

# 2023年机关纪律作风整顿方案(精选10篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 机关纪律作风整顿方案篇一

1、思想认识不足。作为警种，自以为不是窗口服务单位，与群众接触较少，在群众工作中，民警存在工作方法简单的现状。表现在调查取证中方法简单粗暴，现场搜查时态度冷横，直接影响了民警形象。

2、重打击，轻防范，大局观不强。在工作中存在本位主义作风，重打击，轻防范。社会化管理基本没有开展起来，不能持之以恒，充分发挥禁毒办的作用。

3、队伍管理放松。在日常工作中，特别是没有较急、较重的任务的时候，存在队伍管理不严的问题，内务卫生较差，有时没有严格执行请销假制度。

4、表率作用不佳。自以为在工作中能起到表率作用，但近年来确实存在学习少，与领导、民警、外界联系交流少等问题，在工作中没有起到良好的导向作用。

1、加强学习，不断提高自身的素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。

2、积极开拓进取，提高思想认识。以开展平安建设活动为载体，积极推进禁毒基础规范化建设，掌握禁毒工作的主动权，提高全民禁毒意识。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

4、团结同志、齐心协力抓好作风纪律，为全局建设贡献力量。充分认识构建和谐社会和改进干部作风的重要性，落实科学发展观，全面加强思想作风、学风、工作作风等建设，弘扬新风正气。办大案要案，认真解决群众切身利益问题，以作风促工作，工作力争第一，用作风建设促进工作，务求抓出实效，抓出成果。

5、充分发挥领导带头作用。要带头把纪律作风活动抓紧抓好，抓出成效；要带头学习，带头讨论，带头宣讲，带头查找差距，带头解放思想，用实际行动带动和影响干部群众。解决好干部的精神状态、工作作风、工作能力等问题，通过思想的解放、观念的更新，改进工作方式和领导方式，推动工作整体上一个新的台阶，为建设做出新的贡献。

## 机关纪律作风整顿方案篇二

为迅速深入的贯彻落实好中央、省、市、县作风整顿工作会议精神，进一步深刻吸取“牟瑛事件”教训，切实加强新形势下干部作风建设，根据县委的统一部署和要求，乡党委在深入思想发动的基础上，组织机关全体党员干部集中时间进行专题学习，重点学习了在中央纪委第七次全体会议上的重要讲话，学习了杜青林同志在全省学习贯彻在中央纪委第七次全体会议上的重要讲话精神动员大会上的讲话，和省委八届八次全会、省纪委第八次全会精神，学习了杨冬生同志在

全市干部作风整顿建设活动动员会上的讲话，学习了县委《关于加强和改进干部队伍作风建设的意见》等文件。

在开展学习讨论后，我深刻认识到加强干部作风建设的极端重要性和紧迫性，结合实际对照“三个代表”的重要思想；从思想、工作、生活上开展自查、自纠，深刻领会其中的警示精神，并以此为鉴做到令行即止，依法办事、认真履行职责、牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，以下谈谈我的一些心得体会。

(一)学习是领导干部增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。

正如毛泽东同志指出的那样：“学习是我们注重的工作，特别是干部同志，学习的需要更加迫切，如果不学习，就不能领导工作，不能改善工作与建设大党。”当今时代，科技进步日新月异，知识更新不断加快，国际形势不断变化，国内改革发展稳定和党的建设面临的新情况新问题层出不穷。在这样的情况下，领导干部如果不抓紧学习、不抓好学习，不在学习和工作中不断提高自己，就难以完成肩负的历史责任，甚至难以在这个时代立足。对领导干部来说，学习就是工作，就是必须承担的责任和使命。

(二)加强和改进党的作风建设，努力实现领导干部作风的进一步转变，核心问题是要在领导干部中树立心系群众、服务人民的良好风气，保持党同人民群众的血肉联系。

人民群众是我们党的根本所在。对于党群关系，我们曾喻之为鱼水，比之如骨肉。没有与人民群众的密切联系、共同奋斗，就没有我们党的发展和壮大。我们党最大的政治优势是密切联系群众，而党执政后最大的危险是脱离群众。这种危险，源自于权力和地位的变化，根子在领导干部的作风。在长期执政的条件下，充分发挥密切联系群众这个“最大优势”，心系群众、服务人民，需要领导干部在思想上牢固树立

立马克思主义的群众观点。要始终坚持党的群众路线，时刻摆正自己和人民群众的位置，做到在任何时候任何情况下与人民群众同呼吸共命运的立场不能变，全心全意为人民服务的宗旨不能忘，坚信人民群众是真正英雄的历史唯物主义观点不能丢。要在思想感情上贴近人民群众，真正把人民群众当主人、当亲人、当老师，越是职务高了越是要注意同人民群众保持密切联系，越是要深入到基层和群众中去，了解实情、体察疾苦、汲取智慧、获得力量，做到同人民群众心连心。

(三) 真抓实干，务求实效，要在抓好落实上狠下功夫。

应当看到，说得多、做得少，抓落实不够的问题，还相当程度地存在着。不能高高在上，脱离实际，以会议落实会议，以文件落实文件；不能热衷于路边工程、献礼工程、形象工程，表面风风光光，实则劳民伤财。一些事情，往往就是在一片表态的声音中走了样，在一片落实的声音中落了空。纠正这种现象，就要察实情、讲实话、办实事、求实效。定下来的事情就要雷厉风行、抓紧实施；部署了的工作就要督促检查、一抓到底。一些关键的、重要的环节，要身先士卒，靠前指挥，抓紧抓好。

(四) 顾全大局，令行禁止，首先要正确认识局部和全局的关系。

一方面，全局是由一个个局部组成的，局部会对全局产生影响；另一方面，局部只是全局的一部分，如果两者发生矛盾，局部应当服从全局。有些事情，从局部来看是可行的，而从全局来看是不可行的，就应当以局部服从全局；反之也一样，从局部看是不可行的，而在全局看来是可行的，也应当以局部服从全局。相对于全党全国工作大局来说，各地方各部门都是局部，如果全局利益受到损害，最终局部利益也保不住。要维护全党全国工作大局，办成一些大事，保持社会团结和谐，必须有统一意志、统一行动。如果各自为政、各行其是，

出现一盘散沙的局面，那就不仅什么事情也办不成，而且会给党和国家带来严重后果。

(五)发扬民主和团结共事是一个紧密联系的整体。

一个班子里，只有充分发扬了民主，才能更好地团结共事。有了浓厚的民主空气，各种不同的意见才能充分发表。在不同意见的讨论中，才便于集思广益，博采众长，形成共识，才有领导成员之间互相学习、互相尊重、互相谅解、互相信任、互相支持，才能在工作上九牛爬坡，个个用力，达到团结共事的目的。我们深信，随着各级领导干部发扬民主、团结共事良好风气的进一步发扬光大，各级领导班子一定会出现新的面貌，带领广大干部群众不断开创科学发展的新局面。

(六)秉公用权，廉洁从政，必须从思想道德教育这个基础抓起，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

作为党员干部要自觉加强党性修养，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，真正做到一身正气、一尘不染，始终保持共产党人的高尚品质。

总之，要按照在中央纪委第七次全体会议上大力倡导的八个方面的好风气：要勤奋好学、学以致用；要心系群众、服务人民；要真抓实干、务求实效；要艰苦奋斗、勤俭节约；要顾全大局、令行禁止；要发扬民主、团结共事；要秉公用权、廉洁从政；要生活正派、情趣健康格和革命气节。

## 机关纪律作风整顿方案篇三

能力作风建设年”活动开展以来，一场思想行动的“大风暴”，在黎明监狱全面掀起，最近读了一篇让我很有感触的文章《疫情下，请善待你所在的单位！》。文章中那句“单位是你提升身价的增值气，单位是你安身立命的客栈”让我

印象深刻。

现实社会的浮躁和喧嚣，大家都漠视了单位给自己所带来的巨大庇护。在选择和机会多多的现今社会，单位被更多的人视为一处临时的容身之所，无所谓忠诚也就无所谓善待。但是正如文中所说：你不种地，但你有吃有喝；你不织布，但你衣着华丽；你不造车，但你以车代步；你不盖楼，但你家居安泰，你不是神仙，但许多人尊重你。这些都是单位给予我们的。没有了单位，我们什么都不是，单位给了我们社会上存在的标签。

确实，单位是你安身立命的所在，是你经济的基础和后盾。如我，从学校毕业走入社会，来到黎明监狱，就是一张白纸，是单位给了我如今的见识，更让我有了一个成长的空间。

每个单位都有这样那样的问题，体制的、环境的、历史的、现实的，让我们很多时候会感到不爽，甚至会觉得难以忍受。一个单位的发展就是在不断地修正错误中进行的。人常说：身边没有风景，你向往的地方都是你不熟悉的地方，真的换了环境，慢慢的一样会出现各种不如意，因为人是不变的，你的想法不变，你的处事方式是不变的。事情没有好坏，有的只是看待事情的角度。正所谓：没有有问题的事情，只有有问题的人。关键是作为单位一份子的我们，要摆正位置和心态，勤勉工作，用自己的实际行动影响、感染身边的人，形成一股积极向上的正能量，如果人人都这样做，那一个单位的风气如何能不好！

作为黎明监狱中层干部的一员，我更应该感恩我所在的单位——黎明监狱。我1992年毕业来到黎明监狱，一直在政治处，几乎所有的岗位都待过，是单位让我一步一步地成长。很多业务，书本给不了你知识，是一项一项日常工作历练了我，我掌握了很多书本上学不到的技能，也使我能了解监狱人民警察这个群体的思想和心态。如今的我，对工作都能拿起来，触类旁通，游刃有余。我感谢我所在的单位，是它给了我一

个展示自己能力的平台，让我知道我还有这么多可能，它培养了我的个人素质和业务能力，让我学会了努力进取，使我变得更理性、更成熟。可以说单位离开任何人都能正常运转，但是作为个人，我如今所有的收获，所有的成长和进步都是站在监狱这个平台上取得的，如果没有单位，我不知道今天的我还是不是现在的我。

当然也有当繁琐的工作让我焦头烂额的时候，也有日复一日的重复让我变得没有了进取心，也有当单位存在的问题让我对单位失去信心时，但是当你坚持一下，度过这些时间，再回头看，你还是在不断的进步，任何人和任何事都不能阻挡一个人的成长，只要单位还在，你就在！

善待单位，不是指善待单位的名称和环境，而是指善待单位为你提供的环境和平台。所以我们该学会感恩：感谢单位能给我工作的机会，感谢那些领我入门的前辈，感谢那些彼此学习、互相进步的同事；报恩的最好方式就是在成长中不断以自己的方式在单位发光发热。

感恩单位，善待单位就是要懂得脚踏实地的做好本职工作，就是要学会珍惜当下的岗位，珍惜每一次的机会，就是应该懂得沉得住气，懂得不推脱、不抱怨、主动揽活，因为这样才能在工作中更好的沉淀自己，更好的掌握知识，更好地实现个人价值。

## 机关纪律作风整顿方案篇四

作风即是指人们在工作中所表现的比较稳定的做派和风格，对机关作风的纪律做一个督查通报，下面本站小编给大家带来机关作风纪律督查通报范文，供大家参考！

各乡镇、县直各单位：

为推动全县干部作风建设更加深入扎实开展□20xx年1月6日全县作风建设大会以后，县纪委、县作风办组织对全县干部作风建设开展情况进行了一系列督查。现就有关情况通报如下。

## 一、存在的问题

1、上班纪律执行不严。一是乡镇政务中心缺岗现象严重。因烟叶生产、计划生育等中心工作，部分单位未能统筹安排好人员值班值守，朱良桥乡、巷子口镇、黄材镇、横市镇、金洲镇、南田坪乡、东湖塘镇等乡镇的政务大厅仅有少数干部在岗，个别乡镇甚至空无一人。二是不能够严格遵守上班工作纪律。喻家坳乡中学、白马桥乡派出所、龙田镇政府、偕乐桥镇政府、偕乐桥中心校、偕乐桥中心小学、枫木桥乡政府、县交运局、县农机局、县供销社、县烟草局、县档案局、中石化分公司等单位有少数干部存在上班睡觉、玩电脑游戏、听音乐、看电影等影响机关形象的行为，双鳧铺镇派出所、县三医院少数工作人员未按要求着装，资福乡政府、菁华铺乡卫生院、县人社局、县法院、县国资公司等单位有上班迟到现象，县住建局、县环保局驻政务中心窗口人员没有及时到岗，枫木桥乡卫生院、道林镇卫生院行政人员缺岗，黄材镇财政所个别工作人员接待来访态度傲慢冷漠，县政务中心窗口工作人员请假较多。三是关门办公现象不同程度存在。县征地办、县发改局、县安监局、县爱卫办、县环保局等单位均有发现，南田坪乡、县环保局、县征地办还有上班锁门的现象。

2、酒后驾车。共发现2名国家公职人员酒后驾车，分别为坝塘镇水管站工作人员欧烹和县职业中专教师谢中飞。

3、上班时间出入休闲娱乐场所。检查时发现有县机关事务局干部陈放明、县人民医院制剂科主任潘鹏翔、大成桥镇中心校干部潘湘荣、县法院法警大队工作人员李龙海、菁华铺乡党委副书记钟云华等5人在上班时有出入休闲娱乐场所的行为。

## 二、处理情况

- 1、对单位存在的关门办公、乡镇政务中心缺岗等情况和个人未严格遵守上班工作纪律的行为，责成相关单位进行调查核实，视情节轻重给予相应处理，并将处理及整改情况报县作风办。
- 2、欧烹、谢中飞酒后驾车，责成坝塘镇政府、县教育局分别给予其行政警告处分；李龙海上班时间在休闲娱乐场所打牌，责成县法院给予其行政记大过处分；陈放明、潘湘荣上班时间在休闲娱乐场所打牌，鉴于其二人为改非人员可以从轻考虑，责成县机关事务局、县教育局分别对其进行诫勉谈话；钟云华、潘鹏翔上班时间出入休闲娱乐场所，鉴于其二人确为洽谈工作，且未参加娱乐活动，责成菁华铺乡党委、县卫生局分别对其进行批评教育。

## 三、后段要求

- 1、进一步拓宽监管范围。各单位要在认真抓好在职人员管理的基础上，切实加强对停薪留职、改非、轮岗等人员的管理，乡镇要延伸到村干部一级，真正做到教育无死角，管理无真空。
- 2、进一步加强日常监督。县纪委、县作风办将继续采取明查暗访、定期或不定期等方式，加强对全县作风建设情况的监督检查。各单位纪检监察组织、作风办要切实负起责来，把加强对本单位、本部门干部作风的监督检查作为一项日常工作来安排，不断加大自我监管力度，做到抓经常、经常抓。
- 3、进一步强化工作合力。各单位主要领导及分管党建、组织、人事的同志，要按照职责分工，结合本单位实际，进一步明确工作责任，落实有效措施，务求作风建设取得更大工作实效。

# xx县作风建设领导小组办公室

20xx年1月25日

## 一、督查情况

(一) 考勤签到情况。市工商局机关大楼应签到人数为156人。根据考勤签到数据统计，3月14日上午实际签到人数为146人，签到率达93.6%，另有10人因公外出而未签到。从此次督查情况看，机关大楼人员在考勤签到制度方面落实较好。

(二) 四牌落实情况。市工商局机关大楼大部分人员能够自觉遵守“四牌”制度，认真按照有关规定要求做好胸牌、去向牌等事宜。但督查发现，仍有个别处室的人员执行“四牌”制度不够落实。

(三) 公出登记情况。督查当天因公外出而未签到的10人中，检查支队、竞争执法处、工商学会、消委会、监察室等6人均办理了公出审批手续，并及时向人教部门报备；法规处、办公室等处室4人未办理公出审批和报备手续。

(四) 遵守就餐纪律情况。机关大楼大部分人员都能严格遵守食堂中午就餐管理规定，按时就餐。此次督查发现，商标协会一名干部违反就餐管理规定，于当日上午11点44分提前到食堂就餐。

## 二、今后要求

(一) 落实责任。机关各处室负责人是机关效能建设工作的第一责任人，要切实提效能建设的领导责任意识，认真组织干部学习《福建省机关效能建设工作条例》，切实抓好本单位本部门的效能建设工作。

(二) 强化自律。机关全体工作人员要切实增强贯彻落实《条

例》的主动性和自觉性，自警自醒，严于律己，认真遵守效能建设各项规定，确保不出纰漏。

(三)加强整改。各处室要高度重视此次督查中发现的问题，举一反三，加强整改，树立省会工商机关良好形象。

x年xx月xx日

## 一、总体情况

从各组督查情况来看，绝大部分单位工作人员坚守岗位，积极工作，认真履职，热情服务，体现了良好的工作状态和精神风貌。做得较好的单位有：孝坪镇、潭湾镇、桥头溪乡、长田湾乡、林业局、卫生局、商务局、计生局、畜牧局、农开办。

## 二、存在问题

1、签到制度执行不到位。16日上午8:50，锦滨乡干部吴发堂、石宏贵、王旭斌、吴明荣、左军、赵紫婷、吴春英、黄泽亮未签到；石碧乡干部潘治良未签到；火马冲镇干部罗坤扬、郑芝芳、林志峰未签到；邮政局职工黄冠臻未签到、煤炭局工作人员陈荣然、张昌伍未签到。

2、上班时间吃早餐。14日上午8:50，烟草局办证大厅有1人吃早餐；16日上午8:40，锦滨乡仍有9人在乡食堂、操场上吃早餐。

3、不按工作时间上下班。15日下午4:09，修溪乡政府除办公室有一人值班外，其余干部全部提前下班。

4、请假手续不规范。16日上午，锦滨乡干部周健、聂树喜请假条未经领导批准擅自离岗，刘文、谢黎黎请假无假条。

5、上班时间看电影、玩游戏。16日下午4:30，县政务中心安监局窗口工作人员宋泽喜工作时间上网看电影；县机关事务局工作人员黄明在对县政务中心核查办公用房时，在药监局窗口张景虎的工作电脑上玩游戏。

6、工作时间随意脱岗。16日下午4:30，县政务中心国土、住建、财政、煤炭、物价等部门窗口工作人员不在岗，提前脱岗。

### 三、处理结果

1、对锦滨乡、石碧乡、火马冲镇、修溪乡、县邮政局、县煤炭局、县烟草局、县政务服务中心、县机关事务局等9个单位给予通报批评；对被第二次通报的县煤炭局主要领导进行诫勉谈话。

2、受到通报的乡镇要对违反上班纪律的干部严肃处理，对本单位存在的问题迅速整改到位，将处理结果和整改措施于元月24日前交县作风办。

3、责成县安监局对宋泽喜停职检查处理，免去其局办公室副主任职务，扣发一个月绩效工资；责成县药监局对张景虎停职检查处理，扣发一个月绩效工资；责成县机关事务局对黄明停职检查处理，扣发一个月绩效工资。

4、责成县国土局、住建局、财政局、煤炭局、物价局对16日在政务中心窗口的脱岗人员按规定处理到位，将处理结果交县作风办。

### 四、工作安排

1、各乡镇、单位要坚持加大作风建设工作力度，加强队伍管理，尤其要对办公电脑进行一次彻底清查，与工作无关软件一律删除。

2、下阶段县作风办将继续对上班纪律情况进行突击检查，并开展违规宴请、公车私用、乡镇干部“走读”、公务人员打牌赌博等情况的专项督查，进一步加大督查力度，对“顶风违纪”的单位和个人坚决从严惩处。

x年xx月xx日

## 机关纪律作风整顿方案篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照《xxx街道机关工作纪律作风整顿提升活动实施方案》要求，我认真学习了中央、省市及区委关于整顿机关工作纪律的重要精神，并深刻查摆了自身在工作纪律、作风效能、形象修养等方面存在的不足，明确了整改措施。现将自查自纠情况汇报如下。

### 一、重点问题查摆情况

#### （一）工作纪律方面

作为党委书记，基本能够按照纪律标准严格要求自己。不存在迟到早退、擅离职守现象；

不存在工作时间做与本职工作无关事情的情况；

能够认真参加各项会议；

能够认真落实重大事项请示汇报制度。但在面对舆情时，在一定程度上还是存在不敏感、反应慢的情况，有时看到一些网络谣言，只要内容不牵涉到本地，就觉得无所谓，不能积极开展批评反驳。

#### （二）作风效能方面

总的来看，能够发扬良好的工作作风，统筹有序推动街道各

项工作。能够立足党委书记职能，管好街道党员干部，合理摆布重点工作；

街道的管理服务对象就是群众百姓，对待群众不存在态度冷漠、蛮横、推诿扯皮现象。但在贯彻上级决策部署时，有时会做“选择题”，往往以街道资源人员力量有限为由，对工作有所侧重，导致在贯彻落实党中央决策部署时有所“遗漏”。

### （三）形象修养方面

不存在浪费办公用品、水电的行为；

工作时着正装；

品行端正，不存在违反社会公德、职业道德、家庭美德等行为。本人将继续保持，发挥好带头作用。

### （四）领导作风方面

作为街道一把手，在工作方面，本人确实做到了兢兢业业，勤勤恳恳，对自己的工作也没有敷衍了事，但作为领导，主动谋划创新意识还有待提升，有时过多关注当前重点工作，对于街道长远未来发展思考不深、谋划不多，片面认为工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了。在机关纪律方面，虽然我自己能够严格要求自己，但作为党委书记，我认为这是远远不够的，街道当前在纪律方面还有较多需要整改和规范的地方，部分人员还存在违规行为，这说明我前期对机关纪律关注不多，抓得不严，没有很好地发挥带头作用。

## 二、今后的整改措施

1. 加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成上级领导交给的各项任务。

2. 要积极开拓进取，提高工作水平。工作中讲究方法，注重实际，努力把xxx街道的各项工作提高到一个新的水平。

3. 加强勤政廉政。严格遵守和带头执行廉洁自律的各项规定，“廉洁从政，严以律己”，时时、处处、事事严格要求自己。一是严于律己，严格遵守工作纪律，出满勤，带好班，不搞特殊化；二是发挥模范带头作用，要求街道干部做到的，自己首先要做到；自己的一言一行都要经得住上级和街道党委的监督与时间的考验；三是带好队伍，从严管理。加强思想整顿、纪律作风整顿，树立xxx新形象，提高工作效率。

总之，我会在今后的工作中努力改正自身毛病，弥补自身缺点，使自己成为一名经验型，智慧型，奉献型，创新型的街道干部。

；

## 机关纪律作风整顿方案篇六

一、当前开展的转变干部作风加强行政效能活动关系党的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望，是学习实践“三个代表”重要思想的客观需要。

人的一生不过几十年时间，真正能够为党和人民干点事的时间是很有限的，所以一定要珍惜时间、珍惜岗位，为民尽责、为国尽力。通过转变作风，可以树立团结协作的干部形象。团结是大局，团结出凝聚力，团结出战斗力，团结是各项事业成功的根本保证。能不能搞好团结，是衡量和检查党员干部素质高低、党性强弱的重要标志。通过作风整顿，可以树立务实高效的干部形象。实干就是水平，落实就是能力。解决好当前教职工最关心的热点、难点问题，最根本的途径就是真抓实干，最老实的办法就是一件一件地抓，抓一件落实一件。

二、当前开展的转变干部作风加强行政效能活动，有利于全体领导干部找准各自工作中存在的问题，对症下药，锐意改革，创新思维，不断完善自身工作。

作为一名教师，要做倡导和践行八个方面良好风气的带头人，要经常想一想什么是“做人”，把学习与实践统一起来，把“立言”与“立行”统一起来，真正做到为民、务实、清廉。要经常想一想什么是“权力”，树立权力就是服务的意识，遵守权力使用的纪律规定，牢记权力就是责任的理念，确保权力来自于人民又服务于人民。要经常想一想什么是“考验”，为人处事要谨慎细致，凡事多问一个为什么，坚持慎独、慎欲、慎微、慎交友，真正做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，始终保持共产党人的政治本色。

三、当前开展的转变干部作风加强行政效能活动，有利于形成良好的干部作风，真正做到“用心想事，用心谋事，用心干事”，切实解决工作不实，作风漂浮等问题，有利于创新管理制度和工作方式。

作为一名人民教师和领导干部，应牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务、学法律、学科技。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高政策理论水平和业务能力。以这次干部作风整顿为契机，牢固树立五种态度：一是共产党人先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担；四是严以待己，廉洁自律；五是服务群众，奉献社会。通过树立和发扬五种意识，努力提高自己的业务素质，做一名师德高尚、业务精良的教师模范。

现阶段进行的动员学习活动，能够不断提高领导干部的政治敏锐性，增强政治鉴别力。通过学习，能够强化我们的四种意识：“政治意识、责任意识、大局意识、服务意识”，使我们在工作中做到踏踏实实、认真负责、精益求精，以高度的责任感做的工作，用的服务为教职工排忧解难，培养学

生“四个能力”，努力构建和谐校园。能促使我们进一步落实科学发展观和正确的政绩观，不断开创学校工作的新局面，使教育真正做到：让学生成才，让家长放心，让人民满意！

## 机关纪律作风整顿方案篇七

通过学习思想作风建设年活动方案以及学习有关文件，我深刻意识到开展这次的教育整顿工作非常及的，非常有教育警示意义。针对工作的实际情况，结合实际对照，从思想、工作、生活上开展自查、自纠，深刻领会其中的警示精神，并以此为鉴做到令行即止，依法办事、认真履行职责、牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，以下谈谈我的一些心得体会。

### 一、公安机关地宗旨

中国共产党的宗旨是全心全意为人民服务。公安机关是人民民主专政的重要工具之一，是武装性质阶国家治安行政力量，是国家机器的重要组成部分。公安机关的人民警察来自人民，人民警察的权力是人民赋予的。因此，我们必须全心全意为人民服务。勤政为民、真抓实干，密切联系群众的根本要求。要增强事业心和责任心兢兢业业地做好工作。杜绝公安机关中存在着的对群众“冷、硬、横、推”甚至侵犯人民群众的利益，存在着“门难进、脸难看、事难办、话难说”的四难现象。

### 二、严格自律，清正廉洁

律规章制胜，严格遵守领导干部廉洁自律的规定。做一清正廉洁的人民公仆。

### 三、坚持实事求是的原则

实事求是马克思夫义的灵魂，是我们党的思想路线，也是党的优良传统和作风。敢不敢坚持实事求是，对于一个人民公仆来讲，是一个世界观正确与否、党性纯不纯的重大原则

问题，历史经验表明，凡是强们能够自觉地坚持实事求是的时候，我们的事业就发展；凡是我们的背离或放弃实事求是的时候，我们的事业就遭受挫折，这是一条被实践反复证明的真理。邓小平同志深刻指出，实事求是，是无产阶级世界现的基础，作为一名人民公仆。要始终坚持实事求是这一党的思想路线，任何时候、任何情况下都不能背背离这一点。每一名人民公仆，都应在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明，自觉地在实践中坚持实事求是。

#### 四、坚持理论联系实际，反对照抄照搬：

理论联系实际，是党一贯坚持的马克思主义学风，是党具有旺盛创造力的关键所在。全党同志必须联系实际刻苦学习，做到理论与实际、学习与运用、议论与行动相统一，创造性地开展工作，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。要把学习理论与实践经验结合起来，与学习党的历史、中国历史和世界历史结合起来，与学习当代经济、科技、文化等知识结合起来。学习的目的全在于应用。领导干部要加深中国国情的了解，努力把握经济社会发展规律，增强驾驭全局，应对风险的能力。要把学习情况特别是运用理论解决实际问题的能力，作为考核干部的重要内容。

通过这次的学习，使我们认识到必须真心实意为人民群众做好事、办实事，以实际行动树立人民公仆的良好形象。真正做到永怀爱民之心，常办利民之事，恪守为民之责。

## 机关纪律作风整顿方案篇八

太原派出所

李伟

一、宗旨意识要加强。

中国共产党的宗旨是全心全意为人民服务。公安机关是人民民主专政的重要工具之一，是武装性质的国家治安行政力量，是国家机器的重要组成部分。公安机关的人民警察来自人民，人民警察的权力是人民赋予的。因此，我必须全心全意地为人民服务，勤政为民、真抓实干，密切联系群众的根本要求，增强事业心和责任心，兢兢业业地做好工作。杜绝公安机关中存在着的对群众“冷、硬、横、推”甚至侵犯人民群众的利益、存在着“门难进、脸难看、事难办、话难说”的四难现象。

二、要做到严格自律，清正廉洁。立党为公、执政为民，是党的性质和宗旨决定的，是党的作风建设的根本目的。党员干部廉洁从政，直接关系到人心向背和党的执政地位的巩固。必须围绕为人民掌好权、用好权这个根本问题，坚持标本兼治；综合治理、注重从源头上预防和解决腐败问题，进一步推进党风廉政建设。我们只有认识到，自己的权力是人民给的，只能用来为人民服务，决不能用某取私利。要自觉抵制和克服拜金主义、享乐主义、极端主义的腐蚀影响，抵制住灯红酒绿、金钱美女的诱惑，自觉地做到艰苦奋斗、清正廉洁。要牢记江总书记的要求“自重、自省、自警、自励”，自觉遵守法律、法规和纪律规章制度，严格遵守领导干部廉洁自律的规定。做一清正廉洁的人民公仆。

### 三、要坚持实事求是的原则

实事求是马克思主义的灵魂，是我们党的思想路线，也是党的优良传统和作风。敢不敢坚持实事求是，对于一个人民公仆来讲，是一个世界观正确与否、党性纯不纯的重大原则问题，历史经验表明，凡是我們能够自觉地坚持实事求是的时候，我们的事业就发展；凡是我們背离或放弃实事求是的时候，我们的事业就遭受挫折，这是一条被实践反复证明的真理。邓小平同志深刻指出，实事求是，是无产阶级世界现的基础，作为一名人民公仆。要始终坚持实事求是这一党的思想路线，任何时候、任何情况下都不能背离这一点。每一名人民公仆，都应在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明，自

觉地在实践中坚持实事求是。

四、要坚持理论联系实际，反对照抄照搬、本本主义。理论联系实际，是党一贯坚持的马克思主义学风，是党具有旺盛创造力的关键所在。全党同志必须联系实际刻苦学习，做到理论与实际、学习与运用、议论与行动相统一，创造性地开展工作，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。要把学习理论与实践经验结合起来，与学习党的历史、中国历史和世界历史结合起来，与学习当代经济、科技、文化等知识结合起来。学习的目的全在于应用。领导干部要加深对中国国情的了解，努力把握经济社会发展规律，增强驾驭全局，应对风险的能力。要把学习情况特别是运用理论解决实际问题的能力，作为考核干部的重要内容。坚决反对照搬照抄、照本宣科的本本主义的倾向。

通过这次的学习，使我们认识到必须真心实意为人民群众做好事、办实事，以实际行动树立人民公仆的良好形象。真正做到永怀爱民之心，常办利民之事，恪守为民之责。

## 机关纪律作风整顿方案篇九

在整顿活动中，需要紧紧围绕思想作风、工作作风和纪律作风等方面存在的问题，切中要害，敢于碰硬，提出了“强化管理、改进作风”的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。本站小编为大家整理了关于进行纪律作风整顿演讲稿，欢迎大家阅读。

刑事犯罪高发，“严打”已经成为常态，民警违法违纪时有发生，纪律作风整顿也有成为常态的趋势的本身，应该从一定意义上说明有些纪律作风整顿的效果不尽人意。

我认为开展纪律作风整顿，首先要贯彻我们党一贯坚持的实事求是作风。xx市公安局这次纪律作风整顿要想收到实效，就

不能绕开“”事件。令全国民警瞩目的“”交警被杀事件发生已近一年，相关失职人员仍然没有得到处理，民警们心里不能不问一个为什么？周新华的涉黑犯罪问题由来已久，只是在年初被人举报而案发，可是他工作不出色，人品不够格，民警和坊间对他早就有依靠倒卖走私车发迹，参股娱乐场所，充当保护伞的议论与传闻，却依然能够几年一个台阶的不断得到提拔，其中显然暗藏着买官卖官、权钱交易甚至更为严重的问题，拭目以待的广大民警绝不是随便一句“用人不当”就可以搪塞过去的，应该抓住这个受到普遍关注，发人深省的实际案例，对他提拔使用过程，实事求是的开展认真调查(周的犯罪问题按照刑事程序进行审理)，绝不手软的追究有关人的责任，只有这样才会取得纪律作风整顿深层次的积极效果。

第二，纪律作风整顿要有哲学观念。党的领导人经常提倡学哲学，用哲学，违法违纪问题也有哲学问题。问题的发生都无一例外的遵循了量变到质变的规律，大的问题发生之前，往往已经有小的不良反映，纪律作风整顿中就要对群众的举报，各级组织在日常工作中发现的违法违纪苗头，认真进行一次集中调查处理，在一定的环境与心理条件下，坏典型也许会比好典型更能产生廉洁自律的积极作用。主动的运用典型案例，实事求是的处理违法违纪问题，处理一个人，教育一大片。事件本来可以成为丹东民警扬名立威的好机会，却演变为丢人现眼的丑事，这里就有一个矛盾互相转化的问题。这次纪律作风整顿中就应该果断的对“”事件进行责任追究，充分显示丹东市公安局认真开展纪律作风整顿的决心与诚意，实现坏事变好事的转变。

自古以来，规矩就是一种约束，一种准则，就是一种标准，一种尺度，更是一种责任，一种境界。在xx届中央纪委五次全会上强调，要加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在更重要的位置。

作为党员，作为干部，要先学会懂规矩，做到知晓规矩、认

同规矩、遵守规矩、维护规矩。将规章制度入脑入心，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，明白哪些事该做，哪些事不该做，做到不越“雷池”，不乱“章法”。

作为党员，作为干部，更要学会守纪律，做到知大知小、知进知退、知荣知辱、知是知非。强化纪律意识和服从意识，对纪律心存敬畏，把纪律作为悬在头顶的“三尺利剑”，做到从遵守和维护党章入手，遵守党的政治纪律和各项纪律规定。

作为党员，作为干部，要公道正派，不徇私枉法。始终坚持法律面前人人平等，始终坚持以事实为根据，以法律为准绳。用高度负责的态度对待每一件事情，以敬业奉献的精神追求社会效益的最大化；要廉洁自律，树立良好的形象。党员干部的形象严重关乎党和政府的形象，党员干部的守法意识和守法自觉是对国家法律法规、国家权威最强最有力的捍卫。

树立“规矩意识”，严格按规矩办事，按纪律办事。争做讲规矩守纪律的好公仆。

## 一、存在的问题

1、在开展整顿纪律作风活动中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。对此次活动认识片面，存有偏差，态度不够端正。

2、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对宣传思想文化工作方面的法律、法规、政策掌握的比较少，也比较肤浅。

3、自身建设要求不严。没有严格按照党员干部纪律作风整顿活动中提出的标准严格要求自己。艰苦奋斗作风和过紧日子

的思想淡化。

4、对工作缺乏创新精神，缺乏干大事、干难事的魄力和信心。

## 二、存在问题的主要原因

1、理论学习不够，政治素养不高。对邓小平理论、“三个代表”的重要思想缺乏系统的学习，对科学发展观没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，而不能准确把握形势。

2、业务知识钻研不够，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，在难事大事面前，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

## 三、整改措施

1、进一步坚持定政治信念。要通过作风整顿学习活动，系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观，系统掌握其基本观点、基本方法。深入贯彻落实科学发展观；牢固树立全心全意为人民服务的思想，进一步增强模范意识，明确思想要求，树立先进形象。

2、加强学习，提高素质。牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务、学法律、学科技。要坚持理论

联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高政策理论水平和业务能力。

3、进一步加强自身建设。要以这次干部作风纪律整顿为契机，牢固树立五种态度：一是共产党人先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担意识；四是严以律己，廉洁自律意识；五是服务群众，奉献社会意识。

4、振奋精神，务实创新。彻底改变落后的思想观念，积极主动的接受新思想，新信息；进一步加强政策法规学习，严格遵守各项纪律。

5、加强思想修养，提高工作能力。严格要求自己，做到不参与不健康的娱乐活动，不出入与自己身份不相符的场所，始终保持言行与自己身份相符；进一步加强自身素质修养建设，努力提高自己的业务素质，做践行严守党员干部作风纪律的表率。

## 机关纪律作风整顿方案篇十

为严肃工作纪律，改进机关作风，经研究，决定开展作风纪律整顿活动，特制定本方案。

开展作风纪律整顿是保证正常工作秩序，转变工作作风，加强干部队伍建设，深入基层，服务基层，促进各项工作落实的有效途径，是落实“235”教育实践活动，打造一支优良团队和“班子要强、队伍要优、作风要正、纪律要严”总要求的具体措施。通过深入查找和集中解决机关作风纪律方面存在的突出问题，有效促进工作落实，提高工作效能，提升管理水平，努力开创“风正、气顺、心齐、劲足”的良好局面。

为保证工作的顺利开展，成立作风纪律整顿领导小组 组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，办公室设在市局（公司）政工科，办公室主任由政工科科长兼任，副主任由纪检监察科、整顿办、办公室、人力资源管理科负责人兼任，成员由对应科室（部门）科员组成。

1. 考勤纪律方面存在的问题。重点解决干部员工迟到、早退、不履行请假审批手续外出、无故不参加单位（部门）集体活动，对机关纪律规章制度认识不够，执行不严，组织观念不强，作风涣散等问题。

2. 会风方面存在的突出问题。解决无故不参加会议、会议迟到、中途缺席、会议期间不专心会议事项、上面开大会下面开“小会”窃窃私语、玩手机发短信、看杂志等做与会议无关的事情等问题；解决会上不说、会下乱说、当面不说、背后乱说的不正之风等问题；解决执行力不强，会议议定事项不落实、督办的事项不及时落实或落实不到位，有令不行、有禁不止等问题。

3. 办公秩序方面存在的问题。解决上班期间私自外出办私事、串岗闲聊、谈论私事影响工作等问题；解决上班时间玩游戏、看电影、上网聊天以及干私事、不专心工作等问题；公文写作不认真、审核把关不严、处理不及时或签署意见模糊不清，该签字的文件材料不签字、公文流转痕迹化要求不落实和公文处理质量差错误明显从而被办公室或领导退回重办等问题。

诚沟通、办事推诿拖拉等问题；解决服务基层意识不强、对待基层干部员工态度恶劣、言语粗暴、高高在上、盛气凌人等问题；解决作风不实、下基层走马观花不深入、颐指气使摆架子、不懂装懂瞎指挥、讲究排场乱提要求等问题。

## （二）目标任务

通过认真查找问题、加强学习、提高认识、落实整改、总结提高等步骤，利用3个月时间，集中解决机关作风纪律存在的突出问题，进一步严肃工作纪律，转变工作作风，提高工作效率，加强队伍建设，树立机关良好形象。

（一）学习讨论，提高认识（8月1日-8月31日） 机关各科室要深入学习，组织开展作风纪律整顿大学习大讨论活动，要召开科务动员会，认真组织学习作风纪律整顿工作方案，明确开展作风纪律整顿工作的目的、意义、部署和要求，引导广大干部员工积极投入到整顿活动中去。要重点围绕“我和我部门在作风纪律问题上存在什么突出问题，我（我们）应如何改进”等内容进行深入讨论，人人发言，切实增强每位干部员工的大局意识、作风纪律意识和岗位责任意识。

## （二）进行检查，整改问题（9月1日-9月29日）

个人和部门作风纪律方面存在的突出问题，并要广泛听取其他同志和部门提出的意见和建议。

2. 分析整改。机关各科室（部门）及个人要针对查找出的问题，认真分析，找出原因，提出整改措施。机关各科室和个人都要认真填写机关作风纪律整顿自查表，各科室自查表要经分管领导签署意见，个人自查表经科室负责人签署意见于9月20日前统一交市局（公司）作风纪律整顿领导小组办公室联系人处。部门及个人要认真落实整改措施，不搞形式，不走过场，确保活动取得实效。部门负责人要针对存在问题比较突出的员工开展谈心活动，进行重点帮扶。

3. 广泛征求意见。活动期间广泛征求县级局（营销部）意见，各县（城区）局（营销部）要高度重视，充分征求员工意见，真实反映机关作风纪律存在的问题，于9月20日前将情况汇总上报活动领导小组办公室联系人oa邮箱。活动领导小组办公室

室对收集到的意见表要及时汇总并向领导小组汇报；未经批准，不得擅自公开或查阅有关汇总情况。

### （三）狠抓落实，建立长效机制（10月1日-10月31日）

通报批评，并严肃处理相关责任人。机关各部门要就此次纪律作风整顿活动写出书面总结，于10月20日前报领导小组办公室。

2. 完善长效机制。领导小组办公室要汇总收集到的相关意见和建议，督促有关部门，结合实际，建立完善机关作风纪律相关制度，按照各司其职、互相监督、齐抓共管的要求，明确责任、惩处、考评等措施，建立作风纪律建设的长效机制。

## 五、监督检查

### （一）考勤纪律

由整顿办牵头，办公室、纪检监察科、政工科等相关科室按照考勤制度严格执行，采取定期或不定期检查的办法，认真核实，及时登记，进行通报，纳入年终考评。

### （二）会务纪律

由整顿办牵头，纪检监察科、办公室、政工科配合，每次会议都要签到，会务期间要安排专人负责会务纪律，会议结束及时公布、通报情况，并汇总记录纳入年终考评。

### （三）工作纪律