

2023年选煤厂年度工作总结(大全8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

选煤厂年度工作总结篇一

过去一年我主要负责焦作片区的煤炭采购工作，20__年我公司与对方共签订了72600吨洗中块，实际年发运量为27335吨（共计425车，35.4车/月），合同计划兑现率为37.65%，据矿务局数据统计：去年四大互保厂家（江苏晋煤恒盛、淮安华尔润、河南骏化、山东中化平原）计划兑现率均超100%，其它重点厂家合同兑现率维持在50%左右。按工作流程认真地完成驻办点工作台账，对焦作每月发运情况、汇款记录、价格变化信息、发票入账明细，账户往来核对等情况都做了完整的数据统计，对其它重点厂家及中间商的信息资料进行了搜集整理。六月份公司生产大检修，块煤使用比例下调，焦作块煤价格居高不下甚至出现市场倒挂现象，同时焦作块造气效果一直不理想，导致生产消耗偏高，使得下半年从焦作矿务局的采购量大幅下降。发运期间，我及时跟踪好同行生产动态，对煤炭和下游化工产品进行系统全面的了解，对后期市场进行有效分析并加以预测，虽然出现过几次偏差，但这并不妨碍我对块煤市场走势的把握。不断地尝试，才能离成功更近。

在各项工作顺利开展的同时，我也认识到自己还有很多不足之处：

（2）、有时处理问题思路不够清晰，使得工作开展起来比较被动，在工作开展过程中缺少开拓创新，协调能力也有待加

强。

渠道的重要性：在当今这个年代，尤其是煤炭化工行业，我觉得一个相对稳定的采购渠道对一个化工用户来说特别的重要，毕竟现在发展趋势是煤炭行业长期占据主导地位，矿务局新进用户的门槛越来越高，它们的客户构架比较稳定。通过过去几年的工作实践，我发现煤炭旺季的时候港口市场上基本不存在价格方面的优势且货相对较少；与此同时，在企业用煤紧张时矿务局会提供有效的帮助，如适当增加发运量、优先安排铁路车皮、用承兑替代现汇等等。也许某个时段市场上煤炭价格有优势，但其煤炭质量、供货商的诚信及稳定性等因素都需要认真的考虑。发运过程中，我觉得要坚定不移地与矿务局建立良好合作关系，虽然焦作矿务局20__年被永城兼并重组后坚持走市场化营销道路，煤炭价格优势一步步被缩小，但其煤炭质量相对较好且稳定，发运方面车皮占有优势，信息采集渠道广泛，煤炭紧张时能够得到有效补充。实际采购工作中，我们要稳定现有发运量，享受重点厂家的待遇，不断加强双方的沟通与协调，最终达成双赢。

价格的敏感性：对于企业来说，千方百计的追求经济效益是首要目标，其中重要的一个环节就是降低成本，在我看来，如果能够有效控制好煤炭的采购成本，将会为公司节省一笔很大的开支。在实际采购过程中不仅要考虑到价格因素，还要了解供应链各个环节的操作，搞清楚采购在各个环节中的不同特点、作用及意义。不管是哪个环节，只要能降低成本的，我们都应该列为重点对象，认真的去研究，与此同时要格外注重沟通技巧和谈判策略，有时候同样一句话用不同的方式表达出来，也许会产生意想不到的效果。此外，对于价格影响因素要有敏锐的嗅觉，能够及时的做好预警及防范措施。记得平时领导经常嘱咐我们，多尝试去预测后市的煤炭发展走势，即使预测错了也没关系，关键是自己要懂得去思考，学着如何去分析，如何去把握，意在培养敏锐的市场洞察力。

首先要以最好的精神面貌迎接20__，端正工作态度，满怀工作热情，上下团结一心，积极的投身到工作中去；努力做好自己的本职工作，以身作则，同时不断去开拓煤炭销售渠道，尤其是苏南片区无烟块煤的销售市场，争取为公司创造一定的经济效益；维护好与矿务局的长期合作关系，不断加强双方的沟通与协调，稳定块煤采购渠道，降低采购成本。在新的一年里充满了机遇，充满了挑战，我坚信只要自己肯努力，不断进取，用心去思考，脚踏实地去工作，20__终究会是硕果累累的一年！

选煤厂年度工作总结篇二

补充回答：在这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。只是没有必要将它一一列出，因为我们知道实习期间的收获将在今后工作中有更好的体现，所以我们用某些点线来代替面，用特殊代表个别。总之在感谢土城矿务局培养我们，我们将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上各自的工作岗位，提高井下工作能力。我坚信通过这一段时间的实习，从中获得的实践经验使我终身受益，并会在我毕业后的实际工作中不断地得到印证，我会持续地理解和体会实习中所学到的知识，期望在未来的工作中把学到的理论知识和实践经验不断的应用到实际工作中来，充分展示我的个人价值和人生价值，为实现自我的理想和光明的前程而努力。每个人的人生中都不是轻而易举的，总有一些艰难困苦，没经历一次都需要很多的勇气，也不是每一次都能度过苦难，失败是不可避免的，主要的是要敢于承认失败，面对失败，努力去做，解决它，有这个决心，我想人生会成功的，至少可以无憾！这次实习对我们很重要。这次生产实习是我们的一个转折点：标致着人们在学校学习的终结，逐渐改变我们的学习方式；要求学生具有独立工作，独立思考，独立获取新知识的能力。

如果朋友们经常看《中国煤炭报》的话，应该注意到这样一段话：“煤矿行业在以前是老大，不管是在经济地位上，还是在收入上，但现在成了老小了，收入不如人，待遇不如人，很多人出门都不敢说是在煤矿工作的，说出去了怕丢人，也许人才的流动可能会使所有从事煤矿行业的人都有了盼头，什么时候矿工再成为人们羡慕的称呼，让矿工的腰包鼓起来，腰杆挺起来，面对世人，敢骄傲的说我们是-----中国矿工。”以上是我对已经过去实习工作的总结，总结是为了寻找差距、修订目标，是为了今后更好的提高。通过不断的总结，不断的提高，我有信心在未来的工作中更好的完成任务。

1)通过这次的认识实习，我认识到工科专业的学习重在联系实际，由实践得知识是最重要的一种学习方法。对选煤厂的工艺流程以及煤炭洗选加工技术有了进一步的了解与学习。

2)通过这次实习我认识到在实践中，专业知识的重要性，而且各类学科之间有很大的相通性，一个人不能只在自己专业上钻研，还要在相近的专业上下一些功夫，这样会有效地提高自己的能力和水平，而且要学会与人合作，只有大家一块努力才能把工艺搞好。在今后的学习中，我们要像工人师傅们那样充满激情，努力学好专业知识，我自己的未来打好坚实基础！

非常感谢我的学校专业课老师在这三年来孜孜不倦的教育和培养，是他们把我们教育成一位合格的大学毕业生及合格的煤化工人才，为此他们付出了很多精力与汗水。在这也特别感谢在我们毕业实习期间一直陪伴在我们身边指导和照顾我们的孟令丽老师，她精心的指导着我们在大学临近大学毕业关头的最后一关使我们能顺利毕业。再次的谢谢老师们，老师你们辛苦了。同时感谢实习单位翔盛矿产物质有限责任公司的各位领导对我们实习工作的重视，为我们安排好一切，提供了一个良好的工作实习环境并督促我们有所学、有所悟；感谢选煤厂的知道师傅刘师傅孜孜不倦不厌其烦的为我们讲解所遇到的问题和介绍机器设备的运转情况及操作规程，对

我们实习增长见识丰富知识起到了莫大的帮助，这些才能使我们的实习任务能够出色成功的完成并学到了很多知识。也非常感谢我的父母和朋友在我实习期间对我无微不至关心与支持，谢谢你们！

5 参考文献

选煤厂年度工作总结篇三

在这个学期里，本人能够遵守园内的各项规章制度，热爱群众，能坚守工作岗位，不迟到、不早退，无事不请假，对幼儿一视同仁，与同事相处融洽。服从领导的分配，乐意理解各项任务，并且尽力把它完成。班上出现问题，能够与班上的老师共同商量解决。同时创造新的好的办法传授给大家，用心认真的参加保育员及其他的各种学习，每次学习都认真的做好笔记，在工作中遇到有问题时，做到早发现早解决，主动听取保健医生的意见，做到不隐瞒自我的不足和错误；经常与保健医生交流。

为了做好“手足口病”的预防工作，本人十分注重教室的通风，搞好教室内外卫生，保证环境清洁整齐。做好晨间各项准备工作。持续卫生区地面干净、无污物、无积水、墙饰整洁、画框无尘土；盥洗室地面洁净干燥、无积水、水池及墙壁无污物，每一天勤擦，消毒盆每次用完清洗、盆内无浸泡物；盥洗室地面坚持每2—3周一次大的清刷，为保证幼儿的身心健康，减少污染没采用任何酸性物刷地，而是采用清水刷洗地面；每一天下班后清洗毛巾，为毛巾消毒，保证毛巾洁白有淡淡的消毒液味；每一天清洗水杯、消毒水杯，保证水杯体外明亮无污物、水杯内无事物残留；不把当天的活留到第二天再做；厕所持续无异味、地面干燥洁净、清洁用具挂放整齐、不堆放垃圾；厕所坚持每次上完后冲洗墩地，发现有异味及时用淡洁厕灵浸泡一会墩干，做到每一天消毒不少于三次，经常用坛香去味，做到勤冲勤刷；墩地用的墩布

严禁分开使用，做到经常消毒；活动室地面洁净干燥，物品摆放整齐，教具、玩具洁净无尘土，室内空气清新无异味；幼儿被褥叠放整齐，经常晾晒；认真做好班中每个角落的卫生，把每一天的都当作卫生大检查来对待；严格执行一日卫生消毒，坚持每一天三餐的卫生消毒。在这学期工作过程中我自我创新的擦桌法得到园保健大夫的认可，并推广应用到本园所有的班级中；各种资料记录清晰，时光准确，按时上交。

本人能够热爱幼儿、关心、耐心、细心、热心地对待每个幼儿。能用心搞好本班的清洁卫生工作，做好幼儿用具的消毒工作，能够细心照顾幼儿的生活，根据天气的变化，及时为幼儿穿衣服。注意护理体弱多病的幼儿，仔细观察有不适宜的幼儿全天的状况，及时与家长沟通。午睡时，注意巡视，做到及时发现问题及时处理。户外活时对幼儿进行安全教育，能有秩的上下楼以及玩各种大、小型玩具，防止意外事故的发生；为幼儿擦汗、擦拭鼻涕；引导明白玩累了休息；配合教师培养幼儿的一日生活常规。

本人能够用心配合，任劳任怨。在活动前能根据教师的教学计划，为老师准备好教具、学具和布置好场地等等。用心的参与一些简单玩具的制作。配合好教师耐心的照顾每一名幼儿，做好接园、离园的工作；并做好家长工作。

以上几个方面是我在本学期工作中的总结。但是，本人还存在着许多不足之处，今后必须会更加努力，把保育工作做得更好！

选煤厂年度工作总结篇四

原煤进量锐减（1~10月份入洗原煤量较去年同期减少463835吨），自洗煤产量下滑（1~10月份较去年同期减少270162吨），原煤进场品种多、质量不理想。安全生产稳定，成本

控制力度加大，职工素质进一步攀升。

（一）安全管理方面。在去年《干部包片制度》的基础上细化包片制度，厂干部由包片到系统细化为包片到工段、到岗位，使每一位管理者的肩上都有安全责任，促使现场安全管理上台阶。加强安全宣传力度，重点开展事故案例的宣传，巩固提高他们的安全意识。针对由公司今年效益大幅下滑、干部职工工资降幅较大且减员严重（人员比去年缩减了）造成的职工情绪多、队伍不稳定的情况，加强对职工的思想教育，树立积极向上的进取心，杜绝因思想波动而带来的安全隐患。继续认真做好“双述”工作的推广工作，把“双述”向检修施工环节和维修人群延伸，并对已开展“双述”的岗位抓好检查与奖惩，实现全员规范作业。结合《现场安全管理办法》的要求，加大对安全隐患的排查整改力度，进一步消除事故苗头，截止目前，共组织各类安全检查60余次，查出各类隐患200多条项，有效遏制了事故的发生。此外，在近期又组织职工认真学习田庄选煤厂单元要素管理法，用先进的安全管理经验，进一步巩固好洗煤厂的安全形势。今年，洗煤厂总体安全工作运行平稳，没有发生一起人身伤害事件。

做到进场原料煤没有化验不得使用、化验结果不符合要求不得使用，并对每天所进原煤进行煤质工业分析，制作可选性曲线，指导生产。严把洗煤各工艺环节，继续加强对洗选副产品指标的控制和考核，减少精煤损耗，据质检月报显示，矸石含煤最低降至，比公司规定的4%足足减少了个百分点。根据煤质的不同，探索新的入洗方式，其中入洗六矿的丁戊庚组煤时，采取与内灰较低的二矿煤、天祥煤进行混洗，使总体灰分降至15左右。制定《入炉煤水分和焦炭灰分控制措施及奖罚规定》，以严格的控制措施和实施激励政策的办法，提升职工精细操作水平，使入炉煤水分控制在13%以下。抓好质量管理，严格执行公司制定的配煤指令，通过做好跑盘管理，使配比执行的准确度达到90%以上。做好设备维护工作，抓好对重点设备的大修、更新工作，先后完成卸煤机、粉碎机十余项大修以及更新了850米皮带。此外，针对洗煤人员

大量流出、生产组织困难的实际情况，一方面向公司打报告请求增加人员（已先后调入24人），另一方面从备煤系统生产段中想法挤出部分人员，与调入人员一同组建了三个洗煤生产段，并进行了一对一的生产操作、岗位安全培训，使其能够尽快适应新岗位的工作要求，确保了公司焦炭生产、自洗精煤的需要和实现成本最大化的目标。

（三）成本控制方面。能耗方面，抓好对电水气油指标的控制。电耗控制上，加强用电的计划性，月初及时下发用电计划并周周通报，做到数据清晰、可控；实行严格的用电考核机制，提高用电单耗在二次分配中的比例，调动职工的节电积极性；做好避峰生产，降低公司的电费支出成本，已实现避峰生产800多个小时；抓好对大功率设备的管理，要求停机时做到大功率设备1分钟内关停，避免不必要的损耗；加强用电检查，并对空机运转、长明灯和频繁开停机等严格考核和管理。清水控制上，抓好对有清水岗位的管理，杜绝长流水现象；停用工地澡堂，减少清水使用量；增添水表11块，实现三级计量。油耗上，加强对铲车、拖拉机的使用管理，严格执行定额限量消耗，日用日清，超额考核，并规定除大风天外，特种焦供煤不允许用铲车上煤，进一步降低油耗。材料费用方面，实行材料费定量划拨制度和材料使用事先评估制度，严禁总量超支及浪费；制定设备故障率、事故率考核制度，出现设备事故，如是人为原因造成，按原价赔偿，因抢修而产生的各项加班费用，由事故责任人支付，降低设备故障率和事故率；实行办公资源共享机制，减少耗材；大力开展修旧利废，提高材料利用率，累计节约材料费用十余万元。

（四）维护职工权益方面。坚持做好厂务公开，制作厂务公开明细表，拓宽公开内容。明细表张贴前，由党政工分别进行审核并签章，真正做到党政全面负责、行政具体实施、工会把好监督。针对职工工资收入降低，一方面认真做好职工思想工作给他们鼓劲，另一方面积极想办法向公司要工资指标尽量增加职工的收入，像前段时间由于人员不足，为了确

保生产，洗煤职工没有休息过，但又不能安排调休，就多次找公司为其争取了这一部分的工资，使职工不能干活又吃亏。

1. 生产技术管理制度仍不完善，亟待加强。
2. 个别职工的安全知识缺乏、安全意识不强，下一步将继续加强安全教育和检查监督工作。
3. 设备老化、落后，需加大技改力度。

（一）合理组织生产，确保高效。明年，我们将继续从提高洗煤回收率、稳定焦炭质量和保证副产品指标三个方面入手，根据原煤、精煤情况，合理调节生产工艺，确保多洗煤、多供煤，减少因焦炭质量波动。

（二）抓好安全工作不放松。明年，我们在做好各项安全检查和安全教育的同时，切实做好安全质量标准化工作来，打牢安全基础。

（三）加强职工教育。通过继续开展技师讲堂和推广卡片学习法相结合的办法，努力提高职工的业务素质和水平，从而为生产的高效、安全、稳定，奠定技术基础。

（四）继续做好精细成本管理，进一步实施岗位核算，让人人都会算成本帐，同时，通过加大技改力度和修旧利废，降低职工的劳动强度，提高生产效率，减少费用支出。

（五）抓好环保。在做好煤场喷洒水使用的同时，控制好两个烘干的外排水和冒黑烟问题。

展望xx年，洗煤生产任务更加艰巨，多煤种入洗、系统能力的稳定、环节技术改造、成本合理控制将成为我们工作的主题，我们将一如既往，尽心尽职，将本职工作做好，为洗煤厂的稳定提高做出应有的努力。

选煤厂年度工作总结篇五

xx年选煤厂工会立足职能发挥，着眼两个维护，竭尽全力为企业提升管理水平，提高经济效益做贡献。深入开展了以“全面树立以人为本思想，切实加强安全生产教育”为主题的“安康杯”系列竞赛活动，健全了三级群监网机构，根本上维护了职工的生命安全和健康权；坚持“三个制度”，推行厂务公开，保障职工参政、议政当家作主民主权益的落实；完善集体合同条款，签定新一轮合同，严格合同履行，认真监督检查，职工经济利益得到长效维护；针对技改后生产管理中的重点、难点、薄弱点和关键点继续开展了“三创两增一提高”主题竞赛活动，全年共有近400多人参赛，提升了职工的竞争意识，提高了企业的综合实力。另外组织了新春联欢会、元宵节灯展、女职工“三八”踢毽子、“晋选杯”第五届职工篮球赛、游泳赛、乒乓球赛、龙舟赛等形式多样的文化娱乐活动，参加了集团公司羽毛球赛等，全方位满足了职工的精神文化需求；为全厂340名女工（含内退）进行一年一度的健康普查，保障了女职工的特殊权益；继续开展“冬送温暖、夏送清凉”端午包粽子、盛夏送绿豆水等系列送温暖活动，牢固构筑安全协管防线。11月为全厂885名职工办理了大病医疗互助保险。一系列维权工作的开展，真正体现了工会组织“情为民所系、利为民所谋、权为民所谋”的工作宗旨。

年初根据《工会法》、《中国工会章程》和集团公司工会要求开展了职工代表换届选举工作，产生了新一届职工代表并召开了换届后的第一次职代会，同时指导帮助基层各分会进行相应的换届工作，民主测评了8名厂级干部和67名中干，使职工参与企业民主管理、民主监督和民主决策的基本权利得到有效保障。其次坚持了厂务公开制度，围绕企业经营管理，热点焦点、目标考核，重大事项等内容全年公开11期、共十大项内容，做到了“四级公开、三级上墙”，确保了厂务公开全面、真实、有效，保障了职工群众的知情权。第三，针对六大车间在全面推行精细化管理中的遇到的问题、采取的

措施、总结的经验及集体合同执行情况进行巡视和意见反馈，增强了职工代表的责任感和使命感。第四、对积极支持和配合工会工作的职工会员进行了表彰和奖励，激发了职工会员的主人翁意识，增强了工会工作的吸引力、凝聚力。不断延伸的民主管理内容和多渠道拓宽的民主管理渠道，使职工参与企业管理的主动性和积极性得到提高，企业的健康、稳定发展得以很好的促进。

本着“指标创新、质量创优、竞赛创效”的原则，为全面完成集团公司下达的生产经营综合指标□xx年“三创两增一提高”主题竞赛活动从竞赛内容、组织形式和考核奖励办法上都有了新变化。一是在保留原有“数质量操作明星竞赛”“储运装车数质量竞赛”“浮选压滤打料竞赛”等传统竞赛项目基础上，增设以持续推进机电设备管理“三零”管理为目标的“重点设备包机竞赛”，为确保生产、销售、化验等数据精确度为产率计算提供准确依据的“质检数据精准竞赛”等新的竞赛项目。二是对合理化建议攻关活动采取随时立题、随时征集、随时评审的动态管理，实现精细化管理在企业日常管理中的渗透。三是根据各车间工作特点开展针对性的职工技能培训竞赛。重选车间坚持每周一次工艺操作学习、浮选车间每周一次“技术难点”攻关学习等持续开展的每日一题、每周练、每月一课、每季一考的技术练兵活动使职工学技术、学业务积极性得到全面提高。截止目前，数质量操作能手竞赛7人次获奖，重点设备包机竞赛获奖33班次，其中31班次实现季度零故障。修旧利废2项，“创记录、增效益”竞赛创造记录6项，质检数据精准竞赛18班次获奖，储运装车6班次获奖，浮选压滤打料12班次获奖。在开展的12项竞赛中共有400人参赛，200余人受奖，发放奖金计6万多元，直接间接创效200余万元，为我厂全面顺利完成全年生产经任务做出了突出的贡献。在集团公司第三届职工技能大赛中，在涉及11个专业15个工种的竞赛中，获得了三个第一、二个第二、一个第三的好成绩并成功承办了煤质采制样工的现场比武工作，获优秀组织单位荣誉。另外还开展了以“全面树立以人为本思想，切实加强安全生产教育”为主题的安康杯

竞赛系列活动，有效地消除了安全隐患。为六大车间购置洗衣机，努力为职工创造洁净的工作环境。为提高安员的素质组织42名网员参加集团公司的培训。

“创建学习型组织，争当学习型员工”是新时期市场竞争机制对每个立足长远发展的企业、立志岗位成才的员工提出的迫切要求。为企业培养人才，为职工搭建平台是新时期工会工作一个重要使命，为此xx年我们继续深入开展“新世纪素质工程活动”。一是将努力提高职工思想素质作为今年的工作重点，根据职工构成情况开展了“面对面谈心、心连心交流”的思想沟通模式、“先进劳模与普通职工结对子”的思想帮扶活动，真正实现了宣教工作凝聚人心、鼓舞干劲的作用。二是利用宣传标语、宣传资料、黑板报等形式，广泛向职工宣传企业文化理念，同时坚持读书小组活动帮助职工树立正确的人生观和科学的价值观。为全厂各基层分会配置dvd播放机，努力拓宽职工的学习渠道。另外还为全体职工会员购置《你的权益有哪些》维护手册，全面提高职工的思想素质和维权能力。三是着力培养高素质工会干部队伍。全年工会干部培训11期，内容包括《工会法》、《劳动法》、集团公司、厂职代会精神、《企业文化手册》、《劳动合同法》等，及时组织专兼工会干部进行学习，用科学发展观的思想指导工作开展，全面提升工会干部的整体素质。全年为工会专兼职工会干部购置了xxx期间《工会干部培训教程》、《分工会主席专业培训教材》、《劳动合同法条例解释》等相关专业书籍，扎实提升工会干部队伍的综合素质。四是利用劳动竞赛着力提高职工的专业素质，全年共组织了开展数质量竞赛、同业务竞赛、“四个一”竞赛，车间自行竞赛、双增双节立功竞赛、安康杯竞赛、技术比武等多项竞赛，参与职工400多人，受奖职工200余人；五是开展各种文体活动。全年相继开展了春节团拜、“三八”女工踢毽子比赛、职工游泳比赛、龙舟赛、篮球赛、乒乓球赛等职工喜闻乐见的文体活动，极大地鼓舞了职工的士气，活跃了职工的精神文化生活；在集团公司第三届职工技能运动会中，积极参与各项

体育赛事，并成功承办了篮球赛，取得第二名的好成绩，在羽毛赛中取得男单亚军的好成绩，展现出选煤人团结拼搏的精神风采。

培养和塑造思维独立、能力独立、经济独立并具有“四自”精神的新时代新女性一直是厂女工工作的宗旨。xx年选煤厂女工工作继续以素质工程为龙头，紧扣全面发展主题，开展适合女职工特点的建功立业活动。一是为全体女工委员购置《工会女职工工作学习问答》一书，并进行集中学习和考试，组织260名女工参加集团公司女工部开展的《女职工权益保障法》知识竞赛。努力培养一支高素质的女工干部队伍和女工队伍。二是组织女职工积极参加太原市总工会举办的“柯瑞杯”工会女职工理论征文活动，三篇幅论文获优秀奖。在随后全国化工能源系统举办的工会女工工作论文征集活动中又获特等奖一名，三奖一名、优秀奖一名的好成绩。三是利用集团公司第三届职工技能运动会这一契机，对电气车间、质检中心女工进行了技能培训并组织理论知识和操作规程比武，努力造就专业化女职工队伍。在丰富女职工生活、保障女职工特殊权益方面，“三八”节组织了踢毽子活动并发放女工福利一万余元。10月底开展了一年一度的女工健康普查工作。组织了女职工书法比赛。在充分发挥女职工安全协管会作用方面，继续开展“冬送温暖，夏送清凉”系列送温暖活动，酷暑为一线职工送绿豆水5次，端午节为单身职工包粽子650多个。“做好后勤服务，确保安全生产”为主题的安全协管工作已为选煤厂牢固构筑起安全生产的第二道防线。

在做好女工工作的同时，对困难职工实施帮扶也是我们义不容辞的责任。全年慰问并探望生病困难职工50余名。如期安排56名职工进行健康、荣誉疗养。为一名职工子女办理金秋助学奖学金5000元，为另一名职工办理职工大病补助款7385元，为885名在职职工办理xx年度职工大病互助工程续保工作。在“博爱一日捐”活动中捐赠爱心款17760元，承办“送温暖、献爱心”捐助活动，收到捐款10025元。

一、进一步加大维权力度，充实维权内容，创造企业和职工利益的共赢局面。

二、全面推进民主管理进程，促进企业健康、和谐、稳定发展

三、深入开展劳动竞赛和技术创新工作，培养金牌职工队伍。

四、大力实施新世纪素质工程，提高职工的综合竞争力。

五、全方位提升女职工素质，展示新时期女职工巾帼风采。

六、做好工会组织自身建设和完善工作，造就高素质的工会干部。

七、适时开展文体活动，丰富职工业余生活，提升职工生活品质。

选煤厂年度工作总结篇六

选煤厂是煤炭行业对生产原煤进行筛分和洗选以提高煤炭产品质量的加工厂。选煤厂一系列加工生产环节中，大量机电设备的操作和管理都涉及人身安全，为保证选煤厂能实现安全生产，必须坚持“安全第一、预防为主”的方针，制定出适应选煤厂生产安全和客观规律，体现选煤行业科技进步、保护环境和现代化进程的标准。

技检车间的工作包括煤质的采制化流程、煤质分析、设备操作和生产管理等，实习期间我主要了解了煤质化验工作。

化验科室每天化验浮精、快浮、粗煤泥、筛末原和尾矿等的水分和灰分，及时的通知生产车间，使之更好的控制生产；并且化验商品煤的灰分、水分、发热量煤质指标，实时作出分析、上报汇总，使得生产管理上能够及时掌握全厂的生产、

销售情况。

方位的提高自己的工作能力和工作水平。最后，踏实做好本职工作。在以后的工作和学习中，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。继续在做好本职工作的同时，为公司做一些力所能及的工作，为公司做出应有的贡献。

通过这段时间的工作，我对煤质化验相关工作有了更深的了解，确立了今后努力工作的重点，为以后上岗打下坚实的基础，获得了很多知识。在今后的岗位上我决心严格要求自己，虚心向领导请教，利用空余时间补足相关知识，为做一名合格的新巨龙员工而努力奋斗！

选煤厂年度工作总结篇七

文章摘要：作为一名普通的小学语文教师，最紧迫的问题是具有新的教学理念，要把课上得生动而有趣，才能够抓住学生的兴趣。教学质量是学校的生命线，我深感肩负责任之重大，虽工作繁杂，但不敢懈怠，唯恐有负家长和学生。为此，我从以下几个方面努力提高教学质量。课前认真备课，根据学生特点，对教案进行认真修改，课后布置作业力求少而精，努力做到既减轻学生的负担，又提高教学质量。其次，教学中培养学生良好的学习习惯。如教会学生预习的方法，坚持课前预习，让学生在预习中发现问题，带着问题上课，鼓励学生大胆质疑等。再次，在教学中渗透本班的德育课题教育，充分利用教材中好的内容对学生进行爱清洁、讲卫生的教育。

一、努力学习理论知识，紧跟时代步伐

在飞速发展的当今社会，注重学习是使自己不被社会所淘汰的最有效的手段。本学期，我广泛涉猎各种书籍，开阔视野、增长见识。

其次，积极参加业务学习。平时，我能积极利用课余时间，认真学习教育类刊物，从刊物中汲取营养，领略教育改革的趋势和方向，学习他人的成功经验，移植到自己的教学中去，达到事半功倍的效果。同时，认真学习了《基础教育课程改革纲要》，对课改要求有了一个全面的了解，促使自己彻底改变陈旧和落后的教育观念。

二、兢兢业业，做好教学工作。

作为一名普通的小学语文教师，最紧迫的问题是具有新的教学理念，要把课上得生动而有趣，才能够抓住学生的兴趣。教学质量是学校的生命线，我深感肩负责任之重大，虽工作繁杂，但不敢懈怠，唯恐有负家长和学生。为此，我从以下几个方面努力提高教学质量。课前认真备课，根据学生特点，对教案进行认真修改，课后布置作业力求少而精，努力做到既减轻学生的负担，又提高教学质量。其次，教学中培养学生良好的学习习惯。如教会学生预习的方法，坚持课前预习，让学生在预习中发现问题，带着问题上课，鼓励学生大胆质疑等。再次，在教学中渗透本班的德育课题教育，充分利用教材中好的内容对学生进行爱清洁、讲卫生的教育。

三、尽心尽职，做好班级管理工作。

除了教学，我还担任班主任工作。古人云：“其身正，不令而从。其身不正，虽令不从。”在管理班级、教育学生的过程中，我始终坚持这一原则，要求学生做到的，我首先做到；反对学生做的，我也坚决不做。现在，我班学生基本做到令行止禁，班级风气正，同学关系融洽。

四、存在的问题与不足

在教学中，过高地要求学生，但自己对课堂的把握、师生的互动等掌控的不够好，在班级管理中，经验不足，方法不够灵活多样。当然在以后的教育教学中，我会更加努力，克服

问题与不足，使自己更快地成长。

雨果曾说过：“花的事业是尊贵的，果实的事业是甜美的，让我们做叶的事业吧，因为叶的事业是平凡而谦逊的。”我愿做绿叶，为了花更红，花更艳，奉献自己的青春。

选煤厂年度工作总结篇八

毕业实习也是大学的一门必修课，能把书本和实际结合起来，更深刻的理解安全生产的意义。通过毕业实习提高自己的水平，为将来工作打下基础。

郑煤集团裴沟煤矿

20xx年x月x日

郑煤集团裴沟煤矿始建于1960年，投产于1966年，设计年生产能力60万吨。1979年改建，生产能力扩大到120万吨每年，1996年实现120万吨，首次达产，1998年过油房沟断层获得成功，使濒临资源枯竭的矿井又重获得新生[]20xx年通过实施矿井通风等一系列的措施，使得年产量由120万吨升到210万吨。

裴沟煤矿的井田面积为48.76km²,剩余资源储量27510万吨，深部扩大区资源储量15654万吨，可采储量为17471.7万吨，服务年限为60年，现有资产30亿元，职工共5000余人，下辖成建制区队20个，生产布置为一综一炮一残采，主要生产优质、贫瘠煤，其产品中灰、低硫、高发热量、易碎、易磨等特点。广泛应用于电力、冶金和民用。

裴沟煤矿坚持走科技兴矿的道路，先后在安全、管理、生产等许多大领域实施和引进了一大批新技术，使矿井的机械化程度和技术含量大幅度得到提升，质量标准化工作迈上了一个新的台阶。

裴沟煤矿崇尚以人为本的管理理念，不断探索新形势下思想政治工作的道路，尊重人、理解人，以心换心，使职工队伍始终保持着旺盛的斗志和无限的创造力，近几年来，矿容矿貌发生了根本性的变化，先后获得河南省五一劳动奖杯、全国煤矿系统环境保护优秀单位，全国文明煤矿等先进荣誉称号。

这次郑煤集团裴沟煤矿的观察实习，使我对煤矿及其安全技术及管理措施都有了更深层次的理解。随着生产的发展，新技术、新工艺的应用，以及生产规模的扩大；职工队伍的不断壮大与更替，加之生产过程中环境因素的随时变化，企业生产也就会相应的出现许多新的安全问题，因此，国家为搞好安全生产，防止和消除生产中的灾害事故，保障职工人身安全而制定了各类法律规范，即安全技术法规，在矿山行业，尤其是煤矿行业，存在着一些特殊的安全技术问题。突出问题就是预防井下开采中水、火、瓦斯、煤尘和冒顶片帮五大灾害的安全技术措施。此次郑煤之行，并没有到井下作业现场实地考察参观，但通过其领导对郑煤现状、管理措施及各类地上工作场所的介绍，以及与井下作业人员的交谈中，使我对安全，对煤矿作业所应注意的问题及其出现问题后所应采取的措施有了更进一步的体会。

所谓安全，通俗来讲，就是在人们的生产和生活中，生命得到保证，身体、设备财产不受到损害。本质上来说，安全就是预知人们的活动的各个领域里存在的固有危险和现在危险，并且为消除这些危险的存在和状态而采取的各种方式、手段和行动。所以，尤其是煤矿企业，更应高度重视安全工作，监督各类安全措施切实贯彻落实。

首先，企业在安全管理上值得借鉴倡导的一面：

坚持安全生产一票否决权。该企业领导对安全生产高度重视，能够做到抓安全、抓产值、抓产量、抓效益，四位一体，同时搞好。在总结、评比、晋级时，能够严格坚持，使用安全

生产一票否决全。无论其他方面业绩如何突出，安全工作不到位，都没有权利机会参加晋级、评比奖金。

新工人入厂三级安全教育对于我们这些临时实习人员，该企业也进行了相应的安全知识教育。

企业安全文化氛围浓厚，企业安全文化是企业员工安全行为准则和价值的总和，通过与该企业员工的交谈得知。该煤矿企业有个一浓厚的安全文化氛围，其安全文化的形式也是多种多样：如经常交流安全思想，举行安全演讲、安全竞赛等活动。

当然，该煤矿企业在安全方面也有不足之处，有待进一步的加强改进。

(1) 安全生产环境条件差，具体表现在其现场作业环境上。煤矿上的有些设备已经老化，陈旧并对这些设备的保养维修不是很到位，应及时筹措资金即使维护或更新。

(2) 一些地方安全标志放置不到位，安全标志的作用是引起人们对不安全因素的注意，预防发生事故，而这些安全标志若被私自挪动或毁坏，将有可能引起重大安全事故。

(3) 作业环境粉尘浓度偏离，目前我国预防粉尘危害的任务还相当艰巨，企业尤其是煤矿企业，抓好防尘工作仍是重要任务。该矿在除尘技术措施上还比较落后，作业环境粉尘浓度仍没有达到国家标准。

消除控制危险源的措施：

(1) 对设备定期检查、维修、便哟啊是更换先进设备

(2) 安全标志不得私自挪动或毁坏，保证按规定正确设置安全标志并对职工进行安全知识普及教育，提高企业职工的安全

文化素质，强化其安全观念意识。

(3)作业环境除尘工作要做好，积极改进现有的落后除尘技术，引进新型除尘设置，职工劳动保护用具要按规定佩戴。