

最新群防群治工作总结 警务室群防群治 工作计划(模板10篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

群防群治工作总结 警务室群防群治工作计划篇一

各类治安案件和各种灾害事故明显减少；各类矛盾纠纷有效化解在基层；各类社会面防控机制落实在基层；各村社会治安状况明显好转；基层综治*力度明显增强；公众安全感和满意度明显提高。

（一）各村对辖区内定期督促、检查、考核各区域义务巡防、看门守栋和*安志愿者活动情况，并落实奖惩措施。

（二）各村对辖区内依托社区警务室组织10至15名志愿者开展义务巡逻、看门守栋工作。

（三）各村对辖区内每个村民小组明确1—2名治安联防队员开展治安联防工作。

（一）各级各部门要从维护全区社会稳定，保障人民群众安居乐业的大局出发，将提升公众安全感和满意度作为一项“民心工程”来抓，将群防群治工作纳入重要议事日程。严格落实治安承包责任制，精心组织、周密部署、认真实施。

（二）各村要立足于抓好群防群治长效工作机制建设，从有效整合社会资源、层层落实责任制入手，细化工作方案，强化职责任务，加强分类指导。建立健全人员选管、教育培训、

信息研制、保障救助、考核奖励等工作机制，加强组织管理，提升*安志愿者队伍的整体素质，保障志愿者的合法权益，激发志愿者的工作热情。

群防群治工作总结 警务室群防群治工作计划篇二

一、主要工作情况

我主要是负责工程项目的施工现场管理、工作计划、水暖系统、消防系统、样板间装修施工管理工作。

1、负责工程项目的所有图纸的接收、清点、登记、发放、归档、管理工作：在收到工程图纸并进行登记以后，按规定向有关单位和人员签发，由收件方签字确认。负责收存全部工程项目图纸，按资料目录的顺序进行分类管理。

3□xx省z市xx药业厂房建设，前期主要配合xx工对起施工现场进行管理，控制施工进度、监督工程质量；后期由于工作需要独自管理现场施工。在这一年多的时间里学习到了很多施工经验和管理经验，也积累了一些管理心得。

4、主要负责本公司所开发项目的水暖、消防系统施工进度控制和质量监督及验收、样板间装修管理等工作，通过这些项目使书本上学到的东西达到了学以致用，并且学习了很多书本上没有的一些实践经验。

二、认真学习

1、加强业务学习，提高工作能力，做好本职工作。

重视学习业务知识，积极利用参加培训班等机会聆听专家的指导，向专工请教学习，提高自己的业务能力。紧紧围绕本职工作的重点，积极学习有关经济、科技、法律等最新知识，努力做到融汇贯通，联系实际。在实际工作中，把理论知识、

业务知识和其它新鲜知识结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。

2、勤奋干事，积极进取

一年来，坚持工作踏实，任劳任怨，务实高效，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严格要求自己，自觉维护办公室形象，高效、妥善地做好本职工作，虽然有时工作做的很糟糕，但仍然屡败屡战，尽自己的力量，坚持做到。

三、存在的不足及今后的工作方向

由于我刚迈出校门，年纪比较小，没有任何工作和社会经验，除了书本之外也没有接触过建筑领域，因而所有东西都是从新学起，都在逐步摸索和探索中，所以存在的问题很多，比如会议纪要的撰写，文档整理归档，计算机的应用等都需要进一步学习和改进，特别是图纸的识别，要从新学习。今后，我会弥补自己在工作中的不足，改进提升自己的工作方法，提高工作效率，多学多问，切实提高自己的业务水平。并且在工作的提升中，加强理论学习，提高自己的思想水平。为xx的发展建设出一份力。我相信只要好好工作就会拥有一份好工作！

群防群治工作总结 警务室群防群治工作计划篇三

20xx已逝□20xx已初，又是一年关将至。在辞旧迎新的这个契机里□20xx年对于，对于楼市，对于xx房地产开发有限公司，还有对于我，都是充满希望的一年。我深知个人的发展离不开公司的发展，而热爱则是做好每件工作所不可缺的。所以，在这充满希望的新一年里，我必将全力服务公司。热爱岗位，勤奋工作，严于利己，认真专研，继续学习。用使命般的热情面对客户，用认真严谨的态度面对我的职业，为客户制造感动，为公司制造利润。

自进入xx公司已逾一年，入职以来，从半知半解到现在对销售流程有一定的认知，背后其实少不了下功夫，也用了不少时间，当然更少不了同事的帮助。接触置业顾问的工作后才知道，工作量不大要学习的却无比的多，销售知识永远是个无敌深渊。也正因为如此，我才乐此不疲，越来越喜欢这份工作。以前长听说销售人员之间为了比拼业绩，争夺提成，经常是不择手段，诡计迭出。幸运的是我们拥有一个成熟和谐的销售团队，同事之间既有竞争更有帮助。每次分歧总能在沟通中消除，每次难题也常常在集思广益中化解。正因为有这样一群同事，我才能在销售部门迅速提升自己。俗话说：近朱者赤近墨者黑。因为有这样浓厚的企业氛围和团队精神，才给了我成长所需的养分。

在即将过去的20xx年，我共售房90套左右，总金额达万左右，回款迄今为止大概达到xx00多万，连续6次获得月销售冠军。基本完成了公司下达的销售任务。同时，在日常工作销售中，我充分发挥善于思考的优点，通过对同事的观察学习以及对经验的归纳，思想汇报专题总结出许多新的销售技巧和客户维护方式，并在随后的工作中通过实践加以修改和完善。事实证明，知识和创意永远是无穷无尽的。而如何去开展我们的住房销售工作呢？我想树立诚信是根本，我们要以对待“家”的态度来对待公司，为顾客和业主提供真诚的服务。一旦有员工存在不诚信行为，公司必然面对损失，无形的是信誉的受损，有形的是财产的流失，所有的这些都直影响公司的利润。因此要树立诚信的态度，忠于公司，忠于顾客，忠于自己的职责，也要忠于自己的业绩。

- 1、不做作，以诚相待，客户分辨的出真心假意。得到客户信任，客户听你的，反之你所说的一切都将起到反效果。
- 2、了解客户需求，第一时间了解客户所需要的，做针对性讲解。
- 3、推荐房源要有把握，了解所有的房子，包括它的优劣势。

做到对客户的所有问题都有合理解释。

5、确定自己的身份，我们不是在卖房子，而是顾问，以我们的专业来帮助客户。多与客户讲讲专业知识，中立的评价其他楼盘，都可以增加客户的信任度。

6、要与同事团结协作，这是好的团队所必须的。

当然，再好的方法，也要靠强有力的执行力来完成。这也是我个人需要加强的地方。我想作为xx房地产的置业顾问，不仅要精通卖房业务，对周边的一些知识也必须了解，这样才能更好为客户服务，让客户感觉房产无论从质量，社区环境，物业管理等较其他楼盘都更有优势。

最后我非常感谢领导给我的锻炼机会，感谢同事对我的帮助，我也会更加努力的去工作去学习，交出自己满意的成绩单。

群防群治工作总结 警务室群防群治工作计划篇四

一、坚持以农村和农民实际需求为导向，进一步突出带头人的标准

村党组织带头人是建设农村基层服务型党组织的直接责任人，肩负着带领党员群众建设农村、发展农业、致富农民的重要职责，建设一支优秀的带头人队伍，对于一个村、一个乡镇，甚至一个地方的发展稳定，都是至关重要的。近年来，一些县市区在选配村党组织书记中，紧紧围绕农村经济发展和农民增收致富的迫切需要，着眼形成鲜明的选人用人导向，进一步聚焦和明确带头人的标准，概括起来主要是“三有三带”。

一是有理想信念和奉献精神，能带给希望。大家认为，现在要把村里搞好、把村民带富，必须选一批能够贯彻党的路线方针政策，有志于在农村干事创业，对老百姓有感情，愿意

付出和奉献，带着大家一块苦一块干的带头人。实地去看的**市**区**村、**村、**县**村等，党组织书记都是志愿为家乡、为村民服务，甚至自己掏钱为大家办事，村民十分拥护；村里产业发展、环境优美，老百姓生活殷实，精神状态好，对实现“致富梦”充满了信心。

二是有经济头脑和致富本领，能带领发展。大家认为，现在要当好村党组织带头人，必须能带领村民发展致富，否则在村里“吃不开”，群众也不满意。调查表明，当前农民心目中带头人应该具备的能力素质，排在第一位的是带领致富。**区狠抓“项目支书”建设，把个人有致富项目作为选带头人的一条硬标准。调研中去的好村，有一个共同特点，就是带头人具有经济头脑和致富本领，村集体经济实力强，村民收入比较高。

三是有良好品行和公道之心，能带来和谐。大家认为，要成为一名带头人，一定要思想素质好、品行端正、处事公道，这样群众才会信任，矛盾自然就少，村里也就和谐稳定。**、**、**等地在换届时，都把办事公道作为选配带头人的基本条件。**县明确提出，要把处事公正作为选带头人的“入场券”。调研座谈中，一些干得好、任职长的村书记谈到一点共同体会，就是当干部不能私心太重。

二、坚持统筹城乡人才资源，进一步拓宽带头人队伍的来源渠道

个体私营企业主、专业合作社负责人，他们有一定的发展眼光和创业实力，大多有自己的经济实体或种养基地，有自然形成的群众基础，能够推动村集体经济发展和带领致富，村民大多比较接受和认可。二是外出务工经商人员。主要指从本乡本村出去的务工经商人员、企业经营管理人员等，他们头脑灵活、见过世面，懂经营、会管理，对本村有着天然的乡土情结，村民普遍期望他们回村当带头人。三是现任村干部。主要指在任的村委会主任、党组织副书记以及其他村干

部，他们已经在村干部岗位上经过了一定历练，对村里工作比较熟悉，有一定的群众基础。四是自愿到村服务或创业的大中专毕业生。主要指选聘到村的大学生村官、“三支一扶”人员以及自愿回来的大中专毕业生，他们年纪轻、有文化，思想活跃，敢闯敢干，把回乡当村官作为职业选择，已经涌现出不少好典型，村民越来越认可。五是本村复员退伍军人。他们对本村情况熟悉，在部队锻炼之后视野比较开阔，吃苦精神强，有一定组织能力和干事魄力，许多人回村后都成了致富能手，在群众中有一定威信。

经过对部分县市区的村党组织带头人来源分析，结果表明：

- (1) 本村致富带头人比例最高。
- (2) 外出务工经商人员比例逐年上升。
- (3) 复员退伍军人是一个重要来源。
- (4) 县乡机关下派干部也占较大比例。

三、坚持从本地实际出发积极探索实践，进一步创新选出带头人的方式方法

农村情况千差万别，人才资源不尽相同，发展也不平衡，要把带头人选出来，不能搞“一刀切”，必须坚持从本地实际出发，积极探索创新，注重实际效果。综合各地做法，主要是“三选三任”。“三选”，即党员群众推荐选、鼓励动员回村选、重点培养择优选，这是主要方式；“三任”，即县乡机关派任、优秀书记兼任、邻村干部跨任，这是必要补充。党员群众推荐选。主要针对在村里工作生活的现任村干部、致富能手等，通过换届前的集中推荐，由各村召开党员和村民代表会议，推荐一批优秀人才。目前各地已普遍实行“两推一选”。**县在今年村级组织换届中，采取以户为单位推荐村党组织书记候选人，实行候选人业绩公示制度。**市连续

三次村党组织换届，都采取“双推双荐”（党员推、群众推，本人自荐、组织推荐）的办法，把农村党员专业大户、合作社负责人、农民经纪人、致富带头人中的优秀人才选拔到村干部岗位，这次换届全市共有***名优秀人才被选为村党组织书记。

2、鼓励动员回村选。主要针对外出务工经商人员、企业经营管理人等，积极做好思想动员工作，鼓励引导他们回村参选，带领村民创业致富。***县实施“回归村官”工程，把一批长期在外务工经商、事业有成的人才吸引回来，目前***个行政村里担任村“两委”正职的“回归村官”达到**人。**县通过乡镇党委书记上门走访、举办务工返乡党员春节座谈会等形式，积极动员优秀人才回村参选，换届新任的**名村党组织书记有**名是外出务工人员。**区抓住工业园区发展机遇，积极动员**名外出创业人员回村参选，担任了村党组织书记。

3、重点培养择优选。主要针对自愿到村的大学生村官、大中专毕业生和复员退伍军人等，通过纳入后备干部、提供锻炼平台等方式，有计划地进行重点培养。**区按照1：3的比例，将高中以上文化程度、30岁左右的农村能人、大学生村官、退伍军人纳入村级后备干部库，实行跟踪培养、动态管理。**市实施“春苗计划”，每三年开展一次村级后备人才公开选拔工作，重点选拔回乡的大学生和复员退伍军人，目前全市已建立起****人的村级后备干部人才库。**市把现有的***名党员大学生村官和***名党员大学生社工作为村（社区）书记人选的“蓄水池”，有意识地压担子、墩墩苗，换届后共有**名大学生村官当选为书记，是换届前的3倍。

4、县乡机关派任。主要针对本村一时没有合适人选，且村情复杂、矛盾较多、班子软弱等情况，从县直部门和乡镇机关选派干部，直接任命为村党组织书记。全市2019年以来，先后下派**名县管后备干部和**名镇、街道干部担任村党组织书记。选派到村任职的机关干部，与原单位工作脱钩，县乡

党委定期考核，考核优秀、任职村变化明显的优先提拔使用。******等地还从县乡机关选派一批干部到村担任“第一书记”或“名誉书记”，帮助开展工作，帮扶困难群众。

5、优秀书记兼任。主要有三种情况：一是大村、强村的党组织书记兼任小村、弱村的党组织书记；二是中心村的党组织书记兼任周边村的党组织书记，发挥辐射带动作用；三是企业、合作社党组织书记兼任村党组织书记，实行村企联建、村社联建。******市还采取成立联合村党组织的办法进行兼任，兼任2—3个村书记的比较多，最多的是******区大******村党总支书记******，兼任了5个村的书记。

6、邻村干部跨任。主要是在有的村没有合适人选、有的村又有富余人才的情况下，通过乡镇党委调任、安排参选等形式，实行跨村任职。******市采取以强带弱、以富带贫、以大带小的办法，开展村党组织书记跨村任职工作，共有******名村党组织书记跨村任职，其中******区******个行政村中，就有******个村实行村党组织书记跨村任职，占******区在村党组织换届试点中，以乡镇为单位组织跨村推荐，采取“个人自荐、联名举荐、组织推荐、党委审荐”等方式集中筛选，实现全镇范围内致富能手、外出务工人员等人才资源的统一配置。

把带头人选出来只是第一步，更重要的是要在稳得住干得好上下功夫，逐步形成常态化的工作机制，保证他们能够充分发挥作用，更好地服务农民群众。从调研了解的情况看，各地着重抓了四个方面工作。

1、加强思想教育和技能培训，提升履职能力。为使带头人更好地履行职责、服务群众，各地坚持把思想政治教育放在首位，不断强化他们的理想信念、宗旨意识和群众观点。******利用现有红色资源，抓好党的优良传统教育，引导村党组织书记牢记宗旨、为民服务。******在换届后的新任书记培训中，第一堂课就讲怎么坚定信念、践行宗旨、贯彻执行党的群众路线。在此基础上，市委进一步突出现代农业、实用技术、市

场经营等方面的知识技能培训，使他们成为带领发展致富的行家里手。建立“强村论坛”，围绕村级集体经济发展、新农村建设等，每半年组织村党组织书记进行交流研讨。实施“万名基层干部大轮训”，用5年时间对县镇村组所有干部轮训一遍。

2、强化激励保障和关心支持，提升内在动力。一方面，不断提高“一定三有”保障水平，村党组织书记报酬待遇普遍达到或超过农民人均纯收入的2倍，**市去年村党组织书记人均报酬达到*万元；进一步健全优秀村党组织书记定向考录乡镇公务员、选任乡镇领导干部的工作机制。另一方面，注重搭建平台，提供支持，为自愿回乡的带头人实现自身价值、回报家乡父老创造条件。**村**是本村走出去的企业家，当选村党委书记后，在当地党委政府的支持下，带领村民实行强村振兴计划，**村发生了翻天覆地的变化，村集体固定收入近**万元，村民人均年收入突破2万元。

3、壮大集体经济和物质基础，提升创业实力。从实际情况看，村干部缺资源、缺手段的问题仍然比较普遍。针对这个问题，各县市区通过政策扶持、集中推动等办法，发展壮大集体经济，为带头人干事创业、服务群众提供物质基础。**区专门针对村党组织书记创业，制定了5个方面、14项优惠政策，设立了“项目支书”专项创业资金，每年重点扶持**名村党组织书记。**市充分发挥“第一书记”的优势，帮助村里找路子订规划、争项目引资金，去年以来共组织论证集体经济发展招商项目***个，引进发展项目***个。**县2018年和2022年实施两轮“强村计划”，连续四年每年安排200亩土地指标和1000万元专项资金扶持**个经济薄弱村；县财政每年安排***万元资金，用于经济薄弱村贷款贴息补助。

4、注重日常管理和监督约束，提升廉政定力。对村干部既要热情关心，又要从严管理，保证他们愿干事、能干事、不出事。**建立健全管理监督制度，抓好村党组织书记日常管理，通过专题讲座、短信提醒、现身说法等方式，实行廉政文化

进村级组织、入培训课程。**县还设立村级纪检员、村级信访员和廉政信息员，探索建立村党组织书记廉政保证金制度，健全落实镇领导与村党组织书记谈心谈话、诫勉谈话、廉政谈话等“三谈”制度。**制定出台民主评议、离任审计等制度，加强对村党组织书记的监督约束。通过调研，总的感到这些年全市在抓村党组织带头人队伍建设的力度比较大，效果比较明显，但同时还存在一些问题。

一是带头人报酬待遇普遍提高，达到了当地农村人均劳动力平均收入水平，有的地方已经高于这个标准，但总体看各县市区还不平衡，一些地方整体水平仍然偏低，与村党组织书记承担的职责任务和当地经济发展水平不相适应。二是带头人队伍结构进一步优化，懂经营能致富会管理的干部比例逐步提高，但整体年龄偏大、学历偏低的问题依然存在，优秀人才还比较难选。全市村党组织书记46—54岁的占**%，55—59岁的占**%，60岁以上占*%；初中以下占**%，大专以上占**%。三是带头人带领群众致富、为村民搞好服务的意识大大增强了，能够力所能及地做实事办好事，但整体抓发展搞经营的能力偏弱，路子不多，与群众期待有差距。四是带头人队伍的社会地位、保障水平比以往提高了，各级党组织和有关部门给予不少关心和支持，但总的还是面临不少困难，资源和手段不多，工作负担较重，有时被污名化。

综合调研情况，有几点启示与思考：

升级。

——带头人队伍建设根本是服务群众、凝聚群众，必须树立群众观点、强化宗旨意识。在基层群众路线教育实践活动中，要把村党组织书记作为重点对象，通过开展培训、宣传典型、组织讨论等形式加强教育引导，使他们真正搞清楚群众路线的内涵，进一步牢固树立群众观点，自觉践行党的宗旨，诚心诚意为村民服务。

——带头人队伍建设关键是完善激励保障机制和提升带领发展致富能力，必须两手抓、同步抓。要在继续抓好“一定三有”政策落实、逐步提高报酬待遇、凝聚更多优秀人才的同时，重点抓好发展现代农业、带领增收致富等方面的专业技能培训，不断提高村党组织带头人队伍的整体素质。

——带头人队伍建设基础是培养后备干部和发展青年农民党员，必须早谋划、早着手。要对村干部队伍和农村党员队伍现状进行研究分析，按照建设带头人队伍的标准和要求，重点抓好在农村致富带头人、外出务工经商人员、青年农民、复员退伍军人等人员中培养发展党员工作，及时调整补充村级后备干部队伍。

群防群治工作总结 警务室群防群治工作计划篇五

为了加强学校卫生工作，提高学生健康水*，特制定本方案。

学校卫生工作的主要任务是：监测学生健康状况，对学生进行健康教育，培养学生良好的卫生习惯，改善学校卫生环境和教学卫生条件，加强对传染病、学生常见病的预防和治疗。

一、建立学校卫生工作领导小组，定期召开学校卫生工作会议，指导研究学校卫生工作，解决学校卫生工作中出现的实际问题。

二、建立健全学校突发公共卫生事件防治责任制，检查、督促各部门的落实情况，明确各部门职责，加强食堂、校园环境、教室等公共场所的卫生管理。

三、结合学科教学，充分利用板报、校园广播等宣传手段，广泛深入地开展学校突发公共卫生事件的宣传教育活动，提高师生员工的防病能力。

四、积极开展校园环境整治和宿舍卫生运动。加强后勤基础

设施建设，努力改善卫生条件，保证学校教室、食堂、厕所、宿舍及其他公共场所的清洁卫生。

五、制定突发性、群体性方面传染病和食物中毒应急预案。积极配合疾病防控中心做好学生的体检工作，做好分析、对比、评价等工作。一旦发现疫情及时上报，采取有效措施切断传播途径。

六、学校卫生实行岗位责任制，由卫生小组与少先队牵头，每日进行卫生巡视，认真填写卫生检查记录，每周五进行一次全校性的卫生大扫除。认真开展学校卫生工作的检查评比。

七、学校卫生室要对学生的常见病、多发病切实做好防治工作。主要对近视眼、龋齿、沙眼、贫血和营养不良、肥胖的六病防治工作。做好卫生保健工作，对伤病妥善处理，确保学生身心健康。

八、做好体育卫生工作，要根据学生性别、特点和体育活动时间分组进行不同的锻炼，确保学生在锻炼中不受伤。

九、安排社会实践活动时，不让学生干有毒、易燃、易爆等危险性较大的劳动。劳动时间不宜过长，同时要注意劳动保护和安全。

十、健全学校卫生工作档案，对卫生工作要建档立卷，做到系统化、经常化、规范化，并对档案进行科学化管理。

十一、加强学生的心理卫生教育。通过经典诵读、心理辅导、德育感染等方式长时的、不间断的进行。

群防群治工作总结 警务室群防群治工作计划篇六

群防群治是群众性、互助性自防自治活动的简称。是指在各

级党委·政府领导和专门机关指导下，群众自己组织起来，预防和治理违法犯罪活动，维护所在地区，或单位治安的一种活动，是社会治安综合治理工作的一项重要工作原则。下面是小编整理的关于群防群治工作的调查报告范文，欢迎阅读！

当前，我国正处于经济转轨、社会转型的特殊历史时期，社会治安纷繁复杂，面临很大压力。要解决社会治安问题，必须坚持“打防结合、预防为主”的方针，积极探索和完善在新形势下符合治安工作客观规律的长效防范机制。而“群防群治”作为治安管理社会化和社会治安综合治理的具体体现，是建设平安辖区、构建和谐社会的基础工程，也是新形势下实现社会治安根本好转的有效途径。

一是各级党委政府对群防群治越来越重视，支持力度进一步加大。党的xx大提出了全面建设小康社会的宏伟目标，去年党中央又提出了构建社会主义和谐社会，因此社会治安稳定成为全面建设小康社会、社会主义和谐社会的重要保证。当前各级党委政府和公安机关都在全力开展平安创建活动，各级党委政府对治安工作越来越重视，从人力、财力、物力上对这项工作予以了大力支持。二是以治保会为主体的群防群治队伍不断发展壮大，战斗力进一步提高。

近年来群防群治工作的基本经验有以下几条：一是坚持党委、政府的领导和支持是做好群防工作的组织基础。党委、政府强有力的领导是做好群防群治工作的重要保证。从群防群治工作做得好的地区看，党委、政府在推动群防群治组织建设过程中发挥了至关重要的作用。二是群众的理解和积极参与是做好群防工作的社会基础。群防群治工作扎实的地方警民关系都十分密切，群众参与治安防范的积极性得到激发，加强群防群治组织建设的有利条件明显增多，群众对治安工作的满意率也达到较高水平。

一是思想认识存在偏差。主要是少数地方党委政府和公安机

关领导对群防群治工作重视不够，工作措施不到位。有的地方治保会、调委会形同虚设，没有真正发挥作用。相当一部分基层民警认为严打才能出成效，才有震慑力，群防群治工作长期处于无人抓、无人引导、无人组织的状态。一些民警在开展群防群治工作中创新不够、办法不多，感觉无从下手。

二是管理体制不规范。对群防群治队伍多头管理、管理与保障脱节、业务指导与管理脱节的现象大量存在。保安队伍的管理主体就有综治委、公安、乡镇(街道)政府、保安物业公司、企事业单位等单位 and 部门。一些物业公司和企事业单位自建保安组织，各自为政，基层公安机关不能有效地介入管理和指导。

三是经费保障不稳定。经费投入与保障不足问题在各地不同程度存在，有的甚至难以保障工作正常运转，造成群防群治队伍凝聚力、战斗力不强，人心不稳。由于经费短缺，群防群治人员的医疗保险等得不到应有的保障，一定程度上挫伤了工作积极性。

四是专职防范力量发展不平衡、素质参差不齐。经济发展相对较弱的乡镇，群防群治组织特别是农村治保组织不断萎缩弱化，有的治保会只有治保主任一个“光杆司令”。很多地方治保主任兼职过多，工作效果差。不少群防群治人员年龄老化，身体条件差，缺乏专业知识。群防群治人员培训没有列入计划，其素质无法得到有效提高。

五是部分群众参与意识不强。不少群众参与群防群治工作的热情不高、意识不强，不敢主动与身边的违法犯罪人员作斗争，不愿为公安机关的打击防范提供线索有的群众甚至认为“社会治安与我无关”。

(一) 依靠党委政府，强化对群防群治工作的组织领导。一是要明确组织体系。将群防群治工作纳入党委政府的重要议事日程，制定详细的发展规划，定期研究解决群防群治工作中

出现的问题和困难，切实加强各级基层综治组织、机关、团体、企事业单位治安防范力量建设。将必要的经费纳入财政预算，在物力、财力上给予支持。二是严格责任机制。建立健全基层防范工作目标管理责任制，通过层层签订责任状，确保群防群治工作有人抓、有人管。把群防群治工作开展情况同各地、各部门的目标任务挂钩，逐项进行考评，奖优罚劣。同时，确立公安机关在群防群治工作中的监督、指导地位，真正形成“政府牵头、公安监管、单位自律、人人参与”的良好工作格局。三是落实保障措施。由党委、政府研究出台相关政策，进一步明确群防群治组织体系及财力投入标准，明确村治保主任进入“两委”班子，同时对积极参与群防群治工作的治安积极分子，给予一定的政策支持。

(二)发挥公安机关职能作用，扎实开展群防群治工作。一方面，要进一步做实做强派出所，推进社区和农村警务战略，保证派出所所有足够警力、精力组织、指导群防群治组织开展工作。另一方面，要督促村、社区及企事业单位组建群防群治队伍，督促内部单位、重点企事业单位建立健全安全保卫责任制，明确防范职责和防范重点，落实各项防范措施。通过建立健全群众参与治安防范的规章制度，明确治保会、保安公司、内部保卫组织以及群众性防范力量的性质、地位、职责、组织形式、经费保障等，使各种群防组织工作有方向、行动有目标。通过建立培训、监督、管理、奖惩、抚恤等一整套制度，促进群防组织规范化发展。

估、检查、考核。考核结果作为衡量当地党政主要领导、分管领导工作实绩的重要内容和干部晋级评先的重要依据。对因工作不到位致使辖区案件高发、严重影响社会稳定以及治安混乱的实行综治一票否决，并追究领导责任。政法委(综治委)及公安等有关职能部门要切实履行职责，根据当前社会治安的特点、规律，大胆探索，创新工作方法，科学整合各种群防群治力量与资源，形成合力，增强群防群治工作的针对性、实效性。

(四)加强群防群治队伍建设，发展壮大专职防范力量。在市场经济条件下，专业化的群防群治队伍是治安防范的生力军。当前应尽快加强以下几支主要群防群治队伍的建设：一是治保队伍。一方面要深入开展创建规范化治保会活动，整顿软弱涣散、没有活力的治保会，建议撤换一些不称职的治保主任或成员，对工作积极、认真负责的治保人员要全力推荐担任治保领导；另一方面要建立健全各级治安保卫组织，协调落实必要的经费保障，确保治保组织做到组织健全、力量到位、运转顺畅、工作落实、作用发挥，把治保组织真正建设成为各辖区群防群治工作的主体。二是治安信息员队伍。扩大治安信息员的社会涵盖面，指导他们收集涉及社会稳定、治安管理、违法犯罪、社区人员的信息及对重大政治、经济、文化活动的反映等。要建立专门收集掌握行业场所治安情况的信息员队伍，为治安管理提供信息源。同时，强化情报信息的分析、研判和实战应用，及时向群众发布预警信息。三是保安联防队伍。主要负责辖区治安巡逻以及防范设施使用情况的检查工作。通过加强保安联防队伍建设，努力实现辖区有人巡、楼幢有人看的目标，有效遏制案件发生。四是治安积极分子(志愿者)队伍。治安积极分子和志愿者队伍主要由热心于维护社会治安、愿为社会治安出力的城镇居民、离退休党员干部等组成，一般不计报酬，愿意主动协助公安机关开展治安防范工作。五是暂住人口专(兼)职协管员队伍。暂住人口协管员队伍可以协助派出所民警开展暂住人口的清理登记、发证收费及管理教育工作，是公安机关加强流动人口管理的可靠力量。

(五)推动治安防范多元化，完善治安防控网络建设。加强四张“防控网”建设：一是紧紧依靠街道、社区、企事业单位和广大群众，以派出所为主体，建立完善群防群治队伍参与的巡逻机制，逐步形成邻里守望、互防联动、协作共防、覆盖全辖区的群防机制，织就严密的“群防群治网”。二是以内部单位为点，以沿街店面为线，以居民小区为片，以城乡结合部为面，将辖区的路面街面、居民小区、社区划分成若干个网格，以派出所或专业巡警为龙头，以车巡和徒步巡为方

式，织就严密的“网格巡防网”。三是建立企事业单位内部、集中居住的居民小区、重点场所、重点行业的安全保卫机制，实施封闭式管理，提高自防能力，织就严密的“阵地控制网”。四是进一步推进科技创安工作，在居民小区、重点部位、重点单位、重点路段大力推广安装区域电子监控、自动报警、声控防盗等高科技设施，实现人防、物防、技防的有效对接，织就严密的“科技防控网”。

(六)加强保安服务市场化建设，推进公共安全服务产业化。随着经济社会的快速发展，市场对保安服务产业化经营的需求越来越强烈。当前，应着力规范服务范畴，拓宽服务领域，逐步把保安派驻服务向居民住宅区、公共场所、商业网点延伸，使其快速发展成为群防群治工作的一支主要力量。要通过政府制定出台相关政策，吸引和鼓励有关机构、企事业单位和社会各界共同投资安全服务设施，大力发展多种所有制的安全服务产业，促进群防群治队伍走上职业化、专业化道路。要大力扶持保安服务业，拓展服务范围，使保安专业化有偿服务覆盖到小区物业、公共娱乐场所、商业场所、商业活动保卫等，进一步提高服务水平。

(七)充分调动群众积极性，营造人人参与的良好氛围。一是要鼓励热心公益事业的有识之士积极参与群防群治工作。积极争取包括机关干部、基层民兵、行政执法人员、企业在职和离退休职工、个体工商户以及外来经商人员等在内的各种社会力量的支持和帮助，动员他们参与群防群治活动。二是要建立健全行之有效的激励机制。对成绩突出的单位和个人以及同违法犯罪分子作斗争的有功人员要给予表彰奖励，对在同违法犯罪分子作斗争中受伤、致残人员要给予妥善治疗和安置，对在同违法犯罪分子斗争中牺牲人员的家属要给予抚恤。三是要加大宣传力度。要通过宣传，让群众了解社会治安状况和公安机关面临的巨大压力，让群众明确公民在社会治安中的责任、义务。

(八)拓宽经费来源渠道，加大群防群治经费保障力度。从健

全管理机制入手，拓宽群防群治经费渠道。一是经济较发达地区的政府要将经费纳入财政预算，由财政出资设立治安防范基金，按一定标准，从财政直接划拨注入。二是本着谁受益、谁出资的原则，由各企事业单位、业主、住户共同出资筹集治安防范经费，聘请保安或筹建群防群治队伍。三是建立群防群治基金会，接受热衷于群防群治的组织 and 个人的捐助。四是应坚定不移地将群防群治工作推向市场，通过市场来调节、规范，解决其经费等问题。

1、听从派出所或民警指挥，有民警或治安员的带领下，做好巡逻看护，情报信息搜集等群防群治工作。 2、对公安机关所布置的工作任务要认真完成，发现在安全隐患和各种违法犯罪情况要及时向民警汇报。

3、工作过程中要文明热情，同时增强法制观念，一切活动不得超越国家法律、法规。

4、要严格保密制度，不准向外泄露公安机关的工作机密。

5、不得以公安机关的名义，做与群防群治工作无关的事项。

6、要坚持开展各项群防群治工作的时间，无故不得迟到早退。

1、治安办公室、警务室、治保会要经常深入居民区搜集、反馈人民群众对治安、防控方面的意见及建议，真正做到急群众之所急，想群众之所想。

2、建立专职信息员队伍，每名专职信息员每月必须上报有价值信息5条，对在工作中不负责、信息上报、反馈不及时，根据有关条例进行惩罚。

3. 结合阵地耳目建设，建立秘密信息员，进行阵地控制，加强城镇居民区和农村村、社及复杂场所的情报、信息网络建设。

4、广辟乡村信息资源，建立群众整体信息网络。

对上报的情报信息，要及时收集、整理。拿出重点，总结经验，进行广泛应用和推广，使城镇创安活动每天都有新思路，每日都有新举措，治安环境天天都有新迹象。

群防群治工作总结 警务室群防群治工作计划篇七

我所围绕县、镇会议精神，坚持科学发展观以“抓稳定，促发展，促和谐，求实效”的工作思路，结合我所实际情况，深入开展好群防群治工作。

我们针对本所实际情况，协助镇党委政府督促抓好安全生产工作，到各村（居）街店面检查消防安全设施配备情况，重点对无消防通道的商铺、茶馆等进行整治。在检查中发现存在的问题及时整改到位。

我保护能力，提高群治的整体法律观念，我所利用多种形式来开展好群防群治工作，如利用巡逻队员，村居民会议大力宣传和发动参与群防群治工作，开展勤转、勤看、勤查活动，如果发现问题及时采取措施。在不断强化群防群治管理的同时，我们也注重巡逻队员的素质教育，增强巡逻队员的责任心。我所巡逻队员与各村村级动物防疫员。

和谐社区就是人们群治能够安居乐业，良好的治安环境是构建和谐社会的基础，是发展经济的坚强保障，为此，我们也加强外来人员管理，减轻发案率。治安工作在全村（居）范围内形成人人关心，大家重视的良好氛围，做好群防群治工作，有计划，有步骤，有总结，努力探索解决村（居）

各种矛盾的新办法和新经验，为村（居）经济腾飞，人们的安全做出新的举措。

群防群治工作总结 警务室群防群治工作计划篇八

为规范从业人员安全生产行为，有效防范各类生产安全事故，根据xx开发区《关于印发自治区安全*反“三违”专项治理工作方案的通知的通知》（安监发[]20xx[]11号）文件精神，特制定本方案。

一、工作目标

紧紧围绕健全安全生产制度、提高人员安全素质、强化现场安全管理三个关键环节，建立自主化、常态化的反“三违”长效机制，并作为一项重要措施和手段，促进公司安全生产工作的长治久安。

二、开展时间

20xx年全年。

三、主要内容

（一）安全生产规章制度。制定切实可行的安全生产责任制、安全管理规章制度、岗位安全操作规程等规章制度，并根据生产现场的变化及时修订。

（二）安全培训教育。认真开展新上岗、转岗、复岗员工“三级”安全教育培训工作。企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员三类人员的安全培训和资格取证培训情况，培训合格率和取证率达到100%。

（三）“违章指挥”行为。不安排未经培训或无资质人员上岗作业；不指挥从业人员在安全防护设施、设备有缺陷，隐患未解决的条件下冒险进行作业；不在未落实安全防护措施的情况下启动检维修等高风险活动；不忽略安全审批审查程序擅自批准作业；不擅自投入使用未经验收的设施设备。

(四) “违章作业”行为。岗位操作人员掌握操作规程规定的操作顺序和方法；在动火、受限空间、高空等特殊作业或检维修作业前必须办理作业审批手续；清楚作业环境中的危险因素和防护措施；作业前对照特殊作业许可证、作业方案和安全预案逐项检查落实各项安全措施；自觉佩戴使用个人安全防护用品；在特殊作业或检维修作业完成后及时恢复拆移的安全设施、撤离作业工具、清理作业现场杂物恢复正常生产状态。

(五) “违反劳动纪律”行为。外包工程必须签订安全生产管理协议，明确双方安全职责；必须按要求购买安全生产责任保险；必须制定劳动纪律奖惩制度并对全体员工进行培训，定期考核落实。生产操作时管理人员不得有脱岗、窜岗、睡岗等擅离职守行为；岗位交接班必须说明未整改隐患、必须传达安全生产注意事项；安全监护人员不得擅自脱岗，作业时必须要有不间断的监护行为等。

(六) 反“三违”工作机制情况。按照制度要求认真开展“三违”行为自查自纠工作并建立记录；建立专项管理制度对存在“三违”行为的人员给予纠正、惩处和教育；制定并全覆盖发放了岗位风险告知卡；配备符合要求的个人防护设备设施、应急设备设施，并定期对使用情况进行检查。

四、组织实施

(一) 动员部署阶段。要充分认识开展反“三违”专项治理工作的重要性和必要性，把该项工作作为今年安全生产的一项重要基础性工作来抓。要加强领导，层层压实责任，突出问题导向，紧密结合生产实际进一步建立健全安全生产规章制度，扎实落实各项反“三违”措施，整治发现的突出问题，确保反“三违”专项治理取得明显实效。

(二) 建立长效机制阶段。要明确企业是反“三违”专项治理工作的主体，对照上述反“三违”的六项重点检查内容，开

展全面细致的排查，梳理出本单位常见的“三违”行为清单，对照清单细化完善安全生产规章制度，建立“三违”纠正、查处和教育的长效机制。对可能造成生产安全事故等严重“三违”行为，按照违章原因不查清不放过、相关责任人未处理不放过、职工未受到教育不放过、未采取有效措施不放过的原则，严肃进行查处。对及时发现、纠正“三违”行为，或在反“三违”工作中有突出贡献的，给予奖励。

(三) 结上报阶段。要认真梳理并总结反“三违”专项治理工作的开展情况，力求不但达到工作目标，还要保持效果，为今后安全生产工作打下良好的基础，形成反“三违”专项治理工作总结并于11月10日前，将反“三违”专项治理工作总结（纸质和电子版）报开发区安全*。

群防群治工作总结 警务室群防群治工作计划篇九

我局主要领导充分认识消防安全保障工作的重要性，加强对消防工作的领导，全面落实消防责任状，认真研究本单位消防工作。真正做到主要领导全面抓，分管领导具体抓的消防领导责任制，要建立健全各项消防安全管理规章制度，每个岗位都要签订责任状，各岗位工作人员分工明确，要责任到人，使我局的消防工作真正起到保障农牧业顺利发展的作用。

(二) 消防宣传教育开展得当，提高了防火安全意识

消防宣传是一项利国利民的大事，只有加大消防宣传力

度，提高全局的防火意识，才能从根本上减少火灾事故的发生。在今年的冬春季节要广泛开展防火宣传周和“119”消防宣传日活动，充分利用有线广播、宣传标语等形式进行宣传消防知识，设置醒目的防火宣传标语。

(三) 狠抓重点岗位，重点部门的防火安全工作

今年，我们要在消防部门的指导下统一组织，精心安排、集中行动，开展一次单位消防安全大检查，重点是加强对办公楼、车库、草籽库等地方的火灾隐患检查工作，主要检查电线有无老化，是否存在漏电短路等安全隐患；其次要加大经费投入，并配备防火报警器和干粉灭火器等消防器材，并且安装消防安全提示标志，彻底消除消防隐患，严堵消防漏洞，不断提高整体防御能力。

群防群治工作总结 警务室群防群治工作计划篇十

社区围绕区、街会议精神，坚持科学发展观以“抓稳定，促发展，促和谐，求实效”的工作思路，结合社区实际情况，深入开展好群防群治工作。

2009年我们针对社区实际情况，全民督促抓好安全生产工作，到各单位场所及沿街店面检查消防安全设施配备情况，重点对无物业小区消防通道进行整治，严禁消防通道堆放杂物及停放车辆。在检查中发现存在的问题及时整改到位。我们还与居民签订消防公约2000份，发放治安宣传品200份。我们在努力抓安全生产工作的同时，也做好群防群治队伍的建设。由于经费的限制，社区群防群治队伍相对薄弱，现有保安人员7人（包括莲宅新村门卫4人），安全员1人。针对现有情况，我们通过跟小区物业负责人联系，并达成协议，采取每周三次和我们社区巡逻队员一起联动巡逻。另外，由社区民警为队长，社区主任、治安主任及协管员组成的巡逻小队，每周二次带队巡逻，以增加群防群治责任意识 and 保护地方居民安全。

到街道综治办的奖励。

和谐社区就是人们群治能够安居乐业，良好的治安环境是构建和谐社会的基础，是发展经济的坚强保障，为此，我们也加强外来人员管理，减轻发案率。由于我们社区外来人员多，针对这种现象，9月初，我们由每周二次查外口增加到每周三

次入户清查外口，了解外口进出动向，及时掌握信息，以便做好群防群治工作。

我们要让治安工作在全社区范围内形成人人关心，大家重视的良好氛围，做好群防群治工作，有计划，有步骤，有总结，努力探索解决社区各种矛盾的新办法和新经验，为社区经济腾飞，人们的安全做出新的举措。

社区居委会

2009年11月30日