

干部工作总结 财务管理工作总结报告(优秀9篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

干部工作总结 财务管理工作总结报告篇一

不知不觉加入到这个大家庭已经一年了，时间说短不短，说长不长。但这段时间给我的感觉却是非常亲切，亲切的领导，亲切的同事，也非常的温馨，温馨的工作环境，温馨的工作气氛。过去的近一年的时间里发生的点点滴滴，更是让我时常回味，时常想念。在这段时间，不仅认识了这么多好同事，更多的是学到了很多的东西，以前对房地产一无所知的我，现在也能多少了解一些，也能协助销售人员签定购房合同，这对我来说是很大的收获。在新的一年里即将到来的美好时刻，我把自己这一年来的工作做了一个总结，有值得骄傲的工作成绩，也有不足的工作缺点，也希望通过总结，对自己有一个正确的认识，也请领导，同事对我的工作进行监督。

作为一名财务工作人员，一名出纳，我非常清楚自己的岗位职责，也是严格在照此执行。

- 1、严格执行库存现金限额，把超过部分按时存入银行。审核现金收支凭证，每日按凭证逐笔登入现金日记帐。
- 2、严格保证现金的安全，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都由我和主任双重复核，以确保准确无误。
- 3、坚持每日盘点库存现金，做到日清日结。这样一来，问题便不会留到隔日，及时发现，及时改正。严格遵守银行结算

纪律，对拿去银行的票据做到填写无误，印鉴清晰。

4、严格审核银行结算凭证，处理银行往来业务。对业务单位交来的支票，在收到支票时，认真审核该支票的金额，日期，印鉴，然后正确填写银行进帐单。坚持做到每日序手工登记“银行存款日记帐”。

5、随时掌握银行存款余额，不签发空头支票。保管好现金，收据，保险柜密码，印鉴，支票等。妥善保管好收付款凭证，月末准确填写好凭证交接单，及时传递到集团公司分管财务手里。对于这快日常工作，自我经手以来，没有出过任何差错，我想这一点应该是值得骄傲的。

6、每月编制工资报表，到月底及时汇总各部门当月考勤情况，询问李总当月工资是否有变化，然后根据其编制工资报表，编制完毕先交由金主任审核，审核无误后，交由李总签字确认。最后是在工资的发放过程中，做到认真仔细，不出差错，在这点上，我有过一点失误，虽然及时纠正了，但也是我值得提高警惕和需要改正的地方。

7、我手里还有一块就是和房地产业务有一定关系的工作，就是去集团公司给媒体及相关业务单位请款。李总刚交给我这份工作的時候，我并没有把它和业务联系在一起，只是广宣部的同事将单据及请款单填好签好字后，我便盲目的就拿到集团公司，一旦分管会计问到我相关问题，我便是一问三不知，只好又回来问广宣部的同事，这样既浪费了时间，又给人留下不好的印象。经过主任和广宣部同事的指导，我逐渐对房地产广宣方面有了了解，后来再去请款，也顺利了很多，也节约了很多时间。而且，我将请款这项作用细致的表格健全，做到有据可查，也便于年终统计。

当然，一年的工作要用文字写完，肯定是不太完善，特别是做出纳，本身就是做一些日常性的事务，而且涉及到一些保密制度，所以我就总结到这里，以后工作上有有待提高的地

方，请领导和同事多指导，争取在新的一年里，把工作做得更细，更完善，不出癖漏。

干部工作总结 财务管理工作总结报告篇二

就我厂而言□20xx年，是极不平常的一年。自年初开始的产能大调整、原材料质量批次波动大(石油焦质量总体成下降趋势)、车间岗位人员精简和抽调调整、设备老化维修量大幅增加、原材料成本大幅上升、销售回款又极度困难等多方困难的状况下，终因上级操作合理、厂部管理得当和全体职工的极力支持，全年各项生产指标均达成了年初的生产计划，并在应对石油焦质量下滑、主设备大修、岗位人员配置等方面取得了可喜的突破，充分检验了我厂的管理潜力和市场的应对潜力。为公司下一年度和本年度的战略发展奠定了良好基础。

回顾一年来的工作，其成绩的取得是与公司领导的英明决策、厂部的团结协作、全体职工的辛勤工作是密不可分的，在此我要衷心感谢公司领导对我厂的关心和支持、感谢一年来辛勤奋战在生产一线的全体职工们。因为每一分成绩的取得都凝聚了你们辛勤的汗水和无比的智慧。在这一年里值得我们总结和吸取的经验教训很多。

一、合理利用资源，控制产品成本，提高产品市场竞争力。

充分考验了厂部的协调和组织潜力。在新一年度的工作中我将更加注重以上工作的开展，确保20xx年的生产任务顺利完成。

二、进一步完善关键岗位的人才培养与培训。

20xx年因物价大幅上涨，导致市场上的临工工资大幅提高，环

比之下我厂工资水平已经不再具有优势和吸引力，致使部分职工产生离职别某高就的思想，离职率升高，导致一些关键岗位技术工流失，影响到了全厂产品质量的稳定，如混捏车间全年离职8人，严重影响到该车间的正常运行。因此，务必完善全厂关键岗位人员的复合配置和日常不间断培训，杜绝再出现一人离职全班瘫痪的事情发生。严格执行厂部规定的辞职制度，并对因离职、病事假影响到的班组进行及时人员调整和新人的顶岗培训。对有离职想法的职工进行思想动员和说服开导，加强平时与职工的思想交流，让职工能明了企业的发展概况。在20xx年的工作中完善关键岗位人员的复合配置和日常关键岗位技术培训是本年度工作的重中之重，我必将全力予付。

三、加强日常生产安全管理和安全培训。

发展的密切关系后，企业的管理和发展才能从人力资源中获得源源不断的支持和理解，企业也才谈得以发展，安全才能得到保障。

四、是加强自身学习，提升自身素养。

(1)、加强管理理论和业务知识的学习，不断提高管理理论和管理水平，尽快完成主角转换，胜任本职工作。

(2)、时刻持续清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于职工团结的事，不说有损企业形象的话。

(3)、在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为领导出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑车间，不怕多流汗；嘴勤——多向厂长汇报，多与班子领导协调，多与员工沟通，把分管工作做实做优。

(4)、反省当日工作，进行及时的自我修正和补救。力争做得再虚心一些、再刻苦一些、再朴实一些、再扎实一些、在努

力一些。

(5)、处理好家庭关系，保证不因家庭问题影响日常工作。立足本职岗位，做好所分管的工作，更好地为碳素厂的生产尽心尽力。

以上是我的20xx年工作总结，和对20xx年的展望有不妥之处，请领导给予批评指正。

干部工作总结 财务管理工作总结报告篇三

时间如流水，不经意间20--年就到年末了。回顾20--年的工作情况，我认真履行村主任助理的工作职责，完成了各项工作任务，提高了自身的思想素质和业务能力，可谓受益匪浅。现就讲我半年来的工作、学习和生活情况总结如下：

一、履行职责，创新工作方法，做群众最需要的事情。

1、深入实际，走进农村，了解传递村情民情。

我所任职的__村位于我乡之北部，东与__镇相靠、南与__村为友邻、西与__乡相邻、北与__镇接壤，__公路横穿我村，被分为东西两边。全村幅员面积24.4平方公里，辖10个村民小组，耕地面积8298亩，农户850户、3370人，农业人口占总人口的97%以上，森林覆盖率80%以上。

在村民委主任和其他村组干部的指导和带领下，我走村入户了解民情，了解村里的经济、民生情况，完善《民情日志》，上报贴近老百姓生活的信息和新闻报道，撰写经济社会发展调研报告，提升了自己服务群众的能力。

2、协助村主任开展日常工作

我在日常工作中协助处理一些文字材料，撰写一些相关的工作计划和总结报告，利用自己所懂的计算机知识帮助处理一些电子材料，复印、打印、录入资料等。完成在新农合、农村养老保险、万元增收、土地确权、低保发放等工作中分派的任务，并认真完成村委会值班工作。

二、加强学习，提升理论水平，提高业务技能，培养自身素养。

1、加强政治理论学习，用理论统领思想，指导实践。

这些日子以来，我不断认真学习《__》以及中央新闻等报刊媒体的政治理论知识，认真践行创先争优活动。认真学习党中央的各种政策特别是惠民政策、方针，了解党中央关心解决“三农”问题的各种政策方法。

2、加强业务知识学习，更好的为群众服务。

在这段时间，我村开展了新型农村合作医疗保险，农村居民养老保险、农户万元增收工程、土地承包经营权确权颁证等工作，我认真学习掌握了这些业务及政策，协助村里完成各项任务。通过学习《农业实用技术丛书》等农技刊物，我经常同群众交流农业专业知识，相互学习促进。

三、生活贴近群众，融入农村大环境。

一直以来，村主任和村组成员都十分关心我的生活，方方面面都很体贴周到，许多干部和村民还主动送我自产的土豆、腊肉和果蔬，我非常感谢。支书也经常和我谈心，了解我的生活情况，时时的给我关心和帮助，给了我莫大的鼓舞。

在这段工作当中，我学到了很多，但也发现了自己处理群众工作的很多不足，在以后的工作当中我会更加努力学习，尽快完善提升自己，更好的为群众服务。

以上就是我这一段时将在情况的总结。在以后的工作中我会更加努力的工作和学习，严格要求自己，认真履行职责，为新时期的社会主义新农村建设奉献自己的一份力量。

干部工作总结 财务管理工作总结报告篇四

时光荏苒，随着本学期的教学安排即将结束，学生工作及活动也已暂告一段落。回顾这一学期本部门的具体工作，在我系团委老师的正确领导下及我部成员的共同努力下，取得了骄人的业绩，并在探索工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚实的一步。下面我们将作认真的总结，为日后更好地服务同学做准备。养了同学们的团队精神及竞争意识。在认真工作的过程中，我们也及时总结经验，改正不足。

眼看着，20——20——年上学期就要过去，我们组织部一年来，在各级领导的关心下，全体成员奋力拼搏，不断超越，取得了一些成绩，发生了一些变化，我们坚信，在今后的的工作中，我们将以百倍的信心，团结带领全系团员，锐意改革，不断创新，努力推动组织部工作再上新台阶。

一、学生会纳新

新学期开始，在学生会招新工作结束以后，组织部马上投入到学生会招新的工作中来。今年组织部为了学生会能尽快进入更好的工作状态。在面试的时候就跟同学清楚的说明了组织部的职责。在面试之后，我们选出来一部分人进行了一次笔试。为的是更好的了解他们加入学生会的想法和决心。并最终选定了16人加入组织部，其中5名男生，11名女生。加上部长和副部一共19人的组织部大家庭正式组成了。我们在新校区的一鉴湖边举行了第一次部门会议。让部门内的人员相互了解，说明组织部的具体工作中心。

二、内部制度

为了更好的为今后的工作做准备，我们在第二次部门会议上确定了一些规矩并进行了分组。我们将组织部分为了4个小组，每小组4人确定每组一名组长。并每组由部长或副部长负责。为了体现我组织的高度执行力，我们为每组取了自己的名字分别是：先锋组、金盾组、红旗组、精英组。同时这次会议我们确定了每周周一晚自习后的例会制度。并且例会之前我们也设定专人短信通知的制度，方便及时确定请假的名单显示出我们组织部的人性化。同时我们也对迟到旷会的人制定了下一次的例会买零食的“惩罚”。我们每次例会都要做工作报告，让大家畅所欲言加强交流不断提高工作能力。

三、本年度重要的对外工作

(一) 辩论表演赛

的来说大家都表现的很好。

(二)、校运会拉赞助

这是整个学生会都要进行的工作，不论什么部门。更是全校每个学院的学生会都要进行的工作。这次工作的也让干事们感受到了紧张的感觉。毕竟这是一次走出校门的工作，而且主席团也定了任务标准。我们组织部同样把任务分到了每个小组，让每个小组分头行动提高工作效率。我么走遍了湘潭的大街小巷，和老板们耐心的交流。功夫不负有心人，我们漂亮的完成了这次任务。也体现了我们组织部的工作能力。

(三)、校运会

助商打广告。我们拉横幅，发传单，下寝宣传。全方位的完成商家的要求。校运会的两天时间里，虽然天气不是很好，刮风下雨。但在风雨中没有一个人喊累，部门成员之间也互相照顾。卖力的为运动健儿们加油鼓劲。

干部工作总结 财务管理工作总结报告篇五

理，整体素质较高的干部队伍，为zz乡的经济建设和构建和谐和
谐社会深入持久地开展提供了有力的组织保证。

1、履行职责，加强监督，不断提高干部队伍整体素质

认真落实监督五项监督制度。20__年以来，乡共向县委组织
部门回复征求意见函39件次，征求了综治部门的意见，对拟
推荐为20__年度考核优秀的104名干部、对20__年“七一”拟
表彰的先进集体、优秀党员、优秀党务工作者向综治部门进
行了征求意见。通过强化监督，做到关口迁移，严把选人用
人关，保证了选人用人的质量，使我乡的干部选拔任用和管
理监督工作步入了一个新台阶。

2、健全制度，完善措施，不断提高干部管理工作水平

在干部管理工作中，我们始终坚持正确的干部工作导向，严
格按规定的程序办事，切实加强了对乡干部管理工作的业务
指导，在全乡深入开展学习教育活动，认真做好评先表彰工
作。同时，在原有制度的基础上，还相继健全和实行了干部
竞争上岗、交流轮岗制度、优秀干部推荐制度、干部任前公
示制度和试用期制、后备干部管理制度，干部个人重大事项
报告制度和请(销)假制度、干部述职制度，通过强化管理，严
格监督，对干部既要关心爱护，又严格要求，实行了定期谈
话制度，不论在干部任用或轮岗交流，还是在平常工作之际，
都有针对性地把干部的思想政治工作做深、做细、做实。这
些制度的有效实施，确保了干部正确地履行职责，增强了廉
洁从政意识。

(3)坚持抓好干部教育培训工作，确保新形势下组织建设工作的
顺利开展

为适应新形势发展的需要，近几年来，在抓好组织建设工作

的同时，还注重抓好干部队伍的教育培训工作。通过采取多种教育培训形式，着力提高干部队伍的整体素质。几年来，乡共举办干部培训班3期，累计参加培训人数达60人次。同时，还广泛开展了以会代训、跟班学习、自学和岗位“练兵”等一系列培训形式，使全乡干部的理论水平和业务素质有了明显提高，为切实加强组织建设工作创造了必要的条件。

乡各级党委十分重视纪检监察系统干部的培养和选拔工作，始终把纪检监察系统组织建设作为加强干部队伍建设，改善领导班子结构，培养锻炼干部的基本途径，取得了较好成效，一大批干部在纪检监察机关工作岗位上得到了培养和锻炼。在地委和各县(市)委的关怀和支持下，20__年以来，按照建设一个好班子，带出一支好队伍的目标，根据中纪委提出的各级地方纪委书记要做到由同级党委副书记担任的要求，通过有计划的结构调整，现全乡7县(市)、54个乡(镇)纪检监察机关的纪检委书记已全部做到了由同级党委副书记担任的要求，使乡各级纪检监察机关真正成为了锻炼培养干部的基地。几年来的工作实践证明，各级党委的重视和支持，是抓好纪检监察系统组织建设和干部队伍建设的關鍵。

三、纪检监察系统组织建设中存在的主要问题及几点建议

一是对新时期纪检监察系统组织建设和干部管理工作中出现的新情况、新问题研究不够。

二是对纪检监察系统干部管理各项业务工作的指导力度有待于进一步提高。

三是对纪检监察系统干部的培养教育、选拔任用、管理监督工作力度有待于加强。建议：进一步加大对纪检监察系统干部管理工作者的业务培训，全面提高纪检监察干部管理工作者的政治理论水平和实际工作能力，以不断适应新形势下纪检监察干部管理工作发展的要求。

四是根据上级的要求，纪检监察机关合署办公后，其内部有关业务工作隶属关系尚未理顺。如：(1)纪检监察系统的干部培训教育工作渠道尚未理顺，干部参加党、干校的培训任务是由干部管理室来承担的，而纪检监察系统内的干部培训工作(中纪委培训)任务是由宣传教育室来承担的。建议：应实行归口管理，将干部的培训教育工作统一纳入到干部培训教育的总体规划当中比较合适。(2)综合案管室和监察综合室的业务工作隶属关系尚未理顺。建议：其综合案管室的业务工作隶属关系应归并到信访室(举报中心)比较合适；监察综合室的业务应归并到纪检监察室比较合适，这有利于各项业务工作的顺利开展。

干部工作总结 财务管理工作总结报告篇六

20xx精选近三年个人工作总结优秀范文。

忙并收获着，累并快乐着 成了我心中的主旋律，常鸣耳畔。

三年来，在各级领导大力支持下，在各位同志的鼎力帮助下，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交下来的其它任务。

现简要回顾总结如下：

政治思想方面：

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论三个代表重要思想、科学发展观和党的路线、方针、政策，把握精神实质，更好地指导工作。

对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。

在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守管理处的各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方法；坚持做到不利于我处形象的事不做，不利于我处形象的话不说，积极维护我处的良好形象。

强化形象，提高自身素质。

为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。

正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。

二是锤炼业务讲提高。

经过这些年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，但我仍然细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身工作质量有所提高。

工作兢兢业业

在渠道上，绿化是我处的重点工作之一。

春天，正值种树的好时机，我和我的同事早出晚归，挖树、种树，任劳任怨；夏天，太阳像火一样炙烤着大地，我和我的同事们顶着炎炎烈日，给树施肥、松土；秋天，天气干燥，为了让树苗避开火灾，我和我的同事们伴着瑟瑟秋风在渠道上巡逻着，把农民丢弃在树周围的柴草乱枝移走，为了清理渠道两边的枯藤野蒿，我身背几十斤的割草机来回工作着，即使是凉风习习的日子里也会汗流浹背；冬天，为了来年能更好地种树，我和我的同事们又开始清理杂草、挖好树窝。

为了更好地保护渠道，平日里向当地人民群众做好关于水利

建设的法律法规的宣传工作，同时还要做好水是商品，用水交钱，合理合法的宣传工作。

在防汛抗旱服务三农期间，每天都坚持巡查渠道，根据百姓的需要及时开关斗门。

时刻把防汛工作摆上重要位置，放在心上，抓在手上，以对党和人民群众高度负责的精神，科学防控，落实措施。

作为水管处的一员，在领导的支持下，和同事积极组织做好干部群众的宣传工作，对我处所管的渠道进行了清障清淤和疏通，坚持做到汛期值班，险情巡查，及时上报，确保渠道的安全，确保人民财产的安全。

作为一名党员，工作抢着干，白天做不完，晚上加班干，多次出色完成工作任务，做出了表率。

在张湾工地时，我被安排在后勤工作，为了确保大家的饮食，我和同事们每天4点就起床做饭，晚上直到大家吃完，通常二点我们才能收拾完去休息。

在阴阳坡工地时，我白天和工人一样干活，为了第二天能顺利施工，晚上加班检查机器，有故障的还要即时检修。

在渡槽工地时，竹园的淤泥很深，为了尽早出水，我和同事们跳进齐腰深的淤泥里，提着水泵排水。

这样的日子是很苦很累的，但当我看到工程顺利按时完成时，心里还是很幸福和很快乐的！

同时，我把局里组织的各种活动都当作是工作一样来做。

20xx年参加局里举办的 庆祝建国60周年大型活动 时，我和队友们日夜加班，勤排苦练，以优异的成绩给祖国60周年献

礼。

严于律己，严守党风党纪，不断加强作风建设。

我热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。

在工作和日常生活中，努力增强自律意识和自我约束能力，严于律己、以身作则、以俭为荣，努力做到自重、自省、自警，堂堂正正做人、踏踏实实做事。

严格遵守国家的法令法律和局里的各项规章制度，筑牢思想防线。

绝不做与党员要求不相符的事情，时时刻刻珍惜党员的名誉，不忘人民的重托。

一言一行符合党和人民的利益，做到防微杜渐。

正确处理好奉献精神与利益原则的关系、党的事业与个人价值的关系、全局利益与局部利益的关系。

我始终坚守一条：作为一名党员必须牢固树立全心全意为人民服务的思想，坚定共产主义远大理想；入党不是为了捞取政治资本，而是更好地接受党的教育，更好地为党工作，更好地为人民服务。

保持不骄不躁、艰苦奋斗的良好作风，与同事、同志平等相处，尊重领导，团结同志，克己谦让，乐于助人。

开展批评和自我批评，爱护公物，勤俭节约，从节约每一张纸、每一盒墨做起，认真管理好财和物。

作为一名年轻的共产党员，我时刻牢记自己入党时的誓言，保持一颗平常心，力求做到无欲则刚。

工作中，不计较个人得失，吃苦在前，做事在前，

我付出了，但更收获了□20xx年光荣地入了党，先后被评为先进个人和优秀共产党员，但是我深知喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。

正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中。

我因此对今后的工作也满怀希望。

继续发扬吃苦耐劳精神

面对管理处事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。

只有不断加强水管单位的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。

水管处人员要担负着落实政策、上下内外沟通的职责，同时，水管工作实际上就是服务工作。

因此，水管工作人员既光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感；需要有较强的工作能力和工作艺术。

另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护领导班子的团结，维护领导的形象。

同时，充分发挥水管处工作人员的工作积极性，使其对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作。

继续加强学习

希望与困难同在，挑战与机遇同行，面对新的困难，新的激流、新的险峰、新的考验，我要立足本职、不断学习政治理论和业务知识，虚心想有经验同志和前辈学习，用知识和技术来武装自己。

以自己的实际行动、一流的业绩和无私的奉献为丹渠的发展做出更大的贡献！

工作总结做好了，才能更好的开展以后的工作，如果你只是敷衍了事，即使做了工作总结，也是浪费时间，因为它对你毫无意义。

所以我们在写工作总结时，应该适当的注重质量，你想写好的工作总结，三年来，在市分公司党委的正确领导下，按照局党委确定的“发展为主题、管理为重点、改革促发展”的工作思路，恪尽职守，深化改革，扎扎实实的开展求真务实科学管理工作，注重效益，兢兢业业地谋求市场持续健康的发展之路，克服种种艰难，苦干实干，在2001年完成业务收入5110万元，超产200万元；2002年完成业务收入5132万元，保持了良好的增长势头；2003年截止十一月底，已完成业务收入5268万元，新增固定电话10090户，小灵通6372户，宽带2453户，到十二月底预计可圆满完成全年各项计划任务，继续保持增长势头。

现在根据安排，我向大家述职，请审议。

一、勤学思维，与时俱进

理论是行动的先导，对于我们共产党人，特别是担负一定领导职务的党员干部是十分重要的，因为理论上的成熟是政治上成熟的基础。

我体会到理论学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。

三年来本人坚持勤奋学习，努力提高理论水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，指导工作实践。

一是注重克服思想上的“惰”性，坚持按制度，按计划进行理论学习。

首先不把理论学习视为“软指标”和额外负担，自觉参加每季度的. 党课集中学习;其次是按局的学习计划，坚持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

三年来，每年都参加了市分公司党开展的党风廉政教育学习宣传月活动，在今年还参加了局党委组织的“十六大”精神学习、收看“会议”的现场直播、局党委组织对全体机关人是进行的“a管理模式”学习等，甚至还利用每月的经营分析例会的间隙，采取播放录像的方式同全局干部一起学习管理知识。

既丰富自己的理论知识，也在全局培养出了一种良好的学习氛围。

二是坚持理论联系实际，用理论来指导解决实践工作。

学习目的再于应用，三年来，以理论的指导，不断提高了分析问题和解决问题的能力，增强了工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。

如在今年上半年，我通过对分(支)局工作的调查研究发现，在进行三项体制改革后，大部分(支)局负责人对工作很尽心尽责，工作主动性、积极性很高，但周围的其它人却显得无事可干，形成一种“分局局长忙得团团转，其他人员无事

干”的怪现象。

对此，我与局党委其他成员一起讨论时，觉得的应该创新工作思路，简政放权，把几个重点的乡镇单独划出成立片区，设经理岗位，其行政级待遇均不变，费用支出从分局中划出单列，绩效单独考核。

这样既为分局又减了压力，又向片区加了压，一个轻装上阵，一个信心十足。

使得他们的工作相得益彰，工作上显现了前所未有的活力。

三是注重理论与实践的转化，努力培养和提高创新思维能力。

三年来，我注重把理论转化为自己的科学思维方法，转化为对实际工作的正确把握，转化为指导工作的思路办法，积极研究新情况，解决新问题，走出新路子，克服因循守旧的思想，力戒“经验主义”，拓展思维。

如今年下半年，在任务重时间紧的情况下，如何激励力员工们的主观能动性?是摆在局党委面前的一道急待解决的难题。

由此，我们创新了绩效管理辦法，按时间、按进度，直接考核到每个人，拿出一部分工资总额直接奖励先进个人，获得了极大成效。

在规划20xx年的工作思路时，也创新工作方式，我与局党委又积极推动地方政府召开了全县农村电话发展座谈会，变我们的企业行为为政府行为，社会行为，效果显著。

这一经验也在市公司得到大力推广。

二、勤政思进，图谋发展

三年来，我始终抓住“发展为第一要务”这个龙头，坚持以效益中心，以市场为导向的工作思路，在今年又以四个营销服务主渠道为支撑，有力地促进了各项工作的全面发展。

一是抓重点。

围绕发展这个重点，以效益为中心，实行经济发展责任制，以市场为导向，建立了市场信息快速反馈机制，重点突出地狠抓拳头业务的发展，业务收入及各项重点业务的发展均圆满完成目标任务，达到了预期目标。

二是抓亮点。

为打造一个学习型的企业这个亮点，局党委在企业兴起了学习之风，求真务实之风。

三年来，我始终坚持了两个文明建设一起抓、努力造就一批优秀的业务管理和专业技术人才的思想开展工作。

在去年三项制度改革后有许多同志走上了管理岗位，为帮他们提高动手动脑的能力，利用会后及节假日组织他们进行管理知识、行政法律法规常识的培训与学习，他们的素质得到了明显提高。

在元旦即将来临之际，又送给他们两本书，以激发他们的工作热情，进一步提高工作效率，使得亮点永兴不衰。

三是抓难点。

三年来，内退员工的思想工作一直是全局工作中的难点。

内退员工在退养之后心态极易失衡，去年9月份市公司出现了集体上访事件，局党委在得知这一消息后，分层次召开了局党委会、党员大会、局务会以及各种座谈会，我主动承包了

几个重点内退员工的思想工作，用耐心和诚心抚平了他们的失衡心态。

三年来，在各种福利物资发放，小到一瓶风油精都坚持把他们纳入其中，尤其是在今年的“非典”时期，我们及时、主动为他们发放药品，令许多员工深受感动，觉得企业还是他们的家，从而使其处处、事事皆为企业作想，达到了我们难点不再难的目的。

三、勤俭思德，廉洁自律

三年以来，我按照市公司党委的要求及局党委关于实行党风廉政建设责任制的有关规定，严格要求，廉洁自律，认真履行岗位职责，对干部、员工做到了管住、管严、管好，本局在廉政建设上没有发生违纪建规问题。

一是坚持在思想上自重。

本人能认真学习十八大精神、科学发展观和关于党风廉政建设责任制的有关规定，加深了对党风廉政建设与巩固党的领导地位这一重大意义的认识，进一步明确了作为一名党员领导干部反腐倡廉的责任，树立了正确的世界观、人生观、价值观，做到了不为名利而迎合，不为金钱而动心，保持了一个共产党员的革命气节。

二是坚持在行为上自律。

能够正确处理权力与服务，做官与做事的关系，从不利用手中权利谋取不正当利益，特别是在人事、基建、经费使用等一些热点或敏感问题上能坚持原则、公道正派。

去年以来，在生活上从不以一把手自居搞特殊化，对外交往慎独慎为，注重了净化生活圈。

三是坚持在责任上自省。

三年来，无论是在副局长任职期间，还是作为党委书记、局长，我始终把自己置于组织管理之中，群众监督之下，对分管工作或本局的党风廉政建设负责。

三年来，尤其近两年来，我坚持抓教育，抓监管，充分发挥纪检监察的监督职能，没有发生违纪违规问题，较好地履行了岗位职责，促进了党风廉政建设的落实。

四、勤管思严，注重经常

三年来，不管我是副职，还是一把手，对管理工作始终是放在心上，抓在手上，落实在行动上，基本做到了管住、管好、管严。

一是管住。

管理工作是一项经常性的工作，只有贯彻落实法律法规，严格规章制度，管理工作才能正规有效。

管人管事、管钱管物，我们不依赖于领导或个人的权力，而是靠制度来管，靠纪律来约束和规范。

两年来我们坚持执行了《公安县电信局关于加经经济活动管理的规定》及《经济活动回扣管理办法》，使各项管理更加细化和完善，并严格执行。

三年以来未出现违纪违规的现象和问题。

二是管好。

为了实施有效管理，根据我局实际，我们以签责任状的形式，实行责任制管理。

即：我与每个单位和分(支)局局长签订党风廉政责任状，谁出问题处理谁，谁管辖范围内发生违纪违规问题，由局长负责。

使得责任明确，管理工作更具针对性、有效性。

三是管严。

一方面对局党委成员要求更严一些，标准更高一些。

凡要求下属做到的，领导首先做到；凡要求下属不做的，领导坚决不做；率先垂范，以身作则，当标杆，站排头，用自己的模范行动去影响和带动下属。

另一方面，严格执行规章制度，从点滴抓起。

以上所做的一些工作，只是在市公司党委、局党委领导下，按照分工履行的职责，但自己深知还存在一些不足之处，离上级的要求还有差距，一是对干部管理教育还有失之于松，失之于软的现象。

二是工作创新不够。

三是自己性格耿直，过于追求工作效率，而对下属关心不够等。

在下步工作中，要加以克服和改进。

在新的一年里即将来临之际，本人将以党的“十八大”精神为指导，以公安电信管理工作再上新台阶为己任，勤奋工作，开拓创新，带领全体员工，圆满完成各项任务。

1.it工作总结报告范文

2.工作总结报告范文

3.工作学习总结报告范文

干部工作总结 财务管理工作总结报告篇七

计算机科学系团总支学生会指导老师宋寅老师。你的话总是那么的有说服力，给我一种权威的感觉，我还没能学到百分之十，可是我就要离开，我不甘心。你的指导、你的鼓励、你的批评……我永记于心，为人处事的大道理我无法完善，但是基本准则我还能拿捏准，这就是收获。

计算机科学系团总支学生会主席团成员。你们为人处事令我能够信服，我能做到全力配合工作，在工作中能百分百的付出，在例会上说话让我不得不佩服，只是还需要一种压倒众人的气势，我想这样会更加的完美，还有一点就是在工作之余给人一种感觉是把工作都丢下了，我认为应该时刻把学生会工作作为生活中的一部分，任何时候都不能丢下。

计算机科学系团总支学生会部长。每位部长都能按时完成本部门的工作，每个人都有值得我去学习的优点，我觉得每个部长都比我的能力强很多，我感到很心虚，让我不得不付出更多去填补自己的心虚，你们都很厉害。

计算机科学系团总支学生会干事。每位干事都能按时完成部长布置的任务，不能说每一件工作都是完美的，但是都在很努力的去完成，作为干事拥有这份决心，让我很感动，很高兴我能身处其中，也小小的满足了一下我的虚荣心。

计算机科学系团总支学生会组织部部长李雄，在例会上废话很多，确实很多话说得没有水准，这是我在好好的利用这些机会锻炼自己。曾经在例会上用两种动物来比喻自己，其中一种是“猪”，自己的脑袋没有别人聪明，处理事情时很容

易走弯路，能力不足；另一种是“牛”，自己的脾气很臭，在火气来了的时候无法做到顾及别人的感受，过后很快就忘记了。

尽管上学期担任组织部部长有一定的工作经验，但是好多事情却也没有涉及，然而组织上对我的信任却是相当的大，委以组织部部长的重任。作为学长干部就应该有所担当有所作为，对于组织的信任，我就应该做到能让组织认为值得托付责任与我，在吸收以前经验的同时，不断奋进不断完善个人能力，不断提高各类活动的质量并做到有所创新。

我要写一份个人总结，可总是觉得自己在组织部这块令人瞩目的平台上贡献的太少了，总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。

我曾经看到这样的一句话，“成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。”在一年的工作中，我能够做到全力以赴，冲在最前面，做这个组织的“先锋”，成败在我的身前身后，成功给我带来了信心，失败给我带来了打击和不服。

组织部的三个干事，对于你们我没有尽到做部长的义务，我需要弥补自己的过失，给你们创造机会，放手让你们去独立完成计算机科学系10级各团支部团组织生活风采展活动，其中我只是参加了你们组织的团支部会议，提出了个人的意见，全部的工作都压在你们身上，这次活动见证了你们的成长，欣慰感充斥在我的生活中，你们做到的很多事情我只能自愧不如。

我的私心驱使我去做了一个活动，因为我不想让我的学生会生活过得“轻描淡写”，我需要为自己找寻一个永存的亮点，

于是我承接了管理技术学院分团委学生会组织部安排下来的管理技术学院团组织生活风采展活动，这个活动的前期准备工作由我和另一个系学生会组织部部长完成的，本次活动前期准备工作经过了一个漫长的时间，从3月到5月一直处于紧张的准备中，一直持续到5月9日……5月9日，在我们不停的忙碌中到来了，依旧是抓紧时间做最后的准备……这一次真的让我付出了很多，我的收获也很多，我的学生会生活能否在此画上句号?答案是不能!

一年在忙忙碌碌中过去了，我或多或少的都将会面对这样那样的问题，但是我没有放弃对工作完善性追求，对于下达给我们组织部的任务，我都会认真考虑后再决定工作安排以及人员安排，争取做到不让任何人才浪费的现象出现，工作的按时按量完成，同时保证工作的按时按量完成，惭愧的是我任然无法作出完美的工作安排，这方面是我的致命弱点，没有时间了，已经没有时间让我在这个组织中去学习了，可是我会继续努力，争取超越。

通过这学期在组织中的工作和学习，我更加明白了集体的力量。在大家的关怀下，我们学生会不断地进步与前进着，在集体的力量下，我甘愿做一颗永不停息的螺丝钉，不断地奋进，不断地学习，加油!

干部工作总结 财务管理工作总结报告篇八

今年以来，我司在区安监局与公司领导的正确指导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门签订安全生产目标管理责任书，并缴纳安全风险抵押金，各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先，并且扣除其安全风险抵押金。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故部门主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50—100元，鼓励职工提出安全隐患提案，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。每月员工提出的安全隐患提案会在公司级月度安全会议上列出。并要求部门及时提出整改方案，进行整改。通知推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了一个共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全

方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我司的电器、机械设备、放射源、空压机、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、空压机等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。我司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核；针对我司生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操

作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(公司内危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

干部工作总结 财务管理工作总结报告篇九

中国领导干部管理是中国当代特有的人事管理现象,中国领导干部管理机制是建设有中国特色社会主义人事管理制度必不可少的重要组成部分。今天本站小编给大家整理了领导干部年度工作总结，希望对大家有所帮助。

在市委、市政府的正确领导下，我乡紧紧围绕市委、政府的决策部署，认真按照年初确定的各项任务目标，突出党的建设、社会稳定、基础设施建设、农村综合改革工作、民生五大重点，围绕矛盾纠纷化解、项目建设、产业发展等关键工作，扎实推进各项工作，圆满完成了全年任务目标。

一、20xx年工作总结

(一)强核心，聚人心，加强党的组织和干部队伍建设

1、抓班子队伍强核心。乡党委在班子建设中一直致力于“增进团结、提高水平、做好表率”，充分强化了乡党委的核心作用。乡党委在重大事项决策方面始终坚持民主议事规则，狠抓“四个环节”：抓思想教育，继续坚持落实乡党委中心组学习制度，努力提高班子成员的政治素质和纪律观念；抓制度建设，进一步建立健全“三重一大”制度、党政领导班子联席会议制度、班子成员包村工作制度等；抓执行落实，坚持每周召开班子会，研究决策重点工作，切实营造出民主、透明的执政环境；抓班子建设，坚持集体领导下的个人分工负责制，明确班子成员各自承担的行政分工和党建职责，做到了事事有人管、人人有责任。

2、抓干部队伍聚人心。在抓好自身建设的同时，乡党委按照“强队伍、创业绩、树形象”的目标，着力强化干部队伍素质，积极探索新形势下乡村干部队伍建设的新路子。不断强化干部的政治理论学习，努力提高干部的政治思想素质，乡党委把学习型领导班子建设作为建设学习型党组织的先导和关键，自觉坚持“讲学习”就是讲党性、抓学习就是抓政治的导向，做到“一级带着一级学、一级学给一级看、一级看着一级学”，推动学习型党组织建设健康发展。利用每周一学时间，有计划、有步骤地开展学习，着力提高党员干部政策理论、依法行政、服务经济发展的能力。

3、抓好党建惠民生。乡党委牢固树立“群众第一、民生优先”的理念，按照党的群众路线教育实践活动要求，集中力量办大事、办实事，千方百计找项目、抓落地，努力让群众生活得更加幸福。一是推进民生工程建设□20xx年，一大批民生工程开工建设完成，如大富村杨梅树下扶贫安置区建设初步成型，并接受省扶贫办检查验收，荣新、拔英两所村级小学顺利开工，谢拔公路改造已经完成规划设计，进入招投标阶

段。二是着力解决群众困难。投资3万余元改造乡便民服务中心，方便群众来乡办事。实施了新迳村罗背坑、赤沙胜屋段等多条通组公路硬化工程建设，方便村民日常出行。三是多方联动服务群众。充分利用“三送”工作平台，各驻村工作队充分利用自身资源优势，积极发挥能动作用，严格遵守工作纪律，认真开展扶贫帮困志愿服务、矛盾纠纷排查化解等各项活动，真正实现了“让干部得到锻炼、让群众得到实惠”的目标。

4、党风廉政建设扎实有效。一是大力整治“庸懒散”现象，促进我乡干部作风大转变、服务效能大提高；二是坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败斗争，健全工程招投标程序，对3万元以上项目建设全部由乡公共资源交易中心进行公开招标。三是认真开展机关效能建设工作，坚决贯彻执行中央八项规定，坚持厉行节约、勤俭办事，坚决反对铺张浪费。对“三重一大”事项提交班子会集体决策研究，充分吸收各方面意见，从源头上遏制腐败。加强作风建设和党风廉政教育，进一步提高了干部廉洁自律意识，提升政府执行力。20xx年，全乡共查处党员干部违纪案件2起，给予1人党内严重警告处分、1人党内警告处分。

5、工青妇配套组织促和谐。以乡镇实体大团委建设为抓手，在全乡各行各业普遍建立了工、青、妇配套组织，广泛开展各项活动，积极发挥群团组织在促进经济发展和社会进步中的作用。积极做好老人和关心下一代工作，大力营造老有所为、少有所养的社会主义新风尚。

(二)强承诺，转作风，认真扎实开展党的群众路线教育实践活动

今年，我乡扎实开展第二批党的群众路线教育活动，坚持问题导向、上下联动抓整改，切实改变干部作风，解决落实群众反映的问题，进一步解决了联系服务群众“最后一公里”问题。通过发放征求意见表，召开座谈会等形式，围绕“四

风”方面存在的问题内容进行了深入座谈，广泛听取意见建议，认真加以梳理，全乡共收集意见建议 164条，经梳理共 45条，其中：反映领导班子“四风”方面问题的 18条，专项整治12条，制度建设13条，具体问题20条，领导班子成员个人“四风”问题129条。村级班子及个人“四风”问题103条。按照边学边查边改的要求，把征求意见中查找发现的问题进行公示，建立台账进行管理，结合各自工作职责进行分解，研究制定整改方案和措施，有效落实整改责任和进度。通过活动的开展，我们做到了“三个回应”，一是回应群众办实事的呼声。对群众关心关注的道路交通、教育教学、农田水利、林业产权、环境卫生等20件事项进行积极回应，对一时无法解决的具体事项作出了承诺。二是回应集中解决突出问题的呼声。开展了干部作风专项整治、会风专项整治、收送“红包”专项整治等12方面专项治理，切实解决“四风”方面突出问题；三是回应建章立制求长效的呼声。建立健全了干部绩效考核、干部驻点挂村、便民服务中心管理等13项制度，建立长效机制，以作风建设的实际成效凝聚群众、推进事业发展。

(三)打基础，保民生，全面推进社会事业大发展

1、加大社会综合治理和信访工作力度，保持全乡社会大局的稳定□20xx年，我乡共接待来信来访案件21件，依法办法办结20件，率达95%。并且，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，全面开展重大矛盾纠纷和积案化解攻坚行动，化解和处理经济社会发展遗留各种矛盾纠纷，努力把问题解决在基层，解决在萌芽状态，成功化解了时间跨度长达20xx年以上的壬田乡杨海华等与荣新村赖山小组林地经营纠纷积案1件，对新迳村大坪山与谢坊久益陂电站建设征地纠纷正在协调化解中，已经初步达成意向。通过努力化解矛盾纠纷，做到为民解忧，真正使群众“消怨息诉”□20xx年，全乡实现赴赣州以上零信访工作目标。

2、做好民政救济和精准扶贫工作，保障困难群众生产生活。

认真做好困难群众和农村低保困难补助的发放、军人抚恤等惠民工作，切实解决贫困人口温饱及住房问题□20xx年，我乡新增农村低保人口20人，发放救灾救济金10余万元。成功识别贫困户884户2861人，大力开展深山移民、避灾移民集中安置工作。

3、抓好新型农村医疗保险和城乡居民社会养老保险工作，不断完善社会保障体系。大力抓好新型农村医疗保险及城乡居民社会养老保险工作□20xx年，我乡参加新型农村医疗保险有11055人，参保率达到98%;参加城乡居民社会养老保险4205人，参保率达68%，享受基础养老金1286人，发放率达100%。

4、注重安全生产工作，全力维护社会稳定。一是加大了安全生产监管力度，明确安全生产责任制，对辖区非煤矿山、地质灾害隐患点进行专项检查□20xx年，我乡共检查各类企业24家次，整治各类隐患10处。二是认真落实火灾隐患排查整治工作，对辖区内生产、储存、经营场所开展了消防安全排查整治行动。

5、扎实推进人口计划生育工作，切实稳定低生育水平。坚持把人口计生工作放在统筹社会发展的首位，立足以人为本，积极转变工作理念，不断创新工作机制，创新宣传教育模式，创新工作服务方式，坚持依法行政，狠抓各项工作的落实，积极营造稳定低生育水平的良好社会环境，有力地推动人口计生工作的持续稳步健康的发展□20xx年，全乡户籍人口出生共158人，落实“四术”措施110例，完成打击“两非”任务1例，落实免费孕前优生健康检查50对。

6、扎实推进农业产业发展和农村综合改革工作□20xx年，我乡按照市级要求，我们本着依法、真实、准确，确保经得起群众、历史和实践的检验。圆满完成了土地经营承包权确权发证的前期各项工作，目前正在开展航拍测绘、现场勾图工作。

7、苏区振兴发展取得成效，用好用活《若干意见》政策，大力推动农村危旧土坯房改造，精心打造了大富杨梅树下、拔英文坊等示范点□20xx年，全乡共完成改造310余户，占任务的110%。

二、存在的主要问题和面临的困难

回顾20xx年的工作，我们虽取得了令人欣喜的成绩，但我们也清醒地看到工作中还存在一定的差距和困难：一是由于我乡属于林区乡，因历史原因产生的林业权属纠纷多，且处理难度大，影响我乡社会稳定；二是因地处边远山区，道路交通、农田水利基础设施落后，制约发展瓶颈短期内无法解决；三是在教育、医疗卫生等城乡公共服务资源分布不够均衡，基本公共服务均等化水平较低，群众反映强烈的一些民生热点问题仍有待解决。以上这些问题，乡党委、乡政府将认真分析研究，将在20xx年的工作中采取有力措施，加以解决，促进全乡各项事业科学发展。

三、20xx年工作计划

20xx年是我乡加快发展、加快转型的关键时期，对于实现全乡经济快速发展和社会事业全面进步意义重大。因此，我们要创新发展思路，明确任务目标，强化工作措施。

【一】是加强干部队伍建设，提高战斗力。首先要加强领导班子自身建设，提高党政整体领导水平。通过强化党政的集体学习，推行党务公开，坚持民主集中制，建立科学决策、走访联系和重大事项票决制度，实行集体领导、个人分工负责制，进一步提高党政统揽全局、协调各方的能力。其次要加强机关干部队伍建设，切实转变机关干部作风。着力整治乡干部队伍中存在的思想僵化、学习懒散、纪律松懈、作风飘浮、管理松散、服务拖延等不良倾向。坚决遏制官僚主义、形式主义、政令不畅、服务意识淡薄、信用程度不高等问题，切实增强服务意识、敬业意识和自律意识。三是要加强村组

干部队伍建设。主要是做到“三个进一步”，即进一步加强学习，主要学习法律法规，增强处理问题的能力，提高村组干部自身素质；进一步规范村级民主决策程序，使民主决策合法化、经常化、制度化；进一步深化党务、政务公开，做到公开内容全面、真实。

【二】是高度重视社会稳定工作。建立健全基层党组织抓稳定工作机制，建立乡村干部维护稳定和本职工作“一岗双责”工作机制，认真落实定期排查、领导包案、责任追究等制度，大力开展矛盾纠纷排查调处活动，努力把问题解决在基层，化解在萌芽状态。加强基层基础工作，充分发挥村级组织维护稳定的第一道防线作用，提高村级组织解决矛盾纠纷的能力，确保全乡长期稳定和谐。

我的工作职责是配合局领导班子和其它业务科室及机关工作人员共同来完成全年各项民族宗教工作目标，当好局领导班子的助手，做好各业务科室的后勤保障服务工作，做好外事协调和宣传工作。做好上情下达，将上级及局领导指示及会议精神及时传达贯彻，对基层反映的问题及时整理和上报，完成局党务、政务所需的文字材料的起草工作，完成上级部门交办的各项工作和任务。

努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，学习党的民族宗教政策法规，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党中央保持一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。

同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。

希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。

按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

2、对外接待工作是一项重要而又繁杂的事情，要加班加点，有时节假日、双休日也不能休息，要安排客人的吃、住和行程，同时也要回答客人提出的各种问题，在今后工作中必须进一步加强对全局总体工作、具体情况的了解和掌握。

3、在信息管理工作中，我注意从工作实际、从基层等各个渠道了解情况，捕捉重要信息，及时上报，搞好宣传。做好内部局域信息网络实现了我局内部的资源共享。接通启用了市委、市政府电子公文传输系统，使无纸办公和有纸办公相结合，提高了工作效率，减少费用，加强了我局办公自动化建设。

4、做好局机关印章管理工作，捉到了各类签章，记录详实，严格把关。对打印、复印文件和张数按要求审批，减少浪费现象。对社会市民和外单位等来电询问和来人咨询做到态度热情，耐心解释。

严格要求自己，时刻警醒

在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

存在问题

**年，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服。

在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量；学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能完善提高。

在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高政治业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

一年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

在此，我从内心深处表示衷心的感谢和致敬，也真诚地希望在今后的工作中，局领导、局老同志、新同志对我一如既往给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请同志们给予原谅。最后，再次请同志们对我个人在工作生活中存在的问题和不足之处给予批评和指正。

今年，我办加强党风廉政建设工作计划性，继续深化思想教育和制度建设，进一步健全审评工作机制，规范行政行为，有效提高了依法行政的水平，促进了反腐倡廉工作。

带动反腐倡廉工作顺利开展。

xx年初，我办确定了年党风廉政建设工作思路，拟订了年度党风廉政建设和反腐败工作计划，全面分解落实了局党组《实施意见》的各项要求，在加强政治理论教育、筑牢思想防线，加强制度建设、强化廉政责任，树立科学监管理念、促进依法行政，加强权力运行的监管、源头预防腐败，加强理论研讨、提高工作水平等方面都做了具体安排。

在实际工作中，我办由支部牵头，对党风廉政建设进行统一部署，将其与支部工作、审评工作和行政工作紧密结合，渗透到办公室各项具体工作中协调推进，保障了反腐倡廉工作的顺利开展。

开展教育活动，夯实反腐倡廉的思想基础。

领导班子中心组将反腐倡廉理论作为今年的重点内容，每季度集中学习一次，支部将xx届四中、五中、六中全会精神、国务院第四次廉政工作会议精神、党章和荣辱观等作为党小组会和支委会的主要内容，每月组织学习研讨。此外，支部还积极开展丰富的教育活动，深化思想教育效果。

在学习党章的活动中，支部邀请党建研究专家为办公室做了学习贯彻党章，推进党的先进性建设 的专题辅导报告，激发

大家践行 三个代表 重要思想、遵守和贯彻党章的自觉性。在荣辱观教育活动中，支部书记做了 牢固树立荣辱观，携手共建和谐社会 的党课报告，报告中分析了树立和实践荣辱观与廉政建设的关系，号召将热爱祖国、服务人民作为办公室廉政文化的核心，将崇尚科学、辛勤劳动、团结互助、诚实守信、遵纪守法、艰苦奋斗作为干部职工勤政廉政的行为要求。

在 重走革命前辈英勇拼搏之路，再筑知荣明耻扬荣弃耻之基 的主题党日活动中，支部组织参观了著名的 红色遗址 —— 辽沈战役纪念馆，全体党员重温了入党誓词，干部群众宣读了 八荣八耻 荣辱观，使干部职工对新时期保持共产党员先进性和树立荣辱观有了更加深刻的认识，并对夯实反腐倡廉的思想理论基础起到了积极作用。

加强制度建设，强化廉政责任和民主监督。

一是将责任书进行了修订，新责任书分为主任与处长签和处长与本部门职工签两个版本，明确了各级人员的责任，进一步落实了 谁主管，谁负责；一级抓一级，层层抓落实 的责任制要求。

二是责任书反映了当前廉政形势，细化了许多具体要求，分管领导、处长、职工三级人员的责任内容更加具体。

三是责任书真正体现了责任，与考核和奖惩挂了钩。

责任书规定，领导班子落实责任制的情况要接受群众的民主测评和监督，对处长与职工的考核要纳入我办年度绩效考核中进行，考核结果作为年度总体考核以及人员奖惩、提拔任用的重要依据，对责任范围内出现违规违纪行为的责任人，在年度绩效考核中不能进入优秀等级，对有违规违纪行为的责任人，年度绩效考核直接定为不合格。责任书签定后，责任人之间已经普遍开展了廉政谈话，将责任落实到位。

此外，为加强我办的民主建设和自身建设，年办公室还确立了职工大会制度，召开了第二届第一次职工大会，会议听取了党政领导班子的工作报告，对大会议题进行了讨论，调动了职工参与民主管理和民主监督的积极性，今后我们还将不断完善这项制度，使其在党风廉政建设方面发挥重要作用。

树立实践科学监管理念，大力推进依法行政。

贯彻落实科学发展观，树立和实践科学监管理念是国家局今年的工作重点，也是党风廉政建设的基础性工作。我办根据全国食品药品监督管理工作会议精神，年初即组织全体职工学习了邵局长在《求是杂志》上发表的《当好人民健康的保卫者》一文，并为中层以上领导干部和图书室购置了《保护公众健康》，要求干部职工深刻领会科学监管的内涵，把保障群众饮食用药安全作为中心任务，切实担负起公众健康保卫者的职责。

为推进我办的依法行政，中药品种保护审评工作制定修订了受理审查程序、审评会议程序、监督管理工作程序等12个规范性文件，一些内部程序已开始执行。保健食品审评中心制定了《保健食品技术审评规程》，对审评工作的各个环节均作了规范，《规程》的实施将有力促进依法行政，保证审评工作的公开公正公平。

依法行政的关键在人，为打造一支素质高、能力强的人才队伍，我办利用人力资源管理项目进行了全员绩效考核，对建立合理的激励机制做了大胆尝试，同时制定了组织文化建设三年规划，并按计划组织了今年的第一期文化培训，这些工作促进了队伍素质和依法行政水平的提高。

分解权力查找监管漏洞，加强防范源头预防腐败。

按照局长办公会的要求，我办年开展了权力分解工作。经过全面分析两项技术审评工作程序，在中药品种保护审评和保

健食品审评工作中分解出体现权力的环节 70个，查找到已经存在或可能存在的问题81条，这使我们再一次感受到办公室严峻的廉政形势和巨大的工作压力。

为有效规范权力运行，防止权力滥用，我办针对查找到的问题，提出预防措施51条和监督办法20条。目前，我们正在逐步落实这些措施和办法，包括对部门职能进行重新梳理和划分、对主要业务权力的运行实施监控、对关键岗位和人员实施重点监督管理、对权力集中和监督不力的部位进行必要合理的分解等，从而使权力的运行得到进一步规范，审评工作得到持续改进，反腐倡廉得以顺利推进。

开展廉政形势分析和理论研讨，营造廉政文化氛围。

今年，我办坚持每季度对办公室面临的主要问题和廉政形势进行一次分析，并认真研究具体措施，部署相关工作，做到防微杜渐，长抓不懈。支部还将理论探讨作为提高反腐倡廉工作水平的重要途径，在保持共产党员先进性教育活动与党的先进性建设理论研讨专项工作中，支部确定了在技术审评工作中充分发挥共产党员先进性的研究课题，取得了可贵的理论成果。

我们认为，作为食品药品监管系统的一个重要环节，技术审评在保障群众饮食用药安全中发挥着重要作用，鉴于技术审评工作体现的权力性、技术性和程序性等特点，党员必须增强审评为民的意识，做依法行政、勤政廉政的模范，为食品药品监管把好源头。

此外，支部利用党员我的工作职责是配合局领导班子和其它业务科室及机关工作人员共同来完成全年各项民族宗教工作目标，当好局领导班子的助手，做好各业务科室的后勤保障服务工作，做好外事协调和宣传工作。做好上情下达，将上级及局领导指示及会议精神及时传达贯彻，对基层反映的问题及时整理和上报，完成局党务、政务所需的文字材料的起

草工作，完成上级部门交办的各项工作和任务。

努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，学习党的民族宗教政策法规，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党中央保持一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。

同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。