

人才座谈会领导讲话稿(优秀9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

人才座谈会领导讲话稿篇一

各位晚上好。

很高兴能在这里认识各位。本来我们准备在去年年底就召开一个干部家属座谈会，由于工作比较忙，就推迟到今天晚上才开。期间有部份同志认为工作太忙了，没有时间开干脆就算了，但我还是坚持要挤出时间，让大家聚一聚，谈谈心，聊聊天，交流一下思想，融洽一下感情。借这个机会，我想在这里表达三个意思。

第一，感谢和敬意。我们组织部干部对事业对工作的投入要比一般单位的同志倾注更多的精力和时间，这就意味着他们对家庭的付出和对你们的照顾要比一般同志更少，因而你们对家庭承担的责任比一般女性更多。另外，你们这个年龄的人，都是上有父母，还是双方的父母，下有子女。在家里，对父母而言，你们是好女儿；对孩子来讲，你们是好母亲；对丈夫来讲，又是贤妻、贤内助。同时，据我所知，你们大部份是本单位的骨干，自己的本职工作也干得很出色，很好地处理了自己的事业和家庭的关系，为配偶为家庭和社会做出了不可替代的贡献。你们有些同志的单位不好，甚至下岗在家，没有工作，但你们没有因为自己是组织部干部的家属就提出非份的要求，甘居幕后，默默无闻，无私奉献。从这一点来讲，我们要向每一位家属表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

第二，我也想告诉各位，你们的奉献是非常值得的。组织部

是党员、干部和知识分子的娘家。理所当然，组织部的干部就要成为党员、干部和知识分子当中的标兵。我到新宁来的一年多，感觉到我们组织部干部的政治素质都很高，工作能力和敬业精神都很强，工作都很努力。去年，我们获得了县双文明考核的二等奖，综合排名在全市上升到第五位，创建了学习型机关，受到了市委的表彰。尤其是通过以“公道正派”为主题的树组工干部形象活动，我们对组工干部提出了“五多五少”行为规范(多学习、少打牌，多……)，并出台了工作日中餐禁酒令，既保护了干部的身体，又树立了组工干部的形象。《十五的月亮》有一句歌词，“军功章里，有你的一半，也有我的一半”。当然，这些成绩的取得，都是因为你们这些优秀的家属无私的支持和奉献，你们的劳动支持、鼓励了他们，使他们在岗位上发挥出更大的作用。所以说，大家的奉献是值得的，回报是高尚的、巨大的。

第三，对各位寄托厚重的希望。刚才肯定和感谢的话说了不少，大家也确实付出了很多，但不管过去受了苦和累、是否有些怨言，希望今后还要继续大力支持配偶的工作，关爱他们的健康。__大提出了加强党的执政能力建设的目标，全面开展保持共产党员先进性教育活动，组织部的工作会越来越重，各位的配偶会承担更重的任务，这也意味着在座的诸位要付出更多的劳动，承担比过去更重的家庭和社会责任，希望大家继续做好贤内助。同时，我还要拜托各位在廉洁自律上帮助配偶把好关，做好“廉内助”，帮助和支持自己的配偶做一个“公道正派”的组工干部。

总之，既表感谢，又示敬意，更希望大家能一如既往地、甚至是更多地作出无私的奉献，用更大的支持激励你们的配偶在自己岗位上把工作做好。最后，请在座的各位家属畅所欲言，讲讲你们的体会感受，说说你们的酸甜苦辣，特别欢迎各位对我们的工作提出意见和建议。谢谢大家！

人才座谈会领导讲话稿篇二

尊敬的各位家长：

你们好！

欢迎你们参加今天的家长座谈会，六年来，你们对我校教育教学工给予了大力支持，我代表校领导班子向你们表示最诚挚的谢意！今天我们坐在一起，一是沟通、交流、探讨教育孩子的方法；二是拉近家长、老师、学生之间的距离，增进了解，旨在形成学校、家庭和社会的教育合力，让每一个学生都能全面发展，健康成长，长大成为对社会有用的人，对家庭有担当、有责任的人。

的教师取得过省、州、县学科带头人、骨干教师、优秀教师等荣誉称号。

20xx年是极具挑战的一年，我们秉承“以人为本，全面发展”的办学理念，以“争创省一级示范小学”为奋斗目标，以师德建设为首，继续加强师资队伍建设；以“一切为了学生，为了学生的一切”为服务核心；促进教师成长，学生成才。一年以来，学校的各项工作取得了可喜的成绩。

家长朋友们，在今后的学校管理工作中还希望各位家长从以下几个方面进行密切配合：

一、呵护孩子们的安全。

目前我校师生人数多，校园狭小，周边存在着交通安全隐患，我们一方面发动全体教师加强路队护送；另一方面积极向上级报告期待协助和解决；同时提醒你们牢记“安全”。不仅要重视交通安全与食品安全，还须重视学生的心理安全，经常与他们进行心灵的沟通和交流，特别是六年级的学生，他们身体迅速发育，生理也逐步成熟；但心理上则处于断乳期，他们

的心态会出现前所未有的敏感和不稳定，急需父母的亲近和疏导。

二、严格教育子女。

古语说得好“子不教父之过”，家长要严格控制学生的零花钱，使他们从小养成节俭的好习惯。另外，督促他们不吃垃圾食品，不带手机，不进网吧，不贪恋电视，杜绝吸烟、喝酒，改掉一些坏习惯。

三、及时跟班主任、科任教师取得联系，了解学生动向，督促他们完成作业，尤其是借宿生及留守儿童。

有个别家长因忙于工作和事务，对孩子的学习、生活不闻不问，把全部责任推给学校，连孩子在哪个年级、班级、班主任都不知道，对学校的要求以及对学生的现状一点也不了解。孩子一旦出事就破口大骂学校、老师，甚至不惜来学校找茬、撒泼。我们并不是推卸责任，也不是掩盖问题，请理解我们的良苦用心，恳切希望你们能积极配合，关注孩子的成长，聆听他们的心声。

四、正确看待孩子的学习成绩。

仅仅以学生的学习成绩来衡量他们的表现是不恰当的，甚至是危险的。我们要在学生全面发展上下功夫，教会他们如何做人、做事，发展他们的特长，培养他们的个性，不急不躁，循序渐进，有方法，有耐心。

家长朋友们，我迫切地希望大家能在以后的岁月中，与我们共同携手，齐心协力，让20xx届毕业班的孩平平安安、顺顺利利地走出古朴典雅的拱形校门。

最后，我代表柳林小学全体教师生，再一次祝你们身体健康，全家幸福！

谢谢大家！

人才座谈会领导讲话稿篇三

同学们：

今年是五四运动93周年，在“五四”青年节到来之际，我代表学院党总支会向在我院学习和生活的广大青年学生致以节日的祝贺，向92年来为中华民族的伟大复兴而献身的仁人志士和革命先驱致以崇高的敬意！

五四运动既是一场伟大的青年运动，又是一场伟大的爱国运动，更是一场伟大的思想解放运动。五四运动孕育了爱国、进步、民主、科学的伟大精神，五四精神哺育了一代又一代青年前仆后继，勇立潮头。无论是革命战争年代还是和平建设时期，广大青年始终高扬爱国旗帜，站在革命和建设的前列，为国家振兴和民族富强做出了重要贡献。历史充分证明，只有把个人前途同祖国命运、人民事业融为一体，青春才能焕发出最耀眼的光芒！

我院广大团员青年继承和发扬五四光荣传统，获得了团和学院团委的多项表彰，在今年的五四评优中又荣获五四红旗团支部的荣誉称号。广大青年学生在理论与实践的结合中，长才干、做贡献，涌现出了一大批先进典型。从你们身上，我们欣喜地看到，五四运动的血脉，依旧在我院广大大学生身上流淌和跳动！

当前，学院处在新的发展起点，进入新的发展阶段，“十二五”规划宏图待展，学院的发展将为广大青年学生大显身手提供广阔舞台。我们殷切希望，广大青年弘扬五四精神，紧跟时代步伐，参与学院的改革、发展、建设，在科学发展观指导下，把爱国热情转化为报效伟大祖国、建设特色鲜明的经济管理学院的实际行动，把民主意识转化为推进民主法治

建设的自觉行动，把科学精神转化为刻苦钻研、积极实践、推动创新创业的巨大动力！

在此，我对广大青年朋友提出如下殷切期望：

一要志存高远，努力成为理想远大、忠于祖国的人

“天下兴亡，匹夫有责”。“爱国”是一个闪光的字眼，是中国青年的光荣传统。要大力弘扬五四精神，始终以国家富强和人民幸福为己任，把热爱祖国和热爱党、热爱社会主义统一起来，把热爱祖国与关注和支持学院发展结合起来，把热爱祖国与努力工作、刻苦学习结合起来，以宽广的眼光观察中国、观察世界，用中华文明的优秀传统文化和世界文明的先进成果丰富自身，关注国家大事，关注学院发展，与时俱进，开拓进取，在报效祖国、振兴中华的伟大实践中实现人生价值。

二要勤奋学习，努力成为追求真理、勇于创新的人

建设学习型社会，已成为国家的既定方针。作为青年学生，学习是天职，学习可以使人高尚，学习可以使人进步，发愤学习、报效祖国是神圣而不可推卸的责任和使命。要大力弘扬五四先驱倡导的科学精神，特别要善于从马克思中国化最新成果中汲取营养，树立科学的世界观，掌握正确的方法论，培育批判精神，坚守独立人格，努力做科学探索和创新的先锋。要倍加珍惜学习机遇，把学习与塑造美的心灵结合起来，与提高专业素质结合起来，与提高创新能力、创业能力、实践能力和心理承受能力结合起来，坚持向历史和现实学习，向人民和社会学习，把学习内化为一种精神追求、生活享受，升华为一种崇高的人生境界。

三要奋发成才，努力成为德才兼备、全面发展的高素质人才

要努力使自己既具有优良的政治素质，又具有过硬的科

学技术本领，既有强健的体魄，又有健全的心智。全面认识自己、提高自己，不断在学习中增长知识，在人生旅途中陶冶情操，在社会实践中磨炼意志。要从自身做起，从身边的事做起，热爱祖国从热爱学校做起；服务人民从服务同学做起；崇尚科学从勤奋学习做起；辛勤劳动从创建文明寝室做起；团结互助从关爱同学做起；诚实守信从拒绝作弊做起；遵纪守法从遵守校规校纪做起；艰苦奋斗从勤俭节约做起。既富于崇高理想，又始终脚踏实地，诚诚恳恳地做好每一件有意义的事情。

四要敢于创新，在促进发展中争当时代先锋

青年时期是最富有激情、幻想和创造力的时期，勇于创新是青春年华的本色和追求。广大青年要激情、理性地投身到创新、创业的大潮中去，努力把自己培养成为创新、创业的能手。学校的创业中心设在我院，我们将在进一步加强创新、创业教育，营造良好的创新、创业环境，健全创新、创业机制。只有在创业的风浪中拼搏，思创业、勇创业、乐创业，国家会因为你们更加富裕强大，社会才会因为你们更加绚丽多彩，学校会因为你们更加具有生命力！

革命先驱李大钊先生曾经说过：“青年者，人生之王，人生之春，人生之花”！青年朋友们，人的一生只能拥有一次青春年华，希望你们继承和发扬五四运动的光荣传统，树立雄心壮志，培养高尚情操，自觉肩负起时代赋予的崇高历史使命，勤奋学习、奋发成才，创造无愧于先辈、无愧于时代的辉煌业绩！

我们深信：时代将因青年而绚丽，经济管理学院将以你们为荣！

最后，再次祝愿大家节日愉快，学习进步，生活愉快！

同志们：

在刚才过去的一年，全市组织工作在、市县政府的准确指导下，获得了可喜的成果，特别是在指导班子和干部队伍建设方面获得不断增强，基层党组织建设和党员队伍建设获得了新的发展，干部教育培训工作获得了新的成效，人才队伍建设的领域获得了新的拓展，干部人事准则改革和干部监督工作不断深化，组织部分的本身建设也获得了增强。还，调研宣传、信息治理、老干工作、党建研讨等工作都获得了新的成果。借这个时机，我代表和组织部，向在座的各位，并经过你们向全市组织阵线的同志们，表示真挚的问候和衷心的感谢！

今日的大会，首要是谈心交心，与大家沟通一些主意，交流本人的一些学习领会，进一步明确全市组织工作的新思路、新行动。首要讲三个方面的意见。

一、深化学习贯彻十七大精神，深入体会和掌握十七大对组织工作提出的新思想、新要求

同志指出，组织部分学习贯彻党的十七大精神，就是方法会新思想，推出新行动，坚持新形象。十七大召开以来，中组部和组织部屡次召开务虚会、座谈会和组织部长研讨班，就“三个新”进行认真研讨，而且提出了明确的要求。这些要求集中表现在以下三个方面。

党的建设和组织工作为党的政治道路服务，这是我们党的一条基本经历，党的十七大申报提出，要高举中国特征社会主义伟大旌旗，以改革创新的精神增强党的建设，使党的建设更加符合科学发展观的要求。这是申报中关于党的建设最中心、最主要的观念，这一新的严重思想，为我们搞好新期间党的建设和组织工作指清楚明了方向。精确掌握和实践这一新的严重思想的思路行动，集中表现在同志强调的“四个目光”上：就是要用面向世界的目光来认识组织工作，自觉地把中国特征社会主义伟大旌旗作为创始党的建设和组织工作新场面的行动指南，把改革创新精神贯串于党的建设和组织

工作各个方面；要用服务全局的目光来经营组织工作，精确掌握组织工作的科学定位，更好地顾全服务于党的中心任务；要用历史提高的目光来研讨组织工作，坚持珍贵历史经历，总结新颖实践经历，研讨科学发展规则，指导改革创新实践；要用创新发展的目光来推进组织工作，坚持解放思想、与时俱进，认真研讨处理当前组织工作中的突出矛盾和问题，推进组织工作不断迈上新台阶。

依照“四个目光”经营和推进组织工作，必需进一步确立和坚持组织工作的“八个基本理念”。一是坚持服务的理念，加强服务大局、服务基层、服务群众、服务广大党员和各类人才的认识。二是坚持公平的理念，坚持用公平的准则来选人、选公平的人。三是坚持民主的理念，不断扩展组织工作的民主。四是坚持法治的理念，不断提高组织工作规范化、准则化、顺序化程度。五是坚持统筹的理念，坚持全体推进、具体发展。六是坚持和谐的理念，以党内和谐促进社会和谐。七是坚持开放的理念，建设开放的组织工作体制机制。八是坚持创新的理念，以组织工作的创新促进社会构成优越的创新气氛。

胡锦涛同志在党的十七大申报的第十二局部，围绕“以改革创新精神具体推进党的建设新的伟大工程”这一宗旨，对党的建设作出了总体部署，这就是“一条主线、五个重点、六项任务和一个目的”。一条主线，就是把党的在朝才能建设和提高先进性建设作为主线。五个重点，就是以坚决幻想信心为重点增强思想建设，以培养高本质党员、干部队伍为重点增强组织建设，以坚持党同人民群众的血肉联络为重点增强作风建设，以健全民主集中制为重点增强准则建设，以完善惩办和预防腐败系统为重点增强反腐倡廉建设。一个目的，就是把我们的党建设成为立党为公、在朝为民，求真务实、改革创新，艰辛斗争、清正清廉，富有生机、团结和谐的马克思主义在朝党。六项任务，就是深化学习贯彻中国特征社会主义实践系统，着力用马克思主义中国化最新效果武装全党；继续增强党的在朝才能建设，着力建设高本质指导班子；积

极推进党内民主建设，着力加强党的团结统一；不断深化干部人事准则改革，着力培养高本质干部队伍和人才队伍；具体稳固和发展提高先进性教育活动效果，着力增强基层党的建设；切实改良党的作风，着力增强反腐倡廉建设。

组织部分是推进党的建设的主要“施工队”，具体推进党的建设新的伟大工程，首要从三个方面加大工作力度。一是加大干部人事准则改革的力度。十七大申报提出了干部人事准则改革的八字方针，就是“民主、公开、竞争、择优”。坚持民主，就是要扩展干部工作民主，落实广大干部群众对干部工作的知情权、参加权、选择权、监督权。坚持公开，就是要加强干部工作的透明度，让选人用人权在阳光下运转。坚持竞争，就是要优胜劣汰，让优异人才锋芒毕露。坚持择优，就是要把优异的干部选出来，给优异的干部干事业的舞台。要坚持以坚持健全选拔任用、审核评价、治理监督和鼓励保证机制为着力点，充分发扬准则功能，进一步提高干部人事工作科学化、民主化、准则化程度。二是加大选拔优异年青干部和人才队伍建设力度。十年树木，百年树人。为了党的事业后继有人，要依照十七大精神，坚持战略的观念，制订科学的规划，既立足实际，又着眼久远，经营好将来十年、二十年指导班子建设的方向，持之以恒地培育和选拔一多量优异年青干部。我们说党要有发明力、凝集力、战役力，党对人才的凝集力是党的凝集力的主要表现。组织部分在人才工作中承当着牵头抓总的主要职责，责任严重，要增强对人才工作的研讨，掌握人才工作的规则，进一步解放思想、解放人才、解放科技生产力。三是加大党内基层民主建设力度。十七大精辟论述了党内民主建设问题，第一次将尊敬党员主体位置的新理念写进了党代会申报。作为在朝党，党员的主要政治好处就是党员的民主权益，尤其是对“在朝代表”的民主选举、民主监督权益和对在朝决定计划进行民主评论、民主参加的权益。要积极探究扩展基层党内民主多种完成方式，把尊敬党员主体位置、保证党员民主权益落到实处，这是社会主义民主政治的发展方向。我们要制订5年、10年甚至更长的的工作规划，有序地加以推进。

中组部要求在全国组织系统开展“讲党性、重操行、作表率”树组工干部新形象学习实践活动。讲党性、重操行、作表率，首要是处理好政治上的坚决性、思想品德上的纯真性和行为上的提高先进性问题。组工干部作为“管党员的党员”、“管干部的干部”，党性必需更加坚决，操行必需更加正直，表率必需更加突出。要经由两到三年的不懈努力，进一步坚持公正正派、知人善任的可托形象，清正清廉、甘于贡献的牢靠形象，创新务实、克意改革的可敬形象，团结和谐、真诚待人的可亲形象。

公正正派、知人善任是组织工作最实质的要求，关于组工干部来说，这既是立品之本、为人之道、处事之基，又是一项看家身手。坚持公正正派、知人善任的可托形象，关键是一直做到客观公平地看人、待人、科学精确地识人、用人，切实把干部选准、把班子配强。清正清廉、甘于贡献是党和人民对组工干部的基本要要求莫大期望。坚持清正清廉、甘于贡献的牢靠形象，就是要做严厉执行各项规律规则的榜样，做清廉奉公的榜样，带头践行社会主义中心价值系统，增强教育治理和监督，防微杜渐。创新务实、克意改革是我们坚持党的思想道路的表现，也是推进党的事业和组织工作提高发展的不竭动力。坚持创新务实、克意改革的可敬形象，就是要不断学习新常识，擅长承受新事物；一直坚持一切从实践动身，说真话、重实情、办实事、务实效；积极推进思想观念、工作准则和工作办法的创新。团结和谐、真诚待人是组织部分贯实科学发展观，完成以党内和谐促进社会和谐的主要切入点，也是我们建好“三个之家”的内涵要求。坚持团结和谐、真诚待人的可亲形象，就是要坚持选人用人上的公平公道，坚持以人本、关心体恤的工作理念，大力促进组织部分的团结和谐。我们每一名组工干部都要坚持从我做起、从目前做起，以“讲党性、重操行、作表率”的实践行动，为坚持组工干部新形象增光添彩。

二、进一步明确新思路，坚持用改革创新的精神创始组织工作新场面

以改革创新的精神增强党的建设和组织工作，恰是由我们当前的世情、国情、党情的发展转变决定的，是当今时代发展潮水的必定要求，是我们党更好地指导改革开放和社会主义现代化事业的必定要求，也是有用处理党的本身建设中呈现的新矛盾新问题的必定要求。归根究竟，创新是时代的呼喊，也是推进组织工作与时俱进的强壮动力。我们要自觉把组织工作放在时代大背景下来审阅，放到经济社会发展的的工作大局中来经营，精确掌握组织工作的科学定位、全体结构和重点任务，努力把改革创新的精神贯串到组织工作的方方面面。着力推进三个方面创新。

（一）着力推进组织工作理念和思路创新，不断顺应新情势新任务对组织工作的新要求

推进组织工作创新，首先必需解放思想、更新观念。面临组织工作的新要求、新任务，不处理思想观念的问题，组织工作改革创新就无从谈起。因而，我们要结合实践，认真查找组织部分和组工干部不达时宜的思想观念，认真查找本身工作中影响武汉发展的体制机制妨碍，准确看待组织工作获得的阶段性效果，把目光放高一些，把视野放宽一些，把思路翻开一些，在全市发展大局中找地位，在全国先进行列中看差距，不断加强改革创新的紧迫感和责任感。如同志讲的，改革者能够体无完肤，而不改革只能是绝路一条。只需对科学发展有利，对提高组织工作程度有利，我们都可以勇敢地试，勇敢地闯，要打破条条框框，打破传统思想，“坚持四种理念，推进四个改变”：一是增强开放的理念，打破奥秘化，添加透明度，完成组织工作由相对封闭向现代开放改变；二是增强服务的理念，使组织工作更好地顾全服务于党的中心任务，更加自动地服务党员、干部、人才，完成组织工作由被动顺应向自动服务改变；三是增强和谐的理念，自觉坚持以党内和谐带动社会和谐，充分发扬党的组织优势，完成组织工作由单兵突进向全体联动改变；四是增强效益的理念，擅长学习借鉴现代科学治理办法和信息收集技能推进组织工作，完成组织工作由粗豪治理向科学治理改变。

推进组织工作创新，必需进一步创新工作思路。近一段期间以来，我们经过创办轮训班、举行指导讲座、开展专题钻研等多种方式，深入体会十七大对组织工作提出的新思想、新任务，提出了坚持“一统率、三为主”，努力构成开放、民主、科学、和谐“四位一体”的组织工作新格式的工作思路。

“一统率”就是坚持以科学发展观为统率，更加注重在推进“两型”社会建设和“创新武汉”、“和谐武汉”建设的大局中经营组织工作，更加注重用以人本的中心理念指导组织工作，更加注重依照统筹统筹、具体协调可继续发展的要求推进组织工作。“三为主”：一是以党的在朝才能和提高先进性建设为主线，坚持以建设高本质指导班子和干部队伍为关键，以抓好高条理人才和高技艺人才队伍建设为支持，以增强党的基层组织和党员队伍建设为基本，努力为经济社会发展供应组织保证；二是以改革创新为主调，不断研讨新状况，处理新问题，应对新应战，使组织工作一直坚持发达的活力和生机；三是“讲党性、重操行、作表率”为本身建设的主题，切实坚持组织部分和组工干部公正正派、清正清廉、创新务实、团结和谐的新形象。关于这一思路，我们也请各位积极考虑和研讨，并在实践不断加以丰厚和完善。

（二）着力推进组织工作准则和机制创新，坚持用改革的方法破解发展中的难题

组织工作改革创新任务艰难，内容很多，关键在于找准切断、处理问题。这里我偏重从四个方面谈些初步的考虑，首要的是“四个着眼”。

1、着眼于提高指导程度和在朝才能，加速建设高本质的指导班子和干部队伍

促进我市经济社会又好又快发展，关键在各级指导班子。从指导班子和干部队伍近况看，首要是要处理“两个不适应”的问题。一是针对少量指导干部在朝认识弱化，指导本质、才能和思想作风与落实科学发展观的要求不相顺应的问题，

努力在增强思想政治建设上下功夫。过去我们测验，辨别在党政机关、企业开展“五好”、“四好”指导班子创立活动，在市直单位开展“坚持沟通协调机制，构建和谐型指导班子”活动试点，坚持和完善与市管干部交心说话准则等等，这些做法都卓有成效。我们还要合时召开全市指导班子思想政治建设座谈会，总结和探究坚持增强指导班子思想政治建设的长效机制。要扎实抓好干部教育培训和实践武装工作，围绕全市中心工作，分层分类举行一些专题班、特征班，力争每次培训突出一个主题，讲透一个问题，破解一个难题，提高处理发展的才能。二是针对指导班子构造与“创新武汉”、“和谐武汉”建设的要求不相顺应的问题，努力在干部工作装备的全体性、方案性、规范性上下功夫。最近，国务院同意武汉城市圈作为全国“两型”社会建设综合配套改革实验区，组织工作如何抓住时机，积极供应刚强的组织保证和人才支持，这是一个主要命题，必需超前思索、深化调研，结合党政机关、事业单位和企业指导班子的实践，按期进行动态分析和研讨，执行总体规划，分类治理，积极探究坚持优化指导班子构造的分配机制。要更加关注长期在前提艰辛、工作坚苦当地努力工作的干部，留意从基层、生产一线和严重决定计划、严重事情及复杂情况中发现和辨认优异年青干部，选派一批重点培育的年青干部到城市圈内其他城市和沿海发达地域开展对口挂职，努力坚持准确的用人导向。

2、着眼于提高选人用人公信度，坚持不懈地把干部人事准则改革面向新的阶段

干部工作是组织工作的中心，也是党和人民关注的核心。同志在发言中指出，老百姓在政治方面最不称心的是两件事，一是贪污，二是史治毛病。这些年，我们在干部人事准则改革方面探究了一些详细准则和方法，获得了很猛进展。但为什么群众对干部工作照样意见很大，其主要缘由之一，就是干部工作透明度不高，群众“四权”落实不够好，选拔出来的干部群众不服气，甚至呈现了“拉票”、“拜票”和简略地“以票取人”等问题。怎样处理这些问题？照样要靠深化干

部人事准则改革，才干不断提高人民群众对干部选拔任用工作的称心度，提高社会对选人用人的公信度。只要坚持不懈地推进改革、深化改革、完善改革，才干避免选拔干部呈现不正之风。下一步我们将成立专班，依照“民主、公开、竞争、择优”的方针，着力在四个方面加大力度，破解难题。围绕加强民主引荐、民主测评的科学性和真实性，经过扩展民主引荐、民主测评的范围，加大说话引荐的比例，在二轮引荐中执行实名制等多种方式的探究，着力处理“真实”的问题；围绕疏通优异年青干部提升渠道，改良公开选拔和竞争上岗的组织方法，探究试行指导干部公推直选的方法，健全和完善干部综合审核评价系统，坚持健全公开选拔、组织任免、竞争上岗、公推公选互相配套的’干部任用机制，着力处理“能上”的问题；围绕坚持健全干部正常退出机制，完善指导干部不称职调整和不堪任现职干部认定的规范和方法，细化指导干部因公辞去职务、自愿辞去职务、引咎辞去职务的顺序和方法，着力处理“能下”的问题；围绕增强选人用人全进程的监督，积极开展“科学规范和有用监督一把手用人行为”试点，探究规范干部任用提名的方法和准则，着力处理“公平”的问题。对这四个难点问题，不只要在思想认识上高度注重，关键是要在准则和机制创新上积极试点探究，力争经过重点难点问题的处理，推进组织工作迈上新台阶。

3、着眼于为经济社会发展供应人才支持，不断创新人才资源共享机制

人才资源是第一资源，并且是基本性资源。要依照党管人才准则，增强对人才工作的研讨，明确工作重点，完善体制和机制，切实把各类人才集聚到促进武汉又好又快发展中来。当前，人才工作部分切割、各自为营的问题还分歧水平地存在，有的还比较突出。要进一步探究组织部分牵头抓总的路子和方法。牵头，就是抓总体规划、抓主要政策、抓创新工程、抓重点人才、抓典型案例；抓总，就是要整合各方面资源，研讨制订人才工作目的责任制审核方法，真正构成工作合力。在这个问题上本年要有打破。人才工作的另一个严重

课题，是要探究共享武汉地域人才资源的机制，努力把武汉地域科教人才优势转化为经济发展优势。要抓住“两型社会”改革实验区建设的契机，积极推进人才资源一体化，研讨制订“1+8”人才协作联席大会准则，统筹城村人才资源装备，促进城市圈内资源共享、政策协调、准则联接、服务贯穿。围绕承接产业转移供应人才支持，积极转化调研效果，探究坚持科研院所为经济发展服务的有用载体，积极推进高校、科研院所人才与企业、市场的有机结合，把更多的科技领武士才导向市场，领头创新创业。要在东湖光谷、武汉经济开发区可以探究人才非凡政策，培育、开发和引进一多量产业发展急需的高条理人才、高技艺人才。

4、着眼于完善基层党建工作机制，切实加大组织准则创新力度

组织准则创新，是加强党的创新生机、稳固党的团结统一的主要保证。要依照十七大提出的“尊敬党员主体位置”的新要求，坚持健全保证党员民主权益的准则和机制，充分调动广大党员为党的事业而斗争的积极性和发明性。党员民主权益中，最基本的是知情权。要在武昌区具体推进党务公开工作的基本上，进一步扩展试点，科学界定党务公开的内容和范围，拓宽党员调查和参加党内事务的渠道。党员民主权益中，最主要的是选举权。要改革党内选举准则，进一步改良候选人提名准则和选举方法，总结和完美村级党组织“两推一选”的办法和方法，开展基层党组织指导班子“公推直选”试点。要完美党的代表大会准则，继续在江岸区、汉阳区深化党代会常任制试点工作，不断完善党代会民主议事决定计划功能。要具体履行党代表任期制，探究坚持党代表提案、质询、观察、评断干部和联络群众等准则，充分发扬党代表联络党员群众的桥梁和纽带效果。

加速坚持健全“一个别系、三个准则、四个机制”，是今后一段期间基层党建工作创新的重中之重。要在基层组织普遍坚持党员服务中心，进一步丰厚党员设岗定责、结对帮扶、

党员义工等活动载体，坚持健全党内鼓励、关心、帮扶机制，努力构建党员联络和服务群众工作系统。大力推行活动党员“双联双管”方法，切实增强党员流出地与流入地联络，增强流入地相关部分协作，积极为活动党员供应服务，完善掩盖城乡的活动党员信息治理收集，坚持健全城乡一体党员动态治理机制。坚持以城带乡、统筹城乡，采取结对共建等方式，坚持健全城乡党组织互帮合作机制。要依照同志关于“努力构成来自工农一线的党政干部培育链”的要求，突出抓好基层干部队伍建设。进一步深化调研，积极完善和落实基层干部待遇待遇、养老保险、医疗保险等方法办法，进一步提高基层干部队伍的自治才能和在朝程度。

(三) 着力推进组织工作方法办法创新，不断提高工作的效率和程度

组织工作方法办法不只是党的在朝才能强弱的主要表现，还是组织工作程度高低的主要标记。组织工作改革创新，必需积极运用新的办法、技能和手段加以推进。重点是要坚持三种办法。

一是要坚持用项目化的办法推进组织工作。在推进党的建设新的伟大工程中，我们积极测验用现代工业化、农业化的理念来抓组织工作，经过把一些重点、难点问题分化为详细工作项目，采取项目化方法逐一推进，逐项处理，收到了比较好的结果。比方，在基层党组织建设中开展了“四个一批”项目试点工作，依照“供应党建经历、作上班作示范、成为全市样板、走在全国前列”的工作目的，进行直接详细指导，力争建成基层党建工作机制创新的“实验田”、经历效果转化的“孵化器”。下一步我们要坚持在承继中创新，在完善中提高，对一些难度较大，急需打破的工作，比方国有企业指导人员治理问题、“两高人才”培育问题，确定课题进行重点研讨，力争夺得实践效果。对一些已有基本、需求具体推进的工作，比方坚持新的指导体制和工作机制、增强对干部选拔任用全进程监督，选择基本较好的单位开展试点，力

争夺得实践效果。对一些曾经遍及推进、需求增强规范的工作，比方扩展干部工作中的民主、干部教育培训质量评价，认真总结经历，力争夺得准则效果。

二是要坚持用整合伙源的办法推进组织工作。本年我们在整合机关内部资源长进行了探究，积极打造“四条工作链”。针对干部教育培训与选拔运用“两张皮”问题，建设干部教育培训工作链，增强干部任用、教育培训、后备干部治理等本能机能处室之间的互相协调；针对干部选拔运用后干部信息供应不实时、共享不够等问题，建设干部信息工作链，做到市管干部库、市管后备干部库、离退休干部库和干部教育培训库等数据库进行整合；针对干部选拔运用和监督治理相对脱节的问题，初步建设干部监督工作链，对干部选拔任用的启动、引荐提名、调查、评论决定、任职、监督等详细环节提出规范性的要求，将监督治理贯串干部选拔任用工作的全进程；针对基层班子建设与人才培育工作对接不够的问题，初步坚持了人才培育工作链，在增强基层指导班子建设时，对乡村适用人才的培育、评价、鼓励等机制统筹进行思索。“四条工作链”的建设，关于优化组织工作流程、构成组织工作合力发扬了主要效果。我们要在完善“四条工作链”的基本上，进一步整合组织系统表里资源，经过坚持联络大会准则等有用手段，用足“内力”，借助“外力”，调动各方面的积极性，一起推进组织工作。

三是要坚持用重点打破的办法推进组织工作。随着情势的发展，组织工作任务越来越重、阵线越来越长，必需集中精神抓重点、创特征，坚持以重点打破带动全盘，用特征工作打造“精品”。比方，干部教育培训我们突出抓住“十个一批工程”，着力在经济建设、城市治理等10个重点领域培育一批急需的复合型指导人才和专业人才，不只提高了培训工作的针对性和实效性，并且发明了“菜单式”自立选学、执行学分制治理等干部教育培训的品牌。再比方，在乡村党员干部中突出开展“双学双培双带”创新活动，努力探究党建工作与经济建设的有机结合新路子。各级党组织培植632个“双带”

基地、852个“双带”典型，近2万名党员带动13万多农户一起致富，在实践中发扬了典型带举措用。当前，我们要进一步追求工作的打破口，找准工作的主攻方向，积极开展试点，实时总结经历，特别是要围绕扩展干部工作民主、培育选拔年青干部、增强活动党员治理、创新人才培育机制等方面积极探究，采取先调研后决定计划，先试点后铺开的方法，集中时间、集中精神、集中人力，抓一件成一件，力争各个区、每个单位至少要有有一个亮点，努力构成一批在全国有影响、在全省有位置的特征品牌。

同志们：

这里召开全县科技工作者座谈会，今天。目的全面贯彻落实科学发展观，畅所欲言、集思广义、共商良策，共创科技发展美好前景。此，代表、县政府向各位科技工作者、并通过你向长期坚守在科技一线的基层工作者和专业技术人员表示亲切的慰问和衷心的感谢！

县农民收入增长较快，工业生产总值比重逐年提升，农业和农村经济发展势头良好，近年来。社会主义新农村建设取得显著成效，教育、医疗、卫生事业方兴未艾。这些成绩的取得，凝聚着广大科技人员的辛勤汗水，离不开科技的贡献。但是必须清醒地认识到县作为一个煤炭资源大县、传统种养殖农业大县，农业和农村经济、工业和新型工业化发展还面临着许多困难和问题，增产增收仍是一项长期而艰巨的任务。农民增收后劲不足、农产品竞争力不强，以煤炭产业为主的工业发展层次不高，粗放式增长还很明显，教育医疗服务水平还比较低等一系列问题仍是今后经济社会发展中要注重解决的突出问题。广大科技工作者，尤其是受到各级表彰奖励的先进科技人员，要站在全局的高度，结合我县实际，以对经济社会发展负责的精神，充分发挥专业特长，为全县经济社会发展实现新跨越奉献才智。借此机会，对全县科技工作者提几点希望。

希望广大科技工作者志存高远，第一。勤奋敬业。广大科技工作者和专业技术人员，先进生产力的重要开拓者和科学技术知识的重要传播者，加快和谐建设的骨干力量，实施“科教兴县”战略中肩负着重要的历史责任和崇高使命。、县政府对你寄予厚望，希望你时刻牢记使命，切实把自己的人生目标与全县经济社会发展的奋斗目标统一起来，把自己的人生价值和工作价值取向同人民群众的殷切期盼统一起来，牢固树立正确的人生观和价值观，积极努力为我县经济社会发展和社会进步不断贡献智慧和力量。希望你自觉肩负起历史责任，牢固树立科学技术是第一生产力的观念，严守职业道德，爱岗敬业，勤奋拼搏，大力推进科技创新，推广普及科学知识，教育培养更多更好的人才，不断提高劳动者素质，全面推进我县经济社会跨越式发展的伟大实践中，锻炼自己，成就自己，实现自己的人生价值。

希望广大科技工作者艰苦奋斗，第二。建功立业。受国际金融危机蔓延的影响，加快发展面临着许多困难和问题。但是办法总比困难多，只要广大科技工作者一如既往地发扬艰苦奋斗的作风，保持昂扬向上的精神状态，克难奋进，困难就一定能够解决，科技事业发展的明天就一定会更加美好。当前，加快建设社会主义新农村、大力发展以煤炭为主的新型工业，为发展科技事业提供了广阔的天地，也为广大科技工作者施展才华、建功立业搭建了平台。希望大家紧紧抓住这一大好时机，更加自觉地投身到建设全国煤电大县、煤化工强县、魔芋大县、优质肉猪和良种扩繁基地县”这个主战场中，结合自身专业特长和岗位职责，充分发挥聪明才智，奋勇当先，弘扬科学精神，传播先进文化，加强科技创新，推进科技成果转化，促进县域经济水平迅速提升。三农”工作中，要服务农业产业结构调整 and 推进农业产业化经营，主动承担科技项目的研发，勇于进行技术难点攻关，不断推出新成果，多方提高农业生产的科技含量，促进农村经济发展、农业增效和农民增收，为推进农业产业化和建设现代农业提供科技支撑；要积极参与农业产业开发，勇于带头领办龙头企业或创办科技示范基地，为我县的农业现代化建设发挥积极

作用。工业发展上，要勤于钻研，大力推进技术革新，为加快走资源利用率高、安全有保障、经济效益好、环境污染少的新型工业化发展之路贡献自己的力量；教育、医疗、科普等方面，要恪尽职守、与时俱进，创新工作思路和工作方式，着眼于培养科技人才，着眼于提高人民的健康水平，着眼于推广科学技术，普及科学知识等，不断提高全县人民的科技素养，帮助广大人民群众划清科学与迷信、文明和愚昧的界限，提倡科学，反对迷信，摒弃陋习，树立新风，大力营造尊重知识、崇尚科学的氛围，引领广大群众追求健康文明的生活方式，打造 文明进步新形象。

希望广大科技工作者严谨治学，第三。勇攀高峰。实践无终结，认识无止境。当今时代，科学技术日新月异，新事物、新问题、新情况层出不穷，昨天的饱学之士如果不是今日的勤学之人，也难免落伍。当前，县正处于改革与发展的关键时期，不仅需要理论的创新，更需实践的探索，作为科技工作者，不管是教师还是医生，无论是科技人员还是科普工作者，都是先进文化的传播者、实践者和推动者，创新和探索过程中，面对新的形势和任务，都不同程度地存在掌握新知识、增长新本领的过程。因此，学习不仅是个人的需求，更是时代的需要。希望广大科技工作者以学习实践科学发展观活动为契机，重视学习，加强学习，善于学习，不断获取新知识，不断提高知识层次、优化知识结构，提高科学发现和解决实际问题的能力，更好地为经济社会发展服务。

希望社会各界继续为科技工作者施展才华搭建平台。近年来，第四。政府出台了一系列的政策措施，如《关于加速科技进步的决定》关于进一步调动科技人员的积极性为农业产业化服务的若干规定》县科学技术奖励办法》乡镇党镇一把手科技进步目标责任制考核办法》等，为留住科技人才、培养科技人才，促进科技发展从政策上、制度上得到最大的保障，希望各乡镇切实贯彻好、落实好这些制度政策，并结合自身实际，为广大科技工作者提供生产、生活上的便利，帮助解决一些实际困难。同时，要积极动员社会各界关心、支持、

尊重广大科技工作者，全县上下营造尊重科技、热爱科技、学习科技、运用科技的良好氛围，为科技工作者施展才华搭建更加宽广的平台。

国家兴旺发达的不竭动力。就我县来看，同志们科技创新是一个民族进步的灵魂。要实现经济社会跨越式发展，缩短与发达地区的差距，关键在于科技进步。肩上的担子重大、责任光荣，要进一步增强做好科技工作的自豪感和使命感，团结一致，同心同德，奋勇争先，改革创新，为推进科技创新和技术进步，实现全县经济社会又好又快发展贡献力量！

谢谢！

同志们：

今天，我们在这里召开全区组织委员座谈会，主要任务是总结上半年工作情况，部署下半年工作任务。下面，我讲两点意见。

一、上半年的工作情况

今年以来，全区各级组织部门把组织工作放到全区工作大局中去谋划、部署和推进，突出抓好“基层组织建设年”活动、领导班子建设、落实人才发展规划三大主要任务，统筹推进其他各项工作，取得了较好的成效。

(一)基层党组织的执政基础进一步夯实。基层组织建设是今年组织工作的重点，也是最能出亮点、创品牌的领域。上半年着力抓好“基层组织建设年”活动各项工作：一是提前完成“两新”组织党组织覆盖“百日攻坚行动”任务。集中对本地区“两新”组织进行一次“地毯式”摸查，新单独组建了一批联合支部。目前，党组织在2500多家非公企业的覆盖率从10%提高到68%，完成了党员覆盖率和党组织覆盖率均超过60%的目标任务。二是抓好后进村(社区)整顿。对全区所

有的村、社区进行一次全面排查，指导好各后进村(社区)制定整改方案。落实区领导包村、派驻干部和部门联系点等措施，对个别班子问题突出的村派驻第一书记，推动整改工作有序进行。三是推进“书记项目”实施。推动各级党组织书记直接抓一批基层党建创新项目。区委书记项目“实施党员‘拓源、增量、提质’工程”，在区委书记的亲自组织下得到有效推进。12个镇街及基层党(工)委书记带头各实施一个“书记项目”，落实“书记抓、抓书记”基层党建工作责任机制。四是开展基层党建工作示范点建设。在全区村(经联社)、社区、“两新”组织三个领域培育22个区级党建示范点，以创建“十有”为目标，以开展“结对共建”活动为载体，推动创建工作深入开展。五是在创先争优活动中抓先进典型的创建和表彰。七一期间由区委表彰了一批在创先争优活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员。环市街篁庄经联社荣获全国“创先争优”先进基层党组织光荣称号。六是做好抓党代表任期制工作。指导镇、街和区直党代表工作室开展活动。完成区党员服务中心示范点选址工作。特邀党代表列席区委重要会议，提高参政议政能力。

(二)领导班子和干部队伍建设进一步加强。一是规范干部选拔。认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，上半年共提拔任用干部17名；其中通过竞争性选拔干部9名，占新提拔委任制副科级领导干部的53%，进一步加大了竞争性选拔干部力度；集中遴选新一批处级、科级领导班子后备干部。二是加强干部培训。制订了《区年干部教育培训计划》，举办了新提拔副科级领导干部培训班、科级领导班子后备干部培训班、科级领导干部贯彻落实市第十二次党代会精神专题研讨班、领导干部“提高新形势下舆论引导能力”专题学习、村(社区)“两委”书记主任培训班和大学生村官任职前培训班。选派22名优秀年轻干部到基层或上下级对口单位挂职锻炼。三是强化干部监督。加强对领导干部的日常监督。落实领导干部个人事项报告制度。积极配合做好全国、全省组织工作满意度民意调查工作。

(三)人才工作力度进一步加大。加强人才工作领导机制落实，增设了人才股。召开了全区人才工作会议，草拟制订《区关于加强中、高层次人才队伍建设实施细则》。举办沙工业园区专场招聘会，为示范园区企业特别是美的、海信和康师傅等大项目进驻后技能人才的引入搭建平台。

(四)组织部门自身建设进一步提升。以开展“双迎双创”活动为抓手，打造“三服务、两满意”模范团队。将“组工讲坛”参与人员范围扩展到各镇(街)组织委员。开展“组织部长带头讲党课”、组工干部“双联双促”走基层等活动。加大“阳光组工”宣传力度，上半年我部被省组工通讯采用文章3篇，组工信息工作全市排名位居前列，及时将一些成熟的经验做法加以整合、提炼，予以推广、宣传，扩大效应和影响，增强组织工作群众认知度。

二、下半年工作意见

上半年在全区组工干部的共同努力下，全区组织工作取得了一定成绩，在日前召开的全市组织部长座谈会上，组织部长邹家军表扬了我区“十有”基层党建示范点创建做法，并在会上向各市(区)推介“经验”。但仍存在不少问题，主要表现在：党的基层组织建设还不平衡，个别领域的党建工作还比较薄弱；部分组工干部的能力素质还有待进一步提高；群众对我们工作的认知度和满意度还不够高。下半年需要继续抓紧抓好，加大重点工作的推进落实力度，着力抓好以下十二项重点工作。

一抓“书记项目”实施。重点是区委书记的“党员‘拓源、增量、提质’工程”项目，加强督促指导，着力抓好在农村、“两新”组织等领域的发展党员工作，指导基层重点在农村致富能手、大学生村官、回乡青年、企业生产管理骨干中培养发展党员，优化党员的年龄结构和学历结构，确保年在农村、经联社和“两新”组织等领域发展基层一线党员数不少于100名。继续抓好12个镇街及基层党(工)委“书记项目”

的推进落实，前期，这些项目已陆续铺开，并取得了阶段性成果，但仍有一些项目推进力度不够大，成效不够明显。接下来要继续抓好落实，要做到书记亲自抓，分管领导具体抓，富有创新地开展工作，抓出亮点，抓出品牌，带动基层党建工作科学化水平整体提高。

二抓基层党建“示范点”创建。继续实施“品牌示范”工程，抓好“十有”基层党建示范点创建工作。注重抓好今年申报的杜阮镇杜阮村、仓后街象山社区、潮连街锦隆实业有限公司三个市级“五好”统建示范点建设工作，从前段时间检查验收情况来看，示范点建设取得了一些成绩，但总体来说亮点不够突出，离创品牌的要求存在一定差距。接下来，要进一步整合资源，提高创建标准，丰富创建活动的内涵，力求示范点建设创出特色，把品牌擦亮，使我区统筹共建工作继续走在全市前列。计划9月召开一次基层党建示范点创建工作现场经验交流会，年底组织一次基层党建示范点巡礼，展示我区党建工作的亮点和成果。

三抓后进村(社区)整顿。建立月报制度，及时查找分析后进村(社区)整顿工作中的薄弱环节和问题，采取有效措施及时整改。通过检查指导，扎实推进整顿后进村(社区)工作，要对照方案提出的措施大力抓好落实，并根据新情况及时调整措施，切实解决群众反映强烈的问题，加快整顿进度，确保在9月底前完成整顿任务。突出抓好个别问题特别复杂的问题村的整顿工作，及时将矛盾化解在基层，为党的营造安定和谐的环境。

四抓“两新”组织党建工作。要深入开展“双促双强”主题实践活动，进一步发挥党组织在“两新”组织中的政治核心作用。下一步要按照“百日攻坚行动”的要求，继续推进“两新”组织党组织的覆盖工作，确保覆盖率再有新突破。成立区“两新”组织党工委，落实定编、定岗、定人，提高对“两新”党建工作的统筹指导能力。建立“两新”党组织经费保障机制，落实“两新”组织党建工作经费。要抓好“两

新”党组织负责人的培训， 目前我们正在筹备开班工作。建立区党员领导联系“两新”组织党建工作制度，通过建立市、区、镇(街)级领导干部联系指导机制，全面构建起“两新”组织双向联系、全面覆盖的党建工作新格局，培育一批时代特色鲜明、示范带动作用突出、党员群众公认的“两新”组织党建工作典型，全面提升两新组织党建水平。

五抓大学生村官培养和管理。按照“本土化”的要求，今年选聘安排了41名大学生到农村或经联社任职，充实村级干部队伍。继续以大学生村官联谊会为平台，定期举办村官交流会，进一步探索大学生村官管理的有效途径。制定大学生村官管理办法，注重培养有知识、懂管理、会经营和“土生、土长、土宜”的大学生村官，同时加大对优秀大学生村官作为村级“两委”班子后备力量的培养力度，对发展潜力大、群众公认度高尤其是本地生源的大学生村官，加强培养使用，给他们搭梯子压担子，加快他们的成长，为2015年村“两委”换届储积后备力量。

六抓村(社区)后备干部队伍建设。按照组织部《关于加强2015年村(社区)换届后备干部队伍建设的实施意见》要求，指导各镇、街严格选拔程序，在8月底前完成村级后备干部的选拔工作，并建立村(社区)后备干部名册。同时，加强村(居)级后备干部的培养、锻炼和使用，建设一支数量足、素质高、结构优、能力强的后备干部队伍，切实解决部分村(社区)干部队伍后继乏人的问题，为2015年村(居)换届做好准备。

七抓党代表各项服务工作。一是组织部分党代表开展专题调研。适时组织区级党代表中的部分专业技术人才和先进模范人物开展对基层党建及创新“书记项目”、新“五个一”工程进行指导和督查，充分发挥党代表的作用。二是启动区党员服务中心的建设。争取年底开始运作，完善区党员服务中心示范点的建设，以此带动全区党代表工作室更好的发挥作用。各镇街要进一步加强各自党代表工作室的建设，要建立

健全工作机制和制度，组织开展各项活动。三是要抓好党代表的培训，联合市加大对党代表的培训力度，不断提高党代表的综合素质和能力。

八抓干部人事制度改革。一是进一步加大竞争性选拔干部的力度。抓好《市竞争选拔工作暂行规定》的贯彻落实。继续通过公选、竞岗、“两推一评”等方式提拔任用一批干部。市要求竞争选拔工作要在《暂行规定》的基本框架内进行，避免在具体操作中出现一些随意性，提高竞争选拔的水平和质量；二是拓宽选人用人渠道，探索从企事业单位选拔具有相当资历和经历的人才到机关任职；三是建立健全来自基层的干部培养选拔链。按照年初出台的《决定》，加强镇(街)领导班子和村(社区)“两委”班子建设，对今后5年基层领导班子和干部队伍建设作出了全面规范。镇(街)党政“一把手”要从具有镇(街)领导干部任职经历的人员中选拔，要将有工人、农民经历的干部选拔进镇(街)领导班子，力争通过3-5年努力，镇(街)党政班子配备有2-3名具有工人、农民经历的成员。

九抓干部培训和监督。适应产业转型升级发展和社会管理创新的需求，大力推进全员培训，继续办好各类主体班次，包括准备在井冈山干部教育学院举办的“组工干部学习班”以及计划到南开大学举办的正科级领导干部研修班，提高领导干部加快转型升级能力；加强对干部选任工作的监督。以《干部任用条例》检查为抓手，继续加强对干部选拔任用工作的集中检查和重点抽查，促进选人用人工作的制度化、规范化。完善考察对象报告个人有关事项制度等规定。配合市做好组织工作满意度调查工作。进一步深化选人用人公信度示范区创建活动，总结推广经验，形成长效机制。

十抓在“三打两建”中专项考核领导干部工作。“三打两建”行动是今年省、市的重要工作部署，也是检验干部的关键时刻。前不久，我们印发了《区对领导干部在“三打”工作中的表现开展专项考核的实施方案》，对专项考核的重点对

象、主要内容、方式方法、考核结果的运用等作了明确规定。围绕“三打”工作的目标、任务和要求，组建考核组并建立联系点制度，对领导干部在“三打”工作中的表现进行多层次全方位考核，促进区“三打”工作深入推进，为确保我区在全市“三打”工作考评中取得好成绩提供坚强的组织保证。这项工作计划从7月份开始，到年底结束，持续时间较长、任务艰巨。各镇街各部门要有大局意识和协作意识，加强此项工作的配合联动，保证顺利完成考核的各项工作任务。同时注重考核的结果运用，将考核结果作为干部调整使用的重要依据。

十一抓人才服务工作。一是注重引进培养科技领军人才。组织我区企事业单位申报市“创新科研团队”、“领军人才”、国家“人才计划”等，按照省、市有关文件精神，配合做好对我区企事业单位申报市“创新科研团队”、“领军人才”、国家“人才计划”等的宣传、推荐工作，对我区引进各类急需紧缺的高层次人才，加快转型升级具有重要作用。二是注重优化人才服务“软环境”。计划于12月底对在我区工作的国内、外专家工作、生活情况开展调研，利于全面摸清和掌握全区重点企业现有人才状况，并针对其工作、生活情况及现状，完善出台相关配套、扶持政策。

十二抓组织部门自身建设。继续开展“双迎双创”主题实践活动，深化全省组织系统“讲党性、重品行、作表率”活动，加强组工干部学习实践，进一步打造组工干部模范团队；落实组工干部走基层“下基层双联系”活动，促进组工干部转变作风，提高组织工作服务科学发展和基层群众的水平；继续抓好“组工讲坛”，进一步提高全体干部的综合素质和能力；结合开展“加强思想道德建设，保持党纯洁性”主题纪律教育学习月活动，进一步加强作风建设，有效发挥部风监督员的作用，提高组织工作群众满意度，树立组织部门良好形象；加强我区特色组织工作的宣传力度。扎实做好各项工作的同时，要善于挖掘亮点，尤其在基层组织建设这一块，及时提炼一些成熟经验推广出去，树立起全市领先、具有特

色的组工品牌。

我的讲话完了，谢谢大家！

各位领导，各位同事：

大家好！

作为单位团委委员，虽然一直以来因为工作原因，对青年团员工作的参与度有限，与青年团员接触交流的机会也不是太多，但老实说，就我目前了解的我们单位青年的学习、工作以及生活状况来看，大家在各方面都很优秀，表现出了青年人应有的积极向上、踏实上进的学习激情和工作态度，在此也向大家学习。

这里，我想简单谈谈以下三个方面的内容，以求与在座的各位青年团员们交流并共勉。

一是关于学习。学习是我们青年团员不断成长、不断进步的重要途径。首先学习要有明确的目标，诸葛亮说“夫才须学也，学须志也，非学无以成才，非志无以成学”，这里的“志”我想主要就是学习的目的或目标吧。对我们青年人来讲，有一个明确的和正确的学习目的和学习方向，这是学习的前提，这也是成才的前提。我知道在座的很多青年团员们都在上内网“遵义论坛”或者“读书论坛”，这些都是我们内网非常热闹、非常主流、也非常广博的论坛，其中就有关于学习的版块，我也经常浏览，偶尔也发言，毕竟对于我所知道的关于学习方面的事情，我希望能和青年团员们分享，我所不知道的关于学习方面的事情，我愿意向青年团员们请教。特别是“遵义论坛”的“外语学习”版块，经常能看到有人咨询学习方面的事情，比如有人考mba[]有人考金融英语，有人考经济师，其实我很欣赏进单位之后还能潜心学习的青年同志，不管他们是为了今后能增加工资，还是为了能晋升职位，也或者是为了真正能学到一些东西，这些人都有一个

明确的实实在在的学习目的，而这很可能就决定了他们今后的发展方向。其次是关于学习的方式方法，其实在这点上也或许我还需要向在座的青年同志们请教，毕竟大家都是经历过高考甚至是研究生入学考试出来的，在学习的方式方法上可能更有发言权，但这里我想与大家交流一点，我相信“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，学习需要多看书、勤思考。前段时间在参加一个培训会的时候，上级一领导在讲课期间提到的一个细节让我记忆深刻，他在带队外出检查的途中，经常看到有同事在飞机上无所事事，甚至有的人会无聊到连报纸的中缝小广告都看完，而他却很少看到有人能拿着一本书认认真真的看一阵。也许领导的要求确实高，对工作之外的细节观察也细致入微，但这里我想说的是，学习没有捷径，学习需要的是实实在在、随时随地！最后我想说的是关于学习的对象，对于我们青年来说，进单位时间都不长，尽管大家在文化水平上讲都是本科以上学历，但就工作实践和工作经历来说，都还相当短，都还需要向单位其他很多优秀的老师们学习，子曰“三人行，必有我师焉”，所以我们首先学习的对象就是我们身边的每一位同事，尽管我们经常看到的可能会是我们一些同事的缺点，但如果我们能有机会多与人交流和沟通，多一些平和心态，多一些踏实与淡定，我想我们还是能够从每个人身上找到我们可以学习的东西的。此外，我们还应当向书本学习，向网络学习，毕竟在现在多元的世界，学习也应当是多元的和多向的。

二是关于工作。现在，我们在座的青年团员们，有的已经成为了我们的业务骨干，有的在经过一些时间的锻炼和磨砺之后也即将成为我们的业务骨干。在工作方面，我想最重要的还是工作态度问题，虽然现在许多人深有感触，觉得基层单位事情越做越多，工资越领越少，但我想这个不能成为消极工作、敷衍塞责的理由，我们需要的干一行、爱一行，只要今天我们还领着单位的工资，我们就应当踏踏实实的干好今天的工作。当然，我们在座的青年团员们在这点上已经做的很好了，可能有的同志会和自己一些混得比较好的同学比较，也会有一些心理上的落差，但至少现在的工作是没落下的，

甚至有许多还做的很好，这也需要在今后继续发扬，但同时也需要 we 端正心态，相信风雨过后总会见彩虹的！

三是关于生活。现在我觉得单位的青年同志们有一个很好的现象，就是工作之外的交流非常多，活动的内容和形式也比较多，当然这和现在单位年轻人很多、氛围很和谐有很大关系。最近我们单位相继成立了书法、体娱兴趣小组，这个尝试非常好，也是我们这些刚刚经历过了青年生活的人很向往的八小时之外的活动，这样的活动开展得越多，大家八小时之外的交流越多，陷进麻将的时间越少，对促进我们的文化建设也越有好处。但我印象中好像是书法活动之外的活动尚未开展起来，希望今后各组长能够带头组织起来，在条件许可的情况下，建议我们组织向一些这类活动开展得好的兄弟单位学习取经，在增进青年职工相互交流的同时，更好的促进我们这些活动实实在在的开展。

以上发言仅是个人不成熟的初浅意见，由于时间有限，准备不够，其中的不当之处恳请大家批评指正。

谢谢！

在五一国际劳动节即将到来之际，我们组织召开这场庆“五一”劳模代表、基层工会主席代表座谈会，我想目的主要有两个：一是以集会、座谈的形式纪念“五一”国际劳动节***周年；二是借助劳动者的节日，进一步弘扬劳模精神，努力在全县营造一种自强不息、奋勇争先、艰苦奋斗、开拓进取的创业氛围，为我县改革、发展提供更强大的精神动力。借这个机会，首先让我代表、县政府向在座的劳动模范以及全县各界的劳动模范致以崇高的敬意！向全县广大工人、农民、知识分子和广大劳动群众致以节日的问候！

刚才，县总工会主席对一年来我县工会工作情况作了通报介绍，劳模代表、基层工会的同志结合自己的实际作了很好的发言，给了我们启迪和鼓舞。

过去的一年，我县广大干部、职工群众在县政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实盛市、县的一系列决策部署，积极投身“五大开发”，开展经济工作“六赛六比”，同心协力，克服了持续干旱缺电、宏观政策偏紧(土地征用政策和信贷政策调整、交通运输整规等)带来的困难，排除了一些非经济的不稳定因素的干扰，全县经济和各项社会事业保持持续健康发展，全年完成生产总值**.**亿元，增长*.*%;财政总收入*.**亿元，增长*.*;工业总产值**.**亿元，增长**.*，其中规模以上工业产值**.**亿元，增长**.*;城镇居民可支配收入****元，增长*.*;农民人均纯收入****元，增长*.*。与此同时，教育、科技、文化等各项社会事业有了长足进步，精神文明和民主法制建设成效明显，党的建设进一步加强。这些成绩来之不易，凝结着全县广大干部群众的智慧和汗水，凝结着劳动模范的无私奉献和忘我的劳动。

劳动模范是工人阶级和广大劳动群众的杰出代表，在推动永泰改革发展中，各行各业的劳动模范是一支重要的生力军和中坚力量。当前，我县改革发展处于关键时期，要实现奋起直追，快速发展，需要全县的劳动者，特别是各条战线上的模范群体，勇于承担使命，珍惜荣誉，再接再厉，再立新功。

一要做努力学习、发奋成才的标兵。当今时代，科学技术突飞猛进，知识更新日新月异。包括劳动模范在内的每一个劳动者，不论从事什么职业，面对新形势、新任务、新情况，都需要不断加强学习、充实和更新知识。不学即废，不进则退，不学不进，就会落伍于时代。劳动模范是行业劳动者的楷模，更要加强学习，学习科学文化知识、专业技术知识和社会主义市场经济知识，积极参加技术培训、岗位练兵、技术比武和各种形式的自学成才活动，掌握更多的劳动技能和生存本领，成为本行业的行家里手，在促进各行各业发展中贡献更多的聪明才智，发挥更大的作用。

二要做推动改革、促进发展的先锋。深化各项改革，努力实

现永泰快速发展，不断提高人民群众的生活水平，是全县人民的共同愿望。无论是先进分子，还是普通劳动者，都要以高度的主人翁责任感，坚定不移地支持和参与改革，理解、县政府提出的各项改革措施，正确对待改革过程中的利益关系调整，自觉做到个人利益服从国家和集体利益、局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。特别是在国有企业改革中，要注意引导和教育职工正确对待转变体制，以实际行动推进

人才座谈会领导讲话稿篇四

去年，金融业各项指标运行良好，在黔银行机构内部业务考核在全市的排位大幅度提升，说明整个金融业运行很不错，特别是我区不良贷款率降到1%，这是一个不错的指标。金融业对经济社会发展支持力度不断加大，存款规模突破200亿元，贷款规模达到157亿元，存贷比达到78%；新增贷款余额完成了30亿元；金融行业增加值占gdp比重达到了4%，希望大家继续努力，争取今年超过5%。区域性金融中心地位不断加强，有两个金融机构成为区域级的中心管理机构，截至目前，区域级的中心管理机构累计达到了10个□xx区域性金融中心的地位得到进一步加强。

（一）金融行业要增强信心。目前，金融业最关键的就是要进一步提高对黔江发展前景的信心。一是生态优势。黔江生态资源优良，资源禀赋优越，青山绿水，空气清新，温度适宜。另外，黔江交通便利，城市功能完备。对此，大家要进一步对黔江城市价值的认识，只有提高了认识，才能给予黔江更多的支持。二是政策优势。市委市政府出台的五大功能区发展战略，把黔江定位为渝东南生态保护发展区中唯一的重点开发区，什么叫重点开发区？就是要有更多的平台和项目，要起到中心城市的牵头、引领作用，这都需要金融机构给予黔江大力支持。从政府的角度，可以争取更多用地指标、产业政策和城市面积；从银行的角度，可以争取更多

的金融政策支持黔江，把“重点开发区”的地位真正体现出来，发展才能比别人快，实现中心城市的集聚和辐射作用。三是后发优势。“十一五”、“十二五”期间，通过十年的努力，黔江打下了良好的发展基础，拥有了“铁公机”，改善了原来闭塞的交通条件。同时，区委区政府决定把城市建设作为未来发展的核心竞争力，着力打造一座有别于全国千城一面的高品质特色城市。去年，引进了美国cordish公司来规划打造新城。城市建漂亮了，基础设施又完善，房地产价格自然会提升。未来几十年，黔江房地产市场不仅仅是面向55万人的本土市场，也不仅仅是面向渝东南和重庆主城的市场，而是面向全国的市场。因此，说黔江经济正处于起飞阶段一点不过。初步判断，在“十三五”期间，黔江经济发展速度会保持两位数增长。

（二）加大金融支持力度。第一，加大实体经济的支持。继续支持中小企业、农业经营主体及工业企业，特别是对区内88家规上企业，可以作为重点服务对象，实行“一企一策”，对已经符合贷款条件的企业，银行要给予帮助，不符合条件的企业，要给予培育期。现在很多企业自身发展情况不错，就因报表不符合、财务管理制度有缺陷等原因银行就降低贷款规模，银行机构可以在这方面给予一些照顾政策。一方面，企业要规范财务管理，让企业的报表符合银行的要求；另一方面，银行要给予企业培育期，对报表等原因不符合条件的进行辅导、规范。去年，市政府专门出台了重点企业培育财政扶持政策，我区拟出台工业企业方面的“123”扶持政策，只要达到标准，就可以给予贴息支持。第二，加大对房地产行业的支持。在“新常态”下，全国发展速度在放缓，房地产市场不景气，很多人从房地产市场中撤退。尽管如此，2014年黔江房地产行业的销售量、价格基本上持平，变化不大，这就是黔江发展的特殊性。黔江房地产行业还要继续增加贷款力度，才能满足市场的刚性需求。第三，加大金融政策支持。如何建设区域性金融中心？除了配备区域性管理机构之外，还需要更多的金融政策上的支持。现在，黔江跟周边的区县所享受的金融政策一样，体现不出作为“金

融中心”所享受到的特殊待遇。如果没有金融政策，金融机构争取不到上级的支持，黔江在经济总量、人口总量、企业规模、基础设施等方方面面就没有优势，区域性金融中心的建设就没有支撑。

（一）着力建设金融扶贫示范区。黔江是全市仅有的三家金融扶贫示范区之一，这里面就有很多文章可做。扶贫工作不仅仅是扶贫办帮扶贫困户，金融扶贫就是大范围支持地方经济发展、带动地方减贫的一个概念。如何建设？第一，需要加大对上衔接力度。中国人民银行黔江中心支行要加大对重庆营管部的汇报力度，同时，还要积极主动与银行、保险等金融机构协商，提出方案，有针对性地争取。第二，创新体制机制，争取更多支持。今年实行稳健的货币政策，对我们很多金融机构来说很不利。需要大家想一些特殊的办法来解决，既要按照规矩来办，同时也要出一些概念和政策。当贷款要求项目有一定规模时，能否争取一点规模；当缺少抵押物的时候，能否改成信用贷款，等等。这就需要银行机构来设计概念。比如，近日，据报道万达集团将投资600亿元，在贵州建设1个万达文化旅游项目和10个以上的万达广场，从原来的扶贫开发延伸至全方位的经济合作，这就是一个新的扶贫概念。国务院扶贫办把很多民营企业拉进来帮扶贫困村，万达集团作为全国首富，就来帮扶贵州，起初是投资10亿元建养猪场，后来就与贵州省政府签订了战略合作协议，实际上就是整体进入贵州。这个概念黔江也可以借鉴，可以到重庆拉一些大企业、大老板进来帮扶我们，从银行机构贷款给他们，这样就避开了本土企业没有抵押物、没有载体的矛盾，但是他们贷款后必须把钱投入黔江。同样，我们也可以把贫困村与企业对接，实行“一对一”帮扶，可以发展乡村旅游，这样企业就有载体、有项目了。

（二）合力打造区域性金融中心。第一，加大金融机构引进力度。黔江未来最适合做金融机构中心，建设区域性中心城市最重要的体现就是金融中心。因为金融业无论是在地方税收贡献上，还是在gdp占比上，金融机构所起到的作用都非常

大。比如，哈尔滨银行到了秀山，为什么不能引进黔江？需要你们给政府提供信息，然后一起去做工作。还比如，保险、证券和非银行机构，也要加大力度争取，去年有西南证券落户黔江。第二，做大金融后援。请各位行长支持黔江把城市建成低密度、宽尺度，依山傍水、欧式风格，让别人一下子觉得黔江城市与众不同，吸引金融后续产业来黔落户。比如，人民银行可以把结算中心、区域性总部迁到黔江来。现在新城到处都是低密度、宽尺度，但是最能体现出现代城市，肯定是银行机构所在地。那就可以划出一片地作为金融基地，让银行机构来盖高楼大厦。这样，银行机构就可以到市行、总行争取资金，五到十年，肯定有很多金融机构要进来。黔江有这么好的城市和空气质量，他们为什么不来？银行机构从行业的角度来做，我们从政府的角度来做，一起把这件事做好。什么叫金融中心？不一定非得有支行、分行在黔江，结算中心在黔江落户也是在建设金融中心。

（三）加大对平台公司和土地储备的支持力度。最近，市上初步选定在中心区县开口岸、设海关，金融机构也可以依托海关和口岸的辐射力延伸服务，甚至可以覆盖整个武陵山区。这就需要金融机构支持两家平台公司，因为平台公司是城市建设的主体。打造一个特色城市，谁来建？就需要平台公司。包括建设一些基础设施、重要货场、峡谷峡江，特别是一些引导性、示范性的项目。如果引进社会资本进来，本来很好的项目就被老板拿去赚钱了。因此，请金融机构加大对平台的支持力度，让政府把项目包装好后，升值到一定程度再出手。到目前为止，黔江还没有直接融资的平台，去年间接融资的产品都是担保、信托等，导致利息较高、压力较大。所以请大家支持两个平台公司，如果觉得平台太敏感，可以新设立公司。刚才于峰常务副区长已经说了，今年财政实实在在地拿出方案来解决政府性债务问题，平台公司的债务率就会大为改善，降低一类债务，这样平台公司就有可能继续与银行机构合作。黔江作为区域性中心城市，需要一步一步来建设，所以请大家加大对平台公司的支持力度，争取早日建成中心城市。另外，土地储备处于起步阶段，没有发挥出土

地储备的功能，假设政府拿到土地后等待三到五年，等土地升值后再进行招拍挂，土地就升值了，因此大家不用考虑太多风险。这期间，就需要银行机构给予结构性的中长期贷款，至于如何抵押、如何循环，需要金融机构创新，才能发挥出土地储备的作用。

（四）高度重视非银行金融机构发展。加大对保险行业和其他非金融机构的支持。保险公司开展的商业保险，特别是政策性农业保险，承担了防范风险的作用，政府理当支持，但是支持要合理合法，要符合政策。无论是各种商业险还是政策性农业保险，大家要认真研究，把财政资金用好，加大支持力度。担保、小贷公司，一方面是他们支持政府，另一方面政府还应给予他们符合政策的一些支持。因为他们在这方面发挥的作用很大，尤其是关乎社会的稳定发展。

人才座谈会领导讲话稿篇五

尊敬的__、__；各位来宾、各位艺术界同仁，女士们、先生们：

大家下午好！

又是一年春来早，又是会员重逢时。值此新年来临之际，我县摄影家协会会员们欢聚一堂，情感融融，喜气盎然，在这浓郁祥瑞的氛围中，滑县摄影家协会新春联谊会隆重举行了。首先，我代表县委宣传部、县文联对滑县摄影家协会新春联谊会的举办表示热烈的祝贺！对一年来执着地坚守摄影事业的广大摄影爱好者表示深切的问候并致以崇高的敬意！对不畏严寒前来参加联谊会的诸位来宾表示诚挚的欢迎！

历史的机遇交汇，指明了我们前进的方向。回眸20__年，广大会员们以昂扬的精神姿态、敏锐的思维、开阔的视野和出色的艺术劳动，积极顺应人民和时代的新期待，热情讴歌滑县改革发展的伟大成就和人民群众的伟大实践，创作生产了一大批优秀的摄影作品，整个摄影界呈现出积极向上、创新

发展、全面繁荣的喜人景象。特别是在庆祝建党90周年、爱我运河、兴我滑州摄影作品大赛中，我县的摄影爱好者们把镜头聚焦到对党、对人民、对滑县、对大运河的无比挚爱上，其作品不仅可以使人赏心悦目，得到强烈的审美享受，也使人受到感染、鼓舞，得到启迪和教育，堪称近年来我县摄影界的一次重量级展示，体现了摄影家协会会员们海纳百川的艺术胸怀。令人难忘的是，20__年11月26日。我们成功地召开了滑县摄影家协会第二次会员代表大会，为我们摄影家协会增添了新的活力和新的发展机遇，面对时代的热情呼唤，相信滑县摄影家协会一定会在新一届主席团的带领下不负重托，创造新的业绩，铸就新的辉煌。

充满希望的20__年如约而至，站在新的起点，面对魅力无限的滑州大地，我们不仅要通过镜头展现自然之美，更要用镜头记录现实生活的闪光和动人瞬间，记录滑州发展创新的脚步。在我县各项事业蓬勃发展、欣欣向荣新的历史时期，如何推动滑县摄影事业的进步与发展，是摆在整个摄影界的重要课题。我们始终相信，伟大的时代必然诞生伟大的艺术，这要求我们要牢牢把握这个难得的历史机遇，抓紧_内功，以自己的精品力作赢得艺术界和整个时代的认可，作品永远胜于雄辩。我们深信，一个崇高的目标，只要不渝地追求，就会成为壮举，我们所洒下的每一滴汗水终究会开出幸福的花朵，过去的跋涉将成为我们永恒的记忆，未来的奋斗更是一幅璀璨的蓝图！

迎新年，满园春色满园新；辞旧岁，一堂和音一堂情。衷心祝愿全县摄影家协会会员新年吉祥、幸福安康！祝滑县摄影家协会新春联谊会圆满成功！

人才座谈会领导讲话稿篇六

各位老师：

大家好！

初中部班主任工作的优良传统，一如既往地保持着，尤其是九年级班主任，堪称是全校的楷模。七八年級的班级工作做得也很到位。小学部班主任工作较以往变化很大，无论是老班主任，还是新任的四位新班主任，工作都高度负责，特别是四位新班主任，克服了路远、生活不便等诸多困难，一心扑在教书育人上，精神可嘉，取得成绩也是可圈可点的。

上学期，全体班主任工作都很出色，早读中午坐班、纪律、卫生、安全、控制零食、大型活动的参与、环境整治等工作，班主任都付出了大量的时间和精力，做出了无私的奉献。在环境整治突击行动中，分配到各班的劳动任务，班主任都乐于接受，亲自指挥，毫无怨言，确实令人感动。

我们的付出，得到了学生家长和社会的认可，也得到了各级领导的赞扬。虽然，我们的报酬很少，与付出不成比例，但是，我们是在凭着一颗良心在工作。

当好班主任必须做到“四勤”、“二心”。“四勤”包括“脑勤、腿勤、嘴勤、手勤”。“二心”包括“细心和耐心”。

1、必须做到“四勤”。

“脑勤”，就是要勤于思考。班级管理是一门艺术，更是一门科学。我们时常感叹：现在的学生难教、难管。面对这些娇生惯养、任性，甚至有些逆反的孩子，要想管理好班级，班主任必须要勤动脑，要经常思考，通过怎样的途径、手段、方式、方法，才能有效地管理好这个班级。借用一句俗话，“既要埋头拉车，又要抬头看路”。要针对学生的思想状况、家庭状况、个性特征、兴趣爱好、学习成绩等，采用不同的方法，因人施教。比如，对自尊心强的学生，就响鼓不用重敲，鼓励比惩戒更有效；对特殊家庭的学生，关爱、

谈心，比讲大道理或惩戒更有效；对积习难改的学生，恩威并施，家校合力，多管齐下，或许更有效。勤动脑，班主任的工作就可以少走许多弯路，而且更为行之有效。

“腿勤”，就是班主任要经常走进教室。特别是课余时间，走进教室，走进学生，能及时地掌握班级的动态。一个班级的班风、学风怎样，最主要的不是体现在课堂上，而是体现在课余时间。早晨、中午、下课时间，班主任多到教室走走，能更真实地了解班级更方面情况，便于更及时地发现问题、解决问题。同时，班主任也可以借此机会与学生进行情感交流，毕竟课堂是相对严肃的，课余时间交流更方便，能更好地拉近师生之间的距离，“亲其师，信其道”。

“嘴勤”，就是班主任要多一张“婆婆嘴”。学生的自觉性是有限的，老师的话很容易成为“耳旁风”。班主任只有嘴勤，才能时时提醒学生，加深学生的印象，强化学生的意识，端正学生的品行。学习、纪律、卫生、安全、购吃零食等方面的要求，必须经常对学生讲，才能达到预期的效果。常规性的要求要讲，实时发生的事情更要讲。通过讲，向学生灌输道理，促进学生成人成才。

“手勤”就是班主任用双手给学生作榜样、作示范。学生接受班主任的教育，不只是听其言，还会观其行。班主任只有用行动做出榜样，才能使学生“耳濡目染”，久而久之，就会受到影响。有道是：话说百遍，不如手做一遍。比如，学生大多有随手扔纸屑、垃圾的不良习惯，只要看见有垃圾，班主任拿起扫帚。学生见了，就不好意思再扔了。打扫卫生时，班主任拿起卫生工具，学生自然就不好意思偷懒了。

2、必须要有“二心”，即“细心”和“耐心”。

班主任对待工作的“细心”，更多的还是在于平日的细心观察，班主任要对班上的事情时时注意、事事留心，及时发现问题的萌芽，并及时采取针对性的教育和防范措施。“小洞

不补，大洞一尺五”。班主任不能对出现的苗头不闻不问，掉以轻心，否则，等苗头发展了，再去处理，工作就会被动，就会耗时费力，收效不佳。

班主任工作要有“耐心”。要做好班主任就不要性急。急性子的人是做不好班主任工作的，因为教书育人是一种细活，是需要耐心的。性子急往往遇事容易冲动。如果事事发脾气，武断专行，就势必伤害到学生的自尊心和自信心，引起学生的逆反，甚至把事情弄大、弄糟。比如，有的班主任工作缺乏耐心，遇到事情要处理了，不去调查分析，急着性子，轻易草率地下结论，结果真相大白后，自己下不了台。

人才座谈会领导讲话稿篇七

座谈会是由训练有素的主持人以非结构化的自然方式对一小群调查对象进行的访谈，是一种圆桌讨论会议。主持人引导讨论，主要目的是从适当的目标市场中抽取一群人，通过听取他们谈论研究人员所感兴趣的话题来得到观点。下面就是本站小编给大家整理的座谈会领导讲话稿，仅供参考。

各位新同仁：

大家好！

首先，我谨代表xx韶关有限公司对你们致以最热烈的欢迎，欢迎你们加入xxxx[]欢迎你们成为xxxx这个大家庭的一员！看着你们一张张朝气蓬勃的面孔，我从从内心里感到高兴，相信你们的加入将会为我们xxxx注入新鲜血液，带来新的希望、新的发展。

大家都是来自不同地方的人，能够在此相聚是一种难得的缘分。从进入青啤那一天开始，你们不再是单打独斗的孩子，而是xxxx团队的一份子。在以后的生活或是工作中，你们或

许会遇到各种各样的问题，不用害怕，因为在xxxx团队里你们不再需要一个人孤军奋战，你们拥有很多的兄弟姐妹，你们有xxxx这个大家庭作坚强后盾，你们将会与xxxx其它员工齐肩并进、共同奋斗、共同进步。用智慧和汗水创造企业美好明天，用热情和青春谱写人生优美诗篇！

时势造英雄，公司现在正处于发展起步阶段，公司的发展正需要一批有责任心、有上进心、有创新精神、脚踏实地、忠于企业的人才加入。下面就责任心、上进心创新精神、脚踏实地、忠诚谈谈我对大家的期望。首先，我们谈谈责任心，责任心它是一个人应该具备的基本素养，是健全人格的基础，是企业执行力、家庭和睦、社会安定的保障。一个有责任心的人，首先会对自己负责，对自己的言行负责，在工作中会认识到自己的工作在公司的重要性，会把公司当成自己的家，把实现公司的目标当成是自己的目标。上进心是每一人成功的动力，新员工要做好自己的人生职业生涯规划，给自己设定前进的目标与计划，并朝着自己的目标而努力学习；创新精神，是指要具有能够综合运用已有的知识、信息、技能和方法，提出新方法、新观点的思维能力和进行发明创造、改革、革新的意志、信心、勇气和智慧。它不仅是一种能力，也是一种精神。在你们这一群人当中，大多都是走出社会不久的学生，你们年轻，充满朝气和活力。希望你们能很好的运用你们的新思维，成为新生代的主力军，为公司注入新思想、开辟新的发展。脚踏实地，常常用于比喻人做事踏实、实事求是、认真、自信不虚浮。公司属于快速消费品行业，是一个需要一步一个脚印，稳步发展的行业，所以我们也更需要踏实稳重的员工，按照公司严谨、务实、高效的企业作风，严格要求自己，脚踏实地，一步一步脚印，在做好工作的过程中不断完善自己。忠诚，从广义上指对所发誓效忠的对象真心诚意、尽心尽力，同时代表着诚信、守信和服从。我们投身于公司，并不代表要把所有都奉献给公司，但既然你选择了公司，公司也选择了你，那就说明彼此正处在一种相互信任的关系之中。是关系，同时也是一种感情，光是这种感情就值得我们去付出和珍惜。更别说公司为我们提供了展现

自我，实现自我价值的平台，我们理应对公司的付出予以回应，这是人的一种本能的情感表达方式。

各位新员工!相信大家都是满怀憧憬来到我们公司的，公司也定会倾尽所能的为大家提供一个成长的平台。我相信，随着你们的青春激情在xxxx这片热土上的释放，你们的聪明才智一定能够充分发挥，你们的知识修养一定能够结出丰硕的成果，你们的理想抱负一定能够实现□xxxx的发展来自所有员工的共同努力，希望你们能尽快从思想上、行为上完全融入这个大家庭，为xxxx做出贡献!

最后，祝大家一帆风顺、前程似锦!

同志们:

今天，县委在这里组织召开全县年轻干部座谈会，既是为了全面了解年轻干部的思想状态和工作状况，也是为年轻干部提供一个相互交流、相互学习、相互提高的平台。刚才，听了大家发自肺腑、热情洋溢的发言，虽然给每个同志的发言时间不多，但我充分感受到了大家立足本职务实肯干的工作作风，感受到了大家勤于学习和善于学习的良好素质，感受到了年轻干部成长进步的蓬勃朝气，更让我看到了莲花干部队伍的希望、莲花今后发展的希望。今天参加座谈的同志是全县30周岁及以下、全日制大学本科学历以上、具有公务员身份的年轻干部代表，也是我县干部队伍中最有活力、最富有希望的一支力量。尽管大家处在不同的岗位，但都为莲花经济社会建设发挥了积极作用，而且在个人的成长上也有很多感悟和体会。可以说，通过今天这样一个座谈会，大家交流思想、相互启发、取长补短，达到共同提高的目的，这对于促进年轻干部健康成长具有重要意义。我认为这个活动形式很好，今后还要多搞一些这样的活动。下面，结合大家发言，我谈三个方面的意见:

一、关注青年就是关注未来——年轻干部是莲花发展所需，

希望所在

作为一个国家来说，源源不断地培养造就大批优秀年轻干部，事关党的事业薪火相传，事关国家长治久安。年轻人朝气蓬勃，富有激情和活力，是社会中最积极、最活跃、最有朝气的群体。周恩来有句名言：“谁拥有青年，谁就拥有未来”。一个国家、一个地方只有牢牢抓住年轻干部的培养和使用，才能更好的保证发展的延续，才能保证不断开拓创新，在发展大潮中永远立于不败之地。作为我们莲花来说，年轻干部也是莲花发展所需、希望所在。去年县乡领导班子换届以来，我县经济社会发展取得了丰硕成果和骄人业绩，实现了“”时期良好开局。在县委十三届三次全体(扩大)会上，进一步提出要以“四区”目标为龙头，加快“四大园区”(省级生态工业园、文化产业园、荷花博览园、新城教育园)建设，突出“六个重点”(莲江开发、花节活动、基础设施、民生工程、社会管理、党的建设)，推进全县经济社会又好又快发展的发展战略。这迫切需要一支勇于应对挑战、善于攻坚克难的骨干力量，需要一支敢打硬仗、有冲劲、有思想、肯干事的年轻干部队伍来支撑。县委确定的目标能否早日实现，更多的希望在全县的年轻干部，尤其是今天在座的年轻干部。

二、做一个合格的送信人——对年轻干部的几点要求 年轻干部怎么样成长，研究人才的专家们有很多说法，一些成功人士也有很多经验总结。每个人对此应该都有不同的理解。在纪念中国共产主义青年团成立90周年大会上的讲话，对广大青年提出了要坚持远大理想、要坚持刻苦学习、要坚持艰苦奋斗、要坚持开拓创新、要坚持高尚品行的五点希望，这也是我们年轻干部成长的指南。去年，我曾经向全县各单位主要领导推荐学习《把信送给加西亚》一书，各单位都认真组织了学习，部分单位还开展了专题演讲、撰写心得体会文章等活动，使忠诚、责任、创造性执行的理念深入干部心中。作为年轻干部，我觉得更应该像罗文一样，做一个合格的“送信人”。

《把信送给加西亚》讲述的是美西战争爆发时，那个英雄的送信人——安德鲁·罗文历尽千辛万苦孤身一人将美国总统麦金莱的密信交给隐藏在古巴丛林里的加西亚将军的故事。就是这样一则简单的小故事向人们传达了罗文的“送信精神”，那就是“忠诚”、“责任”、“主动”，用现代的观念来诠释这种精神的话，忠诚就是要忠诚于自己的岗位、忠诚于自己的单位、忠诚于自己的国家；责任就是将工作作为生命中不可或缺的部分，在困难面前百折不挠、勇于牺牲个人利益，确立对事业的责任感和使命感；主动就是要有积极的心态、坚持不懈的勤奋、面对困难的勇敢和执着精神，在平凡的岗位做出不平凡的业绩。在如今这个浮躁的年代，作为年轻干部，我们需要拥有和具备的就是文中主人公罗文中尉的崇高品德，更要努力成为一名能够把信送给加西亚的合格“送信”人。

一是要成为一名合格的“送信人”，必须要有坚定的信念。俄国文学家托尔斯泰说过：“理想是指路明灯。没有理想，就没有坚定的方向；没有方向，就没有生活。”古往今来，凡有作为者，无不具有崇高的理想、坚定的信念，而且大多立志于年轻之时，追求于一生之中。罗文也是如此，在他的心中只有一个信念：“把信送给加西亚”。这是一个伟大神圣的任务、一封关系我们战争前途命运的信，我一定要把它送到、一定要完成任务，无论路途怎么遥远，怎么艰险，都不能动摇他的信念。因此，坚定信念是年轻人紧迫而毕生的必修课。

二是要成为一名合格的“送信人”，必须要有忠诚的品质。罗文要找的加西亚将军，他既不认识又不知道这个人在哪里，要找到他必须越过崇山峻岭、穿过层层封锁，有多少困难、有多少险阻都无从知晓。正是靠着忠诚于使命、忠诚于职责的执著精神，他没有被任何困难所吓倒，出色地完成了在别人看来好似“天方夜谭”的任务。我们在座年轻干部，每个人都有自己的岗位，有明确的岗位职责，我们要像罗文那样忠于自己的职责和岗位，要始终牢记自己是干什么的，即使在平凡的岗位上做普通的事情，也要始终坚信“把每一件平

凡的小事做好就是不平凡”，要选择超越，拒绝平庸。

三是要成为一名合格的“送信人”，必须要有强烈的责任。一个人的责任感强不强，决定了他完成工作任务的质量好不好。罗文在送信期间，从出发去找加西亚将军至从加西亚将军那里回来，一刻也没有耽误，因为他心中时刻怀着责任，责任就像他的启明星，催发他快速行动。作为年轻人，我们对待自己的工作更要一心一意的负起责任，不能够“混”时间，熬日子。如果一个人对什么事都是无所谓的态度，那他最终将一事无成。

四是要成为一名合格的“送信人”，必须要有主动的作为。当罗文接过总统写给加西亚的信时，并没有问：“他是谁？”、“他在什么地方？”、“为什么要给他送信？”、“为什么非要我去？”。这说明罗文自己积极主动地承担了这项工作任务，而没有表现出一丝犹豫和迟疑，更没有讨价还价。那么，当我们接受一项工作任务时，也要主动思考，积极作为，而不是被动应付，敷衍塞责。在现实生活中，有许多年轻干部光有一腔抱负，却拿不出实际行动，等着天上掉馅饼，结果竹篮打水一场空。我们要学习罗文这种积极主动承担任务的精神，对于我们的本职工作，对于我们的岗位职责，对于领导交办的任何事情，不管是不是自己份内的工作，都应该积极主动地接受、积极主动地完成好。

五是要成为一名合格的“送信人”，必须要有超强的能力。美国总统麦金莱为什么在千千万万的军人中独独找到罗文为送信人，而不找其他人？那是因为罗文具有与众不同的能力。罗文能够历经千辛万苦，最终找到加西亚并把信件交给他，仅有忠诚和责任感、仅有主动接受任务的态度，也是远远不够的，他还应该具有克服困难、完成任务的素质和能力。这些素质和能力不是一朝一夕所能形成的。因此，要成为一名合格的“送信人”，我们还要注重加强自身素质和工作能力的提高。一是通过学习丰富理论知识，了解大政方针使自己在思想上能够适应形势的变化；二是通过实践，检验自己的想

法，总结出切实可行的经验；三是通过创新，改善自己的工作方法，积极探索新的工作思路。

三、不拘一格降人才——努力营造年轻干部健康成长的良好环境

政党的希望在于一大批年轻干部的成长。培养造就优秀年轻干部是根本大计，是政党长期执政、执好政的人才资源基础。年轻干部的培养教育，是一项长期而艰巨的任务。一直以来，县委十分重视年轻干部的培养，积极为年轻干部提供众多可以充分锻炼自己的平台，营造年轻干部成长的良好环境。

一是完善培养锻炼年轻干部的机制。县委将进一步深化干部人事制度改革，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，树立注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认等用人导向，切实关注观念新、视野宽、有活力、有潜力的年轻干部，通过拓宽培训渠道、改进选拔方式、多岗交流任职、下派挂职锻炼等方式，进一步建立健全年轻干部培养、选拔、锻炼的长效机制。县委下一步要着手建立年轻后备干部库和动态管理机制，特别是要通过选派年轻干部到基层到一线，到艰苦条件和复杂环境中磨练意志、砥砺品质、提升能力。

二是努力营造年轻干部健康成长的环境。近年来，年轻干部提拔任用几乎遭遇“逢提必疑”的怪圈。对于年轻干部的使用，一些人患上了“习惯性猜疑症”。对此，我们要辩证地看待，既要有打破常规，不拘一格降人才的勇气，也要严格执行干部选拔任用程序，坚持民主、公开、竞争、择优原则。树立“论资力不唯资历”和“早压担子早成才”的新观念，对年轻干部要宽容爱护，不求全责备，不要仅看一时一事的表现，关键是要看主流、看基础、看潜力、看潜质。不光仅看平时一贯的表现，还要看关键时刻和重要关头的作用发挥。要勇于给优秀年轻干部搭梯子，把年轻干部放到工作一线、重要岗位和艰苦环境进行培养，为年轻干部的成长提供更多

的机会，更好地发挥年轻干部的作用，让年轻干部尽早得到多岗位、全方位的锻炼，有力推进全县干部队伍年轻化、知识化、专业化进程。

三是年轻干部要以自己的行动证明自己的实力。社会的热议是苛刻，更是期待。年轻干部在经历舆论风暴的质疑，走上领导岗位后，人们更加关注的是他们能否拿出实际行动来为党的事业添砖加瓦，能否保持谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗的工作作风，能否做到为民、清廉、务实。所以，我们年轻干部一定要用实力说话，加强自身修养，做一个具有“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”的莲品质的干部，自己做到无懈可击，让别人心服口服。

最后，衷心希望全县年轻干部坚定理想信念，增长知识本领，锤炼品德意志，矢志奋斗拼搏，努力争做眼里有活、用心做事的人，敢于担当、真心负责的人，群众信任、放心托付的人！衷心希望大家能够尽快成长起来、成熟起来，担当重任，勇挑重担，为自己的人生写上最光彩、最难忘的一页！衷心希望大家在人生的广阔舞台上充分发挥聪明才智、尽情展现人生价值，努力用高尚的品德、杰出的才干、优良的业绩，赢得组织的信任和群众的满意！

今天是x年农历腊月二十五，党委在年终各项事务异常繁忙的情况下，抽出时间来召集这个会议，在家的班子成员都挤出时间来与大家面对面座谈交流，足见党委政府、党政领导对大家的重视、关心和关怀。因为分工，专门为大家服务，也经常与你们接触，平时也讲了许多。借此机会，再说三句话供我们青年干部共勉。

第一句话，是执著不浮躁，这说的是心态问题。浮躁是青年同志健康成长的大忌，是我们事业发展的绊脚石。

首先要坚守远大志向。选聘大学生村官到基层工作锻炼是新时期党中央作出的一项重大战略部署，在推动就业、强化基

层、培养人才、促进和谐等多方面都具有重大意义。只要大方向没有错，青年干部就要坚定志向不放弃，百折不挠不动摇，千锤百炼仍坚劲。青年干部到乡镇基层特别是一线工作锻炼，也是意见深远。

其次，要保持朴实本色。青年，是最能体现人性本色本真的一个人生时段，质朴不加修饰，真诚而不掩饰，憧憬而不空想，勤奋而不倦怠，是我们的本色。希望大家在基层经历了一段时间之后，依然能够保持这一本色，并一直保持下去，勤种今年竹，收获明年笋。有梦想不空想，走捷径不偷懒，这是青年干部也应该是所有成功人生的法则之一。

第三，要坚持深入作风。到基层，办实事，最怕大大咧咧，最怕不着边际，最怕厌弃琐屑。欲扫天下，先净一室，九层之台，起于累土。一深入就具体，一具体就会遇到麻烦和问题，在解决麻烦和问题中才能增长才干，培养能力。那种怕做事、不想做事、懒得做事的作风，应该是青年干部所应鄙弃的。

第二句话，是累积不松懈，这说的是方法问题。积累是 $1+1$ ， $2+2$ ， $3+3$ ，而不断累积，到后来就会是 1×1 ， 2×2 ， 3×3 ，所谓融汇贯通、厚积薄发就是这个道理。

一是要增强学力。大家都是知识的人。但为什么学、如何学、学什么的问题，不一定都全部解决了，还要再研究，把学习作为对象来研究。我建议三句话。理论知识不放松，实践知识最急需，社会知识要加强。无理论不知大局、迷糊方向，不懂政策难理大事，自乱阵脚，履险而不自知。理论和实际结合从而推动实践，不起任何作用。社会知识是立身作人的学问，有益于自立于世、融洽于人。要勤学苦学，三月不知肉味的学，苦学勤学，必有所成。

二是要增强阅历。对于年轻人来讲，阅历很重要，经历了也

许仍然不知“道”，但不经历肯定不知道。这里也存在一个以勤补拙的问题。年轻人一定要主动参与、积极参与、多多参与，想着办法争取参与。参与工作，参与事务，参与活动，戒懒戒怕，不参与，不知情，不了解，不熟悉，困守日子，那算是白浪费光阴，损失惨重了。有了阅历，打了交手仗，才会有真切感受，才会有经验，才会有总结与反思，才会有思考与探索，才会有真正属于“自己”的东西。

三是要增强情(群)商。人生和事业的成功都不单只靠智商。情商、群商很重要。青年干部虽然大多来于农村(或城市基层)，由于教育等机制因素，绝大多数并不了解和熟悉基层。干部是管理经济文化社会事务的，不了解你的工作对象、服务对象，盲人摸象，其谬大矣。要求大家到基层来，安排你们到一线去，就是要在实践摸爬滚打中与群众打交道，与各类人打交道，与支持帮助你、坚决反对你、懒得理你惹你的各色人等打交道。一方面增强你与普通群众、人民群众的的感情，在实践中认识“个人有时是渺小的，历史是人民群众创造的”这一真谛，打消那种养尊处优、不可一世、目空一切等等畸形心理，把马克思主义群众观、党的群众路线培养、树立和坚持好。另一方面，也培养打交道的能力，团结协作、沟通协商、争取支持帮助的能力，也就是培养合作共事能力、组织领导能力和团队协作精神。

第三句话，是创造不停滞，这说的是状态问题。人总要有个精神，有个状态，老是“不在状态”，就好象一个人老是“不走运”。境由心造，你经常自我振奋精神，调整状态，乌云也会为你让路。

青年是人生最富理想、最富精力、最具创造活力的宝贵时期。要保有并不断维护好一股闯劲、干劲、拼劲、创造劲，一直到老也不放松，那这一辈子绝对不白活。

一是要在岗位上创业绩。青年人如果做不好本职工作，无论如何要三思，要反躬自省，要自问个一二三。一定要立足岗

位于出业绩，以业绩鼓舞自己、构链他人，让别人认识了、了解你，进一步支持你、帮助你。懒懒散散，混混搭搭，游手好闲，人见人烦，自己谈何业绩，谈何创造，别人又谈何喜欢你、尊重你、乐意栽培提携你。

二是工作上创特色。现在是一个与时俱进、不断创新的时代。要研究工作，在掌握老模式老方法老套路的基础上，一定要紧跟发展变化的新形势，按照上级提出的新要求，顺应人民群众的新期待，想问题难题，想办法点子，创新意出新招，用以推动工作，用以锻炼思维能力和工作水平，用以更好的提升自己。否则，沿用老招你经验不如老同志，惯用老套你人脉不如老同志，工作也难得做过老同志。

三是人生创造价值。我想这个价值，一是外在的，包括掌握了多大的资源、做出了多大的业绩，创造了多大的财富、赢得了社会多高的尊崇等等。一个是内在的价值。在一路创造外在价值的同时，你的内心世界，你的感情心智，你的修养境界，你是否达到了内心和谐、内外平和？外在价值是必需的，内在价值同样不容忽视。中国那么多富豪、企业家，为什么慈善家少。当一个人富得只剩下钱的时候，他也就是穷得只有钱。这里的钱，有何价值？关于财富，我坚持三条：正视个人财富，看重社会财富，珍视精神财富。

四是积极创造梦想。悲观者云：人生一世，不如意者常八九，遂人愿者唯二三。“八九”与“二三”，细一计算，他还是把人生按十一个点来对待的。人之一生也许不能实现梦想，但人生一定不要舍弃梦想，你们的梦想，我们的梦想可能各各不同，但我祝愿我们大家都能尽早实现自己的梦想，迟早会实现自己的梦想，并追逐新的梦想。

最后祝愿你们，也通过你们向你们的父母以及全家，致以新年的问候，祝大家在在新的一年里都平安、健康、心想事成、快乐幸福！

人才座谈会领导讲话稿篇八

各位领导、银行界各位朋友、各位女士、各位先生：大家下午好！

首先，我代表对各位嘉宾的光临表示热烈的欢迎！对银行界各位朋友给予发展作出的贡献表示衷心的感谢！

近几年来，在上级各级政府和社会各界朋友的关心和支持下，发展迅速，战略地位在逐步提升，影响力进一步增强，各项工作有了长足的发展。

为增加招商引资力度，对在此投资的企业发展在政策上给予了很大的支持，为企业发展创造良好的外部环境。目前在落户的知名企业，除了外，还有、等。

20xx年，我们增添新成员——x公司，这既是发展史上的一件大事，也是发展史上的一件盛事。我们衷心地为祝贺，希望早日实现自己的发展远景。

今后，我们将一如既往的大力支持及相关配套企业，实现快速发展。希望银行界各位朋友与我们一起，紧紧抓住发展机遇，全力支持；也真诚希望银企之间，加强交流与合作，互相支持，最终实现互利互赢。谢谢！

人才座谈会领导讲话稿篇九

企业是一个舞台，也是一个熔炉。她给年轻人提供了一个展示自己平台的同时也在慢慢地熔炉中得到锤炼和改变。我们也都应该去感谢企业，是她养育了我们，给了我们每个人不断锻炼和成长的机会，给了我们人生的精彩和绚烂。在单位我一直从事的是基层共青团的工作，和年轻人接触的也比较多。我想结合自身的工作和工作中遇到的实际问题谈下自己的看法。

首先，就是对团组织工作的认识问题。很多人认为作为企业单位，团组织工作可有可无，无关紧要，只要安下心来搞好企业的经济效益就可以了。其实，我认为这种观点是很不正确的。团组织肩负着对青年意识形态培育、精神以及日常生活的改造等重担。共青团还是党的得力助手和后备军。我们单位是施工单位，施工面广、人员也比较分散，平时的共青团工作的开展难度较大，但是我们对团组织的工作十分重视。

作为公司共青团工作的负责人，为使共青团的指导思想贯彻到每一位团员青年心中，我经常深入班组和施工现场，倾听青年职工的意见和心声，了解他们的生活情况。通过开展各种活动的形式去积极调动他们的积极性。比如我们单位就曾组织开展我为贫困户送温暖和奉献在工地，建功在基层等活动，这些活动丰富了青年的生活内容，收到了良好的效果。下一步，我们公司拟借助一大批青年志愿者这一青年群体的力量，通过开展户外以及娱乐等活动带动青年不断进步。

再者，企业是青年发展的土壤，企业的发展直接关系到青年的成长。反过来，青年的成长也会影响和制约着企业的发展，尤其是青年人才的流失，势必会对企业造成一定的损失。举个简单的例子，我们单位__年从高校招收了8名工程管理和技术人员，他们全部都是大学生。

但是到现在他们已经有三个离开了单位，究其原因，我想有以下几点：第他们刚刚毕业，还没有良好的心理素质和适应能力，也可能是他们觉得现实和想象中的情况差距过大。第他们没有做好自己的职业规划，一味地想急于求成。急功近利。第企业关怀不够，企业没有及时地做好青年职工的工作。针对以上问题我有如下建议：

(1)、青年职工要自己准确定位，从基层做起，从最简单的做起，不能好高骛远，自以为是。

(2)、要着力长远，自己做好职业规划。职业规划是每个人对

自己将来职业以及发展方向、各个步骤等方面的总体计划。如果大家都有一个清晰的职业规划了，平时工作就有了目标，就有了动力，就会做到头脑清晰，就会知道劲往何处使。要充分认识自身和企业的关系，不能处处斤斤计较，要养成乐于奉献的精神，作为企业的一分子，要发挥自己的光和热，充分实现自己的人生价值。

(3)、企业应该多多关心青年职工，及时疏通他们的心里纠结，青年职工自身也要培养乐观积极的心态，不怕困难，迎难而上。

另外，公司还存在着一些问题，例如：个人职工安全意识有待提高、执行力不够强、惯于常规没有创新意识等现象。对于以上问题，青年职工应该有个清醒的认识，处处、时时严格要求自己，加强自身执行力建设，培养用于创新、敢于创新的能力。青春是一团火，要尽量释放自己的能量与激情，展现青春的无限风采，把自己的爱企之心和奉献之情融入企业，与企业同呼吸、共命运，与企业共同成长，创造共同的美好明天，实现自身的人生价值目标。