选取责任心强、信誉好、经验丰富的工作人员承包道路环卫作业权。

三、承包范围

(一)官园片区。现有道路总面积为：726004平方米(含机扫面积)，具体道路见附表。

(二)春台片区。现有道路总面积为：217139平方米(含机扫面积)，具体道路见附表。

(三)凤凰片区。现有道路总面积为：513929平方米(含机扫面积)，具体道路见附表。

(四)袁山片区。现有道路总面积为：412075平方米(含机扫面积)，具体道路见附表。

(五)鼓楼片区。现有道路总面积为：98835平方米，具体道路见附表。

(六)宜阳片区。现有道路总面积为：756802平方米，具体道路见附表。

四、承包方式

内部组阁式竞标承包。

五、经费标准

按照道路管理等级标准，结合目前各环卫所实际发生经费，核定各片区基本承包经费(上限)。

官园片区年承包价1154345元。

春台片区年承包价681986元。

凤凰片区年承包价1183957元。

袁山片区年承包价925786元。

鼓楼片区年承包价221084元。

宜阳片区年承包价370166元。

六、承包期限

自合同签订起一年。

七、内容标准

(一)作业内容。所辖范围内的道路及绿化带清扫和保洁，果壳箱、垃圾桶清掏与清洗，临街店面、单位垃圾收集，中转站及连体公厕管理。

(二)质量标准。具体见《宜春市环境卫生质量标准》。

八、承包要求

(一)承包第一责任人条件。本单位在编在岗工作人员(班子成员除外)，身体健康，男58周岁以下，女48周岁以下，初中文化程度以上，工作责任心强，从事过清扫保洁管理工作，有实际经验。其他人员由承包第一责任人组阁产生。

(二)作业要求。道路每天清扫时间为早上7:00前完成。路面全天巡回保洁时间为7:00~22:00。

(三)用工要求。承包人自行聘用清扫保洁员(现有人员优先)，要求聘用人员身体健康，男性年龄不超过60周岁，女性年龄不超过55岁，签订劳动用工合同，保证其工资不低于本地最低工资标准，并发放节假日和环卫工人节相应福利。质检人员由各承包人优化组合，春台片区3名，凤凰片区、袁山片区各4名，官园片区4名，鼓楼片区1名，宜阳片区2名。

(四) 风险保证金。各承包组阁团体一次性缴纳10000元风险保证金，合同期满全额退还(不计息)，中途无故退出，或违反合同，视作罚金处理。承包人在承包期间奖励性绩效工资自赚。

九、竞包程序

(一) 报名。凡符合条件者均可报名组团。

(二) 资格审查。办公室对报名者进行初审，初审确定名单后，由班子会研究再次确定名单，每个片区不少于3人竞包。

(三) 演讲。竞包第一责任人演讲，演讲内容主要为：个人简历，竞争优势，工作打算和服务承诺。

(四) 评估。处班子成员根据演讲情况，对各承包组团的管理及技术力量进行总体评估，并确定评估分数。

(五) 投标。投标按递减法实行明标暗投，各片标的按年承包价设限标的。各竞包人须封存1份报价标书在统一时间内投标，规定时间拆封，工作人员登记、验证(一个组阁团可投3个标)。投标分计分以固定标的80分为基准，比固定标的高1000元扣0.1分，低1000分加0.1分，最高得分不超过100分。

(五) 评分原则。竞包分值100分，其中评估权数40，投标权数60。竞包人最后得分为： $\text{评估得分} \times 40\% + \text{投标得分} \times 60\%$ 。

(六) 中包认定。按片区序号取最高分视为本片区中包者。

(七) 签订合同。本处与此片区中包者签订承包合同。

十、付款办法

承包合同生效后，本处根据当月考核情况按月支付承包。在下月前10天内支付上月承包经费。承包人可开具人员工资表

和有效发票到招标单位财务室核发。

十一、其它要求

(一)加强安全教育。承包责任人要加强安全生产教育，做到着装上岗，规范作业。凡未按要求作业，出现安全事故的，责任自负。特殊情况由处安全生产领导小组讨论确定。

(二)强化检查考核。为全面落实工作责任，本处将按照《宜春中心城区环境卫生承包责任制考核办法》全面进行质量考核。凡二次考核为不合格者，取消承包资格，当年不另行安排岗位，在待岗期间不发绩效工资，下年度不得参与任何承包。

其它未尽事宜，经处务会研究决定。

附：1、宜春中心城区道路清扫保洁承包合同

2、宜春中心城区环境卫生承包责任制考核办法

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，紧密结合我区环境卫生工作实际，以推进我区环境生长效管理机制为核心，以服务群众为重点，以社区和谐稳定为基础，增强社区功能，推进我区基层城市管理体制建设，为促进我区环卫事业的协调发展，全面建设小康社会奠定坚实基础。

二、目标任务

围绕我区“创模”目标，进一步巩固我区“创卫”、“创文”成果，按照“属地管理”原则，明确各社区街道环卫清扫保洁管理范围，按标准划分配齐各社区环卫保洁人员，确

保办事处改社区后中心城区环卫工作平稳过渡交接。

三、工作任务

(一)严格按照《贵阳市市容环境卫生作业规范》做好责任区域内的卫生保洁、垃圾收集、清运等工作。路面清扫保洁工作达到道路、人行道、沟边无固体废弃物、污泥、污水等的要求;垃圾清运做到日产日清无积存，重点路段随产随清，垃圾清运密闭运输，公厕管理要做到干净、整洁，设施完好。

(二)办事处改为社区后，城区道路清扫保洁工作由各社区负责管理，区城管局负责进行业务指导。

(三)目前原贵筑、清溪、溪北三个办事处共有664名在岗环卫工人。上述人员划分到社区，原则上以在岗路段所属社区为准，由所属社区原地接收，其中的公益性岗位人员也由所属社区接收管理。

人员具体分配为：贵筑社区162人(其中公益性岗位人员110人)，明珠社区123人(其中公益性岗位人员83人)，溪北社区116人(其中公益性岗位人员78人)，阳光社区230人(其中公益性岗位人员156人)，清溪社区33人(其中公益性岗位人员22人)。

(四)花溪城区除主次干道、背街小巷以外，楼群院落及城郊结合部按照属地管理原则，由各相关社区、村负责清扫保洁。保洁路段相邻的各社区之间、社区与乡镇之间、社区与其他区之间相互将保洁范围各自延伸20米，确保环卫保洁工作全覆盖，无间隙。

四、补贴标准

(一)清扫保洁工人劳动报酬由用人单位按照不低于现在劳动报酬标准930元/月按时足额发放。其中，属公益性岗位人员

的，由用人单位根据实际发放劳动报酬清单、实际缴纳的社会保险及相关申请资料，向当地人社部门申请公益性岗位补贴及社会补贴。目前，公益性岗位的补贴标准为最低劳动报酬标准的60%，社会保险补贴标准为单位缴纳部分。公益性岗位补贴及社会保险补贴按照“先发后补”的规定进行申请。

(二)三个办事处改为五个社区后，贵筑、溪北、清溪、阳光、明珠社区无经济职能，公益性岗位补贴60%以外的由用人单位承担的40%部分经费均由区财政承担。5个社区664名环卫工人年劳动报酬总额741.02万元，年社保费用需381万元，两项费用共计1122.02万元由区财政承担。此外，区环卫站非公益岗位环卫工人的社保费用也由区财政承担。

(三)年劳保福利加班及节日慰问费需73.04万元，工具用具年费用需19.92万元。两项费用由各社区收取的城镇居民生活垃圾处理费解决，不足部分由各社区专题向区政府申请核拨(详见附件二)。环卫服装、垃圾清运手板车由各社区据实专题向区政府申请购置。

五、保障措施

(一)在经费安排方面原则上应充分用足公益性岗位政策，补充社区环卫经费的不足。区有关部门在公益性政策实施方面，应重点向环卫岗位倾斜。对今后各个社区空出的公益性岗位，原则上按现行公益性岗位录用政策进行招录。现有公益性岗位人员待明确所被划分到的社区后，由新的用人单位主体与其签订劳动用工合同。

(二)在社区环卫经费开支渠道未落实明确前，按原资金来源渠道开支，确保环卫队伍稳定。

(三)目前，公益性岗位人员的劳动报酬补贴中央及省市财政只拨付60%，其余40%由用人单位承担。劳动报酬、社保两项补贴目前再就业资金政策规定均按季度进行拨付，公益性岗

位环卫工人劳动报酬、社保两项补贴按月拨付。如公益性岗位政策发生变动，以及上级划拨的就业资金出现缺口时，区财政须做好资金安排准备。

(四)区财政预拨1个月环卫工人劳动报酬及社保费用作周转备用金，以避免用人单位因资金未及时到位，造成劳动报酬未及时发放，社保费用未按时缴纳，影响环卫工人队伍稳定。

(五)二〇一二年元月至五月份花溪中心城区的环卫管理办法仍按原体制进行。

本方案于二〇一二年六月一日起实施。

一、指导思想和基本原则

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照社会主义市场经济体制和现代化城市发展要求，建立科学合理、职责明确、调控有力的环卫管理体制，努力建立既适应社会主义市场经济体制要求、又符合环卫事业发展规律的运行机制，促进环卫事业持续健康发展，以满足人民群众物质文化生活水平不断提高对环境卫生质量的要求，更好地为经济建设和社会发展服务。环卫体制改革坚持“以人为本、优质服务；重心下移、属地管理；层层监督、奖罚分明”的原则和企业化管理、市场化运作的方法，通过建立长效管理机制，达到提高道路清扫保洁质量的目的。

二、改革的基本思路

(一)一把扫帚扫到底。

市区44条主次干道道路清扫保洁实行“一把扫帚扫到底”的作业方式，即道路清扫保洁区域内道路两边建筑物至建筑物之间的卫生、道路绿地花坛(不含游园绿地)的日常卫生、果皮箱的保养与清掏等全部由道路清扫保洁作业单位统一作业，

变过去一条路几家扫为一家扫。改变过去责任分工不明确，互相推诿扯皮现象。

(二) 强化区域性属地管理。

以市区44条主次干道为框架，划分五个区域，分别由机械化清扫公司和红旗区、卫滨区、牧野区、开发区安排本单位、本辖区的清扫保洁作业。

实行机械化清扫，有利于保证环卫工人的人身安全，有利于提升城市品位。国家卫生城市和国家文明城市创建对城市道路机械化清扫都有明确的要求，国家建设部对城市道路机械化清扫也有明确的规定，即要求城市道路机械化清扫率不低于20%。依托原机械清扫管理中心组建机械化清扫公司，由机械化清扫公司负责市区牧野大道以东、平原路以南、向阳路以北区域内道路清扫保洁工作。全市机械清扫区域保洁面积为109万平方米。

(三) 管干分离，重在管理。

所有原环卫作业单位组建成环卫服务实体，环卫作业实体与社会卫生保洁组织共同参与道路清扫保洁竞标，按市场化运作方式承担道路清扫保洁任务。成立新乡市环卫督查监理部，负责对全市道路清扫保洁质量进行日常检查、督查和考评。

(四) 改革用工制度和分配制度，变“以费养人”为“以费养事”，变行政管理为合同管理。

各作业服务实体在用工上根据作业需要进行竞争上岗，优化组合，经费拨付方式由原来的按人拨付改为按工作量拨付，由原来的定量如数拨付变为以考核结果按合同拨付，实行奖优罚劣。

(五) 建立竞争机制，推进环卫作业市场化进程。

机械化清扫公司内分为2—3个分公司，实行内部竞标、市场化运作；市区其他道路按“属地管理”原则依照市场化、企业化、社会化模式组织实施运作和管理，市政府对各清扫保洁区域按照统一的卫生和奖励标准进行考核。

三、建立健全监督、奖惩机制

(一)建立健全环境卫生监督、奖惩机制，是做好环境卫生工作的重要保证。

一是专业督查队伍的监督。以市环卫处原机械清扫管理中心的人员成立督查监理部，下设2-3个督查监理公司，负责对全市44条主次干道清扫保洁质量、环卫设施维护情况的巡查。督查人员只发基本工资，每个人的活工资拿出来作为绩效工资，根据工作任务完成情况作为奖励资金发放。二是社会监督，聘请部分人大代表、政协委员、离退休干部职工、社会知名人士和群众代表、协管员对环卫工作指导、评议和督导。通过考核、评比，对完成作业任务质量差、造成一定不良影响的责任单位予以通报批评、经济处罚，严重的依约定条件解除合同；对完成作业任务质量好、群众满意度高的责任单位予以通报表彰和适当的物质奖励。

(二)市区主次干道的考核。

对市区主次干道实行三级监察制度。

1. 市环卫督查监理部负责对市区主次干道各清扫作业单位进行日评、周评、月总。坚持每天巡查，发现问题及时提出整改要求，对未按整改要求整改的问题每月进行汇总，由市城管局按考核办法和合同约定对清扫作业单位进行考核，财政部门根据考核结果核拨资金。

2. 市环卫处对督查监理人员进行考核，将其工资的活工资部分拿出来，作为效能考核工资使用，使管理工作走向制度化、

规范化、市场化。

3. 市城管局对环卫处业务管理进行效能督查。根据每月督查结果和扣分情况，扣除其相应的管理经费。

(三) 设立奖励基金。

金，市政府每年安排80万元，用于奖励在道路清扫保洁工作中表现突出、成绩优异的作业单位。

四、改革中有关问题的处理

(一) 实行“老人老办法、新人新政策”。

根据《河南省人民政府办公厅关于转发省建设厅等部门河南省工程勘察设计单位体制改革实施意见的通知》(豫政办[20xx]110号)、《河南省人民政府办公厅转发省建设厅等部门关于加快全省市政公用行业改革意见的通知》(豫政办[20xx]106号)等政策规定，原在编在册财政供养正式职工，符合退休条件的可以退休，对不具备退休条件的原正式职工保留事业单位身份，保留基本工资，将工资中活的部分拿出来作为绩效考核工资，也可按照“同工不同酬”的办法，即为正式工核定和临时工相同的作业面积，工资按现有工资发放。今后企业进人全部按合同制工人管理。

(二) 面积及经费的计算方法。

市区主次干道清扫保洁按全面积核算，即道路两边建筑物至建筑物之间的面积为清扫保洁作业面积(绿化养护作业中的遗留物由绿化单位清理干净)。道路清扫保洁人员人均清扫面积为6500平方米，清扫经费按照人均月工资400元(不含工作服、工具、人身保险费等)核算和拨付。

(三) 各区环卫清扫道路保洁改革的具体实施，由各区负责，

责任人为主管城管的副区长。

(四) 开发区管理的道路保洁面积为49.68万平方米，包括已经招投标的路段，不列入本次改革范围，仍由开发区负责管理，市财政仍按原标准拨付相应经费。

(五) 凤泉区管理的道路保洁面积为74.17万平方米。凤泉区道路清扫保洁改革不列入本次改革范围，仍由凤泉区负责管理，市财政仍按原标准拨付相应经费。

(六) 以下10条路段由所在辖区人民政府城管环卫部门于每日早5时至晚10时实行“两班两扫常保”（早六点半之前完成第一次清扫保洁工作，中午十三点半之前完成第二次清扫保洁工作）：平原路(火车站广场至和平大道)、胜利街(金穗大道至宏力大道)、和平大道(宏力大道至和平南桥)、宏力大道(西华大道至学院路)、金穗大道(新飞大道至自由街)、解放大道(金穗大道至宏力大道)、自由街(金穗大道至中同路)、人民路(铁路立交桥至和平大道)、健康路(自由街至劳动街)、火车站地区。清扫保洁面积132.8万平方米，花坛面积12.3万平方米。

五、各区及市机械清扫中心清扫道路条数、面积及总面积

红旗区负责道路18条，清扫保洁面积210.3(159.5+50.8)万平方米，花坛面积21.8(17.9+3.9)万平方米；卫滨区负责道路19条，清扫保洁面积171.6(125.7+45.8)万平方米，花坛面积18.5(15.2+3.3)万平方米；牧野区负责道路17条，清扫保洁面积182(145.8+36.2)万平方米，花坛面积20.2(15.1+5.1)万平方米；市机械清扫中心负责道路11条，清扫保洁面积86万平方米，花坛面积23万平方米。全市(不含凤泉区和开发区)清扫总面积649.9万平方米，花坛总面积83.5万平方米，合计保洁总面积733.4万平方米。

六、竞标单位应具备的条件

(一)市环卫处机械清扫管理中心和各区环卫所要积极参与本次投标，鼓励市环卫处下属二级机构成立公司参与本次投标，为第二步改革做好准备，在同等条件下，上述单位均享有优先权。

(二)新乡市的大中型企业，凡具有道路清扫保洁基础和符合资质规定的技术力量及道路清扫保洁设备的均可以参与本次投标。

(三)新乡市内凡具有独立的企业法人资格、注册资金不少于50万元、具备一定道路清扫保洁基础的专业保洁企业，均可参加本次投标。

(四)参与投标的本市以外单位应为具有清扫保洁资质的独立法人；有与招投标项目相适应的资金，并在新乡市设置固定办公场所。

七、清扫保洁改革机构的成立

(一)成立市道路清扫保洁改革领导小组。市政府主管秘书长为组长，成员包括各区主管区长和市城管局、市财政局、市监察局、市审计局、市人事局、市机关事务管理局各一名局领导。

(二)市改革领导小组下设道路清扫保洁改革办公室，具体负责44条主次干道清扫保洁改革事宜。成员包括各区城管局长和市城管局、市财政局、市监察局、市审计局、市人事局、市机关事务管理局各一名领导及部分专业人员组成，具体负责市区44条主次干道的区域、面积、经费的核定及招标工作。

清扫街道活动总结 清扫街道活动方案篇七

20xx年是街道积极应对国内外复杂严峻的宏观经济环境、推

进经济社会持续稳定发展任务较为艰巨的一年。一年来，街道在区委、区政府的正确领导下，紧扣滨江新城战略发展总体规划，以抓项目建设推进、抓维护社会稳定、抓宜居环境建设、抓经济平稳增长、抓社会管理创新等工作为重点，务实高效地开展了各项工作。街道经济、社会和文化事业呈现出稳中有进、量质齐升的发展势头。

经济运行方面。受石化企业产值和利润下跌的拖累，街道工业经济小幅缩紧（20xx年，街道规模以上企业实现产值416.8亿元（20xx年为450亿），实现利润14.4亿元（20xx年为15.7亿元），分别同比下降7.4%和8.3%。实现正常性财政税收9.6亿元（20xx年为10.8亿元），引进三产税收4787.8万元（20xx年为5339.5万元），新增三产税收4272.1万元（20xx年为3045.6万元），分别完成全年考核任务的79%、72%和285%。全年完成企业固定资产投资55亿元（20xx年为36.6亿元），引进注册资金在1000万元以上的优质三产企业10家，招商引资和后续发展势头依然强劲。企业完成各类专利授权103件，淘汰落后产能企业28家，有效利用空置工业用地81.5亩，15家亩产税收低产企业成功“脱贫”，发展质量得以提升。新增规上企业6家，辖区战略性新兴产业产值达120亿元，总量列全区第2位。受企业总产值下降的影响，企业万元产值能耗上升4.6%。

农业农村方面。完成一斗庙水毁工程修复、青峙矸闸大修和青峙河上半段清淤疏浚，提高了主河道汛期的防汛抗台能力。及时对小浹江和青峙河河面进行清理整治，加强河道日常保洁，逐步改善辖区内河水质。实施抚林和造地工程，抚育林地477亩，蒋家34亩造地任务完成60%。实施青峙河河道绿化，扫尾完成工业区污水管网修复和东海路景观提升工程，积极争创国家级生态街道。继续抓好农村财务规范管理，成功创建市级农村集体“三资”管理服务中心，坚决堵塞农村财务管理漏洞。

安全监管方面，践行安全监管“一岗双责”和“党政同责”制度，不断加强对安全生产和食品安全监管的组织领导。针对全年各重点时段，积极开展危化、涉氨、消防、集体食堂等重点领域的执法检查，地毯式排摸各类安全隐患，并督促相关单位落实整改。拓展企业安全生产标准化创建的覆盖面，由规上企业向中小微企业延伸，全面提升企业生产的本质安全水平。集中力量针对食品生产、销售等重点环节实施“强网清源”，消除食品安全隐患的源头。20xx年，街道先后检查企业210家次，经营户1200家次，针对较大隐患单位开具限期整改指令书7份，取缔无证无照经营户15家。落实28家企业参与安全生产标准化创建，创建成功24家。全年安全生产死亡事故起数大幅下降，安全监管形势逐步好转。

征地拆迁方面。街道先后完成青墩7号、9号、12号、14号地块的丈量评估和部分拆迁合同签订工作，合计签订合同39户，面积2.63万平方米。完成环山路改造项目涉及的全部23户拆迁，面积1.03万平方米。顺利启动林唐村整体拆迁工作，目前，前期人口、户籍及房屋调档等基础性工作和拆迁风险评估基本完成，拆迁补偿安置和实施方案开始研究制定。同步完成蒋家官山墩45座坟墓迁移工作。完成李隘长龙山岗5.88亩和环山路改造项目35亩地的征地任务，戚家山三产地块和骆霞线绿化用地合计83亩的征地任务待林唐拆迁地块获批后一并实施。

支大支重方面。先后协调海越项目大件运输、工艺管廊架设、青峙大工业供水施工等重大事项30余项，整体上保障了重点工程项目建设顺利推进。其中青峙大工业供水管线和海越110kv输电线工程的政策处理工作分别于11月和4月份结束，涉及我辖区范围内的4580米的供水管线贯通，110kv输电线接通。海越一期、逸盛四期和亚洲浆纸三期二阶段项目进展顺利，将陆续于今年上半年建成投产，将进一步巩固我街道作为滨江新城北部经济支撑区的地位，为后续发展加油助力。

城区建设方面。在全区率先启动首批老小区改造，合计改造

蔚斗一区16幢居民楼，3.9万平方米，成功经验在全区推广。完成新建路、夜菜场南侧、直街等背街小巷整治，实现内部环境提升。对东海路、金鸡路、滨海快速道等城区和工业区主通道实施破损路面修复，在一定程度上改善了辖区道路通行环境。建设戚家山垃圾中转站，提升主城区的垃圾转运能力，改善区域卫生条件。

城区管理方面。通过三改一拆，全年组织拆违108次，合计拆违21万平方米。相继开展了包括流动摊贩、人行道违停、渣土乱倒等专项整治，全年查处各类违法违规行1464起，立案69起，共计罚款29.1万元。在全区率先完成辖区内22家开水小锅炉的关停，提前2年完成户外广告牌整治工作，整体提升了区域形象。建立街道、社区二级管理机制，调解海悦公寓等物业管理纠纷30余次，逐步提升xx区物业管理水平。

教育卫生方面。投入280万元资金逐步完善学校、幼儿园的软硬设施，街道义务教育和学前教育继续走在全区前列。密切配合区建筑工务局顺利推进街道中心幼儿园建设，目前幼儿园主体工程已顺利结顶，今年9月将投用。街道社区卫生服务中心成功创建全国示范社区卫生服务中心，走出基层卫生服务的精品之路，全面提升了戚家山辖区公共卫生服务水平。

计划生育方面。通过加强计生宣传培训、强化依法行政和加强流动人口服务管理等措施，进一步提高流动人口计划生育“均等化服务、科学化管理”的工作水平。紧密结合辖区企业众多的实际，通过细致摸排和网格化管理，重点把好企业职工生育关。20xx年街道计划生育符合率98.3%、优生检测率和婚检率分别达到87.6%和79.4%、流动人口违法出生符合生育率95.2%，均达到区考核指标要求。

文体繁荣方面。依托海享大舞台、送戏下乡等平台，举办各类广场文艺演出活动69场，在极大地促进区域内群众文化繁荣和社会和谐稳定的同时，充分展示了和美戚家山形象。通过与联合集团的对接协商，顺利启动江心岛文化活动广场建

设，目前已经完成初步设计方案。开展黑网吧专项整治活动3次，查处地下无证黑网吧7家，保持了文化市场的规范有序。

社救保障方面。全年举办四场农村和外来劳动力就业专场招聘会，实现转岗就业430人。举办三期农村劳动力技能培训班，共培训学员173人。两项工作均超额完成年度考核任务。全年完成城镇居民医保参保1300余人，比去年同期增加300余人，实现了居民参保率的逐年提升。全面落实扶贫帮困各项举措，发放各类救助金65.5万元，确保了低保、重残以及困难家庭等弱势群体的生活。

矛盾排查化解方面。充分发动联村（社区）机关干部、村社区工作人员，采取选人、定点、联片的工作模式，全面摸排辖区不稳定因素。全年累计排查不稳定因素17起。通过落实领导包案责任制和稳控防范措施，化解遗留重大矛盾2起，成功稳控15起。排摸一般矛盾纠纷84起，成功化解83起，引导1起走司法途径解决，无1起因民事纠纷转为刑事案件，调解成功率达98.7%。

落实信访制度方面。在全面完善全域“走访”、重点“探访”、定期“邀访”和择机“回访”的工作机制的基础上，实施“夜访”制度。通过机关干部夜间走访居民群众，家长里短疏导积怨，化解矛盾纠纷。全年街道转办信访件数量、群体性信访人次均为近年来最低，这是街道成立以来不断化解遗留纠纷，畅通信访渠道、社会稳定基础不断夯实的体现。

平安创建开展方面。重点加强对半路洋等人员复杂场所的整治，强化对“三无”流动人员的管控，严厉打击“两抢一盗”、“黄赌毒”等违法犯罪行为。20xx年，街道区域内共立各类刑事案件445起，同比下降10.6%；立治安案件709起，同比下降25.8%，无命案发生，社会环境持续好转。

一是组织基础得到新巩固。顺利完成村、社区党组织和第五届居民委员会换届选举工作，一批年纪轻、能力强、群众认

可度高的社区后备干部进入社区班子，使村（社区）班子结构得到优化，工作合力增强。开展“转作风、强服务、促发展”主体活动。通过干部全域走访、定期集中汇报、收集分解问题、依责逐一办理等工作流程，接地气、贴民生，提高了服务基层的能力和水平，密切了干群关系。全年共走访村（居）民近4000户，企业200余家，1300余项问题被集中收集，930项问题得以解决，其中重大问题70余项。

二是廉政氛围实现新提升。组织全体机关干部认真学习、贯彻、领会中央“八条规定、六条禁令”，全年压缩三公经费支出30%。组织全体机关干部认真对照《廉政准则》开展自查自纠，全年未发生干部违规违纪行为。深化公共资源交易管理，规范街道招投标平台运作。全年街道招投标分中心参与9项工程招标，增收节支16.9万元。全体机关干部开展“夜学”提素质、“夜访”解民忧、“夜谈”促沟通、“夜议”谋发展活动，切实转变机关干部工作作风。

三是社会形象展示新面貌。20xx年，坚持将宣传思想文化工作与街道中心工作相结合，进一步加强基层宣传思想文化亮点创新发展，积极营造区域和谐主旋律。20xx年在认真做好文明督查巡检和文明指数测评等基础性工作，积极为卫生街道创建、生态街道创建和“三改一拆”等核心工作营造良好氛围和舆论导向。同时，深入挖掘辖区红色和爱国爱乡文化，建成投用“李家纪念馆”，引发省市媒体关注，得到了市、区领导的高度肯定。

四是群团组织激发新活力。街道人大、政协认真履行职责，通过实地调研大工程建设、经济发展、“三改一拆”、“美好家园”提升等核心工作，关注难点、热点问题，积极建言献策。街道总工会在全区率先探索引入社会资源，在职工法制社保体系之外，建立社会化帮困基金，解决困难职工燃眉之急。街道团工委“双网互动”团建工作走在全区前列，接受了团省委的考察调研并获得充分肯定。街道妇联、人武、关工委、民宗、统战等各项工作稳步推进，信息工作继续保

持名列前茅。

清扫街道活动总结 清扫街道活动方案篇八

一、农建工作

(1) 班子建设工作：

1、协助党委建立健全各项制度、并督促指导村两委推行“四议两公开一监督”工作制度。

(2) 组织建设工作：

1、认真完成基层党组织的分类定级、整顿提高工作。

2、充分发挥优秀青年党支部“五器”作用，健全完善“无库四册”。

3、按要求管理使用好村级党组织的活动阵地。

(3) 党员教育管理工作：

1、认真坚持“三会一课”制度和民主评议党员制度。

2、完成规范的发展党员材料、按计划发展党员5名，转正党员20名。

3、认真开展流动党员的管理服务工作。

4、认真开展农村无职党员设岗定责工作，执行党员承诺践诺平诺制度，开展党员志愿服务活动，建立处置不合格党员机制。

5、及时更新、维护党员信息库。全乡现有正式党员479名预备党员8名。

6、认真做好党员电化教育和远程教育工作的。

7、认真开启专用收据按标准要求完成全乡党员13969元的党费收缴工作。

8、开展走访慰问党员30名，表彰奖励党员20名。

(4) 干部管理工作：

1、建立了乡干部“走基层”的长效机制。

2、认真执行乡干部与村干部联合办公制度、乡干部驻村坐班入户制度和村干部的坐班制度，乡干部的去向公示制度、干部与群众的恳谈制度，党组织与党员干部的双向约谈等联系服务群众制度。

3、认真执行“月考季晒年评”制度。

4、认真审核、对付正常离职村三职干部生活补助、全乡共有享受正常离职村三职干部 22人□20xx年新增3人□□20xx年有62人享受农村“三老”人员生活补助资金。

5、加强大学生村干部日常管理，落实大学生村干部补助、保险工作。

(5) 党建材料报送及其他：

1、按质按量的报送基层党建工作信息、农建简报、各类材料、报表。

二、党政一把手抓人才工作

1、树立“一把手”抓“第一资源”的意识，将人才工作和人才队伍建设列入乡镇党委重要议事日程，建立落实党政领导

班子成员联系人才和人才工作联系点制度，定期开展活动。

2、认真制定了有目标、有措施、有成效符合我乡实际的人才队伍建设实施意见。

3、及时完成市人才办安排的相关工作和检查调研。

4、组织开展了“田秀才”、“土专家”评选活动，积极推荐农村实用人才评定农民专业技术职称。

5、利用板报、开会、搞活动等方式大力宣传优秀人才的事迹和人才工作先进经验，大力营造“四尊重”人才工作环境。

三、思想政治工作及精神文明建设

1、积极创建学习型的党组织，按年初理论学习要求组织干部职工学习。开展形式多样的学习、宣讲活动、撰写心得体会。

2、积极开展培育和践行社会主义核心价值观工作。积极开展《公民道德建设实施纲要》、“创文明城市，做文明市民”的学习教育。

3、加强未成年人思想道德建设工作，按时完成未成年人测评体系相关任务。

4、认真开展文明村的工作，文明科室、文明家庭、文明职工及“三户”评选工作和文明城市的创建活动。

5、按要求开办了“道德讲堂”。

6、开展了健康向上的文体活动，和参加市上组织的重大文体活动。利用宣传橱窗、户外广告等进行了形势政策、法规宣传。

8、完成中央、省、洲安排的党报党刊任务。

四、党的群众路线教育实践活动及其它。

按照党的三严三实教育实践活动的要求，我乡通过深入基层开展调研、向本单位党员和干部、乡辖单位、村组等发放征求意见表和围绕“相互沟通思想、增进了解、化解矛盾、消除隔阂、形成共识、促进工作”开展交心谈心，认真完成三严三实教育实践活动和上级安排的各项材料及报送工作。

清扫街道活动总结 清扫街道活动方案篇九

为加强地质灾害的防治工作，减少地质灾害造成的损失，切实保护国家和人民生命财产安全，根据国务院《地质灾害防治条例》和《省地质灾害防治管理办法》的规定，依据《市地质灾害防治规划》，结合我办实际情况，制定本工作计划。

我办地质灾害主要发生在道路沿线和切坡建房处，主要分布在成因为地质环境条件、气象水高外，还与人类工程活动有关，在降雨集中时期，雨日多、雨量大、暴雨频繁、山洪暴发、河水陡涨，易诱发各种地质灾害发生。

道路沿线山体崩塌，切坡建房等灾害点，是我办地质灾害预防的重点，重点防范责任单位为各村委会。

具体职责分工：

- 1、河堤塌岸、管涌、水塘重点防范单位责任为街道水利站、各村委会。
- 2、道路建设切坡造成的崩塌、滑坡等重点防范责任单位为公路部门、经发办。
- 3、农户切坡建房，防范责任单位为各村委会。

以上责任单位在汛前要对上述防范重点进行严密巡查，发现

险情及隐患要及时排除，确保安全度汛。

（二）要认真做好地质灾害防治知识的科普、宣传，提高大众的防灾意识，特别是地质灾害易发区受威胁的人群要强化宣传，大力普及如何鉴别地质灾害及其发生的前兆，预报和避让地质灾害，减少和防止其危害知识，促进广大群众对地质灾害的了解的认识。

（三）开展汛前地质灾害调查工作，编制防灾预案。

（四）加强对汛期地质灾害监测，预报工作，坚持群防群测，群专结合，落实有关村、组的责任，完善监测网络。

各责任单位要在危险区段设立警示牌，对处在活性滑坡体的居民，要动员其避让。坚持汛期值班制度，加强险情的巡查制度，特别是已知的重要地质灾害隐患点，同时要注意发现危害大的新的发灾地和险情地。对隐患点尚未形成灾害的初期，防灾人员要进入临灾应急工作状态，当灾情发展到警戒值，防灾人员应立即救灾、抢险，确保人民生命安全。

各村委会和街道直属有关部门是所辖区域内地质灾害防治工作责任单位，不仅要认真做好汛期地质灾害的防治工作，而且要做好防灾的工作总结，掌握地质灾害发生规律，总结推广在防灾减灾中所采取的行之有效的措施，搜集整理有关材料，为今后防灾工作打下基础。